

UM MUNDO DE
OPORTUNIDADES



CATÓLICA
FACULDADE
DE DIREITO

ESCOLA DE LISBOA

Job Shop '19

catálogo de participantes

PATROCINADOR



PARCEIROS



CUATRECASAS





CATÓLICA
FACULDADE
DE DIREITO

ESCOLA DE LISBOA

DIREITO LICENCIATURA MESTRADOS DOUTORAMENTO LL.M./Ph.D. INVESTIGAÇÃO

Empregabilidade

Os cursos da Faculdade de Direito - Escola de Lisboa, da Universidade Católica Portuguesa, apresentam consistentemente, ano após ano, as mais elevadas taxas de empregabilidade de acordo com a Direção-Geral de Estatísticas da Educação e Ciência.

Licenciatura: 99% (de 2015 a 2017)

Mestrado: 98% (de 2015 a 2017)

www.fd.lisboa.ucp.pt

Jorge Pereira da Silva

DIRETOR DA ESCOLA DE LISBOA DA FACULDADE DE DIREITO DA UCP

“Incluimos nos nossos programas conteúdos fundamentais para os alunos trabalharem num mercado global, sem com isso beliscar a sua formação jurídica de base no direito nacional. É nesse equilíbrio que está a virtude.”

Job Shop '19



Jorge Pereira da Silva

Diretor da Escola de Lisboa da Faculdade de Direito

A Escola de Lisboa da Faculdade de Direito da Universidade Católica é conhecida pela natureza inovadora dos programas que oferece e pela qualidade da investigação que promove. A par disso, a sua crescente atratividade repousa, por um lado, na perspetiva internacional e global do ensino e, por outro lado, na **seriedade do nosso compromisso com a empregabilidade dos alunos** de licenciatura e mestrado.

Com efeito, na Escola de Lisboa, a colocação dos alunos no mercado é um desafio que começa a ser respondido logo no primeiro ano da licenciatura, através do programa de Mentoria, e continua ao longo do curso, através das Clínicas Legais, dos Estágios Curriculares e do *Job Shadowing*. Além disso, facultamos aos alunos a frequência de um **programa coerente de workshops sobre soft skills**, que complementam os conhecimentos adquiridos nas cadeiras do plano curricular.

Não surpreende, por isso, a **elevadíssima taxa de empregabilidade dos nossos licenciados e mestres**, a tocar os 100%, tal como estatísticas oficiais recentes comprovam (ver pág. à esq.).

O nosso **JobShop** anual – que vai já na sua **17ª edição** – constitui o ponto culminante de todo o trabalho

desenvolvido em prol da integração profissional dos nossos estudantes. Nele a Escola de Lisboa abre as portas aos seus principais recrutadores – onde marcam presença, naturalmente, os mais sólidos escritórios de advogados a atuar em Portugal –, com o objetivo de **proporcionar a todos os alunos um contacto franco e direto com o mercado de trabalho**, permitindo-lhes fazer escolhas mais informadas e mais acertadas.

Assim, tal como tem sucedido em anos anteriores, **o JobShop volta a apostar num modelo interativo**, que permite aos alunos da licenciatura e dos mestrados debater abertamente, com personalidades de referência na área da justiça e no mundo empresarial, as principais questões que o futuro profissional lhes coloca.

Empenhados no aprofundamento da relação que – com o inestimável apoio do **Gabinete de Carreiras** – temos estabelecido com os nossos recrutadores preferenciais, agradecemos a todos os que, ano após ano, e em número crescente, têm aderido a esta iniciativa. A cada um é devida uma palavra de **gratidão pela confiança depositada na qualidade da formação que proporcionamos aos nossos alunos**.



CATÓLICA
FACULDADE
DE DIREITO

ESCOLA DE LISBOA

CARREIRAS

career_office@fd.lisboa.ucp.pt

Telefone: 217 214 240

Universidade Católica Portuguesa

Palma de Cima, 1649-023 LISBOA

www.fd.lisboa.ucp.pt

 **Direito é na Católica**

 **direitoenacatolica**

Os conteúdos apresentados são da exclusiva responsabilidade de cada uma das entidades representadas.

Design: DCE loving brands

Impressão: IDG - Imagem Digital Gráfica

© FD Lisboa-UCP 2019

APOIO
(Almoços/coffee breaks)

**A
casinha
do pão**



**WE
BELIEVE
IN DOING
THINGS
DIFFERENTLY**

#ViveCuatrecasas

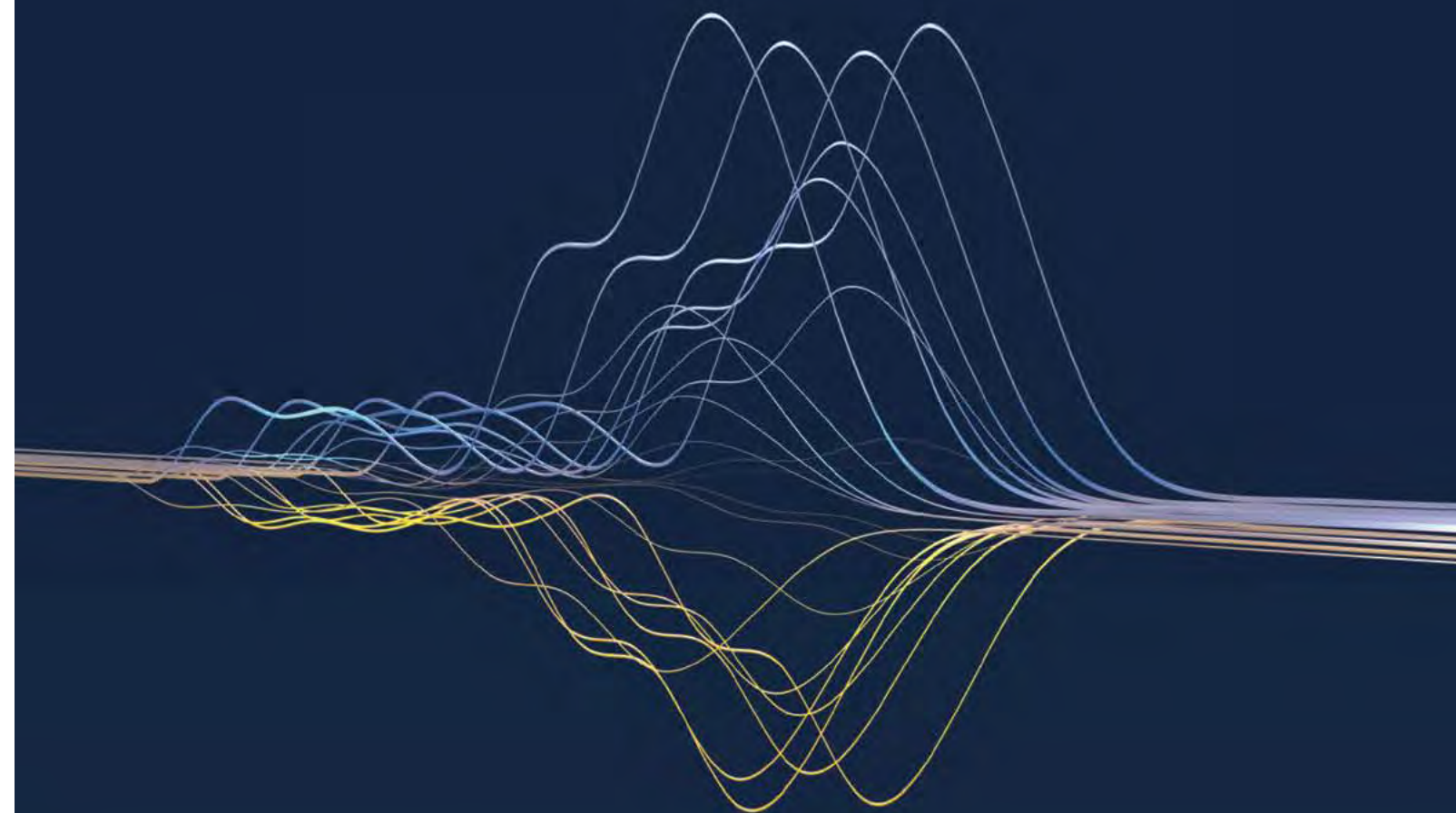


CUATRECASAS

ENTIDADES PARTICIPANTES ÍNDICE

14	ABC Legal	70	Gouveia Pereira, Costa Freitas & Associados
16	Abreu Advogados	72	In-Lex
18	Albuquerque & Almeida	74	Kennedys
20	Amaral Cabral & Associados	76	KPMG
22	Andersen Tax & Legal	78	Linklaters
24	Antas da Cunha Ecija	80	Macedo Vitorino & Associados
26	Autoridade da Concorrência	82	Miranda & Associados
28	BAS - Sociedade de Advogados	84	Moneris
30	BNP Paribas	86	Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados
32	Caiado Guerreiro	88	pbbr
34	Campos Ferreira, Sá Carneiro & Associados	90	Pinto Ribeiro Advogados
36	CARDIGOS	92	PLEN
38	CCA Law Firm	94	PLMJ
40	CEJ - Centro de Estudos Judiciários	96	PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados
42	Centro de Informação Europeia Jacques Delors	98	PwC
44	CMS Rui Pena & Arnaut	100	Raposo Bernardo & Associados
46	CMVM	102	Rato, Ling, Lei & Cortés
48	Cruz, Roque, Semião	104	RFF & Associados
50	CTSU - Sociedade de Advogados	106	RRP Advogados
52	Cuatrecasas, Gonçalves Pereira	108	Sérvulo & Associados
54	Deloitte	110	SLCM // Serra Lopes, Cortes Martins & Associados
56	Dinis Lucas & Almeida Santos	112	Sofia Leite Borges & Associados
58	DLA Piper ABBC	114	Sousa Machado, Ferreira da Costa & Associados
60	EY	116	SPS Advogados
62	FCB – Sociedade de Advogados	118	SRS Advogados
64	Gama Glória	120	TELLES
66	Garrigues	122	Uría Menéndez - Proença de Carvalho
68	Gómez-Acebo & Pombo	124	Vieira de Almeida

Partilha a Nossa Visão Entra no Mundo DLA Piper



ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS



GAMA GLÓRIA

Law for Strategists

PROCURAMOS QUEM PENSA POR SI.

A Gama Glória procura quem goste de pensar pela sua própria cabeça e queira trabalhar em temas globais e de futuro. Quem seja exigente e criativo, inquieto na análise e sereno na síntese, que goste de problematizar e queira resolver.

careers@gamagloria.com

Rua Alexandre Herculano, 38 - 4
1250-011 Lisboa

gamagloria.com

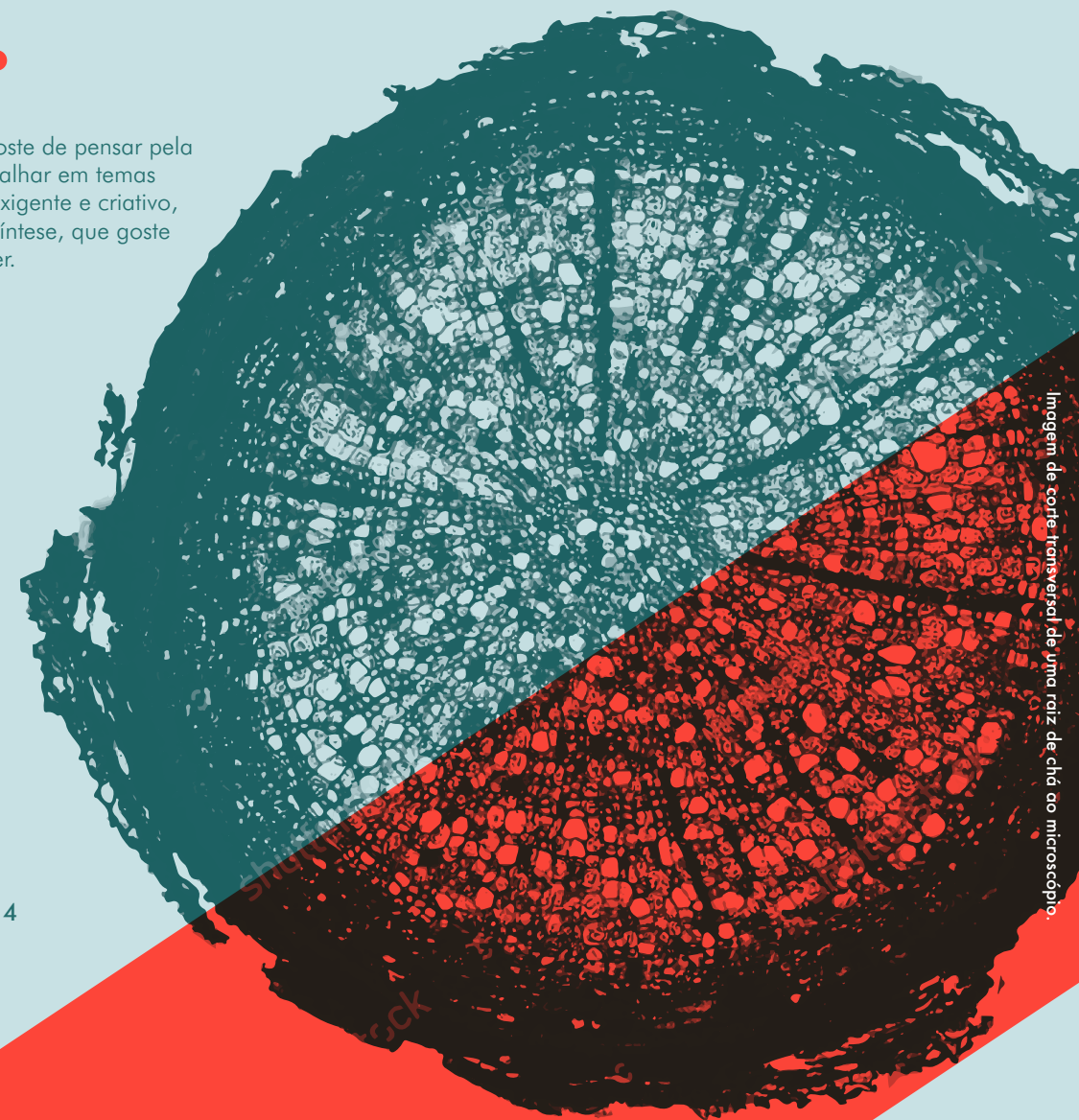


Imagem de corte transversal de uma raiz de chá ao microscópio.

ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS

C/M/S/ Rui Pena & Arnaut
Sociedade de Advogados

CMVM
COMISSÃO DO MERCADO
DE VALORES MOBILIÁRIOS

CRS CRUZ
ROQUE
SEMIÃO
Advogados

CTSU
Sociedade de Advogados
Member of Deloitte Legal network

CUATRECASAS

Deloitte.

**DINIS
LUCAS
&
ALMEIDA
SANTOS**
20 ANOS
SOCIETATE DE ADVOCADOS S.P.A.
BOUTIQUE LAW FIRM

DLA PIPER

EY Building a better
working world

30 ANOS FCB
SOCIEDADE DE ADVOGADOS

GAMA GLÓRIA
Law for Strategists

GARRIGUES

G A _ P
Gómez-Acebo & Pombo

GPA
ADVOGADOS
LAW FIRM
GOUVEIA PEREIRA, COSTA FREITAS & ASSOCIADOS
SOCIEDADE DE ADVOGADOS, S.P., R.L.

G A _ P
Gómez-Acebo & Pombo

Dá um impulso à tua carreira Junta-te a uma grande equipa

www.ga-p.com



ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS

IN-LEX
All about Law Firms

Kennedys

KPMG

Linklaters

M
MACEDO VITORINO & ASSOCIADOS
Sociedade de Advogados, RL

MIRANDA
Miranda & Associados Sociedade de Advogados, SP, RL

moneris

M
L
MORAIS LEITÃO
GALVÃO TELES, SOARES DA SILVA
& ASSOCIADOS

pbbr.a
SOCIEDADE
DE ADVOGADOS, RL

PINTO RIBEIRO
ADVOGADOS

plensociedade
deadvogadosrl
DEUS PINHEIRO • FERREIRA DE LEMOS • PITA NEGRÃO

PL
MJ
Transformative
Legal Experts

Raposo, Sá Miranda
& Associados
Sociedade de Advogados, SP, RL

pwc

RAPOSO BERNARDO

MORAIS LEITÃO
GALVÃO TELES, SOARES DA SILVA
& ASSOCIADOS

Construímos futuros.



M
L

recrutamento@mlgts.pt

ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS



Sérvulo & Associados | Sociedade de Advogados, SP, RL



SERRA LOPES, CORTES MARTINS // ADVOGADOS



Sousa Machado,
Ferreira da Costa
& Associados



ADVOGADOS



VIEIRA DE ALMEIDA

Show us what you're made of

You have the power to go bigger...

Na PwC encontrarás uma network internacional constituída por 158 países e que conta com mais de 250.000 Pessoas que assumiram o desafio de prestar serviços de qualidade nas áreas de consultoria, auditoria e fiscalidade.

E tu? Pronto para mostrares quem és e te juntares a nós?

You're more powerful
than a number

Na PwC queremos que, tal como nós, sejas genuíno, único e apaixonado! Queremos contribuir para o teu desenvolvimento profissional e pessoal, bem como acompanhar a tua carreira de perto, partilhando experiências num ambiente de equipa.

Se procuras fazer a diferença, na PwC vais encontrar o teu "mundo"!

You have the power to launch your talent

Acreditamos que o sucesso da PwC está na essência das nossas Pessoas. Por este motivo, procuramos autenticidade, dinamismo, proatividade e vontade de ir "mais além".

Acreditamos que tens o que é preciso! E tu, confias no teu poder?



Ready to accept the challenge?

Join us: www.pwc.pt/pt/carreiras/reclutamento-anual.html





Avenida Conselheiro Fernando de Sousa
Nº 19 B-C
1070-072 Lisboa
Telefone: 213 584 480

Contacto para efeito de recrutamento:
Departamento de Recursos Humanos
recrutamento@abclegal.com.pt

www.abclegal.com.pt

Número de sócios: **2**
Número total de advogados: **14**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **6**
Outros colaboradores: **16**
Recrutamento: **contínuo**

A **ABC LEGAL** foi constituída em Lisboa, em 2004, por Alexandra Bessone Cardoso e Arturo Delgado de Almeida com vista a permitir a troca de sinergias ibéricas. Ao longo dos anos, a ABC LEGAL tem vindo a adaptar-se à evolução do mercado da advocacia, mantendo-se atualizada em todas as áreas do direito e estando estruturada por áreas tendencialmente especializadas, apesar de, no seu todo, a ABC LEGAL funcionar como uma entidade única fornecendo um largo leque de serviços jurídicos, garantidos por profissionais habilitados e aptos a aconselhar os clientes sobre todos os aspetos legais de quaisquer transações, nacionais e internacionais. A ABC LEGAL é recomendada pelo seu profissionalismo em diferentes áreas do Direito: Business Law pela Global Law Experts e em IT Law pela Leaders in Law.

Principais áreas de atuação

Contencioso & Arbitragem, Direito Laboral, M&A, Societário e Comercial, Consumo, Banca e Mercado de Capitais, Contratos Internacionais e Comerciais, Insolvências e Reestruturações, Família & Sucessões, Propriedade Intelectual e Industrial, Seguros, Estrangeiros, Transações Imobiliárias/ Notariado, Privacidade e Proteção de Dados, Recuperação de Crédito.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A ABC LEGAL assegura um alcance global na prestação de serviços jurídicos estando presente em 40 jurisdições no mundo, formando uma sólida rede de contactos com prestigiadas sociedades de advogados e escritórios estrangeiros, pelos cinco continentes. Alexandra Bessone Cardoso é Vice-Presidente da *International Law Firms* (ILF), sendo a ABC LEGAL o único membro português da ILF, uma prestigiada organização internacional de sociedades de advogados independentes.

3 conselhos a um candidato

Valorizamos a qualidade académica e conhecimento de línguas estrangeiras, a capacidade de raciocínio lógico e pragmatismo. Valorizamos a disponibilidade, vontade de aprender e flexibilidade. Procuramos candidatos que se identifiquem com os nossos valores corporativos.

Porquê trabalhar com a ABC LEGAL?

A ABC LEGAL é uma sociedade que acredita nos seus colaboradores. Investimos em todas as pessoas que contratamos. Ao advogado-estagiário será dada a oportunidade de aplicar todos os conhecimentos adquiridos ao longo do curso, de desenvolver capacidades de raciocínio, argumentação e expressão oral e de adquirir novas competências, bem como trabalhar em diversas áreas do direito numa equipa jovem e dinâmica. Aliamos ao rigor e profissionalismo, o entusiasmo e a dedicação.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica proporciona uma sólida formação jurídica e possui um corpo docente de excelência com uma larga experiência profissional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve valorizar as suas valências linguísticas e de formação humana e a participação em atividades extracurriculares desportivas e culturais.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sem dúvida. A realização de um Mestrado/LL.M. é um fator diferenciador e preferencial, sendo uma mais-valia para o candidato.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estágio na ABC LEGAL é completo e exigente, e permite ao advogado-estagiário desenvolver as suas capacidades e competências em diferentes áreas do direito. O advogado-estagiário terá a oportunidade de trabalhar em diferentes áreas do direito em departamentos distintos, sempre acompanhado e trabalhando em conjunto com um Advogado Sénior ou Advogado Júnior. Ao longo do estágio, ao advogado-estagiário, dependendo da sua *performance*, será dada mais autonomia e responsabilidade e as suas tarefas serão cada vez mais exigentes.

Qual o plano de carreira da instituição?

A ABC Legal possui um Plano de Carreira e não recruta apenas por recrutar. A ABC Legal recruta porque acredita que os candidatos serão um valor acrescentado para a sociedade. O nosso objetivo é apostar nos advogados-estagiários e fazê-los crescer com a nossa sociedade, permitindo-lhes evoluir pessoal e profissionalmente.



Abreu: advogados

Avenida Infante D. Henrique, 26
1149-096 Lisboa
Telefone: 217 231 800

Contacto para efeito de recrutamento:
Departamento de Recursos Humanos
recrutamento@abreuadvogados.com
www.abreuadvogados.com/recrutamento

www.abreuadvogados.com

Número de sócios: **30**
Número total de advogados: **192**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **10**
Outros colaboradores: **100**
Recrutamento: **setembro a novembro**

Fundada em 1993, a **Abreu Advogados é uma das mais dinâmicas e reconhecidas sociedades de advogados Portuguesas. Somos uma Sociedade de Advogados independente que fomenta ligações institucionais com diversas associações internacionais de advogados e sociedades de advogados estrangeiras. Com escritórios em Lisboa, Porto, Funchal e, em parceria, em Angola, Brasil, Cabo-Verde, China, Moçambique e Timor Leste, a nossa Missão é prestar um serviço jurídico de excelência e valor acrescentado aos nossos Clientes, com respeito pela ética profissional e o ambiente, assegurando o compromisso com os nossos Stakeholders. Os Valores da Abreu Advogados são Ética profissional e pessoal, Excelência,**

Sustentabilidade Económica, Social e Ambiental. Promovemos uma Cultura de meritocracia e de trabalho em equipa. A valorização pessoal e profissional dos advogados e o investimento tecnológico são prioritários, sendo o modelo de gestão profissional.

Principais áreas de atuação

A Abreu Advogados presta serviços jurídicos em 10 Áreas de Prática e Grupos de Trabalho de intervenção mais especializada: Concorrência, Regulação e União Europeia, Contencioso, Direito Comercial, Direito do Desporto, Direito Financeiro, Direito Fiscal, Direito Imobiliário, Direito Público e Ambiente, Direito do Trabalho, Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Abreu Advogados tem parcerias com seis dos principais escritórios de advogados em Angola, Brasil, Cabo-Verde, Moçambique, Macau (e China continental) e Timor Leste.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Apoiamos o Programa *Advanced LL.M. in International Business Law*. No âmbito deste Protocolo de Colaboração, o Sócio Fundador da Abreu Advogados leciona a cadeira de *International Taxation* do referido LL.M.. Apoiamos, igualmente, os Seminários no âmbito do LL.M., o Programa Clínicas Legais, visitas ao escritório de alunos do 1º ano de Direito e marcamos sempre presença no JobShop da Católica.

3 conselhos a um candidato

Procurar a excelência na formação técnica. Desenvolver competências linguísticas, preferencialmente ao nível da língua inglesa. Procurar obter experiências extracurriculares e competências digitais.

Porquê trabalhar com a Abreu Advogados ?

