
Curso: Direito

Grau ou Diploma: Mestrado

Ramo: Forense

Plano de estudos: Aviso n.º 19349/2019, de 2 de dezembro

Docência:

Docente(s) responsável(eis) pela unidade curricular:

Mestre Pedro Furtado Martins

Outro(s) docente(s) da unidade curricular:

-

Idioma de ensino:

Português

Funcionamento: -

Objetivos de aprendizagem:

Aprofundar os conhecimentos anteriores de Direito do Trabalho e, em especial, desenvolver a aplicação prática dos mesmos, em médias e grandes empresas. Supõe-se a existência de uma gestão empresarial ao abrigo do Direito, à qual não interessa apenas a análise das posições contratuais de cada relação individual de trabalho, mas também a gestão coletiva de grandes massas de contratos, relativamente aos quais é necessário observar parâmetros de justiça relativa. Não sendo viável percorrer todas as áreas mais relevantes, elegeram-se como tema do curso a cessação do contrato de trabalho, por ser um tema central de Direito do Trabalho e uma das áreas em que se registaram desenvolvimentos legislativos de relevo nos últimos anos.

Conteúdos programáticos:

I - Aspetos gerais relativos à cessação do contrato de trabalho

1. Interesses envolvidos e princípios gerais
2. Cessação do contrato e gestão de pessoas
3. Disciplina jurídica: caracterização geral
4. Modalidades de cessação do contrato

II - Caducidade

1. Aspetos gerais

2. Caducidade por verificação do termo
3. Impossibilidade de receber o trabalho
4. Encerramento definitivo da empresa
5. Extinção e morte do empregador
6. Reforma por velhice e reforma por invalidez

III - Revogação por acordo

1. Regime geral – noção, forma e formalidades
2. Revogação do acordo revogatório.
3. Despedimento negociado.
4. Conexões com o Direito da Segurança Social e o Direito Fiscal.

IV - Despedimentos em geral:

1. Caracterização geral
2. A Constituição e o despedimento
3. Modalidades de despedimento
4. Regimes de despedimento: breve nota de Direito Comparado

V - Despedimento por facto imputável ao trabalhador (1)

1. Fundamentação do despedimento: a justa causa do artigo 351.º
2. Caracterização geral
3. Concretizações da justa causa
4. Alegação e prova da justa causa

Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2) - Procedimento

1. Caracterização do procedimento
2. Prazos
3. Acusação
4. Defesa e instrução
5. Decisão de despedimento
6. Vícios do procedimento

VI - Despedimentos por eliminação de emprego – Aspectos gerais

1. Aspectos gerais: as duas modalidades
2. Pressupostos: criação e destruição de postos de trabalho
3. Noção de despedimento colectivo
4. Noção de despedimento por extinção do posto de trabalho

Despedimentos por eliminação de emprego – Fundamentação

1. Fundamento: a eliminação de emprego e as razões que a determinam

Despedimentos por eliminação de emprego – direitos

2. Requisitos adicionais do despedimento por extinção do posto de trabalho
3. Seleção dos trabalhadores a despedir
4. Direitos associados ao despedimento: aviso prévio, direito de denúncia no aviso e compensação

Despedimentos por eliminação de emprego - Procedimento

1. Procedimento no despedimento colectivo
2. Procedimento no despedimento por extinção do posto de trabalho
3. Vícios do procedimento

VII - Despedimento ilícito e despedimento irregular (1)

1. A proteção contra o despedimento: sistema de estabilidade real
2. Despedimento ilícito e despedimento irregular
3. Causas de ilicitude do despedimento
4. Acções de impugnação do despedimento
5. Suspensão preventiva do despedimento

Despedimento ilícito e despedimento irregular (2) - Efeitos

1. Invalidade do despedimento ilícito
2. Efeitos no período anterior à decisão judicial
3. Efeitos no período subsequente à decisão
4. Reintegração
5. Indemnização substitutiva da reintegração
6. Efeitos do despedimento irregular

VIII - Cessação do contrato pelo trabalhador (1):

1. Modalidades de cessação e respetiva fundamentação
2. Resolução com justa causa subjetiva
3. Resolução com justa causa objetiva.

