
Curso: Direito

Grau ou Diploma: Mestrado

Ramo: Forense

Plano de estudos: Aviso n.º 19349/2019, de 2 de dezembro

Docência:

Docente(s) responsável(eis) pela unidade curricular:

Prof.ª Doutora Rita Canas da Silva

Outro(s) docente(s) da unidade curricular:

N.A.

Idioma de ensino:

Português

Funcionamento: -

Objetivos de aprendizagem:

Esta disciplina pretende ser uma primeira aproximação dos alunos a uma matéria que, não lhes sendo totalmente estranha - porquanto estudaram parte dos respetivos Conteúdos Programáticos, ainda que de forma elementar, em Direito do Trabalho, no 1.º Ciclo - tem, ainda assim, um forte cunho de especificidade e de diferença.

Os seus objetivos são fomentar a aquisição e o domínio dos valores e conceitos próprios desta vertente essencial da relação jus laboral, bem como das principais soluções em que estes se concretizam, de modo a dotar os alunos, não apenas de um conjunto de conhecimentos essenciais, mas também de uma compreensão abrangente e fecunda da matéria que, familiarizando-os com o seu singular modo de ser, os textos legais, a bibliografia de referência e as principais orientações da jurisprudência, os habilite a prosseguir no futuro a sua aprendizagem, de modo autónomo.

Conteúdos programáticos:

I. DELIMITAÇÃO DO FENÓMENO SUSPENSIVO

1. Enquadramento geral

- a) A suspensão como fenómeno heterogéneo agregador
- b) Modalidades suspensivas:



- Suspensão por facto respeitante ao trabalhador
- Suspensão por facto respeitante ao empregador
- Suspensão por acordo
- c) Relevância do *tempo*: O contrato de trabalho como vínculo duradouro
 - Duração tendencialmente indefinida
 - Tutela da estabilidade contratual
 - Natureza infungível da obrigação do trabalhador
 - Tendencial *intuitus personae* forte
- d) Dimensões pessoal e organizacional: A natureza compromissória do contrato de trabalho
- e) Fim e fundamento(s) da suspensão

2. Efeitos comuns

- a) Manutenção do vínculo e desadequação terminológica (“Suspensão do *contrato de trabalho*”)
- b) Antiguidade
- c) Suspensão das obrigações principais das partes
 - Actividade laboral (efeito essencial)
 - Retribuição (efeito eventual); Prestações complementares
- d) Subsistência de deveres acessórios autónomos da obrigação principal. A lealdade
- e) Subsistência do poder disciplinar
- f) Período experimental
- g) Efeitos específicos de cada modalidade suspensiva: férias e subsídio de Natal

II. SUSPENSÃO POR FACTO RESPEITANTE AO TRABALHADOR

1. Impedimento imputável e não imputável

- a) Impedimento por facto imputável ao trabalhador – Enunciação legal (art. 296.º, n.º 5)
- b) Impedimento por facto não imputável ao trabalhador – Formulação aberta (art. 296.º, n.º 1): Imputação civilística vs. imputação laboral (leituras restritivas)
- c) Um caso em especial: O trabalhador ausente por prisão (preventiva e efectiva)

2. Duração do impedimento

- a) Impedimento *prolongado*: A suspensão como vicissitude modificativa. Instituto “anómalo”/”patológico”. Factos interruptivos e factos suspensivos. Suspensão e falta
- b) Impedimento transitório vs. definitivo
 - Regresso do trabalhador
 - Definitivo / irreversível
 - Momento de valoração
 - Duração do impedimento vs. duração do contrato
 - Inexigibilidade de subsistência do vínculo. Limite do sacrifício
 - Ausência de critérios delimitadores
 - Concordância prática dos interesses das partes
- c) Suspensão e caducidade, suspensão e abandono de trabalho: Obrigação de o trabalhador reiterar a comunicação e a justificação da ausência