Na Abreu Advogados acreditamos que Fazemos Mais do que Direito! No nosso dia a dia, fazemos e apoiamos a Formação dos nossos Colaboradores; editamos diversas publicações nas mais variadas áreas de Direito; promovemos práticas de equilíbrio trabalho-vida pessoal. Somos membros ativos da nossa Comunidade, agimos de forma socialmente

responsável e desenvolvemos uma política de Sustentabilidade. Enquanto advogados num mercado altamente competitivo, queremos deixar a marca de um Projeto humanizante, tecnicamente excelente e comprometido com a construção de um Mundo sustentável.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma garantia de excelência e inovação no ensino do Direito, dotando os Licenciados de ferramentas e soluções adequadas à prática de uma advocacia de negócios, como a que se pratica na Abreu Advogados.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve valorizar as suas valências linguísticas e de formação humana, assim como a participação em atividades extracurriculares ligadas à responsabilidade social e à participação cívica.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A realização de um Mestrado/LL.M. é efetivamente um fator diferenciador e uma mais-valia no currículo dos candidatos, mas não é só por si um fator preferencial no recrutamento de advogados.

Estágio de verão

O estágio de verão é uma oportunidade de valorização e participação num programa de sucesso, adequado às expectativas dos estudantes. OBJETIVOS - Proporcionar aos estudantes de Direito um primeiro contacto com a realidade da prática jurídica numa sociedade de advogados e, assim, dar-lhes uma perspetiva da sua futura profissão. DURAÇÃO - Dois meses - geralmente julho e agosto - em que oferecemos a possibilidade de trabalhar num ambiente profissional e dinâmico onde poderão adquirir e desenvolver novas competências, conhecer várias Áreas de Prática e participar na vida quotidiana e social da nossa Sociedade. PRAZO PARA CANDIDATURA - abril.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estágio é transversal a todas as áreas de prática, numa primeira fase, possibilitando a colaboração com qualquer equipa de trabalho. As tarefas envolvem sempre a efetiva participação na prestação de serviços jurídicos, num ambiente

de trabalho jovem, divertido, saudavelmente competitivo, tecnicamente estimulante e exigente, trabalhando com especialistas em várias Áreas de Prática e aprendendo a Ética da Profissão. Recrutamos jovens talentos e proporcionamos-lhes formação e experiência de vida e de valores fundamentais: Excelência, Qualidade, Ética, Rigor e Solidariedade. O estágio profissional na Abreu Advogados é remunerado e divide-se em dois períodos e quatro fases, de acordo com um Plano de Estágio e um modelo de avaliação. Faz ainda parte do estágio e da cultura da Abreu Advogados a participação em iniciativas como ações de *team building* e demais eventos no âmbito da comunicação interna. Encorajamos ainda os nossos Estagiários a fazerem parte das nossas equipas de futebol feminina e masculina e a participar no "Torneio All Stars Advogados".

Qual o plano de carreira da instituição?

Desde a sua fundação em 1993 que a Sociedade criou e aprovou um Plano de Carreira, o qual define o percurso profissional a percorrer pelos Advogados para se tornarem Sócios da Abreu Advogados. Os Advogados são integrados numa das seguintes categorias: Sócios; Sócios Contratados; Associados Séniores; Associados; Associados Juniores; Advogados-Estagiários. As regras de avaliação e passagem de categoria, bem como as respetivas responsabilidades e direitos dos Advogados, estão definidos no Plano de Carreira.



ALBUQUERQUE & ALMEIDA
ADVOGADOS

Calçada Bento Rocha Cabral, 1
1250-047 Lisboa
Telefone: 213 431 570

Contacto para efeito de recrutamento:
geral@albsa.pt

www.aalegal.pt

Número de sócios: **13**

Número total de advogados: **60**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2 e 5**

Outros colaboradores: **20**

Recrutamento: **não existe um calendário
estático.** O início do recrutamento prende-se
com as necessidades internas da Sociedade.

Albuquerque & Almeida concentra a sua
atividade nas principais áreas de Direito dos
Negócios – de Contratos Comerciais a Direito
Financeiro, incluindo o Financiamento de
Projetos, do Direito Societário ao Direito dos
Valores Mobiliários ou, ainda, do Direito
Público a Contencioso Administrativo.
Os Clientes de AA são maioritariamente
empresas internacionais e alguns dos mais
importantes grupos portugueses, prestando
AA, ainda, assessoria jurídica a entidades
governamentais, nacionais e estrangeiras.
AA presta ainda importante assessoria a
Clientes privados, seja na gestão, organização
e transmissão de património, seja em temas
de Direito da Família e das Sucessões.
AA tem como critério orientador o índice
de qualidade na prestação de serviços
jurídicos, quer do ponto de vista científico,

quer do princípio da sua adequação prática aos
objetivos e necessidades do Cliente, procurando
sempre essa síntese. Para o efeito, a par da
tradição académica, o conhecimento, por parte
dos advogados, do negócio e atividade de cada
Cliente no respetivo mercado é objeto
de grande atenção.

Embora AA trabalhe regularmente e em
colaboração contínua com Sociedades de
Advogados de primeira linha de países europeus,
Estados Unidos e do Pacífico, é independente
e não tem associações exclusivas com outros
escritórios estrangeiros.

AA desenvolve e potencia a sua atuação em
África, nomeadamente em Países Africanos
de Língua Oficial Portuguesa. A atividade
de AA em África tem incidido especialmente
nos ramos do Direito Bancário, Societário,
Fiscal e do Trabalho. Albuquerque & Associados
é o membro Português do portal de serviços
jurídicos LexUniversal.com.

Principais áreas de atuação

As principais áreas de atuação da AA
preendem-se com Direito Administrativo, Bancário,
Civil, Comercial, Societário, Fusões e Aquisições,
Comunitário e Concorrência, Constitucional
Contencioso e Arbitragem, Farmacêutico, Fiscal,
Imobiliário, Construção e Turismo, Marítimo, Portos
e Transportes, Seguros, Telecomunicações e
Trabalho.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Albuquerque & Almeida tem variadas parcerias
com Sociedades internacionais, maioritariamente
na União Europeia, mas também nos EUA e Angola.

3 conselhos a um candidato

Deverá mostrar competência, dinamismo, espírito
de equipa, confiança, relacionamento com os
Clientes e perceção das suas necessidades,
empreendedorismo.
Deverá querer aprender e renovar constantemente
os seus conhecimentos.
Deverá estar preparado para trabalhar sob pressão.

Porquê trabalhar com a Albuquerque & Almeida ?

Porque é uma Sociedade de enorme tradição que
tem vindo, ao longo dos anos, a valorizar todos os
que colaboram com a mesma.

Porquê recrutar na Católica?

Por ser uma Universidade de reconhecida qualidade
na formação de Juristas.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

As línguas estrangeiras, nomeadamente o inglês,
o espanhol e também o francês. De grande
importância também o espírito de equipa,
a vontade de aprender continuamente e a
capacidade de esforço.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator de relevo pois assume-se, claramente,
como uma mais-valia na formação de um Advogado
que contribui para melhorar a sua sensibilidade
e capacidade de resposta perante as questões que
se levantam na normal atividade de um escritório.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Permitir o contacto do Estagiário com
a realidade prática da advocacia e permitir, por
parte da AA, o conhecimento de estudantes num
enquadramento de prática da profissão.
DURAÇÃO - Normalmente um mês, candidatura até
15 de maio.
CARACTERÍSTICAS - Apesar do curto espaço de
tempo, muito participativo tocando em várias áreas
de prática e realidades da advocacia.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estágio é muito participativo, pretendendo-se
dar ao Estagiário contacto com várias áreas de
prática, tendo em conta a preparação de que
necessitam para os próprios exames da Ordem.
Os Estagiários trabalham com Associados
seniores e com Sócios, e têm contacto
direto com os Clientes, gozando de bastante
autonomia, consoante as suas capacidades.

Qual o plano de carreira da instituição?

Albuquerque & Almeida tem um plano de
carreira instituído que prevê a progressão
por escalões consoante as qualidades,
competências e méritos profissionais e
humanos de cada profissional no quadro
da estrutura. O plano de carreira obedece a
regras previamente definidas que têm por
objetivo privilegiar o empenho demonstrado,
a qualidade do trabalho desenvolvido e o
contributo do Advogado.





Av. Sidónio Pais, nº 26 - R/C Dto.
1050-215 Lisboa
Telefone: 213 192 670

Contacto para efeito de recrutamento:
Dra. Margarida da Cunha
geral@amaralcabraladvogados.pt

www.amaralcabraladvogados.pt

Número de sócios: **6**
Número total de advogados: **8**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **1**
Outros colaboradores: **1**
Recrutamento: **março**

A Amaral Cabral & Associados – Sociedade de Advogados, SP, RL é uma sociedade civil devidamente registada na Ordem dos Advogados portugueses desde 1993 e autorizada a aconselhar e representar clientes, nacionais e estrangeiros, em todos os domínios do Direito.

Principais áreas de atuação

A atividade da sociedade desenvolve-se principalmente nas áreas do Direito das Obrigações; dos Contratos; do Arrendamento; do Direito Comercial e das Sociedades; das Fusões e Aquisições; do Direito Bancário e da Atividade Financeira; do Direito Laboral; da Propriedade de Imóveis; dos Atos Notariais; do Contencioso Geral e Especializado; da Arbitragem; das Auditorias Legais; do Direito Fiscal; do Direito das Sucessões; das Privatizações; do Direito Administrativo e do Contencioso Administrativo.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Participação no programa do JobShop da Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa. Atribuição do prémio Gomes da Silva ao melhor aluno de Direito das Obrigações.

3 conselhos a um candidato

Enquanto estiver a frequentar o curso, a principal prioridade do estudante de Direito deve ser o estudo das matérias lecionadas. Esse é o modo de garantir uma sólida formação teórica indispensável à vida prática, que nem sempre é fácil de obter em momento subsequente. Atualmente, é fundamental fazer também o Mestrado, uma vez que matérias essenciais da formação jurídica só são lecionadas nessa fase da formação. Para quem queira seguir a profissão de advogado, seria ideal começar por fazer um estágio abrangente e, só depois, seguir para o Mestrado.

Porquê trabalhar com a Amaral Cabral?

A oportunidade de integrar o grupo de advogados a sociedade e de contactar, diretamente e em permanência, com os sócios tem-se revelado um fator importante do ponto de vista da formação profissional e da integração em equipa.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica assegura uma sólida formação teórica.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Retidão de carácter e capacidade de trabalho.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim.

Estágio de verão

OBJETIVOS - O estágio de verão pretende facultar ao estagiário a possibilidade de contactar diretamente com as exigências diárias do trabalho de um escritório de advogados e conferir-lhe uma apreensão, de uma perspetiva sobretudo de ordem prática, das principais áreas da advocacia orientada para o apoio às empresas.

DURAÇÃO - O estágio de verão tem uma duração de cerca de dois meses.

CARACTERÍSTICAS - O estágio segue um programa pré-determinado permitindo ao estagiário o contacto com situações concretas, sobretudo nas áreas do Contencioso; Registo e Notariado; Direito das Sociedades e Direito Laboral.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estagiário é integrado no trabalho desenvolvido no escritório, participando em todas as atividades na medida das suas capacidades.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira obedece a regras previamente definidas que têm por objetivo privilegiar o empenho demonstrado, a qualidade do trabalho desenvolvido e o contributo do advogado para o funcionamento harmonioso da sociedade.



R. Braamcamp, 90 - 3º
1250-052 Lisboa
Telefone: 210 900 300

Contacto para efeito de recrutamento:
geral@andersentaxlegal.pt

www.andersentaxlegal.pt

Número de sócios: **5**

Número total de advogados: **45**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **6**

Outros colaboradores: **7**

Recrutamento: **contínuo**

A Nobre Guedes, Mota Soares & Associados Sociedade de Advogados, S.P., R.L. (NGMS) procura corresponder às atuais exigências de uma prestação de serviços jurídicos profissional, atualizada, especializada e global. Pretendendo assegurar uma assistência jurídica global, em 2017, juntámo-nos à **Andersen Global**, uma associação de firmas internacionais com mais de 4500 profissionais e 148 escritórios, em todo o mundo. Deste modo, passámos a ter acesso a todos os mercados numa economia global, mantendo sempre o nosso objetivo de proporcionar um acompanhamento personalizado, ágil e de excelência. Para alcançar elevados padrões de excelência, procuramos adaptar-nos à situação única de cada cliente, contando não só com um conjunto de advogados detentores de uma formação especializada, mas também com uma alargada rede que permite a combinação e consolidação dos melhores serviços, negócios e clientes.

Principais áreas de atuação

Contencioso e Arbitragem, Direito Público, Direito do Trabalho, Direito Comercial e Societário, Direito Bancário e Financeiro, Propriedade Intelectual, Direito do Ambiente e Imobiliário e Direito Fiscal.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Andersen Global fundou-se em 2014, como uma associação internacional que presta serviços jurídicos que seguem os mesmos padrões de excelência em todos os escritórios do mundo. A Andersen Global foi construída para criar uma firma única onde clientes de todo o mundo tenham os melhores e mais completos serviços jurídicos, fornecidos pelos profissionais mais qualificados e com os melhores padrões de qualidade.

3 conselhos a um candidato

Atendendo aos desafios do mundo contemporâneo, todo o jovem advogado deve procurar enriquecer-se nos seguintes aspetos:
ESPECIALIZAÇÃO: estando o acesso à nossa profissão cada vez mais concorrido, cada um deve procurar marcar a diferença, desenvolvendo os estudos nas áreas para as quais revele maior gosto e apetência.
DOMÍNIO DE LÍNGUAS: o contacto com clientes internacionais é cada vez mais uma realidade. A globalização da economia, que caracteriza os tempos modernos, exige que os advogados estejam aptos a comunicar de múltiplas formas com os (potenciais) clientes.
CAPACIDADE DE TRABALHO: o mérito de cada um mede-se, em grande parte, pelo esforço que emprega naquilo que faz. Neste sentido, a dedicação é também um traço de distinção face aos demais. Tudo isto deve ser conjugado com as necessárias competências sociais, essenciais para que o advogado cultive um ambiente saudável e profícuo com clientes e colegas.

Porquê trabalhar com a Andersen Tax & Legal?

A Andersen Tax & Legal é uma escola de rigor e referência na relação com os clientes, promovendo o espírito de colaboração e entreajuda no interior da sua Equipa. Privilegia a partilha de conhecimentos entre os Advogados mais experientes e menos experientes, tendo como valores de referência a confiança, a dedicação, a excelência, a independência, a especialização e a ética profissional, seguindo a máxima pessoana

“põe tudo quanto és no mínimo que fazes”. A Andersen Tax & Legal representa, deste modo, uma excelente escola de formação para qualquer advogado. Para além disso, acreditamos que a melhor forma de atingir o nível de excelência passa por assegurar que todos os nossos colaboradores se sentem realizados e felizes no trabalho. Nesse sentido, entendemos como fundamental que todos levem uma vida equilibrada, dispondo de tempo para a família e para fomentar os seus interesses.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma universidade prestigiada, reconhecida por investir na formação dos alunos, dotando-os de competências, tais como a capacidade de problematização e a articulação de soluções, necessárias e adequadas ao exercício da advocacia. O corpo docente de excelência, com elevada experiência profissional, é também um fator determinante.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O estudante de Direito deve procurar enriquecer-se, investindo tempo nas suas áreas de interesse (por exemplo, a literatura). Deve estar consciente da realidade circundante, procurando construir um juízo pessoal e crítico acerca de tudo aquilo que lhe diga respeito e/ou revele interesse, como sejam os temas políticos, sociais e económicos, de índole nacional ou internacional. Para aquisição das necessárias competências sociais, o estudante de Direito deve ainda procurar integrar grupos que lhe permitam desenvolver os seus interesses ou gostos, bem como a sua capacidade de discussão e reflexão.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim, definitivamente. A licenciatura deixou de ser, de há uns anos a esta parte, o critério-base de diferenciação entre os candidatos. No que aos estudantes de Direito diz respeito, a proliferação de cursos ditou a busca de um novo critério de distinção: o Mestrado ou LL.M. têm assumido essa qualidade. Ademais, as competências e conhecimentos adquiridos durante esses períodos podem representar uma mais-valia para os escritórios em que esses advogados se inserem.

Estágio de verão

OBJETIVOS - permitir que os estudantes tenham um primeiro contacto com o mercado de trabalho, aplicando os seus conhecimentos num plano mais prático. Com isto, permitir que estes consigam perspetivar a

forma de intervenção da sua futura profissão. DURAÇÃO - pode variar de 1 a 3 meses, de julho a setembro. PRAZO PARA CANDIDATURA - até maio. CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO - a inserção do estagiário nas tarefas quotidianas da sociedade permite que este desenvolva as suas competências profissionais, nomeadamente através do contacto com situações concretas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todos os advogados estagiários/juristas da Andersen Tax & Legal são inseridos num dos departamentos da Sociedade, onde acompanham os respetivos sócios ou advogados seniores nas mais variadas atividades. A título de exemplo, o advogado estagiário/jurista elaborará peças processuais, acompanhará todo o tipo de operações, reunirá com clientes, acompanhará os colegas a tribunal, etc. Na Andersen Tax & Legal, cientes das principais dificuldades com que os recém-licenciados se deparam quando ingressam no mundo do trabalho, procuramos dotar os nossos advogados estagiários/juristas das melhores práticas para que, um dia, se possam tornar advogados de referência e de elevado prestígio.

Qual o plano de carreira da Instituição?

A Andersen Tax & Legal apresenta um plano de carreira que permite o crescimento e evolução do candidato na sociedade, sendo certo que o mesmo obedece a critérios de empenho e qualidade do trabalho desenvolvido pelos colaboradores.



ANTAS DA CUNHA ECIJA

Avenida Fontes Pereira de Melo 6, 2º
1050-121 Lisboa
Telefone: 213 19 080

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento@adcecija.pt
www.adcecija.pt/recrutamento-2

www.adcecija.pt

Número de sócios: **7**
Número total de advogados: **45**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **4**
Outros colaboradores: **8**
Recrutamento: **junho/julho**

O projeto **Antas da Cunha Ecija** assenta numa perspetiva de crescimento sustentado feito à exata medida das necessidades que sentimos e que nos são transmitidas pelos nossos Clientes. Os alicerces da cultura da Antas da Cunha Ecija estão sustentados no foco no cliente e na prestação de serviços jurídicos de excelência, assentes numa equipa jovem, dinâmica. Valores como a independência, o rigor, a superação de expectativas dos nossos clientes, a procura de soluções inovadoras, o estar ao lado do Cliente no seu dia a dia, guiar o cliente na busca da melhor solução, têm sido reconhecidos pelos mesmos, bem como por vários *opinion leaders* nacionais e internacionais, os quais têm vindo a distinguir os membros da equipa nas áreas em que atua.

Principais áreas de atuação

A Antas da Cunha Ecija atua ao nível do Direito Comercial e Societário, Contencioso e Arbitragem, Direito do Trabalho e da Segurança Social, TMT/ Privacidade e Cibersegurança, Direito Imobiliário e Urbanismo, *Private Clients*, Propriedade Intelectual, FinTech & Regulação Financeira, Direito Público e Direito Fiscal.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Antas da Cunha Ecija tem escritórios espalhados por 11 países e, para chegar ainda mais longe com os seus clientes, a Antas da Cunha Ecija estabeleceu uma série de parcerias estratégicas com escritórios estrangeiros. Assim, consegue indicar aos seus clientes escritórios que prestam serviços com a qualidade a que a Antas da Cunha Ecija os habituou. A sociedade procura o alargamento de contactos através da presença em eventos e associações internacionais como é o caso da representação exclusiva de Portugal e Espanha na rede internacional de sociedades de advogados *Interact Law*.

3 conselhos a um candidato

O Direito não é uma disciplina estática, esteja disponível para a aprendizagem contínua. Procure ser exemplar na gestão de tempo e domínio de línguas. Não descure a vida pessoal e social.

Porquê trabalhar com a Antas da Cunha Ecija?

Uma das características que estiveram na origem da sociedade foi a forte componente académica da equipa da Antas das Cunha & Associados e de dois dos seus fundadores, com mais de dez anos de experiência de docência universitária. O nosso programa de estágio pressupõe o aprofundamento de conhecimento do direito que conduz à consolidação do conhecimento para a resolução dos problemas de modo prático e eficiente, e permite aos estagiários uma frequência em todos os departamentos do escritório.

Porquê recrutar na Católica?

Reconhecemos a Católica como uma referência na formação em Direito. Os seus alunos são dotados de conhecimento técnico de excelência e preparados cívica e moralmente para o ambiente profissional a que terão de se adaptar.

Para além de estudar, o que deve um estudante valorizar?

O conhecimento técnico é essencial, mas não é tudo. O voluntariado é um bom exemplo de atividade à qual poderá dedicar-se como forma de aprender a importância da confiança, responsabilidade e do trabalho em equipa. Se tiver essa oportunidade, viajar é também uma excelente forma de se desafiar, expandir horizontes, conhecer novas pessoas, aprender a lidar com imprevistos e ter contacto com outras línguas.

Ser detentor de um Mestrado ou L.L.M. é fator preferencial?

A Antas da Cunha Ecija valoriza os candidatos que investem na sua formação. Não obstante, a equipa de recrutamento não dispensa a entrevista com estes e outros candidatos uma vez que são igualmente consideradas competências comunicacionais, relacionais, etc.

Estágio de verão

Os estágios de verão são uma oportunidade para ter um primeiro contacto com o ambiente de uma sociedade de advogados e revelam-se uma amostra da futura profissão. OBJETIVOS - Proporcionar o contacto com a futura realidade; Aliar o conhecimento teórico a casos práticos; Facilitar a inserção profissional; entre outros. DURAÇÃO - Aproximadamente um mês PRAZOS DE CANDIDATURA - Junho

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estágio pressupõe a rotação do estagiário entre os diferentes departamentos, o que permitirá um contacto direto com as especificidades de cada área de prática e com os distintos métodos de trabalho. Assim, o estagiário é envolvido nos processos e procedimentos por inteiro. Perante a autorização de um coordenador, o estagiário poderá tratar de detalhes processuais de forma autónoma. Contamos ainda com variados eventos corporativos e atividades nos quais o estagiário é indiscutivelmente incluído.

Qual o plano de carreira na vossa instituição?

Advogado-Estagiário | Associado Júnior | Associado Sénior | Consultor | Sócio



AUTORIDADE DA CONCORRÊNCIA

Av. de Berna, 19
1050-037 Lisboa
Telefone: 217 902 000

Contacto para efeito de recrutamento:
adc@concorrenca.pt

www.concorrenca.pt

Número de trabalhadores: **95**
Número total de juristas: **35, dos quais**
6 em cargos de direção
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **Variável**
Recrutamento: **Durante o ano**

A concorrência nos mercados é um bem público e um direito que a **Autoridade da Concorrência (AdC)** defende e promove. Criada em 2003, a AdC é uma entidade administrativa independente que tem por missão detetar e sancionar as práticas empresariais que configurem infrações à Lei da Concorrência, avaliar o potencial lesivo da concorrência das operações de aquisição de empresas e a elaboração de estudos sectoriais que permitam a deteção de práticas anticoncorrenciais. A AdC tem ainda funções de apoio técnico e consulta à Assembleia da República e ao Governo, com vista ao aperfeiçoamento do sistema normativo português em todos os domínios que possam afetar a livre concorrência.

O que temos para oferecer

OPORTUNIDADES DE EMPREGO:

Incidem essencialmente sobre as áreas de direito e economia da concorrência. Todas as ofertas são publicitadas na página eletrónica da AdC.

ESTÁGIOS CURRICULARES:

Destinatários: Alunos finalistas ou licenciados do ensino superior.

Duração: Segundo o acordado entre as partes, em regra com o limite mínimo de dois meses.

Características: Este tipo de estágios, integrados na formação académica dos alunos, devem ser objeto de protocolo com as instituições de ensino que manifestem interesse na colaboração e os respetivos alunos.

- Acompanhamento, técnico e pedagógico, por parte de um orientador.

- Possibilidade de participação nos seminários internos.

- Certificado de frequência com a avaliação final do estágio.

- Seguro de acidentes pessoais através da instituição de ensino.

ESTÁGIOS PROFISSIONAIS:

Destinatários: Candidatos detentores de formação superior concluída há, no máximo, 2 anos, nas áreas que se entendam por relevantes considerar.

Duração: Até 12 meses, salvo exceções.

Características: Celebração de um contrato de estágio que contempla as atividades a prestar.

- Acompanhamento, técnico e pedagógico, por parte de um orientador.

- Possibilidade de participação nos seminários internos.

- Certificado de frequência e avaliação final do estágio.

- Atribuição de subsídio de estágio, subsídio de refeição e seguro de acidentes pessoais.

Iniciativas e eventos promovidos pela AdC

REVISTA DE CONCORRÊNCIA & REGULAÇÃO:

Publicação científica trimestral que visa promover a reflexão e inovação do estudo e divulgação de matérias relacionadas com o Direito da Concorrência e da Regulação económica.

NEWSLETTER: "Notícias AdC", mensal, com versão em inglês "AdC News", com informação sobre a atividade que inclui comunicados, eventos, cooperação internacional e outros assuntos sobre concorrência.

CONFERÊNCIA DE LISBOA: Promoção de conferência anual que reúne prestigiados oradores nacionais e internacionais e muitos participantes de todo o mundo, organizações internacionais e representantes das comunidades empresariais e académicas para debater temas atuais de política de concorrência.

