



CATOLICA

FACULDADE
DE DIREITO
ESCOLA DE LISBOA

UM MUNDO DE OPORTUNIDADES

JOB SHOP 26

PARCEIRO PLATINA



PARCEIROS GOLD

Abreu:
advogados


CUATRECASAS

 **GAMA
GLÓRIA**
Law for Strategists

GARRIGUES

GA - P
Gómez-Acebo & Pombo

 **LEKTOU**
ADVOGADOS 律師事務所

**M
L** **MORAIS
LEITÃO**
GALVÃO TALEI,
SOARES DA SILVA
& ASSOCIADOS

**PL
MJ** Transformative
Legal Experts

**S
RS** **LEGAL**

PARCEIROS SILVER

CMS
law·tax·future

 **DLA PIPER**

**EVERSHEDS
SUTHERLAND**

Pérez-Llorca

UM MUNDO DE
OPORTUNIDADES



CATÓLICA
FUTURE
CAREER OFFICE **LAW**

career_office.fd.sede@ucp.pt
Telefone: 217 214 240 | 214 269 793
Universidade Católica Portuguesa
Palma de Cima, 1649-023 LISBOA

www.fd.lisboa.ucp.pt

f Direito é na Católica

ig direitoenacatolica

in Católica | Faculdade de Direito (Escola de Lisboa)

Os conteúdos apresentados são da exclusiva responsabilidade de cada uma das entidades representadas.

Design: DCE loving brands - www.dce.pt

© FD Lisboa-UCP 2026

**JOB
SHOP
'26**



Ana Taveira da Fonseca
Diretora da Escola de Lisboa da Faculdade de Direito

Nos dias 28 e 29 de outubro, vai realizar-se a 24.ª edição do Jobshop da Escola de Lisboa da Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa. Esta importante iniciativa que permite dar a conhecer a cerca de 60 organizações os nossos alunos que pretendem ingressar no mercado de trabalho começou, em 2002, timidamente com uma dezena de sociedades de advogados. Estava, contudo, criado o embrião daquilo que é hoje uma verdadeira feira de emprego jurídico e assumido o firme compromisso de que a nossa Escola não se limita a oferecer aos seus alunos um ensino personalizado e exigente.

A Católica cuida da inserção profissional dos seus estudantes, desde o momento em que eles iniciam o percurso académico na nossa instituição.

No primeiro ano da licenciatura, os nossos estudantes são convidados a frequentar um programa de Mentoria e, ao longo do curso, promovemos ativamente todas as oportunidades que lhes permitam conhecer por dentro as profissões que podem vir a exercer no futuro, através da organização de Clínicas Legais, de Estágios Curriculares e do Job Shadowing.

O Gabinete de Carreiras tem ainda um ambicioso programa de workshops, career sessions e open days. Por meio deles, dotamos os nossos estudantes de soft skills que complementam os conhecimentos adquiridos nas cadeiras do plano curricular.

Por todos estes motivos, não é de estranhar a elevada taxa de empregabilidade dos nossos licenciados e mestres.

Apesar das muitas iniciativas que fomos criando ao longo dos últimos 24 anos, continuamos a apostar no JobShop. Foi com ele que iniciámos este percurso de aproximação da nossa faculdade de Direito aos principais recrutadores de jovens juristas em Portugal. Esta feira de emprego, pelo contacto direto que permite a estudantes e organizações, continua a ser fundamental para que todos realizem escolhas mais informadas e acertadas.

Desta forma, os alunos têm oportunidade de conhecer pessoalmente os recrutadores e debater temas relevantes para a sua integração profissional. Em simultâneo, poderão conversar virtualmente com profissionais que exercem a sua atividade além-fronteiras.

Nada disto teria sido, porém, possível, se não contássemos com o apoio de todas as entidades que, ano após ano, nos honram com a sua presença no Jobshop e connosco colaboram em todas as iniciativas que nos permitem formar juristas mais completos.

#PeopleLikeYou Make your career full of likes

Somos um ecossistema diverso, feito de pessoas únicas e singulares. Na Abreu liga-nos um propósito comum: a perseguição da excelência e a construção de um ambiente de trabalho inclusivo e sustentável.

abreuadvogados.com



CMS *TAKE OFF*

Join us. Be the future of law.



Programa de Estágios

Candidaturas online abertas em cms.law.
Para mais informações, contactar os RH através do e-mail: RH@cmsportugal.com



CUATRECASAS, WHERE YOUR FUTURE BEGINS

The Cuatrecasas Experience

Portugal · Spain

Chile · Colombia · Mexico · Peru

Brussels · Casablanca · London
New York · Shanghai

www.cuatrecasas.com



It's time to build a new kind of legal career.

Potential, *unlocked*.



Scan the QR Code into our Careers
website and send your application to
recrutamento@pt.dlapiper.com





**Helping your
future take off**
Be a part of a world
of opportunities



eversheds-sutherland.com

© Eversheds Sutherland 2026. All rights reserved.
Eversheds Sutherland (International) LLP and Eversheds Sutherland (US) LLP
are part of a global legal practice, operating through various separate and
distinct legal entities, under Eversheds Sutherland. For a full description of the
structure and a list of offices, please visit www.eversheds-sutherland.com
D71UK0048C7_05/26

Imagem de corte transversal de uma raiz de chá ao microscópio.

**PROCURAMOS
QUEM PENSA
POR SI.**

gamagloria.com



Imagem de corte transversal de uma raiz de chá ao microscópio.

G A _ P

Gómez-Acebo & Pombo

SHRO LISTED BEST FIRM IN IBERIA

The Lawyer, Chambers & Partners,
IFLR1000, Legal 500
2024 / 2025

BEST FIRM IN RESTRUCTURING

El Confidencial, 2023 - 2025

BEST FIRM IN SUSTAINABILITY

Expansión, 2022 - 2025

RANKING M&A

#Top10 M&A advisors in Spain by value
and number of deals, 2025

AMONG THE MOST INNOVATIVE FIRMS IN EUROPE

Financial Times, 2023 / 2025

BEST TEAM UNDER 40

Iberian Lawyer, 2024 / 2025

BEST FIRM IN M&A

Leaders League, 2025

www.ga-p.com

GARRIGUES

UM ESCRITÓRIO INOVADOR

UMA EQUIPA INTERNACIONAL





LEKTOU
ADVOGADOS 律師事務所



Lisbon · Porto · Macau · Hengqin · Shenzhen

里斯本 · 波爾圖 · 澳門 · 橫琴 · 深圳

www.lektou.com

MORAIS LEITÃO

GALVÃO TELES, SOARES DA SILVA
& ASSOCIADOS

RECRUTAMENTO
FIRM FOR
TOMORROW

M
—
L

JUNTA-TE A NÓS
EM WWW.MLGTS.PT

Pérez-Llorca

#growingtogether

*Growing
Together*

Barcelona
-
Brussels
-
Bogotá
-
Lisbon
-
London
-
Madrid
-
Medellín
-
Mexico City
-
Monterrey
-
New York
-
Singapore

perezllorca.com

Porque somos únicos

Vem fazer parte de um projeto
em constante desenvolvimento
e **crece conosco**

→ perezllorca.com/pt/talento/

THE NEXT DARING

GENERATION



Fotografia © Kristopher Roller

Confiantes e audazes.
Livres e inclusivos.
Independentes e livres.

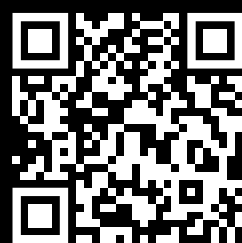
#transformativelegalexperts

Programa de estágios

Candidaturas online abertas
em www.plmj.com



We are stronger when
we stand **together**.



**S
RS** LEGAL

About Law.
Around People.

vda VIEIRA DE ALMEIDA

JUMP INTO
FUTURE

Empowering you to make the difference

www.vda.pt



ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS

ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS

Abreu
advogados

act legal

**Amaral
Cabral**
ADVOGADOS

ANDERSEN

ANTAS
DA CUNHA
E CÍJIA

**Autoridade da
Concorrência**

B:nd
SOCIEDADE DE ADVOGADOS

BROSETA

CALDEIRA PIRES
SOCIEDADE DE ADVOGADOS | LAW FIRM

LISBOA
CÂMARA MUNICIPAL

CCA LAW
FIRM

**CENTRO
DE ESTUDOS
JUDICIÁRIOS**

ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS

**Cerejeira Namora
Marinho Falcão**
an *lauren* member firm

CIEJD
DGAE/MNE

CMS
law · tax · future

crlisboa

CRS CRUZ
ROQUE
SEMIÃO
Advogados

CUATRECASAS

Deloitte.
Legal | **TELLES**

DLA PIPER

DOWER
LAW FIRM

**EVERSHEDS
SUTHERLAND**

EY
Shape the future
with confidence

fieldfisher

FPC
LEGAL

**FRANCO
ZIBAIA**

GAMA GLÓRIA
Law for Strategists

ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS

GARRIGUES



G A _ P
Gómez-Acebo & Pombo

GPA
ADVOGADOS
LAW FIRM

ID Instituto
Diplomático

KPMG

LEKTOU
ADVOGADOS 律師事務所

LIBERUM
ADVOGADOS

Linklaters

MdME

Miranda | MIRANDA
ALLIANCE

M
L
MORAIS
LEITÃO
GALVÃO TELES,
SOARES DA SILVA
& ASSOCIADOS

pbbbr 20
anos

Pérez-Llorca

plenAdvogados

ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS

PL
MJ
Transformative
Legal Experts

pwc

RAPOSO BERNARDO

RA.
ROGÉRIO ALVES
& ASSOCIADOS
Sociedade de Advogados, SP, RL

Driven by knowledge.

smwfc / Sousa Machado,
Ferreira da Costa
& Associados

SPS
SOCIEDADE DE ADVOGADOS

B
BUFETE BARRILERO
& ASSOCIADOS

S
RS
LEGAL

TMF
GROUP

URÍA
MENÉNDEZ

VCA VALADAS CORIEL
& ASSOCIADOS

VdA

ENTIDADES PARTICIPANTES

ÍNDICE

26	Abreu Advogados	80	Garrigues
28	act legal Portugal	82	GFDL Advogados
30	Amaral Cabral & Associados	84	Gómez-Acebo & Pombo
32	Andersen Iberia	86	Gouveia Pereira & Associados
34	Antas da Cunha ECIJA	88	Instituto Diplomático, Ministério dos Negócios Estrangeiros
36	Autoridade da Concorrência	90	KPMG Portugal
38	Bind – Esperança, Vaz Osório e Associados	92	Lektou - Cortês - Sociedade de Advogados
40	Broseta Abogados-Portugal	94	Liberum Advogados
42	Caldeira Pires & Associados	96	Linklaters
44	Câmara Municipal de Lisboa	98	MdME
46	CCA Law Firm	100	Miranda & Associados
48	Centro de Estudos Judiciários	102	Morais Leitão
50	Cerejeira Namora, Marinho Falcão	104	pbbr
52	CIEJD - Centro de Informação Europeia Jacques Delors	106	Pérez-Llorca
54	CMS Portugal	108	PLEN
56	Conselho Regional de Lisboa da Ordem dos Advogados	110	PLMJ Advogados
58	CRS Advogados	112	PwC
60	Cuatrecasas	114	Raposo Bernardo & Associados
62	Deloitte Legal Telles	116	Rogério Alves & Associados
64	DLA Piper	118	Sérvulo & Associados
66	Dower Law Firm	120	SMFC – Sousa Machado, Ferreira Costa & Associados
68	Eversheds Sutherland	122	SPS-Barrilero
70	EY	124	SRS Legal
72	Fieldfisher Portugal	126	TMF Group
74	FPC Legal	128	Uría Menéndez
76	Franco Zibaia	130	Valadas Coriel, Martins Braz e Associados
78	Gama Glória	132	Vieira de Almeida

UM MUNDO DE OPORTUNIDADES



DIREITO

LICENCIATURA

MESTRADOS

DOCTORAMENTO

LL.M./Ph.D.

INVESTIGAÇÃO

A CONSTRUÇÃO DE UMA CARREIRA DE SUCESSO COMEÇA NO PRIMEIRO ANO DA LICENCIATURA. SABER FAZÊ-LO ACERTADAMENTE PODERÁ MARCAR A DIFERENÇA E, POR ISSO, OS NOSSOS ALUNOS SABEM QUE PODEM CONTAR COM O GABINETE DE CARREIRAS.

www.fd.lisboa.ucp.pt

- Sessões de orientação e aconselhamento
- Revisão de CV e cartas de motivação
- Workshops / Career Sessions
- Open Days em sociedades de advogados/ empresas
- Banco de Dados dos alunos para os recrutadores
- Divulgação de ofertas de estágio e de emprego
- Realização do JobShop



Abreu: advogados

Avenida Infante D. Henrique, 26
1149-096 Lisboa
Telefone: 217 231 800

Contacto para efeito de recrutamento:
Departamento de Recursos Humanos
recrutamento@abreuadvogados.com
<https://abreuadvogados.com/recrutamento/>

www.abreuadvogados.com

Número de sócios: **47**
Número total de advogados: **248**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **18**
Outros colaboradores: **130**
Recrutamento: **setembro a outubro**

Fundada em 1993, a **Abreu Advogados é uma das mais dinâmicas e reconhecidas sociedades de advogados Portuguesas. Na Abreu, atuamos todos os dias para preparar, conhecer e contribuir para a Sociedade de amanhã. Aqui, não ficamos presos às convenções e teorias do passado, procuramos acompanhar e antecipar as mudanças globais nas mentes e nos mercados. Somos hoje uma das quatro maiores sociedades de advogados portuguesas e contamos com uma rede nacional e internacional de clientes e parceiros que confiam na qualidade da nossa equipa.**

Principais áreas de atuação

A Abreu Advogados presta serviços jurídicos em 11 Áreas de Prática e Grupos de Trabalho de intervenção mais especializada: Concorrência, Regulação e União Europeia, Contencioso, Direito Comercial, Direito do Desporto, Direito Financeiro, Direito Fiscal, Direito Imobiliário, Direito Público e Ambiente, Direito do Trabalho, Propriedade Intelectual, Tecnologias de Informação e Direito Aduaneiro e Comércio Internacional.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Abreu Advogados tem parcerias com seis dos principais escritórios de advogados em Angola, Brasil, Cabo Verde, Moçambique, Macau (e China continental) e Timor-Leste.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Apoiamos o Programa *Advanced LL.M. in International Business Law*. No âmbito deste Protocolo de Colaboração, o Sócio Fundador da Abreu Advogados leciona a cadeira de *International Taxation* do referido LL.M.. Apoiamos, igualmente, os Seminários no âmbito do LL.M., o Programa Clínicas Legais, visitas ao escritório de alunos do 1º ano de Direito e marcamos sempre presença no JobShop da Católica.

3 conselhos a um candidato

Procuramos os curiosos, os inovadores por predefinição. Os atentos aos novos mercados e às novas mentalidades. Procuramos os que perguntam porquê. Os preocupados com a sustentabilidade, a igualdade, o amanhã. E os despreocupados com formalismos. Procuramos quem procura um lugar onde fazer a diferença. Para além do conhecimento sobre Direito, é uma componente fundamental da cultura Abreu ter um *mindset* de abertura ao mundo, de inovação, de adaptação a qualquer problema e de tomada de decisão responsável e sustentável.

Porquê trabalhar na Abreu Advogados?

Através do programa de estágio, proporcionamos aos nossos estagiários a oportunidade de trabalharem em algumas das maiores transações, com alguns dos melhores advogados, vivendo uma experiência de exigência com proximidade. Conscientes da importância da nossa equipa, investimos tempo e recursos para assegurar que esta está preparada para responder aos mais exigentes

desafios, num acompanhamento constante da inovação e na garantia de um saudável equilíbrio entre o seu bem-estar e o desempenho das suas funções. Sabemos que o estágio é um primeiro e importante passo e preparámos um programa que permite desenvolver um conjunto vasto de competências e que prepara o estagiário enquanto advogado, enquanto profissional e enquanto pessoa.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma garantia de excelência e inovação no ensino do Direito, dotando os Licenciados de ferramentas e soluções adequadas à prática de uma advocacia de negócios, como a que se pratica na Abreu Advogados.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve valorizar as suas valências linguísticas e de formação humana, assim como a participação em atividades extracurriculares ligadas à responsabilidade social e à participação cívica.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A realização de um Mestrado/LL.M. é efetivamente um fator diferenciador e uma mais-valia no currículo dos candidatos, mas não é só por si um fator preferencial no recrutamento de advogados.

Estágios de curta duração

Na Abreu Advogados temos vários tipos de estágios, entre eles, o estágio de verão e o estágio de inverno. Os estágios de curta duração são uma oportunidade de valorização e participação num programa de sucesso, adequado às expectativas dos estudantes.

OBJETIVOS - Proporcionar aos estudantes de Direito um primeiro contacto com a realidade da prática jurídica numa sociedade de advogados e, assim, dar-lhes uma perspetiva da sua futura profissão.

DURAÇÃO – um mês em que oferecemos a possibilidade de trabalhar num ambiente profissional e dinâmico onde poderão adquirir e desenvolver novas competências, conhecer várias Áreas de Prática e participar na vida quotidiana e social da nossa Sociedade.

PRAZO PARA CANDIDATURA - abril e dezembro.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Tendo em consideração que a duração do estágio é de apenas um ano, os estagiários são alocados a apenas uma área de prática, de forma a conseguirem aprofundar conhecimentos nessa área. As tarefas envolvem sempre a efetiva participação na prestação de serviços jurídicos, num ambiente de trabalho jovem, divertido, saudavelmente competitivo, tecnicamente estimulante e exigente, trabalhando com especialistas em várias Áreas de Prática e aprendendo a Ética da Profissão. Recrutamos jovens talentos e proporcionamos-lhes formação e experiência de vida e de valores fundamentais: Excelência, Qualidade, Ética, Rigor e Solidariedade. O estágio profissional na Abreu Advogados é remunerado e composto por vários benefícios transversais a todos os advogados. Faz ainda parte do estágio e da cultura da Abreu Advogados a participação em formações, bem como em iniciativas como ações de team *building* e demais eventos no âmbito da comunicação interna.

Qual o plano de carreira da instituição?

Desde a sua génese em 1993 que a Sociedade criou e aprovou um Plano de Carreira, o qual define o percurso profissional a percorrer pelos Advogados para se tornarem Sócios da Abreu Advogados. Os Advogados são integrados numa das seguintes categorias: Sócios; Sócios Contratados; Advogados Principais; Associados Seniores; Associados; Advogados-Estagiários. As regras de avaliação e passagem de categoria, bem como as respetivas responsabilidades e benefícios estão definidos no Plano de Carreira.



Rua Castilho, 75, 6.º Dto
1250-068 Lisboa
Telefone: 215 844 930

Contacto para efeito de recrutamento:
Cíntia Croca (responsável pelo recrutamento)
comunicacao@actlegal-portugal.com

Candidatura online:
recrutamento@actlegal-portugal.com

<https://actlegal.com/pt/locations/portugal>

Número de sócios: **4**
Número total de advogados: **10**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **1 a 2**
Outros colaboradores: **4**
Data de início e de fim do recrutamento:
Estágio O.A - 15.10.2026 – 31.01.2027

Somos uma sociedade de advogados integrada na act legal, presente em vários países da Europa continental. Com escritório em Lisboa e uma equipa composta por quatro sócios, trabalhamos essencialmente com empresas nacionais e internacionais, investidores e clientes privados, em todas as áreas do direito empresarial.

Distinguiamo-nos pela proximidade com os clientes, pelo rigor técnico e por uma abordagem prática e orientada para o negócio. Privilegiamos um bom ambiente de trabalho e uma boa relação de trabalho entre todos. Aos jovens juristas, oferecemos a oportunidade de integrar uma equipa dinâmica e em

crescimento, com contacto direto com os sócios, participação ativa em assuntos relevantes e exposição a projetos nacionais e internacionais.

Principais áreas de atuação

- Corporate e M&A
- Contencioso e arbitragem
- Laboral
- Imobiliário
- Investimento estrangeiro

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A act legal Portugal faz parte de um escritório internacional com escritórios em 19 jurisdições europeias e cerca de 400 profissionais. Esta integração internacional permite-nos partilhar conhecimento e acesso direto a equipas dos outros países onde estamos presentes, trabalhando de forma verdadeiramente integrada a nível internacional, com interação e colaboração recíprocas em matérias com dimensão internacional.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A Faculdade de Direito da Universidade Católica foi a “casa” de 2 dos nossos sócios, onde concluíram igualmente um LL.M. Por isso, conhecemos bem o rigor, a exigência e a qualidade da licenciatura dos programas de Direito da Católica, sendo uma Faculdade preferencial para o recrutamento.

3 conselhos a um candidato

Competência, Foco e Dinamismo.

Porquê trabalhar na act legal Portugal?

Porque oferecemos a combinação entre a proximidade com todos os advogados que integram a nossa equipa, um escritório com dimensão internacional em crescimento e uma proximidade com o cliente.

No nosso escritório, os advogados mais novos têm a oportunidade de assumir responsabilidades desde cedo, trabalhando diretamente com os sócios e participando ativamente em operações e projetos relevantes para clientes nacionais e internacionais. A nossa estrutura promove uma aprendizagem acelerada, permitindo um envolvimento efetivo nos assuntos e um desenvolvimento profissional sustentado.

Valorizamos o rigor técnico, a iniciativa, o espírito de equipa e uma cultura de proximidade, tanto com os clientes como entre os membros da equipa. Procuramos criar um ambiente onde cada advogado possa desenvolver o seu potencial, contribuir com as suas ideias e crescer num projeto ambicioso e em constante evolução.

Acreditamos que as melhores carreiras se constroem através da combinação entre excelência jurídica, responsabilidade, aprendizagem contínua e contacto direto com desafios reais.

Porquê recrutar na Católica?

A Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa é uma escola de formação jurídica de referência em Portugal. Valorizamos a exigência académica, a forte ligação à prática profissional e a qualidade do ensino.

Procuramos candidatos com sólida formação técnica, espírito crítico, capacidade de adaptação e orientação para o cliente, sem descurar um ADN que entendemos essencial para a integração na nossa equipa. Encontramos frequentemente estas características nos estudantes da Católica.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve procurar desenvolver curiosidade, pensamento crítico e competências interpessoais.

A compreensão do contexto empresarial, a participação em atividades extracurriculares e a exposição a diferentes experiências ajudam a formar profissionais mais completos, preparados para responder aos desafios da advocacia moderna.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Para iniciar um estágio não, mas, numa fase um pouco mais adiantada da carreira é, sem dúvida, um fator preferencial.

Estágios de verão

Não.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estagiário da act legal Portugal participa ativa e diretamente no trabalho jurídico e no contacto com o cliente, sendo envolvido em tarefas várias que

vão desde a pesquisa jurídica, elaboração de peças processuais e contratos, due diligences, preparação e acompanhamento em reuniões e diligências judiciais e seguimento de assuntos vários de clientes. O objetivo é proporcionar uma experiência prática e um contacto próximo com advogados e sócios, permitindo uma aprendizagem acelerada e uma compreensão real da profissão.

Qual o plano de carreira da instituição?

O nosso plano de carreira permite a evolução desde Advogado Estagiário até Sócio de Capital, subordinado ao cumprimento de objetivos diversos, mas envolvendo sempre a excelência técnica, a capacidade de superar desafios e competências comerciais para desenvolvimento do negócio.



Av. Sidónio Pais, n.º 26 – R/c Dto
1050-215 Lisboa
Telefone: 213 192 670

Contacto para efeito de recrutamento:
Margarida da Cunha (Sócia)
mc@amaralcabraladvogados.pt

www.amaralcabraladvogados.pt

Número de sócios: **8**

Número total de advogados: **10**

Número de estagiários

admitidos em média por ano: **1**

Recrutamento: **março**

A Amaral Cabral & Associados – Sociedade de Advogados, SP, RL é uma sociedade civil devidamente registada na Ordem dos Advogados portugueses desde 1993 e autorizada a aconselhar e representar clientes, nacionais e estrangeiros, em todos os domínios do Direito.

Principais áreas de atuação

A atividade da sociedade desenvolve-se principalmente nas áreas do Direito das Obrigações; dos Contratos; do Arrendamento; do Direito Comercial e das Sociedades; das Fusões e Aquisições; do Direito Bancário e da Atividade Financeira; do Direito Laboral; da Propriedade de Imóveis; dos Atos Notariais; do Contencioso Geral e Especializado; da Arbitragem; das Auditorias Legais; do Direito Fiscal; do Direito das Sucessões; das Privatizações; do Direito Administrativo e do Contencioso Administrativo.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Participação no programa do JobShop da Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa. Atribuição do prémio Gomes da Silva ao melhor aluno de Direito das Obrigações.

3 conselhos a um candidato

Enquanto estiver a frequentar o curso, a principal prioridade do estudante de Direito deve ser o estudo das matérias lecionadas. Esse é o modo de garantir uma sólida formação teórica indispensável à vida prática, que nem sempre é fácil de obter em momento subsequente. Atualmente, é fundamental fazer também o Mestrado, uma vez que matérias essenciais da formação jurídica só são lecionadas nessa fase da formação. Para quem queira seguir a profissão de advogado, seria ideal começar por fazer um estágio abrangente e, só depois, seguir para o Mestrado.

Porquê trabalhar na Amaral Cabral & Associados?

A oportunidade de integrar o grupo de advogados da sociedade e de contactar, diretamente e em permanência, com os sócios tem-se revelado um fator importante do ponto de vista da formação profissional e da integração em equipa.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica assegura uma sólida formação teórica.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Retidão de carácter e capacidade de trabalho.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim.

Estágio de verão

OBJETIVOS - O estágio de verão pretende facultar ao estagiário a possibilidade de contactar diretamente com as exigências diárias do trabalho de um escritório de advogados e conferir-lhe uma apreensão, de uma perspetiva sobretudo de ordem prática, das principais áreas da advocacia orientada para o apoio às empresas.

DURAÇÃO - O estágio de verão tem uma duração de cerca de dois meses.

CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO - O estágio segue um programa pré-determinado permitindo ao estagiário o contacto com situações concretas, sobretudo nas áreas do Contencioso; Registo e Notariado; Direito das Sociedades e Direito Laboral.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estagiário é integrado no trabalho desenvolvido no escritório, participando em todas as atividades na medida das suas capacidades.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira obedece a regras previamente definidas que têm por objetivo privilegiar o empenho demonstrado, a qualidade do trabalho desenvolvido e o contributo do advogado para o funcionamento harmonioso da sociedade.



Rua Alexandre Herculano, 38 – 3.º
1250-011 Lisboa
Telefone: 210 520 850

Av. Conde Valbom, n.º 96 - 98.
1050-070 Lisboa
Telefone: 213 714 940

Contacto para efeito de recrutamento:
People & Talent
recrutamento@pt.andersen.com

<https://pt.andersen.com/pt/>

Números da Andersen em Portugal

Número de sócios: **35**

Número total de advogados: **225**

Número de estagiários

admitidos em média por ano: **12**

Outros colaboradores: **52**

Recrutamento: **Ao longo de todo o ano**

A Andersen Iberia é uma sociedade independente que presta serviços jurídicos e fiscais em todo o mundo, através da Andersen Global, a associação que agrupa todas as sociedades membros internacionais. Contamos com uma equipa de mais de 500 profissionais distribuídos pelos nossos escritórios de Lisboa, Porto, Ponta Delgada (Açores), Faro, Leiria, Évora, Funchal (Madeira), Viseu, Madrid, Barcelona, Valência, Sevilha, Málaga e Bilbao. O que distingue a nossa sociedade é a capacidade de conjugar os pontos fortes e as competências de um escritório internacional com a proximidade e o conhecimento profundo de uma organização de matriz territorial, assente num ADN 100% local.

Principais áreas de atuação

Em Portugal prestamos serviços jurídicos em 12 áreas de prática: Competição e Legislação da UE, Contencioso e Arbitragem, Corporate e M&A, Fiscal, Laboral, LegalTech, PCs, Património e Empresas Familiares, Penal, Compliance e Investigações Internas, Propriedade Intelectual e Industrial, Público e Regulatório, Real Estate e Reestruturação e Situações Especiais.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Andersen Iberia é membro da Andersen Global®, uma associação internacional de empresas membros, composta por profissionais que prestam serviços fiscais e jurídicos em todo o mundo.

3 conselhos a um candidato

Revelar interesse genuíno e motivação para adquirir continuamente novos conhecimentos;
Demonstrar flexibilidade e capacidade de análise crítica;
Adotar uma postura proativa e construtiva face aos desafios do dia a dia.

Porquê trabalhar na Andersen Iberia?

Formação contínua e de qualidade, adaptada a cada etapa da sua trajetória;
Plano de carreira estruturado e transparente, com evolução profissional baseada no mérito e no desempenho;
Oportunidades internacionais reais, graças à nossa presença global;
Cultura colaborativa e de proximidade, onde se valoriza o trabalho em equipa e apoio mútuo;
Diversidade e inclusão são pilares fundamentais do nosso ambiente de trabalho;
Clientes de primeira linha nacionais e internacionais, o que lhe permite trabalhar em assuntos de grande relevância;
Inovação e crescimento, com um modelo aberto a novas ideias e projetos;
Uma projeção a longo prazo, pois somos uma empresa que investe no talento dos nossos profissionais.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica será sempre uma referência de rigor, prestígio e sólida formação académica aliada a valores e sentido de responsabilidade. Características com as quais nos identificamos e que queremos perpetuar na nossa sociedade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O mundo que o rodeia;
Conhecer pessoas e culturas;
Descobrir outras realidades;
Ver sempre mais além.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator relevante, mas não decisivo.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Os estágios de verão têm como principal objetivo proporcionar aos estudantes uma experiência prática e um contacto próximo com a realidade profissional, permitindo-lhes complementar os conhecimentos académicos adquiridos ao longo do curso. Estes estágios constituem ainda uma oportunidade para identificar e acompanhar jovens talentos, reforçando a ligação entre o meio académico e a prática profissional.

PRAZO PARA CANDIDATURAS - abril

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na Andersen Iberia, acreditamos que o talento cresce com um caminho claro, acompanhado de formação contínua e oportunidades de desenvolvimento. Por isso, contamos com um Plano de Carreira estruturado e transparente, que permite a cada profissional saber onde está e até onde pode chegar.

Qual o plano de carreira da instituição?

Trajetória clara e previsível, desde os primeiros passos até alcançar posições de liderança. Avaliações periódicas de desempenho, que permitem identificar conquistas e definir os próximos objetivos. Promoção baseada em méritos e competências, garantindo a igualdade de oportunidades. Flexibilidade e atualização contínua, adaptando-se às necessidades do negócio e do mercado.

ANTAS DA CUNHA ECIJA

Rua Carlos Alberto da Mota Pinto, 17, 2º A
1070-313 Lisboa
Telefone: 213 192 080

Contacto para efeito de recrutamento:
Departamento de Recursos Humanos
recrutamento@adcecija.pt
<https://adcecija.pt/recrutamento/>

<https://adcecija.pt/>

Número de sócios: **25**
Número total de advogados: **150**
Número de estagiários
admitidos em média por ano: **10**
Outros colaboradores: **50**
Recrutamento: **setembro a novembro**

A Antas da Cunha ECIJA representa uma nova geração de advocacia — internacional, full-service, tecnológica e orientada para o futuro. Enquanto primeira Full AI Firm em Portugal, combinamos excelência jurídica, inteligência artificial, inovação e visão estratégica para transformar a prática do Direito e responder aos desafios de um mercado global em constante evolução. Integrada na ECIJA, a maior sociedade de advogados ibero-americana, e com 200 profissionais em Portugal, crescemos com uma cultura assente em três princípios: *Be Brave* para desafiar o status quo; *Be Great* para elevar a excelência; e *Be You* para construir relações de confiança com autenticidade, colaboração e respeito. *The firm of the future, today.*

Principais áreas de atuação

A Antas da Cunha ECIJA é uma sociedade *full-service* preparada para responder aos desafios jurídicos de uma economia global, digital e em constante transformação. Prestamos assessoria integrada a empresas, investidores e clientes privados em áreas como Corporate & M&A, Contencioso e Arbitragem, Criminal e Contraordenacional, Laboral, Imobiliário, Fiscal, Público, Urbanismo, Ambiente e Energia, UE e Concorrência, Seguros, Família e Sucessões, bem como Desporto, Moda e Entretenimento. Atuamos igualmente em Imigração, Cidadania, Nacionalidade e Investimento Estrangeiro. Distinguimo-nos particularmente nas áreas de tecnologia, inteligência artificial e transformação digital, através da área de prática de *Digital Contracting & Compliance*, que integra TMT, Privacidade, Cibersegurança, Propriedade Intelectual e assessoria jurídica em matérias de AI. Na Antas da Cunha ECIJA, a tecnologia não é apenas uma área de prática - é parte da forma como pensamos e exercemos a advocacia.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Antas da Cunha ECIJA integra a ECIJA, a maior sociedade de advogados ibero-americana, inserindo-se numa rede internacional com forte presença global e especial enfoque em tecnologia, inovação e economia digital. Em Portugal, contamos com escritórios em Lisboa, Porto e Braga. A integração na ECIJA garante-nos presença consolidada em múltiplas jurisdições na Europa, América Latina, América do Norte, África e Ásia, permitindo acompanhar clientes em operações transnacionais. A nossa capacidade internacional é reforçada por alianças estratégicas com parceiros de referência, incluindo a Taylor Wessing. Para jovens talentos, oferecemos exposição real a trabalho jurídico internacional, numa organização com ADN global e visão de futuro.

3 conselhos a um candidato

1. Aprende Direito — mas não fiques por aí. Os advogados do futuro terão de compreender negócio, tecnologia, inteligência artificial e o impacto do Direito num mundo em transformação.
2. Procura experiências que te desafiem. Experiências internacionais, moot courts, estágios, voluntariado ou projetos empreendedores desenvolvem pensamento crítico, autonomia e capacidade de adaptação.

3. Tem ambição, mas traz personalidade. Valorizamos autenticidade, espírito de equipa, curiosidade e coragem para pensar de forma diferente.

Porquê trabalhar na Antas da Cunha ECIJA?

Porque acreditamos que a advocacia do futuro será construída por quem desafia a forma tradicional de praticar Direito. Combinamos excelência jurídica, visão internacional e forte aposta em tecnologia e inteligência artificial. Os jovens talentos entram para trabalhar, aprender e crescer rapidamente, integrados em equipas que valorizam pensamento crítico, colaboração e iniciativa. Procuramos pessoas preparadas para *Be Brave, Be Great e Be You*.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica destaca-se pela qualidade da formação jurídica, rigor académico e capacidade de preparar juristas para um mercado internacional e em evolução. Reconhecemos nos seus alunos sólida preparação técnica, capacidade de adaptação, ambição e vontade de crescimento - características essenciais numa advocacia cada vez mais exigente e orientada para a inovação.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Num mercado global e tecnológico, os estudantes que mais se destacarão serão aqueles que, além de dominarem o Direito, sabem pensar criticamente, comunicar com impacto e compreender pessoas, negócio e tecnologia. Experiências internacionais, voluntariado, estágios ou projetos académicos ajudam a desenvolver perspetiva, resiliência e capacidade de adaptação.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Valorizamos candidatos que investem no seu desenvolvimento académico e profissional, pelo que um Mestrado ou LL.M. pode ser diferenciador, sobretudo quando proporciona especialização ou experiência internacional. Ainda assim, atitude, pensamento crítico, capacidade de adaptação e vontade de aprender são igualmente determinantes.

Estágio de verão

O estágio de verão da Antas da Cunha ECIJA proporciona uma experiência prática e próxima da advocacia numa sociedade internacional, inovadora e orientada para o futuro. Ao longo de quatro semanas, os estagiários contactam com diferentes áreas de prática, trabalham em contexto real e desenvolvem experiência num ambiente marcado pela tecnologia, inovação e evolução da profissão. As candidaturas devem ser efetuadas a partir de março do ano do estágio.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na Antas da Cunha ECIJA, estagiários e jovens juristas integram as equipas desde o primeiro dia, com exposição real aos desafios da prática jurídica e contacto próximo com diferentes áreas e contextos de negócio. A aprendizagem acontece através da prática, num ambiente exigente, colaborativo, internacional e fortemente marcado pela inovação. O Programa de Estágio Profissional da Antas da Cunha ECIJA tem a duração de dois anos, funciona em regime de rotatividade por seis áreas de prática, é remunerado e inclui feedback periódico

Qual o plano de carreira da instituição?