III. SUSPENSÃO POR FACTO RESPEITANTE AO EMPREGADOR

1. Situação de crise empresarial

- a) Enquadramento geral
- b) Procedimento
- c) Duração
- d) Direitos e deveres das partes

2. Encerramento temporário ou diminuição temporária da atividade

- a) Enquadramento geral
- b) Procedimento
- c) Duração
- d) Direitos e deveres das partes

Demonstração da coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos de aprendizagem da unidade curricular:

A coerência entre os Conteúdos Programáticos e os Objetivos de Aprendizagem da disciplina decorre da seleção das matérias que integram os primeiros, a qual privilegia, em sede introdutória e de enquadramento, temas aptos a propiciar uma visão abrangente e esclarecedora do todo que se segue e que abarca aqueles regimes que, pela sua relevância teórica e prática, pela sua novidade ou pela singularidade da sua abordagem doutrinal e/ou jurisprudencial se mostrem incontornáveis para alcançar os segundos.

Conhecimentos prévios recomendados (ou unidades curriculares cuja frequência prévia é recomendada):

Direito do Trabalho (licenciatura)

Método de ensino e avaliação:

MÉTODO DE ENSINO

O ensino estrutura-se a partir de uma divisão fundamental entre aulas ministradas pela regente, sobre os Conteúdos Programáticos da disciplina, e aulas de apresentação pelos alunos de trabalhos por si elaborados. Desenrolando-se com base em elementos previamente disponibilizados aos alunos, as primeiras não se reduzem à exposição da matéria, sendo estruturadas de modo a fomentar a interatividade com aqueles. As apresentações incidem sobre temas que integram o programa, sugeridos pela docente através de uma lista disponibilizada junto com a bibliografia alargada (ou propostos pelo aluno e com este ajustados), e são seguidas de um tempo dedicado à participação dos demais alunos.

MÉTODO DE AVALIAÇÃO

Assenta na combinação de duas notas: uma de avaliação contínua, outra correspondente a um segundo elemento de avaliação. A primeira baseia-se na participação do aluno nas aulas e nas apresentações efetuadas pelos colegas e/ou na sua própria apresentação. O segundo elemento de avaliação será um trabalho escrito sobre um tema relacionado com o Programa. No cálculo da classificação final na disciplina, a ponderação da avaliação contínua e do segundo elemento de avaliação será de 50% para cada, salvo se a nota obtida neste for superior à daquela, caso em que prevalecerá.

Demonstração da coerência entre o método de ensino e os objetivos de aprendizagem da unidade curricular:

Os objetivos de aprendizagem da unidade curricular são prosseguidos através de uma metodologia teórico-prática que assegura que as matérias lecionadas sejam não só adequadamente expostas (ensino teórico) como testadas na prática (ensino interativo, de índole prática).

Bibliografia:

- AA.VV. (Pedro Romano Martinez et al.) – *Código do Trabalho Anotado*, 13.ª ed., Almedina, 2020
- ABRANTES, José João Nunes – “A Excepção de Não Cumprimento do Contrato no Direito Civil Português. Conceito e Fundamento”, *A Excepção de Não Cumprimento do Contrato*, reimp. da 2.ª ed. (2012), Almedina, 2014, pp. 11-183
- ABRANTES, José João Nunes – “Salários em Atraso e Excepção de Não Cumprimento do Contrato. Anotação ao Acórdão da Relação do Porto, de 18 de Maio de 1987”, *A Excepção de Não Cumprimento do Contrato*, reimp. da 2.ª ed. (2012), Almedina, 2014, pp. 187-208
- ALMEIDA, Sérgio de – “O Abandono do Trabalho”, *RDES*, ano 41, 2010, n.ºs 1-4, pp. 135-158
- AMADO, João Leal – *Contrato de Trabalho. Noções Básicas*, 3.ª ed., Almedina, 2019 (reimpressão 2021)
- AMADO, João Leal – “Abandono do Trabalho: Um Instituto Jurídico em Remodelação?”, *Direito do Trabalho + Crise = Crise do Direito do Trabalho? – Actas do Congresso de Direito do Trabalho* (coord. Catarina Carvalho e Júlio Gomes), Coimbra Editora, 2011, pp. 13-27
- AMADO, João Leal – “Anotação ao Acórdão do STJ, de 21 de Maio de 2008”, *RLJ*, ano 137, 2008, n.º 3951, pp. 380-383
- AMADO, João Leal – “O Incumprimento da Obrigação Retributiva e o Art. 364.º, n.º 2, do CT”, *Temas Laborais*, Coimbra Editora, 2005, pp. 83-96
- AMADO, João Leal – “Salários em Atraso (Direito à Rescisão do Contrato ou à Suspensão da Prestação de Trabalho)”, *PDT*, 1997, n.º 50, pp. 51-55
- AMADO, João Leal – “A Protecção do Salário”, *BFUDUC*, 1995, Suplemento 39, pp. 1-260
- AMADO, João Leal – “Salários em Atraso – Rescisão e Suspensão do Contrato. Anotação ao Acórdão do Tribunal da Relação de Coimbra de 2 de Maio de 1991”, *RMP*, ano 13, 1992, n.º 51, pp. 155-162
- ANTUNES, André – “As Regras do Lay-Off”, *Trabalho & Segurança Social: Revista de Actualidade Laboral*, n.º 7 (Julho 2006), pp. 7-9
- BAPTISTA, Albino Mendes – “Os Trabalhadores, as Empresas e a Gripe A”, *Revista Pessoal*, 2009, pp. 1-8
- BAPTISTA, Albino Mendes – “Faltas por Motivo de Prisão”, *QL*, ano 5, 1998, pp. 47-64
- BRANDÃO, Manuel Cavaleiro – “Algumas Notas (Interrogações) em Torno da Cessação de Contratos de Trabalho em Caso de «Encerramento da Empresa» e de «Insolvência e Recuperação de Empresa»”, *PDT*, 2010, n.º 87, pp. 203-218
- BRITO, Pedro Madeira de – “Justa Causa de Despedimento com Fundamento na Violação dos Deveres de Assiduidade, Zelo e Diligência”, *Estudos do Instituto de Direito do Trabalho*, vol. 2, *Justa Causa de Despedimento*, Almedina, 2001, pp. 119-134

CARVALHO, António Nunes de – “Suspensão ou Redução de Laboração em Situação de Crise Empresarial”, *RDES*, ano 53, 2012, n.ºs 1-2, pp. 119-161

CARVALHO, António Nunes de – “Sobre o Dever de Ocupação Efectiva do Trabalhador”, *RDES*, ano 33, 1991, n.ºs 3-4, pp. 261-327

CARVALHO, Catarina de Oliveira – “Efeitos das Licenças, Faltas e Dispensas, em Matéria de Protecção da Maternidade e da Paternidade no Acréscimo do Período de Férias”, *QL*, ano 13, 2006, n.º 28, pp. 141-158

CORDEIRO, António Menezes – *Direito do Trabalho II*, Direito Individual, Almedina, 2019

COSTA, Eduardo Maia – “Comentário ao Acórdão do STJ de 14.5.1997, Proc. n.º 96S177”, *RMP*, 1997, n.º 70, pp. 152-157

FERNANDES, António de Lemos Monteiro – *Direito do Trabalho*, 19.ª ed., Almedina, 2019

FERNANDES, António de Lemos Monteiro – “A Suspensão do Contrato de Trabalho por Factos Ligados à Empresa”, *BFDUC*, 1970, Suplemento 17, pp. 1-161

FERNANDES, António de Lemos Monteiro – “Alguns Aspectos do Regime das Faltas ao Trabalho”, *ESC*, ano 7, 1968, n.º 28, pp. 17-44