CICLO DE SEMINÁRIOS TEMÁTICOS ABERTOS AO PÚBLICO NA BIBLIOTECA DE CONCORRÊNCIA ABEL MATEUS: Eventos promovidos mensalmente na AdC com vista à promoção do debate no âmbito da política de concorrência a nível nacional, nos quais os alunos podem participar, mediante inscrição prévia.

"COMPCAST - COMPETITION TALKS": É uma série de *podcasts* criada pela AdC para partilhar conversas com especialistas internacionais e nacionais em temas fundamentais para a comunidade de concorrência, com o objetivo de alertar para

a importância da concorrência e para a existência de práticas ilegais que restringem a concorrência e prejudicam os consumidores. A série "COMPCAST- 2 minutos de Concorrência" explica de forma clara e sucinta os benefícios da concorrência e destina-se a um público não especializado.

ATRIBUIÇÃO DE PRÉMIO ADC PARA TRABALHOS SOBRE POLÍTICA, DIREITO E ECONOMIA DE CONCORRÊNCIA: Incentivo à investigação académica no domínio do direito e da economia da concorrência, contribuindo para o debate sobre estas temáticas, o prémio é atribuído anualmente.

Na AdC valorizamos

A Dedicção, a Superação, a Colaboração, a Responsabilidade, a Isenção, a Formação Académica Superior;
O Interesse pelas matérias de direito e economia da concorrência;
O domínio da língua inglesa.

Qual o plano de carreira da Instituição?

A evolução na carreira de cada colaborador tem por base o desempenho e o mérito individuais, de acordo com as regras definidas no Plano de Carreiras disponível na página eletrónica da AdC.





Rua Artilharia Um, 51 - Páteo Bagatela,
Edifício 1, 4.º
1250-137 Lisboa
Telefone: 211 554 330

Contacto para efeito de recrutamento:
<https://www.bas.pt/recrutamento/>

www.bas.pt

Número de sócios: **10**

Número total de advogados: **26**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2**

Outros colaboradores: **5**

Recrutamento: **abril - maio**

A **BAS** nasceu há nove anos de um encontro de vontades de uma equipa sénior com grande qualidade técnica e experiência consolidada nas mais diversas áreas do direito.

Os profissionais que constituem a sociedade asseguram aos clientes uma assessoria qualificada, aportando conhecimento jurídico com valor aos desafios apresentados. Posiciona-se como uma sociedade de advogados altamente especializados, com elevada taxa de sucesso, fidelização de clientes e reconhecimento interpares.

A competência e experiência dos advogados da BAS são a imagem de marca da sociedade. Os clientes têm assegurada uma assessoria prestada por profissionais com um elevado nível de experiência nas matérias em que intervêm. Tem vindo a crescer o seu reconhecimento internacional na área Laboral pelos diretórios Chambers and Partners e Best Lawyers.

Principais áreas de atuação

Assessoria diferenciada em todas áreas de atividade, com especial enfoque no apoio jurídico nas áreas do Direito da Saúde, Direito Laboral, Função Pública, Direito Administrativo, Contratação Pública, Contencioso Administrativo, Propriedade Intelectual, Direito Societário, Direito Bancário e Financeiro, Direito Imobiliário, Contencioso Civil e Laboral, Proteção de Dados, Direito do Desporto, Aeronáutica e Imigração e Investimento estrangeiro.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A BAS apostou desde sempre na sua presença nos PALOP e no reforço a nível ibérico. Está atualmente presente através de parcerias e associados em Angola, Moçambique e no Brasil. É associada da Câmara de Comércio e Indústria Luso-Espanhola (CCILE), da APDPO – Associação dos Profissionais de Proteção e Segurança de Dados e membro da EELA – European Employment Lawyers Association e integrou eventos europeus de turismo e imobiliário.

3 conselhos a um candidato

Pautar a sua vida pessoal e profissional por elevados padrões de ética e rigor. Ser *open minded* e ter flexibilidade para trabalhar nas diversas áreas do direito. A BAS valoriza candidatos com um espírito empreendedor e sentido de responsabilidade, solidariedade e de trabalho em equipa.

Porquê trabalhar com a BAS?

A BAS é formada por profissionais com um elevado nível de experiência nas matérias em que intervêm. *Early adopters* em relação às novas tecnologias e gosto pela inovação. Profissionalismo, experiência e reconhecimento académico e interpares definem de forma sucinta o *reason why*.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma referência de excelência e qualidade técnica enquanto academia de Direito. É reconhecida nacional e internacionalmente pelo seu talento e no seu contributo na formação das novas gerações de profissionais que irão engrossar o tecido empresarial e os formadores de opinião. Transmite e ajuda na robustez de competências interpessoais e *skills*.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um estudante de Direito é um agente de mudança. Deve ter inteligência emocional e maturidade mental. Deve saber questionar. Deve reger-se por elevados padrões de ética e rigor. Procurar a competência técnica e experiência sem descurar uma dose de humildade e resiliência para aceitar que se deve aprender com o erro. A vivência de mundo, a cultura geral e a busca incessante de conhecimento e novos saberes além-fronteiras. A BAS valoriza os talentos que revelem espírito empreendedor, responsabilidade, solidariedade e um bom *match* no trabalho em equipa.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Não.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Elaboração de peças processuais e de pareceres nas diversas áreas de prática do escritório. Diligências judiciais, autonomamente ou em acompanhamento de advogados mais seniores.

Qual o plano de carreira da instituição?

ESTAGIÁRIOS ASSOCIADOS

- a) Associado Júnior: os associados que tenham até 2 anos de experiência profissional, contados da data da admissão à Ordem dos Advogados como advogados, e que tenham desenvolvido a sua atividade na sociedade,
- b) Associado 1: os associados que tenham entre 2 a 5 anos de experiência profissional;
- c) Associado 2: os associados que tenham entre 5 a 10 anos de experiência profissional;
- d) Associado Sénior: os associados que tenham entre 10 a 15 anos de experiência profissional;
- e) Associado Principal: os associados que tenham mais de 15 anos de experiência profissional.

SÓCIOS





Torre Oriente, Avenida do Colégio Militar, 37F,
1500-180 Lisboa

Contacto para efeito de recrutamento:

Joana Pataco

Early.careers.pt@bnpparibas.com

Candidaturas exclusivamente online:

[http://www.bnpparibas.pt/en/careers/
job-opportunities/](http://www.bnpparibas.pt/en/careers/job-opportunities/)

Presente em Portugal desde 1985, o **BNP Paribas** foi um dos primeiros bancos estrangeiros a operar no país. Ao longo das três últimas décadas, tem consolidado gradualmente a sua posição no mercado nacional, oferecendo hoje um vasto leque de soluções financeiras integradas aos seus clientes e respetivos negócios, por via das diversas entidades que operam diretamente em Portugal.

O BNP Paribas é líder europeu no mercado de serviços bancários e financeiros da Zona Euro, estando presente em 72 países.

O Grupo conta hoje com mais de 202 000 colaboradores, dos quais cerca de 5 000 se encontram em Portugal. A nível global, o Grupo destaca-se em três áreas de negócio: Mercados Domésticos, Serviços Financeiros Internacionais e Banca Corporativa e Institucional.

Mais informações em <http://bnpparibas.pt>

3 conselhos a um candidato

Aprofundar o conhecimento sobre a empresa à qual se candidata e saber demonstrar motivação para o projeto e ser capaz de definir objetivos. Saber estruturar e explicar objetivamente a experiência académica e/ou profissional. Revelar gosto por trabalho em equipa e pela aprendizagem contínua.

Porquê trabalhar com o Grupo BNP Paribas?

Em Portugal, o Grupo BNP Paribas visa um investimento a longo prazo. Isto significa que integrar a nossa empresa é uma oportunidade única para fazer parte de um projeto global, desafiante e em crescimento, com um ambiente dinâmico e multicultural.

Esta realidade aplica-se tanto a quem procura construir de raiz uma carreira neste sector, ou a quem não tenha ainda tido a possibilidade de encontrar um local onde aplicar o conhecimentos obtidos noutras áreas profissionais, fazendo assim uma conversão de carreira.

Os programas de Estágios Profissionais permitem aprofundar conceitos de negócio associados à nossa atividade, assim como a promoção de um plano de integração acompanhado por um tutor e pelo *Manager*. Através de uma aprendizagem estruturada e acompanhamento contínuo, promovemos o desenvolvimento pessoal e profissional, com o objetivo de integração na empresa, após o término do estágio.

TESTEMUNHO:

STEPHANI PEREIRA

Alerts Analyst, Compliance Department

no Grupo BNP Paribas

“No Grupo BNP Paribas, a constante aprendizagem, a perspetiva de evolução na carreira e os desafios que isso implica bem como o espírito jovem e o bom ambiente entre colegas tornam cada dia ótimo e cativante.”

Porquê recrutar na Católica?

Valorizamos a qualidade e reconhecimento da formação académica, o ambiente multicultural e também as atividades desenvolvidas pela instituição que permitem aos seus alunos desenvolver *soft skills* como o trabalho em equipa, o foco no cliente, inovação e respeito. Algumas áreas do Departamento Operacional são particularmente interessantes para estes perfis, porque trabalham áreas como *Tax Law*.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O Grupo BNP Paribas valoriza que os candidatos desenvolvam as competências sociais, e também a sua participação em atividades de cariz social. É de igual modo valorizada experiência de trabalho anterior, independentemente da área.

Que outras Línguas, além do Inglês, são mais procuradas nos candidatos?

Em Portugal o Grupo BNP Paribas tem colaboradores de diversas nacionalidades, 100% dos quais bilingues em Inglês. O Francês, Espanhol, Alemão e Italiano são também os idiomas valorizados, reforçando que, oficialmente, o Inglês é o requisito obrigatório, sendo também o idioma de comunicação oficial do Grupo BNP Paribas.

Qual o plano de carreira da Instituição?

O Grupo BNP Paribas tem um plano de Gestão de Carreiras que desenvolve, entre outros projetos relevantes, programas de mobilidade, dentro do Grupo em Portugal e internacionalmente.

A mobilidade é encorajada de modo a responder às necessidades do Grupo e às expectativas de carreira dos colaboradores.

Em suma, trabalhar no Grupo BNP Paribas significa integrar um Grupo sólido e em crescimento e, também, ter oportunidades de aprendizagem e desenvolvimento.



CAIADO GUERREIRO

SOCIEDADE DE ADVOGADOS, SP, RL

LISBOA
Rua Castilho, nº 39 - 15º
1250-068 Lisboa
Telefone: 213 717 000

Contacto para efeito de recrutamento:
Joana Nunes Ferrão - Recursos Humanos
jferrao@caiadoguerreiro.com
Ana Lúcia Santos - Recursos Humanos
asanto@caiadoguerreiro.com

Candidaturas exclusivamente online:
<https://www.caiadoguerreiro.com/recrutamento/>

www.caiadoguerreiro.com

Número de sócios: **13**
Número total de advogados: **126**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **10**
Outros colaboradores: **20**
Recrutamento: **a partir de janeiro/fevereiro**

A **Caiado Guerreiro** é uma sociedade de advogados multijurisdicional que presta serviços em todas as áreas do Direito. Fundada em 1979, a sociedade tem vindo a desenvolver a sua prática tanto em Portugal como a nível internacional. Entre os nossos clientes incluem-se empresas na área comercial, industrial e de serviços, provenientes de todos os sectores de atividade, nomeadamente bancos e outras instituições financeiras, companhias de seguros, empresas industriais, organismos

públicos e outras organizações, assim como clientes particulares.

Temos como objetivo a prestação de um serviço da mais elevada qualidade profissional, conjugando a competência técnica com uma perspetiva comercial, numa abordagem prática, dinâmica e construtiva que confere valor acrescentado ao nosso trabalho.

Principais áreas de atuação

Direito Comercial e Societário, Contencioso e Arbitragem, Direito Fiscal, Direito Laboral, Direito do Imobiliário, Propriedade Intelectual, Direito da Concorrência e União Europeia, Direito da Saúde e Farmacêutico, Direito Civil, Direito dos Seguros e Telecomunicações, Media e Tecnologias da Informação.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Caiado Guerreiro tem uma forte presença internacional, tanto a nível europeu, como nos restantes continentes. É mantida uma especial relação com os países lusófonos, especialmente com o Brasil, Angola e Moçambique. Além disso, a Caiado Guerreiro faz parte de proeminentes entidades jurídicas internacionais, como a Globalaw, The Parlex Group, o EuroIT Counsel e o Cross Border Business Lawyers (CBBL).

3 conselhos a um candidato

Uma apresentação cuidada e um discurso fluído são os pontos de partida para uma boa entrevista. A Caiado Guerreiro dá valor a quem mostrar sólidos conhecimentos jurídicos, competências linguísticas desenvolvidas e que tenha as suas áreas de prática de preferência bem definidas. Um forte espírito de equipa, sentido de entrega ao trabalho e dinamismo são igualmente características que a Caiado Guerreiro procura nos seus estagiários.

Porquê trabalhar com a Caiado Guerreiro?

Na Caiado Guerreiro, os advogados-estagiários terão a oportunidade de trabalhar junto dos advogados, fazendo as mesmas tarefas que estes e sempre com o seu acompanhamento. A Caiado Guerreiro aposta no crescimento orgânico e, por isso, os advogados-estagiários progridem no escritório em sintonia com a fase do estágio da Ordem dos Advogados.

Porquê recrutar na Católica?

Formação técnica sólida, espírito de iniciativa, espírito de equipa, proatividade, ambição, conhecimentos sólidos de línguas estrangeiras e sentido de responsabilidade são garantias no que toca a alunos formados na Católica.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A Caiado Guerreiro procura jovens advogados-estagiários para os diversos departamentos do seu escritório. Além de um perfil internacional, a Caiado Guerreiro valoriza também o conhecimento de línguas estrangeiras, a honestidade, lealdade, independência, pontualidade e boa apresentação.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A Caiado Guerreiro aposta no crescimento orgânico, razão pela qual aposta num recrutamento rigoroso e produtivo. Os advogados estagiários progridem na carreira no escritório em sintonia com as fases de estágio da Ordem dos Advogados, passando em seguida pelos estádios de Advogado Associado Júnior, Advogado Associado Sénior, Partner e, no topo da carreira, Sócio de Capital.

CAIADO GUERREIRO
SOCIEDADE DE ADVOGADOS, SP, RL

HÁ UM LUGAR À TUA ESPERA

DESAFIA-TE.
JUNTA-TE À NOSSA EQUIPA.

candidaturas@caiadoguerreiro.com



Campos Ferreira Sá Carneiro & Associados

Av. da Liberdade, 249, 8º
1250-143 Lisboa
Telefone: 211 926 800

Contacto para efeito de recrutamento:
Sofia Patrício
sofia.patricio@csassociados.pt

www.csassociados.pt

Número de sócios: **13**
Número total de advogados: **52**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **3**
Outros colaboradores: **13**
Recrutamento: **não existe data oficial de
abertura de processo de recrutamento.**

A **CS Associados** destaca alguns princípios diferenciadores do exercício, em prática societária, da atividade profissional dos seus advogados, e, muito em particular, na respetiva relação com os clientes da sociedade: rácio entre sócios e associados não superior a 1 para 3; homogeneidade na qualidade do aconselhamento jurídico prestado aos clientes em todas as áreas do Direito; rigor na apreciação de situações de conflito de interesses.

Principais áreas de atuação

Bancário e Financeiro; Comercial e Societário; Contencioso e Arbitragem; Europeu e Concorrência; Fiscal; Fusões e Aquisições; Imobiliário; Laboral; Mercado de Capitais; Penal, Contraordenações e *Compliance*; *Private Equity*; Projetos; Propriedade Intelectual e Industrial / Novas Tecnologias; Público e Regulação; Reestruturação de Empresas e Insolvência.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A CS Associados não tem escritórios próprios no estrangeiro, mantendo parcerias, não exclusivas, com reputadas sociedades de advogados nas jurisdições onde tem mais intervenção.

Porquê trabalhar com a CS Associados?

A CS Associados privilegia o exercício da advocacia em oposição à mera prestação de serviços jurídicos.

Porquê recrutar na Católica?

Porque na CS Associados reconhecemos que os alunos desta Universidade recebem a preparação que lhes permite apresentar um conjunto de qualidades pessoais e profissionais que passam, nomeadamente, pela solidez dos conhecimentos jurídicos, o nível de cultura geral, o carácter e qualidades pessoais, bem como a disponibilidade, o compromisso e o empenhamento.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A compreensão do mundo em que se insere e o desenvolvimento das relações interpessoais.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Não.

Estágio de verão

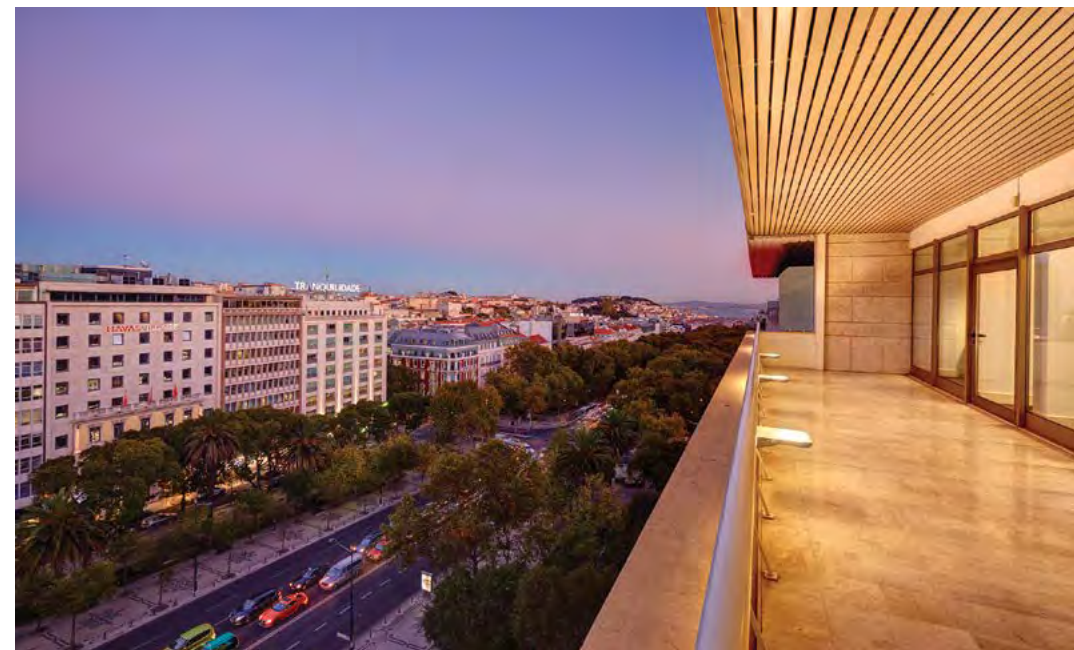
A CS Associados apenas promove estágios durante o verão caso identifique algum candidato com características que a sociedade entenda compatíveis com as suas expectativas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Aquelas que se mostrem adequadas, tendo em conta, designadamente, o seu estado inicial de formação. Ao estagiário é solicitado que integre a equipa de apoio aos clientes, trabalhando em conjunto com advogados mais seniores, que assim auxiliam na sua formação profissional.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de progressão profissional da CS Associados prevê a existência de três estatutos (advogado estagiário, associado e associado sénior) prévios à aquisição do estatuto de sócio. Para quem percorra todo o plano, o advogado será elegível para sócio num período de 13 anos. Alertamos que a CS Associados apenas pretende contratar futuros sócios.





Praça Nuno Rodrigues dos Santos, 14B
1600-171 Lisboa
Telefone: 213 303 900

Contacto para efeito de recrutamento:
Sofia de Sousa Caetano
scaetano@cardigos.com

www.cardigos.com

Número de sócios: **5**

Número total de advogados: **17**

Número de estagiários

admitidos em média por ano: **2**

Outros colaboradores: **3**

Recrutamento: **Dezembro**

A **CARDIGOS** é uma sociedade líder nas suas áreas de eleição, tendo-se especializado no aconselhamento jurídico a clientes em transações comerciais complexas e com uma forte componente internacional, bem como no acompanhamento de operações financeiras, nacionais e internacionais, em todas as suas vertentes.

A **CARDIGOS** distingue-se pela prestação de serviços jurídicos de elevada qualidade e pelo valor acrescentado que consegue oferecer aos seus clientes. Por outro lado, o reduzido rácio de sócios/associados na sociedade permite que todos os projetos sejam acompanhados diretamente por um sócio.

Sendo uma sociedade independente, a **CARDIGOS** trabalha com outras sociedades de referência a nível internacional, assegurando, assim, serviços de elevada qualidade aos seus clientes em outras jurisdições.

Principais áreas de atuação

Bancário e Financeiro; Derivados; Mercado de Capitais; Corporate e M&A; Fiscal; Direito Público, Regulação e Concorrência; Laboral; Contencioso e Arbitragem.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A **CARDIGOS** é uma sociedade independente que trabalha frequentemente com outras sociedades de referência a nível internacional.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A **CARDIGOS** promove anualmente Estágios de Verão, assim como participa nas Clínicas Legais. Por outro lado, a **CARDIGOS** recebe com frequência alunos internacionais dos programas LL.M., para que os mesmos possam beneficiar de uma aproximação prática ao exercício da profissão em Portugal.

3 conselhos a um candidato

Sólida formação académica, espírito de equipa e iniciativa.

Porquê trabalhar com a CARDIGOS?

A **CARDIGOS** é uma sociedade que promove o trabalho em equipa, permitindo uma formação progressiva acompanhada diretamente por sócios e associados.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica apresenta-se como uma referência em Direito, oferecendo uma elevadíssima garantia da qualidade dos seus alunos. Em paralelo com as qualidades técnicas que apresentam, os alunos da Católica distinguem-se pela componente da formação humana, do espírito de equipa e da capacidade de trabalho.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O contacto real com o mercado de trabalho é uma excelente forma de um estudante desenvolver competências, sendo aconselhável a realização de clínicas legais e estágios de verão. Do nosso ponto de vista, deve igualmente valorizar a participação em atividades extracurriculares.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A realização de um Mestrado ou de um LL.M. afigura-se como mais um fator a ponderar. Estes programas propiciam a densificação dos conhecimentos e competências adquiridos ao longo da Licenciatura, pelo que concorrem diretamente para a sólida formação académica que a **CARDIGOS** valoriza.

Estágio de verão

OBJETIVOS - A **CARDIGOS** promove anualmente Estágios de Verão no sentido de possibilitar a aproximação de estudantes de Direito ao mercado de trabalho. Adicionalmente, os Estágios de Verão apresentam-se como uma plataforma para o recrutamento, sendo que os estagiários de verão poderão ser convidados a realizar o seu estágio profissional com a **CARDIGOS**.

DURAÇÃO - Um mês. Candidatura até ao final de fevereiro.

CARACTERÍSTICAS - Rotativo pelas áreas de prática do escritório.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Em tudo equivalente a um associado de primeiro ano.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira profissional da **CARDIGOS** está organizado em quatro níveis profissionais, nomeadamente:

- (i) sócio,
- (ii) associado sénior,
- (iii) advogado associado e
- (iv) advogado estagiário.

A capacidade técnica, as qualidades humanas, o sentido de responsabilidade e a capacidade de liderança são, entre outros, fatores primordiais para a progressão na carreira profissional da **CARDIGOS**.





Rua Vítor Cordon, nº 10A
1249-202 Lisboa
Telefone: 213 223 590

Contacto para efeito de recrutamento:
Direção de Recursos Humanos
Teresa Rocha | Tiago Manuel Moreira
<https://www.cca.law/pt/recrutamento/>

www.cca.law

Número de sócios: **12**
Número total de advogados: **62**
Número de estagiários
admitidos em média por ano: **5**
Outros colaboradores: **24**
Recrutamento Estágio Profissional:
outubro a dezembro
Recrutamento Estágio de Verão: **abril a maio**

Num mundo atualizado ao segundo, é imperativo ter uma atitude de adaptação constante. A CCA tem como filosofia uma atitude *responsive* de adaptabilidade aos mais variados cenários e áreas de ação. Há 70 anos que caminhamos focados no futuro e em ajudar as organizações a obter as melhores soluções, mais arrojadas e eficazes. Sermos inovadores faz parte de nós. A nossa cultura ajuda-nos a quebrar barreiras e estereótipos e a criar um ótimo ambiente de trabalho para atrair os melhores talentos. Somos corajosos para encontrar novas formas de entregar valor e conhecimento aos nossos clientes e parceiros. Apoiamos a inovação e trabalhamos com pessoas e empresas impulsionadas por

grandes ideias, independentemente da sua dimensão ou sector. Os nossos clientes vão desde multinacionais tecnológicas, passando por PME e *Startups* apoiadas por capital de risco, até empresas familiares ou clientes privados.

Principais áreas de atuação

TMT & Propriedade Intelectual, *Corporate / M&A*, Contencioso & Arbitragem, Laboral, Fiscal, Penal, *Compliance* & Cooperação Internacional, Bancário & Financeiro, Imobiliário & Turismo, Público, Clientes Privados, Jogo, *Startups* & PMEs (através da *StartInnovation Team*) e Dados Pessoais & Privacidade (através da *Data Protection Team*).