VIII - Cessação do contrato pelo trabalhador (2):

1. Denúncia com aviso prévio
2. Denúncia irregular
3. Abandono do trabalho

IX – Denúncia no período experimental

1. Caracterização geral
2. Dever de realizar a experiência e liberdade de denúncia
3. Razões justificativas da denúncia e denúncia abusiva

X – Cessação do contrato de trabalho em regime de comissão de serviço

1. Caracterização geral: noção e modalidades da comissão de serviço.
2. Denúncia da comissão de serviço.

3. Denúncia irregular
4. Resolução pelo trabalhador na sequência da denúncia

Demonstração da coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos de aprendizagem da unidade curricular: -

Método de ensino e avaliação:

O processo de avaliação assenta em duas componentes, com o seguinte peso relativo:

Exame final	70%
Trabalhos e participação nas aulas	30%

Conhecimentos prévios recomendados (ou unidades curriculares cuja frequência prévia é recomendada): -

Demonstração da coerência entre o método de ensino e os objetivos de aprendizagem da unidade curricular: -

Bibliografia:

Texto base

PEDRO FURTADO MARTINS, A Cessação do Contrato de Trabalho, 4.ª ed., Principia, Cascais, 2017

Manuais

BERNARDO XAVIER, Manual de Direito do Trabalho, 4.ª ed., Rei dos Livros, Lisboa, 2020

MONTEIRO FERNANDES, Direito do Trabalho, 21.ª ed., Almedina, Coimbra, 2022

JOÃO LEAL AMADO, MILENA SILVA ROUXINOL, JOANA NUNES VICENTE, CATARINA GOMES SANTOS, TERESA COELHO MOREIRA, Direito do Trabalho – Relação Individual, Almedina, 2.ª ed., Almedina, Coimbra, 2023

JÚLIO GOMES, Direito do Trabalho, Coimbra Editora, Coimbra, 2007

PEDRO ROMANO MARTINEZ, Direito do Trabalho, 10.ª ed., Almedina, Coimbra, 2022

ROSÁRIO PALMA RAMALHO, Tratado de Direito do Trabalho, II, 9.ª ed., Almedina, Coimbra, 2023

Estudos e monografias – serão indicados a propósito de cada um dos temas.

Legislação: -

Plano de Aulas:



Sessão	Data	Tema / Tópicos	Casos / Exercícios
1.ª	14/02/2024	I - Aspetos gerais relativos à cessação do contrato de trabalho <ol style="list-style-type: none">Interesses envolvidos e princípios geraisCessação do contrato e gestão de pessoasDisciplina jurídica: caracterização geralModalidades de cessação do contrato II - Caducidade (I) <ol style="list-style-type: none">Aspetos gerais	E1 Cláusula compensação por cessação
2.ª	21/02/2024	Caducidade (II) <ol style="list-style-type: none">Caducidade por verificação do termoImpossibilidade de receber o trabalhoEncerramento definitivo da empresaExtinção e morte do empregadorReforma por velhice e reforma por invalidez	Caso 1: “A enfermeira doente” Caso 2 - - “O barbeiro falecido” Caso 3 - “João reformou-se” E2 Comunicação de caducidade E3 Mail sobre compensação na cessação de contrato a termo
3.ª	28/02/2024	III - Revogação por acordo <ol style="list-style-type: none">Regime geral – noção, forma e formalidadesRevogação do acordo revogatório.	Caso 4 - “O trabalhador arrependido” Caso 5 - “A trabalhadora indecisa”
4.ª	06/03/2024	III - Revogação por acordo (II) <ol style="list-style-type: none">Despedimento negociado.Conexões com o Direito da Segurança Social e o Direito Fiscal.	E4 Minuta de acordo revogatório E5 Resposta a trabalhador E6 Cláusula acesso subsídio desemprego
5.ª	13/03/2024	IV - Despedimentos em geral: <ol style="list-style-type: none">Caracterização geralA Constituição e o despedimentoModalidades de despedimentoRegimes de despedimento: breve nota de Direito Comparado V - Despedimento por facto imputável ao trabalhador (I) <ol style="list-style-type: none">Fundamentação do despedimento: a justa causa do artigo 351.ºCaracterização geralConcretizações da justa causaAlegação e prova da justa causa	Caso 6 “O trabalhador ausente” Caso 7 – “O Administrador distraído” E7 Minuta de nota de culpa E8 Resposta ao Director de Pessoal
6.ª	20/03/2024	Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2) - Procedimento <ol style="list-style-type: none">Caracterização do procedimentoPrazosAcusaçãoDefesa e instruçãoDecisão de despedimentoVícios do procedimento	Caso 8: - Prazos do procedimento e direito de defesa. Caso 9 - “A instrução inquinada” E9 Decisão final de despedimento
7.ª	03/04/2024	VI - Despedimentos por eliminação de emprego – Aspectos gerais <ol style="list-style-type: none">Aspetos gerais: as duas modalidadesPressupostos: criação e destruição de postos de trabalhoNoção de despedimento colectivoNoção de despedimento por extinção do posto de trabalho	Caso 10 - - “O fecho do Grupo Listex” Caso 11: - “Expandir o negócio, mas reduzir o pessoal”