FERNANDES, António de Lemos Monteiro – “Sobre o Objecto do Contrato de Trabalho”, *ESC*, ano 7, 1968, n.º 25, pp. 13-35

FERNANDES, António de Lemos Monteiro – “Suspensão da Prestação do Trabalho por Impedimento Prolongado (Arts. 72.º-79.º do Dec.-Lei n.º 47032)”, *ESC*, ano 6, 1967, n.º 21, pp. 133-146

FERNANDES, António de Lemos Monteiro – “Aspectos da Suspensão da Prestação de Trabalho (Comentário ao Novo Projecto de Diploma)”, *ESC*, ano 3, 1964, n.º 12, pp. 11-58

FERNANDES, Francisco Liberal / **REDINHA**, Maria Regina – “Regulamentação Coletiva do Exercício do Direito de Representação Sindical: Feição Retributiva”, *Vinte Anos de Questões Laborais*, Coimbra Editora, 2013, pp. 35-60

GOMES, Júlio Manuel Vieira – “Da Inobservância dos Procedimentos na Caducidade por Encerramento Total e Definitivo da Empresa”, *Direito do Trabalho + Crise = Crise do Direito do Trabalho? – Actas do Congresso de Direito do Trabalho* (coord. Catarina Carvalho e Júlio Gomes), Coimbra Editora, 2011, pp. 421-440

GOMES, Júlio Manuel Vieira – “Da Excepção de Não Cumprimento Parcial e da sua Invocação de Acordo com a Boa Fé – [Anotação ao] Acórdão do Tribunal da Relação do Porto, de 10.3.2008”, *CDP*, 2009, n.º 25, pp. 51-67

GOMES, Júlio Manuel Vieira – *Direito do Trabalho*, vol. 1, *Relações Individuais de Trabalho*, Coimbra Editora, 2007

GOMES, Júlio Manuel Vieira – “Algumas Reflexões sobre as Faltas Justificadas por Doença (Não Profissional) do Trabalhador”, *Estudos em Homenagem ao Professor Doutor Raúl Ventura* (coord. José de Oliveira Ascensão, Ruy de Albuquerque, Martim de Albuquerque e Pedro Romano Martinez), vol. 2, Coimbra Editora, 2003, pp. 717-749

GONÇALVES, Luísa Andias – “Prestações Compensatórias de Subsídio de Férias e de Subsídio de Natal”, *Para Jorge Leite. Escritos Jurídico-Laborais* (coord. João Reis, Leal Amado, Liberal Fernandes e Regina Redinha), vol. 1, Coimbra Editora, 2014, pp. 391-410

GONÇALVES, Luísa Andias – *A Inexecução do Contrato de Trabalho. Um Enfoque à Luz da Igualdade Efectiva entre Sexos*, dissert., policop., inédito, Universidad de Salamanca, Facultad de Derecho, Departamento de Derecho

del Trabajo y Trabajo Social, 2010, disponível em
<http://www.fd.unl.pt/anexos/conteudos/tese_luisaandias.pdf>

GONÇALVES, Luísa Andias – “A Licença por Maternidade e a Suspensão do Contrato de Trabalho”, *Miscelâneas do Instituto de Direito das Empresas e do Trabalho*, 2006, n.º 4, Almedina, pp. 131-186

JÚNIOR, Eduardo Santos – “Da «Impossibilidade Pessoal» de Cumprir. Breve Confronto do Novo Direito Alemão com o Direito Português”, *O Direito*, ano 142, 2010, n.º 3, pp. 423-434

LAMBELHO, Ana / **GONÇALVES**, Luísa Andias – *Manual de Direito do Trabalho. Da Teoria à Prática*, Coimbra Editora, 2014

LEITÃO, Luís Manuel Telles de Menezes – *Direito do Trabalho*, 6.ª ed., Almedina, 2019