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A CCA tem escritórios em Lisboa e no Porto e uma rede de parceiros na Europa, América Latina e América do Norte.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Através do nosso Centro de Conhecimento e Inovação, CCA ON, a CCA participa nos mais diversos incentivos que a Universidade Católica proporciona. Mantemos também uma estreita ligação à Academia através dos nossos Sócios Rita Cruz e Henrique Salinas, docentes das cadeiras de Processo Civil, Noções Fundamentais de Direito e Direito Penal Económico, da Licenciatura em Direito, do Mestrado Forense e do Curso de Pós-Graduação de Ciências Jurídicas da UCP Lisboa.

3 conselhos a um candidato

Ser disponível, focado e estar motivado para aprender.

Porquê trabalhar com a CCA?

Somos uma equipa de profissionais orientados para o negócio e unida em torno do mesmo propósito: mudar a forma como o trabalho jurídico é realizado. Sendo este o nosso mote, procuramos estudantes de Direito que queiram fazer a diferença, que tenham elevado espírito crítico, vontade de aprender, capacidade de chegar mais longe, e que tenham muita vitalidade. Na CCA temos à disposição de todos os candidatos um escritório em crescimento, com um ambiente jovem, que estimula a inovação e o crescimento pessoal e profissional.

Porquê recrutar na Católica?

A CCA investe no recrutamento dos melhores e mais preparados estudantes de Direito, pelo que se impõe a escolha da Católica como um dos pólos privilegiados de recrutamento. Consideramos, também, que comungamos do entendimento seguido pela UCP quanto à necessidade de ensinar e de aprender o Direito na perspetiva do mundo de hoje, global e transacional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A CCA valoriza muito o estudo e o trabalho, mas não só. Um estudante de Direito deve manter diversificados os seus interesses e estar atento ao mundo que o rodeia. Deve investir na aprendizagem multisectorial e desafiar-se constantemente procurando sair da sua zona de conforto.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Mestrado e LL.M. são fatores relevantes, mas não indispensáveis para o recrutamento de um estagiário. O domínio de línguas estrangeiras, o conhecimento de outras culturas e o interesse demonstrado por saber aprofundadamente algumas matérias são, naturalmente, valorizadas. A CCA não se demite daquela que considera, também, sua obrigação de permitir que o estagiário possa desenvolver as suas capacidades e crescer intelectual e juridicamente na sociedade.

Estágio de verão

O estágio de verão é fundamental para um primeiro contacto com o mundo profissional, ajudando no crescimento e aperfeiçoamento do estagiário. Aos estagiários de verão é-lhes pedido que integrem a equipa da CCA, auxiliando os vários advogados em todas as áreas de atividade do escritório. Na CCA os estágios de verão podem ter a duração de um mês a dois meses, a acordar com o estagiário, decorrendo durante os meses de julho, agosto e setembro.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O trabalho na CCA de um jovem jurista ou estagiário não é diferente do trabalho de qualquer advogado. Naturalmente que são atribuídas ao estagiário tarefas adequadas à sua experiência e conhecimentos, mas a diferença de maior relevância está no facto de a CCA exigir responsabilidade, crescimento e aprofundamento de conhecimentos.

Qual o plano de carreira da instituição?

O estágio é feito em regime de rotatividade por 3 dos vários departamentos do escritório (a rotação pelo departamento de Contencioso & Arbitragem é obrigatória). Após a agregação na Ordem dos Advogados, o advogado que tiver avaliação positiva do seu desempenho será, por regra, convidado a integrar a sociedade passando a assumir as funções de associado júnior. Subsequentemente, e consoante o seu mérito e experiência adquirida, a carreira de um advogado na CCA poderá ter o movimento ascendente ou lateral, isto significa que poderá fazer o seu percurso na carreira técnica – desde associado júnior até sénior – ou assumir funções na carreira de gestão, como coordenador de equipas de trabalho ou sócio de departamento ou área de prática. Deste modo, e de acordo com o perfil e desempenho de cada elemento, é feito o enquadramento e gestão do talento individual.



C E N T R O DE ESTUDOS JUDICIÁRIOS

Largo do Limoeiro
1149-048 Lisboa
Telefone: 218 845 600

Contacto para efeito de recrutamento:
cej@mail.cej.mj.pt

www.cej.mj.pt

O Centro de Estudos Judiciários (CEJ) é o estabelecimento sob tutela do Ministro da Justiça, competindo-lhe:

- Assegurar a formação de magistrados judiciais e do Ministério Público para os tribunais judiciais e administrativos e fiscais;
- Assegurar ações de formação jurídica e judiciária dirigidas a advogados, solicitadores e agentes de outros sectores profissionais da justiça, e cooperar em ações organizadas por outras instituições;
- Desenvolver atividades de investigação e estudo no âmbito judiciário.

Incumbe ainda ao CEJ executar atividades formativas no âmbito de redes ou outras organizações internacionais de formação que integre, protocolos de cooperação estabelecidos com entidades congêneres estrangeiras, projetos internacionais de assistência e cooperação na formação de magistrados e acordos de cooperação técnica em matéria judiciária celebrados pelo Estado português.

O CEJ foi criado em 1979 e a sua atividade rege-se pela Lei n.º 2/2008, de 14 de janeiro e subsequentes alterações.

O ingresso nas magistraturas

O ingresso nas magistraturas está regulado na Lei n.º 2/2008, de 14 de janeiro (alterada pela Lei n.º 60/2011, de 28 de novembro, e pela Lei n.º 45/2013, de 3 de julho) e faz-se por concurso público, mediante aviso publicado no Diário da República. O número de vagas para cada uma das magistraturas é fixado pelo Ministro da Justiça, atendendo às informações recebidas do Conselho Superior da Magistratura, Conselho Superior dos Tribunais Administrativos e Fiscais e Procuradoria-Geral da República.

Requisitos de ingresso nas magistraturas

- a) Ser cidadão português ou cidadão dos Estados de língua portuguesa com residência permanente em Portugal, a quem seja reconhecido, nos termos da lei e em condições de reciprocidade, o direito ao exercício das funções de magistrado;
- b) Ser titular do grau de licenciado em Direito ou equivalente legal;
- c) Reunir os demais requisitos gerais de provimento em funções públicas.

No momento da candidatura, os candidatos podem optar por uma de duas vias de ingresso:

- *A via académica*, que exige que o candidato seja titular do grau de mestre, doutor ou equivalente legal;
- *A via profissional*, que exige que o candidato possua experiência profissional na área forense ou outras áreas conexas, relevantes para o exercício das funções de magistrado, e de duração efetiva não inferior a cinco anos.

O concurso de ingresso nas magistraturas

O concurso desdobra-se em duas fases eliminatórias - escrita e oral - utilizando três métodos de seleção: provas de conhecimentos, avaliação curricular e exame psicológico de seleção.

Os candidatos habilitados para frequentar a formação inicial de magistrados, adquirem o estatuto de auditor de justiça, ficando sujeitos a um apertado regime de direitos, deveres e incompatibilidades e auferem uma bolsa de formação de valor mensal correspondente a 50% do índice 100 da escala indiciária para as magistraturas nos tribunais judiciais (ou, em caso de comissão de serviço e por opção do auditor, à remuneração da categoria ou cargo de origem).

A opção de magistratura é feita pelo candidato no prazo de cinco dias a contar da publicitação dos candidatos habilitados e atenderá ao conjunto de vagas a preencher em cada magistratura.

A formação inicial de magistrados

A formação inicial de magistrados compreende um curso de formação teórico-prática (subdividido em dois ciclos sucessivos) e um estágio de ingresso. O curso de formação teórico-prática tem como objetivos proporcionar aos auditores de justiça o desenvolvimento de qualidades e a aquisição de competências técnicas para o exercício das funções de juiz e de magistrado do Ministério Público. O 1.º ciclo deste curso realiza-se na sede do CEJ, em Lisboa, de 15 de setembro a 15 de julho e, para além das sessões teórico-práticas, inclui a realização de estágios intercalares de curta duração nos tribunais. A formação é ministrada pelo corpo docente do CEJ, constituído por magistrados, docentes universitários, advogados e outras personalidades de reconhecido mérito.

O 2.º ciclo do curso decorre nos tribunais sob orientação de um magistrado formador, de 1 de setembro a 15 de julho. Neste ciclo, o auditor de justiça elabora projetos de peças processuais, intervém em atos preparatórios do processo, coadjuva o formador nas tarefas de direção e

instrução do processo, assiste às diversas diligências processuais e às deliberações dos órgãos jurisdicionais. Estão, ainda, previstos estágios de curta duração junto de entidades e instituições não judiciárias com atividade relevante para o exercício das magistraturas. O estágio - segunda fase da formação inicial de magistrados - tem a duração de 12 meses. Inicia-se no dia 1 de setembro subsequente à aprovação no curso de formação teórico-prática e decorre nos tribunais, de acordo com um plano individual, desenvolvendo-se progressivamente, com complexidade e volume de serviço crescentes. A organização e orientação pedagógica compete ao CEJ mas o magistrado já está funcional e disciplinarmente sujeito ao Conselho Superior da Magistratura que integra. Nesta fase, o agora magistrado já exerce em nome próprio (mas com a assistência de formadores) as funções inerentes à respetiva magistratura, com os respetivos direitos, deveres e incompatibilidades.

No final do estágio - e após receber do CEJ elementos sobre a idoneidade, o mérito e o desempenho do magistrado - o respetivo Conselho Superior, caso conclua pela adequação do magistrado para o exercício da função, nomeia este em regime de efetividade.





Telefone: 211 225 045
E-mail: trabalhar@ciejd.pt

<https://eurocid.mne.gov.pt/emprego>

O **Centro de Informação Europeia Jacques Delors (CIEJD)** é um serviço público criado para transmitir aos cidadãos informação sobre a União Europeia, em língua portuguesa. Integrado na Direção-Geral dos Assuntos Europeus do Ministério dos Negócios Estrangeiros, o propósito do CIEJD consiste em proporcionar aos cidadãos um conhecimento fundamentado sobre os valores, políticas, instituições e programas da UE, de modo a permitir uma cidadania europeia mais ativa e participativa. Com o objetivo de reforçar a presença dos portugueses nas Instituições e Organismos da UE, o CIEJD criou uma página no novo Portal Eurocid <https://eurocid.mne.gov.pt/emprego> dedicada a divulgar as oportunidades de emprego e de estágio na União Europeia.

Uma carreira profissional na União Europeia

A UE oferece um vasto leque de oportunidades de carreira em Bruxelas, no Luxemburgo e em Estrasburgo, três cidades europeias dinâmicas e com um rico património cultural, bem como nas suas 140 Delegações no resto do mundo.

- Trabalho interessante e estimulante
O trabalho compreende um leque muito variado de questões que marcam a atualidade: alterações climáticas, migrações, segurança, comércio internacional, comunicações móveis, entre outras.
- Ambiente de trabalho internacional
Nas Instituições e Agências Europeias, bem como nas suas delegações que existem em todas partes do mundo, trabalham funcionários dos 28 Estados-Membros. Este ambiente multinacional e multilingue faz com que o trabalho seja muito enriquecedor e estimulante.
- Mobilidade profissional
O que é oferecido não é um «trabalho para a vida» mas «uma vida com trabalhos diferentes». Graças ao sistema de mobilidade interna, pode mudar de serviço e de instituição.
- Diversidade e igualdade
Enquanto empregador, a UE aplica uma política de não discriminação com base em critérios como o sexo, a raça, a cor, a origem étnica ou social, as características genéticas, a língua, a religião, as opiniões políticas ou outras, a pertença a uma minoria nacional, a riqueza, o nascimento, a deficiência, a idade ou a orientação sexual.
- Contribuição para o futuro da Europa
Contribuir para melhorar a vida de mais de quinhentos milhões de cidadãos europeus é um desafio e um privilégio diário.

Como concorrer

Os concursos organizados pelo Serviço Europeu de Seleção de Pessoal (EPSO), criado para selecionar funcionários para as Instituições Europeias, constituem a principal via para ingressar nos quadros de pessoal europeu.

Os concursos EPSO dividem-se em 4 fases de seleção eliminatórias:

- Processo de Candidatura;
- Testes de Escolha Múltipla em Computador (TEMC)
– avaliam o raciocínio verbal, o raciocínio numérico, o raciocínio abstrato e a capacidade para lidar com situações complexas;
- Prova intermédia: exercício e-Tray - avaliação de competências gerais;
- Provas presenciais, no Centro de Avaliação (Bruxelas ou Luxemburgo) – avaliam competências específicas: Análise e Resolução de Problemas, Comunicação, Qualidade e Resultados, Aprendizagem e Desenvolvimento Pessoal, Estabelecimento de Prioridades e Capacidade de Organização, Resiliência, Espírito de Equipa, Liderança.

Qual o perfil dos candidatos?

Os candidatos devem:

- ter conhecimento linguístico de 2 línguas oficiais da União Europeia: língua 1 - nível C1; língua 2 (diferente da língua 1) - nível B2;
- estar fortemente motivados para trabalhar num ambiente dinâmico, multicultural e internacional;
- ter boa capacidade de análise, de resolução de problemas e de comunicação, espírito de equipa e abertos à aprendizagem e desenvolvimento pessoal.



C/M/S/ Rui Pena & Arnaut

Sociedade de Advogados

Rua Sousa Martins, 10
1050-218 Lisboa
Telefone: 210 958 100

Contacto para efeito de recrutamento:
Piedade Almeida Garrett
piiedade.garrett@cms-rpa.com

Candidaturas online em
www.cms.law

Número de sócios: **22**
Número total de advogados: **110**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **8**
Recrutamento: **de janeiro a abril**

A **CMS Rui Pena & Arnaut** é uma sociedade de advogados com uma destacada presença e reconhecimento no mercado português, com uma história que remonta a 1964 e que teve como protagonista Rui Pena, seu sócio fundador. Reconhecida pela sua competência, profissionalismo e rigor, a CMS Rui Pena & Arnaut aposta na criação de relações duradouras de confiança e partilha com os seus clientes, garantindo soluções fiáveis, ética e legalmente corretas mas também criativas, competitivas e eficientes. A sociedade faz parte da maior organização europeia de sociedades de advogados - a CMS - o que se traduz numa expressiva ampliação do leque de valências e num reforço de competências da sociedade e jurisdições ao serviço dos seus clientes.

Principais áreas de atuação

Bancário & Financeiro, Concorrência & EU, Direito Comercial, Direito do Consumo, Direito do Trabalho e Fundos de Pensões, Direito Fiscal, Direito Público, Direito Societário, Energia, Fundos, Fusões & Aquisições, Imobiliário & Construção, *Private Equity*, Projetos & Infraestruturas, Propriedade Intelectual, Resolução de Litígios, Saúde e Ciências da Vida, Seguros, Tecnologia, Media & Comunicações, Turismo & Lazer.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A CMS Rui Pena & Arnaut integra uma organização de escritórios de advogados, com mais de 4500 advogados, espalhados por 74 escritórios em 42 jurisdições. A CMS tem um escritório correspondente em Angola o FTL Advogados.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Apoiamos, na Católica o projeto de Investigação.

3 conselhos a um candidato

Rigoroso respeito pelas normas deontológicas. Boa preparação científica. Sentido de humor.

Porquê trabalhar com a CMS Rui Pena & Arnaut?

Acreditamos seriamente que a fase de estágio é fundamental para que os advogados de amanhã sejam profissionais de referência e por isso investimos em todas as pessoas que recrutamos, dando-lhes a oportunidade de trabalhar com pessoas e projetos de referência, de desenvolverem as suas capacidades e de terem um estágio rotativo em diferentes áreas de prática, de acordo com as necessidades da CMS Rui Pena & Arnaut. A CMS Rui Pena & Arnaut proporciona ainda formação internacional (dada no estrangeiro) e proporciona a todos os seus colaboradores a oportunidade de interagir com clientes e colegas internacionais dentro dos mais de 40 países da organização.

Porquê recrutar na Católica?

Porque é uma das melhores Escolas do país, com preocupações de preparação para a vida.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Uma boa atitude comportamental; capacidade de iniciativa e imaginação; capacidade de trabalhar em equipa. Excelente nível de inglês e... sentido de humor. A participação em causas sociais e comunitárias.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Evidentemente. Corresponde a mais um ano de estudo e a mais saber (outro saber).

Estágio de verão

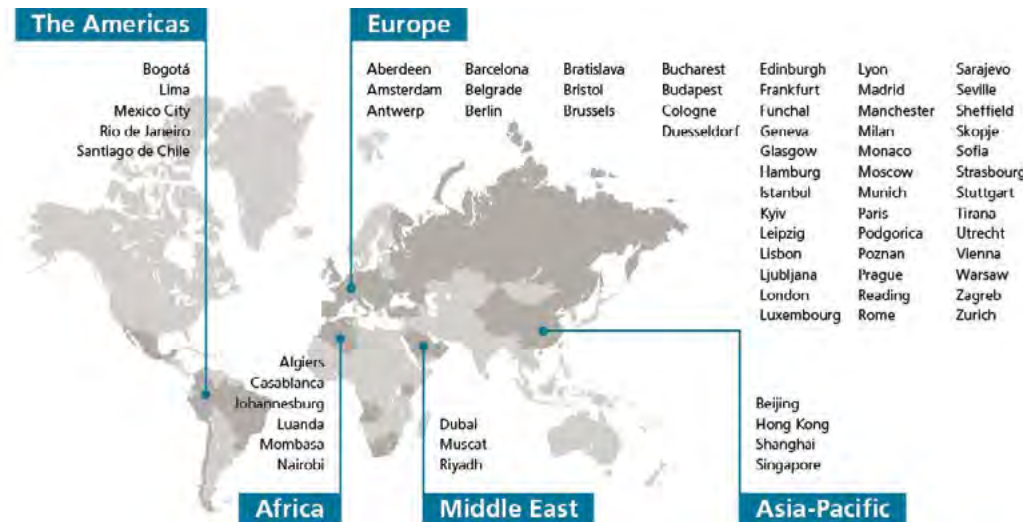
OBJETIVOS - Conhecer os candidatos.
DURAÇÃO - 1 a 2 meses. Inscrição obrigatória no nosso site, até março.
CARACTERÍSTICAS - Participação no dia a dia de uma área de prática.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todas as que o Estatuto permite, dentro da capacidade/grau de desenvolvimento de cada um. Os estagiários estão no centro das Áreas de Prática onde estão inseridos, junto com os respetivos sócios e associados da respetiva área de prática, com quem interagem diariamente. A cada rotação são avaliados no escritório no sentido de melhorarem a sua prestação e de se prepararem com sucesso para os respetivos exames da Ordem. A formação interna e externa da CMS Rui Pena & Arnaut é obrigatória para todos os estagiários.

Qual o plano de carreira da instituição?

O nosso novo Plano de Carreira compreende o período normal de estágio que a nossa Ordem define, acrescido de quatro/cinco anos de associado, quatro/cinco anos de associado principal, passando depois a associado senior ou a *managing associate* para aqueles que querem e podem evoluir para sócios.





Departamento de Recursos Humanos
Rua Laura Alves, 4
1050-138 Lisboa

Contacto para efeito de recrutamento:
Sílvia Sequeira
recrutamento@cmvm.pt

Candidaturas exclusivamente online

www.cmvm.pt

Número total de colaboradores: **242**
Número total de colaboradores com formação
em Direito: **cerca de 75 profissionais**
Número de estagiários profissionais
admitidos em média por ano: **6**
Recrutamento: **Contínuo**

A CMVM – Comissão do Mercado de Valores Mobiliários foi criada em abril de 1991 e tem como missão supervisionar e regular os mercados de instrumentos financeiros, assim como os agentes que neles atuam, promovendo a proteção dos investidores. A CMVM é uma pessoa coletiva de direito público, dotada de autonomia administrativa e financeira e de património próprio. A CMVM integra o Sistema Europeu de Supervisores Financeiros e o Conselho Nacional de Supervisores Financeiros. A nível internacional, a CMVM é membro de organizações como a ESMA – Autoridade Europeia dos Valores Mobiliários e dos Mercados, a IOSCO – Organização Internacional das Comissões de Valores

e o IIMV – Instituto Iberoamericano de Mercados de Valores, além de participar e acompanhar trabalhos de instituições da União Europeia, entre outros.

Áreas de atuação jurídica

Direito dos Valores Mobiliários, Direito Societário, Direito das Contraordenações, Direito e Processo Penal, Direito e Contencioso Administrativo, Política Regulatória e Internacional.

Atribuições da CMVM

Sancionar as infrações ao Código dos Valores Mobiliários e legislação complementar;
Assegurar a estabilidade dos mercados financeiros, contribuindo para a identificação e prevenção do risco sistémico;
Contribuir para o desenvolvimento dos mercados de instrumentos financeiros;
Prestar informação e tratar as reclamações dos investidores não qualificados;
Proceder à mediação de conflitos entre entidades sujeitas à sua supervisão e entre estas e os investidores;
Coadjuvar o Governo e o respetivo membro responsável pela área das Finanças;
Desempenhar as demais funções que lhe sejam atribuídas por lei.

3 Conselhos a um candidato

Perseguir um desempenho académico de excelência.
Desenvolver a multidisciplinaridade e a capacidade de adaptação.
Ter gosto particular pelas áreas de atuação da CMVM.

Porquê trabalhar com a CMVM?

A CMVM é uma prestigiada instituição que proporciona oportunidades de trabalho num contexto estimulante, muito dinâmico e de inovação permanente (*Fintech*, *Blockchain*, Criptomoedas, Plataformas de *Crowdfunding*), com elevada exposição internacional e intervenção direta em operações de mercado de grande relevância (como as Ofertas Públicas de Aquisição). Integrando equipas com elevado nível de conhecimentos técnicos e experiência, os quadros com formação na área jurídica têm a oportunidade de desenvolver um trabalho interdisciplinar, com proximidade muito grande aos domínios económico e financeiro e da análise e tratamento computacional de dados. A CMVM valoriza e promove o desenvolvimento contínuo dos seus colaboradores, proporcionando-lhes oportunidades de formação e progressão na carreira.

Porquê recrutar na Católica?

A CMVM valoriza o excelente desempenho académico e uma sólida base de conhecimentos técnicos, e a formação académica proporcionada pela Católica é reconhecidamente pautada por princípios e valores de rigor, exigência e qualidade.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim, a CMVM valoriza a formação complementar. Na fase de recrutamento é prestada atenção ao aprofundamento dos conhecimentos técnico-teóricos e à especialização.

Estágio profissional

A CMVM proporciona, desde 2000, o acesso a um programa de estágios profissionais remunerados, com duração compreendida entre 6 e 12 meses. As candidaturas ao programa de estágio profissional são anualmente divulgadas no site da CMVM entre março e abril.





Rua Abranches Ferrão, nº 10, 15º D
1600-001 Lisboa
Telefone: 214 046 850

Contacto para efeito de recrutamento:
Joana Lopes | Departamento de Comunicação
crs@crs-advogados.com

<http://crs-advogados.com/>

Número de sócios: **3**
Número total de advogados: **8**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **2**
Outros colaboradores: **2**
Recrutamento: **maio e novembro**

A **Cruz, Roque, Semião** - Sociedade de Advogados, SP, RL é uma sociedade criada em outubro de 2015 em franco crescimento, com uma cultura jurídica jovem e inovadora, e com o objetivo de a curto prazo se tornar uma referência no mercado nacional. Desenvolvemos a nossa prática legal nas mais variadas áreas de atuação e estamos apostados na atração e retenção de talentos. Na presente data, integram a equipa da CRS três sócios. Pretendemos expandir a nossa equipa, formando profissionais para a vida que nos queiram acompanhar neste projeto estimulante e de sucesso. **Faz como a CRS, ousa mais!**

Principais áreas de atuação

Contencioso, societário, comercial, laboral, fiscal, imobiliário e penal.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Temos sociedades estrangeiras que são nossas parceiras.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Participação nos programas de *Job Shadowing* e de Mentoria.

3 conselhos a um candidato

Espírito de equipa.
Dedicação.
Dinamismo.

Porquê trabalhar com a CRS?

Somos uma sociedade recente com um projeto ambicioso e com grande margem de crescimento para quem vier trabalhar connosco.

Porquê recrutar na Católica?

Os três sócios da CRS formaram-se na Católica, pelo que conhecem melhor que ninguém a qualidade do ensino, bem como a permanente preocupação em formar pessoas com a máxima qualidade e competência profissional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A aprendizagem de línguas estrangeiras e a experiência de vida.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todas. Não existe trabalho fabril.

Qual o plano de carreira da vossa instituição?

Todos os anos os advogados têm que passar de nível, e em determinado momento podem ficar como coordenadores de departamentos ou tentar chegar a sócio.