A carreira na Antas da Cunha ECIJA está estruturada de forma clara: Estagiário, Advogado Júnior, Associado, Associado Sénior, Associado Principal, Counsel e Sócio. Mais do que progressão formal, valorizamos excelência, evolução contínua, pensamento crítico, colaboração e iniciativa. Para quem procura crescer num ambiente internacional, tecnológico e orientado para o futuro, a Antas da Cunha ECIJA representa muito mais do que um primeiro passo.



Av. José Malhoa, n.º 17 - 1070-157 Lisboa
Telefone: 217 902 000

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento@concorrenca.pt
adc@concorrenca.pt

www.concorrenca.pt

Número de trabalhadores: **108**
Número total de juristas: **37, dos quais**
6 em cargos de direção
Número de estagiários admitidos
em média por ano: **10**
Recrutamento: **Durante o ano**

A Autoridade da Concorrência (AdC)
é uma entidade administrativa independente,
criada em 2003, com o intuito de promover
o bem público que é a Concorrência, inscrito
na Constituição da República Portuguesa e
no Tratado sobre o Funcionamento da União
Europeia.

Propósito: Defender a concorrência em prol
do cidadão.

Visão: Ser referência na prestação de serviço
público pela qualidade, agilidade e capacidade
de entregar valor à sociedade.

Missão: Investigamos mais, melhor e de
forma mais rápida.

O que temos para oferecer

OPORTUNIDADES DE EMPREGO:

Incidem essencialmente sobre as áreas de direito e
economia da concorrência. Divulgação das ofertas
na página eletrónica da AdC, no LinkedIn e na Bolsa
de Emprego Público.

OPORTUNIDADES DE ESTÁGIO:

O programa de estágios é lançado anualmente, em
regra no 1.º trimestre. Divulgação das ofertas na
página eletrónica da AdC e no LinkedIn.

ESTÁGIOS PROFISSIONAIS:

Para candidatos detentores de formação superior
concluída no máximo há 2/3 anos, nas áreas que se
entendam relevantes considerar.

Características:

- Duração até 12 meses;
- Celebração de um contrato de estágio;
- Acompanhamento, técnico e pedagógico,
por parte de um orientador;
- Possibilidade de participação em eventos
formativos (e.g. seminários);
- Certificado de frequência e avaliação final do
estágio;
- Dispensa de 1 dia por mês;
- Atribuição de subsídio de estágio, subsídio de
refeição e seguro.

Iniciativas e eventos promovidos pela AdC

SEMINÁRIOS ABERTOS AO PÚBLICO: Promoção de
seminários e webinars, de inscrição prévia e gratuita,
que contam com a presença de especialistas em
direito e economia da concorrência, nacionais e
internacionais. Saiba mais em
<https://www.concorrenca.pt/pt/eventos>

REVISTA DE CONCORRÊNCIA & REGULAÇÃO:

Publicação científica trimestral que visa promover a
reflexão e a inovação no estudo interdisciplinar de
matérias relacionadas com o direito da concorrência,
incluindo a sua interação com a regulação
económica e financeira. Saiba mais em
<https://www.concorrenca.pt/index.php/pt/revista-de-concorrenca-e-regulacao>

BIBLIOTECA DE CONCORRÊNCIA ABEL MATEUS:

Vasto acervo documental sobre matérias de política
da concorrência, disponível para consulta.

“PODCASTS - 2 minutos de Concorrência e
COMPETITION TALKS: Explicam de forma clara e
sucinta os benefícios da concorrência. Saiba mais
em <https://www.concorrenca.pt/pt/adc-multimedia>

ATRIBUIÇÃO DE PRÉMIO ADC POLÍTICA DE

CONCORRÊNCIA: Tem por objetivo estimular a
investigação científica em economia e direito da
concorrência. O prémio é atribuído anualmente.
Saiba mais em

<https://www.concorrenca.pt/index.php/pt/adc-lanca-premio-de-politica-de-concorrenca>

NEWSLETTER: Fique a par de todas as atividades
da AdC. Subscriba a newsletter mensal em
<https://www.concorrenca.pt/pt/newsletter>

Na AdC valorizamos

A Dedicção, a Superação, a Colaboração,
a Responsabilidade, a Isenção, a Formação
Académica Superior;
O Interesse pelas matérias de direito e economia
da concorrência;
O domínio da língua inglesa.

Qual o plano de carreira da instituição?

A evolução na carreira de cada trabalhador tem
por base o desempenho e o mérito individuais,
de acordo com as regras definidas no Plano de
Carreiras disponível na página eletrónica da AdC.



Rua Julieta Ferrão, n.º 10, 8.º Andar Esquerdo
1600-131 Lisboa
Telefone: 213 104 120

Contacto para efeito de recrutamento:
Joana Almeida Gonçalves
jag@bindrl.pt

<https://bindrl.pt/>

Número de sócios: **4**
Número total de advogados: **10**
(não incluindo os sócios)
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2/3**
Outros colaboradores: **3**
Recrutamento: **Ao longo do ano**

A **Bind** é uma Sociedade de Advogados *full-service*, empenhada na resposta a desafios das várias áreas de prática, entre as quais se destacam o Direito Civil, Laboral, Bancário, Administrativo e Contratação Pública, com forte enfoque no Direito da Medicina e no Direito Farmacêutico. A **Bind** posiciona-se a nível nacional e internacional como uma sociedade de advogados que presta assessoria jurídica assente em critérios de grande rigor técnico, exigência e flexibilidade. A disponibilidade dos seus advogados e a personalização do seu serviço, permitem-na diferenciar-se pelo seu empenho, proximidade e foco nas exigências e necessidades dos seus clientes e parceiros, e, em consequência, potenciar os resultados e o negócio destes. A **Bind** assume o seu COMPROMISSO com o Cliente e com o Direito.

Principais áreas de atuação

A BIND presta serviços jurídicos nas seguintes áreas: Contencioso e Arbitragem, Contratos Cíveis e Comerciais, Direito Bancário e Financeiro, Direito Comercial, Societário e M&A, Direito da Família, Direito Fiscal, Direito Laboral e da Segurança Social, Medicina, Saúde e Farmacêutico, Direito Público, Administrativo e Regulatório, Imobiliário, Imigração e *Private Wealth*, Privacidade e proteção de dados pessoais, Tecnologia, Media & Telecomunicações, Penal, Sancionatório e *Compliance*, Propriedade Intelectual.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A BIND tem escritório (delegação) em Paris e é membro do IR Global. O IR Global é uma rede profissional que reúne mais de 900 profissionais das áreas legal, fiscal e financeira provenientes de mais de 155 jurisdições.

3 conselhos a um candidato

Na ótica da BIND, são ingredientes para uma carreira (jurídica e não só) de sucesso, o revelar capacidade de adaptação, dinamismo e proatividade na aceitação e concretização dos desafios que são lançados aos candidatos. São, ainda, valorizados o forte espírito de equipa, o aprofundamento permanente do conhecimento, bem como o sentido de compromisso com o Cliente e o sentido de responsabilidade na execução das tarefas que lhe são atribuídas.

Porquê trabalhar na BIND?

A BIND é uma sociedade jovem e ativa “full service”, com um projeto ambicioso e que oferece a valiosíssima oportunidade de trabalhar em assuntos de grande complexidade, quer no âmbito nacional, quer no âmbito internacional, e que promove a especialização dos seus colaboradores nas áreas de prática da respetiva preferência e formação. A BIND pretende ser um espaço de realização profissional e também, não menos importante, pessoal, de todos os seus Advogados e Colaboradores.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma universidade de renome e reconhecido prestígio nacional e internacional, que oferece uma sólida formação jurídica aos seus alunos, para além de desenvolver um excelente trabalho no que concerne ao desenvolvimento de competências comportamentais, como o estímulo do sentido crítico e o respeito pelos mais basilares princípios de atuação ética e deontológica. É, ainda, marca distintiva da Universidade Católica a promoção do permanente aprofundamento de conhecimentos, a aposta na comunicação e, ainda, o contacto com outras culturas e o desenvolvimento de competências de Multiculturalidade, aspetos absolutamente cruciais no contexto internacional em que a BIND atua.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A participação ativa na “comunidade” e a vivência de experiências fora do ambiente académico assume-se como algo fundamental na formação contínua de um bom advogado.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator muito relevante, contudo não é o único a ser ponderado e valorizado no momento do recrutamento. Com efeito, existem outros fatores, de pendor pessoal e profissional, que serão avaliados e ponderados nos mesmos termos que a titularidade de um Mestrado ou LL.M. (p. ex.: caraterísticas pessoais e experiências internacionais/intercâmbios, etc.).

Estágio de verão

A BIND promove anualmente estágios de verão, preferencialmente a alunos do 3º e 4º ano de Direito. Estes estágios têm a duração de 4-6 semanas. Os estágios de verão são especializados e o estagiário é inserido no departamento à sua escolha, trabalhando em parceria com os profissionais do departamento em causa.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na BIND os estagiários são considerados mais um elemento na equipa de trabalho, sempre com respeito pelas competências e limitações próprias do estágio, sendo-lhes proporcionada a possibilidade de participar nos vários assuntos dos clientes, acompanhando o trabalho desenvolvido pelos advogados mais experientes e sob a respetiva supervisão.

Qual o plano de carreira da instituição?

A BIND investe em todos os profissionais que recruta, oferecendo-lhes todas as oportunidades de crescimento no seio da sociedade, de acordo com o Plano de Carreiras em vigor.



Avenida da República, nº 57, 6º
1050-189 Lisboa
Telefone: 300 509 035

Contacto para efeito de recrutamento:
Álvaro Roquette Morais, *Managing Partner*
talentoportugal@broseta.com

Candidatura online:
<https://broseta.com/pt/o-seu-perfil-e-broseta/>

www.broseta.com

Número de sócios: **3**
Número total de advogados: **30**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **2**
Outros colaboradores: **5**
Recrutamento: **A partir do mês de janeiro do ano de início de estágio**

A BROSETA ABOGADOS, SLP – SUCURSAL EM PORTUGAL representa a consolidação ibérica da marca Broseta – que beneficia de sinergias criadas com a equipa de Sócios e Advogados portugueses – e materializa a vontade em afirmar uma proposta de valor assente no acompanhamento além-fronteiras aos seus Clientes, designadamente, no espaço da lusofonia. Fundada há 50 anos e com um registo de sucesso cimentado pelo reconhecimento dos seus Clientes nas várias geografias em que se tem posicionado, a Broseta em Portugal está focada em contribuir para a afirmação global da marca, através da construção de soluções jurídicas fiáveis e criadoras de valor.

Principais áreas de atuação

Arbitragem e Mediação; Clientes Privados; Contencioso; Contratos de Direito Privado; Direito Societário; Corporate Governance; Compliance; Energia e Transição Ecológica; Reestruturação de empresa; Direito do Desporto; Direito do Urbanismo; Direito Financeiro; Direito Bancário; Direito dos Seguros; Direito Fiscal; Direito Imobiliário; Empreitadas de Obras Públicas; Direito da Construção; Laboral; Fusões e Aquisições; Private Equity; Venture Capital; Insolvências; Investimento em África; Investimento em Espanha; Investimento Estrangeiro; Mercado de Capitais; Privatizações; Propriedade Intelectual; Tecnologia; Media e Telecomunicações; Proteção de Dados; Privacidade e Cibersegurança.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Broseta tem escritórios em Madrid, Valência, Barcelona, Zurique e escritório correspondente com representação em Luanda, Angola. Faz ainda parte da Red Legal Iberoamericana da qual fazem parte 17 escritórios de referência com mais de 500 advogados em 20 países.

3 conselhos a um candidato

Para além de uma sólida formação jurídica e interesse contínuo pela aprendizagem, a BROSETA procura pessoas com forte sentido de responsabilidade e compromisso com o projeto e com os Clientes que a BROSETA acompanha. A BROSETA valoriza o trabalho em equipa, a perseverança e a ética profissional e pessoal.

Porquê trabalhar na Broseta?

A BROSETA segue uma trajetória de crescimento sustentável em todas as áreas do Direito com forte aposta na inovação. Sendo uma Sociedade de cariz internacional permite a aquisição de um conhecimento mais vasto. A BROSETA proporciona a todos os seus advogados um plano de formação e um sólido plano de carreira enquadrado num ambiente de multidisciplinariedade e dinamismo.

Porquê recrutar na Católica?

Reconhecemos a Católica como uma referência na formação de Direito em Portugal. Os seus alunos apresentam um conhecimento técnico de excelência e estão preparados cívica e moralmente, num contexto inovador, para o ambiente da advocacia.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além do conhecimento técnico, o estudante deve procurar experiências de trabalho que lhe permitam conhecer as práticas da sua eleição.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estagiário é integrado devidamente no escritório, participando em todas as atividades na medida das suas capacidades.

Qual o plano de carreira da instituição?

O Plano de Carreira é um processo sistemático e planificado que procura satisfazer tanto as necessidades pessoais dos profissionais que constituem a BROSETA como as da própria Sociedade e em perfeita coordenação com a estratégia definida.

O sucesso profissional de qualquer pessoa que trabalhe na BROSETA é o sucesso da equipa, a soma do esforço e da contribuição de todos. Assim, qualquer pessoa que ingresse na Sociedade tem uma oportunidade real de desenvolver uma carreira profissional de sucesso, através de um sistema de promoções baseado no mérito, desempenho e compromisso para com a Sociedade e os seus valores.

PLANO DE FORMAÇÃO - A BROSETA coloca à disposição dos seus profissionais um plano de formação contínua com o objetivo de consolidar e manter uma base de conhecimentos jurídicos atualizada de acordo com as exigências da profissão, e de formar para o desenvolvimento de novas competências e capacidades essenciais para responder às exigências do mercado e da sociedade.

Pilares do Plano de Formação da BROSETA:

- Jurídica;
- Normativa ou doutrinal;
- Aptidões e competências;
- Conformidade regulamentar;
- Linguística.

CALDEIRA PIRES

SOCIEDADE DE ADVOGADOS | LAW FIRM

Avenida da República, nº 45, 8º Dt.º
1050-187 Lisboa
Telefone: 210 963 951

Contacto para efeito de recrutamento:
Félix Bernardo - Sócia
info@caldeirapires.pt

www.caldeirapires.pt

Número de sócios: **4**
Número total de advogados: **10**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **2**
Outros colaboradores: **2**
Recrutamento:

Estágio – datas variáveis
Estágio de verão – final de abril

A Caldeira Pires é uma sociedade de Advogados orientada para os resultados, exercendo advocacia de uma forma próxima e moderna nas mais variadas áreas do direito, com especial destaque para o direito societário e fiscal, sem descurar as restantes áreas do direito.

Principais áreas de atuação

Societário, Fiscal, Contencioso, Imobiliário, Família e Direito do Trabalho.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Caldeira Pires é membro da rede internacional **Lawyers Cooperation**, o que nos permite acompanhar operações com dimensão transnacional e assegurar apoio jurídico em diversas jurisdições.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Acreditamos numa ligação ativa entre a academia e o exercício da advocacia. Participamos em iniciativas que aproximam os estudantes da prática jurídica real, contribuindo para uma formação mais completa e alinhada com as exigências do mercado. Para nós, não se trata apenas de recrutar, trata-se de identificar talento com potencial de crescimento e de construir relações profissionais duradouras.

3 conselhos a um candidato

Construir uma base jurídica sólida e consistente. Desenvolver capacidade de análise crítica e resolução prática de problemas. Cultivar disponibilidade, sentido de responsabilidade e compromisso com o trabalho em equipa.

Porquê trabalhar na Caldeira Pires?

Porque oferecemos proximidade real à prática jurídica. Numa estrutura de dimensão equilibrada, cada estagiário e jovem advogado tem contacto direto com os sócios, participa ativamente nos processos e assume responsabilidades progressivas desde cedo. Valorizamos o espírito de equipa, a autonomia responsável e a formação contínua. Apostamos no crescimento sustentado dos nossos advogados, promovendo um ambiente exigente, mas colaborativo, onde o mérito é reconhecido.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma referência na formação jurídica em Portugal. Reconhecemos nos seus alunos uma preparação técnica diferenciadora, maturidade intelectual e sentido ético alinhados com o padrão de exigência que procuramos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A advocacia exige mais do que conhecimento jurídico. Capacidade de comunicação, cultura económica, inteligência emocional e visão prática são hoje fatores determinantes. O estudante deve procurar experiências que o desafiem, que o exponham à realidade empresarial e que desenvolvam a sua capacidade de decisão.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim. A realização de um Mestrado ou LL.M. é valorizada enquanto demonstração de aprofundamento técnico e investimento no percurso académico, embora seja sempre ponderada em conjunto com o perfil global do candidato.

Promove estágios de verão? Se sim, por favor especifique:

a. Objetivos:

Proporcionar contacto direto com a prática jurídica real, permitindo ao estudante integrar a dinâmica do escritório e participar ativamente no trabalho desenvolvido. O estágio é também uma oportunidade de identificação de futuros advogados para integração na sociedade.

b. Duração:

Um mês.

c. Prazo para candidatura:

Mês de abril.

d. Características do estágio:

O estagiário passa por todas as áreas do escritório, de forma rotativa, tendo assim uma visão geral e prática do funcionamento de cada uma delas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Os estagiários participam na análise de processos, elaboração de peças processuais, preparação de pareceres, apoio a operações societárias e acompanhamento de reuniões com clientes. As responsabilidades são atribuídas de forma progressiva, de acordo com o nível de experiência, sempre com acompanhamento próximo, mas com espaço para autonomia e desenvolvimento.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira contempla uma progressão estruturada desde advogado estagiário, advogado associado e advogado sénior, até à possibilidade de integração na estrutura de sócios. Privilegiamos a valorização interna e a retenção de talento, apostando numa evolução baseada no mérito, desempenho, compromisso e alinhamento com os valores da sociedade.

Telefone: 217 988 205

E-mail: dmrh@cm-lisboa.pt

www.lisboa.pt

A Câmara Municipal de Lisboa (CML) é o órgão executivo colegial representativo do município de Lisboa, responsável por definir e executar políticas que promovam o desenvolvimento da capital portuguesa.

O que faz

De acordo com o portal oficial do governo e a Lei das Autarquias Locais, a sua missão consiste em defender os interesses e satisfazer as necessidades da população local através de várias competências:

- Ordenamento e Urbanismo: Gestão do território, reabilitação do espaço público e licenciamento de obras.
- Recursos Humanos: Recrutamento e seleção de novos trabalhadores
- Habitação e Ação Social: Promoção de habitação acessível e apoio a cidadãos vulneráveis.
- Ambiente e Saneamento: Recolha de resíduos, manutenção de espaços verdes e higiene urbana.
- Cultura e Desporto: Dinamização de eventos, gestão de museus municipais e apoio ao associativismo.
- Proteção Civil e Polícia Municipal: Garantia da segurança e prevenção de riscos na cidade.

Composição e Liderança

- Presidente: O atual Presidente da Câmara Municipal de Lisboa é Carlos Moedas, reeleito para o cargo.
- Equipa: É constituída pelo presidente e por mais 16 vereadores, que representam diferentes forças políticas eleitas.

- **Funcionamento:** O executivo delibera através de reuniões periódicas e trabalha em articulação com a Assembleia Municipal de Lisboa (o órgão deliberativo).

Direção Municipal de Recursos Humanos

- **VISÃO** - Tornar a CML um empregador de excelência, com uma força de trabalho criativa e envolvida na governação colaborativa da cidade.
- **MISSÃO** - Desenvolver e coordenar a implementação de estratégias e práticas de gestão de pessoas, assentes no serviço ao cliente, numa perspetiva de partilha de recursos e de parceria com os serviços, a fim de otimizar o desempenho individual e organizacional.
- **VALORES** - Serviço Público, Inovação, Desenvolvimento, Colaboração, Transparência, Sustentabilidade e Responsabilidade Social.

Porquê trabalhar na CML?

- **CARREIRA PROFISSIONAL**
Trabalho Híbrido e Horários Flexíveis
Progressão na Carreira
Estabilidade e Segurança
- **BENEFÍCIOS SOCIAIS**
Medicina e Saúde no Trabalho
ADSE, Serviços Sociais da CML e Protocolos
Creches e Jardim de Infância
- **FORMAÇÃO**
Acesso à formação certificada e gratuita
Desenvolvimento de Novas Competências
Acesso à Bolsa de Formadores

Uma carreira profissional na Câmara Municipal de Lisboa

A CML oferece um vasto leque de oportunidades de carreiras em várias áreas, nomeadamente, em Direito.

Como concorrer a um emprego na Câmara Municipal de Lisboa

Qual é o perfil dos candidatos?

Os candidatos devem preencher os seguintes requisitos para a constituição de vínculo de emprego público:

- a) Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

- d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Procedimentos concursais

- Aviso na BEP – Bolsa de Emprego Público
- Publicação no Diário da República
- Divulgação no site Lisboa, nas redes sociais e na Plataforma de Recrutamento RH

Candidaturas exclusivamente em

<https://recrutamento.cm-lisboa.pt>

Estágios na Câmara Municipal de Lisboa

A CML prevê os seguintes tipos de estágios: O Programa de estágios é aplicado no âmbito do Regulamento de Estágios do Município de Lisboa (REML) e publicado no 5.º Suplemento ao Boletim Municipal n.º 945, de 29 de março de 2012.

Programa de estágios

A CML, através da DMRH/DDF, promove o Programa de Estágios do Município de Lisboa.

Programa de Estágios do Município de Lisboa

Este programa é aplicado no âmbito do

[Regulamento de Estágios do Município de Lisboa \(REML\)](#) que prevê a existência de três modalidades:

- **Estágios de formação profissional (EFP)** - visam apoiar a transição entre o sistema de qualificação e o mercado de trabalho, contribuindo para melhorar, completar e aperfeiçoar as competências anteriormente adquiridas pelos beneficiários dos estágios, através de formação e experiência prática em contexto laboral, e promover a inserção de jovens ou a reconversão profissional de desempregados
- **Estágios habilitantes ao exercício de profissão regulada (EH)** - têm como objetivo o cumprimento de requisitos adicionais e específicos para acesso ao título profissional de uma profissão regulada por Ordem ou Associação Pública profissional. Os estágios são desenvolvidos em conformidade com os objetivos estratégicos municipais e a disponibilidade dos serviços do Município para acolherem os estagiários
- **Estágios curriculares (EC)** - visam proporcionar a realização de estágios curriculares obrigatórios para conclusão do curso profissional ou superior.

Duração: 12 meses.

Estágios de valorização profissional

Estágios fora do âmbito do Regulamento de Estágios do Município de Lisboa dirigido a interessados em beneficiar de um processo de aquisição de experiência profissional e aprendizagem em contexto real de trabalho. Estágios Internacionais. Colaboração no acolhimento de estagiários ao abrigo do programa de mobilidade Europeu Erasmus+.

Em suma, a CML pretende aproximar-se às universidades e mercado de trabalho, reforçar e renovar o mapa de pessoal, atrair jovens com as competências adequadas às necessidades da CML e captar novos talentos especializados, sobretudo na área de Direito.



Edifício Diogo Cão, Doca de Alcântara Norte
1350-352 Lisboa
Telefone: 213 223 590

Contacto para efeito de recrutamento:
Direção de Recursos Humanos
<https://www.cca.law/pt/recrutamento/>

www.cca.law

Número de sócios: **13**
Número total de advogados: **82**
Número de estagiários
admitidos em média por ano: **6**
Outros colaboradores: **36**
Recrutamento Estágio Profissional:
setembro a 30 de outubro
Recrutamento Estágio de Verão: **abril a maio**

Num mundo atualizado ao segundo, é imperativo ter uma atitude de adaptação constante. A CCA tem como filosofia uma atitude *responsive* de adaptabilidade aos mais variados cenários e áreas de ação. Caminhamos focados no futuro e em ajudar os nossos clientes a obter as melhores soluções, mais arrojadas e eficazes. Seremos inovadores faz parte de nós. A nossa cultura ajuda-nos a quebrar barreiras e estereótipos e a criar um ótimo ambiente de trabalho para atrair os melhores talentos. Somos corajosos para encontrar novas formas de entregar valor e conhecimento aos nossos clientes e parceiros. Apoiamos a inovação e trabalhamos com pessoas e empresas impulsionadas por grandes ideias, independentemente da sua dimensão ou setor.

Principais áreas de atuação

Clientes Privados, Contencioso & Arbitragem, União Europeia e Concorrência, Corporate / M&A, Público, Fiscal, Imobiliário, Penal Económico, Propriedade Intelectual, Seguros, Tecnologias, Media & Telecomunicações (TMT) e Trabalho.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A CCA tem escritórios em Lisboa e no Porto e uma rede de parceiros na Europa, América Latina e América do Norte. Desde 2020 que somos membros da GBL Alliance, uma rede internacional que permite aos nossos clientes acederem a profissionais jurídicos de qualidade em todo o mundo.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A CCA mantém uma estreita ligação à Academia através dos nossos Sócios Rita Cruz, Assistente Convidada da Licenciatura em Direito e do Mestrado Forense, e Henrique Salinas, Professor Auxiliar da Licenciatura em Direito, do Mestrado Forense, da Pós-Graduação em Direito do Desporto e do Curso Breve de Crime e Impostos.

3 conselhos a um candidato

Ser disponível, focado e estar motivado para aprender.

Porquê trabalhar na CCA?

Somos uma equipa de profissionais orientados para o negócio e unida em torno do mesmo propósito: mudar a forma como o trabalho jurídico é realizado! Procuramos estudantes de Direito que queiram marcar a diferença, com espírito crítico, vontade de aprender e energia para enfrentar novos desafios. Na CCA oferecemos um escritório em constante crescimento, com um ambiente jovem, que valoriza a inovação e estimula o desenvolvimento pessoal e profissional.

Porquê recrutar na Católica?

A CCA investe no recrutamento dos melhores e mais preparados estudantes de Direito, pelo que se impõe a escolha da Católica como um dos polos privilegiados de recrutamento. Consideramos, igualmente, que comungamos do entendimento seguido pela UCP quanto à necessidade de ensinar e de aprender o Direito na perspetiva do mundo de hoje, global e transacional.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Mestrado e LL.M. são fatores muito relevantes para o recrutamento de um estagiário. O domínio de línguas estrangeiras, o conhecimento de outras culturas e o interesse demonstrado no aprofundamento de algumas matérias são, naturalmente, valorizados. A CCA não se demite daquela que considera ser a sua obrigação: a de permitir que o estagiário possa desenvolver as suas capacidades e crescer intelectual e juridicamente na sociedade.

Estágio de verão

O estágio de verão é fundamental para um primeiro contacto com o mundo profissional, ajudando no crescimento e aperfeiçoamento do estagiário. Aos estagiários de verão é-lhes pedido que integrem a equipa da CCA, auxiliando os vários advogados em todas as áreas de atividade do escritório, sendo estes acompanhados por um coach. Na CCA os estágios de verão têm a duração de um mês, podendo decorrer durante os meses de julho e agosto.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O trabalho na CCA de um jovem jurista ou estagiário, não é diferente do trabalho de qualquer advogado. Naturalmente, as tarefas atribuídas aos estagiários são adequadas à sua experiência e conhecimento, sendo que a diferença de maior relevância se prende no facto de a CCA exigir responsabilidade e o aprofundamento de conhecimentos.

Qual o plano de carreira da instituição?

O estágio na CCA decorre em regime de rotatividade. Após a agregação à Ordem dos Advogados, o advogado estagiário será convidado a integrar a sociedade passando a assumir as funções de associado. Subsequentemente, e consoante o seu mérito e experiência adquirida, a carreira de um advogado na CCA poderá ter o movimento ascendente ou lateral, isto significa que poderá fazer o seu percurso na carreira técnica – desde associado até associado sénior – ou assumir funções na carreira de gestão, como coordenador de equipas de trabalho ou sócio de departamento. Deste modo, e de acordo com o perfil e desempenho de cada um, é feito o enquadramento e gestão do seu talento individual. A CCA criou programas específicos para apoiar o desenvolvimento de carreira e o alinhamento com as competências necessárias. Além disso, oferece programas de aceleração para aqueles que desejam, em determinada fase da vida, avançar mais rapidamente na sua trajetória profissional.

C E N T R O DE ESTUDOS JUDICIÁRIOS

Lisboa
Largo do Limoeiro
1149-048 Lisboa

Vila do Conde (provisórias)
Centro de Atividades do Parque João Paulo II
Rua Ventura do Paço, n.º 77, Caxinas
4480-835 Vila do Conde

Contacto para informações adicionais:
cej@mail.cej.mj.pt
Telefone: 218 845 600

<https://cej.justica.gov.pt/>

O Centro de Estudos Judiciários é o organismo do Ministério da Justiça que assegura:

- Formação de magistrados judiciais e do Ministério Público para os tribunais judiciais e administrativos e fiscais;
- Ações de formação jurídica e judiciária para advogados, solicitadores e outros profissionais da justiça e a cooperação em formações de outras instituições;
- Atividades de investigação/estudo no âmbito judiciário;
- Execução de atividades formativas, protocolos e projetos no âmbito de redes/ organizações internacionais de formação de magistrados ou com entidades congêneres estrangeiras e de acordos de cooperação técnica em matéria judiciária celebrados pelo Estado português.

A sua atividade rege-se pela Lei n.º 2/2008, de 14 de janeiro (república com a Lei n.º 7-A/2025, de 30 de janeiro).

O ingresso nas magistraturas

O ingresso nas magistraturas – regulado na Lei n.º 2/2008, de 14 de janeiro (república com a Lei n.º 7-A/2025, de 30 de janeiro) e, complementarmente, nos Estatutos das magistraturas – faz-se por concurso público, mediante aviso publicado no Diário da República. O número de vagas para cada uma das magistraturas é fixado pelo Ministro da Justiça, atendendo às informações recebidas do Conselho Superior da Magistratura, Conselho Superior dos Tribunais Administrativos e Fiscais e Procuradoria-Geral da República.

Requisitos de ingresso

a) Ser cidadão português ou cidadão dos Estados de língua portuguesa com residência permanente em Portugal a quem seja reconhecido, nos termos da lei e em condições de reciprocidade, o direito ao exercício das funções de magistrado;

b) Possuir:

- Licenciatura em Direito de cinco anos; ou
- Grau académico equivalente reconhecido em Portugal ou licenciatura obtida ao abrigo do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, seguida de conclusão, com aproveitamento, da parte curricular dos cursos de mestrado ou de doutoramento em área do Direito obtidos em universidade portuguesa, ou grau académico e parte escolar equivalentes reconhecidos em Portugal; ou
- Licenciatura em Direito de cinco anos ou grau académico equivalente reconhecido em Portugal ou licenciatura obtida ao abrigo do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, ou grau académico equivalente reconhecido em Portugal, acompanhada de experiência profissional na área forense, ou em outras áreas conexas, relevante para o exercício das funções de magistrado, de duração efetiva não inferior a cinco anos.

c) Reunir os demais requisitos gerais de provimento em funções públicas.

O candidato deve ainda declarar expressamente a sua opção pela magistratura judicial ou pela magistratura do Ministério Público e, para o caso de não obter vaga na magistratura escolhida, se pretende utilizar vaga disponível na outra magistratura.

O concurso de ingresso

O concurso desdobra-se em duas fases eliminatórias - escrita e oral - utilizando provas de conhecimentos e exame psicológico de seleção como métodos de seleção. Os candidatos habilitados para frequentar a formação inicial de magistrados adquirem o estatuto de auditor de justiça, ficando sujeitos a um regime de direitos, deveres e incompatibilidades. Auferem uma bolsa de formação de valor mensal correspondente a 50% do índice 100 da escala indiciária para as magistraturas nos tribunais judiciais (ou, em caso de comissão de serviço e por opção do auditor, à remuneração da categoria ou cargo de origem) e têm ainda direito ao pagamento de despesas de deslocação, em transporte público coletivo, ou a passe social gratuito que assegure, nos trajetos e dentro das circunscrições estabelecidas no regulamento interno, as ligações às instalações do CEJ onde frequente atividades formativas. A opção de magistratura é feita pelo candidato no prazo de cinco dias a contar da publicitação dos candidatos habilitados e atenderá ao conjunto de vagas a preencher em cada magistratura.

A formação inicial de magistrados

A formação inicial de magistrados compreende um curso de formação teórico-prática (subdividido em dois ciclos sucessivos) e um estágio de ingresso. O curso de formação teórico-prática visa proporcionar aos auditores de justiça o desenvolvimento de qualidades e a aquisição de competências técnicas para o exercício das funções de magistrado judicial ou do Ministério Público. O 1.º ciclo deste curso realiza-se nas instalações do CEJ em Lisboa ou em Vila do Conde, em regra, de 15 de setembro a 15 de julho, em sessões teórico-práticas. A formação é ministrada pelo corpo docente do CEJ, constituído por magistrados, docentes universitários, advogados e outras personalidades de reconhecido mérito. O 2.º ciclo do curso decorre nos tribunais sob orientação de um magistrado formador, também em regra, de 1 de setembro a 15 de julho. Neste ciclo, além de outras atividades, o/a auditor/a de justiça intervém e participa na atividade normal do tribunal. O estágio - segunda fase da formação inicial de magistrados – tem a duração de 12 meses. Inicia-se, também em regra, no dia 1 de setembro subsequente à aprovação no curso de formação teórico-prática e decorre nos tribunais, de acordo com um plano individual, desenvolvendo-se

progressivamente, com complexidade e volume de serviço crescentes. Nesta fase, o/a agora magistrado/a já exerce em nome próprio (mas com a assistência de formadores) as funções inerentes à respetiva magistratura, com os respetivos direitos, deveres e incompatibilidades. No final do estágio e com os elementos fornecidos pelo CEJ sobre a idoneidade, o mérito e o desempenho, o respetivo Conselho Superior nomeia-o em regime de efetividade.



Porto: Estrada da Circunvalação,
nº 7642 Piso 4, 4200-162 Porto
Lisboa: Praça de Alvalade, nº6, 13.º frente
1700-036 Lisboa
Funchal: Rua 31 de Janeiro, nº 12-E, 4º Andar,
fração Q 9050-011 Funchal

Telefone: 225 507 220

Contacto para efeito de Recrutamento:
Maria Valente, HR Generalist
mmv@cnmf.pt

Candidaturas online em
https://cnmf.factorialhr.pt/job_posting/advogados-estagiarios-265274

www.cnmf.pt

Número de sócios: **6**
Número total de advogados: **80**
Número de estagiários
admitidos em média por ano: **10**
Outros colaboradores: **20**
Recrutamento Estágio Profissional:
**Candidaturas aceites até dezembro do
ano anterior para integração em setembro.**
**O processo de recrutamento e seleção decorre
entre janeiro e abril.**

A Cerejeira Namora, Marinho Falcão é uma Sociedade de Advogados Portuguesa com raízes na cidade do Porto e atuação transversal em todo o território nacional. Assumiu-se como um

parceiro das organizações com quem lida diariamente, numa perspetiva holística de melhoria contínua e visão 360°. A dinâmica multidisciplinar, aliada ao rigor científico e capacidade técnica, continuam a ser a pedra angular de uma equipa jovem e dinâmica que procura um compromisso comum: relações inovadoras e de confiança. Atenta às necessidades dos seus clientes, construiu uma rede de parceiros e referências que lhe permitem uma atuação nacional e internacional comprometida com a sua génese.

Principais áreas de atuação

Laboral, Público, Fiscal, Civil, Societário e Comercial, Penal e Contraordenações, Família Menores e Sucessões, Privacidade, Digital e Tecnologia, Propriedade Intelectual, Imobiliário Turismo e Construção.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Cerejeira Namora, Marinho Falcão faz agora parte da rede de sociedades membro da **Auren**. Com raízes e sede em Espanha, a Auren está diretamente presente em 11 países, com 60 escritórios e mais de 2000 profissionais nas áreas Jurídica, Consultoria, Fiscal e Auditoria. É uma empresa de serviços profissionais que, para além dos seus próprios escritórios, beneficia de uma extensa rede de parceiros através da rede **Antea**. Ainda no âmbito da sua estratégia internacional, está integrada na IR Global, uma rede mundial de sociedades que prestam serviços jurídicos, financeiros e contabilísticos a empresas ou particulares em mais de 155 jurisdições.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

N/A

3 conselhos a um candidato

- Procure ser autêntico e fiel ao seu real perfil em todas as fases do processo de seleção.
- Invista no conhecimento do mercado e da organização que está a conhecer por forma a conseguir projetar um percurso profissional nessa estrutura.
- Demonstre os seus conhecimentos técnicos aliados ao mercado dos serviços profissionais onde se vê a construir uma carreira sólida num cenário de especialização técnica.