LEITE, Jorge – *Direito do Trabalho*, vol. 2, policop., inédito, 2004

LEITE, Jorge – “Notas para uma Teoria da Suspensão do Contrato de Trabalho”, *QL*, ano 9, 2002, n.º 20, pp. 121-138

LEITE, Jorge – “O Desempenho de Funções Sindicais e o Expediente da Suspensão do Contrato”, *RDE*, anos 16 a 19, 1990 a 1993, pp. 513-537

LEITE, Jorge – “Direito de Exercício da Actividade Profissional no Âmbito do Contrato de Trabalho”, *RMP*, ano 12, 1991, n.º 47, pp. 9-34

LEITE, Jorge – “Ausência do Trabalho no Desempenho de Funções Sindicais”, *RMP*, ano 8, 1987, n.º 32, pp. 85-100

LEITE, Jorge – “As Faltas ao Trabalho no Direito do Trabalho Português”, *RDE*, ano 4, 1978, n.º 2, pp. 417-446

LOBO, João – “Licença sem Retribuição: As Alterações Introduzidas pelo DL 397/91, de 16/10”, *QL*, ano 1, 1994, n.º 2, pp. 76-79

LOURENÇO, Catarina – “A Exceção de Não Cumprimento no Âmbito do Contrato de Trabalho – Possível Aplicação da Figura a Alguns Institutos”, *QL*, ano 22, 2015, n.º 46, pp. 87-134

MARTINEZ, Pedro Romano – *Direito do Trabalho*, 9.ª ed., Almedina, 2019

MARTINEZ, Pedro Romano – *Apontamentos sobre a Cessação do Contrato de Trabalho à Luz do Código do Trabalho*, reimp. da 1.ª ed. (2004), AAFDL, 2005

MARTINEZ, Pedro Romano – “Caducidade do Contrato de Trabalho”, *Estudos em Homenagem ao Professor Doutor Raúl Ventura* (coord. José de Oliveira Ascensão, Ruy de Albuquerque, Martim de Albuquerque e Pedro Romano Martinez), vol. 2, Coimbra Editora, 2003, pp. 695-715

MESTRE, Bruno – “Suspensão do Contrato de Trabalho e Direito a Férias: Sobre a Incompatibilidade dos Artigos 239.º, n.º 6, e 245.º, n.º 4, do Código do Trabalho com o Direito Comunitário”, *Estudos em Homenagem ao Professor Doutor Heinrich Ewald Hörster* (coord. Luís Couto Gonçalves, Wladimir Brito, Mário Ferreira Monte, Fernando de Gravato Morais, Clara Calheiros e Cristina Araújo Dias), Almedina, 2012, pp. 815-836

MONTEIRO, Luís Miguel – “Ausência ao Serviço de Membros de Estruturas Representativas dos Trabalhadores”, *PDT*, 2005, n.º 72, pp. 67-84

NETO, Abílio – “Natureza e Consequências das Faltas Dadas por um Trabalhador, Motivadas por Condenação em Pena de Prisão”, *RDES*, ano 39, 1987, pp. 49-55