CTSU

Sociedade de Advogados

Member of Deloitte Legal network

Av. Eng. Duarte Pacheco nº 7, 7º andar
1070-100 Lisboa
Telefone: 219 245 010

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento@ctsu.pt

www.ctsu.pt

Número total de advogados: **43**
Sócios: **8**
Consultores: **3**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **5**
Outros colaboradores: **6**
Recrutamento: **a partir de janeiro**

A **CTSU** é constituída por Advogados com experiência e competências especializadas em diversas áreas do Direito, abrangendo vários sectores de atividade, a nível nacional e internacional, apostando em desafios e soluções globais. A equipa CTSU promove a apresentação de soluções diversificadas e adequadas a cada Cliente, procurando prestar serviços jurídicos com inovação e conhecimento do negócio, acrescentando valor aos projetos dos Clientes, de forma integrada e global. Os Advogados da CTSU procuram acompanhar de forma dinâmica e próxima os seus Clientes, promovendo o trabalho em equipa com estes, oferecendo confiança e segurança nas soluções inovadoras que apresentam, atuando como um parceiro estratégico. A CTSU, não obstante ser uma Sociedade de Advogados multidisciplinar, tem uma especial

vocação para operações de fusões e aquisições (M&A), reorganizações e reestruturações societárias e corporate. A carteira de Clientes da CTSU é composta por entidades nacionais e internacionais, que atuam em todas as áreas da atividade económica.

Principais áreas de atuação

M&A e Societário, Comercial, Laboral, Imobiliário, Bancário e Financeiro e TMT e *Data Protection* e Contencioso Tributário.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A CTSU é membro da Deloitte Legal *network*, rede de sociedade de Advogados atualmente presente em 85 países, e mantém parceria em Angola com o escritório local “Dr. Carlos Alberto de Freitas”.

3 conselhos a um candidato

Assegurar uma sólida formação jurídica de base na Licenciatura e no Mestrado bem como apostar na formação e conhecimento tecnológicos. Desenvolver competências pessoais como proatividade, capacidade de comunicação, integridade, rigor, espírito de equipa e sentido de responsabilidade. Adquirir elevada fluência escrita e oral na língua inglesa, preferencialmente com apresentação de certificado de aprovação de exames de Inglês.

Porquê trabalhar com a CTSU?

A CTSU integra a rede global Deloitte Legal *network*, o que lhe permite usufruir de *know-how*, formação e experiência internacionais. Integrar a CTSU poderá constituir a oportunidade de fazer parte de projetos desafiantes, quer a nível nacional, quer internacional, e trabalhar lado a lado com alguns dos mais reconhecidos profissionais nas suas áreas de atuação. Apostamos na formação contínua dos nossos colaboradores, proporcionamos as melhores ferramentas técnicas, experiência nas diversas áreas legais e distintos sectores de indústria, privilegiando o rigor, a qualidade e a eficiência. Proporcionamos uma carreira sólida e consistente, valorizando sempre um bom ambiente e um convívio saudável e estimulante. A CTSU promove o exercício da profissão com a máxima competência, observando os mais elevados parâmetros de ética e de excelência e padrões de qualidade e de rigor, focado no conhecimento do negócio e sector de atividade do Cliente.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma universidade de reconhecido prestígio nacional e internacional, que oferece uma sólida e exigente formação académica

aos seus alunos, dotando-os de competências que se revelam indispensáveis na vida prática, estimulando o espírito crítico, a procura do saber, o rigor e a responsabilidade, assentes nos mais elevados princípios éticos e deontológicos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A aprendizagem de línguas estrangeiras, preferencialmente a inglesa, bem como o conhecimento de novas tecnologias, procurando estar sempre bem informado e atualizado, participar em atividades que lhe permitam desenvolver as capacidades de comunicação, disciplina e organização, trabalho de equipa.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim, um mestrado ou um LL.M. corresponde a um dos fatores preferenciais no recrutamento dos candidatos. Os candidatos devem ter licenciatura concluída com média superior a 14 valores e fase letiva do mestrado concluída.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Facultar o primeiro contacto com o mercado de trabalho, permitindo participar no quotidiano de uma sociedade de Advogados e contactar com as diversas áreas do Direito. O estágio possibilita à CTSU identificar jovens talentos que poderão vir a frequentar um estágio profissional e integrar a CTSU. DURAÇÃO - Um ou dois meses - entre julho e setembro. As candidaturas deverão ser submetidas através do nosso site (www.ctsu.pt).

CARACTERÍSTICAS - Estágio transversal a diversas áreas de prática, permitindo a colaboração com as várias equipas, sendo o estagiário estimulado a aplicar de forma prática os seus conhecimentos.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Desempenham, na medida das suas capacidades, as mesmas tarefas que um Advogado, diferenciadas pelo grau de complexidade e de exigência que envolvem. O estagiário é acompanhado e apoiado por Advogados Seniores experientes na organização e execução das suas tarefas, promovendo a sua formação profissional. A CTSU proporciona aos seus estagiários uma formação técnica e ética da profissão, promovendo uma experiência assente em valores fundamentais para a sua formação, em conformidade com as regras e deveres estabelecidos pela Ordem dos Advogados. O estágio é remunerado e divide-se em duas fases.

Qual o plano de carreira da instituição?

A CTSU tem um Plano de Carreira, o qual define o percurso profissional a percorrer pelos Advogados. A progressão no plano de carreira assenta essencialmente no mérito e na experiência de cada Advogado, implicando um crescente grau de autonomia e responsabilização. A progressão resulta ainda da avaliação que é periodicamente realizada nas diversas categorias e assenta em critérios objetivos que se encontram pré-definidos.





CUATRECASAS

Praça Marquês de Pombal, 2
1250-160 LISBOA
Telefone: 213 553 800

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento_portugal@cuatrecasas.com

www.cuatrecasas.com

Número de sócios: **22**
Número total de advogados: **143**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **10**
Outros colaboradores: **75**
Recrutamento: **último trimestre do ano**

A **Cuatrecasas** é uma sociedade de advogados com presença em mais de 13 países. Representamos algumas das maiores empresas a nível mundial, prestando assessoria aos seus investimentos nos principais mercados. O escritório de Lisboa foi fundado em 1928 pelo Professor Armando Gonçalves Pereira, sendo o mais antigo escritório de advocacia em Portugal. Em 1988, o escritório adotou a forma societária, sob a liderança do filho do fundador, Professor André Gonçalves Pereira. No ano seguinte a Sociedade abriu o seu escritório do Porto e, em 1998, iniciou a sua internacionalização com a abertura de um escritório em Moçambique. Na sequência do acordo de integração profissional celebrado, em fevereiro de 2000, com a renomada sociedade de advogados espanhola Cuatrecasas, as duas sociedades construíram um projeto ibérico sem precedentes e em 2009, adotaram o nome Cuatrecasas, Gonçalves Pereira como denominação única

em Portugal, Espanha e em todos os escritórios internacionais. Com cerca de mil advogados, a Cuatrecasas, Gonçalves Pereira é assim uma Sociedade ibérica de referência a nível mundial em todas as áreas do Direito, com forte presença internacional. A Cuatrecasas, Gonçalves Pereira conta atualmente com 28 escritórios, dos quais 16 na Península Ibérica e os restantes em vários outros países da Europa, América, Ásia e África. A Cuatrecasas, Gonçalves Pereira tem como Diretora-Geral em Portugal a sócia Maria João Ricou.

Principais áreas de atuação

Direito Societário, Direito Europeu e da Concorrência, Direito Financeiro e Mercado de Capitais, Litígios e Arbitragem, Direito Penal Económico, Direito Laboral, Direito Fiscal, Direito Público, Propriedade Intelectual, Media e Tecnologias de Informação, Direito Imobiliário, Direito da Saúde e *Oil, Gas & Mining*.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Portugal (2): Lisboa e Porto.
Espanha (14): Alicante, Barcelona, Bilbao, Girona, Lleida, Madrid, Málaga, Palma de Maiorca, San Sebastián, Sevilha, Valencia, Vigo, Vitoria- Gasteiz, Saragoça.
Escritórios Internacionais (12): Bogotá, Bruxelas, Casablanca, Cidade do México, Lima, Londres, Luanda, Maputo, Nova Iorque, Pequim e Xangai.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Apoia o LL.M. in International Business Law.

3 conselhos a um candidato

Estude muito, de modo a adquirir e desenvolver as bases técnicas necessárias ao exercício da advocacia. Leia (de literatura a história, de ciência a atualidade noticiosa), veja espetáculos, exposições e outras manifestações de arte. Seja participativo na comunidade onde se insere e não um espetador passivo do que o cerca.

Porquê trabalhar com a Cuatrecasas, Gonçalves Pereira?

Prezamos acima de tudo a qualidade e a excelência, seja esta do trabalho apresentado, do ambiente de colaboração que fomentamos, dos profissionais que colaboram com a sociedade ou dos clientes com quem trabalhamos.

Somos uma sociedade ibérica com história e tradição, com uma forte implantação no mercado internacional, prestando assessoria em casos multi-jurisdicionais, o que constitui um fator importantíssimo na aprendizagem do advogado estagiário. Proporcionamos um estágio rotativo, no qual os advogados estagiários têm a possibilidade de colaborar em diferentes áreas de exercício da advocacia, tomando assim contacto com a realidade prática dos diferentes ramos do Direito.

Aposta na Formação e desenvolvimento: A Cuatrecasas, Gonçalves Pereira empenha-se em proporcionar uma formação contínua a todos os seus associados, a qual consideramos essencial para manter o nível de excelência do serviço que prestamos aos nossos clientes. A Escola de Direito André Gonçalves Pereira (EDAGP) é uma Escola de talentos que tem como objetivo promover e ministrar essa formação. A EDAGP inclui um plano de formação e desenvolvimento a que qualquer associado da sociedade pode e deve aceder, organizado de acordo com níveis de senioridade e áreas de especialidade.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica Portuguesa proporciona uma sólida formação jurídica e humana, apostando no desenvolvimento das capacidades técnicas, comunicacionais e de trabalho dos seus alunos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve valorizar a sua vida pessoal e social, adquirindo uma mundividência que lhe permita ter uma visão esclarecida e sempre atualizada da Sociedade. Um bom advogado não é aquele que conhece exaustivamente as leis e as normas, mas aquele que conjuga esse saber com uma cultura geral sólida, com o saber estar e atuar em todas as

circunstâncias e perante as adversidades ou perante o inesperado.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Consideramos muito importante a especialização e o aprofundar dos conhecimentos jurídicos, mas analisamos o perfil global de cada candidato a estagiário. A opção por adquirir alguma experiência profissional antes de iniciar um Mestrado ou um LL.M. pode ser o mais adequado para um recém-licenciado e não para outro, pelo que temos em atenção a individualidade de cada candidato.

Estágio de verão

OBJETIVO - Proporcionar a alunos da licenciatura de Direito o primeiro contacto com a advocacia numa sociedade de advogados.
DURAÇÃO - 3 a 4 semanas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Um advogado estagiário integra, em regime de rotatividade, as diferentes áreas de atividade da nossa Sociedade, aí executando todas as tarefas próprias do exercício da advocacia, exceto aquelas para as quais a lei exige a qualidade de advogado.

Qual o plano de carreira da instituição?

A carreira profissional está organizada em níveis profissionais, nos quais os associados progridem até alcançar a categoria de sócio. A progressão dos associados na carreira profissional depende da avaliação de desempenho, a qual é realizada anualmente. Esta avaliação está ancorada em critérios objetivos, definidos para cada nível profissional, sendo baseada no mérito individual de cada associado.



Deloitte.

Deloitte Hub
Av. Eng. Duarte Pacheco, 7
1070-100 Lisboa, Portugal
Telefone: 210 422 500

www.deloitte.com/pt/careers

Número total de advogados: **mais de 100 juristas**, dos quais cerca de 40 formados na Universidade Católica Portuguesa, Lisboa
Número de estagiários admitidos em média por ano: **em média, 15 recém-formados em Direito**

Outros colaboradores: **mais de 2.500**
Recrutamento: **início em outubro de cada ano letivo**

Acreditamos que somos bons pelo bem que fazemos. Por mais relevantes que sejam os factos e números sobre a nossa dimensão, diversidade e história, o mais relevante é o impacto da **Deloitte** no mundo. Quando nos perguntam “O que diferencia a Deloitte?” a resposta reside nos diversos exemplos em como ajudámos os nossos clientes, os nossos profissionais e os vários sectores da sociedade a alcançarem objetivos assinaláveis, a resolverem problemas complexos ou a desenvolverem progressos significativos. Tudo o que fazemos é sustentado naquilo em que acreditamos, no que nos move e no nosso sentido de propósito. Com mais de 170 anos de atividade e com o compromisso de fazer a diferença, a nossa organização tem crescido em

escala e diversidade – **aproximadamente 312.000 profissionais, em mais de 150 países e territórios, prestam serviços de Consulting, Audit & Assurance, Financial Advisory, Risk Advisory e Tax** – e, ainda assim, a nossa cultura partilhada mantém-se a mesma. Procuramos seguir o mais elevado padrão de excelência ao apoiarmos os nossos clientes a concretizarem as suas ambições; ao provocarmos um impacto positivo na sociedade e ao maximizarmos o sucesso dos nossos profissionais. É este foco que alicerça e alimenta o compromisso e a humanidade que colocamos em todas as nossas ações. É tudo isto o que nos torna verdadeiramente diferentes - e não a nossa dimensão, onde estamos presentes ou os serviços que oferecemos. O que nos define é o nosso propósito de **criar um impacto relevante no mundo**. Para saber mais visite www.deloitte.com.

Principais áreas de atuação

Consulting, Audit & Assurance, Financial Advisory, Risk Advisory e Tax em diversos sectores de atividade. A área de Tax é, regra geral, a área de integração preferencial para licenciados em Direito.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Deloitte conta com uma rede global de firmas membro e respetivas afiliadas que operam em mais de 150 países e territórios em todo o mundo.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A Deloitte colabora com a Faculdade de Direito da Universidade Católica através de atividades docentes em cursos de Mestrado e de Pós-Graduação exercidas por alguns dos nossos profissionais.

3 conselhos a um candidato

Focar-se nos objetivos académicos, valorizando a capacidade de decisão e procurando terminar a sua graduação com boa classificação. Apostar em atividades que desenvolvam as suas competências pessoais de comunicação, trabalho em equipa, orientação para resultados, determinação e línguas estrangeiras. Conhecer o mundo profissional, participando em iniciativas promovidas ou apoiadas por organizações, como apresentações, conferências ou *open days*.

Porquê trabalhar com a Deloitte?

A Deloitte foi distinguida como uma das melhores empresas para trabalhar (“1st in Portugal’s Most Attractive Employer in terms of professional services”, pela Universum) e reconhecida, pela Gartner, como uma das maiores organizações do mundo na prestação de serviços de consultoria. Em 2018, alcançou o 7º lugar no Top100 das “Empresas Mais Atrativas de Portugal” da Spark Agency. A rede alargada de profissionais permite a partilha de conhecimento e experiência, para oferecer as melhores soluções aos seus clientes. Na Deloitte, os profissionais têm a oportunidade de influenciar e criar o seu próprio futuro, construindo uma carreira sólida, com um crescimento acelerado e sustentado no conhecimento que adquirem rapidamente, na política de formação permanente e estando expostos a clientes de topo. A formação, as ferramentas de desenvolvimento e a experiência *on the job* oferecem oportunidades extraordinárias de desenvolvimento em diferentes equipas e projetos, integrados num ambiente de constante procura da excelência.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica oferece garantias de uma sólida formação académica, de um robusto conhecimento e, naturalmente, de um elevado grau de exigência do próprio corpo docente, aliado aos mais elevados princípios éticos e deontológicos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Acima de tudo, aprender a otimizar o seu tempo e a aproveitar as oportunidades e os desafios com que se depara diariamente, sejam eles a nível pessoal ou académico.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Regra geral, os candidatos que optam por um Mestrado ou LL.M. têm alguma experiência curricular adicional e, genericamente, uma maior maturidade académica. A diversidade da oferta a que estão sujeitos e a obrigação de se focarem no seu objetivo académico acaba muitas vezes por contribuir para que sejam eles próprios a traçarem o seu destino profissional – conscientes da sua escolha – o que contribui para o seu sucesso.





Av. da República, 50 - 7º A
1050-196 Lisboa
Telefone: 217 816 010

Contacto para efeito de recrutamento:
Elisabete Dias
elisabete.dias@dlas.pt

<https://www.dlas.com.pt>

Número de sócios: **2**
Número total de advogados: **9**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **1 Advogado Estagiário**
Outros colaboradores: **6**
Recrutamento: **junho**

A Sociedade foi constituída em 1998, pelos sócios José Dinis Lucas e Margarida Almeida Santos. Visaram os sócios fundadores criar uma sociedade que permitisse responder a todas as áreas de Direito. A **DLAS** conta na sua estrutura com a colaboração de 12 advogados em permanência, privilegiando o contacto direto e pessoal com o Cliente, não esquecendo a sua individualidade e prestando um serviço personalizado. A DLAS assume-se, como uma autêntica *Boutique Law Firm*, através de uma *network* de advogados especializados, numa lógica *wallet share*, focada no Cliente e nas suas necessidades, procurando ser, a cada momento, a opção natural para uma solução transversal dos seus problemas. A carteira de Clientes do escritório é variada e abrange, para além de Clientes individuais, multinacionais,

grupos societários, sociedades financeiras, de *leasing*, gestoras de fundos, de *marketing*, desportivas, empresas de alta tecnologia, etc.

Principais áreas de atuação

Área Fiscal, Contencioso e Arbitragem, *Corporate*, M&A e Investimentos, Direito Comercial e Societário, Direito Laboral, Família e Sucessões, Imobiliário e Notariado

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A DLAS tem vindo a desenvolver uma estratégia internacional pensada para permitir acompanhar os Clientes no desenvolvimento das suas atividades, assessorando os projetos de internacionalização, visando a criação de uma envolvente favorável quer à atuação das empresas no mercado global, quer ao investimento estrangeiro em Portugal. Este departamento trabalha em estreita colaboração com escritórios estrangeiros, mormente, com um escritório de Advogados em França “LANGER, NETTER-ADLER”, em Espanha “PRÁCTICA LEGAL ABOGADOS”, no Brasil “Volk & Giffoni Ferreira - Sociedade de Advogados” e “VASQUES - Soc. de Advogados”, e na China com parceria com Shanghai Unison Lawyers.

A atividade da sociedade faz, ainda, a ponte entre os seus Clientes e os organismos públicos e privados de apoio à internacionalização.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Apoio a *workshops* e seminários

3 conselhos a um candidato

Eficácia.
Flexibilidade.
Honestidade.

Porquê trabalhar com a Dinis Lucas & Almeida Santos?

Porque sendo uma empresa de média dimensão permite que os seus colaboradores tenham uma interação direta com os sócios, associados e com os clientes.

Porquê recrutar na Católica?

Por entender que é uma referência em termos académicos sendo o plano curricular vasto, abrangente e cuidado. Entende a DLAS que os licenciados pela UCP estão aptos a integrar um estágio numa sociedade de advogados.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Seriedade e ambição

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim

Estágio de verão

DURAÇÃO - 1 a 2 meses

PRAZO PARA CANDIDATURA - Até maio do ano em

que se pretende candidatar

CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO - Dar a conhecer como funciona um escritório de advogados,

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Desempenha tarefas de fácil execução supervisionadas por um advogado associado.

Qual o plano de carreira da instituição?

O estagiário pode integrar a equipa da sociedade dependendo do seu desempenho, tornando-se associado.





Largo de São Carlos, nº 3
1200-410 Lisboa
Telefone: 213 583 620

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento@dlapiper.com

www.dlapiper.com

Número de sócios: **9**
Número total de advogados: **60**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **4**
Outros colaboradores: **25**
Recrutamento: **outubro 2019 a março de 2020**

A Sociedade foi fundada em 1982 e integra a DLA Piper desde Março de 2017, escritório com o qual já mantinha uma estreita relação desde 2010.

Contando, em Lisboa, com uma equipa de mais de 60 advogados, a **DLA Piper ABBC** dispõe de recursos nacionais e internacionais únicos, tendo como objetivo prestar um serviço de valor acrescentado aos seus Clientes, portugueses ou estrangeiros. Atingimos este objetivo recorrendo a soluções jurídicas práticas e inovadoras que ajudam os nossos clientes a alcançar o sucesso.

Os nossos clientes variam desde várias companhias listadas nos *rankings* Global 1000 e Fortune 500®, um número significativo de entre as 100 maiores empresas portuguesas a operar em Portugal ou *start-up's* a atuar nos mais diversos sectores de atividade.

Os advogados da DLA Piper ABBC são frequentemente distinguidos nos mais reputados diretórios internacionais pela excelência dos serviços prestados.

Principais áreas de atuação

Organizando as nossas equipas internacionais por áreas de prática e por sectores de atividade, procuramos aproximar-nos dos desafios que os nossos clientes enfrentam, enquanto desenvolvemos esforços no sentido de potenciar as nossas vantagens competitivas. Organizamo-nos assim em 7 áreas de prática globais – Contencioso e Regulatório; Financeiro; Projetos e Reestruturações; Fiscal; Imobiliário; Laboral; Propriedade Intelectual e Tecnologia; Societário – e dez sectores de atividade – Ciências da Vida; Consumo & Retalho; Energia & Recursos Naturais; Imobiliário; Indústria; Infraestruturas, Construção e Transportes; *Media*, Desporto e Entretenimento; Seguros; Serviços Financeiros; Tecnologia.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A DLA Piper é uma sociedade de advogados global presente em mais de 40 países no continente Americano, Europa, Médio Oriente, África e Ásia, permitindo-nos dar resposta às necessidades jurídicas dos clientes em todo o mundo. Procuramos afirmar-nos como a sociedade de advogados líder, oferecendo qualidade e valor acrescentado aos nossos clientes.

3 conselhos a um candidato

Ser empenhado, dedicado e responsável na sua opção profissional.
Ser ambicioso, sem comprometer a sua ética profissional, e estar disponível para contribuir permanentemente para o sucesso da Sociedade, que é também a sua.
Querer ser o melhor advogado que, a cada momento, conseguir ser.

Porquê trabalhar com a DLA Piper ABBC?

Trabalhar na DLA Piper ABBC é uma oportunidade de conviver e evoluir profissionalmente com equipas de reconhecido valor em diversas áreas de prática, unidas pelo desejo de excelência, numa sociedade de advogados *full service* e orientada para os mercados nacional e internacional.

Procuramos pessoas talentosas, que se identifiquem com os nossos valores e sejam capazes de trabalhar connosco no sentido da nossa visão – ser a sociedade de advogados de negócios líder a nível global. Oferecemos um ambiente dinâmico e diverso, no qual os profissionais podem construir uma carreira longa e produtiva, vendo o seu sucesso reconhecido.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica tem vindo, desde há largos anos, a formar futuros profissionais de excelência, cujas capacidades se destacam face às demais Escolas de Direito.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um estudante de Direito nunca deve abdicar de três bens essenciais: capacidade de raciocínio, capacidade de análise e constante espírito crítico. Como tal, deverá ser curioso, interessado, empenhado, saber questionar, estar preparado para defender as suas convicções, com a humildade necessária para ser capaz de aprender com quem tenha algo para lhe ensinar.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Não. Poderá, no entanto, ser um elemento diferenciador.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Conhecer futuros potenciais Advogados da DLA Piper ABBC; proporcionar a jovens estudantes de Direito experiências práticas.
DURAÇÃO - É variável; realizando-se no período de férias, avaliamos a duração que permita o melhor acompanhamento possível do estagiário.
CARACTERÍSTICAS - Diversificado, com afetação tendencial a áreas de prática e nomeação de um tutor, que será responsável pelo acompanhamento do estagiário e pela aprendizagem dos métodos de trabalho e cultura DLA Piper ABBC.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Como o recrutamento é cuidado, os estagiários da DLA Piper ABBC vão integrar equipas de trabalho, coordenadas por sócios ou advogados seniores, desempenhando as mesmas funções de qualquer outro membro da equipa, ressalvadas as limitações inerentes à qualidade de advogado estagiário.

Qual o plano de carreira da instituição?

A DLA Piper ABBC tem um plano de carreira baseado no sistema de progressão por escalões, com avaliações anuais.





Av. da República, 90, 9º
1649-024 Lisboa
Telefone: 217 912 000

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento.ey@pt.ey.com

Candidaturas online em
www.eyportugalcareers.pt

www.ey.com

Número de sócios: **32**
Número total de licenciados em direito: **100**
Recrutamento:
Intake de janeiro: outubro – dezembro
Intake de setembro: fevereiro – junho

A **EY** é uma organização global, presente em 150 países com mais de 284.000 profissionais que partilham os mesmos valores e objetivos, operando segundo os mais rigorosos padrões de excelência profissional e integridade. Com uma oferta integrada de serviços, a EY trabalha de acordo com um modelo operacional verdadeiramente integrado, que utiliza em todo o mundo os mesmos procedimentos e ferramentas tecnológicas, assegurando consistência e qualidade no serviço ao cliente. Norteada pelo propósito empresarial “Building a Better Working World”, a EY tem um papel importante na construção de um melhor mundo de negócios, quer junto dos seus colaboradores, clientes ou comunidades onde se insere. Em Portugal, a EY tem uma estrutura composta por aproximadamente 1.200 pessoas e todos os anos recrutamos um elevado número de jovens graduados e viabilizamos a sua carreira. Para tal, procuramos pessoas que

demonstram integridade, espírito de equipa, coragem para liderar e que se encontrem motivadas para trabalhar num ambiente internacional.