Porquê trabalhar na Cerejeira Namora, Marinho Falcão?

A Cerejeira Namora, Marinho Falcão é uma sociedade de dimensão média no panorama nacional, em franco crescimento e projeção, o que proporciona aos seus profissionais um contacto direto e próximo com a gestão e a estratégia da organização. O ambiente de trabalho é marcadamente jovem, dinâmico e colaborativo, promovendo relações de proximidade entre todos os profissionais. Com oportunidades de progressão assinaláveis e uma forte capacidade de absorção e retenção de talento, a sociedade privilegia a construção de relações profissionais duradouras. Integrar a equipa é, ainda, uma oportunidade de viver a profissão de forma completa, desde a assessoria jurídica ao contencioso judicial, permitindo um desenvolvimento abrangente e sólido no exercício da advocacia.

Porquê recrutar na Católica?

Formação orientada para a prática em contexto profissional.
Perfil internacional e multidisciplinar.
Soft skills valorizadas.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Relacionamento interpessoal
Visão crítica e estratégica
Deontologia profissional

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É considerado critério de valorização, mas não um fator de exclusão.

Estágio de verão

OBJETIVOS:
Perceber a cultura e dinâmica de trabalho de uma sociedade de advogados.
Ter contacto com diferentes áreas de prática e identificar interesses profissionais futuros.

DURAÇÃO: duas semanas

PRAZO PARA CANDIDATURA:

As candidaturas decorrem durante o ano completo, sendo que o processo de seleção inicia em maio para integração nos meses de julho e agosto.

CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO:

Os estágios de verão são caracterizados pela componente prática em contexto profissional, com contacto direto com casos reais num ambiente dinâmico e a possibilidade de conhecer mais que uma área de prática.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Sob supervisão direta, realiza tarefas de investigação e preparação de tarefas, sendo considerado parte integrante da equipa. Desde o dia 1 é incluído numa equipa de área de prática e integrado como mais um profissional da mesma.

Qual o plano de carreira da instituição?

Privilegiamos relações duradouras, tendo definido um plano de carreira que permite a todos os profissionais terem uma visão clara das possibilidades de progressão para que cada um faça o seu percurso interno de acordo com as suas preferências e valências.



Telefone: 211 225 045/031/025
E-mail: carreiras.europeias@ciejd.pt

<https://eurocid.mne.gov.pt/>

O Centro de Informação Europeia Jacques Delors (CIEJD) é um serviço público criado para transmitir aos cidadãos informação sobre a União Europeia (UE), em língua portuguesa. Integrado na Direção-Geral dos Assuntos Europeus do Ministério dos Negócios Estrangeiros, a missão do CIEJD consiste em proporcionar aos cidadãos um conhecimento fundamentado sobre os valores, políticas, instituições e programas da UE, de modo a permitir uma cidadania europeia mais ativa e participativa. Com o objetivo de reforçar a presença dos portugueses nas Instituições e Organismos da UE, o CIEJD criou uma página no novo Portal Eurocid (<https://eurocid.mne.gov.pt/empregos>) dedicada a divulgar as oportunidades de emprego e de estágio na União Europeia.

Uma carreira profissional na União Europeia

A UE oferece um vasto leque de oportunidades de carreira em Bruxelas, no Luxemburgo e em Estrasburgo, três cidades europeias dinâmicas e com um rico património cultural, bem como noutras cidades europeias e nas suas delegações no resto do mundo.

- Trabalho interessante e estimulante - O trabalho compreende um leque muito variado de domínios sempre atuais e oferece uma remuneração competitiva, uma carreira estimulante, oportunidades de formação e aprendizagem, equilíbrio entre a vida profissional e privada e abonos de família e creches/estabelecimentos de ensino para os filhos.

- Ambiente de trabalho internacional – Nas Instituições, agências e outros organismos da UE, bem como nas suas delegações que existem em todas partes do mundo, trabalham funcionários dos 27 Estados-Membros, que comunicam em 24 línguas diferentes. Formam uma equipa diversificada, multicultural e multilingue.

- Desenvolvimento pessoal e profissional - As instituições, agências e outros organismos da UE oferecem numerosas oportunidades de formação e desenvolvimento, podendo adquirir novas competências ao longo de toda a vida profissional.

- Diversidade, inclusão e igualdade - A UE aplica uma política de não discriminação com base em critérios como o sexo, a raça, a cor, a origem étnica ou social, as características genéticas, a língua, a religião, as opiniões políticas ou outras, a pertença a uma minoria nacional, a riqueza, o nascimento, a deficiência, a idade ou a orientação sexual.

- Colaborar no desenho futuro da Europa -
- Contribuir para melhorar a vida de mais de 450 milhões de cidadãos europeus é um desafio e um privilégio diário que implica mudanças positivas e ajuda a fazer face aos desafios à escala mundial, como emergências ambientais e humanitárias.

Como concorrer a um emprego na UE?

Os concursos organizados pelo Serviço Europeu de Seleção de Pessoal (EPSO), criado para selecionar funcionários para as instituições europeias, constituem a principal via para ingressar nos quadros de pessoal europeu. Os concursos EPSO dividem-se em 5 fases de seleção eliminatórias:

- Processo de Candidatura;
- Apresentação de Documentos;
- Testes: Testes de Raciocínio, Testes de conhecimentos, Testes de competências digitais, Teste Escritos e Entrevista.

Qual o perfil dos candidatos?

Os candidatos devem preencher os seguintes requisitos:

- Ser nacional de um Estado-Membro da UE;
- Ter conhecimento de 2 línguas oficiais da União Europeia;
- Estar fortemente motivado para trabalhar num ambiente dinâmico, multicultural e internacional;
- Possuir competências técnicas e digitais para as funções pretendidas;
- Ter boa capacidade de análise, de resolução de problemas e de comunicação, espírito de equipa e aberto à aprendizagem e desenvolvimento pessoal.

Estágios na União Europeia

Os estágios constituem uma experiência única e enriquecedora, tanto ao nível pessoal como profissional. Os estágios nas instituições europeias são remunerados, têm a duração média de 5 meses, a realizar de março a julho e de outubro a fevereiro do ano seguinte, em Bruxelas, Estrasburgo, no Luxemburgo ou noutras capitais europeias. Os candidatos devem ser nacionais dos Estados-Membros da UE, licenciados e com bom conhecimento de 2 línguas oficiais. Os principais estágios na UE são o *Blue Book*, da Comissão Europeia, o *Schuman*, do Parlamento Europeu e o *Consilium* do Conselho da União Europeia. Estes estágios podem ser realizados também noutras cidades da UE. Lisboa tem normalmente 1 ou 2 vagas disponíveis. Também as agências e organismos europeus oferecem estágios remunerados, que podem durar até 1 ano, e se realizam na cidade onde a entidade está sediada. Lisboa tem a sede da Agência Europeia de Segurança Marítima e da Agência da União Europeia sobre as Drogas (EUDA).

Programa Jovens Profissionais (JPP)

O JPP é um programa de seleção interna criado pela Comissão Europeia em 2018. O objetivo principal é reter e desenvolver jovens talentos comprovados pelo trabalho, através de aprendizagem, desenvolvimento e mobilidade abrangente. Todos os anos são lançados dois períodos de seleção para JPP, sendo recrutados até 70 Jovens Profissionais (JP) por ano. Os JP recebem um contrato de trabalho por 3 anos, como agente temporário e a oportunidade de participar em concursos internos para virem a ser funcionários públicos europeus.

Programa de Recrutamento e Desenvolvimento (Estágio Schuman)

O Programa de Recrutamento e Desenvolvimento visa selecionar anualmente 50 estagiários que tenham concluído o estágio Schuman e realizado com sucesso um teste de aptidão. A estes será oferecido um contrato de ingresso como Agentes Contratuais.

Programa Jovens Profissionais em Delegação (JPD)

O Serviço Europeu para a Ação Externa e a Comissão Europeia organizam um estágio de alto nível - o Programa Jovens Profissionais em Delegação (JPD) - que pode ser realizado numa das Delegações da UE em qualquer parte do mundo. O Programa destina-se a jovens com o nível académico correspondente a mestrado (mínimo) e conhecimento de 2 línguas oficiais. O JPD realiza-se de 2 em 2 anos, sendo previsível a abertura da próxima candidatura para 2027.



Rua Castilho, 50
1250-071 Lisboa
Telefone: 210 958 100

Candidaturas online em
<https://cms.law/pt/prt/cms-job-opportunities/candidatura>

www.cms.law

Número de sócios: **>1300 globalmente e 30 sócios em Portugal**
Número total de advogados: **>7200 globalmente e 100 em Portugal**
Número de Colaboradores das Áreas de Suporte: **>10.000 globalmente e 48 em Portugal**
Candidaturas para estágios profissionais: **de 1 de julho a 31 de agosto**
Candidaturas para estágios de curta duração: **de 15 de fevereiro a 15 de abril**

Somos parte da equipa global CMS, líder mundial que integra o ranking das Top 10 Global Law Firms com profundo conhecimento e experiência local, em 50 países. A nossa lista de clientes e os vários projetos em que temos participado ao longo dos anos, permitiram-nos adquirir um conhecimento profundo das questões jurídicas envolvidas neste tipo de projetos e compreender plenamente as necessidades dos diferentes intervenientes. Os clientes da CMS Portugal beneficiam da experiência, do know-how jurídico, do conhecimento profundo dos diversos setores de indústria e ainda de uma cobertura internacional, única em Portugal, que nos permite prestar um serviço verdadeiramente global e com rápida capacidade de resposta. Os elevados padrões de exigência do mundo digital e do mundo físico

estão a transformar os mercados e a impulsionar novos modelos de negócio. Na CMS, prestamos um acompanhamento focado no cliente, antecipando as tendências do mercado de maneira a desenvolver soluções rápidas e eficientes perante os constantes desafios. Dispomos de uma equipa multidisciplinar de advogados especializados em setores de atividade, empenhados no desenvolvimento de estratégias inovadoras, práticas e eficientes adaptadas à realidade do cliente, a partir do know-how jurídico de referência, adquirido ao longo de 50 anos.

Principais áreas de atuação

Bancário & Financeiro, Concorrência & UE, Consumer Products, Direito Comercial, Direito do Trabalho & Fundos de Pensões, Direito Fiscal, Direito Público, Corporate/M&A, Energia & Alterações Climáticas, Imobiliário & Urbanismo, Insolvências & Reestruturações, Mercado de Capitais, Private Equity, Projetos & Infraestruturas, Propriedade Intelectual, Resolução de Litígios, Saúde & Ciências da Vida, Seguros, TMC - Tecnologia, Media & Comunicações, Turismo & Lazer.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A CMS Portugal faz parte de uma organização com mais de 7200 advogados, espalhados por 50 países e 87 cidades. A CMS Portugal, para além do escritório em Lisboa, tem um escritório na Madeira e um escritório associado em Angola (CMS LBR).

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Participação nos programas de Job Shadowing.

3 conselhos a um candidato

Mostrar vontade de aprender e uma atitude proativa

A aprendizagem contínua, a ambição e a proatividade são das qualidades mais valorizadas. Valorizamos o conhecimento, a curiosidade, a iniciativa e a vontade de evoluir.

Interesse no desenvolvimento de soft skills e no trabalho em equipa

Competências como comunicação, colaboração, gestão de tempo e resiliência são essenciais. Saber colaborar com os outros e criar boas relações faz a diferença. Atuar com ética, responsabilidade e excelência Procura sempre dar o melhor de ti em todas as tarefas, com empenho, profissionalismo e sentido de responsabilidade.

O Perfil CMS

Os novos talentos que desenvolverem a sua carreira na Sociedade vão influenciar o rumo da mesma. As qualidades que consideramos indispensáveis para tal são:

Saber - Se procuras saber sempre mais para antecipar as tendências de mercado.

Envolver - Se gostas de colaborar em equipa e te identificas com uma cultura de proximidade e contínua aprendizagem.

Energizar - Se trazes agilidade e perspicácia à tua atividade e encaras os teus desafios com garra, autonomia e responsabilidade.

Impactar - Se atuas com paixão, gostas de inovar acrescentando valor e impacto, não só na tua atividade, mas também na comunidade. Assim, podemos garantir que vamos ao encontro da nossa missão: proporcionar em todos os momentos serviços jurídicos de excelência, com vista a contribuir para uma sociedade mais justa e humanista.

Porquê trabalhar na CMS?

Formação contínua nacional e internacional

Na CMS Portugal a aprendizagem é contínua. O Programa de Estágios contempla um conjunto de formação nacional e internacional, que abrange soft e technical skills, assim como um Programa de Mentoring desenhado para endereçar as tuas necessidades.

Participação em casos de referência

Passam pela CMS os maiores casos internacionais ligados a Portugal e aos países lusófonos. Muitos destes casos são assistidos por equipas multidisciplinares distribuídas por várias jurisdições. **Oportunidade de evolução na carreira** O nosso plano de carreira e sistema de avaliação contemplam as diferentes etapas profissionais, desde o Estagiário ao Sócio. Na CMS Portugal, são vários os exemplos de advogados que fizeram toda a sua carreira na Sociedade.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica Portuguesa destaca-se pela excelência do seu ensino, proporcionando uma sólida formação, focada no desenvolvimento das competências técnicas, comunicacionais e de trabalho dos seus alunos, preparando-os de forma consistente para os desafios da vida profissional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além do estudo, um estudante de Direito deve valorizar o desenvolvimento de uma visão ampla do mundo, mantendo-se informado sobre a sociedade

e cultivando pensamento crítico que lhe permita interpretar e aplicar o Direito de forma prática e consciente. Deve também investir no desenvolvimento de competências pessoais e relacionais, como comunicação, trabalho em equipa, capacidade de adaptação e equilíbrio entre a vida pessoal, social e académica. Por fim, é fundamental procurar experiências práticas e contacto com a realidade profissional, através de estágios, atividades extracurriculares, voluntariado ou intercâmbios, que contribuam para o crescimento pessoal e profissional.

Programa de Estágios

Os nossos estágios profissionais possibilitam a rotação por diferentes áreas de prática, permitindo ter, desde muito cedo, uma visão transversal da advocacia. O número de estágios disponibilizados por ano é limitado e apurado anualmente. Para além dos estágios profissionais, oferecemos também estágios de curta duração, em apenas uma área de prática, que permitem um primeiro contacto com a nossa atividade, dinâmica do escritório e cultura organizacional. As candidaturas podem ser efetuadas dentro dos respetivos períodos de candidatura através do formulário no nosso website.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estagiário integra desde o início equipas com advogados de diferentes níveis de experiência, participando nos assuntos dos clientes de forma progressiva e sempre com acompanhamento próximo. Inserido numa equipa com advogados de diversas senioridades, beneficia de um ambiente colaborativo que promove a aprendizagem contínua, através de orientação, feedback e partilha de conhecimento. Este contexto permite desenvolver competências na prática, ganhar autonomia gradualmente e crescer profissionalmente.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira está organizado por escalões evolutivos, iniciando-se com o estágio e evoluindo para Associado, Assoc. Sénior, Assoc. Coordenador e Sócio. A progressão assenta num modelo de avaliação de desempenho anual, baseado em critérios objetivos definidos para cada escalão, valorizando o mérito individual.



crlisboa

Conselho Regional de Lisboa
Telefone: 21 312 98 50 / 21 312 98 78
Email: crlisboa@crl.oa.pt

<https://www.oa.pt/CD/default.aspx?sidc=31634>

Inscrição como Advogado Estagiário | Frequência do Estágio

A inscrição pode ser requerida a todo o tempo junto do respetivo Conselho Regional (de acordo com o domicílio profissional do Patrono).

Previamente à deslocação aos serviços do respetivo Conselho Regional, deve ser preenchido o formulário de pré-inscrição disponível em:

https://www.oa.pt/CD/Servicos/Formularios/pre_inscricao_estagiario.aspx?sidc=31634&idc=46921

Documentação a entregar:

- Cidadão Nacional

https://www.oa.pt/cd/Conteudos/Artigos/detalhe_artigo.aspx?sidc=31634&idc=8351&idsc=31639&ida=154717

Candidaturas para estágios de curta duração:
O estágio inicia-se na data da confirmação da inscrição, tem a duração de 12 (doze) meses, e não é prorrogável.

A direção do estágio compete ao Patrono. Apenas pode assumir a direção do estágio o Advogado com mais de 5 (cinco) anos de exercício efetivo da profissão e sem punição disciplinar superior à de multa. Por outro lado, cada Patrono só pode assumir a direção do estágio de 2 (dois) advogados estagiários em simultâneo

Obrigações do advogado estagiário, durante o estágio

- Frequentar, obrigatoriamente, 40 (quarenta) sessões de uma hora de Deontologia Profissional;
- Realizar 20 (vinte) assistências em tribunal, sendo 5 (cinco) na área de direito civil, 5 (cinco) na área de direito penal e 10 (dez) em quaisquer áreas;
- Realizar intervenções judiciais, sendo 5 (cinco) orais e 6 (seis) escritas; nas intervenções orais, 2 (duas) podem ser realizadas, em áreas distintas, em sede de Audiência de Partes, Conferência de Interessados, Conferência de Pais, Audiência prévia ou Tentativas de Conciliação que terminem com transação judicial no ato; as restantes 3 (três) são obrigatoriamente realizadas em audiências de julgamento em processos distintos;
- Entregar um trabalho final sobre um tema de Deontologia Profissional proposto pela CNEF;
- Entregar relatório final de patrono;
- Entregar relatório final de advogado estagiário;
- Frequentar conferências, seminários, colóquios e outras ações de natureza jurídica;
- Exercer a sua atividade profissional sob a orientação geral e permanente do Patrono e sob a alçada da CNEF (Comissão Nacional de Estágio e Formação) e dos centros de estágio.

Após a data da confirmação da inscrição, tem lugar o início do estágio

Competência do Advogado Estagiário

- Nos 60 dias iniciais: apenas subscrever peças processuais escritas e realizar assistências judiciais.
- Após os 60 dias iniciais e até à data final de estágio: realizar intervenções judiciais, subscrever peças processuais escritas e realizar assistências judiciais.

Nota: Apesar de o Advogado Estagiário poder continuar a praticar atos após terminado o estágio, apenas os atos praticados dentro do período de estágio são validados para efeitos do cumprimento das obrigações de estágio.

Após os 60 dias iniciais

O advogado estagiário recebe a sua cédula profissional no domicílio profissional (que é o domicílio do Patrono); O tema de Deontologia Profissional proposto pela CNEF é entregue ao advogado estagiário pelo respetivo Centro de Estágio.

Suspensão do estágio

No decurso dos 12 (doze) meses de estágio, o advogado estagiário pode requerer, de forma fundamentada e por uma única vez, a suspensão da inscrição por um período máximo de cinco anos, contados de forma ininterrupta, sendo interrompida a contagem do tempo de estágio. À data do levantamento da suspensão da inscrição aplicar-se-ão as normas que se encontrarem em vigor.

Encerramento do processo de formação / avaliação

Na data final de estágio o advogado estagiário tem necessariamente de encerrar o processo de formação / avaliação, mediante a entrega da documentação que comprove o cumprimento de todas as obrigações de estágio.

O Centro de Estágio verifica em 15 (quinze) dias úteis o cumprimento das obrigações de estágio.

Processo regular: admissão à realização da Discussão Oral

Processo irregular: o advogado estagiário dispõe de 5 (cinco) dias úteis para suprimento dos vícios.

Discussão Oral

O advogado estagiário defende o seu trabalho de deontologia profissional.

O júri da Discussão Oral é composto por três membros, dois dos quais são obrigatoriamente advogados e o terceiro uma personalidade de reconhecido mérito, com conhecimentos e experiência relevantes para a advocacia. O Presidente do Júri é sempre um advogado.

Após análise e discussão, o júri reunirá e avaliará o advogado estagiário atribuindo a classificação de Não Aprovado, Aprovado ou Aprovado com Distinção. A classificação final atribuída é suscetível de recurso.

Toda a informação relativa ao estágio, pode ser consultada em https://www.oa.pt/cd/Conteudos/Artigos/detalhe_artigo.aspx?sidc=31634&idc=8351&idsc=31639&ida=166837

Formação facultativa, em áreas complementares, como exemplo

Prática Processual Civil; Prática Processual Penal; Prática Processual Tributária; Prática Processual Administrativa; Prática Processual Laboral; Direito das Crianças e Jovens; Direito Europeu; Tramitação Processual no Tribunal Constitucional; Direitos Humanos; Técnico de Apoio à Vítima; Sistema de Acesso ao Direito e aos Tribunais; Mediação, Arbitragem e outros meios de resolução alternativa de conflitos; Branqueamento de Capitais e Financiamento de Terrorismo; Atos Notariais da Advocacia; Execução de Penas.

Informação sobre a oferta formativa do Conselho Regional de Lisboa disponível em <https://formacao.crlisboa.org/course/index.php>

Inscrição como Advogado

Após a conclusão do estágio com aproveitamento, o advogado estagiário dispõe de 30 (trinta) dias úteis para requerer a inscrição como advogado, mediante a entrega da documentação indicada em https://www.oa.pt/cd/Conteudos/Artigos/detalhe_artigo.aspx?sidc=31634&idc=8351&idsc=31639&ida=154718

Após confirmação da inscrição, é emitida declaração que atesta a qualidade de Advogado e que transitoriamente substitui a cédula profissional de Advogado. A cédula profissional de Advogado é entregue em Cerimónia Pública.

Av. Conselheiro Fernando de Sousa n° 19, 15º piso
1070-072 Lisboa
Telefone: 214 046 850

Contacto para efeito de recrutamento:
crs@crs-advogados.com

<http://crs-advogados.com/>

Número de sócios: **4**
Número total de advogados: **16**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **3**
Outros colaboradores: **4**
Recrutamento: **maio e novembro**

A Cruz, Roque, Semião - Sociedade de Advogados, SP, RL é uma sociedade de Advogados full service vocacionada para a apresentação de soluções inovadoras nos assuntos complexos dos nossos Clientes estando, diariamente, comprometidos em prestar um serviço jurídico de rigor e excelência aos seus Clientes com uma abordagem inovadora e de proximidade na relação que estabelecemos. A nossa equipa multidisciplinar, com experiência em todas as áreas de prática e em diferentes setores de indústria, permite-nos alcançar os melhores resultados e exceder as expectativas dos nossos clientes.
A CRS Advogados conta com escritórios em Lisboa, Porto e Algarve. Pretendemos expandir a nossa equipa com o foco na retenção do melhor talento, apostando na formação constante dos nossos advogados e na sua progressão integrado no plano de

carreiras da Sociedade tendo uma perspectiva de aposta contínua no crescimento estruturado da nossa organização e das pessoas.

Principais áreas de atuação

Contencioso, societário, comercial, laboral, fiscal, imobiliário, investimento estrangeiro e imigração.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A CRS Advogados tem estabelecidas diversas parcerias estrangeiras seja com outras sociedades de advogados com as quais tem vindo a trabalhar em várias operações, seja através de alianças das quais é membro e que nos permitem criar outras parcerias e partilhar *expertise*.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Participação nos programas de *Job Shadowing*, de Mentoria e Clínicas Legais.

3 conselhos a um candidato

Espírito de equipa
Disponibilidade / dedicação
Pensamento crítico

Porquê trabalhar na CRS?

A CRS Advogados é uma sociedade *full service* com uma equipa jovem e multidisciplinar, em que o foco são as pessoas, a sua formação e as suas características humanas. Acreditamos que através da proximidade com a equipa integrado num programa de mentoria são os fatores que nos distinguem numa formação mais personalizada a todos os advogados que integram o nosso escritório. Procuramos pessoas autênticas com a capacidade de pensamento crítico e “*out of the box*”, que saibam encontrar soluções inovadoras e que criem um impacto diferenciador na relação com o Cliente.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica Portuguesa, nomeadamente, a Faculdade de Direito é uma referência académica com uma forte componente na formação humana. Consideramos que os valores humanos inculcados, os *soft skills* desenvolvidos aliados à boa formação académica são um bom indicador para encontrarmos candidatos que estarão mais aptos ao que é o nosso propósito e à exigência da profissão.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A aprendizagem de línguas estrangeiras e a experiência de vida.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Consideramos que a aposta na formação académica é sempre uma mais-valia na formação de qualquer candidato.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estágio profissional é o primeiro contacto com a prática da profissão, pelo que as tarefas que irão assumir desde logo são as mais diversas, que lhes darão a verdadeira experiência e perspectiva do exercício da profissão, seja, na elaboração de Notas Informativas, na procura de Jurisprudência e da Doutrina, como no contacto diário com as várias matérias que trabalhamos, e até o contacto com o Cliente.

Qual o plano de carreira da vossa instituição?

A CRS Advogados tem um plano de carreiras assente na progressão e retenção das suas pessoas. O plano visa essencialmente promover o desenvolvimento e evolução de todos os colaboradores dentro da Sociedade, com o objetivo de criar motivação, formação e crescimento na carreira, desde a sua entrada como Advogados Estagiários, Advogados Associados, Advogados Sêniores, Advogados Coordenadores e culminado a Sócios.



Avenida Fontes Pereira de Melo, 6,
1050-121 LISBOA
Telefone: 213 553 800

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento_portugal@cuatrecasas.com

www.cuatrecasas.com

Número de sócios: **28**
Número total de advogados: **189**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **15**
Outros colaboradores: **72**
Recrutamento: **em março decorre o processo
de recrutamento e seleção para os estágios
de verão e no último trimestre do ano para os
estágios profissionais**

A **Cuatrecasas** é uma sociedade de advogados internacional com presença em 11 países. Representamos algumas das maiores empresas a nível mundial, prestando assessoria aos seus investimentos nos principais mercados. A sociedade foi fundada em Barcelona, por Emilio Cuatrecasas Buquet, em 1917, e até 2017 operou em Portugal sob a designação Cuatrecasas, Gonçalves Pereira, na sequência da fusão com o escritório português Gonçalves Pereira. Este, por sua vez, foi fundado em Lisboa, em 1928, pelo Professor Armando Gonçalves Pereira, sendo o mais antigo escritório de advogados em Portugal. Em 1988, adotou a forma societária sob a liderança do seu filho,

o Professor André Gonçalves Pereira e, no ano seguinte, abriu o escritório do Porto. Na sequência do acordo de integração profissional celebrado, em fevereiro de 2000, com a reconhecida sociedade espanhola Cuatrecasas, ambas as firmas desenvolveram um projeto ibérico sem precedentes. Em 2009, passaram a adotar a denominação Cuatrecasas, Gonçalves Pereira como nome comum em Portugal, Espanha e nos restantes escritórios internacionais. Em 2017, ano em que a Cuatrecasas celebrou o seu centenário, a firma decidiu simplificar a sua marca global, passando a designar-se apenas Cuatrecasas, reforçando assim a sua identidade internacional. Com cerca de dois mil profissionais, a Cuatrecasas afirma-se como uma sociedade de referência a nível mundial, atuando em todas as áreas do Direito e com uma forte presença internacional. Conta atualmente com 24 escritórios, dos quais 15 na Península Ibérica e os restantes distribuídos pela Europa, América, Ásia e África. Em Portugal, a Cuatrecasas tem como managing partner o sócio Nuno Sá Carvalho.

Principais áreas de atuação

Fiscal, Corporate e M&A, Bancário e Financeiro, Europeu e Concorrência, Litígios e Arbitragem, Penal Económico, Laboral, Público, Propriedade Intelectual, Tecnologias, Media e Telecomunicações, Imobiliário e Urbanismo e *Life Sciences*.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Portugal (2): Lisboa e Porto.
Espanha (13): Alicante, Barcelona, Bilbao, Girona, Madrid, Málaga, Palma de Maiorca, San Sebastián, Saragoça, Sevilha, Valência, Vigo, Vitoria-Gasteiz.
Escritórios Internacionais (9): Bogotá, Bruxelas, Casablanca, Cidade do México, Lima, Londres, Nova Iorque, Xangai e Santiago do Chile.

3 conselhos a um candidato

Estude muito, de modo a adquirir e desenvolver as bases técnicas necessárias ao exercício da advocacia. Leia (de literatura a história, de ciência a atualidade noticiosa), veja espetáculos, exposições e outras manifestações de arte. Seja participativo na comunidade onde se insere e não um espectador passivo do que o cerca.

Porquê trabalhar na Cuatrecasas?

Prezamos acima de tudo a qualidade e a excelência, seja esta do trabalho apresentado, do ambiente de colaboração que fomentamos, dos profissionais que colaboram com a sociedade ou dos clientes com quem trabalhamos.

Somos uma sociedade ibérica com história e tradição, com uma forte implantação no mercado internacional, prestando assessoria em casos multijurisdicionais, o que constitui um fator importantíssimo na aprendizagem do advogado estagiário. Proporcionamos um estágio rotativo, no qual os advogados estagiários têm a possibilidade de colaborar em diferentes áreas de exercício da advocacia, tomando assim contacto com a realidade prática dos diferentes ramos do Direito.

Aposta na Formação e desenvolvimento: A Cuatrecasas empenha-se em proporcionar uma formação contínua a todos os seus associados, a qual consideramos essencial para manter o nível de excelência do serviço que prestamos aos nossos clientes.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica Portuguesa proporciona uma sólida formação jurídica e humana, apostando no desenvolvimento das capacidades técnicas, comunicacionais e de trabalho dos seus alunos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve valorizar a sua vida pessoal e social, adquirindo uma mundividência que lhe permita ter uma visão esclarecida e sempre atualizada da Sociedade. Um bom advogado não é aquele que conhece exaustivamente as leis e as normas, mas aquele que conjuga esse saber com uma cultura geral sólida, com o saber estar e atuar em todas as circunstâncias e perante as adversidades ou perante o inesperado.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Consideramos muito importante a especialização e o aprofundar dos conhecimentos jurídicos, mas analisamos o perfil global de cada candidato a estagiário. A opção por adquirir alguma experiência profissional antes de iniciar um Mestrado ou um LL.M. pode ser o mais adequado para um recém-licenciado e não para outro, pelo que temos em atenção a individualidade de cada candidato.

Estágio de verão

OBJETIVO - Proporcionar a alunos do 3.º e 4.º ano da licenciatura ou primeiro ano de Mestrado em Direito o primeiro contacto com a advocacia numa sociedade de advogados.

DURAÇÃO - 3 semanas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Um advogado estagiário integra, em regime de rotatividade, as diferentes áreas de atividade da nossa Sociedade, aí executando todas as tarefas próprias do exercício da advocacia, exceto aquelas para as quais a lei exige a qualidade de advogado.

Qual o plano de carreira da instituição?

A carreira profissional está organizada em níveis profissionais, nos quais os associados progridem até alcançar a categoria de sócio. A progressão dos associados na carreira profissional depende da avaliação de desempenho, a qual é realizada anualmente. Esta avaliação está ancorada em critérios objetivos, definidos para cada nível profissional, sendo baseada no mérito individual de cada associado.

Deloitte. Legal | TELLES

Lisboa

Av. Eng. Duarte Pacheco, 7
1070-100 Lisboa
Telefone: 210 308 830

Porto

Av. Marechal Gomes da Costa, 1131
4150-360 Porto
Telefone: 220 308 800

Contacto para efeito de recrutamento:
ptrecruiting@deloitte.pt

Candidaturas online em
<https://jobs.deloitte.pt>

www.deloitte.com

Número de sócios: **35**

Número total de advogados: **200**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **16**

Outros colaboradores: **40**

Recrutamento: **julho a dezembro**

A **Deloitte Legal TELLES** é uma sociedade de advogados de referência em Portugal, que resulta da união entre a Deloitte Legal e a TELLES, unindo uma longa tradição de excelência jurídica com a integração na maior organização global de serviços profissionais. A Deloitte Legal TELLES combina rigor técnico, sofisticação jurídica e uma abordagem inovadora, mantendo a independência e os princípios que caracterizam o exercício da advocacia. Assessoramos empresas, instituições e clientes

privados em decisões críticas, reunindo o profundo conhecimento do Direito com a compreensão sólida dos mercados, dos setores e dos seus desafios e oportunidades. Atuamos com uma abordagem estratégica inovadora, orientada para soluções, com um elevado foco tecnológico e de criação de valor sustentável para os nossos clientes. Distinguimo-nos pela integração de equipas de advogados altamente especializadas, que atuam de forma colaborativa entre áreas de prática, setores e geografias, e pelo acesso a um ecossistema multidisciplinar único, que nos permite desenvolver soluções jurídicas inovadoras e mais completas. Apostamos em tecnologia, inovação e inteligência artificial, colocando estas ferramentas ao serviço da qualidade, da eficiência e da capacidade de antecipação, libertando os advogados para aquilo que é verdadeiramente diferenciador: o pensamento jurídico, estratégico e crítico. Na Deloitte Legal TELLES acreditamos que o talento, a ética, a colaboração e a proximidade com os clientes são a base de uma advocacia de excelência. De Portugal para os mercados internacionais, a Deloitte Legal TELLES, integrada na rede global da Deloitte Legal, afirma-se como o parceiro jurídico privilegiado para acompanhar os nossos clientes num mundo em permanente transformação.

Principais áreas de atuação

Direito Público e Urbanismo, Ambiente e Alterações Climáticas, Contencioso e Arbitragem, Digital, Privacidade e Cibersegurança, Energia e Recursos Naturais, Empresas Familiares e Governo das Sociedades, Europeu e Concorrência, Financeiro e Mercado de Capitais, Fiscal, Imobiliário e Construção, Mobilidade Internacional e Vistos, Penal, Contraordenação e *Compliance*, Propriedade Intelectual, Recuperação de Empresas e Insolvência, *Corporate*, Transacional e *Private Equity*, Trabalho e Segurança Social.

Porquê trabalhar na Deloitte?

O percurso de sucesso da Deloitte Legal Telles só é possível com o contributo de ideias inovadoras e dinâmicas de futuros advogados talentosos que anualmente integram a nossa equipa. Na Deloitte Legal Telles, cada advogado-estagiário tem um plano de carreira transparente e um plano de formação personalizado, capazes de contribuir para potencializar as competências (hard e soft skills) de cada um, assente no bem-estar e no equilíbrio pessoal e profissional.

Desta maneira, os nossos advogados-estagiários são preparados para responder às exigências dos Clientes, sob a supervisão dos sócios com quem trabalham e da Direção de Recursos Humanos. Na Deloitte Legal Telles os futuros advogados são desafiados diariamente a desenvolver o pensamento crítico e a contribuir com soluções jurídicas inovadoras e ideias que façam a diferença, não só nos serviços jurídicos prestados pela Deloitte Legal Telles, mas também na comunidade. Valorizamos as Pessoas. O respeito, o reconhecimento e a valorização individual estão em primeiro plano. O ambiente inclusivo, empático e colaborativo que se vive na Deloitte Legal Telles fomenta a partilha de ideias, perspetivas entre pessoas com experiências, cultura, nível de senioridade distintos e a vontade de fazer melhor, de fazer diferente. É esta pluralidade que torna o ambiente de trabalho na Deloitte Legal Telles leve, produtivo, capaz de inovar e superar expectativas. A Deloitte Legal Telles é uma sociedade de advogados de referência, jovem e dinâmica, mas com respeito pelas tradições, que tem recebido distinções dos principais diretórios e publicações internacionais, o que demonstra a nossa qualidade e competências jurídicas, a nossa dedicação ao Cliente na prestação de serviços jurídicos, cada vez mais sofisticados e personalizados, o nosso empenho em criar um local de trabalho mais diversificado e inclusivo e o nosso compromisso com as comunidades que nos rodeiam.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A realização de um Mestrado/LL.M. não é por si só um fator preferencial no recrutamento, mas é considerado um fator diferenciador e uma mais-valia no currículo dos candidatos.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na Deloitte Legal Telles, os estagiários são elementos que participam ativamente nas equipas em que estão inseridos, sendo que desenvolvem todas as atividades necessárias à sua formação e progressão.

Qual o plano de carreira da instituição?