Sessão	Data	Tema / Tópicos	Casos / Exercícios
		Despedimentos por eliminação de emprego – Fundamentação 1. Fundamento: a eliminação de emprego e as razões que a determinam	
8.ª	10/04/2024	Despedimentos por eliminação de emprego – direitos 2. Requisitos adicionais do despedimento por extinção do posto de trabalho 3. Seleção dos trabalhadores a despedir 4. Direitos associados ao despedimento: aviso prévio, direito de denúncia no aviso e compensação Despedimentos por eliminação de emprego - Procedimento 1. Procedimento no despedimento colectivo 2. Procedimento no despedimento por extinção do posto de trabalho 3. Vícios do procedimento	Caso 12 - “Os vendedores inconformados” E10 Responder a mail com questões sobre de despedimento colectivo
9.ª	17/04/2024	VII - Despedimento ilícito e despedimento irregular (1) 1. A proteção contra o despedimento: sistema de estabilidade real 2. Despedimento ilícito e despedimento irregular 3. Causas de ilicitude do despedimento 4. Acções de impugnação do despedimento 5. Suspensão preventiva do despedimento	Caso 13 – O despedimento do contratado a termo Caso 14 - “O despedido reformado” Caso 15 - “O despedido que queria regressar”
10.ª	24/04/2024	Despedimento ilícito e despedimento irregular (2) - Efeitos 1. Invalidez do despedimento ilícito 2. Efeitos no período anterior à decisão judicial 3. Efeitos no período subsequente à decisão 4. Reintegração 5. Indemnização substitutiva da reintegração 6. Efeitos do despedimento irregular	Caso 16 - “O despedimento apressado” Caso 17 – O mecânico que aceitou ser despedido Caso 18 – Posso impugnar o despedimento? E11 O que fazer em caso de recusa em reintegrar?
11.ª	08/05/2024	VIII - Cessação do contrato pelo trabalhador (1): 1. Modalidades de cessação e respetiva fundamentação 2. Resolução com justa causa subjetiva 3. Resolução com justa causa objetiva.	Caso 19 - “A investigadora que queria ir de férias” Caso 20 – “O motorista arrependido” Caso 21 – “Resolução por atraso no pagamento da retribuição”
12.ª	15/05/2024	VIII - Cessação do contrato pelo trabalhador (2): 4. Denúncia com aviso prévio 5. Denúncia irregular 6. Abandono do trabalho	Caso 22 – “O trabalhador deslocado” Caso 23 - “Seixas desapareceu, mas voltou” E12 Minuta de carta de abandono E13 Minuta de carta de demissão
13.ª	22/05/2024	IX – Denúncia no período experimental 1. Caracterização geral 2. Dever de realizar a experiência e liberdade de denúncia 3. Razões justificativas da denúncia e denúncia abusiva X – Cessação do contrato de trabalho em regime de comissão	Caso 24 - “O trabalhador desnecessário” Caso 25 - “A programadora descontente”



Sessão	Data	Tema / Tópicos	Casos / Exercícios
		de serviço <ol style="list-style-type: none">1. Caracterização geral: noção e modalidades da comissão de serviço.2. Denúncia da comissão de serviço.3. Denúncia irregular4. Resolução pelo trabalhador na sequência da denúncia	Caso 26 – “O diretor a prazo”.