- PARREIRA**, Isabel Ribeiro – “O Absentismo Antes e Depois do Código do Trabalho: O Reforço de Armas na Luta do Empregador contra as Ausências ao Trabalho”, *Estudos de Direito do Trabalho em Homenagem ao Professor Manuel Alonso Olea* (coord. António Monteiro Fernandes), Almedina, 2004, pp. 267-320
- RAMALHO**, Maria do Rosário Palma – *Tratado de Direito do Trabalho. Parte III – Situações Laborais Colectivas*, 3.ª ed. (act.), Almedina, 2020
- RAMALHO**, Maria do Rosário Palma – *Tratado de Direito do Trabalho. Parte II – Situações Laborais Individuais*, 8.ª ed., Almedina, 2021
- RAMALHO**, Maria do Rosário Palma – *Tratado de Direito do Trabalho. Parte I – Dogmática Geral*, 5.ª ed., Almedina, 2020
- RATO**, João – “Direito a Férias. Suspensão do Contrato de Trabalho”, *PDT*, ano 13, 1994, actualização n.º 45, pp. 48-52
- REIS**, João Carlos Simões dos – “Suspensão do Contrato. Dever de Comunicação do Impedimento”, *QL*, ano 1, 1994, n.º 2, pp. 80-88
- REIS**, João Carlos Simões dos – *A Suspensão do Contrato de Trabalho por Motivos Respeitantes ao Trabalhador*, dissert., policop., inédito, FDUC, 1993
- SANTOS**, Madalena Moreira dos – “A Caducidade do Contrato de Trabalho por Impossibilidade Superveniente, Absoluta e Definitiva de o Trabalhador Prestar o seu Trabalho. Comentário ao Acórdão do Supremo Tribunal de Justiça de 24 de Setembro de 2008”, *PDT*, 2011, n.º 90, pp. 145-165
- SANTOS**, Miguel Noutel dos – “A Suspensão do Contrato de Trabalho por Motivos Ligados ao Trabalhador: A Suspensão por Impedimento Prolongado e o Requisito da Não Imputabilidade”, *PDT*, 2004, n.º 68, pp. 109-161
- SANTOS**, Miguel Ribeiro dos – “Procedimentos de *Lay-Off*”, *RDES*, ano 51, 2010, n.ºs 1-4, pp. 247-280
- SILVA**, José Maria Rodrigues da – “Modificação, Suspensão e Extinção do Contrato de Trabalho”, *Direito do Trabalho. Curso Promovido pela Procuradoria-Geral da República e Integrado nas Actividades de Formação Permanente dos Magistrados*, Suplemento ao *BMJ*, 1979, pp. 179-214
- SILVA**, Maria da Conceição Tavares da – “Serviço Militar e Relação de Trabalho”, *ESC*, ano 3, 1964, n.º 10, pp. 46-93
- SILVA**, Rita Canas da – “Férias e Suspensão nos Contratos de Trabalho a Termo e Temporários”, *Trabalho a Termo e Trabalho Temporário: Velhos Problemas e Novos Desafios*, (org. APODIT) (no prelo)
- SILVA**, Rita Canas da – *Lay-Off “Clássico” e Lay-off “a la COVID-19”: Os Procedimentos de Lay-Off são Conciliáveis?* (coord. Professoras Doutoradas Maria do Rosário Palma Ramalho e Teresa Coelho Moreira), Estudos APODIT 7, AAFDL Editora, 2020, pp. 239 a 264
- SILVA**, Rita Canas da – “Alguns Problemas Sobre o Regime Jurídico das Faltas”, *Tempo de Trabalho e Tempos de Não Trabalho* (coord. Professoras Doutoradas Maria do Rosário Palma Ramalho e Teresa Coelho Moreira), 2018, Estudos APODIT 4, AAFDL Editora, 2018, pp. 275 a pp. 284.
- SILVA**, Rita Canas da – “A Suspensão do Contrato de Trabalho: Alguns Aspectos Operacionais”, *II Congresso Europeu de Direito do Trabalho*, Almedina, 2018 pp. 257 a 273.
- SILVA**, Rita Canas da – *Suspensão Laboral. Ausência Temporária da Prestação de Trabalho*, Almedina, 2017

SILVA, Rita Canas da – “Breves Notas ao Acórdão do Supremo Tribunal de Justiça, de 30.4.2014: Ausências Justificadas e Prestação Efectiva de Trabalho”, *Estudos Dedicados ao Professor Doutor Bernardo da Gama Lobo Xavier*, vol. 1, UCE, 2015, pp. 303-339

TAVARES, José Athayde de – “Layoff”, *Boletim da Ordem dos Advogados*, n.º 19, 1983, pp. 43-45