A carreira de advogado na Deloitte Legal Telles inicia após a formação enquanto estagiário e a agregação. A progressão faz-se de forma gradual, consolidada, acompanhada, estruturada e transparente com vista ao desenvolvimento técnico e pessoal dos nossos advogados.



Largo de São Carlos, nº 3
1200-410 Lisboa
Telefone: 213 583 620

Contacto para efeito de recrutamento:
João Meneses
recrutamento@pt.dlapiper.com

www.dlapiper.com

Número de sócios: **21**
Número total de advogados: **73**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **6**
Outros colaboradores: **30**
Recrutamento: **outubro 2026 a janeiro de 2027**

A **DLA Piper** está presente em Portugal desde 2017, através da integração da reconhecida sociedade de advogados portuguesa com mais de 40 anos de atividade, a ABBC, com quem já mantinha uma relação próxima. Somos uma sociedade de advogados global, de primeira linha, liderando e oferecendo qualidade e valor acrescentado aos nossos clientes. Por sua vez, os nossos clientes incluem empresas multinacionais, Global 1000 e Fortune 500, bem como start-ups que desenvolvem tecnologias líderes de mercado. Assessoramos igualmente entidades públicas e governamentais.

Principais áreas de atuação

A DLA Piper oferece um leque completo de serviços jurídicos em todo o mundo. Em Portugal, organizamo-nos em 7 áreas de prática – Contencioso e Regulatório; Corporate; Finance; Fiscal; Imobiliário; Laboral; Propriedade Intelectual e Tecnologia; – e dez setores de atividade – Ciências da Vida; Consumo e Retalho; Energia e Recursos Naturais; Imobiliário; Indústria; Infraestruturas, Construção e Transportes; Media, Desporto e Entretenimento; Seguros; Serviços Financeiros; Tecnologia.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Estamos presentes em mais de 40 jurisdições e trabalhamos diariamente com outros escritórios DLA Piper no mundo, com os quais apoiamos os nossos clientes, promovemos sinergias, partilhamos *know-how* e desenvolvemos programas de mobilidade internacional. Somos a maior firma global a operar em Portugal.

3 conselhos a um candidato

Cultivar sempre a **excelência**, a **responsabilidade** e a **ambição** necessárias ao sucesso da sua opção pela advocacia:

- desempenhar cada tarefa com **excelência e brio profissional**, procurando ir sempre mais além na defesa dos interesses e expectativas dos clientes;
- exercer a advocacia de forma **ética responsável**, não só no exercício do Direito mas também no contacto com as equipas e a comunidade;
- **ser ambicioso(a)**, revelar motivação por uma aprendizagem constante, balanceando a autonomia e o correr riscos controlados, com a humildade necessária ao desenvolvimento da função.

Porquê trabalhar na DLA Piper?

Promovemos o trabalho em equipa, num ambiente inclusivo e enriquecedor, que estimula a inovação e potencia o desenvolvimento profissional e pessoal. Em tudo o que fazemos, regemo-nos por quatro valores:

- *Be supportive*: Preocupamo-nos com os outros, valorizamos a diversidade e agimos sempre com consideração pelas nossas Pessoas, Clientes e Comunidades;
- *Be exceptional*: Excedemos as expectativas e padrões existentes;
- *Be bold*: Somos orgulhosos e desafiamo-nos a pensar fora da caixa;
- *Be collaborative*: Oferecemos, partilhamos e participamos.

Procuramos pessoas talentosas que se identifiquem com os nossos valores e que procurem desenvolver os seus conhecimentos jurídicos.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica tem vindo, desde há largos anos, a formar futuros profissionais de excelência. Para esta missão da Católica têm contribuído diversos membros da nossa Sociedade, incluindo os Professores António Moura Portugal, Armindo Ribeiro Mendes e Evaristo Mendes.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além de se dedicar à atualização constante dos seus conhecimentos técnicos, o estudante de Direito deve ter um elevado espírito crítico, manter-se atualizado relativamente ao mundo que o rodeia e investir numa aprendizagem transversal e transectorial, com foco no *client care*.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Um Mestrado ou LL.M. é um fator preferencial mas não é o único: outros fatores diferenciadores da esfera pessoal e profissional podem ter o mesmo peso para efeitos de recrutamento.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Proporcionar a estudantes de Direito uma experiência profissional prática que lhes permita tomar uma decisão ponderada em opções profissionais futuras.

DURAÇÃO - Flexível, com a duração média de duas semanas; realizando-se no período de férias, avaliamos a duração que permita o melhor acompanhamento possível do estagiário.

CARACTERÍSTICAS - Diversificado, com afetação tendencial a áreas de prática e com a nomeação de um tutor, que será responsável pelo acompanhamento do estagiário.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Os estagiários da DLA Piper integram equipas de trabalho, coordenadas por sócios ou advogados séniores. Realça-se que a DLA Piper dispõe de um programa de *onboarding* desenvolvido especificamente para estes estagiários, que visa uma integração plena na Sociedade.

Qual o plano de carreira da instituição?

A DLA Piper tem um plano de carreira que é personalizável à medida de cada uma das nossas pessoas. Temos como base o acompanhamento regular e feedback, assegurados pelas nossas lideranças, que ocorrem em momentos fixos, como a avaliação de desempenho anual e intermédia, bem como as interações e pontos de situação que ocorrem com naturalidade no dia a dia do escritório.

DOWER

LAW FIRM

PORTO:
Rua Manuel Pinto de Azevedo
N.º 106-126, Piso 1- Q1 e Q4
4100-320 Porto
LISBOA:
Rua Tierno Galvan, 10, Torre 3,
4º Andar. Fração 406
1070-274, Lisboa
Telefone: +351 223 166 418

Contacto para efeito de recrutamento:
Miguel Cunha Machado | +351 223 166 418
geral@dower.pt
Candidaturas online:
www.dower.pt/pt/recrutamento

www.dower.pt

Número de sócios: **6**
Número total de advogados: **48**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **5**
Outros colaboradores: **13**
Data de início do recrutamento: **A receção de candidaturas aos estágios de agregação da Ordem dos Advogados decorre ao longo de todo o ano, não existindo uma data previamente definida para o início do recrutamento, sendo a seleção realizada sempre que tal se revele necessário para a organização.**

A **Dower Law Firm** é uma sociedade de advogados comprometida em oferecer soluções estratégicas, inovadoras e disruptivas, contribuindo ativamente para a transformação do setor jurídico. Acreditamos na construção de relações de proximidade e na promoção de parcerias dinâmicas nas mais diversas áreas de atuação. Pautamos a nossa atividade por

princípios de sustentabilidade, responsabilidade social e valorização do capital humano. Atuamos com uma visão de futuro, integrando boas práticas ambientais, sociais e de governance, garantindo um impacto positivo e duradouro para os nossos clientes, parceiros e a sociedade.

Principais áreas de atuação

Direito Societário | Corporate | Reestruturação de Empresas | Fusões e Aquisições | Private Equity | Fundos de Investimento | Direito Público e Direito Administrativo | Contratação Pública | Contratos de Direito Privado | Direito Imobiliário | Direito da Propriedade Intelectual e Tecnologias da Informação | Direito da Família e Sucessões | Contencioso Fiscal | Proteção de Dados | Recuperação de Créditos | Imigração e Nacionalidade

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

- Twist Advisory: a Twist é uma empresa de serviços multidisciplinar especializada em consultoria de gestão de património, com conceito “One-Stop-Shop”, sediada no Dubai.
- Duarte Garcia, Serra Netto e Terra: a Duarte Garcia, Serra Netto e Terra é um escritório de advogados sediado no Brasil, São Paulo, liderado por Marcelo Terra, Mário de Barros Duarte Garcia e Luis Eduardo Serra Netto.
- Mb Advogados: A Mb Advogados é um escritório de advogados sediado no Funchal, Ilha da Madeira, fundado em 2019 pelos advogados João Paulo Marques e Hugo Barradas.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A nossa sociedade tem o orgulho de ser parceira da Universidade Católica Portuguesa – Escola do Porto - no âmbito do programa de estágios ADN. Esta colaboração reflete o nosso compromisso com a formação e desenvolvimento de jovens talentos, oferecendo-lhes uma oportunidade concreta de integrar o mundo profissional num ambiente exigente, dinâmico e de excelência.

3 conselhos a um candidato

- Demonstra pensamento crítico e capacidade de argumentação: valorizamos muito a clareza de raciocínio, a estruturação lógica das ideias e a capacidade de argumentar com base jurídica sólida.
- Mostra atitude, ética e vontade de aprender: mais do que saber tudo, é fundamental mostrares uma atitude proativa, humildade intelectual e ética profissional.
- Trabalha as tuas soft skills: num ambiente altamente exigente como o de uma sociedade de advogados, as competências interpessoais fazem a diferença. Comunicação clara, empatia com clientes, gestão de tempo, resiliência ao stress e capacidade de colaboração são tão importantes quanto o domínio técnico do direito.

Porquê trabalhar na DOWER LAW FIRM?

Procuramos pessoas talentosas que se identifiquem com os nossos valores e que procurem desenvolver os seus conhecimentos jurídicos.

Porquê recrutar na Católica?

Recrutar na Universidade Católica Portuguesa representa um investimento estratégico na excelência, no rigor académico e na formação integral dos futuros profissionais do direito. A Católica é reconhecida pela solidez do seu ensino jurídico, pela forte componente ética e pelo estímulo ao pensamento crítico e à investigação.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Desenvolvimento de soft skills: saber direito é importante, mas saber comunicar, argumentar, ouvir, trabalhar em equipa e liderar é essencial.

- Pensamento crítico e curiosidade intelectual: mais do que decorar leis, é preciso questionar, interpretar e aplicar o direito com sentido prático.
- Experiência prática: participar em estágios, clínicas jurídicas, moot courts ou voluntariado jurídico permite aplicar o conhecimento teórico e ganhar contacto com a realidade profissional desde cedo.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Não.

Estágio de verão

OBJETIVOS:

Os estágios “Dower is Calling”, da Dower Law Firm são uma iniciativa destinada a estudantes de direito que procuram uma primeira experiência prática num ambiente jurídico dinâmico, inovador e comprometido com a excelência.

DURAÇÃO:

- 1.ª Fase: 3 de agosto
- 2.ª Fase: 17 de agosto

Os estágios têm a duração de duas semanas, durante as quais os participantes integram equipas multidisciplinares, desenvolvendo competências técnicas e transversais, essenciais para o exercício da advocacia.

PRAZO PARA CANDIDATURA:

- 15 de julho

CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO:

Na Dower Law Firm, os estagiários são acompanhados de perto por profissionais experientes que os orientam e desafiam, promovendo uma aprendizagem contínua, prática e personalizada. Valorizamos a criatividade e o pensamento crítico, incentivando cada estagiário a contribuir com ideias inovadoras e a envolver-se ativamente nos projetos em desenvolvimento. Durante o estágio, os participantes terão também a oportunidade de testemunhar o nosso compromisso

com causas sociais e ambientais, integrando uma cultura de responsabilidade e propósito. Quem já passou pela experiência destaca-a como verdadeiramente transformadora, sublinhando o ambiente acolhedor e o impacto positivo no seu crescimento pessoal e profissional.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Os estagiários do programa “Dower is Calling”, da Dower Law Firm, têm a oportunidade de desempenhar tarefas muito próximas da realidade do dia-a-dia de uma sociedade de advogados moderna e exigente. Ainda que seja um estágio de curta duração, o foco está na imersão prática e na aprendizagem ativa. Eis algumas das principais tarefas que estes estagiários costumam desempenhar:

- Investigação jurídica: os estagiários são desafiados a pesquisar doutrina, jurisprudência e legislação relevante para apoiar casos hipotéticos, exercitando a análise crítica e a aplicação do direito.
- Simulação de peças e documentos jurídicos: com orientação dos advogados da sociedade, participam na redação de minutas de contratos, pareceres, requerimentos ou outros documentos jurídicos simulados, com base real.
- Análise de casos práticos: podem ser envolvidos na análise de casos simulados, tendo de propor estratégias jurídicas e discutir possíveis abordagens.
- Acompanhamento de reuniões e projetos: sempre que possível, assistem a reuniões com clientes ou internas, para perceberem a dinâmica da advocacia de proximidade e a importância do trabalho em equipa.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira da Dower Law Firm é estruturado, meritocrático e orientado para o desenvolvimento contínuo dos seus profissionais. Divide-se em quatro grupos principais: advogado estagiário, associado, associado principal e associado sénior, cada um com vários níveis internos. A progressão na carreira depende de avaliações de desempenho anuais, com critérios que incluem qualidade técnica, contributo institucional, desenvolvimento de negócio, comportamento e alinhamento com os valores da sociedade. Estas avaliações são realizadas por uma comissão independente, garantindo imparcialidade. Além disso, a Dower atribui prémios anuais com base no desempenho, incentivando o compromisso, a excelência e a responsabilidade individual no crescimento da sociedade.

EVERSHEDS SUTHERLAND

Av. da Liberdade, 249, 1.º
1250-143 Lisboa
Telefone: 213 587 500

Contacto para efeito de recrutamento:
Filipa Moreira Braga | Diretora de Recursos Humanos
recrutamento@eversheds-sutherland.net

www.eversheds-sutherland.pt

Número de sócios: **24**
Número total de advogados: **88**
Outros colaboradores: **25**
Recrutamento: **Candidaturas de agosto a outubro/Entrevistas entre novembro e janeiro**

A **Eversheds Sutherland** é uma sociedade full-service internacionalmente reconhecida, com mais de 30 anos de história que conta com uma equipa de mais de 80 advogados nos seus três escritórios nacionais (Lisboa, Porto e Faro), bem como associações com as Sociedades EVC Advogados, em Angola, e AG Advogados, em Moçambique, que também fazem parte da rede internacional da Eversheds Sutherland. Na Eversheds Sutherland promovemos relações de proximidade com os Clientes, prestando um serviço integrado, eficaz e personalizado que reconhece as características únicas de cada Cliente, o que nos permite estar alinhados com os seus objetivos e apresentar a solução mais eficaz a cada caso. Ser membro da rede internacional Eversheds Sutherland permite-nos dar uma resposta ainda mais

global às necessidades dos nossos Clientes, em múltiplas jurisdições, através da criação de grupos de trabalho dinâmicos e multidisciplinares.

Principais áreas de atuação

Bancário e Financeiro;
Concorrência, Comércio e Investimento Estrangeiro;
Criminal, Contraordenacional e Compliance;
Construção e Engenharia;
Contencioso e Gestão de Litígios;
Direito Público, Administrativo e do Ambiente;
Energia e Recursos Naturais;
Fiscal;
Imobiliário;
Laboral e Pensões;
Life Science;
Privacidade dos Dados, Segurança e Tecnologia;
Propriedade Intelectual;
Regulamentação dos Serviços Financeiros;
Seguros;
Societário e Fusões e Aquisições;
Transportes;
Angola Desk;
Moçambique Desk.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Eversheds Sutherland, da qual a Eversheds Sutherland Portugal faz parte, tem atualmente 70 escritórios em 30 jurisdições em África, Ásia, Europa, Médio Oriente e Estados Unidos.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Entendemos que é importante valorizar e reconhecer o mérito individual dos Alunos da FD-UCP, bem como estimular o bom desempenho académico, pelo que atribuímos anualmente o “Prémio Escolar Eversheds” ao aluno que obtiver a classificação mais elevada à disciplina “Cumprimento e Não Cumprimento das Obrigações” do 3.º ano do Curso de Direito, o qual tem uma componente monetária e outra de Estágio presencial no nosso Escritório. Adicionalmente, somos Patrocinadores do “Mestrado de Direito e Gestão” pois acreditamos na importância do nosso contributo para o desenvolvimento do projeto da UCP de modernização e internacionalização do ensino e da investigação do Direito em Portugal.

3 conselhos a um candidato

Encarar o curso com responsabilidade, buscando a excelência académica. Ter capacidade de trabalho em equipa. Apostar no conhecimento do inglês, indispensável à dimensão internacional da Eversheds Sutherland.

Porquê trabalhar na Eversheds Sutherland Portugal?

Ao longo dos seus 35 anos, a Eversheds Sutherland Portugal teve sempre como prioridade o desenvolvimento dos seus Colaboradores. Contamos hoje com um número significativo de Sócios que iniciaram o seu percurso como Estagiários do nosso Escritório. Apostamos nas pessoas porque acreditamos que o crescimento individual de cada um se traduzirá no crescimento global da Sociedade. Oferecemos a oportunidade de um estágio rotativo com um leque variado de clientes e projetos, a nível nacional e internacional, que permite uma experiência rica e de valorização profissional.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma das melhores faculdades de Direito do país, com um corpo docente de excelência que garante uma sólida formação académica e um bom raciocínio jurídico dos seus alunos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Apostar no desenvolvimento positivo de soft skills. Conseguir um bom equilíbrio entre a vida profissional, vida académica e vida pessoal, entendendo o seu contexto e a enorme relevância destas três vertentes para o seu desenvolvimento enquanto pessoa.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator importante, mas não eliminatório.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Criar oportunidades para os estudantes de Direito conhecerem o dia a dia de uma Sociedade de Advogados.

DURAÇÃO - Entre 2 a 3 semanas.

PRAZO PARA CANDIDATURA - março e abril.

CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO - Integração em um ou vários departamentos, trabalhando diretamente nos projetos em curso sob orientação de um sócio e com acompanhamento da restante equipa.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Oferecemos um estágio rotativo, apostando numa formação profissional abrangente e enriquecedora. Encaramos os nossos Estagiários como colegas, procurando que desde cedo tenham contacto com assuntos complexos, participem em reuniões com clientes e colaborem ativamente na resolução de questões exigentes e relevantes.

Qual o plano de carreira da instituição?

Recrutamos os nossos Estagiários tendo sempre em mente a possibilidade de estarmos a recrutar os nossos futuros sócios. Investimos na valorização e crescimento de todos os membros da Eversheds Sutherland Portugal, tendo definido um plano de carreira e sistema de avaliação que permite a progressão por categorias internamente definidas.



Shape the future with confidence

Avenida da Índia, nº 10, Piso 1
1349-066, Lisboa
Telefone: 217 912 000

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento.ey@pt.ey.com

Candidaturas online em
https://www.ey.com/pt_pt

Número de sócios: **80**
Número total de licenciados em direito: **249**
Recrutamento:
Intake de janeiro: outubro – dezembro
Intake de setembro: fevereiro – junho

A **EY** é uma organização global, presente em mais de 150 países com mais de 400.000 profissionais que partilham os mesmos valores e objetivos, operando segundo os mais rigorosos padrões de excelência profissional e integridade. Com uma oferta integrada de serviços, a EY trabalha de acordo com um modelo operacional verdadeiramente integrado, que utiliza em todo o mundo os mesmos procedimentos e ferramentas tecnológicas, assegurando consistência e qualidade no serviço ao cliente. Norteada pelo propósito empresarial *“Building a Better Working World”*, a EY tem um papel importante na construção de um melhor mundo de negócios, quer junto dos seus colaboradores, clientes ou comunidades onde se insere. Em Portugal, a EY tem uma estrutura composta por aproximadamente 1.800 pessoas e todos os anos recruta um elevado número de jovens graduados e viabiliza a sua carreira. Para tal,

procuramos pessoas que **demonstram integridade, espírito de equipa, coragem para liderar e que se encontrem motivadas para trabalhar num ambiente internacional.**

Principais áreas de atuação

Assurance; Consulting; Tax; EY-Parthenon; Financial Services; EY Law.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A EY está presente em mais de 150 países.

3 conselhos a um candidato

Existem três aspetos transversais que um estudante que se candidate à EY deve considerar, independentemente da sua experiência ou formação académica:

- Identificar-se com os valores da empresa;
- Interessar-se por integrar uma empresa que possibilita o desenvolvimento de uma carreira, ao invés de preferir as atividades associadas a um emprego tradicional;
- Desenvolver os seus *skills* linguísticos, nomeadamente o Inglês, e participar em atividades que possibilitem o desenvolvimento de competências comportamentais e de um *mindset* global, fator claramente diferenciador para uma empresa que opera internacionalmente e de forma completamente integrada.

Porquê trabalhar na EY?

Na EY oferecemos aos jovens recém-formados a possibilidade de uma “carreira” e não apenas um “primeiro emprego”. A participação em projetos muito distintos, a integração em equipas multidisciplinares e cross-border, com profissionais com diferentes backgrounds de formação e experiência, bem como as inúmeras oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional, fazem com que a EY comece, desde cedo, a ser conhecida pelos estudantes como uma empresa com uma cultura voltada para as pessoas. Também possibilitamos diversas experiências internacionais, estimuladas através de uma vasta gama de programas adaptados em duração e conteúdo a uma grande diversidade de objetivos pessoais e de carreira para um assignment internacional. Para além disso, existe ainda a possibilidade de participação em muitos projetos internacionais, juntamente com colegas de outros países. Deste modo, a estadia temporária de um colaborador

português em países tão diferentes como a Austrália, Estados Unidos, Reino Unido, França, Luxemburgo, China ou Finlândia é uma realidade.

Porquê recrutar na Católica?

A Licenciatura e os Mestrados da Católica para além de proporcionarem uma garantia de excelência e de rigor científico, possibilitam o desenvolvimento de competências comportamentais que constituem valor acrescentado para a EY, nomeadamente o empreendedorismo, o trabalho em equipa e a comunicação. Os intercâmbios e o contacto permanente com outras culturas fomentado pela Católica, constituem também uma mais-valia, uma vez que permitem aos seus alunos o desenvolvimento de competências de multiculturalidade e um *mindset* global, aspetos fundamentais considerando o contexto internacional e integrado em que a EY atua.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além de estudar, e considerando o mundo cada vez mais globalizado em que vivemos, qualquer estudante deve, durante o seu percurso académico, desenvolver os seus *skills* linguísticos, nomeadamente na língua inglesa. Complementarmente, deve também procurar participar em programas de intercâmbio, bem como outras atividades que possibilitem o desenvolvimento de competências comportamentais que serão importantes ao longo do percurso profissional, por exemplo, integração de programas de voluntariado, colaboração com associações académicas ou Júniores Empresas ligadas ao meio universitário.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A EY tende a privilegiar a integração nos seus quadros, de candidatos com pelo menos quatro anos de formação académica concluída. Adicionalmente, ser detentor de um Mestrado ou LL.M. é claramente um fator preferencial para nós.

Estágio de verão

A EY tem vários tipos programas de estágio, para os quais convida diretamente os melhores alunos de cada ano académico. A duração e objetivos diferem de acordo com a população-alvo dos mesmos.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

No caso de jovens consultores com formação em Direito, independentemente da área de negócio que venham a integrar, as atividades desenvolvidas podem englobar de uma forma muito genérica:

- Suportar a pesquisa de informação relevante para os projetos em que está integrado(a);
- Rever e analisar contratos, acordos e outros documentos;
- Apoiar a elaboração de relatórios e resumos para apresentação à equipa de projeto e/ou aos clientes;
- Participar em reuniões internas e externas, tomando notas e ajudando na organização das informações discutidas;
- Apoiar a comunicação com os clientes, respondendo a perguntas simples e fornecendo informações básicas sobre os projetos em questão;
- Participar em programas de formação e desenvolvimento disponibilizados pela EY para desenvolver competências e conhecimentos técnico-profissionais e comportamentais;
- Acompanhamento de consultores mais experientes no trabalho de campo.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira profissional na EY desenrola-se em 5 “*milestones*”: *Assistant; Senior; Manager; Senior Manager; Partner.*

fieldfisher

Av. Miguel Bombarda, nº 4 - 1º Andar
1000-208 Lisboa
Telefone: 213 138 800

Contacto para efeito de recrutamento:
portugalrecruitment@fieldfisher.com
<https://www.fieldfisher.com/pt-pt/locations/portugal>

www.fieldfisher.com

Número de sócios: **5**
Número total de advogados: **49**
Advogados estagiários: **10**
Consultores: **1**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **4 a 5**
Outros colaboradores: **18**

A **Fieldfisher** em Portugal resulta da integração da André Miranda Associados na rede internacional Fieldfisher, combinando um profundo conhecimento do mercado nacional com uma forte experiência internacional.

Com escritórios em Lisboa e no Porto, reforçamos uma presença ibérica sólida e prestamos assessoria jurídica a clientes nacionais e internacionais, dentro e fora de Portugal. A nossa abordagem assenta no acompanhamento próximo e personalizado de cada cliente.

Procuramos compreender o contexto específico de cada desafio, respondendo de forma integrada, ágil e ajustada às suas necessidades.

Somos uma equipa de advogados experientes, que alia rigor técnico a uma visão prática do Direito, com o compromisso de prestar um serviço distintivo e de elevado valor acrescentado.

Principais áreas de atuação

Atuamos nas principais áreas do Direito, incluindo Direito Empresarial – laboral, imobiliário, comercial, societário e propriedade intelectual, Direito Bancário e Financeiro, Direito Público e Regulatório, Contencioso e Arbitragem, Direito Fiscal e Private Clients, nomeadamente imigração e nacionalidade.

Apostamos em setores com forte potencial de crescimento, como tecnologia e startups, energia e sustentabilidade, serviços financeiros e ciências da vida.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Como parte da rede internacional Fieldfisher, prestamos serviços integrados em 14 jurisdições, com forte presença na Europa e ligação direta a equipas na China e nos Estados Unidos.

Destacamo-nos pela nossa:

- Capacidade além-fronteiras;
- Qualidade de serviço reconhecida;
- Visão estratégica global;
- Compromisso com ESG.

3 conselhos a um candidato

Investe no desenvolvimento contínuo das tuas competências.

Sê proativo e demonstra vontade de crescer.

Cultiva a capacidade de trabalhar em equipa e de criar relações.

Porquê trabalhar na Fieldfisher?

Oferecemos um estágio de acesso à Ordem rotativo pelas diferentes áreas de prática, permitindo adquirir uma visão ampla e enriquecedora da advocacia.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica Portuguesa é uma instituição de referência, reconhecida pela qualidade da formação técnica e prática dos seus estudantes.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Não.

Estágio de verão

Admitimos estágios de verão, que decorrem tipicamente nas últimas três semanas de julho.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Desde o primeiro dia, os estagiários trabalham em conjunto com a equipa, acompanhados por um tutor e orientados por advogados mais seniores e sócios.

Qual o plano de carreira da instituição?

Dispomos de um plano de carreira estruturado, que define a progressão com base no mérito, nas competências e no contributo de cada profissional.



Edifício Europa, Avenida José Malhoa, 16B,
Piso 2 1070-159 Lisboa – Portugal
Telefone: +351 215 874 140

Contacto para efeito de recrutamento:
Paulina Gonçalves
fpclegal@fpclegal.pt

<https://www.fpclegal.pt>

Número de sócios: **5**
Número total de advogados: **28**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **2**
Outros colaboradores: **4**
Recrutamento: **dezembro, embora não exista uma data fixa de fecho de candidaturas para estágio da Ordem. Começamos a receber currículos no início do ano letivo e vamos analisando as candidaturas à medida da sua chegada.**

A **FPC Legal** é um escritório de referência em Portugal, que resultou da integração de duas equipas reconhecidas pela sua vasta experiência e historial na assistência jurídica a clientes posicionados em diversos sectores do mercado português e estrangeiro. Na sua matriz, o escritório caracteriza-se por uma cultura de trabalho de equipa e parceria, focados na prestação de serviços jurídicos complexos e na defesa dos interesses dos seus clientes com respeito pelos valores humanos.

A **FPC Legal** tem sido distinguida pela elevada qualidade dos seus serviços de assessoria jurídica, quer a clientes locais, quer internacionais que investem em Portugal. Focada na área empresarial e do Direito das Empresas, a **FPC Legal** é frequentemente reconhecida nos principais diretórios do setor jurídico, como a Chambers and Partners, Legal 500 e IFLR1000. A **FPC Legal** é ainda membro da rede de sociedades de advogados SCG Legal, com presença em mais de 63 países em todo o mundo.

Principais áreas de atuação

Bancário e Financeiro;
Contencioso e Arbitragem;
Imobiliário;
Societário e Aquisições;
Fiscal;
Propriedade Intelectual / TI;
Laboral;
Concorrência e União Europeia;
Direito Público e Regulação.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A FPC Legal é uma sociedade independente que trabalha frequentemente com outras sociedades de referência a nível internacional.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A FPC Legal promove anualmente Estágios de Verão e participa nas Clínicas Legais. A FPC Legal recebe com frequência alunos internacionais dos programas de LL.M., para que os mesmos possam beneficiar de uma aproximação prática ao exercício da profissão em Portugal.

3 conselhos a um candidato

Sólida formação académica, espírito de equipa e iniciativa.

Porquê trabalhar na FPC Legal?

A FPC Legal é uma sociedade que promove o trabalho em equipa, permitindo uma formação progressiva acompanhada diretamente por sócios e associados.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica apresenta-se como uma referência em Direito, oferecendo uma elevadíssima garantia da qualidade dos seus alunos. Em paralelo com as qualidades técnicas que apresentam, os alunos da Católica distinguem-se pela componente da formação humana, do espírito de equipa e da capacidade de trabalho.

Para além de estudar, o que deve um estudante valorizar?

O contacto real com o mercado de trabalho é uma excelente forma de um estudante desenvolver competências, sendo aconselhável a realização de clínicas legais e estágios de verão. Do nosso ponto de vista, deve igualmente valorizar a participação em atividades extracurriculares.

Ser detentor de um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A realização de um Mestrado ou de um LL.M. afigura-se como mais um fator a ponderar. Estes programas propiciam a densificação dos conhecimentos e competências adquiridos ao longo da Licenciatura, pelo que concorrem diretamente para a sólida formação académica que a FPC Legal valoriza.

Estágio de verão

OBJETIVOS - A FPC Legal promove anualmente Estágios de Verão no sentido de possibilitar a aproximação de estudantes de Direito ao mercado de trabalho. Adicionalmente, os Estágios de Verão apresentam-se como uma plataforma para recrutamento, sendo que os estagiários de Verão poderão ser convidados a realizar o seu estágio profissional com o nosso escritório.

DURAÇÃO - até um mês.

PRAZOS DE CANDIDATURA - Candidatura até ao final de fevereiro.

CARACTERÍSTICAS - Multidisciplinar.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Em tudo equivalente a um associado de primeiro ano.

Qual o plano de carreira na vossa instituição?

O plano de carreira profissional da FPC Legal está organizado em quatro níveis profissionais, nomeadamente:

- Sócio;
- Associado sénior;
- Advogado associado;
- Advogado estagiário.

A capacidade técnica, as qualidades humanas, sentido de responsabilidade e a capacidade de liderança são, entre outros, fatores primordiais para a progressão na carreira profissional da FPC Legal.



Avenida João Crisóstomo, n.º 31, 4.º A
1050-125 Lisboa
Telefone: 211 386 065

Contacto para efeito de recrutamento:
geral@francozibaia.com

www.francozibaia.com

Número de sócios: **2**
Número total de advogados: **6**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **Variável**
Outros colaboradores: **3**
Recrutamento: **ao longo do ano**

Fundada em 2021, a **FRANCO ZIBAIA** é uma sociedade de advogados jovem, mas já consolidada nas suas áreas de especialização. São sócios Catarina Franco Madeira e André Zibaia da Conceição, cada um com cerca de 20 anos de experiência em advocacia, assessoria jurídica e outras funções em entidades públicas e privadas.

A **FRANCO ZIBAIA** conta com uma equipa de profissionais especializados e está focada em matérias como o Direito Administrativo, a Contratação Pública, a Regulação e compliance, o contencioso administrativo e civil e a legística, com clientes nos setores público e privado, em áreas como a energia e alterações climáticas, a tecnologia e mobilidade ou as comunicações e dados.

Acreditamos num ambiente de trabalho saudável e em nos diferenciarmos pela qualidade dos nossos serviços e proximidade ao cliente.

Principais áreas de atuação

Direito Administrativo, Público e Regulatório, Energia e Alterações Climáticas, Contencioso Administrativo e Civil, Contratos, Regulação e Compliance, Legística, Tecnologia, Comunicações e Dados.

3 conselhos a um candidato

São quatro: sê curioso(a), busca sempre ser e fazer melhor, gosta do que fazes e interessa-te pelas pessoas que estão ao teu lado.

Porquê trabalhar na Franco Zibaia?

Diferenciamo-nos por proporcionar um ambiente saudável no trabalho e aberto ao contributo e opiniões de quem connosco trabalha e por prestar um serviço especializado e de elevadíssima qualidade aos nossos clientes. Asseguramos também temas e trabalho sempre interessantes e desafiantes.

Sendo um escritório de advogados composto por pessoas, é nas pessoas que apostamos, com a criação de um bom ambiente de trabalho, a adoção de políticas remuneratórias justas e competitivas, e a criação de oportunidades de crescimento e evolução contínuos, quer dentro da sociedade – com uma evolução na carreira justa e ágil – quer no que respeita aos perfis profissionais, com a promoção da formação contínua de quem connosco trabalha.

Também não nos esquecemos de que quem trabalha connosco também tem uma vida pessoal, que respeitamos sempre.

Porquê recrutar na Católica?

Porque oferece um sólido programa de licenciatura e de mestrados, um corpo docente que se destaca pela sua elevadíssima competência e um sistema de avaliação justo e confiável.

Para além de estudar, o que deve um estudante valorizar?

A curiosidade e a vontade de aprender sempre.

Ser detentor de um Mestrado ou L.L.M. é fator preferencial?

O Mestrado – e em especial o Mestrado em Direito Administrativo – é valorizado, mas não é um fator preferencial.

Estágio de verão

OBJETIVOS - O objetivo do nosso estágio de verão é o de proporcionar um contacto realista com o trabalho de um escritório de advogados e, em particular, do nosso escritório. Promovemos um estágio de verão focado nas questões e matérias que tratamos no dia-a-dia do escritório e, no fim, esperamos que o(a) estagiário(a) de verão tenha mais um elemento útil para decidir o seu futuro profissional. Também procuramos conhecer, ao longo do estágio de verão, estudantes cujo perfil nos possa interessar para fazer o estágio profissional connosco. Também promovemos estágios de inverno, após a conclusão da fase letiva do primeiro semestre.

DURAÇÃO - Três a quatro semanas.

PRAZOS DE CANDIDATURA - Até 31 de maio (estágios de verão) ou até 31 de dezembro (estágios de inverno) de cada ano.

CARACTERÍSTICAS - Nos estágios de curta duração, são atribuídas sobretudo tarefas de estudo e preparação do trabalho que realizamos para os nossos clientes. Durante a sua realização e, também, depois de concluídas as tarefas, é assegurado um acompanhamento próximo e é dado feedback construtivo. Também é promovida a participação nas conversas e debates sobre todas as matérias que vão sendo tratadas durante o período em que decorrem os estágios.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Ao longo do período de estágio, primeiro **ajuda**, depois **prepara**, a seguir **participa** e finalmente **faz** todo o trabalho que os outros advogados também fazem. Asseguramos sempre um elevado nível de acompanhamento e de transmissão de conhecimento por parte dos advogados com mais experiência, mas acreditamos que só fazendo se aprende e se cresce.

Qual o plano de carreira na vossa instituição?

Procuramos pessoas que queiram crescer connosco e damos todas as condições para que esse crescimento seja justo e ágil.



Rua Alexandre Herculano, 38 - 4
1250-011 Lisboa
Telefone: 211 390 139

Contacto para efeito de recrutamento:
Maria de Lancastre Valente
| Chief Strategy Officer
careers@gamagloria.com

www.gamagloria.com

Número de sócios: **5**
Número total de advogados: **14**
Outros colaboradores: **9**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **variável**
Recrutamento: **ao longo de todo o ano**

A Gama Glória presta assessoria jurídica conjugando o direito com a estratégia, a regulação e as políticas públicas. Porque a nossa equipa tem formação e experiência em direito, gestão e políticas públicas, oferecemos uma resposta integrada aos desafios dos nossos clientes, em vários sectores de atividade. Somos criativos e pragmáticos, com percursos que nos diferenciam: trabalhamos com decisores em negociações críticas, litígios complexos e políticas públicas estratégicas. Somos parceiros dos nossos clientes na oportunidade e na adversidade, quando abrem novos caminhos, quando se aventuram em novos mercados ou redefinem a sua estratégia, e resolvemos cada problema de forma ágil e analítica.