Principais áreas de atuação

Auditoria Financeira, Assessoria Fiscal, Assessoria a Transações e Assessoria de Gestão.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A EY está presente em 150 países.

3 conselhos a um candidato

Existem três aspetos transversais que um estudante que se candidate à EY deve considerar, independentemente da sua experiência ou formação académica:

- Identificar-se com os valores da empresa;
- Interessar-se por integrar uma empresa que possibilita o desenvolvimento de uma carreira, ao invés de preferir as atividades associadas a um emprego tradicional;
- Desenvolver os seus *skills* linguísticos, nomeadamente o Inglês, e participar em atividades que possibilitem o desenvolvimento de competências comportamentais e de um *mindset* global, fator claramente diferenciador para uma empresa que opera internacionalmente e de forma completamente integrada.

Porquê trabalhar com a EY?

Na EY oferecemos aos jovens recém-formados a possibilidade de uma “carreira” e não apenas um “primeiro emprego”. A participação em projetos muito distintos, a integração em equipas multidisciplinares e *cross-border*, com profissionais com diferentes *backgrounds* de formação e experiência, bem como as inúmeras oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional, fazem com que a EY comece, desde cedo, a ser conhecida pelos estudantes como uma empresa com uma cultura voltada para as pessoas. Também possibilitamos diversas experiências internacionais, estimuladas através de uma vasta gama de programas adaptados em duração e conteúdo a uma grande diversidade de objetivos pessoais e de carreira para um *assignment* internacional. Para além disso, existe ainda a possibilidade de participação em muitos projetos internacionais, juntamente com colegas de outros países. Deste modo, a estadia temporária de um colaborador português em países tão diferentes como a Austrália, Estados Unidos, Reino Unido, França, Luxemburgo, China ou Finlândia é uma realidade.

Porquê recrutar na Católica?

As Licenciaturas e os Mestrados da Católica para além de proporcionarem uma garantia de excelência e de rigor científico, possibilitam o desenvolvimento de competências comportamentais que constituem valor acrescentado para a EY, nomeadamente o empreendedorismo, o trabalho em equipa e a comunicação. Os intercâmbios e o contacto permanente com outras culturas fomentado pela Católica, constituem também uma mais-valia, uma vez que permitem aos seus alunos o desenvolvimento de competências de multiculturalidade e um *mindset* global, aspetos fundamentais considerando o contexto internacional e integrado em que a EY atua.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além de estudar, e considerando o mundo cada vez mais globalizado em que vivemos, qualquer estudante deve, durante o seu percurso académico, desenvolver os seus *skills* linguísticos, nomeadamente na língua inglesa. Complementarmente, deve também procurar participar em programas de intercâmbio, bem como outras atividades que possibilitem o desenvolvimento de competências comportamentais que serão importantes ao longo do percurso profissional, por exemplo, integração de programas de voluntariado, colaboração com associações académicas ou Júniores Empresas ligadas ao meio universitário.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A EY tende a privilegiar a integração nos seus quadros, de candidatos com pelo menos quatro anos de formação académica concluída. Adicionalmente, ser detentor de um Mestrado ou LL.M. é claramente um fator preferencial para nós.

Estágio de verão

A EY tem vários tipos programas de estágio, para os quais convida diretamente os melhores alunos de cada ano académico. A duração e objetivos diferem de acordo com a população-alvo dos mesmos.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

No caso de jovens consultores com formação em Direito, as atividades são geralmente desenvolvidas na área de Assessoria Fiscal, podendo englobar de uma forma muito genérica:

- Preparação de notas breves sobre enquadramento fiscal;
- Realização de pesquisas de interpretações da Administração Fiscal e/ou Tribunais Fiscais;
- Apuramento de ajustamentos fiscais simples tendo por base os programas de trabalho existentes;
- Acompanhamento de consultores mais experientes no trabalho de campo.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira profissional na EY desenrola-se em 5 “*milestones*”: Auditor / Consultor; Senior Auditor / Senior Consultant; Manager; Senior Manager; Partner.





Av. da Liberdade, 249, 1.º
250-143 Lisboa
Telefone: 213 587 501

Contacto para efeito de recrutamento:
João Osório de Castro, Sócio / Alexandra
Martins, Comunicação
recrutamento@fcblegal.com

www.fcblegal.com

Número de sócios: **17**
Número total de advogados: **74**
Outros colaboradores: **20**
Recrutamento: **Recepção de candidaturas até
final de fevereiro / Período de entrevistas
entre março e abril**

A FCB Sociedade de Advogados ("FCB") tem um ADN marcadamente internacional, estabelecendo desde o início estreitas relações bilaterais com reconhecidas sociedades internacionais e mantendo uma forte presença no mercado africano, especialmente em Angola e Moçambique, através da FCB Glocal e dos seus membros, EVC Advogados e AG Advogados. A FCB Glocal é uma aliança de Sociedades de advogados de reconhecida qualidade que operam em diferentes jurisdições, fundada pela FCB. Sem limites de cooperação e sem fronteiras geográficas, todos os nossos colaboradores têm experiência no acompanhamento de clientes em todo o mundo, permitindo uma prática jurídica de excelência internacional. Os nossos principais pilares baseiam-se em seguir uma filosofia totalmente centrada

no cliente, prestar serviços de acordo com os mais elevados *standards* internacionais, desenvolvimento de relações próximas e de confiança com os nossos clientes e preservação e fortes relações internacionais. O perfil dos nossos advogados está alinhado com a nossa cultura o que pressupõe dedicação, dinamismo, eficiência e vontade constante de evoluir, de forma a criarmos uma equipa de excelência. A formação e o desenvolvimento da carreira dos nossos colaboradores são sempre uma prioridade para nós e o número de sócios que iniciou o seu percurso enquanto estagiários nas sociedades da FCB confirma-o.

Principais áreas de atuação

Direito Societário e Comercial; Direito Público, Administrativo e do Ambiente; Direitos Reais, Imobiliário e Construção; Contencioso & Arbitragem; Direito Fiscal; Direito Laboral e da Segurança Social; Direito Bancário e Mercado de Capitais; Energia e Recursos Naturais; *Life Sciences*; Propriedade Intelectual; Direito da Concorrência e da União Europeia.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

PORTUGAL (3) - FCB Lisboa, Porto e Faro
INTERNACIONAL (2) - FCB GLOCAL (EVC - Angola Desk; AG Advogados - Moçambique).
MEMBROS DA MERITAS - Law Firms Worldwide e da LAW - Lawyers Associated Worldwide

3 conselhos a um candidato

Demonstração de que encarou o curso com responsabilidade, buscando a excelência académica. Capacidade de integração em equipas de trabalho. Aposta no conhecimento de idiomas estrangeiros, sobretudo o inglês, sendo a FCB uma sociedade com uma vocação marcadamente internacional.

Porquê trabalhar com a FCB?

A FCB já conta com 30 anos no mercado da advocacia e desde sempre teve como principal enfoque o desenvolvimento de jovens advogados, contando hoje com bastantes sócios que começaram o seu percurso profissional como estagiários da FCB. Apostamos nas pessoas porque acreditamos que o crescimento individual de cada um se traduzirá no crescimento global da sociedade. Oferecemos a oportunidade de um estágio rotativo nas principais áreas de prática com um leque variado de clientes e projectos, bem como desafios que permitem uma experiência rica e enorme valorização profissional.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma das melhores faculdades de direito do país, com um corpo docente de excelência que garante uma sólida formação académica e um bom pensamento jurídico dos seus alunos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Apostar num desenvolvimento positivo de *soft skills*. Conseguir um bom equilíbrio entre a vida profissional, vida académica e vida pessoal, entendendo o seu contexto e a enorme relevância destas três vertentes para o seu desenvolvimento enquanto pessoa.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator importante, mas não é de modo algum um fator eliminatório.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Criar oportunidades para os jovens estudantes de direito de conhecerem o funcionamento de uma Sociedade de Advogados, o dia a dia do escritório, bem como de trabalharem em várias áreas de prática, ganhando maior conhecimento das mesmas durante a realização do estágio profissional de acesso à profissão.
DURAÇÃO - Entre 1 e 3 meses.
PRAZO PARA CANDIDATURA - Sem data estabelecida.

CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO - Integração em um ou vários departamentos de forma a trabalhar diretamente nos projectos em curso sob orientação de um sócio e com acompanhamento dos restantes membros a equipa.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Oferecemos um estágio rotativo pelas principais áreas de prática do escritório, apostando numa formação profissional abrangente e enriquecedora. Encaramos os nossos estagiários como Colegas, procurando que desde cedo tenham contacto com assuntos complexos, participem em reuniões com clientes e participem activamente na resolução de questões exigentes e relevantes.

Qual o plano de carreira da instituição?

Recrutamos os nossos estagiários tendo sempre em mente a possibilidade de estarmos a recrutar os nossos futuros sócios. Investimos na valorização e crescimento de todos os membros da FCB, tendo definido um plano de carreira e sistema de avaliação que permite a progressão por categorias internamente definidas.



Rua Alexandre Herculano, 38 - 4
1250-011 Lisboa
Telefone: 211 390 139

Contacto para efeito de recrutamento:
Adolfo Mesquita Nunes, sócio,
careers@gamagloria.com

www.gamagloria.com

Número de sócios: **3**
Número total de advogados: **12**
Outros colaboradores: **2**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **variável**
Recrutamento: **ao longo de todo o ano**

A **Gama Glória** presta assessoria jurídica conjugando o direito com a estratégia, a regulação e as políticas públicas. Porque a nossa equipa tem formação e experiência em direito, gestão e políticas públicas, oferecemos uma resposta integrada aos desafios dos nossos clientes, em vários sectores de atividade. Somos criativos e pragmáticos, com percursos que nos diferenciam: trabalhamos com decisores em negociações críticas, litígios complexos e políticas públicas estratégicas. Somos parceiros dos nossos clientes na oportunidade e na adversidade, quando abrem novos caminhos, quando se aventuram em novos mercados ou redefinem a sua estratégia, e resolvemos cada problema de forma ágil e analítica.

Principais áreas de atuação

Economia digital; energia; infraestruturas; *life sciences* e saúde; *media*, comunicações e entretenimento; mobilidade; regulação; sector financeiro; sector público; turismo e lazer; urbanismo e imobiliário.

Apoia os programas da Faculdade de Direito da Católica?

Temos uma estreita ligação à Faculdade de Direito da Católica: *alumni* e docentes da Católica fazem parte da nossa equipa e gostamos de manter essa ligação, apoiando os programas da Faculdade, nomeadamente as Clínicas Legais, os Estágios de Verão e o *Job Shadowing*.

3 conselhos a um candidato

Um conselho apenas: que procurem pessoas com quem se vejam a trabalhar por muitos anos. Este conselho vale tanto para um candidato à Gama Glória como para um candidato a qualquer outra sociedade de advogados.

Porquê trabalhar com a Gama Glória?

Porque se trabalha com mais autonomia, porque se está em contacto com os desafios jurídicos da atualidade e porque se lida diretamente com os sócios e com os clientes.

Porquê recrutar na Católica?

Porque é uma das melhores faculdades de Direito do país (alguns de nós dirão mesmo que é a melhor...).

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Causas que o motivem e o levem a participar ativamente na sua comunidade.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É preferencial, mas não decisivo.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Proporcionar aos estagiários um contacto realista com o trabalho jurídico e a prática da profissão; identificar estudantes para futuro recrutamento; manter uma ligação próxima às faculdades e ao que em cada momento se ensina e aprende nos programas de licenciatura.

DURAÇÃO - Em princípio, um mês.

PRAZO PARA CANDIDATURA - Ao longo de todo o ano.

CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO - Estágio remunerado, pluridisciplinar (ainda que procurando ir ao encontro das preferências do estagiário) e imersivo (envolvimento nos assuntos em curso, contacto com clientes, ser parte de uma equipa).

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Esperamos dos estagiários que, dentro dos limites definidos pelo Estatuto da Ordem dos Advogados, participem em todos os aspetos da vida da Gama Glória.

Qual o plano de carreira da instituição?

A progressão de carreira depende do desempenho de cada advogado e advogado estagiário.

**PROCURAMOS
QUEM PENSA
POR SI.**

GARRIGUES

Av. da República, 25, 1º
1050-186 Lisboa
Telefone: 213 821 200

Contacto para efeito de recrutamento:
rh.portugal@garrigues.com

Candidaturas online em
<https://careers.garrigues.com/pt/user/login>

www.garrigues.com

Número de sócios: **298 a nível global e 13 sócios em Portugal**
Número total de advogados: **mais de 1.400 a nível global e mais de 80 em Portugal**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **8**
Outros colaboradores: **mais de 500 a nível global, 28 em Portugal**
Recrutamento: **início no mês de novembro de cada ano**

A Garrigues é uma sociedade de advogados internacional, com uma vasta rede de escritórios e uma equipa de advogados que presta serviços em todos os ramos do Direito empresarial. Apesar da nossa equipa integrar mais 2000 profissionais, de 23 nacionalidades diferentes, todos os advogados Garrigues compartilham os mesmos valores: empatia com o cliente, preocupação constante para entender as suas necessidades e cumprimento rigoroso de normas éticas.

Principais áreas de atuação

Societário, M&A, Mercado de Capitais, Financeiro, Imobiliário e Urbanismo, Direito Europeu e da Concorrência, Fiscal, Contencioso, Propriedade Industrial e Intelectual, Administrativo, Meio Ambiente e Laboral.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Contamos com escritórios em 11 países para além de Portugal e Espanha: Bogotá, Bruxelas, Lima, Londres, Cidade do México, Nova Iorque, Santiago do Chile, São Paulo, Xangai, Pequim, Varsóvia e Casablanca. A Garrigues é ainda membro fundador da Taxand (rede global de especialistas em consultoria fiscal que integra cerca de 50 firmas estabelecidas nos cinco continentes).

3 conselhos a um candidato

Para além da excelência académica, é muito importante que os candidatos tenham adquirido experiência de trabalho em equipa e de gestão do tempo, através do envolvimento em atividades extracurriculares. Tudo isto sem esquecer a formação em línguas estrangeiras, particularmente o inglês, fundamental num mundo globalizado como o nosso.

Porquê trabalhar com a Garrigues?

A Garrigues é uma sociedade comprometida com um serviço da máxima qualidade e os nossos profissionais estão em contacto com clientes de alto nível, operações de relevância nacional e internacional e têm acesso ao *know-how* de primeiro nível no mundo da advocacia internacional. A nossa sociedade, ainda, oferece aos seus colaboradores a oportunidade de desenvolver uma carreira profissional, muito atrativa, quer do ponto de vista profissional, quer remunerativo. Essa mesma carreira depende somente do desempenho do próprio profissional, que é avaliado segundo critérios objetivos, cujas exigências e regras são totalmente transparentes e conhecidas por todos os profissionais desde o início do seu trabalho na sociedade. A Garrigues oferece um excelente ambiente de trabalho, com um contorno jovem e internacional, e que premeia a proatividade e a iniciativa. Oferece ainda todas as ferramentas necessárias aos seus colaboradores para o seu desenvolvimento profissional e pessoal. As pessoas que trabalham na Garrigues também sabem que a ética e a responsabilidade social são as chaves

da estratégia na Garrigues. A Garrigues é uma sociedade feita de pessoas para as pessoas.

Porquê recrutar na Católica?

Para nós o recrutamento na Universidade Católica, uma das mais prestigiadas universidades portuguesas e em áreas de conhecimento que consolidam vários saberes, constitui um movimento natural dentro do universo Garrigues e um rigoroso cumprimento do nosso paradigma no que respeita aos ativos humanos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A Garrigues procura a excelência académica, sem perder de vista os êxitos pessoais. Por isso, na avaliação de uma candidatura temos também em conta as atividades extracurriculares, as experiências de trabalho e a participação em atividades de carácter social, cultural ou desportivo. Estes são indicadores para apreciarmos a motivação, o dinamismo e a criatividade que procuramos.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A Garrigues valoriza, muito positivamente, a formação complementar (Mestrado ou LL.M.) em áreas relacionadas com o direito empresarial.

Estágio de verão

A Garrigues promove anualmente estágios de verão, preferencialmente, a alunos do 3º e 4º ano de Direito. Estes estágios são remunerados e, normalmente, têm a duração de 3 ou 4 semanas. Os estágios de verão são especializados, o estagiário é inserido no departamento à sua escolha e aí permanece até ao final do estágio, trabalhando em parceria com os profissionais do departamento.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Consideramos os estagiários como mais um elemento na equipa de trabalho (sem prejuízo das limitações próprias do estágio), participando nos assuntos do cliente, conforme a sua experiência e sempre em parceria com advogados mais experientes.

Qual o plano de carreira da instituição?

Investimos em todos os profissionais que recrutamos para a Garrigues. Um advogado recrutado para o nosso escritório passa por várias etapas antes de poder ser nomeado como Sócio: Júnior, Associado, Associado Sénior, Associado Principal.



Um escritório inovador
Uma equipa internacional

G A _ P

Gómez-Acebo & Pombo

Avenida Duque D'Ávila n.º 46, 6.º
1050-083 Lisboa
Telefone: 213 408 600

Contacto para efeito de recrutamento:
 Isabel Marques
Head of Human Resources – Portugal
 imarques@ga-p.com

Candidaturas online em
www.qa-p.com

Número de sócios: **53, dos quais 6 em Lisboa**

Número total de advogados: **225**

Número de estagiários admitidos em média por ano: **80 estagiários, a nível global**

Outros colaboradores: **137**

Recrutamento: **realizamos provas de acesso regularmente**, havendo incorporações de recém-licenciados e de advogados experientes em qualquer época do ano.

Na Gómez-Acebo & Pombo combinamos a excelência da prática jurídica e da advocacia com um princípio que temos mantido ao longo da nossa história: o valor nasce das pessoas e para as pessoas, que são a inspiração e o impulso para melhorar a cada dia. Somos uma equipa comprometida que encontra as melhores soluções para os desafios legais das empresas. Vemos a advocacia de negócio de forma diferente, onde o critério e a inovação se unem para tornar possíveis os objetivos dos nossos clientes. Posicionamo-nos entre os líderes do mercado jurídico a nível ibérico em termos de qualidade, clientes, dimensão e

volume de faturação. Somos reconhecidos a nível internacional pelos principais diretórios do sector jurídico, como a Chambers and Partners, Legal 500 e IFLR1000.

Esse reconhecimento foi possível graças à nossa equipa que integra, atualmente, mais de 220 advogados e 130 colaboradores. Preocupamo-nos com a Responsabilidade Social apoiando projetos que promovem o compromisso da advocacia com a proteção dos direitos dos mais desfavorecidos através da Fundação Fernando Pombo.

Estamos presentes em Portugal desde 2010, oferecendo aos nossos clientes uma solução ibérica integrada que vai ao encontro das necessidades dos investidores portugueses e internacionais que veem a Península Ibérica como uma unidade de negócio única.

Principais áreas de atuação

As nossas principais áreas de atuação são: Direito Financeiro e Bancário; Direito Comercial e Societário; Direito Administrativo e Regulatório; Arbitragem; Contencioso; Insolvência e Reestruturação de Empresas; Direito da Concorrência e da União Europeia; Energia; Propriedade Intelectual e Tecnologias da Informação; Direito do Ambiente; Imobiliário e Urbanismo; TMT; Direito do Trabalho; Direito Fiscal; Direito do Desporto.

**Escritórios no estrangeiro
e/ou parcerias internacionais**

Estamos presentes com nove escritórios em cinco países: Bélgica, Espanha, EUA, Portugal e Reino Unido.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A GA_P é pioneira na participação no JobShop da Faculdade de Direito da Católica pelo décimo ano consecutivo.

3 conselhos a um candidato

Encara a licenciatura como determinante para a tua formação pessoal e profissional. Aprende diferentes idiomas e enriquece-te social e culturalmente.

Porquê trabalhar com a Gómez-Acebo & Pombo?

Somos uma sociedade que presta assessoria de alto valor acrescentado a empresas de todos os sectores da economia. Primamos por uma cultura que promove a proximidade e na qual é essencial entender o negócio dos nossos clientes, antecipando

as suas necessidades. Assessoramos com elevado nível de inovação e sofisticação. Formamos equipas multidisciplinares lideradas por um ou mais sócios, que se relacionam com todos os profissionais de forma muito próxima. Somos também uma das sociedades ibéricas mais ativas nos mercados internacionais o que permite um acesso privilegiado a clientes para além das nossas fronteiras.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma Universidade de prestígio que garante a formação de profissionais de excelência.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A integridade, a capacidade de trabalho em equipa, a exigência e o rigor.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A GA_P recruta Advogados que não detêm esses graus. Não obstante, a formação acadêmica especializada é relevante e valorizada.

Estágio de verão

Programa Contínuo de Miniestágios (PCM): O PCM destina-se a alunos do último ano de Licenciatura ou Mestrado e tem uma duração de dois meses, podendo ser realizado durante todo o ano, tanto em regime de *part-time* como em regime de *full-time*. Caracterizado por uma primeira abordagem ao mundo da advocacia, este programa permitirá

ao aluno pôr em prática e consolidar os conhecimentos adquiridos durante o seu percurso académico.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na GA_P os estagiários e os jovens juristas desempenham, de acordo com o seu nível de conhecimento e experiência, as mesmas tarefas que os advogados sob a sua orientação e supervisão.

Qual o plano de carreira da instituição?

A GA P dispõe de um plano de carreiras, bem como das ferramentas necessárias que permitem ao advogado atingir todos os seus objetivos. Oferecemos a oportunidade de fazer parte de uma equipa de trabalho jovem e dinâmica, formada por profissionais de reconhecido prestígio, tanto pela assessoria jurídica de qualidade como pela sua relação com os clientes. Para nós formar profissionais de sucesso é uma prioridade, pelo que, desde a sua incorporação na sociedade, os advogados e advogados-estagiários têm à disposição planos de formação técnico-jurídicos e em competências profissionais. Promovemos o talento, sendo possível participar em programas de *secondment* em empresas e escritórios internacionais e realizar intercâmbios em alguns dos nossos escritórios.

An advertisement for GA_P (Gómez-Acebo & Pombo). The top left features the logo 'GA_P' in a large, black, sans-serif font, with 'Gómez-Acebo & Pombo' in a smaller font below it. The main text, in a bold, black, sans-serif font, reads 'Dá um impulso à tua carreira' followed by 'Junta-te a uma grande equipa'. Below this text is a thick yellow horizontal line, and then the website 'www.ga-p.com' in a black, sans-serif font. The bottom half of the image shows three business professionals sitting on the floor against a light grey background. On the left, a woman with long brown hair, wearing a light blue shirt and a dark vest, is smiling and holding a white sheet of paper and glasses. In the center, a woman with long dark hair, wearing a light blue shirt, is looking down at a tablet computer. On the right, a man with short brown hair, wearing a dark blue suit, white shirt, and red tie, is looking down at a notepad and pen.



GOUVEIA PEREIRA, COSTA FREITAS & ASSOCIADOS
SOCIEDADE DE ADVOGADOS, S.P., R.L.

Edifício Amoreiras Square
Rua Carlos Alberto da Mota Pinto, 17 – 3ºB
1070-313 Lisboa
Telefone: 213 121 550

Contacto para efeito de recrutamento:
Sofia Gouveia Pereira
gpa@gpasa.pt

www.gpasa.pt

Número de sócios: **7**
Número total de advogados: **89** (incluindo Advogados-Estagiários)
Número de estagiários admitidos em média por ano: **15, dependendo das necessidades**
Outros colaboradores: **25**
Recrutamento: **Sem data pré-estabelecida** - a GPA está sempre disponível para conhecer potenciais colaboradores

Fundada em julho de 2005, a **Gouveia Pereira, Costa Freitas & Associados** - Sociedade de Advogados, S.P., R.L. (GPA) é uma sociedade de advogados independente.
A GPA cobre todos os principais ramos do Direito, designadamente Comercial e Societário, incluindo Fusões e Aquisições, Bancário, Financeiro e Mercado de Capitais, Público, Imobiliário e Turismo, Proteção de Dados, Novas Tecnologias, Regulatório e *Compliance*, Laboral, Seguros, Fiscal, Contencioso, Propriedade Intelectual, Energia, Transportes, Comunitário e Concorrência, Farmacêutico, Ambiente, Fundações e outras organizações não lucrativas.

Principais áreas de atuação

Comercial e Societário, Financeiro, Laboral, Contencioso, Público, Imobiliário, Proteção de Dados, *Compliance* e Seguros.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A GPA coordena uma extensa rede de escritórios correspondentes, com sede em todas as capitais de distrito do país. Fora de Portugal, a GPA tem parcerias com escritórios em Cabo Verde, Moçambique, Angola e Brasil, bem como escritórios correspondentes noutros Países, com destaque para os continentes europeu e americano.