TELES, Sílvia Galvão – “Impossibilidade Superveniente, Absoluta e Definitiva de a Entidade Patronal Receber a Prestação de Trabalho”, *Estudos em Homenagem ao Professor Doutor Inocêncio Galvão Teles* (org. António Menezes Cordeiro, Luís Menezes Leitão e Januário da Costa Gomes), vol. 4, Almedina, 2003, pp. 1079-1115

TORRES, Mário – “Suspensão e Demissão de Funcionários ou Agentes como Efeito de Pronúncia ou Condenação Criminais”, *RMP*, 1986, ano 7, n.º 26, pp. 161-179

VENTURA, Raúl – “Nota sobre a Interpretação do Artigo [398.º](#) do [Código das Sociedades Comerciais](#): Exercício de Outras Actividades por Administrador de Sociedade Anónima”, *O Direito*, ano 125, 1993, n.ºs 3 e 4, pp. 261-266

VICENTE, Joana Nunes / ROUXINOL, Milena Silva – “Entre o Direito à Saúde e o Direito a Estar Doente – Comentário ao Acórdão do Tribunal da Relação de Lisboa, de 29 de Maio de 2007”, *QL*, ano 15, 2008, n.º 31, pp. 89-114

XAVIER, Bernardo da Gama Lobo – *Manual de Direito do Trabalho* (colab. Pedro Furtado Martins, António Nunes de Carvalho, Joana Vasconcelos), 4.ª ed. (rev. e act.), Rei dos Livros, 2020

XAVIER, Bernardo da Gama Lobo – “Suspensão da Prestação do Trabalho”, *Verbo Enciclopédia Luso-Brasileira de Cultura*, vol. 17, Editorial Verbo, 1994, p. 910

XAVIER, Bernardo da Gama Lobo – “Atestado Médico e Controlo Patronal das Faltas por Doença”, *RDES*, ano 24, 1987, n.º 2, pp. 213-244

XAVIER, Bernardo da Gama Lobo – “Notas sobre o Abandono do Lugar nas Relações de Trabalho Privadas”, *RDES*, ano 25, 1978, n.ºs 1e 2, pp. 149-154

XAVIER, Bernardo da Gama Lobo – “A Repercussão do Encerramento Definitivo do Estabelecimento nos Contratos de Trabalho”, *RDES*, ano 20, 1973, n.º 1, pp. 1-24

Legislação:

- Código do Trabalho
- Constituição da República Portuguesa
- Código Civil

Plano de Aulas:

N.º	CONTEÚDO
1	Introdução <ul style="list-style-type: none">- A suspensão como fenómeno heterogéneo agregador- Modalidades suspensivas
2	- Relevância do tempo: O contrato de trabalho como vínculo duradouro



3	- Dimensões pessoal e organizacional: - A natureza compromissória do contrato de trabalho. - Fim e fundamento(s) da suspensão
4	<u>Efeitos comuns</u>
5	<u>Suspensão por Facto Respeitante ao Trabalhador:</u> - Impossibilidade vs. Inexigibilidade
6	<u>Suspensão por Facto Respeitante ao Trabalhador:</u> - Impedimento imputável e não imputável
7	<u>Suspensão por Facto Respeitante ao Trabalhador:</u> - Impedimento imputável e não imputável (cont.)
8	<u>Suspensão por Facto Respeitante ao Trabalhador:</u> - Impedimento temporário ou definitivo
9	<u>Suspensão por Facto Respeitante ao Trabalhador:</u> - Impedimento temporário ou definitivo (cont.)
10	<u>Suspensão por Facto Respeitante ao Empregador:</u> - Ausência de cooperação e impossibilidade
11	<u>Suspensão por Facto Respeitante ao Empregador:</u> - Suspensão por Crise Empresarial ou <i>Lay-off</i>
12	<u>Suspensão por Facto Respeitante ao Empregador:</u> - Suspensão por Encerramento Temporário
13	<u>Conclusão</u>