Principais áreas de atuação

Todos os setores em profunda transformação. O que mais nos motiva é ajudar os nossos clientes a aproveitar todas as oportunidades que a mudança e a transformação trazem. É por isso que temos trabalhado muito em economia digital; energia; infraestruturas; *life sciences* e saúde; media, comunicações e entretenimento; mobilidade; regulação; sector financeiro; sector público; turismo e lazer; urbanismo e imobiliário.

Apoia os programas da Faculdade de Direito da Católica?

Temos uma estreita ligação à Faculdade de Direito da Católica: *alumni* e docentes da Católica fazem parte da nossa equipa e gostamos de manter essa ligação, apoiando os programas da Faculdade, nomeadamente as Clínicas Legais, os Estágios de Verão e os programas de Job *Shadowing* e Mentoria.

3 conselhos a um candidato

- Sejam curiosos e arrojados; procurem diversificar os vossos interesses, conhecimentos e relações e desinstalem-se proactiva e intencionalmente da vossa zona de conforto.

- Sejam pacientes e acolham o erro com humildade; a construção de um percurso profissional é exigente, errar faz parte do caminho e é um trampolim para muitas vitórias!

- Sejam "jogadores de equipa"; estabelecer e preservar boas relações com os vossos pares exponencia o vosso crescimento e o da vossa organização.

Porquê trabalhar na Gama Glória?

Praticamos uma abordagem integrada, diferenciada e bem-sucedida na relação com os nossos clientes, que valoriza a conjugação da linguagem jurídica com uma forte componente estratégica e de negócio. Estamos convictos que essa visão e prática multidimensional perante os problemas e as soluções permite aos nossos clientes enfrentarem, com sucesso, os seus desafios e oportunidades. Somos competitivos nas condições que oferecemos e apostamos fortemente na capacitação e crescimento da nossa equipa. Criámos um espaço flexível e inclusivo, que estimula boa interação, utilizando a tecnologia para trabalharmos com eficiência. Incentivamos à responsabilidade e ao contacto próximo com os clientes; cultivamos relações internas

de proximidade, que encorajam a iniciativa e boas discussões. Gostamos de dar e de receber feedback e confiamos nos estagiários para contribuírem com perspetivas novas e diversificadas.

Porquê recrutar na Católica?

Porque é uma das melhores faculdades de Direito do país.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Causas que o motivem e o levem a participar ativamente na sua comunidade e a busca continua do conhecimento.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É preferencial, mas não decisivo.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Proporcionar aos estagiários um contacto realista com o trabalho jurídico e a prática da profissão; identificar estudantes para futuro recrutamento; manter uma ligação próxima às faculdades e ao que em cada momento se ensina e aprende nos programas de licenciatura.

DURAÇÃO - Em princípio, um mês.

PRAZO PARA CANDIDATURA - Ao longo de todo o ano.

CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO - Estágio remunerado, pluridisciplinar (ainda que procurando ir ao encontro das preferências do estagiário) e imersivo (envolvimento nos assuntos em curso, contacto com clientes, ser parte de uma equipa).

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Esperamos dos estagiários que, dentro dos limites definidos pelo Estatuto da Ordem dos Advogados, participem em todos os aspetos da vida da Gama Glória.

Qual o plano de carreira da instituição?

A progressão de carreira depende do desempenho de cada advogado e advogado estagiário.

GARRIGUES

Av. da República, 25, 1º
1050-186 Lisboa
Telefone: 213 821 200

Contacto para efeito de recrutamento:
rh.portugal@garrigues.com

Candidaturas online em
<https://www.garrigues.com/pt/pt-PT/trabaja-con-nosotros>

www.garrigues.com

Número de sócios: **mais de 300 a nível global e 21 sócios em Portugal**
Número total de advogados: **mais de 2.300 a nível mundial e mais de 100 em Portugal**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **6**
Outros colaboradores: **mais de 500 a nível global, mais de 25 em Portugal**
Recrutamento: **ao longo de todo o ano**

A **Garrigues** é uma firma internacional de serviços jurídicos e fiscais que presta assessoria a nível local, regional e global, de todos os ângulos do direito empresarial. A força da Garrigues reside na sua equipa, mais de 2.400 pessoas que trabalham de forma transversal para resolverem os problemas dos seus clientes. E nos valores que partilha nos 12 países em que opera em 4 continentes: máxima qualidade de serviço, compromisso ético e uma atitude inovadora para antever as necessidades do mercado. Com o objetivo final de impulsionar o

desenvolvimento das empresas numa sociedade mais justa, ética, responsável e sustentável.

Principais áreas de atuação

Societário, M&A, Mercado de Capitais, Financeiro, Imobiliário e Urbanismo, Direito Europeu e da Concorrência, Fiscal, Contencioso e Arbitragem, Penal e Investigações internas Propriedade Industrial e Intelectual, Público, Energia, Meio Ambiente e Laboral.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Contamos com escritórios em 10 países para além de Portugal e Espanha situados em Bogotá, Bruxelas, Lima, Londres, Cidade do México, Monterrey, Querétaro, Nova Iorque, Santiago do Chile, Xangai, Varsóvia e Casablanca. A Garrigues é ainda membro fundador da Taxand (rede global de especialistas em consultoria fiscal que integra cerca de 50 firmas estabelecidas nos cinco continentes). Os nossos advogados provêm de diversas nacionalidades, ambientes e experiências, o que permite que contribuam com diferentes perspetivas que enriquecem a nossa cultura e melhoram o nosso trabalho, convertendo-nos numa sociedade flexível que propõe novas maneiras de se adaptar ao cliente e ao mercado atual.

3 conselhos a um candidato

Para além da excelência académica, é muito importante que os candidatos tenham adquirido experiência de trabalho em equipa e de gestão do tempo, através do envolvimento em atividades extracurriculares e experiências internacionais.

Porquê trabalhar na Garrigues?

O talento é a base da nossa excelência. Aprenderás o exercício da advocacia ao mais alto nível, terás formação continua e acesso a excelentes oportunidades de crescimento pessoal e profissional. Farás parte de uma equipa unida onde a tua opinião conta e participarás em projetos internacionais que requerem inovação e uma mentalidade global. Os profissionais que compõem a nossa equipa, com o anseio de desenvolverem a sua carreira profissional, trabalham num ambiente internacional, dinâmico e inovador, em que a excelência é a única via para alcançar as metas. Esta visão estratégica permitiu-nos participar nas operações mais relevantes e complexas do mercado e passar a ser uma referência no mundo da

advocacia.

Porquê recrutar na Católica?

Para nós, o recrutamento na Universidade Católica, uma das mais prestigiadas universidades portuguesas e em áreas de conhecimento que consolidam vários saberes, constitui um movimento natural dentro do universo Garrigues.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Interessam-nos pessoas altamente motivadas com uma grande capacidade de aprendizagem, um excelente percurso académico e um elevado nível de inglês. Futuros profissionais orientados para o trabalho em equipa e um elevado grau de iniciativa, empenho e responsabilidade.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A Garrigues valoriza, muito positivamente, a formação complementar (Mestrado ou LL.M.) em áreas relacionadas com o direito empresarial.

Estágio de verão

A Garrigues promove anualmente estágios de verão, preferencialmente a alunos do 3º e 4º ano de Direito. Estes estágios são remunerados e têm a duração de entre 4 e 6 semanas. Os estágios de verão são especializados e o estagiário é inserido no departamento à sua escolha, trabalhando em parceria com os profissionais do departamento.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Consideramos os estagiários como mais um elemento na equipa de trabalho (sem prejuízo das limitações próprias do estágio), participando nos assuntos do cliente, conforme a sua experiência e sempre em parceria com advogados mais experientes. Para a Garrigues também é essencial proporcionar oportunidades de formação contínua apropriadas a cada nível de experiência e responsabilidade, e muito especialmente aos advogados mais jovens, para ajudar a todos a alcançarem e manterem as competências necessárias que lhes permitam garantir a excelência na assessoria aos nossos clientes, acrescentar valor, gerar confiança e oferecer um serviço da máxima qualidade.

Qual o plano de carreira da instituição?

A Garrigues oferece uma carreira profissional atrativa num excelente ambiente de trabalho, em que não é apenas protagonista o nível técnico, mas também a qualidade humana, a inovação e iniciativa, e a capacidade de formar e gerir o talento em equipa. Investimos em todos os profissionais que recrutamos e realizamos um acompanhamento personalizado de cada um dos nossos advogados, para permitir-lhes a prossecução dos seus objetivos pessoais e profissionais. Investimos em todos os profissionais que recrutamos para a Garrigues. Um advogado recrutado para o nosso escritório passa por várias etapas antes de poder ser nomeado como sócio: Júnior, Associado, Associado Sénior, Associado Principal.



Rua Rodrigues Sampaio, 97, 1º andar
1150-279 Lisboa
Telefone: + 351 210 997 356

Contacto para efeito de recrutamento:
Joana Gil Figueira | jmf@gfdl.legal
recrutamento@gfdl.legal

Candidaturas online em
<https://gfdl.legal/careers/>

www.gfdl.legal

Número de sócios: **2**
Número total de advogados: **7**
Número de estagiários admitidos
em média por ano: **2**
Outros colaboradores: **4**
Recrutamento: **fevereiro de cada ano.**

A GFDL Advogados é uma sociedade de advogados full-service e independente, com uma prática marcadamente internacional. Acompanhamos clientes individuais e empresas em todo o tipo de causas, tanto na vertente consultiva como em contencioso.
A nossa equipa conhece de perto cada setor de atividade e as implicações jurídicas e estratégicas que lhe são próprias, intervindo diariamente em transações e questões transfronteiriças.
Contamos com oito áreas de prática, com especial enfoque no Direito Comercial e Societário, no Direito Fiscal, no Direito

Regulatório, no Imobiliário e no Contencioso.
Mais do que resolver questões pontuais, procuramos estar ao lado de quem acompanhamos: propomos uma relação contínua e estratégica, assente em dois valores que não abdicamos, a confiança e a ética.

Principais áreas de atuação

Direito Societário e Comercial, Venture Capital & M&A, Direito Fiscal, Direito das Novas Tecnologias, Patrimónios Familiares, Imobiliário e Contencioso.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Não temos escritórios no estrangeiro, mas integramos redes internacionais que asseguram uma cobertura global. Somos o membro português da Lexing®, a primeira rede internacional de advogados dedicada ao direito das tecnologias digitais e emergentes. Estamos ainda inscritos na UIA (Union Internationale des Avocats) e na IBA (International Bar Association), além de mantermos uma rede de parceiros preferenciais em diversas jurisdições.

3 conselhos a um candidato

Um candidato deve demonstrar que quer desenvolver as suas aptidões técnicas que devem ser sólidas de acordo com o seu nível de experiência, ter capacidade de comunicação, e valorizar trabalho em equipa.

Porquê trabalhar na GFDL Advogados?

Porque trabalhamos em casos para os quais ainda não há resposta feita. Terá contacto direto com sócios e clientes e espaço para crescer num ambiente pequeno e exigente. Em contrapartida, exigimos rigor e vontade de aprender depressa.

Porquê recrutar na Católica?

A Faculdade de Direito da Universidade Católica de Lisboa é reconhecida pela excelência académica e pela formação de profissionais altamente qualificados. Recrutar na Católica permite-nos atrair talentos com uma sólida formação teórica e prática, além de contar com uma rede de alumni bem-sucedidos que reflete a qualidade dos seus programas.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Desenvolvimento de “*soft skills*”, competências de negociação e mediação, conhecimentos de temas de gestão e de sectores de atividade conexos com a atividade da sociedade, capacidade de pesquisa e síntese, conhecimento de tecnologia, fluência em línguas.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Existe uma correlação direta entre a experiência do estagiário e a complexidade das tarefas que lhe são confiadas. Cabe ao estagiário a pesquisa jurídica, a produção de documentos e o acompanhamento de processos em trabalho de proximidade com Associados e Sócios. Pretende-se garantir a autonomia do estagiário enquanto advogado no final do estágio. Em sede de contencioso, os estagiários têm um papel ativo na gestão documental, devendo acompanhar o advogado ou sócio titular do processo nas sessões de julgamento e nos “debriefings” aos clientes.

Qual o plano de carreira da instituição?

Estagiário
Associado Júnior
Associado
Associado Sénior
Associado Coordenador
Admissão a Sócio de Indústria ou de Capital por candidatura.

GA_P

Gómez-Acebo & Pombo

Avenida Duque D'Ávila n.º 46, 6.º
1050-083 Lisboa
Telefone: 213 408 600

Contacto para efeito de recrutamento:
Isabel Marques
Head of Human Resources – Portugal
imarques@ga-p.com

Candidaturas online em
www.ga-p.com

Número de sócios: **72, dos quais 7 em Lisboa**

Número total de advogados: **306**

Número de estagiários admitidos em média por ano: **20 estagiários, a nível global**

Outros colaboradores: **130**

Recrutamento: **realizamos provas de acesso regularmente; integramos recém-licenciados e advogados experientes em qualquer altura do ano.**

A **Gómez-Acebo & Pombo (GA_P)** é uma sociedade de advogados ibérica que combina excelência jurídica, visão estratégica e uma abordagem centrada nas pessoas. Num contexto empresarial cada vez mais complexo e global, somos um parceiro de negócio dos nossos clientes, ajudando organizações a antecipar riscos, identificar oportunidades e a tomar decisões com impacto. A nossa cultura assenta na convicção de que o talento, a colaboração e a inovação são fatores essenciais para a criação de valor sustentável. Investimos continuamente no desenvolvimento das nossas pessoas, na partilha de conhecimento e na adoção de novas formas de

trabalho que promovem a excelência, a qualidade, a eficiência e a proximidade.

Com uma prática full-service de direito empresarial, prestamos assessoria jurídica especializada em todas as áreas relevantes para empresas e investidores, oferecendo soluções integradas, pragmáticas e adaptadas aos desafios específicos de cada setor e mercado. A diversidade da nossa carteira de clientes, a sofisticação dos assuntos em que intervimos e o reconhecimento consistente pelos principais diretórios internacionais refletem a solidez da nossa proposta de valor.

A sustentabilidade é igualmente um elemento transversal à atividade da GA_P, onde a integração de critérios ESG, o compromisso com a ética e a boa governação, bem como a promoção da diversidade, da inclusão e do impacto social positivo, fazem parte da nossa visão a longo prazo. Este compromisso concretiza-se também através do apoio a projetos de interesse público e de iniciativas de acesso à justiça, nomeadamente através da Fundação Fernando Pombo.

Presente em Portugal desde 2010 e com uma sólida presença em toda a Península Ibérica, a GA_P oferece aos seus clientes uma perspetiva verdadeiramente ibérica, apoiando empresas nacionais e internacionais na gestão dos desafios jurídicos de uma economia cada vez mais interligada, digital e em constante transformação.

Principais áreas de atuação

As nossas principais áreas de atuação são: Direito Financeiro e Bancário; Direito Comercial e Societário; Direito Administrativo e Regulatório; Arbitragem; Contencioso; Insolvência e Reestruturação de Empresas; Direito da Concorrência e da União Europeia; Energia; Propriedade Intelectual e Tecnologias da Informação; Direito do Ambiente; Imobiliário e Urbanismo; TMT; Direito do Trabalho; Direito Fiscal; Direito do Desporto.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Estamos presentes, com nove escritórios, em cinco países: Bélgica, Espanha, EUA, Portugal e Reino Unido. Apoiamos programas da Faculdade de Direito da Católica. A GA_P é pioneira na participação no JobShop da Faculdade de Direito da Católica pelo décimo sexto ano consecutivo.

3 conselhos a um candidato

Encara a licenciatura em Direito como uma

etapa estruturante da tua formação académica e humana. Investe na aprendizagem de idiomas, no aprofundamento cultural e no desenvolvimento de uma perspetiva crítica e interdisciplinar. Mais do que adquirir conhecimentos jurídicos, procura afirmar-te como um jurista intelectualmente rigoroso, eticamente responsável e comprometido com os valores da justiça e do Estado de Direito.

Porquê trabalhar na Gómez-Acebo & Pombo?

Somos uma sociedade de advogados de referência, reconhecida pela excelência técnica, inovação e proximidade aos clientes. Compreendemos os seus negócios, antecipamos desafios e desenvolvemos soluções jurídicas sofisticadas que criam valor. A nossa dimensão internacional e liderança no espaço jurídico ibérico permitem-nos acompanhar clientes e projetos além das fronteiras nacionais, com a mesma exigência, rigor e visão estratégica.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica Portuguesa distingue-se pela excelência académica e pelo rigor da sua formação, proporcionando aos estudantes uma preparação sólida para os desafios profissionais e intelectuais do futuro.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além do mérito académico, um estudante de Direito deve valorizar a integridade, o rigor, a capacidade de trabalho em equipa e a procura constante da excelência. Estas qualidades são fundamentais para a formação de juristas responsáveis, éticos e comprometidos com a justiça.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A GA_P recruta Advogados que não detêm esses graus. Não obstante, a formação académica especializada é relevante e bastante valorizada.

Estágio de verão

Programa Contínuo de Miniestágios (PCM): O PCM destina-se a alunos do último ano de Licenciatura ou Mestrado e tem uma duração mínima de um mês, podendo ser realizado durante todo o ano, tanto em regime de part-time como em regime de full-time. Caracterizado por uma primeira abordagem ao mundo da advocacia, este programa permitirá ao aluno pôr em prática e consolidar os conhecimentos adquiridos durante o seu percurso académico.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na GA_P, os advogados-estagiários e os jovens juristas participam, desde o início, em projetos e matérias de elevada complexidade, trabalhando em estreita colaboração com advogados e sócios. Com acompanhamento e supervisão contínuos, desenvolvem competências técnicas e profissionais essenciais para uma carreira de excelência.

Qual o plano de carreira da instituição?

Na GA_P, investimos no talento e no desenvolvimento de carreiras de excelência. Oferecemos um percurso profissional estruturado, formação contínua e a oportunidade de integrar uma equipa reconhecida pela qualidade da sua assessoria jurídica e pela proximidade aos clientes. Desde o início da carreira, os advogados beneficiam de um ambiente de aprendizagem exigente e colaborativo, com acesso a programas de formação, projetos de elevada complexidade e oportunidades de desenvolvimento internacional, através de secondments e intercâmbios entre escritórios. Para quem procura crescer profissionalmente, assumir desafios e construir uma carreira de referência, a GA_P proporciona as condições, os recursos e as oportunidades para alcançar esse objetivo.

Edifício Amoreiras Square
Rua Carlos Alberto da Mota Pinto, 17 – 3ºB
1070-313 Lisboa
Telefone: 213 121 550

Contacto para efeito de recrutamento:
Sofia Gouveia Pereira
gpa@gpasa.pt

www.gpasa.pt

Sócios: **9**
Número total de Advogados (incluindo Sócios e Advogados Estagiários): **27**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **10, dependendo das necessidades**
Outros colaboradores: **25**
Recrutamento: Sem data pré-estabelecida - a GPA está sempre disponível para conhecer potenciais colaboradores

Fundada em julho de 2005, a **Gouveia Pereira & Associados – Sociedade de Advogados, SP, RL (GPA)** é uma sociedade de advogados independente – há 20 anos no mercado da advocacia –, que presta assessoria jurídica a entidades de diversos setores económicos. Os seus sócios são oriundos de prestigiadas sociedades de advogados, com vasta experiência em diversas áreas do Direito. A GPA tem como missão “Teaming with our Clients. Building Trust” e elegeu a sustentabilidade como um dos pilares da sua atuação. A recente integração com uma consultora especializada em cibersegurança e TI, vem robustecer a assessoria prestada introduzindo uma dimensão estratégica

complementar à prática jurídica. Esta valência multidisciplinar vem acrescentar valor na definição de soluções mais integradas e ajustadas aos desafios concretos dos clientes.

Principais áreas de atuação

A GPA cobre todos os principais ramos do Direito, designadamente, Ambiente & Clima, Bancário, Financeiro e Mercado de Capitais, Cibersegurança & IA, *Compliance*, Contencioso, Corporate & Governance, Direito Público, ESG (*Environmental, Social & Governance*), Energias Renováveis, Europeu e Concorrência, Farmacêutico, Fiscal, Fundações e Outras Organizações Não Lucrativas, Fusões e Aquisições, Imobiliário e Turismo, Laboral, *Legal Managed Services*, *Legal Tech*, Marítimo, Petróleo e Gás, *Private Clients & Wealth Management*, Proteção de Dados, Seguros, TMT e Transportes.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Através da GPA Network, a GPA coordena uma extensa rede de escritórios correspondentes em Portugal (com sede em todas as capitais de distrito e em várias cidades do País), marcando presença nos Países Africanos de Língua Oficial Portuguesa, através de parcerias estabelecidas com escritórios nas jurisdições de Angola, Cabo Verde, Moçambique e São Tomé e Príncipe. A GPA dispõe, ainda, de um German Desk e de escritórios correspondentes noutros Países, com destaque para os continentes europeu e americano (designadamente no Brasil). A GPA é membro da GGI Global Alliance, a maior aliança mundial de firmas de contabilidade, advocacia e consultoria, proporcionando desta forma um aconselhamento transversal e à escala global.

3 conselhos a um candidato

1. Boa preparação e capacidade técnica, incluindo o domínio de línguas estrangeiras, principalmente o Inglês.
2. Espírito empreendedor, vontade de aprender e de trabalhar.
3. Boas qualidades de relacionamento e espírito de equipa, aliados a um forte sentido de responsabilidade e compromisso.

Porquê trabalhar na GPA?

Porque é uma sociedade com elevados níveis de exigência técnica e profissional e em que o rigor e excelência norteiam não só a forma como os serviços são prestados aos Clientes, mas também a

forma como a equipa se relaciona entre si e com os demais stakeholders. As componentes de formação profissional e valorização pessoal, proporcionadas pela GPA e pela GPA Academy, são garante da aposta que fazemos nos nossos advogados e colaboradores. A existência de fortes ligações a nível internacional abre portas a experiências noutras jurisdições. Cultiva-se um verdadeiro espírito de equipa e um excelente ambiente profissional, não descurando a vertente de sustentabilidade e de responsabilidade social corporativa da Firma, encorajando-se que todos tomem parte e contribuam ativamente para a mesma.

Porquê recrutar na Católica?

Porque se trata de uma instituição que nos merece todo o respeito pela história e pelo contributo que tem tido para a sociedade e porque, essencialmente, procura incutir nos seus alunos as qualidades e valores, aliados a uma formação técnica de excelência, que procuramos nos nossos futuros colaboradores.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve estar atento ao que se passa à sua volta, para além do plano jurídico, designadamente no plano cívico, obtendo experiências pessoais e profissionais que o enriqueçam e diferenciem, que lhe permitam desenvolver um espírito empreendedor e marcar a diferença.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator importante, mas nem sempre preferencial: depende das circunstâncias e das áreas para as quais se contrata.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Facultar um contacto direto com o dia a dia da profissão de advogado, bem como o conhecimento do modo de organização e funcionamento de uma sociedade de advogados. Detetar potenciais colaboradores futuros da sociedade.

DURAÇÃO - Entre um a dois meses. Candidatura preferencialmente até final de maio de cada ano.

CARACTERÍSTICAS - A ideia principal é a de que os estudantes/estagiários, em função do seu nível de formação académica, sejam tratados e trabalhem

como mais um colaborador da sociedade, sendo dado especial relevo à componente formativa deste tipo de estágio.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todas as tarefas próprias e características da profissão de advogado com as limitações de competência legais resultantes do seu estatuto de estagiário. É preocupação da GPA facultar um estágio tão completo quanto possível. Os estagiários e os advogados mais novos trabalham sempre em estreita colaboração com advogados mais experimentados, ganhando autonomia à medida que progridem no exercício da profissão.

Qual o plano de carreira da instituição?

A GPA dispõe de um documento interno com as bases essenciais da evolução dos colaboradores na sociedade.

Instituto Diplomático

Palácio das Necessidades
Largo das Necessidades
1350-215 Lisboa
Telefone: 213 946 000

Carreiras - Instituto Diplomático
<https://idi.mne.gov.pt/pt/oportunidades/carreiras-internacionais>

<https://idi.mne.gov.pt/pt/>

O **Ministério dos Negócios Estrangeiros (MNE)** desempenha um papel central na definição e execução da Política Externa Portuguesa, promovendo os interesses nacionais além-fronteiras, fortalecendo relações diplomáticas e contribuindo para a presença de Portugal no mundo. Esta missão traduz-se numa diversidade de oportunidades profissionais, que combinam serviço público, dimensão internacional e impacto estratégico.

Enquanto entidade formadora do MNE, o Instituto Diplomático (IDI) assume um papel fundamental na preparação técnica e estratégica dos seus recursos humanos. Para além da formação inicial e contínua dos funcionários, o IDI promove o desenvolvimento de competências essenciais para a atuação em contextos internacionais e incentiva o acesso a carreiras ligadas à Política Externa, tanto a nível nacional como em organizações internacionais.

Estágios

Os estágios constituem frequentemente o primeiro contacto com a realidade da Política Externa. Dirigidos a estudantes e jovens licenciados, permitem adquirir experiência prática em diversas áreas. Estes programas proporcionam uma valiosa oportunidade de conhecer o funcionamento do MNE e das suas estruturas, facilitando o desenvolvimento de competências e o acesso a futuras oportunidades profissionais.

Existem dois tipos de estágios no Ministério dos Negócios Estrangeiros: os estágios PEC-MNE e os estágios PEPAC-MNE. Os estágios PEC-MNE são estágios curriculares realizados nos serviços internos e nos serviços periféricos externos do Ministério dos Negócios Estrangeiros, destinando-se sobretudo a estudantes do ensino superior no âmbito da sua formação académica e desprovidos de remuneração. Já os estágios PEPAC-MNE são estágios profissionais especificamente direcionados para os serviços periféricos externos do Ministério dos Negócios Estrangeiros, nomeadamente em embaixadas, consulados e missões e representações junto de instituições internacionais.

Carreira Diplomática

O serviço diplomático é uma carreira especial do serviço público. Os diplomatas representam o Estado português no exterior, participando na negociação internacional, na construção de consensos e na defesa dos interesses nacionais.

Trata-se de uma carreira particularmente desafiante e enriquecedora, que exige competências analíticas, capacidade de adaptação, domínio de línguas e sensibilidade intercultural. Ao mesmo tempo, oferece um percurso interessante, marcado pela diversidade de experiências, pela mobilidade internacional e pelo contributo direto para servir os interesses do Estado português.

Para os jovens, a carreira diplomática surge como uma oportunidade de combinar vocação pública com uma dimensão internacional, num contexto de constante aprendizagem e impacto real. Para o contribuinte, representa um investimento estratégico na representação qualificada do país e na afirmação de Portugal no panorama global.

Carreiras em Organizações Internacionais

Existem múltiplas possibilidades de carreira em organizações internacionais, instituições europeias, serviços, agências, etc. Estas carreiras permitem trabalhar em áreas como direitos humanos, desenvolvimento sustentável, segurança, economia global ou ajuda humanitária, e muitas outras.

As carreiras internacionais são fundamentais num mundo cada vez mais interdependente, onde os desafios exigem respostas coordenadas a nível global. Profissionais portugueses nestas organizações contribuem para a construção de soluções comuns, reforçando simultaneamente a presença e influência de Portugal no exterior. As principais vantagens destas carreiras incluem a experiência multicultural e internacional, a participação em processos de decisão globais, o desenvolvimento de competências amplamente reconhecidas e a oportunidade de gerar um contributo com impacto real.

A Estratégia Nacional para as Carreiras em Organizações Internacionais tem como objetivo reforçar a presença de cidadãos portugueses em organizações internacionais, em alinhamento com os principais eixos da política externa portuguesa.

Esta estratégia é assegurada pelo MNE, através das missões diplomáticas de Portugal e outros organismos da Administração Pública, promovendo um maior número de cidadãos portugueses nas carreiras internacionais. Ao apostar na identificação, formação, capacitação e acompanhamento de candidatos, esta iniciativa contribui para aumentar de forma sustentada a representação nacional nos principais centros de decisão internacional, criando oportunidades para as gerações mais jovens.

Neste contexto, o MNE, através do Instituto Diplomático, assume um papel determinante na valorização de percursos profissionais de excelência, abrindo portas a carreiras que conciliam missão pública, dimensão internacional e impacto global, reforçando a presença e influência de Portugal no mundo.



Edifício FPM 41
Avenida Fontes Pereira de Melo, 41 - 15º
1069-006 Lisboa
Telefone: 210 110 860

Contacto para efeito de recrutamento:
ptcandidaturas@kpmg.com

Carreiras - KPMG Portugal
KPMG Portugal (@kpmgportugal) • Instagram
photos and videos
<https://www.linkedin.com/company/kpmg-portugal/>

kpmg.pt

Número de sócios: **98**
Número total de advogados: **164**
profissionais com formação em Direito
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **variável**
Outros colaboradores: **> 1.700**
Recrutamento: **o processo de Recrutamento e
seleção de Graduates inicia-se em novembro
para integrarem a KPMG em outubro do ano
seguinte.**

Quem somos
As empresas **KPMG** operam em 140
países e territórios e, no FY25 empregava,
coletivamente, mais de 276.000 pessoas,
atendendo às necessidades das empresas, dos
governos, das agências do setor público, das
organizações sem fins lucrativos e dos mercados
de capitais, um pouco por todo o mundo.
Prestamos serviços de Audit & Assurance,

Tax & Legal e Advisory, apoiando os nossos
clientes a identificar e gerir os riscos e a
maximizar as oportunidades.
Combinando abordagens inovadoras com
uma vasta experiência, estamos preparados
para entregar resultados verdadeiramente
diferenciadores.

Os nossos valores
Os nossos valores são a base de tudo o que
fazemos. Integrity; Excellence; Courage; Together;
For better.

O nosso propósito
Lideramos com um compromisso de qualidade e
integridade em toda a rede global da KPMG, com
uma paixão pelo sucesso dos nossos clientes e
um propósito de servir as comunidades. Num
mundo em que a rápida transformação e a
disrupção sem precedentes são o novo normal,
inspiramos confiança e promovemos a mudança,
em tudo o que fazemos.

As nossas pessoas
O nosso sucesso é avaliado pela satisfação
dos nossos clientes, pela felicidade das nossas
pessoas e pela forma como contribuimos para a
construção de um futuro melhor.
Junte-se a nós nesta empolgante jornada e seja
parte da mudança que queremos ver no mundo.

Principais áreas de atuação
Estabelecemos a nossa presença entre os líderes
de mercado da região, fornecendo serviços de
Auditoria, Fiscalidade e Consultoria aos nossos
clientes com o intuito de identificar e gerir riscos e
ajudar a maximizar oportunidades.

**Escritórios no estrangeiro
e/ou parcerias internacionais**
A KPMG está presente em mais 140 países e
territórios com mais de 276 mil profissionais a
trabalhar nas firmas membro a nível mundial.

**Apoio a programas da Faculdade
de Direito da Católica**
Clínicas Legais em Direito Fiscal.

3 conselhos a um candidato
1. Gosto pela aprendizagem constante e em
contexto real.
2. Motivação pelo trabalho em equipa e espírito
de entreajuda.
3. Empenho na melhoria contínua.

Porquê trabalhar na KPMG?
Pretendemos atrair jovens de elevado potencial,
que ambicionem construir uma carreira connosco e
se identifiquem com os nossos valores. Queremos
conhecer pessoas únicas, com motivações e
interesses que as tornam especiais.

Porquê recrutar na Católica?
A UCP é reconhecida como sendo uma Universidade
de referência que proporciona uma formação sólida
e de qualidade aos seus alunos.

**Para além do estudo, o que deve
um estudante de Direito valorizar?**
Gosto pelo trabalho em equipa, curiosidade
intelectual e atualização constante.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sim.

Estágio de verão
KPMG Summer Internships
OBJETIVOS - Conhecer as nossas pessoas, a nossa
cultura e a forma como trabalhamos em Consultoria
Fiscal.
DURAÇÃO - 1 mês (julho).

Qual o plano de carreira da instituição?
Ter uma carreira na KPMG é mais do que ter um
emprego. Permite aos indivíduos desenvolverem-
se pessoal e profissionalmente num ambiente
desafiador e adquirirem uma vasta experiência
através do envolvimento em inúmeros clientes,
programas e projetos. Ao mesmo tempo que é
encorajada a gestão das próprias carreiras, é dever
da KPMG apoiar os seus profissionais dando-lhes
a informação necessária e as oportunidades para
esse desenvolvimento de carreira. Deste modo,
todos os colaboradores têm oportunidade para
discutir os seus objetivos de carreira com uma
pessoa mais sénior que os deverá analisar, existindo
metodologias próprias para facilitar a análise
de objetivos e a discussão de necessidades de
desenvolvimento de profissionais com potencial
de liderança.



Avenida da República,
n.º 59, 7.º andar
1050-189 Lisboa
Telefone: 211 507 232

Praça do Bom Sucesso n.º 61, 5.º andar,
salas 501 e 502, Porto
Telefone: 936 108 443

lektoupt@lektou.com

Contacto para efeito de recrutamento:
Departamento de Recursos Humanos
hr@lektou.com

www.lektou.com

Número de sócios: **4**
Número total de advogados: **10**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2**
Outros colaboradores: **3**

A Lektou – Cortés, Sociedade de Advogados, SP, RL é uma boutique de advocacia com ADN internacional. Especializados em imobiliário, imigração e jogos de fortuna ou azar, ligamos Portugal ao mundo – com raízes em Macau desde 1985, presença em Lisboa desde 2017 e no Porto desde 2024. Através do **ZLC Law Office** em Hengqin e Shenzhen, oferecemos soluções jurídicas integradas na Grande Baía da China. Na Lektou, a abordagem é que cada cliente seja único. Apostamos num acompanhamento **próximo e personalizado**, desenhando soluções jurídicas à medida de cada projeto.

A nossa equipa combina talento nacional e internacional, com uma rede global de parcerias que nos permite ter presença em matérias transfronteiriças – especialmente na ponte entre Portugal, Macau e a região Ásia-Pacífico.

Principais áreas de atuação

- **Imobiliário e urbanismo** - Assessoria completa em compra e venda, arrendamento, promoção imobiliária, *due diligence*, licenciamento e regularização urbanística.
- **Jogos de fortuna ou azar**- Consultoria especializada para operadores internacionais online e territoriais: concessões, licenciamento, *compliance* e regulação no mercado português.
- **Imigração e nacionalidade** - Apoio a investidores estrangeiros em *Golden Visa*, autorizações de residência e processos de nacionalidade portuguesa.
- **Fusões e aquisições** - Suporte jurídico integral em transações empresariais, desde a estruturação até à execução.
- **Direito societário e comercial** - Governança, contratos, responsabilidade de órgãos sociais e reestruturações empresariais.

Uma Rede Verdadeiramente Global

O nosso escritório em **Macau** integra a **ZLC Law Office**, uma sociedade transfronteiriça com presença em Hengqin (Zhuhai) e Shenzhen, na República Popular da China. A **Zona de Cooperação Aprofundada entre Guangdong e Macau em Hengqin**, criada em 2021, é o epicentro da integração regional no âmbito da **Grande Baía da China** — um projeto que une Hong Kong, Macau e nove cidades de Guangdong.

Este território oferece um enquadramento único para:

- **Diversificação económica** - Promoção de tecnologia, saúde, turismo, finanças e economia digital
- **Ambiente favorável a empresas e talentos** - Incentivos fiscais, procedimentos simplificados e articulação regulatória
- **Integração jurídica** - Plataforma para harmonização entre o direito civilista de Macau e a economia chinesa, respeitando “um país, dois sistemas”

Somos também membros da **Miranda Alliance**, uma rede internacional liderada pela Miranda & Associados, que reúne firmas de excelência em países lusófonos e outros mercados estratégicos -
- garantindo aos nossos clientes um serviço jurídico coordenado e de alta qualidade em múltiplas jurisdições.

A Nossa Ligação à Católica

Mantemos um **Protocolo de Colaboração** com a Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa que inclui: estágios para estudantes e recém-licenciados, bolsas sociais, prémios de excelência, lecionação de cadeiras e seminários, cursos de formação profissional e conferências sobre temas jurídicos de ponta. Atualmente, colaboramos na lecionação de **Direito da RAEM** e **Direito do Jogo** na licenciatura, e participamos no **Advanced Course in Gaming Law and Sports Betting** - um programa avançado da Católica Next e Católica Global School of Law para profissionais que querem dominar os quadros regulatórios dos jogos e apostas desportivas.