3 conselhos a um candidato

Boa preparação e capacidade técnica, incluindo o domínio de línguas estrangeiras, principalmente o Inglês.
Espírito empreendedor, vontade de aprender e de trabalhar.
Boas qualidades de relacionamento e espírito de equipa, aliados a um forte sentido de responsabilidade e compromisso.

Porquê trabalhar com a GPA?

Porque é uma sociedade com elevados níveis de exigência técnica e profissional e em que o rigor e excelência dos serviços prestados estão sempre presentes. A existência de fortes ligações a nível internacional abre as portas a experiências noutras jurisdições. A valorização pessoal e profissional são encorajadas e cultiva-se um verdadeiro espírito de equipa e um excelente ambiente profissional.

Porquê recrutar na Católica?

Porque se trata de uma instituição que nos merece todo o respeito pela história e pelo contributo que tem tido para a sociedade e porque, essencialmente, procura incutir nos seus alunos as qualidades e valores, aliados a uma formação técnica de excelência, que procuramos nos nossos futuros colaboradores.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve estar atento ao que se passa à sua volta, para além do plano jurídico, obtendo experiências pessoais e profissionais que o enriqueçam e diferenciem, que lhe permitam desenvolver um espírito empreendedor e marcar a diferença.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator importante, mas nem sempre preferencial: depende das circunstâncias e das áreas para as quais se contrata.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Facultar um contacto direto com o dia a dia da profissão de Advogado. Detetar potenciais estagiários da sociedade.
DURAÇÃO - Entre um a dois meses. Candidatura até final de maio de cada ano.
CARACTERÍSTICAS - A ideia principal é a de que os estudantes/estagiários, em função do seu nível de formação académica, sejam tratados e trabalhem como mais um colaborador da sociedade, sendo dado especial relevo à componente formativa deste tipo de estágio.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todas as tarefas próprias e características da profissão de Advogado com as limitações de competência legais resultantes do seu estatuto de estagiário. É preocupação da GPA facultar um estágio tão completo quanto possível. Os estagiários e os Advogados mais novos trabalham sempre em estreita colaboração com Advogados mais experimentados, ganhando autonomia à medida que progridem no exercício da profissão.

Qual o plano de carreira da instituição?

A GPA dispõe de um documento interno com as bases essenciais da evolução dos colaboradores na sociedade.



IN-LEX

All about Law Firms

Rua Ary dos Santos nº 3, Armazém 4
Quinta Figo Maduro
2685-312 Prior Velho
Telefone: 213 885 213
E-mail: geral@in-lex.pt

www.in-lex.pt
www.students.in-lex.pt

Fundada em 2005, a **In-lex** é uma empresa de Marketing e Publicidade que atua no sector da Advocacia. Tem como principal objetivo a promoção e divulgação das Sociedades de Advogados em Portugal junto do seu público-alvo – Mundo Empresarial e Mundo Académico.

A In-Lex conta com uma equipa multidisciplinar especializada no sector das Sociedades de Advogados, e em todos os seus projetos adota quatro princípios fundamentais: Igualdade de Oportunidades, Qualidade / Inovação, Transparência e Legalidade.

Em parceria com o Jornal de Negócios, lançou o Anuário In-Lex, o primeiro anuário profissional direcionado para o mercado nacional, que reúne informação sobre as Sociedades de Advogados, e que é o diretório mais abrangente e representativo do sector em Portugal - ao longo de 14 edições já apresentou 396 Sociedades de 45 localidades de Norte a Sul do país.

Em 2020, lança a sua 15ª edição, que estará disponível em versão impressa (distribuição gratuita com o Negócios no início de 2020) e online.

In-Lex. All about Law Firms.

Refletir, pesquisar, preparar e decidir são os passos que se seguem.

Terminar o curso com uma média final elevada continua a ser importante, mas não decisivo.

Num mercado cada vez mais concorrencial e exigente, as sociedades procuram os candidatos mais completos. Candidatos que sejam promessas de profissionais de excelência, com elevado potencial de criação de valor e que possam e queiram aderir à cultura e aos valores da sociedade.

Nesse sentido, os conhecimentos técnicos, competências de comunicação, domínio de idiomas e das tecnologias, capacidade de gestão de tempo e competências de inovação são fatores determinantes na seleção de um futuro advogado.

A avaliação da personalidade, valores, motivações, interesses, níveis de confiança, disponibilidade e maturidade são também essenciais neste processo.

Os candidatos devem, assim, encarar a entrada no mercado de trabalho com todo o profissionalismo que lhes vai ser exigido no resto da sua vida profissional.

É crucial fazerem o “trabalho de casa” para as diferentes fases deste processo de decisão.

O curso e a média final são um passaporte, mas não o bilhete da viagem.

Refletir: analise-se, conheça-se a si próprio. Identifique as suas competências mais fortes e os seus talentos. Se nos conhecermos a nós próprios estaremos em condições para tomar melhores decisões e para nos sentirmos mais realizados profissionalmente.

Pesquisar: não basta conhecer-se a si próprio, é determinante conhecer o outro lado, ou seja, o sector. Só assim será possível conhecer os diferentes modelos de Sociedades de Advogados, a forma como estão estruturadas, os seus valores, a sua cultura e as competências e qualidades que mais valorizam num candidato.

Preparar: conhecendo-se a si e ao sector, está em condições de identificar as sociedades com estruturas e dinâmicas facilitadores do desenvolvimento do seu talento e das suas competências, numa lógica de criação de valor para ambas as partes.

Prepare-se para conhecer a outra parte pessoalmente.

Não se esqueça que são vários os candidatos a querer ocupar esse lugar e que, do lado da Sociedade, o CV e a Carta de Apresentação são a primeira fonte de informação sobre si. É crucial passar a mensagem que pretende com estes instrumentos.

Decidir: as decisões e opções tomadas na primeira etapa da vida profissional, apesar de não serem definitivas, vão condicionar a carreira, pelo que devem ser bem ponderadas. Boa sorte!



Kennedys

Av. Eng. Duarte Pacheco
Amoreiras, Torre 1, Piso 5, Sala 5
1070-101 Lisboa
Tel. 213 243 690

www.kennedyslaw.com

Número de sócios: **257 worldwide**
Número total de advogados: **7**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **1**
Outros colaboradores: **3**

Somos uma Sociedade de Advogados Global, fundada em 1899 em Londres, especializada na resolução de litígios e no contencioso. A sucursal Portuguesa foi fundada em 2011 juntando-se a uma rede internacional que está presente em 22 países e conta com mais de 1900 colaboradores em todo o mundo. Na **Kennedys**, fazemos a diferença para os nossos clientes todos os dias, com os nossos valores **approachable, straightforward, supportive and distinctive** guiam-nos e definem a forma como interagimos, nos comportamos e trabalhamos com os nossos clientes e uns com os outros. Capacitamos os nossos colaboradores para atingir o seu máximo potencial através de formações, mas, acima de tudo, pelo espaço que existe para perguntar, discutir e evoluir devido à nossa cultura empresarial humana, calorosa e amigável. Valorizamos profundamente os relacionamentos que construímos com os nossos clientes e sabemos que eles valorizam a nossa forma de trabalhar.

Principais áreas de atuação

Seguros, aviação, banca e finanças, construção, *corporate*, laboral, saúde, sector público, *real estate*, retalho, comércio internacional, desporto, transportes e logística, viagens e turismo.

Escritórios no estrangeiro

Auckland, Austin, Bangkok, Basking Ridge, Belfast, Birmingham, Bogotá, Bristol, Bruxelas, Buenos Aires, Cambridge, Chelmsford, Chicago, Copenhaga, Dubai, Dublin, Edimburgo, Glasgow, Hamilton, Hong Kong, Lima, Lisboa, Londres, Madrid, Manchester, Melbourne, Cidade do México, Miami, Moscovo, Nova York, Paris, Filadélfia, Santiago, São Paulo, Sheffield, Singapura, Sydney, Taunton.

Parcerias internacionais

China, Guatemala, Índia, Israel, Itália, Noruega, Panamá, Paquistão, Polónia, Porto Rico e República Dominicana.

Associações/Organizações/Networks: AIDA, IBA, FDCC.

3 conselhos a um candidato

É importante que um candidato tenha iniciativa e proatividade, o que lhe permitirá ser empreendedor e ter ‘atitude’, ou seja: ‘fazer’, ‘realizar’ e, assim, adquirir a experiência e conhecimentos tão necessários à exigência inerente à profissão. Deve também ser valorizada uma atitude de rigor, honestidade, perseverança e humildade, estando recetivo a conselhos e tendo o desejo contínuo de aprender mais.

Porquê trabalhar com a Kennedys?

Na Kennedys temos uma cultura distintiva, que busca o sucesso e onde as pessoas gostam de trabalhar.

“Simplificamos o complexo” – Estamos aqui para aconselhar os nossos clientes de uma forma simples, concreta e direta, oferecendo sempre uma perspetiva global adaptada ao ambiente local. “Pensamos um passo à frente” – Sabemos que os nossos clientes têm muito em que pensar no seu dia a dia empresarial portanto tornamos nossa responsabilidade antever as suas necessidades legais. “Somos terra a terra” – A nossa cultura vibrante e acessível permite-nos operar como uma extensão do negócio dos nossos clientes, o que nos permite desenvolver e aprofundar relacionamentos globais duradouros.

“Fazemos a diferença” – Apoiamos os nossos clientes para além da lei, ao providenciarmos recursos inestimáveis. Ajudamo-los a atingir grandes feitos e festejamos as suas conquistas. “Alcance internacional” – Os nossos clientes são globais e nós também, temos a escala e a especialização para estar lá para os apoiar quando e onde quer que precisem de nós.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma das mais prestigiadas Universidades a nível nacional, facto que se traduz na sólida formação dos seus alunos e na alta credibilidade e excelência dos graus académicos que confere. Os formandos desta instituição frequentam uma escola que implementa metodologias de ensino inovadoras ministradas com rigor e exigência por parte do corpo docente. Competências como, trabalho em equipa e comunicação multicultural, a par da elevada qualificação a nível técnico-jurídico, são trabalhadas ao longo de toda a vida académica do futuro jurista, sendo sem dúvida, duas qualidades muito importantes para a Kennedys no seu contexto internacional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um estudante de Direito deve, para além da excelência técnico-jurídica, cultivar competências

e valorizar diversos aspetos, vulgarmente designados *soft skills*, donde se destacam o *networking* e o falar em público. É muito importante que, por exemplo, esteja atento ao mundo que o rodeia, por forma a adquirir uma cultura geral forte, que desenvolva o gosto por experiências internacionais que lhe irão conferir, designadamente, *language skills* e que saiba otimizar o tempo e aproveitar oportunidades.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Toda a formação académica adicional é fator preferencial e diferenciador dos candidatos, tais fatores demonstram proatividade e vontade de paulatinamente incrementar e sedimentar os seus conhecimentos e querer chegar mais longe.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira da Kennedys inclui avaliações anuais com base em diversos critérios técnicos e comportamentais, assentes em fatores como competências, empenho e sentido de responsabilidade. Para isso a Kennedys disponibiliza a todos os seus Advogados as ferramentas necessárias para o seu desenvolvimento técnico e pessoal, de modo a incentivar a sua evolução na organização.





Edifício FPM 41
Avenida Fontes Pereira de Melo, 41 - 15º
1069-006 Lisboa
Telefone: 210 110 860

Contacto para efeito de recrutamento:
Joana M. Fernandes | Talent Acquisition
careers.kpmg.pt

kpmg.pt

Número de sócios: **49**
Número total de advogados: **cerca de 50**
profissionais com formação em Direito
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **variável**
Outros colaboradores: **> 1.000**
Recrutamento: **o processo de Recrutamento e**
Seleção de New Joiners inicia-se em outubro

A **KPMG** é uma rede global de firmas profissionais que prestam serviços de auditoria, fiscalidade e consultoria. Estamos presentes em 153 países com 207 mil profissionais a trabalhar nas firmas membro a nível mundial. Em Portugal, a KPMG tem escritórios em Lisboa e no Porto com 51 membros da *Partnership* e mais de 1100 colaboradores. De forma apaixonada e com propósito trabalhamos lado-a-lado com os nossos clientes, combinando abordagens inovadoras com uma vasta experiência, de forma a entregar resultados reais.

Principais áreas de atuação

Estabelecemos a nossa presença entre os líderes de mercado da região, fornecendo serviços de Auditoria, Fiscalidade e Consultoria aos nossos clientes com o intuito de identificar e gerir riscos e ajudar a maximizar oportunidades.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Em Angola, operamos no escritório de Luanda contando com cinco membros da *Partnership* e cerca de 130 colaboradores.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Clínicas Legais em Direito Fiscal e Mestrado em Direito e Gestão.

3 conselhos a um candidato

Gosto pela aprendizagem constante e em contexto real.
Motivação pelo trabalho em equipa e espírito de entreajuda.
Empenho na melhoria contínua.

Porquê trabalhar com a KPMG?

Pretendemos atrair jovens de elevado potencial, que ambicionem construir uma carreira connosco e se identifiquem com os nossos valores. Queremos conhecer pessoas únicas, com motivações e interesses que as tornam especiais.

Porquê recrutar na Católica?

A UCP é reconhecida como sendo uma Universidade de referência que proporciona uma formação sólida e de qualidade aos seus alunos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Gosto pelo trabalho em equipa, curiosidade intelectual e atualização constante.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim.

Estágio de verão

KPMG Summer Internships

OBJETIVOS - Conhecer as nossas pessoas, a nossa cultura e a forma como trabalhamos em Consultoria Fiscal.
DURAÇÃO - 1 mês (julho).

Qual o plano de carreira da instituição?

Ter uma carreira na KPMG é mais do que ter um emprego. Permite aos indivíduos desenvolverem-se pessoal e profissionalmente num ambiente desafiador e adquirir uma vasta experiência através do envolvimento em inúmeros clientes, programas e projetos. Ao mesmo tempo que é encorajada a gestão das próprias carreiras, é dever da KPMG apoiar os seus profissionais dando-lhes a informação necessária e as oportunidades para esse desenvolvimento de carreira. Deste modo, todos os colaboradores têm oportunidade para discutir os seus objetivos de carreira com uma pessoa mais sénior que os deverá analisar, existindo metodologias próprias para facilitar a análise de objetivos e a discussão de necessidades de desenvolvimento de profissionais com potencial de liderança.

Linklaters

Av. Fontes Pereira de Melo, 14 - 15.º
1050-121 Lisboa
Telefone: 218 640 000

Contacto para efeito de recrutamento:

Isabel Carvalho | HR Manager
isabel.carvalho@linklaters.com
Marta Peixeiro | HR Advisor
marta.peixeiro@linklaters.com
José Santos | HR Assistant
jose.santos@linklaters.com

Candidaturas:

recruitmentlisbon@linklaters.com

Número de sócios: **7**

Número total de advogados: **57** (inclui Sócios e Advogados Estagiários)

Número de estagiários admitidos em média por ano: **5**

Outros colaboradores: **32**

Recrutamento: **para o estágio de verão o processo de recrutamento inicia-se em fevereiro** e o estágio decorre durante o mês de agosto do mesmo ano. **Para o estágio profissional iniciamos em outubro a seleção dos candidatos**, que serão admitidos em setembro do ano seguinte.

A **Linklaters** aconselha algumas das maiores empresas e instituições financeiras do mundo, bem como Estados e entidades públicas, nas suas mais exigentes transações e atividades. Com 30 escritórios nos maiores centros de negócio e financeiros do mundo, localizados em 20 diferentes países, a Linklaters tem procurado honrar a confiança dos seus clientes, combinando

não só competência técnica e compreensão dos seus interesses e atividades, como também assegurando um nível de serviços compatível com a exigência das transações em que intervêm e das entidades a quem presta serviços.

Tendo iniciado a sua atividade em março de 2002, a Linklaters, em Lisboa, foi a primeira, das sociedades de advogados que integram o chamado *Magic Circle*, a estabelecer presença em Portugal, com a finalidade de servir os seus clientes no país, nas suas atividades na Península Ibérica e em todo o mundo.

A nossa competência e presença internacional permitem-nos aspirar a corresponder integralmente às expectativas dos nossos clientes relativamente às operações mais sofisticadas e aos problemas mais complexos.

Principais áreas de atuação

As principais áreas de prática no escritório da Linklaters em Lisboa são *Mainstream Corporate, Real Estate, Competition, Tax, Employment, Finance and Projects, Capital Markets e Dispute Resolution*. Todas estas áreas contam com advogados experientes e reconhecidos como líderes nas suas áreas de atuação.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Linklaters é uma sociedade de advogados global, com 30 escritórios em 20 países. Esta estimulante estrutura global permite-nos oferecer a colaboração permanente de equipas multidisciplinares, as quais garantem uma atuação ágil e o melhor resultado possível nos assuntos mais complexos, transfronteiriços e exigentes dos nossos clientes.

3 conselhos a um candidato

Procurar alcançar excelentes resultados académicos, que lhe possibilitem a melhor preparação possível a nível técnico.

Não descurar o desenvolvimento das competências sociais e relacionais necessárias ao seu futuro profissional.

Possuir uma genuína e constante vontade de evoluir e aprender.

Porquê trabalhar com a Linklaters?

Pela oportunidade de trabalhar com advogados experientes e talentosos, assim como desfrutar de um trabalho desafiante, complexo e exigente numa sociedade de advogados global de topo. O ambiente é de exigência e estímulo intelectual, mas prevalece também uma cultura de apoio e abertura ímpares, que estimulam a colegialidade, o respeito mútuo e a partilha de experiências e conhecimentos.

Porquê recrutar na Católica?

Pela qualidade de ensino proporcionada por um corpo docente de referência, que confere aos seus alunos uma sólida formação jurídica, a par de um elevado potencial de desenvolvimento pessoal e profissional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Sugerimos que valorize não só as competências técnicas, mas também as competências sociais e a confiança necessárias a um desempenho profissional de excelência. Num mercado cada vez mais global, também a aprendizagem de outros idiomas se torna fundamental. Sugerimos ainda que alargue vivências com a participação em estágios de verão, de forma a ter, ainda durante o curso, uma ideia mais consolidada de como poderá ser o seu futuro profissional.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A realização de um Mestrado ou de um LL.M. é considerada relevante e diferenciadora, embora não seja um fator decisivo no processo de seleção para a Linklaters.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Experienciar o dia a dia profissional de um advogado na Linklaters. É também uma forma de aproximação entre os alunos e o escritório, conferindo a possibilidade de serem identificados potenciais candidatos a realizar, mais tarde, o seu estágio profissional na Linklaters.

DURAÇÃO - quatro semanas durante os meses de julho e agosto.

CARACTERÍSTICAS - É dirigido aos estudantes dos dois últimos anos da Licenciatura em Direito, bem como aos alunos do primeiro ano de Mestrado, sendo o período de estágio repartido entre os escritórios de Lisboa e de Londres.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Os nossos associados juniores estagiam rotativamente por várias áreas de prática, participam em reuniões com clientes e são ativamente envolvidos nos mais variados assuntos. Têm não só a oportunidade de estar em contacto com o Direito Português, mas também de contactarem com outras jurisdições, assim como desenvolverem, durante o estágio, competências técnicas e de gestão. Durante o estágio participam ainda em formação realizada no nosso escritório em Londres, a qual lhes permite estabelecer contactos diretos com os colegas da rede global, facilitando o intercâmbio de práticas profissionais e uma melhor compreensão da cultura e dos valores da Linklaters.

Qual o plano de carreira da instituição?

Temos um plano de carreira muito bem definido, alinhado com um Programa Global de Desenvolvimento de Carreira, o qual inclui as componentes de formação técnica e comportamental. Proporcionamos, deste modo, as ferramentas necessárias para a progressão em cada nível da carreira, valorizando os mecanismos de *feedback* que permitem avaliar e rever objetivamente o desempenho, assim como definir objetivos de desenvolvimento pessoal e profissional. O desempenho e esforço de cada um são fortemente reconhecidos, não só através dos planos de progressão da carreira e da forte aposta no desenvolvimento e oportunidades de aprendizagem, bem como através de um atrativo sistema de compensação e benefícios.

Great change is here.

Linklaters

Are you ready?



Rua do Alecrim, 26 E
1200-018 Lisboa
Telefone: 213 241 900

Contacto para efeito de recrutamento:

Carmo Pereira Coutinho
ccoutinho@macedovitorino.com
Manuela Machado
mmachado@macedovitorino.com
www.macedovitorino.com/quem-somos/recrutamento/

www.macedovitorino.com

Número de sócios: **5**

Número total de advogados: **30**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **3**

Outros colaboradores: **6**

Recrutamento: **inicia em novembro de 2019 e
acaba em fevereiro 2020**

A Macedo Vitorino & Associados foi fundada em 1996, centrando a sua atividade na assessoria a clientes nacionais e estrangeiros em sectores específicos de atividade. Somos uma sociedade independente que aborda os assuntos que lhe são confiados com rigor, profissionalismo e competência, seja qual for a origem e valor relativo da causa. Temos uma visão da advocacia: compreender os nossos clientes, construir relações de parceria e partilhar tanto as dificuldades como o sucesso. Procuramos a excelência. Sabemos que para a atingir teremos de procurar sempre saber mais e fazer melhor ainda. Para nós, o apreço dos nossos clientes

será sempre a principal medida do nosso êxito. Por isso, procuramos os desafios mais difíceis e complexos. Porque vivemos num mundo em permanente mudança em que só os valores e os princípios perduram no tempo, acreditamos numa advocacia de valores, em que o rigor, a iniciativa, a integridade e a dedicação são a melhor medida do sucesso.

Principais áreas de atuação

A Macedo Vitorino & Associados aconselha os seus clientes nas seguintes matérias: Contencioso e Arbitragem; Direito Bancário e Mercado de Capitais; Direito do Trabalho; Direito Fiscal; Direito Imobiliário; Direito Societário, Direito Comercial e Investimento Estrangeiro; Energia e Ambiente; Financiamento de Projetos; Fusões e Aquisições; Propriedade Industrial e Intelectual; e Telecomunicações.

**Escritórios no estrangeiro
e/ou parcerias internacionais**

A Macedo Vitorino & Associados não tem parcerias exclusivas com escritórios estrangeiros, mas sim relações de trabalho que construiu ao longo dos anos. Trabalhamos por exemplo com a Clifford Chance, Ashurst, Jones Day, e com a Baker & McKenzie.

3 conselhos a um candidato

Um candidato à Macedo Vitorino & Associados deverá investir na sua formação académica e pessoal. Queremos profissionais competentes, mas também pessoas com valores e objetivos que consigam construir uma carreira sólida sem menosprezo pela vida pessoal. Diríamos que os conselhos seriam estudar, viver e trabalhar.

Porquê trabalhar com a MVA?

A Macedo Vitorino & Associados oferece excelentes condições de trabalho, não só a nível de instalações e equipamentos, como também, a nível humano. O mérito e o desempenho são sempre reconhecidos num ambiente saudável e profissional.

Porquê recrutar na Católica?

A formação na Universidade Católica Portuguesa garante rigor científico e desenvolvimento das capacidades de análise e de método de execução.

**Para além do estudo, o que deve
um estudante de Direito valorizar?**

Investir no *curriculum* académico e obter resultados que coloquem o estudante entre os melhores do ano. Posteriormente, através do estudo de outras áreas de conhecimento, de formações, seminários e, até mesmo, de internacionalizações que proporcionem relacionamento com outras realidades jurídicas. Deverá também investir nas suas qualidades pessoais tais como o empreendedorismo, boa gestão de tempo, capacidade de trabalhar sobre pressão, boa interação em trabalho de grupo.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Embora estes fatores sejam indicativos das áreas de preferência e especialização do candidato, a sociedade valoriza sobretudo a sólida formação escolar, apreciada em função do estabelecimento frequentado e da nota final obtida.