3 conselhos a um candidato

1. Tem disponibilidade para aprender num ambiente multicultural - cada tarefa é uma oportunidade de crescimento pessoal e profissional.
2. Mantém uma mentalidade aberta e criativa - encontrar soluções inovadoras é o que nos distingue.
3. Lembra-te: **as hard skills só são realmente valiosas quando conjugadas com soft skills**. O sucesso está na combinação!

Porquê Escolher a Lektou?

Valorizamos a **vontade de aprender** e o **empenho individual**. Desde o primeiro dia, vais participar em projetos de grande dimensão e ter oportunidades reais de crescimento. Na Lektou, não és um observador - és parte da equipa. E mais: fomos pioneiros na utilização de **ferramentas de inteligência artificial** dedicadas à prática jurídica. Automatizamos tarefas repetitivas para que te possas concentrar no que realmente importa -
- **pensamento estratégico, criatividade jurídica e aconselhamento de alto valor**.

Porquê a Católica?

A maioria dos nossos advogados formou-se ou teve experiências académicas na **Universidade Católica Portuguesa**. O curso de Direito destaca-se pela forte dimensão internacional e recebe vários alunos de Macau — o que faz da Católica uma instituição prioritária no nosso recrutamento.

Para Além dos Livros

Prepara-te para os desafios da profissão: sê **flexível, persistente** e apto para **trabalhar em equipa**. Mais do que dominar o Direito, as **soft skills** e o conhecimento do negócio dos clientes são determinantes para o sucesso nesta profissão fascinante.

Mestrado ou LL.M. – Vale a Pena?

Absolutamente! Acreditamos no **lifelong learning**. Valorizamos Mestrados e LL.M., especialmente os programas da **Católica Global School of Law**. Um bom profissional nunca para de aprender — e vários dos nossos colaboradores frequentam atualmente programas de pós-graduação.

Estágios de verão

Oferecemos estágios de verão nos nossos escritórios de **Lisboa** e **Porto**. Nos últimos anos, temos acolhido preferencialmente alunos da Católica e de outras instituições internacionais de prestígio. Vem conhecer-nos!

O Que Vais Fazer?

Desde o primeiro dia, vais participar ativamente nos projetos - de tarefas simples a assuntos complexos. Elaboração de pareceres jurídicos, preparação de peças processuais e envolvimento em todas as fases do trabalho. Na Lektou, **todos contribuem**, independentemente da experiência.

Plano de Carreira

Valorizamos o esforço e os resultados. Oferecemos **oportunidades reais de progressão** baseadas no mérito. Prova disso? **Muitos dos nossos atuais sócios começaram como estagiários**. O teu futuro pode começar aqui.



Rua Marquês de Pombal, n.º 77 – 1.º Dt.º
2735-316 Cacém
Telefone: 215 922 858

Contacto para efeito de recrutamento:
Letícia de Almeida, Managing Partner
geral@liberum-advogados.com

www.liberum-advogados.com

Número de sócios: **2**
Número total de advogados: **6**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **2**
Outros colaboradores: **1**
Recrutamento: **de 1 de maio a 30 de junho de 2027**

Nascido em 2013, **LIBERUM ADVOGADOS** é um escritório formado por profissionais versados nas áreas do Direito mais relevantes e cuja atuação se centra na procura de soluções integradas para os mais variados problemas, litígios e questões.

Com especial enfoque nas áreas do Direito & Contencioso Civil, Direito do Trabalho, Direito Penal e Insolvência, o escritório oferece uma gama de serviços multifacetada, bem como um atendimento permanente e personalizado que se caracteriza pela proximidade com o cliente.

A competência, rigor e dinamismo, associados à complementaridade entre os nossos Advogados, fazem com que o nosso escritório seja capaz de atender questões complexas e que exigem uma visão jurídica alargada.

Em Liberum Advogados procuramos consolidar a nossa posição no mercado pugnando pelo seu conceito de advocacia de proximidade e acessibilidade ao cidadão.

Sabemos como atender às expectativas dos clientes mais exigentes.

Principais áreas de atuação

Direito & Contencioso Civil
Direito do Trabalho
Direito Penal e Insolvência

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Patrocinadores internacionais (Enagic, Co., Ltd.).

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Ainda não, mas estamos disponíveis.

3 conselhos a um candidato

Mostrar-se disponível e proativo; adquirir competências complementares (e.g., línguas, contabilidade, etc.); orgulhar-se do seu percurso profissional ainda que curto e mesmo que não seja na área jurídica.

Porquê trabalhar na Liberum Advogados?

Possibilidade de aprender de forma individual e personalizada; aquisição de conhecimentos jurídicos práticos e reais; estágio multidisciplinar e de contacto direto com clientes; forte aplicação prática dos conhecimentos adquiridos em processos judiciais, incluindo intervenção em tribunal; integração e promoção da marca; remuneração baseada em meritocracia. Existe um forte espírito de equipa, sentido de entrega ao trabalho sem esquecer a vida familiar promovendo o bem-estar psicológico realizando ações de prevenção e promoção da saúde mental. Solidariedade social com projetos junto da comunidade local.

Promoção de crescimento pessoal, social e da cidadania como um todo. O étimo latino da palavra “advogado” (“advocatus”) significa “defensor”, aquele que o litigante chama perante o juiz para falar a seu favor ou defender o seu interesse/direito.

No nosso escritório, temos sempre presente essa origem, que para nós é muito mais do que

a raiz etimológica da palavra que designa a nossa profissão, é a pedra angular da nossa atividade, a qual fazemos questão de embutir a todos os nossos colaboradores.

Porquê recrutar na Católica?

Inovação conjugada com forte tradição académica de excelência na formação.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Adquirir cultura, competências sociais e, acima de tudo, ser boa pessoa. Realizar ações de voluntariado junto da comunidade local. Fazer o máximo para equilibrar a vida de estudante e a vida pessoal para conseguir encontrar um lugar onde possa realmente fazer a diferença.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim, desde que represente um conhecimento/ experiência diferente, adicional e/ou complementar da própria licenciatura e do próprio projeto académico-profissional do estudante/candidato.

Estágio de verão

Acreditamos que os profissionais do Direito têm um papel importante na formação dos estudantes universitários, sem, todavia, ocuparmos o lugar e as funções legitimamente desempenhadas pelas universidades.

Por isso, criámos o programa para estudantes de Direito, o qual permite, frequentar o nosso escritório para assim contactarem de perto com a atividade profissional dos advogados. Procuramos Estudantes de Direito que partilhem a nossa filosofia de trabalho de competência, proatividade, rigor, combatividade e espírito de equipa.

OBJETIVOS:

- Dar a conhecer o dia a dia de trabalho de um escritório de advogados.
- Enriquecer os Currícula dos participantes.
- Aconselhar os participantes sobre como atuar em futuras entrevistas de emprego.
- Permitir a aquisição de conhecimentos práticos.
- Testar a “vocaçao” para a profissão.
- Incentivar a excelência no próprio curso como via para um mais fácil e melhor acesso ao mercado de trabalho.

- Referenciar potenciais colaboradores futuros.
- Transmitir os valores deontológicos básicos da Advocacia.

DURAÇÃO: Mínimo de 30 dias.

PRAZO PARA CANDIDATURA: 2027.

CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO:

- Aberto a estudantes finalistas da Licenciatura ou a frequentar Mestrado.
- Tendencialmente generalista.
- Marcadamente prático.
- Flexibilidade de horário.
- Formação nos procedimentos internos de um escritório de advogados.
- Formação jurídica complementar vocacionada para a resolução de casos reais.
- Certificação pelo advogado formador.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

- Acompanhamento de processos judiciais, participando diretamente na análise dos casos e dos seus elementos.
- Elaboração das mais variadas peças processuais e documentos jurídicos.
- Assistência a consultas, reuniões (internas e externas) e todo o tipo de diligências em tribunal.
- Certificação pelo advogado formador.

Qual o plano de carreira da instituição?

Junior – Junior Associate – Associate – Partner – Senior Partner.

Linklaters

Av. Fontes Pereira de Melo, 14 - 15.º
1050-121 Lisboa
Telefone: 218 640 000

Contacto para efeito de recrutamento:
Isabel Carvalho | Head of HR Portugal
isabel.carvalho@linklaters.com
Marta Peixeiro | Senior HR Advisor
marta.peixeiro@linklaters.com
Ana Leandro | HR Specialist
ana.leandro@linklaters.com

Candidaturas:
recruitmentlisbon@linklaters.com

Número de sócios: **10**
Número total de advogados: **51** (inclui Sócios e Advogados Estagiários)
Número de estagiários admitidos em média por ano: **4**
Outros colaboradores: **28**
Recrutamento: **Para o Estágio de Verão o processo de recrutamento inicia-se em fevereiro e o estágio decorre entre os meses de julho e agosto do mesmo ano. Para o Estágio Profissional iniciamos em outubro a seleção dos candidatos, que serão admitidos em setembro do ano seguinte.**

A **Linklaters** é uma sociedade de advogados global que assessora algumas das maiores empresas, instituições financeiras e entidades públicas do mundo em operações e projetos de elevada complexidade. Com 30 escritórios em 20 países, trabalhamos diariamente em equipas internacionais e multidisciplinares, combinando conhecimento jurídico, visão de negócio e uma forte colaboração entre jurisdições.

Presente em Portugal desde 2002, a Linklaters é o único escritório em Portugal integrado no Magic Circle, grupo que reúne algumas das mais prestigiadas sociedades de advogados internacionais. Esta posição permite-nos oferecer aos nossos clientes aconselhamento jurídico da mais elevada qualidade e proporcionar aos nossos advogados uma exposição única a assuntos complexos, internacionais e inovadores.

Principais áreas de atuação

No escritório de Lisboa, as principais áreas de prática incluem Mainstream Corporate, Real Estate, Competition, Tax, Employment, Finance and Projects, Capital Markets, Public Law e Litigation, Arbitration & Investigations. Estas áreas contam com advogados experientes e reconhecidos no mercado, permitindo aos estudantes e jovens advogados desenvolver uma visão abrangente da advocacia de negócios e contactar, desde cedo, com diferentes setores de atividade, clientes e desafios jurídicos.

Dimensão internacional

Fazer parte da Linklaters significa integrar uma rede global de profissionais que colaboram diariamente em assuntos transfronteiriços e multidisciplinares. Esta realidade proporciona uma exposição a diferentes mercados, culturas e formas de trabalhar, criando oportunidades únicas de aprendizagem, desenvolvimento e crescimento profissional num contexto verdadeiramente internacional.

O que valorizamos num candidato?

Valorizamos estudantes com uma base académica sólida, curiosidade intelectual e vontade genuína de aprender. Procuramos pessoas que queiram desenvolver-se tecnicamente, como também as competências sociais e relacionais: capazes de comunicar bem, trabalhar em equipa, adaptar-se a contextos exigentes e contribuir de forma positiva para o ambiente à sua volta. Mais do que um percurso perfeito, valorizamos atitude, consistência, sentido de responsabilidade e abertura para evoluir. A advocacia de negócios exige rigor técnico, mas também colaboração, empatia, espírito crítico e capacidade de encontrar soluções em contextos complexos.

Porquê trabalhar na Linklaters?

Trabalhar na Linklaters significa integrar uma equipa exigente, colaborativa e internacional, onde se aprende com profissionais experientes e se participa em assuntos relevantes desde cedo. O nível de

exigência é elevado, mas existe também uma cultura de apoio, abertura e partilha de conhecimento, que ajuda cada pessoa a crescer de forma sustentada. Investimos fortemente no desenvolvimento dos nossos advogados através de programas de formação locais e internacionais, oportunidades de aprendizagem contínua e acompanhamento próximo ao longo da carreira. Para quem está a iniciar o percurso profissional, esta combinação entre trabalho desafiante, acompanhamento próximo, exposição internacional e oportunidades de aprendizagem proporciona uma experiência verdadeiramente diferenciadora. É um contexto onde os estudantes podem perceber melhor o que significa trabalhar numa sociedade global de advogados e começar a construir, com confiança, o seu próprio caminho profissional.

Porquê recrutar na Católica?

Porque encontramos na Católica estudantes que combinam excelência académica, pensamento crítico e curiosidade intelectual, características que valorizamos na Linklaters. São alunos com elevado potencial de desenvolvimento, preparados para enfrentar desafios exigentes e evoluir num ambiente internacional, colaborativo e em constante mudança.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A formação académica é essencial, mas não é o único fator que contribui para o desenvolvimento de um bom advogado. É importante procurar experiências que permitam desenvolver competências de comunicação, pensamento crítico, trabalho em equipa, autonomia e capacidade de adaptação. Num mercado cada vez mais internacional, o domínio de línguas estrangeiras continua também a ser muito relevante. Participar em estágios de verão, projetos académicos, iniciativas associativas, voluntariado, programas internacionais ou outras experiências fora da sala de aula pode ajudar os estudantes a conhecer melhor diferentes realidades e a tomar decisões mais informadas sobre o seu futuro profissional.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A realização de um Mestrado ou de um LL.M. é valorizada e pode ser diferenciadora, mas não é um fator decisivo no processo de seleção. Mais importante do que uma escolha específica é a coerência do percurso, a motivação do candidato e a forma como demonstra vontade de aprender, de crescer e de contribuir.

O que faz um estagiário na Linklaters?

Os nossos associados juniores têm contacto com várias áreas de prática, participam em reuniões com clientes e são envolvidos em diferentes tipos de assuntos. Ao longo do estágio, têm oportunidade de trabalhar em matérias de Direito Português, mas também de contactar com outras jurisdições e equipas internacionais. A experiência inclui ainda formação no escritório de Londres, permitindo aos estagiários conhecer colegas da rede global, partilhar experiências e compreender melhor a cultura e os valores da Linklaters.

Qual o plano de carreira da instituição?

A Linklaters tem um plano de carreira estruturado, alinhado com um programa global de desenvolvimento, que inclui formação técnica e comportamental. Ao longo do percurso, são valorizados o feedback, a definição de objetivos de desenvolvimento e a progressão sustentada de cada advogado. O desempenho, o esforço e o compromisso são reconhecidos através de oportunidades de aprendizagem, progressão na carreira e um sistema de compensação e benefícios competitivo.

Estágio de verão

O Estágio de Verão é dirigido a estudantes dos dois últimos anos da licenciatura em Direito e a alunos que estejam a frequentar o primeiro ano de Mestrado. Tem a duração de cerca de um mês e decorre entre os escritórios de Lisboa e Londres. O objetivo é proporcionar aos estudantes uma experiência real do dia a dia de um advogado na Linklaters, permitindo-lhes conhecer a cultura do escritório, contactar com equipas e assuntos concretos e perceber melhor se este poderá ser o contexto certo para o seu futuro profissional.

Se procuras um ambiente exigente e colaborativo, com exposição internacional e oportunidades de aprendizagem contínua, a Linklaters oferece-te a possibilidade de desenvolver o teu potencial e iniciar o teu percurso na advocacia de negócios ao lado de equipas de referência.

MdME

Rua Barata Salgueiro 37,
2º direito,
1250-042 Lisboa - Portugal
Telefone: +351 210 548 450

Contacto para efeito de recrutamento:
Comissão de Gestão de Talento
people.lisbon@mdme.com

Candidaturas online:
<https://www.mdme.com/pt/carreiras/>

www.mdme.com/pt/

Número de sócios: **12**
Número total de advogados: **42**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **1**
Outros colaboradores: **25**
Recrutamento: **março/abril**

A **MdME** é uma sociedade com uma visão de futuro, focada em criar valor para os seus clientes, colaboradores e comunidade, num mundo em permanente transformação. A nossa equipa multicultural caracteriza-se por uma forte dedicação à defesa dos interesses dos clientes. Privilegiamos a excelência técnica e soluções jurídicas inovadoras, destacando-nos pela capacidade de resposta e dinamismo, num ambiente de trabalho internacional. Estamos presentes em Lisboa, Macau e Hong Kong (escritório de representação), encontrando-nos numa posição privilegiada para apoiar pessoas e negócios em Portugal, na Grande China e nos

países de língua portuguesa. O nosso compromisso com a excelência e a inovação tem sido, ao longo dos anos, reconhecido tanto pelos nossos clientes como pelos nossos pares.

Principais áreas de atuação

Direito comercial, societário, fiscal, laboral, imobiliário, regulatório e contencioso.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A MdME conta atualmente com três escritórios: Lisboa, Macau e Hong Kong (escritório de representação).

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Promovemos um programa de bolsas de estudo destinado a alunos de Direito em universidades portuguesas, incluindo estudantes da Faculdade de Direito da Universidade Católica.

3 conselhos a um candidato à MdME

Como candidato à MdME, deve investir numa formação jurídica sólida e numa participação social ativa e íntegra, assegurando uma base técnica rigorosa. É igualmente essencial manter-se em constante evolução, acompanhando as práticas e tendências do mercado, bem como desenvolver um verdadeiro conhecimento do negócio dos clientes, de forma a enquadrar as soluções jurídicas num contexto estratégico. Por fim, deve apostar no desenvolvimento de competências de relacionamento pessoal e profissional, na curiosidade por novas culturas e idiomas, e na capacidade de integrar novas ferramentas e tecnologias no trabalho jurídico, como fator diferenciador na construção de soluções inovadoras e eficientes.

Porquê trabalhar na MdME ?

A MdME distingue-se pela sua internacionalização, multiculturalidade e forte aposta no desenvolvimento profissional contínuo. Os nossos advogados têm a oportunidade de trabalhar em projetos internacionais, contactar com diferentes ordenamentos jurídicos e colaborar com equipas multiculturais, num ambiente dinâmico, colaborativo e exigente. Cada estagiário é acompanhado por um patrono desde o início do seu estágio e participa ativamente no dia a dia do escritório. A MdME aposta no crescimento pessoal

e profissional através de um programa estruturado de gestão de talento e carreira, orientado por uma comissão interna, com os seguintes objetivos: i) acompanhar o percurso do estagiário; ii) definir e orientar o plano de carreira dos associados, de acordo com as suas motivações e ambições.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica destaca-se pela excelência do ensino e do corpo docente, proporcionando aos seus alunos uma sólida formação jurídica e uma preparação diferenciadora para a vida profissional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um estudante de Direito deve equilibrar a sua vida académica com interesses pessoais, hobbies e relações sociais e familiares. É igualmente importante acompanhar as tendências económicas e tecnológicas que impactam o setor jurídico, compreender o funcionamento do comércio local e internacional e manter um conhecimento geral do contexto político-económico.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Embora não seja essencial, constitui um fator diferenciador.

Estágio de verão

OBJETIVO: Proporcionar um primeiro contacto com a advocacia, combinando formação e experiência prática, com participação em projetos desafiantes e desenvolvimento de competências profissionais e pessoais.

DURAÇÃO: 1 mês

CANDIDATURAS:
Até maio. No entanto, a MdME recebe estagiários ao longo de todo o ano - recomenda-se acompanhar o website e redes sociais para informações atualizadas.

CARACTERÍSTICAS: O estagiário é integrado nas atividades do escritório, com acompanhamento próximo e participação ativa. O estágio é remunerado.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estagiário participará em trabalhos O estagiário é integrado no dia a dia do escritório, participando em trabalhos jurídicos, pesquisa de jurisprudência e apoio ao aconselhamento a clientes, com exposição a um leque relevante de matérias e práticas jurídicas. Terá ainda a oportunidade de acompanhar advogados em diligências judiciais, numa experiência prática e exigente, orientada para o desenvolvimento de competências técnicas, pensamento crítico e adaptação a um contexto internacional.

Qual o plano de carreira da instituição?

A MdME dispõe de um programa estruturado de gestão de talentos, coordenado por uma comissão dedicada, com os seguintes objetivos:

- Acompanhar o estágio e garantir a aquisição das competências necessárias;
- Identificar e desenvolver as competências individuais de cada advogado.

O programa de estágio é rotativo entre departamentos, permitindo exposição a diferentes áreas do Direito.

A progressão de carreira pode ser:

- Vertical, por níveis de senioridade (de estagiário a sócio);
- Lateral, para funções de coordenação ou gestão.

Os critérios de progressão são previamente definidos e baseados num processo anual de avaliação de desempenho, alinhado com objetivos acordados.

O programa de desenvolvimento profissional promove aprendizagem contínua e valorização das competências, apoiando cada colaborador na concretização dos seus objetivos de carreira.



Edifício ALLO
Avenida da Índia, 10 - 5.º piso, fr. 5.1
1300-299 Lisboa
Telefone: 217 814 800

Contacto para efeito de recrutamento:
Núcleo de Estágios Profissionais
recrutamento.estagios@mirandalawfirm.com
Ricardo Saraiva | Estágios de Curta Duração
estagios.curtaduracao@mirandalawfirm.com

www.mirandalawfirm.com

Número de sócios: **31**
Número total de advogados: **103**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **3**
Outros colaboradores: **41**
Recrutamento: **a análise de CV para efeitos de estágios profissionais começa a ser feita a partir de julho do ano anterior ao da integração, decorrendo as entrevistas de recrutamento normalmente nos meses de fevereiro e março do ano do recrutamento.**

A **Miranda** é uma sociedade de advogados de vocação internacional que atua em todas as áreas do direito empresarial, através de uma rede de escritórios associados composta por cerca de 190 advogados e com presença nos seguintes países: Portugal, Angola, Cabo Verde, Costa do Marfim, Camarões, Estados Unidos da América (Houston), Gabão, Guiné Equatorial, Guiné-Bissau, China (Macau), Moçambique, República Democrática do

Congo, República do Congo, São Tomé e Príncipe, Senegal e Timor-Leste. Nenhuma outra firma nacional dispõe do nosso nível de recursos e experiência no conjunto destas jurisdições. Um número significativo dos nossos clientes nestas jurisdições integra as listagens das maiores empresas do mundo.

Principais áreas de atuação

Energia e Recursos Naturais, Fiscal, Mineiro, Comercial & Societário, Infraestruturas, Contratação Pública, Contencioso e Arbitragem, Trabalho e Segurança Social, Imobiliário, Bancário e Financeiro, Concorrência e Regulação, Marítimo, Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação, Transportes, Telecomunicações, Seguros, Ambiente e do Urbanismo.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Miranda é membro fundador da Miranda Alliance, uma rede de escritórios independentes que abrange predominantemente (mas não exclusivamente) os países de expressão portuguesa. A Miranda Alliance tem membros nos seguintes países: Portugal, Angola, Cabo Verde, Costa do Marfim, Camarões, Estados Unidos (Houston), Gabão, Guiné Equatorial, Guiné-Bissau, China (Macau), Moçambique, República Democrática do Congo, República do Congo, São Tomé e Príncipe, Senegal e Timor-Leste. Devido à estreita ligação entre os vários membros da Miranda Alliance, alguns dos colaboradores da Miranda deslocam-se frequentemente a esses países.

3 conselhos a um candidato

Assegure-se de que é detentor de uma sólida formação jurídica e de valores éticos vinculados. Esteja preparado para abraçar com garra um desafio profissional muito exigente, mas aliciente. Tenha vontade de fazer parte da equipa da Miranda, ou seja, esteja aberto ao mundo.

Porquê trabalhar na Miranda?

A Miranda é uma firma portuguesa com uma forte componente internacional, presente, através de escritórios parceiros, em mais de 15 países em quatro continentes. Entre os nossos clientes encontram-se algumas das maiores empresas do mundo. Proporcionamos o envolvimento em assuntos estimulantes, a possibilidade de desenvolvimento de carreira internacional e condições remuneratórias competitivas.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma Universidade de referência a nível nacional e internacional. Da reconhecida qualidade do seu ensino resulta que os seus licenciados e pós-graduados têm uma sólida formação jurídica e ética, essencial para a sua integração, com sucesso, na Miranda.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um excelente resultado académico potencia o futuro sucesso, mas por si só não chega. Na advocacia cada vez mais competimos num mercado global e temos de nos preparar para concorrer com os melhores.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A componente internacional de um Mestrado ou LL.M. atribui uma formação adicional diferenciadora. Apesar de avaliarmos os currículos globalmente, trata-se de um fator distintivo cada vez mais importante.

Estágios profissionais

OBJETIVOS – Contribuir para a formação dos Advogados-Estagiários para o mundo da advocacia, incentivando-os e colocando-lhes projetos e desafios em várias áreas do Direito, preparando-os para a prova de agregação da Ordem dos Advogados.

DURAÇÃO – dezoito meses. O processo anual de recrutamento para estágios profissionais, em regra, termina no final do mês de março do ano em curso.

CARACTERÍSTICAS – Os estagiários profissionais têm a oportunidade de realizar um estágio rotativo (em três áreas, sendo levada em conta as áreas de preferência do Advogado-Estagiário e a necessidade de contacto com o contencioso), contactando com diversas áreas de prática e jurisdições. Durante o período de estágio, em cada rotação, o estagiário é acompanhado por um Mentor responsável pelo mesmo. Os estagiários estão sujeitos a uma avaliação intermédia (ao fim de cada rotação) e a uma avaliação final, no final do período de estágio e após a realização, com sucesso, por parte do Advogado-Estagiário, da prova de agregação da Ordem dos Advogados.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Dar a conhecer a firma a estudantes de Direito, portugueses e estrangeiros, contribuir para a sua formação e identificar potenciais futuros Advogados-Estagiários.

DURAÇÃO – 3 semanas. O processo anual de recrutamento para estágios de curta duração em regra termina no final do mês de abril do ano em curso.

CARACTERÍSTICAS - Os estagiários são alocados tendencialmente a uma área de prática. No dia-a-dia interagem com Advogados da Miranda e familiarizam-se com os valores, a história e as regras de organização da firma com vista a obterem uma visão tão realista quanto possível da vida de um Advogado na Miranda. Os estagiários são envolvidos em tarefas relacionadas com a prestação de serviços jurídicos e, sempre que possível, acompanham diligências judiciais ou outras. Cada estagiário é acompanhado por um advogado sénior durante todo o período do estágio, o qual coordena o trabalho do estagiário e esclarece dúvidas sobre questões jurídicas, organizacionais e da profissão.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Como qualquer outro Advogado na Miranda, desenvolve trabalho jurídico e participa em atividades organizativas e de promoção da firma. Durante o período do estágio, beneficia de um programa de formação que abrange, entre outros, formações ou workshops sobre áreas jurídicas de maior interesse para os estagiários, assim como outras relacionadas com o desenvolvimento de competências profissionais.

Qual o plano de carreira da instituição?

A Miranda é uma meritocracia: qualquer um pode aspirar a chegar ao topo da organização. O plano de carreira abrange todas as categorias e os Advogados são avaliados anualmente. Os Advogados Estagiários são avaliados com maior regularidade e, no final de cada processo de avaliação, ficam a saber qual a sua progressão e quais os passos a dar para continuarem a evoluir na organização.



Rua Castilho, 165
1070-050 Lisboa
Telefone: 213 817 400

Contacto para efeito de recrutamento:
Luís Nascimento Ferreira
recrutamento@mlgts.pt

www.mlgts.pt

Número de sócios: **79**
Número total de advogados: **274**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **14, média dos últimos 3 anos**
(2023/2024/2025)
Outros colaboradores: **151**

O mundo flui constantemente, rumo a transformações inevitáveis e infinitas, que nós decidimos não seguir. Na **Morais Leitão**, escolhemos antecipá-las todos os dias. Desde o primeiro momento, a nossa Sociedade oferece um serviço completo e transversal. Contando com uma equipa totalmente empenhada e com pensamento disruptivo, com as ferramentas mais inovadoras e com serviços orientados para setores específicos, garantimos uma perspetiva única sobre cada tema, cada contexto, cada mercado. Evoluindo permanentemente através do estudo, da criatividade, da tecnologia e do diálogo, o nosso trabalho tem um impacto real, assessorando os nossos clientes e os seus negócios, em cada passo do seu percurso. Liderando a transformação do direito, ***firm for tomorrow.***

Principais áreas de atuação

Prestamos aconselhamento jurídico de excelência em todas as áreas do Direito, com equipas especializadas que acompanham os principais setores da economia. Trabalhamos de forma integrada e colaborativa, assegurando uma abordagem transversal e estratégica que permite responder com agilidade e profundidade às necessidades dos nossos clientes, seja em operações complexas, litígios relevantes ou desafios regulatórios. A nossa prática assenta na proximidade, no conhecimento técnico e na visão multidisciplinar que cada situação exige.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Independentes e com forte reconhecimento internacional, orgulhamo-nos de poder prestar serviços jurídicos muito diversificados a clientes nacionais e estrangeiros, a partir de escritórios em Lisboa, no Porto, no Funchal e em Singapura. Através da nossa rede **Morais Leitão Legal Circle**, apoiamos também os clientes a partir de escritórios em Angola, Moçambique, Cabo Verde, Timor-Leste e Macau.

3 conselhos a um candidato

- Investe nos teus resultados académicos e em experiências complementares (ex. cursos, *moot courts*);
- Aposta no domínio de línguas estrangeiras;
- Valoriza a tua formação cultural e em competências interpessoais (*soft skills*).

Porquê trabalhar na Morais Leitão?

Na Morais Leitão, acreditamos que a excelência começa nas pessoas. Valorizamos o talento, a curiosidade e o pensamento crítico, num ambiente onde a formação contínua, o bem-estar e a colaboração são prioridades reais. Aliamos o rigor jurídico à inovação, apostando em soluções criativas para responder aos desafios complexos dos nossos clientes, em Portugal e no mundo. Trabalhar connosco é crescer numa Sociedade que lidera pelo exemplo, que aposta nas suas pessoas e que está comprometida com o futuro do Direito.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica distingue-se pela qualidade do ensino e pela proximidade ao mundo empresarial. Encontramos os seus estudantes com uma sólida preparação académica, pensamento crítico e uma forte motivação para enfrentar desafios profissionais exigentes.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A participação em atividades extracurriculares que reforcem a maturidade pessoal, a cultura geral e o contacto com contextos profissionais reais.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Não é requisito obrigatório, exceto nos casos em que a legislação o exija para o acesso ao estágio profissional.

Estágio de verão

Oferecemos estágios de verão.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O percurso dos nossos advogados estagiários começa com um programa de formação intensiva, pensado para facilitar a integração e transmitir a cultura e as práticas da Sociedade. Desde cedo, são envolvidos em projetos reais e integrados em equipas multidisciplinares, colaborando com advogados de diferentes áreas. A sua evolução é gradual e acompanhada: começam por apoiar atividades mais simples e, à medida que progridem, assumem responsabilidades crescentes, sempre com o apoio e a orientação da equipa. O objetivo é proporcionar uma formação sólida, que combine exigência técnica, rigor deontológico e o desenvolvimento de competências essenciais para uma carreira de excelência.

Qual o plano de carreira da instituição?

O nosso plano de carreira é estruturado, transparente e pensado para apoiar o crescimento de cada advogado. Define as diferentes etapas profissionais, clarificando o perfil e as competências esperadas em cada fase, assim como os benefícios associados. Em paralelo, disponibilizamos um plano de formação contínuo e personalizado, que combina formações sobre temas transversais à Sociedade, com formações específicas para cada categoria e programas de introdução em novas funções. Na Morais Leitão, investimos no talento a longo prazo, promovendo o desenvolvimento técnico, humano e de liderança, porque acreditamos que o sucesso da Sociedade começa no crescimento das nossas pessoas.



Avenida da Liberdade, 110, 6.º piso
1250-146 Lisboa
Telefone: 213 264 747

Contacto para efeito de recrutamento:

Tânia Ferreira Osório
tania.osorio@pbbr.pt
Madalena Aguiar
madalena.aguiar@pbbr.pt

www.pbbr.pt

Número de sócios: **16**

Número total de advogados: **49**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2**

Outros colaboradores: **10**

A pbbr é uma Sociedade de Advogados, com projeção nacional e internacional *full service*, que presta assessoria jurídica assente em critérios de exigência, rigor e qualidade. A nossa equipa, experiente e multidisciplinar, alia competência técnica a uma forte disponibilidade para os Clientes e os seus projetos, procurando soluções jurídicas eficientes e ajustadas a cada contexto.

O trabalho em equipa, a formação contínua e a especialização são pilares estruturantes, que garantem um serviço consistente, dinâmico e orientado para a criação de valor.

Principais áreas de atuação

- Ambiente e Energia
- Bancário, Financeiro e Mercado de Capitais
- Comercial, Societário e Fusões e Aquisições
- Consumo
- Contencioso e Arbitragem
- Compliance
- Fiscal
- Imigração e nacionalidade
- Imobiliário
- Private Equity
- Propriedade Intelectual
- Proteção de Dados
- Público
- Saúde e Ciências da Vida
- TMT
- Trabalho e Segurança Social
- Urbanismo

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Somos o membro exclusivo da Meritas em Portugal, uma das mais prestigiadas redes globais de sociedades de advogados, distinguida pela Chambers & Partners como *Elite Global Legal Network*. Fundada em 1990, a Meritas está representada em 254 mercados e 92 países, contando com 184 sociedades e mais de 8,700 advogados em todo o mundo.

Somos o membro exclusivo em Portugal da Ius Laboris, a maior aliança global de sociedades especializadas em Direito do Trabalho e Recursos Humanos. A rede está presente em mais de 57 países e reúne mais de 1,500 advogados com vasta experiência em matérias relacionadas com Recursos Humanos. Desde 2007, colaboramos com a Sagardoy Abogados, líder em Direito Laboral, Relações Laborais e Segurança Social em Espanha. Reconhecida nacional e internacionalmente como a sociedade de maior reputação na sua área, a Sagardoy Abogados tem sede em Madrid e escritórios em várias cidades espanholas.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Estágios de verão.

3 conselhos a um candidato

Cultivar o rigor e a excelência. Comunicar bem e fazer sempre mais e melhor, planeando e levando as tarefas até ao fim. Apostar na formação contínua enquanto advogado, estudando e mantendo-se sempre informado. Desenvolver as aptidões de empreendedorismo, divulgação e promoção da pbbr bem como as competências sociais de integração, trabalho em equipa, flexibilidade, dedicação, proatividade, correção e bom senso na atuação com colegas, administrativos e clientes.

Porquê trabalhar na pbbr?

Procuramos integrar na nossa equipa advogados com sólida formação jurídica e elevado profissionalismo e integridade, espírito de equipa e a motivação e proatividade necessários para investirem na carreira de advogado e corresponderem aos valores e cultura da pbbr.

Porquê recrutar na Católica?

A Faculdade de Direito da UCP é uma instituição conceituada e com um corpo docente reconhecido, não só no que respeita à licenciatura, mas também nos cursos de mestrado e pós-graduação, razão pela qual integramos a FDUCP no conjunto de instituições com preferência nos processos de recrutamento.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além de uma sólida formação jurídica, deve valorizar e desenvolver competências sociais que permitam assegurar a sua integração profissional e o seu relacionamento interpessoal, designadamente com colegas e clientes, bem como investir na sua formação contínua.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim.

Estágio de verão**OBJETIVOS**

- desenvolver um contacto inicial com uma sociedade de advogados e compreender a respetiva cultura organizacional;
- facultar uma experiência prática no contexto profissional da advocacia;
- fomentar o envolvimento nas diversas áreas de prática da pbbr.

DURAÇÃO

Entre 15 a 45 dias (de 15 de julho a 15 de setembro). Candidatura de 1 de maio a 15 de junho.

CARACTERÍSTICAS

O estágio de verão na pbbr promove a rotatividade nas principais áreas de prática. É um estágio intensivo a tempo inteiro.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

É envolvido no contacto com o Cliente, no acompanhamento de diligências judiciais e em equipas de trabalho. O estagiário é incentivado a desenvolver a sua formação jurídica e a envolver-se proativamente na sociedade.

Qual o plano de carreira da instituição?

Com a conclusão do estágio, a pbbr promove a integração do estagiário na estrutura como advogado, sempre que o seu perfil e prestação tenham sido positivos.

Na pbbr, o plano de carreira contempla as categorias de estagiário, associado e sócio. A progressão na carreira é sustentada por sistemas de avaliação.

Pérez-Llorca

Rua Barata Salgueiro, n.º 21
1250-141 Lisboa
Telefone: 211 255 505

Contacto para efeito de recrutamento:
Francisco Bessa de Carvalho | HR Business Partner
fcarvalho@perezllorca.com

<https://www.perezllorca.com/pt/>

Número de sócios: mais de **80 a nível global**
Número total de advogados: mais de **580 a nível global**

Número de estagiários admitidos em média por ano: **5** em Portugal

Outros colaboradores: mais de **420 a nível global**

Recrutamento em Portugal: **em Portugal, o processo de recrutamento de estagiários profissionais que pretendam iniciar o seu estágio em setembro de 2027 começa em agosto de 2026**

A **Pérez-Llorca** é uma sociedade de advogados internacional com presença em Espanha, em Portugal, no México e na Colômbia, que presta assessoria de valor acrescentado nos principais projetos, operações e litígios no mercado. Prestamos serviços jurídicos que envolvem diferentes jurisdições na Europa, América e Ásia, oferecendo aconselhamento jurídico completo em direito espanhol, português, mexicano, colombiano e europeu. Os nossos escritórios estão sediados em Abu Dhabi, Barcelona, Bogotá, Bruxelas, Cidade do México,

Lisboa, Londres, Madrid, Medellín, Monterrey, Nova Iorque e Singapura, nos quais contamos, no total, com mais de 1000 profissionais.

Principais áreas de atuação

Arbitragem, Bancário e Financeiro, Concorrência, Contencioso, Corporate/M&A, Critérios ESG e Regulação das Alterações Climáticas, Direito Administrativo, Direito da União Europeia, Energia, Fiscal, Infraestruturas, Imobiliário, Mercado de Capitais, Planeamento Urbano, Private Equity, Seguros e Resseguros, Serviços Financeiros e Fundos de Investimento, TechLaw e Trabalho, Compensações e Benefícios.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Pérez-Llorca conta com escritórios em Abu Dhabi, Barcelona, Bogotá, Bruxelas, Cidade do México, Lisboa, Londres, Madrid, Medellín, Monterrey, Nova Iorque e Singapura.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Além dos nossos profissionais ministrarem cadeiras/módulos no âmbito da licenciatura ou de programas de LL.M. da UCP, associámo-nos particularmente ao Curso Intensivo sobre Regulação das Alterações Climáticas, numa estreita colaboração com a UCP, porque: (i) por um lado, acreditamos que a excelência técnica e o compromisso com a sustentabilidade caminham lado a lado; (ii) por outro, é marca identitária da Pérez-Llorca a forte ligação à Academia e à investigação, a participação no desenvolvimento do conhecimento jurídico e a sua partilha com o exterior, numa contínua adaptação aos novos desafios e regulações.

3 conselhos a um candidato à Pérez-Llorca

Ser fiel a si próprio, apostar continuamente na sua formação e procurar experiências internacionais.

Porquê trabalhar na Pérez-Llorca?

Trabalhará num escritório de advogados de referência. É o Advogado que define os limites da sua carreira e nós ajudamo-lo a atingir os seus objetivos. Queremos que o nosso compromisso com a excelência seja também o seu compromisso com a excelência. Entre outras coisas, oferecemos um sistema de rotações durante o estágio, um plano de formação contínuo ao longo da carreira, oportunidades internacionais (secondment, formações, etc.) e um plano de carreira robusto.

Porquê recrutar na Católica?

Por ser uma das universidades de referência a nível nacional, entre outros a nível do corpo docente, qualidade de ensino, projeção internacional e aliança entre a vertente teórica e prática, o que consequentemente confere uma preparação muito boa para os seus alunos entrarem no mercado de trabalho.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além dos sólidos conhecimentos jurídicos, apostar num nível muito alto de inglês e ter muita vontade de se juntar a um projeto em crescimento do qual vão fazer parte desde o primeiro minuto.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É feita uma avaliação cuidada e global de todos os currículos, sendo o mestrado ou LL.M. mais um fator que pode jogar a favor do candidato.

Estágio de verão

Em julho, tendo por objetivo proporcionar aos estagiários de verão um primeiro contacto imersivo com a prática da profissão na sua área de preferência.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na Pérez-Llorca, terá a oportunidade de assumir responsabilidades desde o início, sempre com o benefício de um advogado mais experiente supervisionar o seu trabalho, reforçando as suas competências e ajudando-o nos pontos em que precisa de melhorar para atingir a excelência técnica exigida pelos nossos clientes.

Qual o plano de carreira da instituição?

Oferecemos um acompanhamento personalizado, avaliando o desempenho e dando *feedback* sobre o período avaliado tipicamente numa base semestral. Desta forma, são detetados os pontos fortes de cada advogado/estagiário e as suas preocupações profissionais e pessoais, facilitando o desenvolvimento e a progressão na sociedade.

plenAdvogados

Av. Eng. Duarte Pacheco Amoreiras, Torre 2, 16 A
1070-102 Lisboa
Telefone: 213 513 580

Contacto para efeito de recrutamento:

Patrícia Ferreira
patricia.ferreira@plen.pt

www.plen.pt

Número de sócios: **6**

Número total de advogados: **31**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2**

Outros colaboradores: **4**

Recrutamento: **Durante todo o ano**

A **PLEN** prossegue a filosofia do “advogado consultor”. Com este conceito, pretendemos transmitir o que ambicionamos ser para os nossos clientes: o apoio jurídico com vista à satisfação das necessidades globais dos seus negócios. A equipa da PLEN caracteriza-se por um elevado grau de flexibilidade e empenho, quer no apoio permanente ao cliente, quer no estudo e desenvolvimento dos diferentes temas jurídicos que vão surgindo na área da chamada ‘advocacia de negócios’.

Principais caraterísticas da equipa da PLEN:

- (i) juventude da equipa,
- (ii) disponibilidade e flexibilidade,
- (iii) proatividade na busca de soluções para os problemas que vão surgindo no âmbito de cada projeto,
- (iv) profundidade no estudo das questões técnico-jurídicas.

Principais áreas de atuação

A sociedade dispõe de valências nas áreas do Direito Comercial e Societário, Fusões e Aquisições, Direito dos Valores Mobiliários e Mercado de Capitais, Direito Financeiro e Bancário, Direito Laboral, Contencioso, Contratação Pública e Direito Imobiliário, e, com incidência fundamental em todas as outras áreas, o Direito Fiscal.

3 conselhos a um candidato

A PLEN procura encontrar candidatos com uma boa base de conhecimentos, capacidade de trabalho, sentido de responsabilidade e disponibilidade para interiorizar a sua filosofia de trabalho. Mas, acima de tudo, pessoas que se identifiquem com aqueles que são os nossos valores. O desenvolvimento de atividades extracurriculares durante o curso, a passagem por experiências internacionais e a aposta em formação adicional (como seja o inglês jurídico), poderão contribuir para o perfil normalmente privilegiado pela PLEN.

Porquê trabalhar na PLEN?

A PLEN é uma sociedade com caraterísticas muito próprias. Os sócios da PLEN, que atualmente têm entre 40 e 50 anos de idade, decidiram constituir a sua sociedade depois de terem tido a experiência de trabalhar em escritórios de maior dimensão. Este fator permitiu-lhes construir a sua sociedade de acordo com os valores que mais prezam na advocacia: a integridade e o sentido de responsabilidade. Aliada a estes valores, existe na PLEN uma constante preocupação com a qualidade técnica e a capacidade de trabalho, sempre com o objetivo de proporcionar um serviço de qualidade aos clientes. Trabalhar na PLEN tem pois subjacente a identificação com estes valores e filosofia de trabalho, que necessariamente é incutida em todos quantos connosco colaboram.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica dá-nos garantias relativamente à formação de base dos candidatos. Para além da qualidade dos docentes, que por si só assegura um elevado nível de formação, o grau de exigência da escola da Católica constitui uma garantia quanto ao nível de conhecimentos adquiridos pelos candidatos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Consideramos extremamente importante a procura de experiências internacionais. Tais experiências permitirão ao estudante de Direito, não só o domínio de línguas, mas também uma melhor apreensão do Mundo, cada vez mais globalizado e uma cultura internacional que se poderá revelar decisiva na sua vida profissional futura. Para além dessas experiências, será certamente enriquecedora a participação em atividades extracurriculares capazes de solidificar o espírito de equipa, carácter e proatividade do estudante de Direito.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É evidentemente um fator preferencial, na medida em que constitui uma segurança adicional relativamente à capacidade de trabalho e de esforço dos candidatos.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Os estágios de verão, proporcionados a estudantes do curso de Direito, têm um duplo objetivo: por um lado, procuram proporcionar ao estagiário uma visão da forma como funciona uma sociedade de advogados e, por outro lado, dar à sociedade uma primeira imagem das principais características do potencial candidato a advogado estagiário.

DURAÇÃO - Os estágios de verão são estruturados de acordo com o perfil e disponibilidade do estudante candidato - normalmente a sua duração é de um mês.

CARACTERÍSTICAS - O estudante-estagiário é chamado a participar em tarefas coadjuvantes da sociedade, cuja complexidade poderá variar, de acordo com a maturidade e responsabilidade demonstradas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

A contratação de um advogado-estagiário é vista pela PLEN como a aquisição de mais um membro para fazer parte integrante da sua equipa. Assim, a sociedade conta com o trabalho a desenvolver pelo advogado-estagiário, como parte importante do trabalho de toda a equipa da PLEN. Nessa perspetiva, torna-se essencial para o sucesso do estágio a aquisição, pelo advogado-estagiário, da cultura de trabalho da sociedade. Durante o seu estágio, não obstante ficar sob responsabilidade direta de um sócio, o advogado estagiário trabalhará com todos os sócios da PLEN, obtendo, dessa forma, contacto com todas as áreas do Direito em que a sociedade atua.

Qual o plano de carreira da instituição?

A carreira de um advogado da PLEN tenderá a passar pelas seguintes fases: advogado estagiário, advogado júnior, advogado associado, advogado sénior e sócio. Com a contratação de advogados-estagiários na primeira fase do estágio, a PLEN pretende incutir nos seus futuros advogados os valores e o método de trabalho da sociedade, por forma a assegurar a permanente excelência do trabalho realizado.



Avenida Fontes Pereira de Melo, 43
1050-119 Lisboa
Telefone: 213 197 300

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento@plmj.pt

Candidaturas online:
<https://www.plmj.com/pt/sobre-nos/talento/candidate-se/>

www.plmj.pt

Número de sócios: **46**
Número total de advogados: **270**
Outros colaboradores: **137**
Número de estagiários admitidos
em média por ano: **entre 20 e 25**
Recrutamento: **o processo de recrutamento
para os estágios profissionais inicia em
agosto e decorre até dezembro**

Somos um escritório nacional, independente e líder em Portugal, vocacionado para a assessoria jurídica ao setor empresarial e que reúne uma das maiores equipas do país. Líderes há mais de 50 anos, orgulhamo-nos da cultura que construímos: encaramos os desafios dos nossos clientes como nossos e colocamos as nossas pessoas no centro da estratégia para nos superarmos continuamente na entrega de valor a quem em nós deposita a sua confiança. As nossas equipas reúnem os melhores advogados do país, somos *full-service* e funcionamos numa lógica multidisciplinar. A agilidade das nossas equipas, combinada

com um conhecimento profundo dos setores de atividade onde operam os nossos clientes, é um traço definidor da forma como nos posicionamos: verdadeiros parceiros jurídicos. A única complexidade que aceitamos, é a do desafio que nos trazem os nossos clientes. Na entrega de soluções, somos obcecados por comunicação clara e trabalhamos de olhos postos nos resultados desejados. Acreditamos em relações duradouras, transparentes e comprometidas.

Principais áreas de atuação

Bancário e Financeiro; Corporate M&A; Europeu e Concorrência; Fiscal; Imobiliário e Turismo; Laboral; Mercado de Capitais; Projetos e Energia; Propriedade Intelectual; Público; Resolução de Litígios; *Responsible Business*; Saúde, Ciências da Vida e Farmacêutico; Tecnologia, Media e Telecomunicações.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Criámos uma rede de colaboração com escritórios de advogados distribuídos por Portugal e por outros países com ligação cultural e estratégica a Portugal, com o objetivo de estarmos sempre próximos dos nossos clientes.

As parcerias nacionais permitem alargar a presença da PLMJ de Lisboa, Porto e Faro. A colaboração internacional está entregue a escritórios especializados nos sistemas jurídicos e culturas locais de Angola e Moçambique.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Assinado em maio de 2013, o protocolo que liga o Campus PLMJ à Universidade Católica Portuguesa (UCP) prevê uma colaboração próxima entre as duas entidades em matérias de formação e apoio a programas específicos da Faculdade de Direito e da Católica Global School of Law (CGSL). A formação é uma das mais importantes ferramentas no desenvolvimento e retenção de talento, permitindo a evolução dos nossos profissionais, adequando a sua preparação às exigências do mercado, mantendo-nos na vanguarda, sempre com o foco na excelência.

3 conselhos a um candidato

Sólidos conhecimentos jurídicos e interesse pela sua atualização.
Forte capacidade de comunicação e desenvolvimento da inteligência emocional como uma ferramenta de gestão de equipas e de autodesenvolvimento permanente.
Criatividade e pensamento crítico.

Porquê trabalhar na PLMJ?

Oportunidade de aprender com os melhores; Superar desafios complexos e interessantes; Possibilidade de carreira com exposição internacional; Plano de carreira transparente e ambicioso; Foco num ambiente de trabalho saudável; Formação.

Porquê recrutar na Católica?

A Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa é seguramente uma das melhores e mais reputadas faculdades de Direito do nosso país.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O que faz um advogado extraordinário, vem a montante do domínio profundo do Direito. Assim, procuramos pessoas que, além de terem excelentes conhecimentos teóricos, tenham também a capacidade de criar empatia e de trabalhar em equipa, bem como uma mentalidade absolutamente focada na resolução de problemas, na criatividade e inovação. Acreditamos que um estudante de Direito deve aliar a paixão por esta área à procura por experiências extracurriculares e outras formações ao longo do curso, tais como estágios de verão, participação em *moot courts*, outras atividades extra-curriculares, ações de voluntariado, associativismo académico, passagens por outros países e culturas.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A formação complementar dos licenciados será um fator diferenciador nos processos de recrutamento da PLMJ, mas não preferencial.

Estágio de verão

Todos os anos abrimos as portas a um grupo de estudantes de Direito que aqui passam três semanas e têm oportunidade de conhecer o dia a dia do escritório. Trata-se de um primeiro contacto com o exercício da profissão que permite descobrir vocações e testar o gosto e interesse pelas áreas de eleição. Esta iniciativa é encarada como uma enorme mais-valia interna, no sentido de aferir e contactar com os futuros finalistas de Direito e potenciais candidatos a estágio profissional.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todas as de um advogado.

Qual o plano de carreira da instituição?

O momento de integração de advogados é um momento especialmente importante para a PLMJ. Acreditamos que quando selecionamos cada pessoa, temos para oferecer muito mais do que apenas um estágio. A cada ano, quando escolhemos um grupo de advogados estagiários, estamos a olhar para os potenciais futuros sócios do escritório. Foi assim com muitos dos atuais sócios desta casa.



Palácio Sottomayor
Avenida Fontes Pereira de Melo, 16
1050-121 Lisboa

Contacto para efeito de recrutamento:
PwC | Universidades
pt_universidades@pwc.com

Candidaturas online:
www.pwc.pt/carreiras

www.pwc.pt

As firmas da PwC colaboram com organizações e pessoas em todo o mundo para criar o valor que procuram. Somos a maior network global de serviços profissionais, presente em **136 países**. Em Portugal, Angola, Cabo Verde e Moçambique, estamos presentes há mais de **60 anos**, com **81 partners** e mais de **3.000 profissionais** distribuídos pelos escritórios de Lisboa, Porto, Coimbra, Funchal, Luanda, Praia e Maputo. A diversidade, experiência e valores das nossas pessoas são o que verdadeiramente nos distingue.

Na PwC queremos que sejas genuíno, único e apaixonado pelo que fazes. Acreditamos no teu potencial e queremos contribuir para o teu desenvolvimento profissional e pessoal, acompanhando de perto a tua evolução e promovendo um ambiente de equipa onde se partilham experiências e se cresce em conjunto.

Principais áreas de atuação

O Legal e as equipas de Tax atuam de forma integrada em áreas essenciais para o mundo empresarial, combinando conhecimento jurídico, fiscal e multidisciplinar. Entre as principais áreas de atuação destacam-se:

- Direito Fiscal (IRS, IRC, IVA, contencioso tributário, planeamento fiscal)
- Direito Societário e Comercial
- M&A e Reestruturações Empresariais
- Regulatório e Compliance
- Direito Laboral
- Proteção de Dados e Privacidade
- Impostos Indiretos e Aduaneiros
- Preços de Transferência
- Tax Reporting & Strategy

Porquê trabalhar na PwC Portugal?

Trabalhar na PwC Portugal significa integrar uma organização que investe verdadeiramente nas suas pessoas. Aqui vais encontrar:

- **Uma cultura de colaboração**, onde o trabalho em equipa e o apoio mútuo fazem parte do dia a dia.
- **Desenvolvimento profissional contínuo**, com formação técnica, soft skills e acesso a programas de especialização.
- **Counselling e coaching estruturados**, garantindo acompanhamento próximo e orientação ao longo da tua carreira.
- **Oportunidades internacionais**, que te permitem crescer num contexto global e multicultural.
- **Reconhecimento e progressão**, num ambiente que valoriza o mérito, a autenticidade e o impacto de cada pessoa.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica forma juristas com uma base académica sólida, pensamento crítico apurado e uma forte capacidade de análise, competências essenciais para quem trabalha em fiscalidade e em áreas jurídicas multidisciplinares. Quando recrutamos na Católica, valorizamos a capacidade dos seus alunos para interpretar legislação, doutrina e jurisprudência com rigor, bem como a sua preparação para lidar com temas complexos e em constante evolução.

Para além da componente técnica, reconhecemos nos estudantes da Católica qualidades que consideramos fundamentais na PwC: autenticidade, capacidade de comunicação, espírito de iniciativa, autonomia e sentido de responsabilidade. Estas competências comportamentais, aliadas à formação de excelência da Faculdade, tornam os seus alunos particularmente bem preparados para integrar equipas exigentes, colaborativas e orientadas para a criação de valor.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além do percurso académico, é importante que um estudante de Direito valorize experiências que contribuam para o seu crescimento pessoal e profissional. Atividades que promovam o **espírito de equipa**, como desporto ou projetos coletivos, são fundamentais para desenvolver competências de colaboração e liderança. Experiências como **estágios, programas Erasmus e associativismo académico** enriquecem a visão do estudante, fortalecem o sentido de responsabilidade e estimulam a capacidade de adaptação a diferentes contextos. No fundo, todas as atividades que permitam desenvolver maturidade, autonomia, sensibilidade social e capacidade de trabalhar com e para os outros são altamente valorizadas e fazem a diferença no percurso de um futuro jurista.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim, o Mestrado pode ser um fator preferencial, sobretudo quando oferece uma especialização relevante para as áreas em que atuamos. Na fiscalidade, por exemplo, programas como o Mestrado em Direito Fiscal ou o Mestrado em Direito e Gestão permitem aprofundar conhecimentos técnicos essenciais e preparar os estudantes para desafios complexos. Na PwC contamos com profissionais de excelência nestas áreas, e reconhecemos que um ciclo de estudos avançado contribui para uma maior maturidade académica, capacidade analítica e preparação para o exercício da prática jurídica e fiscal em contexto empresarial.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Permitir aos estudantes uma aproximação ao mercado de trabalho nos meses de verão, permitindo o desenvolvimento das suas competências profissionais e pessoais, pondo em prática o que aprendeu no seu percurso académico.

DURAÇÃO - Pode variar, consoante a disponibilidade do aluno, da instituição de ensino superior e do departamento em causa. As candidaturas poderão ser feitas ao longo de todo o ano, quer para um processo de recrutamento, quer de forma espontânea através do website da PwC em Portugal.

CARACTERÍSTICAS dos estágios:

- Remunerados;
- Regime part-time ou full-time;
- Acompanhamento através de orientador de estágio pertencente à instituição de ensino superior, bem como orientador pertencente à equipa de profissionais da PwC.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Um estagiário ou jovem jurista integra equipas multidisciplinares e participa ativamente em tarefas como:

- **Análise e interpretação de legislação, doutrina e jurisprudência fiscal**, discutindo temas que suscitem maior complexidade ou divergência interpretativa.
- **Compreensão das áreas de negócio dos clientes**, acompanhando operações e identificando questões jurídicas e fiscais relevantes no seu dia a dia.
- **Apoio na preparação de pareceres, notas técnicas e apresentações**, contribuindo para o estudo e comunicação de matérias fiscais e jurídicas atuais.
- **Participação em reuniões internas e externas**, desenvolvendo competências de comunicação, espírito crítico e capacidade de argumentação.
- **Colaboração em projetos reais**, sempre com acompanhamento próximo de profissionais experientes, promovendo aprendizagem contínua e evolução rápida.

O objetivo é que cada estagiário e jovem jurista desenvolva autonomia, pensamento crítico e confiança, assumindo responsabilidades progressivas num ambiente que valoriza a aprendizagem e o crescimento.

Qual o plano de carreira da instituição?

Na PwC, o plano de carreira é transparente, estruturado e pensado para acompanhar a evolução de cada pessoa desde o primeiro dia. Cada etapa tem expectativas claras, oportunidades de formação e responsabilidades progressivas, permitindo que cada profissional cresça ao seu ritmo, mas sempre com orientação e apoio. A nossa prioridade é desenvolver o potencial das nossas Pessoas, técnica e comportamentalmente, para garantir padrões de excelência e preparar cada jurista para desafios cada vez mais complexos. O foco está em duas dimensões essenciais: construir relações de confiança e acrescentar valor, tanto internamente como no trabalho com os nossos clientes. Mais do que um percurso linear, o plano de carreira na PwC é um caminho de aprendizagem contínua, com feedback regular, acompanhamento próximo e oportunidades reais de progressão num ambiente que reconhece mérito, iniciativa e impacto.



RAPOSO BERNARDO

Av. Fontes Pereira de Melo, 35 - 18º
1050-118 Lisboa
Telefone: 213 121 330

Contacto para efeito de recrutamento:
João Brito Mendes
recrutamento@raposobernardo.com

www.raposobernardo.com

Número de sócios: **2**
Número total de advogados: **incluindo RB Alliance, cerca de 50**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **variável**
Recrutamento: **em qualquer altura do ano**

A **Raposo Bernardo** é reconhecida pela capacidade de aliar a solidez da tradição da advocacia à mais moderna e avançada tecnologia, com o propósito de proporcionar o maior benefício aos nossos Clientes. A cultura de colaboração que existe entre todos os membros das nossas equipas é a mesma que mantemos com os nossos Clientes. Esse espírito de proximidade permite criar relações fortes e de confiança, com isso alcançando os resultados que estes desejam. É também por isso que nos especializamos nos assuntos, nos projetos e na atividade específica de cada um dos nossos Clientes. Mantemos uma permanente e intensa atividade de formação e reciclagem interna, essencial para que as nossas equipas estejam sempre na vanguarda do que de mais sofisticado se vai fazendo no mercado jurídico internacional.

A **Raposo Bernardo** é distinguida e recomendada como *leading firm* ou *top tier firm* pelos três principais diretórios internacionais: The Legal500, Chambers & Partners and IFLR1000.

A **Raposo Bernardo** é promotora e faz parte da RB Alliance uma aliança internacional de sociedades e escritórios de advogados independentes na qual cada membro presta serviços profissionais de maneira independente e que, neste momento, tem escritórios associados em Angola, Cabo Verde, Espanha, Guiné-Bissau, Moçambique, Polónia, Portugal e São Tomé e Príncipe.

Em 2026, a **Raposo Bernardo** foi considerada *Law Firm of the Year* pela MLI-Media Law International.

Principais áreas de atuação

Societário, Fusões e Aquisições, Bancário, Mercado de Capitais, Comercial, Financeiro, *Private Equity*, Venture Capital, Corporate Finance, Project Finance, Fiscal, Contencioso, Arbitragem e Mediação, Direito do Trabalho, Regulação, Comunitário e da Concorrência, Farmacêutico, Ciências da Vida e Biotecnologia, Saúde, Transportes, Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação, Media, Telecomunicações, Energia e Recursos Naturais, Ambiente, Turismo, Imobiliário, Novas Tecnologias, Contencioso Fiscal, Contratação Pública, Contratos de Direito Privado, Público e Administrativo, Parcerias público-privadas, Aviação, *Corporate Governance*, Reestruturação de Empresas, Energias Renováveis, Marítimo, Seguros, Desporto.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Raposo Bernardo é promotora e integra a RB Alliance, uma aliança internacional de sociedades e escritórios de advogados, que atualmente tem escritórios associados em Angola, Cabo Verde, Espanha, Guiné-Bissau, Moçambique, Polónia, Portugal e São Tomé e Príncipe. Além disso, no nosso escritório, em Lisboa, funciona um *African desk*.

3 conselhos a um candidato

Estar absolutamente certo de que esta é a sua vocação e também a sua paixão. Encontrar-se preparado para um mercado muito difícil e extremamente competitivo, no qual todos os dias se tem de provar o mérito de ser Advogado. Mas esta é também a razão pela qual esta profissão pode ser tão estimulante, bem como intelectual e profissionalmente recompensadora. É essencial

uma excelente preparação técnica de base, que deve ser cuidada numa base de continuidade e permanência, porque só assim, com muito esforço, se conseguem resultados. Além da formação teórica, desde cedo se deve fomentar uma perspetiva prática dos ensinamentos técnico-jurídicos.

Porquê trabalhar na Raposo Bernardo?

A Raposo Bernardo é uma das mais reputadas sociedades de advogados portuguesa, constituída por advogados experientes de diferentes nacionalidades, academicamente muito bem preparados, cultivando um espírito de permanente curiosidade intelectual, e promovendo a grande ambição de estar entre as melhores a nível internacional. O plano de carreira é um dos eixos fundamentais com que cada advogado pode contar para otimizar a gestão da sua própria carreira.

Porquê recrutar na Católica?

Pelo elevado nível de formação técnica, intelectual e humana, os licenciados da Católica garantem estar em condições para um estágio exigente, rigoroso e com perspetivas de futuro.

Temos comprovado, não apenas nos últimos anos, mas desde sempre, que este nível tem sido uma constante. Mais recentemente, notamos também – e valorizamos – que a formação jurídica dos candidatos beneficiou de um sentido prático que se revela extremamente importante para o estágio.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Uma boa atitude em geral, perante os colegas, os clientes, a sociedade, perante os desafios, as dificuldades e também diante dos êxitos. Privilegiamos quem valorize um clima de criatividade, de espírito positivo, e que contribua para o desenvolver. Costumamos dizer que por paixão somos advogados; que por convicção damos tudo por uma boa atitude. E é essa atitude que procuramos em todos os momentos do nosso recrutamento.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

O mestrado assume uma importância muito relevante como complemento da formação académica, sendo assim muito valorizado. Aliás, temos notado, de ano para ano, que o mestrado não apenas beneficia a consolidação de conhecimentos académicos como também contribui para reforçar as opções de especialização dos candidatos.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Trabalho jurídico real e efetivo, destinado ao cliente, mediante uma permanente polivalência e alguma rotação de áreas, sempre na dependência e com a supervisão direta de um(a) advogado(a) coordenador(a) de prática especializada ou interdisciplinar.

Em termos de áreas, mas mais relevantes numa fase inicial de estágio, centram-se em Direito Societário, Direito Financeiro, Direito Civil, Direito Comercial, Direito Laboral, Contencioso, Proteção de Dados, entre outras áreas de natureza mais generalista. Numa fase mais avançada do estágio vão sendo introduzidas áreas mais específicas como Direito da Aviação, Direito da Energia, Projetos, TMT, Startups, Direito Marítimo, entre outras.

Qual o plano de carreira da instituição?

Todos os advogados estagiários são convidados a aceitar o desafio de chegarem a partner da Raposo Bernardo. Para esse efeito existem patamares de objetivos que devem ser atingidos.

Avenida Álvares Cabral 61, 4 piso
1250-017 Lisboa
Telefone: 213 911 040

Contacto para efeito de recrutamento:
Ana Reis Mota | Sócia
arm@raassociados.pt

Candidaturas online:
<https://www.raassociados.pt/sobre/novos-talentos>
<https://www.raassociados.pt/>

Número de sócios: **16**
Número total de advogados: **32**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **1-2**
Outros colaboradores: **7**
Recrutamento: **Contínuo, mediante necessidade da sociedade.**

A **Rogério Alves & Associados** é uma sociedade de advogados full service fundada em setembro de 2013, em Lisboa. A nossa sociedade, que conta atualmente com uma equipa de cerca de 40 colaboradores, nasceu da união de um conjunto de advogados, que trouxeram consigo, sobretudo, o amor à profissão, como também o vasto lastro das suas experiências individuais. E é esta vontade e este know-how que nos caracteriza e que colocamos ao serviço dos nossos Clientes. A nossa missão é aconselhar os Clientes, de forma competente, permanente e solidária, sobre a melhor forma de exercerem os seus direitos e de cumprirem os seus deveres, bem como, através do conhecimento profundo dos

vários setores e mercados, criar oportunidades e superar desafios. Colocamos todo o empenhamento e energia em cada patrocínio aos nossos Clientes, zelando intensamente pela defesa dos interesses que nos são confiados.

Principais áreas de atuação

Contencioso & Arbitragem (Penal Económico, Compliance, Laboral, Família e Insolvências); Corporate (Imobiliário e Construção, *Private Clients*, Comercial e Societário e Fusões e Aquisições); Direito Público (Contratação Pública, Ambiente).

3 conselhos a um candidato

Pesquise a sociedade, prepare um CV que destaque as melhores qualidades do candidato, personalize a carta de motivação e demonstre competências na entrevista.

Porquê trabalhar na Rogério Alves & Associados?

Possibilidade de trabalhar com advogados experientes e reconhecidos em várias áreas de prática; Possibilidade de estágio rotativo em várias áreas de prática; Excelente ambiente de trabalho, onde o mérito e desempenho são sempre reconhecidos.

Porquê recrutar na Católica?

Porque é uma Faculdade que prepara os alunos para o exercício da advocacia, dado ter um sistema de ensino e Professores de excelência.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deverá, também, investir em qualidades pessoais tais como uma boa gestão de tempo, capacidade de trabalho em grupo e sob pressão; Desenvolvimento de atividades extracurriculares que potenciem a formação humana e cultural.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Fazer uma avaliação que permita perceber se efetivamente serão, ou não, potenciais candidatos a estagiários;

DURAÇÃO - 2 semanas a um mês

PRAZO PARA CANDIDATURA - Não aplicável.

CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO - Não remunerado; Estágio rotativo entre as várias áreas de prática; Duração variável consoante a necessidade e desempenho.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Em traços gerais: Elaboração de peças processuais; acompanhamento de vários processos em Tribunal; contactos com Tribunal e outros organismos públicos; contacto e acompanhamento de clientes; pesquisa de jurisprudência e doutrina.

Qual o plano de carreira da instituição?

ADVOGADO ESTAGIÁRIO

No início da carreira, acolhemos estagiários que são supervisionados por advogados seniores e sócios. Durante esta fase, os estagiários têm a oportunidade de se familiarizar com a prática jurídica, participando em diversas tarefas que vão desde a pesquisa jurídica até à elaboração de peças processuais, compatíveis com o estágio da Ordem dos Advogados.

ASSOCIADO JÚNIOR

Após a conclusão do estágio e a obtenção da inscrição na Ordem dos Advogados, os advogados são promovidos a advogados juniores. Nesta posição, são atribuídos a casos de menor complexidade e trabalham sob a orientação de advogados mais experientes. Nesta fase privilegia-se o desenvolvimento da prática jurídica e a ampliação do conhecimento jurídico.

ASSOCIADO - ASSOCIADO SÉNIOR

Com a aquisição de experiência e a demonstração de competências, os advogados juniores podem ser promovidos a advogados plenos. Nesta fase, assumem maior autonomia nos casos, lidando com questões mais complexas e participando diretamente em audiências e negociações.

Os associados que demonstram excelência e liderança na prática jurídica são promovidos a associados seniores. Estes profissionais gerem casos de alta complexidade, orientam advogados juniores e plenos, e desempenham um papel ativo na formação e desenvolvimento da equipa

SÓCIO

Os advogados associados seniores são promovidos a sócios pela sua liderança, competência e capacidade de angariar e gerir clientes.

Os sócios são responsáveis pela gestão global dos vários núcleos que compõem a sociedade, pela orientação dos demais advogados e pela definição de estratégias de crescimento e desenvolvimento das diversas áreas.



Driven by **knowledge**.

Rua Garrett, nº 64
1200-204 Lisboa
Telefone: 210 933 000

Contacto para efeitos de recrutamento:
Madalena Gonçalves da Silva | Diretora de Recursos Humanos

Candidaturas online através da página de recrutamento em www.servulo.com

Número de sócios: **40**
Número total de advogados: **130**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **10**
Outros colaboradores: **32**

A **SÉRVULO** é uma sociedade de advogados full-service que ocupa uma posição de destaque no mercado jurídico português. Reconhecida pela excelência dos seus serviços jurídicos em todas as áreas relevantes do Direito. A **SÉRVULO** conta com uma equipa multidisciplinar de mais de 130 advogados altamente competente e motivada por um único propósito: transformar a investigação académica e o conhecimento acumulado na conceção de soluções jurídicas robustas, prestando um serviço inovador e efetivamente criador de valor para os seus clientes. A **SÉRVULO** conta com a confiança de muitas das principais entidades privadas e públicas, tanto nacionais como estrangeiras, nos mercados jurídicos lusófonos e em todos os setores económicos mais importantes.

Principais áreas de atuação

Público; Comercial, Societário e M&A; Financeiro & Governance; Laboral; Fiscal; Penal, Contraordenações e Compliance; Europeu e Concorrência; Imobiliário, Turismo e Urbanismo; Contencioso e Arbitragem; Reestruturação e Insolvência; Propriedade Intelectual e TI; Privacidade e Proteção de Dados; *Life Sciences* e Direito do Desporto.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A **SÉRVULO** assegura um alcance global na prestação dos seus serviços jurídicos através da rede de parcerias bilaterais, **SÉRVULO LATITUDEΘ**, com presença em: Portugal continental, Regiões Autónomas da Madeira e dos Açores, Brasil, Angola, Moçambique, Guiné-Bissau, Cabo Verde, São Tomé e Príncipe, Macau e Timor-Leste. Este alcance global é ainda assegurado pela parceria com três redes internacionais de sociedades de advogados e através dos seus *Desks*, destinados a prestar um serviço personalizado a clientes provenientes de determinados países.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

No período de licenciatura, a **SÉRVULO** patrocina • Prémio Escolar Prof. Doutor Castro Mendes e o Prémio Escolar Sérvulo & Associados. No ensino pós-graduado, a **SÉRVULO** apoia, há vários anos, • Mestrado em Direito Administrativo.

3 conselhos a um candidato

Desenvolver competências em diversas áreas - a **SÉRVULO** procura candidatos completos. Apostar no conhecimento jurídico e na curiosidade pelo mundo do Direito. Aprofundar competências sociais, em especial, trabalho em equipa, resiliência e flexibilidade.

Porquê trabalhar na Sérvulo & Associados?

Na **SÉRVULO**, apostamos numa cultura de proximidade e de colaboração. Privilegiamos a convergência entre o conhecimento académico e a prática profissional. Investimos na formação contínua dos nossos advogados e procuramos integrá-los nas áreas de prática da sua preferência. Acreditamos que um ambiente informal potencia a criatividade, a profundidade da análise jurídica e a qualidade dos serviços, sempre focados nos interesses do Cliente.

Porquê recrutar na Católica?

É uma instituição de ensino que se pauta pela excelência na formação em Direito, com a qual a **SÉRVULO** tem uma relação muito próxima, já que vários dos seus docentes são advogados desta Sociedade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve valorizar as suas capacidades humanas. Ser socialmente empenhado, ter *hobbies* e interesses, estar a par da realidade económica, política e social que o rodeia e ter espírito de iniciativa.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A integração no estágio não depende de Mestrado ou LL.M. Valorizamos todos os elementos curriculares, com enfoque nos resultados académicos e nas entrevistas.

Estágio de verão

O estágio de verão proporciona a vivência do dia-a-dia e um primeiro contacto com a **SÉRVULO**, permitindo à Sociedade conhecer o candidato, as suas qualidades e expetativas. Tem, em regra, a duração de cerca de 4 semanas (entre julho e setembro). O período de candidaturas é comunicado, anualmente, no site e nas redes sociais da **SÉRVULO**.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

A integração inicial do estagiário nas áreas de prática da Sociedade faz-se em função das necessidades de cada área e atende, sempre que possível, às preferências do estagiário. O estagiário é, desde o primeiro momento, parte integrante da equipa da **SÉRVULO**, desempenhando funções adaptadas à sua experiência. Durante o período de estágio, cada estagiário é acompanhado de perto por um patrono, havendo ainda um enquadramento desse acompanhamento pelo sócio ou sócios responsáveis pelo estágio em geral.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira da **SÉRVULO** estrutura-se em várias categorias e níveis remuneratórios e tem a duração estimada de cerca de 15 anos, até à subida a sócio. A progressão é feita com base num sistema de avaliação anual assente em métricas definidas.



Edifício Heron Castilho
Rua Braamcamp, 40 – 9 E
1250-050 Lisboa
Telefone: 210 924 800

Contacto para efeito de recrutamento:
Lourenço Sousa Machado
lsm@smfc.pt

www.smfc.pt

Número de sócios: **6**
Número total de advogados: **22**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **2 / 3**
Outros colaboradores: **3**
Recrutamento: **decorre todo o ano.**

Fundada em 1991, a **SMFC – Sousa Machado, Ferreira Costa & Associados** – foca a sua atividade na assistência a empresas de primeira linha e oferece ainda uma vasta experiência na assistência a clientes particulares, procurando prestar um aconselhamento jurídico abrangente. A atuação da SMFC é norteada por elevados padrões de qualidade, ética, excelência, confiança e compromisso com o cliente. Para a SMFC é essencial que cada advogado tenha capacidade de trabalho em áreas diversas, assegurando assim uma visão global de cada caso concreto. Deste modo, a SMFC poderá sempre garantir a assistência por advogados qualificados. A SMFC é membro da ILFA E-IURE, uma Aliança internacional que integra sociedades de advogados por todo o Mundo, especializados nas mais

diversas áreas do Direito. Os Sócios da SMFC são frequentemente referenciados e distinguidos nos principais diretórios do sector. Devido à sua carreira, contribuição e dedicação ao exercício da advocacia, os dois últimos Presidentes da República Portuguesa nomearam o sócio fundador da SMFC, Alexandre Sousa Machado, para vogal do Conselho Superior da Magistratura Portuguesa.

Principais áreas de atuação

Societário / M&A
Imobiliário
Família e Sucessões
Contratação Pública
Fiscal
TMT - Tecnologia, Media & Telecomunicações
Proteção de Dados Pessoais
Laboral
Contencioso

A vasta experiência da SMFC – aliada à experiência individual de cada um dos Sócios enquanto advogados de prática isolada – permite-nos representar empresas de primeira linha nos mais diversos setores de atividade, destacando os ramos das **comunicações eletrónicas, tecnologia, desporto, seguros, automóvel, imobiliário, indústria química e agro alimentar, farmacêutica e cosmética**, bem como inúmeros clientes particulares. Procuramos estar sempre aptos a prestar um aconselhamento jurídico abrangente, respondendo com a mesma qualidade e eficiência às exigências profissionais e pessoais dos nossos Clientes.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A SMFC é um escritório de advogados independente e não faz parte de nenhuma aliança exclusiva. No entanto, SMFC é membro da **E-IURE** (<https://www.e-iure.com>), uma aliança que integra escritórios de advogados de países europeus, africanos, asiáticos e americanos especializados nas mais diversas áreas do Direito.

A **E-IURE** opera, atualmente, a nível mundial com 29 Membros. A **E-IURE** é uma rede de escritórios de advocacia independentes estabelecidos em alguns dos pontos económicos mais importantes do mundo para servir as necessidades de uma clientela empresarial diversificada.

3 conselhos a um candidato

Atuar com elevado sentido de responsabilidade e proatividade.
Possuir sólidos conhecimentos técnicos.
Ter facilidade de relacionamento interpessoal.

Porquê trabalhar na SMFC?

Durante a sua existência, a SMFC tem vindo a crescer de forma orgânica e sustentada, quer através da integração de vários dos seus estagiários, quer mediante a criação de alianças e parcerias internacionais com outras sociedades. O nosso modelo de crescimento tem-se revelado essencial à preservação dos valores que sempre pautaram a atuação da sociedade: a **“Ética, a Excelência, a Confiança e o Compromisso com o Cliente”**. Ao longo dos mais de 34 anos da sua existência, a SMFC tem atuado de acordo com os valores que a norteiam, mantendo-se, consistentemente, no mercado da advocacia, adaptando-se aos novos paradigmas, sempre com o foco na prestação de serviços de elevada qualidade, orientados para a obtenção das melhores soluções e resultados para os seus clientes.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma referência no ensino universitário, em geral, e do Direito em particular, proporcionando uma sólida formação jurídica, atendendo ao corpo docente de excelência com uma larga experiência profissional e académica que integra os seus quadros. Como tal, comprovadamente verificamos que os candidatos recrutados na Faculdade de Direito da UCP possuem as características técnicas e humanas que procuramos. O sócio fundador da SMFC, Alexandre Sousa Machado, integrou o corpo docente da Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa, desde o primeiro curso de Direito, tendo sido regente das cadeiras de Família e de Sucessões.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Adquirir o maior leque de conhecimentos possível, não se cingindo a uma área específica. Valorizar a aquisição de conhecimento jurídico sólido e consistente e o desenvolvimento de pensamento crítico. Valorizar a aquisição de competências de comunicação e de persuasão. Valorizar a necessidade de se manter em constante atualização, seja em termos de legislação,

seja em relação à atualidade em geral – um estudante de Direito deve manter-se atualizado sobre a realidade económica, social e jurídica que o rodeia. Valorizar o trabalho em equipa, as relações sociais e profissionais e a aquisição de quaisquer outras competências conexas com o exercício da advocacia, como por exemplo, línguas.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A detenção de Mestrado ou LL.M. é valorizada, podendo ser fator preferencial, em caso de ponto de igualdade entre candidatos.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na SMFC, os estagiários têm envolvimento direto nos assuntos a tratar, com supervisão do advogado responsável do processo, tendo em vista, por um lado, a aquisição de conhecimentos e experiência e, por outro lado, a autonomização do estagiário para o tratamento de assuntos futuros. Os estagiários têm contacto direto com os Clientes, preparando, participando e assistindo a reuniões de forma regular. Na SMFC existe a preocupação de os estagiários poderem acompanhar os assuntos desde o seu momento inicial até ao seu término. O objetivo é que os estagiários conheçam e participem nas diferentes fases do processo, ainda que acompanhados pelos advogados responsáveis. Tendencialmente, durante o estágio, não existe especialização numa única área, mas existe a preocupação de ir ao encontro das áreas preferenciais dos estagiários. Sendo o Contencioso uma área relevante para um advogado estagiário em formação, na SMFC os estagiários têm oportunidade de acompanhar os advogados na realização e preparação de audiências e diligências, adquirindo um maior contacto com a prática judicial da advocacia.

Qual o plano de carreira da instituição?

Não está pré-definido um plano formal de carreira. A progressão dos estagiários e advogados é efetuada de acordo com o respetivo mérito e com as necessidades e evolução da estrutura da Sociedade.



Rua General Firmino
Miguel nº 5, 11º andar
1600-100 Lisboa

Contacto para efeito de recrutamento:

José Póvoas - Telefone: 217803640
recrutamento@sps-barrilero.com

www.sps-barrilero.com

Número de sócios: **13**

Número total de advogados: **70**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **4**

Outros colaboradores: **12**

Recrutamento: **abril/maio**

A **SPS-Barrilero** é uma sociedade de advogados ibérica de referência, com mais de 37 anos de experiência na prestação de serviços jurídicos especializados. Resultante da aliança estratégica entre a SPS Advogados, em Portugal, e a Barrilero, em Espanha, a sociedade reforça a sua presença internacional e a capacidade de oferecer acompanhamento jurídico integrado em toda a Península Ibérica. Com mais de 350 profissionais ibéricos, prestamos assessoria jurídica 360º a clientes nacionais e internacionais, combinando excelência técnica, inovação tecnológica e uma abordagem próxima e orientada para resultados. Distinguímo-nos pela capacidade de transformar desafios jurídicos em soluções claras, eficientes e personalizadas, acompanhando empresas, instituições e investidores num mercado global em constante evolução.

Principais áreas de atuação

As principais áreas de atuação da SPS-Barrilero são: Seguros, Bancário e Financeiro, Contencioso, Societário e Comercial, Imobiliário, Laboral e Proteção de Dados.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A SPS-Barrilero é membro da ALFA International, uma rede jurídica global composta por 140 escritórios de advocacia independentes em todo o mundo, incluindo 80 escritórios de advocacia nos EUA e 60 escritórios membros localizados na Europa, Ásia, Austrália/Nova Zelândia, África, Canadá, México e América do Sul.

3 conselhos a um candidato

- Visão internacional e multidisciplinar do Direito
- Proatividade, dedicação e pensamento crítico
- Inovação e adaptação às novas tecnologias

Porquê trabalhar na SPS - Sociedade de Advogados?

A SPS-Barrilero distingue-se por combinar excelência técnica, inovação e uma forte cultura colaborativa. Somos uma sociedade com uma equipa dinâmica e multidisciplinar, que valoriza o trabalho em equipa, a proximidade entre profissionais e o desenvolvimento contínuo dos seus advogados. Apostamos na formação, na inovação e na exposição a projetos nacionais e internacionais, proporcionando um ambiente desafiante, jovem e orientado para o crescimento profissional.

Porquê recrutar na Católica?

Os seus alunos da Universidade Católica demonstram uma sólida preparação jurídica, pensamento crítico e forte capacidade de adaptação aos desafios da advocacia atual. A qualidade da licenciatura e dos mestrados, a componente internacional e a proximidade ao mercado de trabalho fazem da Universidade Católica uma referência na formação de futuros advogados.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além do estudo, um estudante de Direito deve valorizar experiências práticas, domínio de línguas e desenvolvimento de competências interpessoais. A capacidade de comunicação, pensamento crítico, trabalho em equipa e adaptação são cada vez mais diferenciadoras no exercício da advocacia.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Qualquer formação complementar é valorizada, pelo que a SPS-Barrilero considera o Mestrado ou o LL.M fatores relevantes no percurso académico e profissional dos candidatos.

A SPS promove estágios de verão?

A SPS-Barrilero promove estágios de verão com a duração de 4 semanas, destinados a proporcionar aos estudantes de Direito um primeiro contacto com a prática da advocacia e com a dinâmica de uma sociedade de advogados multidisciplinar. Ao longo do estágio, os participantes têm oportunidade de conhecer diferentes áreas de prática através de rotações semanais e são acompanhados por advogados da sociedade, promovendo uma experiência próxima, formativa e orientada para o desenvolvimento de competências técnicas e interpessoais. As candidaturas decorrem, habitualmente, até ao início do mês de março.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Os estagiários e jovens juristas participam ativamente nas diversas tarefas jurídicas desenvolvidas pela sociedade, incluindo investigação jurídica, elaboração e revisão de contratos, preparação de peças processuais, apoio em operações e contacto com clientes. Todo este trabalho é realizado com o acompanhamento próximo de advogados séniores, promovendo uma aprendizagem contínua, prática e integrada nas diferentes áreas de prática da SPS-Barrilero.

Qual o plano de carreira da instituição?

A SPS-Barrilero dispõe de um plano de carreira estruturado, desafiante e assente na meritocracia, que promove o crescimento profissional contínuo dos seus advogados. O percurso de progressão integra diferentes etapas de desenvolvimento, desde Advogado-Estagiário até à posição de Sócio, refletindo a evolução técnica, profissional e pessoal de cada colaborador.



R. Dom Francisco Manuel de Melo, 21
1070-085 Lisboa
Telefone: 213 132 000

Contacto para efeito de recrutamento:

Direção de Pessoas e Cultura
recrutamento@srslegal.pt
Susana Gonçalves
People and Culture
susana.goncalves@srslegal.pt
Rui Magalhães
People and Culture
rui.magalhaes@srslegal.pt

Candidaturas online:

<https://www.srslegal.pt/pt/carreira/>

www.srslegal.pt

Número de sócios: **36**

Número total de advogados: **120**

Número de advogados estrangeiros: **2**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **8**

Outros colaboradores: **37**

Recrutamento: **outubro a janeiro**

A SRS Legal é uma sociedade de advogados full-service, fundada em 1992, com mais de 30 anos de experiência na assessoria jurídica a empresas e instituições nacionais e internacionais. Em 2025, foi distinguida nos Leaders League Iberia Summit & Awards nas categorias de Diversity & Inclusion, International Arbitration, Litigation e Private Equity. Recebeu ainda reconhecimento

nos Women in Business Law Awards, venceu o prémio Innovative Firm of the Year nos IFLR Legal Benchmarking Group Social Impact Awards 2025 e esteve nomeada em nove categorias nos Legal 500 Iberia Awards 2025. Conta com 57 advogados reconhecidos pela Best Lawyers e destaque no IFLR1000. Em 2026, manteve-se Top Tier no Legal 500 EMEA e em posição de topo no Chambers Europe.

No âmbito da sua estratégia de crescimento e consolidação, e em particular através do projeto Go North, a SRS Legal reforçou, em 2025, a sua aposta no crescimento sustentado e na proximidade ao mercado do Norte do país e aos seus clientes. Este projeto reflete a ambição da Sociedade em continuar a atrair e desenvolver talento, potenciar sinergias entre equipas e criar oportunidades de crescimento profissional, num contexto de expansão alinhado com a cultura de inovação, colaboração e excelência que caracteriza a SRS Legal.

Principais áreas de atuação

A SRS Legal é uma sociedade multiprática com expertise em Administrativo e Ambiente, Bancário e Financeiro, Compliance, Concorrência e União Europeia, ESG, Fiscal, Imigração, Golden Visa e Nacionalidade, Imobiliário, Laboral e Segurança Social, Life Sciences & Healthcare, Penal e Sancionatório, Private Equity & Venture Capital, Propriedade Intelectual, Proteção de Dados e Cibersegurança, Resolução de Litígios, Seguros e Pensões, Societário, Comercial e M&A, Startups, Tecnologia, Media e Telecomunicações e Transportes e Marítimo.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A SRS Legal integra a SRS Global, presente em Angola, Brasil, Macau, Malta, Moçambique, Portugal e Singapura, complementada por uma sólida rede internacional de contactos. O objetivo é responder às crescentes exigências jurídicas de um contexto global.

3 conselhos a um candidato

- (i) Seja humilde, curioso e empreendedor.
- (ii) Seja paciente.
- (iii) Diversifique os seus interesses e ocupe bem o seu tempo.

Porquê trabalhar na SRS Legal?

Acreditamos que as pessoas são a base do nosso sucesso. Apostamos num processo rigoroso de seleção, acompanhamento e desenvolvimento, alinhado com a nossa cultura organizacional, expressa no mission statement “About Law. Around People” e nos valores de Agilidade, Empatia, Inovação e Sustentabilidade.

Porquê recrutar na Católica?

Valorizamos a qualidade académica, a riqueza curricular e a reputação dos docentes da Universidade Católica, bem como a preparação técnica e humana dos seus alunos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Os estudantes devem procurar experiências diversificadas e desenvolver competências transversais, espírito de equipa, dinamismo, proatividade e vontade de aprender. A qualidade da expressão oral e escrita, o domínio de línguas estrangeiras e a agilidade informática são fatores diferenciadores.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim. Sendo uma sociedade que promove a especialização, valorizamos percursos académicos que reforcem essa componente.

Estágio de verão

Os estágios de verão proporcionam contacto com a prática jurídica e permitem identificar potenciais candidatos a estágios profissionais, dando simultaneamente a conhecer a SRS Legal aos estudantes.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O Estagiário é, habitualmente, integrado numa área de prática, tendo por base um princípio de especialização. A sua integração na vida quotidiana da SRS é imediata - negócio, iniciativas corporativas e formação. O acompanhamento diário do Estagiário é feito por quem for indicado na respetiva área de prática, sob a coordenação de um ou mais sócios (um dos quais coincidirá com a figura de “Patrono”, para efeitos de acompanhamento do seu estágio junto da Ordem dos Advogados). O “Estagiário SRS” mostra-se disponível para acomodar todo o tipo de tarefas relacionadas com o circuito da vida de um cliente e

do dia-a-dia de uma sociedade de advogados. O Estagiário pode desempenhar tarefas de ordem vária, incluindo pesquisas e tarefas de natureza administrativa, participação no circuito da tramitação do processo, atividades de contribuição para o desenvolvimento do negócio, articulação com organismos e entidades oficiais, etc. À medida que vai ganhando confiança e revelando maturidade (técnica e emocional) na execução das suas tarefas, ser-lhe-ão confiadas tarefas de maior responsabilidade, sempre de acordo com a valoração do advogado que coordena o trabalho, e com as necessidades da equipa e dos clientes.

Qual o plano de carreira da instituição?

A SRS Legal aposta numa lógica meritocrática e numa carreira estruturada, iniciada com o Advogado Estagiário. Após a agregação, o advogado pode evoluir para Associado de 1.º ano, Associado, Associado Principal, Associado Sénior, Associado Coordenador, Sócio de Indústria e Sócio de Capital, em função do desempenho, enquadramento e potencial de crescimento.



Lisboa
Avenida Duque d'Ávila, n.º46, 3C
1050-083 Lisboa
Telefone: 211 988 078

<https://www.tmf-group.com/en/careers/>

Número de sócios: **2**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **5**
Outros colaboradores: **40**
Recrutamento: **all year**

O Grupo TMF é um líder mundial na prestação de serviços empresariais de elevado valor para clientes que operam e investem à escala global. Prestamos os serviços administrativos precisos para manter entidades legais a funcionar de forma eficiente e em *compliance*, incluindo consultoria para incorporações e processos fiduciários, relatórios regulatórios, contábeis e tributários, gestão de funcionários e processamento salarial.

Principais áreas de atuação

*Corporate Secretarial,
Accounting & Tax,
Payroll,
Domiciliation,
Management & Administration.*

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

O Grupo TMF é uma empresa global. Estamos muito bem conectados com colegas e escritórios em todo o mundo. É por isso que usamos o hashtag #oneTMF, porque somos uma equipa global que trabalha em conjunto.

3 conselhos a um candidato

Ser corajoso, porque integrar o Grupo TMF será desafiante.
Querer sempre aprender mais, porque o Grupo TMF será um local de crescimento e de muita aprendizagem.
Estar conectado, porque os selecionados terão colegas de trabalho em todo o mundo.

Porquê trabalhar no Grupo TMF?

O Grupo TMF dará a oportunidade de crescer numa empresa internacional e de aprender com fantásticos *Subject Matter Experts* de Portugal e de outros países. Investimos em talentos, por isso oferecemos muitas possibilidades de crescimento interno.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma das Universidades mais relevantes de Lisboa e Portugal. Por isso, acreditamos que os seus alunos e recém-licenciados têm o know-how para começar a trabalhar num grupo como o nosso.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

É importante ter as características pessoais adequadas:

- Proatividade
- Criatividade
- Atitude de Trabalho em equipa

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Pode ser valorizado, mas não é um requisito obrigatório.

Estágio de verão

Oferecemos oportunidades de estágio de verão para estudantes.

A duração do estágio de verão pode variar de acordo com a disponibilidade do candidato, podendo ser de 2 a 3 semanas até 3 meses.

Idealmente, ocorre nos meses de junho, julho, agosto e setembro, podendo ser em período integral ou parcial.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na TMF?

- Participação nas tarefas de *onboarding* de novos clientes;
- KYC;
- Auxílio nas tarefas societárias e administrativas dos nossos clientes;
- Atividades de gestão corporativa da empresa cliente;
- Atualizações e/ou preparação de documentos oficiais, tais como minutas de atas, revisão de contratos, certificados, formulários bancários, registos;
- Apoio na constituição de sociedades e/ ou *shelf companies* (fazendo a ponte com os advogados dos clientes);
- Abertura de contas bancárias;
- Ajuda no preenchimento dos formulários fiscais da empresa cliente;
- Manter os dossiers dos clientes devidamente atualizados e em ordem;
- Manter o *KYC/compliance* do cliente atualizado e em situação regular;
- Tarefas externas ao escritório (ir buscar ou levantar documentos a instituições públicas);
- Preparar e rever atas relativas a aprovação de contas e/ou outras deliberações dos órgãos sociais.

Na execução das suas tarefas o jurista reportará ao membro sénior da sua equipa, que será responsável por articular e rever o seu trabalho.

Qual o plano de carreira da instituição?

O nosso plano de carreira é estruturado e concreto, oferecendo a possibilidade de começar como Estagiário e depois passar a uma função de Team Leader.

É importante sublinhar que o Grupo TMF oferece oportunidades em todo o mundo.

URÍA MENÉNDEZ

Praça Marquês de Pombal, 12
1250-162 Lisboa
Telefone: 210 308 600

Contacto para efeito de recrutamento:
Ana Pedrosa - Responsável Seleção
ana.pedrosa@uria.com

Candidaturas:
Formulário de seleção | Uría Menéndez
(<https://www.uria.com/pt/talento/formulario>)

www.uria.com

Globalmente: **mais de 500 advogados**
Número de sócios: **20 em Portugal**
Número total de advogados: **110 em Portugal**
Outros colaboradores: **44**
Recrutamento: **Para os estagiários que entram em setembro de determinado ano, o recrutamento tem início no ano anterior, no mês de setembro, podendo prolongar-se até dezembro.**

A **Uría Menéndez** é um escritório de advogados de referência no mercado ibérico-americano, com 80 anos de história. Contamos com escritórios em cidades dos continentes europeu, americano e asiático. Estamos especialmente vocacionados para prestar assessoria jurídica em todas as áreas do Direito dos Negócios. A posição de liderança do Escritório é o resultado de uma firme aposta no talento, na diversidade, na inovação, na análise aprofundada do Direito e do respeito pelas normas éticas e deontológicas.

Principais áreas de atuação

Imobiliário, Fiscal, Laboral, Concorrência, Novas Tecnologias, Administrativo, Contencioso, Arbitragem, Público, *Project Finance*, Comercial, Fusões e Aquisições, Financeiro, Bancário e Mercados de Capitais.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Uría Menéndez tem presença em Espanha (Madrid, Barcelona, Valência e Bilbao), Portugal (Lisboa), Reino Unido (Londres), Bélgica (Bruxelas), Chile (Santiago do Chile), Colômbia (Bogotá) e Peru (Lima), através de escritórios próprios e mantém estreitas relações estratégicas com sociedades líderes na Alemanha, França, Holanda, Itália e Reino Unido (a nossa rede de *Best Friends*).

3 conselhos a um candidato

Trabalhar para adquirir uma sólida base de conhecimentos jurídicos.
Mostrar ambição, iniciativa e capacidade de assumir responsabilidade, sem nunca perder um profundo sentido de honestidade, humildade e senso comum.
Interessar-se pela cultura e envolvente social e cultivar as capacidades de relacionamento.

Porquê trabalhar na Uría Menéndez?

Na Uría Menéndez damos especial destaque à formação contínua dos nossos colaboradores, a qual é feita através do plano de formação, dos cursos e seminários profissionais externos, dos destacamentos em escritórios estrangeiros e dos cursos de línguas. Os sócios da Sociedade assumem o papel de acompanhar e preparar os advogados jovens, o que constitui uma oportunidade única para estes desenvolverem as suas capacidades profissionais. Exercer a profissão de advogado na Uría Menéndez implica a participação na resolução de assuntos de alto nível. Mas, principalmente, porque aqui as pessoas são o mais importante.

Porquê recrutar na Católica?

A Uría Menéndez recruta os seus advogados em função do seu valor e potencial independentemente da proveniência geográfica e académica dos mesmos. A qualidade do seu ensino, a exigência da sua formação e excelência académica dos seus professores justifica que a Católica seja uma das Universidades com maior

representação nos advogados que têm integrado a Uría Menéndez desde o seu estabelecimento em Portugal.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além da dedicação ao curso com empenho e estudo para desenvolver uma sólida formação jurídica, deve apostar no domínio de línguas estrangeiras, em particular do inglês, e estar atento à atualidade económica, política e social, mantendo interesse pela ação social e pela cultura.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Na Uría tentamos conciliar o plano de formação interna com formações externas com interesse para o exercício da atividade, as quais poderão ser participadas e não deixamos de ter em conta as circunstâncias próprias de acesso à profissão, que no contexto atual privilegiam a obtenção de um Mestrado ou LL.M.

Estágio de verão

OBJETIVOS - O objetivo principal é um primeiro contacto com os candidatos e que eles tenham noção do que é trabalhar num escritório de advogados.

DURAÇÃO - 3/4 semanas (flexível), candidatura até final de maio.

CARACTERÍSTICAS - Integração na sociedade e desenvolvimento de habilidades técnicas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Os estagiários são imediata e plenamente integrados no Escritório, e sem prejuízo das rotações que vão fazendo pelos vários departamentos, desempenham as mesmas tarefas que qualquer outro advogado, naturalmente com todo o acompanhamento, formação e apoio que a sua condição e senioridade implicam.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira (<https://www.uria.com/pt/talento/formacion-y-plan-de-carrera>) desenvolve-se em várias etapas até à eventual promoção a sócio, durante um período que, em termos normais, poderá corresponder a entre 12 e 14 anos.
A Uría mantém uma política de acompanhamento dos seus advogados e critérios de avaliação objetivos e transparentes, aliada a uma formação jurídica e experiência profissional em equipas muito reduzidas, lideradas por um sócio que acompanhará o advogado ao longo de todo o teu percurso.



Rua Tierno Galvan, N° 10, Torre 3, 16º
1070-274 Lisboa
Telefone: 211 62 57 00

Contacto para efeito de recrutamento:
Sónia Branco - Diretora Financeira
sonia.branco@valadascoriel.com

Candidaturas online:
<https://www.valadascoriel.com/the-firm/careers/>

www.valadascoriel.com

Número de sócios: **7**
Número total de advogados: **29**
Número de estagiários admitidos
em média por ano: **2**
Outros colaboradores: **15**
Recrutamento: **contínuo**

A Valadas Coriel & Associados (VCA) é uma sociedade de advogados portuguesa com mais de duas décadas de experiência, reconhecida pela sua versatilidade, presença internacional e abordagem centrada no cliente. Prestamos assessoria jurídica a particulares, famílias e empresas – em Portugal e no estrangeiro – em áreas como contencioso, fiscal, laboral, imobiliário, societário e imigração. A nossa equipa é multidisciplinar, ágil e movida por um compromisso comum: encontrar soluções jurídicas estratégicas e eficazes. Somos uma sociedade próxima, onde as relações de longo prazo fazem parte do que nos define – com os clientes, entre colegas, e com quem se junta a nós.

A VCA é um espaço para quem valoriza a clareza, a adaptabilidade e o impacto do trabalho jurídico. Aqui, a criatividade e o empenho contam tanto como o conhecimento técnico.

Principais áreas de atuação

Societário, Imobiliário, Fiscal, Laboral, Contencioso, Insolvências, Marítimo, Nacionalidades, Arrendamento, Private Wealth, e Imigração.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Parceria com a Sociedade Barcellos Tucunduva Advogados, no Brasil (Av. Presidente Juscelino Kubitschek 1726, 4º andar, Itaim Bibi, São Paulo).

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Estágio de Verão e de admissão à Ordem.

3 conselhos a um candidato

- Formação académica sólida;
- Espírito de equipa;
- Proatividade.

Porquê trabalhar na Valadas Coriel & Associados?

Somos uma sociedade em plena expansão, tendo crescido de modo notável nos últimos anos, quer em dimensão, quer em volume de trabalho. Por esse motivo, o nosso número de advogados está continuamente a aumentar, sendo o recrutamento de advogados estagiários um instrumento fundamental para o crescimento da sociedade.

O percurso dos estagiários dentro da sociedade não se encontra definido à partida, sendo antes determinado com base na meritocracia, qualidade técnica e capacidade de trabalho. Em regra, a sociedade tem interesse em que os estagiários nela permaneçam após o fim do estágio, desde que durante esse período tenham demonstrado excelente qualidade e capacidade de trabalho, além de irrepreensíveis qualidades pessoais.

Sendo a VCA uma sociedade direcionada para o plano internacional, requer-se que os seus advogados sejam fluentes noutras línguas (particularmente em inglês). Para além disso, procuramos pessoas com uma boa formação académica, inteligentes, com capacidade de iniciativa, ambiciosas e determinadas.

Porquê recrutar na Católica?

Por ser uma universidade de referência em Direito assegura um nível de qualidade que procuramos para a nossa equipa. Acreditamos, do que conhecemos, que os alunos da Católica apresentam também um bom desenvolvimento de soft-skills que são essenciais para o nosso escritório.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A procura de conhecimento constante, o interesse pela atualidade e pela boa prática da profissão.

Um Mestrado ou um LL.M. são fatores preferenciais?

Por norma, os estagiários que a VCA procura não terão ainda mestrado, ou estarão a fazer o mesmo, não sendo por isso um fator preferencial para estagiários. Sendo assim um fator valorado, mas não eliminatório.

Estágio de verão

OBJETIVOS:

Oferecer aos alunos uma oportunidade de entender melhor o que é o dia-a-dia de um advogado na VCA e na prática jurídica em Portugal.

DURAÇÃO: 1 a 3 meses

PRAZO PARA CANDIDATURA:

Até fevereiro do respetivo ano.

CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO:

Os estagiários passam por vários departamentos para que possam ter contacto com diversas áreas. No caso de terem um interesse mais marcado em alguma área, a VCA também procura atender a essas preferências e proporcionar uma experiência personalizada.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O trabalho desempenhado por estagiários de verão assemelha-se ao de um estagiário à Ordem, dando apoio aos vários departamentos ao qual é alocado.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira dos Advogados da VCA encontra-se estruturado num conjunto de categorias. A promoção de categoria encontra-se dependente do desempenho e do processo de avaliação, suportado pelos resultados, comportamentos e potencial. As progressões são aprovadas em Reunião de Sócios.

Sendo um projeto de Pessoas, a progressão na carreira tem igualmente em conta as possibilidades de desenvolvimento sustentável da Sociedade. Assim, a progressão assenta numa lógica uporout mitigada.

Categorias:

- Estagiário 1 e 2 (2 anos);
- Associado Júnior (até 5 anos);
- Associado (entre 5 e 10 anos);
- Associado Sénior (mais de 10 anos);
- Associado Coordenador/ Consultor;
- Consultor Sénior;
- Sócio de Indústria;
- Sócio de Capital.



Rua D. Luís I, nº 28
1200-151 Lisboa
Telefone: 213 113 400

Contacto para efeito de recrutamento:
Amanda Alves Reis
candidaturas@vda.pt

www.vda.pt | www.vdacademia.pt

Número de sócios: **65**
Número de *Of Counsel*: **5**
Número total de advogados: **177**
Número total de *Legal Partners*: **32**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **25**
Outros colaboradores: **135**
Recrutamento: **O processo tem início em outubro, altura em que começamos a receber candidaturas para estágio e participamos nas diversas feiras de emprego e JobShops.**

A Vieira de Almeida (“VdA”) é uma Firma de referência com mais de 40 anos de experiência na assessoria jurídica. Uma organização vibrante e inquieta, inovadora, que se afirma nas aspirações de um coletivo que quer ser parte ativa da solução para os desafios sociais e ambientais que enfrentamos enquanto Sociedade, mobilizando pelo exemplo de respeito, justiça e humanidade. Os elevados padrões éticos e de rigor profissional, aliados a uma forte cultura de valores, são um legado sobre o qual construímos o nosso futuro. A VdA Legal

Partners representa o conjunto de advogados e de sociedades de advogados independentes associados à VdA para a prestação de serviços jurídicos, de forma integrada, em África (Angola, Cabo Verde, Guiné Equatorial, Moçambique e São Tomé e Príncipe) e em Timor-Leste.

Principais áreas de atuação

A VdA apresenta uma abordagem jurídica integrada, com atuação nos principais sectores de atividade e indústria. As nossas áreas de prática são: Ambiente, Bancário & Financeiro, Comunicações, Proteção de Dados & Tecnologia, Concorrência & EU, Contencioso & Arbitragem, Contra-Ordenacional & Penal, *Corporate* e *M&A*, *Digital Frontiers*, Economia Social & Direitos Humanos, Energia & Recursos Naturais, Fiscal, *Governance*, Imobiliário & Urbanismo, Infraestruturas & Mobilidade, Laboral, *Oil&Gas*, PI Contencioso, PI Transacional, Público, Reestruturações & Insolvência, Saúde e Serviços Corporativos.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Promovemos a realização de *secondments* em sociedades, empresas e instituições financeiras, com o objetivo de dinamizar e construir relações de maior proximidade com parceiros e clientes. Através da VdA *Legal Partners* acompanhamos a expansão internacional dos nossos clientes nos seus investimentos nos mercados lusófonos e na África francófona. A VdA é, ainda, membro de várias Associações Profissionais de referência, como o *Club de Abogados*, o *Club Amsterdam* e a *TerraLex*.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Através da VdA Academia, a VdA estabeleceu um protocolo com a Católica *Global School of Law*, no âmbito da formação pós-graduada, com o objetivo de promover o conhecimento, a investigação científica e a formação profissional dos nossos Associados. A VdA Academia tem contado, ainda, com a Católica para a promoção das suas atividades, bem como para a divulgação anual do Prémio Internacional VdA Academia, destinado aos alunos da Licenciatura em Direito para Portugal e países de língua portuguesa.

3 conselhos a um candidato

O mercado da advocacia está cada vez mais competitivo pelo que entendemos ser muito importante assegurar uma sólida formação académica

de base, uma boa capacidade relacional e fluência na língua inglesa. O processo de recrutamento para os estágios profissionais decorre entre setembro e dezembro do ano anterior ao ano do estágio.

Porquê trabalhar na VdA?

Trabalhar na VdA representa um desafio e uma oportunidade. Significa trabalhar, diariamente, com os melhores profissionais das suas áreas, em grandes transações, operações e projetos, num ambiente de enorme rigor e exigência, mas, simultaneamente, inovador, descontruído e desafiante, onde cada sucesso é partilhado em equipa.

Porquê recrutar na Católica?

Procuramos recrutar juristas com uma formação sólida em termos de conhecimentos técnicos e jurídicos, sendo que reconhecemos no ensino ministrado na Católica uma formação exigente e de qualidade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um estudante de Direito deve valorizar o desenvolvimento das suas competências sociais relacionais, através da participação em programas internacionais como o Programa Erasmus, bem como ter uma participação ativa em projetos de cariz social, solidário e comunitário.

Um Mestrado ou um LL.M. são fatores preferenciais?

Sim. Na fase de recrutamento e após a integração na VdA, o aprofundamento constante das competências técnicas e de soft skills e a especialização são bastante valorizados. Neste sentido, apoiamos, através, da VdA Academia, o desenvolvimento contínuo dos nossos advogados nas vertentes pessoal e profissional.

Estágio de verão

Os Estágios de Verão decorrem nos meses de julho e agosto, durante 3 semanas, e o processo de recrutamento decorre entre abril e junho. O objetivo é dar a conhecer a VdA, a equipa e os valores da Firma, bem como a realidade da vida profissional de um Advogado numa Sociedade de Advogados. Os estagiários são integrados numa área de prática e têm um Coach, que tem, entre outras, a responsabilidade de promover a integração do estagiário, motivar, acompanhar e apoiar, observar, orientar, avaliar e promover o feedback. No final, será realizada uma avaliação pelo Coach e, também, pelo Estagiário. As candidaturas decorrem até abril.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

As diferenças estão, sobretudo, relacionadas com a complexidade dos assuntos tratados, bem como no grau de autonomia com que o trabalho é desenvolvido pelos advogados das diferentes categorias. Em qualquer caso, promovemos o envolvimento e a participação a 100% dos Estagiários e Advogados juniores nos projetos da equipa em que estão integrados.

Qual o plano de carreira da instituição?

Temos definido um Plano de Estágio para os nossos estagiários e um Plano de Carreira para os Advogados. Os planos de estágio e de carreira traduzem graus de responsabilidade e de autonomia crescentes no trabalho jurídico e em tarefas internas de organização da firma.



JUMP INTO THE FUTURE

Empowering you to make the difference

www.vda.pt