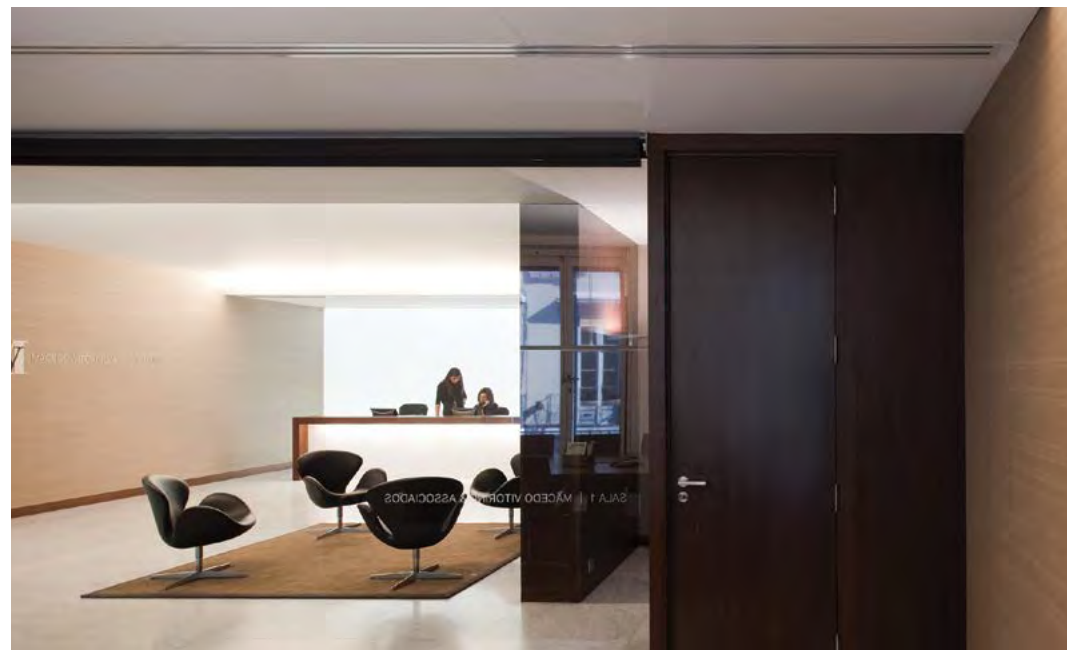
**Que tarefas desempenha um estagiário
e um jovem jurista na vossa instituição?**

Quando questionados sobre as expectativas criadas em relação ao seu estágio na Macedo Vitorino & Associados, os nossos atuais advogados estagiários

destacaram os seguintes aspetos: Aprender a aplicar e aprofundar os conhecimentos adquiridos ao longo da licenciatura; Desenvolver novos conhecimentos sobre matérias que não foram lecionadas na Universidade; Adquirir a experiência necessária para a resolução de questões jurídicas práticas; Trabalhar diretamente em processos do escritório; e Aprofundar o domínio de línguas estrangeiras. Propomo-nos cumprir estas expectativas. Para o fazermos, os sócios e associados da Macedo Vitorino assumem a responsabilidade de acompanhar os estagiários ao longo do estágio, resolvendo dúvidas e ensinando a melhor forma de utilizar os instrumentos de trabalho que facultamos.

Qual o plano de carreira da instituição?

Todos os advogados da Macedo Vitorino & Associados podem ambicionar vir a ser sócios da sociedade, daí o cuidado na seleção dos novos advogados que pretendam trabalhar connosco. Esperamos, portanto, que os futuros advogados da Macedo Vitorino & Associados: demonstrem rigor e competência; tenham uma formação académica sólida; e cumpram as suas tarefas com dedicação e profissionalismo.



Av. Engenheiro Duarte Pacheco, 7
1070-100 Lisboa
Telefone: 217 814 800

Contacto para efeito de recrutamento:
Nuno Cabeçadas
recrutamento@mirandalawfirm.com

www.mirandalawfirm.com

Número de sócios: **29**

Número total de advogados: **193**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **5**

Outros colaboradores: **89**

Recrutamento: **normalmente inicia em
dezembro**, no entanto, não existe qualquer
data a partir da qual os CVs recebidos deixem
de ser analisados.

A **Miranda** é uma sociedade de advogados de
vocação internacional que atua em todas as
áreas do direito empresarial, através de uma
rede de escritórios associados composta por
cerca de 190 advogados e com presença nos
seguintes países: Portugal, Angola, Brasil,
Cabo Verde, Costa do Marfim, Camarões,
Estados Unidos da América (Houston),
Gabão, Guiné Equatorial, Guiné-Bissau,
China (Macau), França (Paris), Moçambique,
República Democrática do Congo, República
do Congo, Reino Unido (Londres), São Tomé e
Príncipe, Senegal e Timor-Leste.

Nenhuma outra firma nacional dispõe do
nosso nível de recursos e experiência no
conjunto destas jurisdições. Um número

significativo dos nossos clientes nestas
jurisdições integra as listagens das maiores
empresas do mundo.

Principais áreas de atuação

Direito do Petróleo e Gás, Direito Fiscal, Direito
Mineiro, Direito Societário (Comercial), Infra-
estruturas, Arbitragem e Mediação, Contratação
Pública, Contencioso, Direito do Trabalho e
Segurança Social, Direito Imobiliário, Direito
Bancário e Financeiro, Direito da Concorrência
e Regulação, Direito Marítimo, Propriedade
Intelectual e Tecnologias de Informação, Direito dos
Transportes, Direito das Telecomunicações, Direito
dos Seguros, Direito do Ambiente e do Urbanismo.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Miranda é membro fundador da *Miranda Alliance*,
uma rede de escritórios independentes que abrange
predominantemente (mas não exclusivamente) os
países de expressão portuguesa. A *Miranda Alliance*
tem membros nos seguintes países: Portugal,
Angola, Brasil, Cabo Verde, Costa do Marfim,
Camarões, Estados Unidos (Houston), Gabão, Guiné
Equatorial, Guiné-Bissau, China (Macau), França
(Paris), Moçambique, República Democrática do
Congo, República do Congo, Reino Unido (Londres),
São Tomé e Príncipe, Senegal e Timor-Leste.
Devido à estreita ligação entre os vários membros
da *Miranda Alliance*, alguns dos colaboradores da
Miranda deslocam-se frequentemente a esses
países.

3 conselhos a um candidato

Assegure-se que é detentor de uma sólida
formação jurídica e de valores éticos vinculados.
Esteja preparado para abraçar com garra um
desafio profissional muito exigente, mas aliciante.
Tenha vontade de fazer parte da equipa da
Miranda, ou seja, esteja aberto ao mundo.

Porquê trabalhar com a Miranda?

A Miranda é uma firma portuguesa com uma
forte componente internacional, presente, através
de escritórios parceiros, em mais de 19 países
em quatro continentes. Entre os nossos clientes
encontram-se algumas das maiores empresas
do mundo. Proporcionamos o envolvimento
em assuntos estimulantes, a possibilidade de
desenvolvimento de carreira internacional e
condições remuneratórias competitivas.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma Universidade de referência a nível
nacional e internacional. Da reconhecida qualidade
do seu ensino resulta que os seus licenciados e
pós-graduados têm uma sólida formação jurídica e
ética, essencial para a sua integração, com sucesso,
na Miranda.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um excelente resultado académico potencia
o futuro sucesso, mas por si só não chega. Na
advocacia cada vez mais competimos num mercado
global e temos que nos preparar para concorrer
com os melhores.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A componente internacional de um Mestrado
ou LL.M. atribui uma formação adicional
diferenciadora. Apesar de avaliarmos os currículos
globalmente, trata-se de um fator distintivo cada
vez mais importante.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Dar a conhecer a firma a estudantes
de Direito, portugueses e estrangeiros, contribuir
para a sua formação e identificar potenciais futuros
Advogados-Estagiários.
DURAÇÃO - Entre um e dois meses.
O processo anual de recrutamento para estágios de
verão em regra termina no final do mês de março
do ano em curso.
CARACTERÍSTICAS - Os participantes interagem
com Advogados da Miranda e familiarizam-se com
os valores, a história e as regras de organização

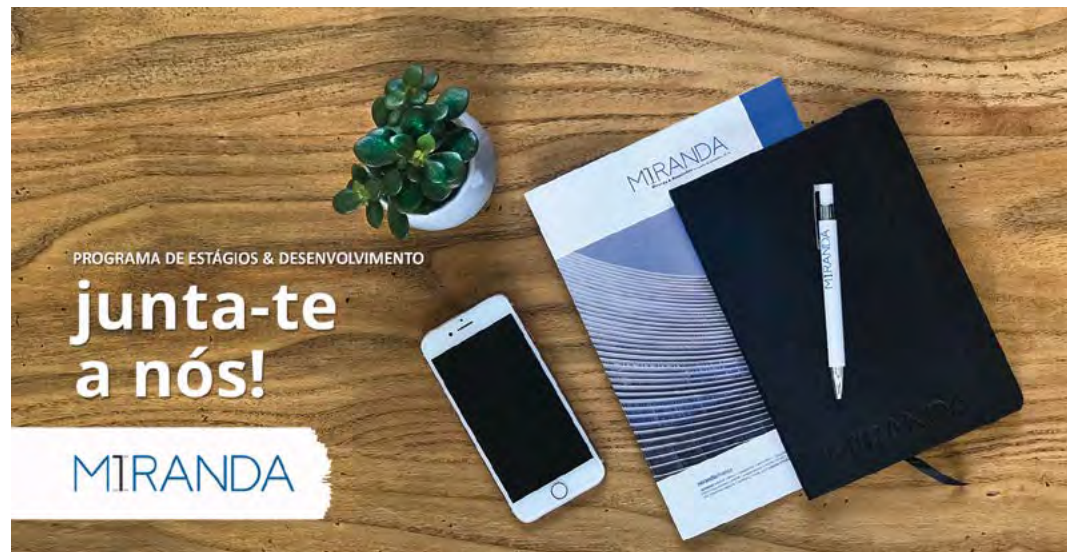
da firma. Contactam de modo genérico com
as várias áreas de prática e têm uma visão
tão realista quanto possível da vida de um
Advogado na Miranda. Sempre que possível,
os estagiários são envolvidos em tarefas
relacionadas com a prestação de serviços
jurídicos. Cada estagiário é acompanhado por
um Sócio, o principal ponto de contacto na
Miranda ao longo da duração do programa.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Como qualquer outro Advogado na Miranda,
desenvolve trabalho jurídico e participa em
atividades organizativas e de promoção da
firma. No início do estágio, beneficia de um
programa de formação intensiva que abrange
tanto aspetos jurídicos das principais áreas
de atividade da sociedade, como aspetos
relacionados com o desenvolvimento de tarefas
meramente organizacionais, o que lhe facilita o
processo de integração na Miranda.

Qual o plano de carreira da instituição?

A Miranda é uma meritocracia: qualquer um
pode aspirar a chegar ao topo da organização.
O plano de carreira abrange todas as categorias
e os Advogados são avaliados anualmente. Os
Advogados Estagiários são avaliados com maior
regularidade e, no final de cada processo de
avaliação, ficam a saber qual a sua progressão
e quais os passos a dar para continuarem a
evoluir na organização.



moneris

Centro Empresarial Arquiparque
R. Dr. António Loureiro Borges, 1, Piso 2
1495-131 Algés
Telefone: 210 316 400
info@moneris.pt

www.moneris.pt

Número total de advogados: **2 advogados
e 2 licenciados em direito (em média)**

Somos uma organização global, reconhecida pela excelência dos serviços que prestamos e procuramos, a cada momento, criar valor aos nossos clientes e exceder as suas expectativas.

Estamos determinados em contribuir de modo decisivo para a promoção e desenvolvimento dos projetos e negócios dos nossos clientes, contando para tal com a determinação e empenho de uma vasta e multidisciplinar equipa de profissionais, que atuam nas mais diferentes áreas da gestão. Estamos presentes de norte a sul do país, com uma equipa de mais de 300 consultores, em mais de 20 escritórios.

Somos um grupo líder na prestação de serviços de contabilidade, consultoria, apoio à gestão e Recursos Humanos em Portugal, contando com, aproximadamente, 4.000 clientes.

O crescimento e desenvolvimento da **Moneris** têm sido caracterizados pela nossa constante capacidade de adaptação e inovação.

A Moneris conta com um Departamento de *Legal* e de *Compliance* que tem vindo regularmente a recrutar junto da Universidade Católica para a promoção

de Estágios de Verão e de processos de recrutamento interno. Também desenvolve formação em diversas áreas e recentemente alargou os seus serviços, como *Risco & Compliance*.

Principais áreas de atuação

Contabilidade e *Reporting*;
Assessoria Fiscal;
Recursos Humanos;
Corporate Finance;
Risco e Compliance;
Seguros;
Formação.

Principais áreas de oportunidade de recrutamento

Assessoria Fiscal;
Corporate Finance;
Risco & Compliance;
Departamento Jurídico.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Integramos uma das maiores redes mundiais de empresas de auditoria, contabilidade e serviços jurídicos – a MSI Global Alliance – com presença em mais de 100 países em todo o mundo e mais de 10.000 profissionais. Ao pertencer à MSI, ampliamos a nossa capacidade de apoiar, de forma especializada e com parceiros de referência, as empresas portuguesas que procuram a internacionalização, nas suas mais diferentes formas, ou que pretendem conhecer e estudar outros mercados para desenvolver a sua atividade.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Temos uma ligação estreita ao *Career Office*, não só em programas de Estágios de Verão e Estágios Profissionais, mas também no recrutamento de recém-licenciados que pretendam começar a sua vida profissional num ambiente corporativo bastante heterogéneo, com desafios constantes, que levam a uma experiência global na área do direito de empresas.

3 conselhos a um candidato

Interesse na área de direito societário, laboral, cobranças e contratos, muita motivação, espírito crítico e inovador.

Porquê trabalhar com a Moneris?

Dado ser uma organização multifacetada e com um forte espírito empreendedor, a Moneris é o local ideal para iniciar um percurso laboral para quem tem apetência para o direito societário e para quem valoriza uma cultura de constante adaptação, evolução e heterogeneidade.

Porquê recrutar na Católica?

É uma instituição de ensino de referência, que potencia o contacto da Academia com as empresas. Prepara os alunos para o ingresso no mundo do trabalho, dando-lhes bases sólidas de aprendizagem.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Ética, foco e rigor são obrigatórios. O pensamento crítico e pragmático, focado na constante busca de soluções é também condição indispensável para o sucesso no atual mundo empresarial.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Não é.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Dar a conhecer a futuros licenciados a realidade de ser um Advogado de Empresa e prestar apoio nas tarefas internas no departamento de *Legal* e de *Compliance*, trabalhando sempre em equipa. Proporcionando uma experiência empresarial no contexto de prestação de serviços de consultoria de gestão.

DURAÇÃO - 2/3 meses.

PRAZO PARA CANDIDATURA - Sempre disponível para quem estiver interessado (não é restrito ao período de verão).

CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO - Interesse na área de direito societário, laboral, cobranças e contratos, bem como *mindset* para os negócios.

Qual o plano de carreira da Moneris?

Em nosso entender, a eficácia das equipas globais só se atinge quando a melhor combinação de competências e experiências se insere numa organização que promova a comunicação e a proatividade.

Na Moneris reunimos um conjunto de profissionais com formação nas mais diversas áreas, designadamente em gestão de empresas, finanças, economia, fiscalidade, direito e ciências sociais. Muitos dos nossos colaboradores têm carreiras longas e bem-sucedidas na Moneris. Outros usam as competências, experiência e conhecimento de negócio aqui adquiridos para fazer coisas fantásticas fora da nossa organização. Qualquer que seja a direção escolhida, o tempo passado na Moneris irá enriquecer tanto o lado humano como o currículo.

Investimos e sublinhamos a gestão integrada do nosso talento, procurando atrair, desenvolver e reter perfis diversos e diferenciadores.



M L MORAIS LEITÃO GALVÃO TELES, SOARES DA SILVA & ASSOCIADOS

Rua Castilho, 165
1070-050 Lisboa
Telefone: 213 817 400

Contacto para efeito de recrutamento:
Filipe Vaz Pinto - recrutamento@mlgts.pt
<http://www.mlgts.pt/recrutamentoestagiarios>

www.mlgts.pt

Número de sócios: **65**

Número total de advogados: **236**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **18**, média dos últimos 3 anos
(2016/2017/2018)

Outros colaboradores: **120**

A Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados é uma sociedade com uma longa experiência de liderança no mercado português. De renome internacional, conquistou uma reputação de excelência entre pares e clientes pelo elevado rigor técnico dos serviços prestados, valores éticos e abordagem inovadora, traduzidos no reconhecimento sucessivo em prémios atribuídos à sociedade e aos seus advogados. Entre os seus clientes contam-se as maiores empresas e grupos empresariais portugueses e internacionais, o que permite aos seus advogados um conhecimento excecional do ambiente jurídico e empresarial nacional e internacional. Através da rede Morais Leitão Legal Circle, a Morais Leitão apresenta uma equipa de mais de 250 advogados, com escritórios em Portugal (Lisboa, Porto e Funchal), Angola, Hong Kong, Macau e Moçambique.

Principais áreas de atuação

Enquanto sociedade *full service*, disponibilizando serviços jurídicos para um largo conjunto de sectores, a Morais Leitão conta com advogados e equipas especializadas em todas as áreas do Direito. A Sociedade está organizada em três departamentos profissionais, de *Corporate*, Contencioso e Arbitragem e Direito Público e Direito Internacional, que se dividem em diferentes grupos profissionais.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Em 2010, a Sociedade criou a rede de alianças Morais Leitão Legal Circle, que abrange as jurisdições de Angola (ALC Advogados), Moçambique (HRA Advogados) e Macau (MdME Lawyers). Tem igualmente uma parceria institucional com a sociedade de advogados no Brasil (Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr e Quiroga Advogados). A Morais Leitão é o membro português exclusivo da Lex Mundi, a principal associação de sociedades de advogados independentes do mundo, presente em mais de 100 países e contando com 21 000 advogados.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

LL.M. in International Business Law.

3 conselhos a um candidato

Aposta na organização do tempo de estudo e preocupação com os resultados qualitativos e quantitativos. Conhecimento de línguas estrangeiras, em especial da língua inglesa. Preocupação com a formação cultural e com os *soft skills*.

Porquê trabalhar com a Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados?

A dimensão da Sociedade e a qualidade dos seus profissionais são uma razão de peso: aqui aprende-se com advogados verdadeiramente apaixonados pela profissão, podendo os estagiários trabalhar diariamente nos principais sectores de atividade nacionais e internacionais. A oportunidade de carreira é também uma possibilidade real, enquanto aposta estratégica da Sociedade para o seu crescimento.

Porquê recrutar na Católica?

Porque a respetiva Faculdade de Direito dá uma formação académica reveladora de sólido conhecimento jurídico e de sentido de responsabilidade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O desenvolvimento de atividades extracurriculares que lhe permitam formação humana e cultural e também o contacto com meios profissionais, representando essa experiência uma mais-valia no início do estágio.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Não é requisito obrigatório, salvo se exigido pela legislação aplicável ao estágio profissional

Estágio de verão

A Sociedade possibilita estágios de verão ou outros de curta duração.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

As tarefas que os respetivos Coordenadores ou Advogados lhes distribuem e entendam adequadas. O período de estágio na Sociedade compreende, na sua fase inicial, um programa de formação intensivo e visa, essencialmente, a adequada inserção na Sociedade, assim como o conhecimento dos procedimentos e práticas profissionais.

Todo o programa de estágio se destina a permitir a progressão gradual dos Advogados Estagiários, possibilitando a execução de trabalhos jurídicos mais simples no início do estágio, aumentando a complexidade daqueles com o decurso do tempo, e relevando, naturalmente, as capacidades demonstradas pelos Advogados Estagiários. De salientar que, desde cedo, são inseridos em equipas com diversos Advogados, muitas de carácter multidisciplinar. Tendo presente estas premissas, o programa de estágio tem como objetivo principal permitir aos Advogados Estagiários o início de uma carreira enquanto Advogados, em conformidade com elevados parâmetros deontológicos, de rigor técnico e de relacionamento com os clientes, demais Colegas e comunidade jurídica, em geral.

Qual o plano de carreira da instituição?

Não nos é possível disponibilizar por este meio. Adianta-se, no entanto, que o mesmo contempla diversas categorias, desde Advogado Estagiário a Sócio, definindo para cada uma dessas categorias o respetivo estatuto e benefícios associados, assim como o respetivo plano de evolução.





Avenida da Liberdade, 110, 6º piso
1250-146 Lisboa
Telefone: 213 264 747

Contacto para efeito de recrutamento:
Tânia Ferreira Osório
tania.osorio@pbbr.pt

www.pbbr.pt

Número de sócios: **9**

Número total de advogados: **32**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2**

Outros colaboradores: **6 Administrativos**

A **pbbr** é uma Sociedade de Advogados, com projeção nacional e internacional, *full service*, que presta assessoria jurídica assente em critérios de exigência, rigor e qualidade. A pbbr dispõe de uma equipa versátil, tecnicamente sólida, responsável e muito disponível para os seus Clientes, que investe na procura de soluções jurídicas eficientes e adequadas. A sua vocação é prestar um serviço personalizado, eficiente, em tempo útil, focado nas necessidades e interesses dos Clientes. A pbbr fomenta o trabalho em equipa e a formação contínua dos seus profissionais. Cultiva a integridade, respeitando intransigentemente as regras deontológicas.

Principais áreas de atuação

Bancário, Financeiro e Mercado de Capitais, Comercial, Societário, Fusões e Aquisições e Concorrência, Contencioso e Arbitragem, Fiscal, Imobiliário e Urbanismo, Proteção de Dados, Tecnologia, Tecnologias da Informação e PI, Público, Ambiente, Energia e Recursos Naturais, Saúde e Ciências da Vida, Trabalho, Segurança Social e “*Employee Benefits*”.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A pbbr celebrou com a Sagardoy Abogados SL (www.sagardoy.com) um acordo de parceria para o desenvolvimento, com carácter de exclusividade, das respetivas bases de clientela no âmbito do Direito Laboral, Relações Laborais e Segurança Social. A pbbr é membro exclusivo em Portugal da aliança internacional *Ius Laboris* (www.iuslaboris.com), com sede em Bruxelas, que integra sociedades de advogados pertencentes a mais de 50 países, englobando mais de 1.400 advogados. Para além disso, a pbbr mantém e cultiva uma sólida rede de *networking* e relações próximas com reputados escritórios internacionais, alguns deles numa base de *best friends*.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Estágios de verão.

3 conselhos a um candidato

Cultivar o rigor e a excelência. Comunicar bem e fazer sempre mais e melhor, planeando e levando as tarefas até ao fim.
Apostar na formação contínua enquanto advogado, estudando e mantendo-se sempre informado.
Desenvolver as aptidões de empreendedorismo, divulgação e promoção da pbbr bem como as competências sociais de integração, trabalho em equipa, flexibilidade, dedicação, proatividade, correção e bom senso na atuação com colegas, administrativos e clientes.

Porquê trabalhar com a pbbr?

A pbbr procura integrar na sua equipa advogados com sólida formação jurídica e elevado profissionalismo e integridade, espírito de equipa e a motivação e proatividade necessários para investirem na carreira de advogado e corresponderem aos valores e cultura da pbbr.

Porquê recrutar na Católica?

A Faculdade de Direito da UCP é uma instituição conceituada e com um corpo docente reconhecido, não só no que respeita à licenciatura, mas também nos cursos de mestrado e pós-graduação, razão pela qual a pbbr integra a FDUCP no conjunto de instituições com preferência nos processos de recrutamento.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além de uma sólida formação jurídica, deve valorizar e desenvolver competências sociais que permitam assegurar a sua integração profissional e o seu relacionamento interpessoal, designadamente com colegas e clientes, bem como investir na sua formação contínua.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial? Sim.

Estágio de verão

OBJETIVOS

- **desenvolver** um contacto inicial com uma sociedade de advogados e compreender a respetiva cultura organizacional;
- **facultar** uma experiência prática no contexto profissional da advocacia;
- **fomentar** o envolvimento nas diversas áreas de prática da pbbr;



DURAÇÃO

- Entre 15 a 45 dias (de 15 de julho a 15 de setembro). Candidatura de 1 de maio a 15 de junho.

CARACTERÍSTICAS

O estágio de verão na pbbr promove a rotatividade nas principais áreas de prática. É um estágio intensivo a tempo inteiro.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

É envolvido no contacto com o cliente, no acompanhamento de diligências judiciais e em equipas de trabalho. O estagiário é incentivado a desenvolver a sua formação jurídica e a envolver-se proativamente na sociedade.

Qual o plano de carreira da instituição?

Com a conclusão do estágio, a pbbr tenta promover a integração do estagiário na estrutura da pbbr como advogado, sempre que o seu perfil e prestação tenham sido positivos. Na pbbr o plano de carreira contempla as categorias: estagiário, associado e sócio. A progressão na carreira é sustentada por sistemas de avaliação.

PINTO RIBEIRO

ADVOCADOS

Rua Duque de Palmela, 27 - 1.º Esq
1250-097 Lisboa
Telefone: 213 138 800

Contacto para efeito de recrutamento:
Susana Enes | Of Counsel
susanaenes@pintoribeiro.pt

Candidaturas online:
<https://pintoribeiro.pt/carreira/>
Recrutamento: **Não existe data oficial de abertura de processo de recrutamento**

www.pintoribeiro.pt

Número de sócios: **3**
Advogados: **20**
Advogados estagiários: **9**
Consultores: **7**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **3**
Outros colaboradores: **10**

A **Pinto Ribeiro Advogados** é uma sociedade de advogados de média dimensão, sediada em Lisboa. Privilegiamos o acompanhamento personalizado dos assuntos dos nossos clientes e preocupamo-nos em compreender o contexto de cada cliente. Desta forma, estamos em condições de acompanhar todos os desafios de forma integrada e responder adequada e atempadamente às suas necessidades. Somos um Escritório com uma forte vocação para assessorar clientes estrangeiros, que procuram advogados disponíveis, juridicamente seguros e tão rigorosos como flexíveis para se ajustar às suas necessidades.

A nossa equipa é composta por advogados experientes, dotados de um profundo conhecimento teórico e prático da realidade jurídica e unidos na firme vontade de prestar um serviço diferenciado e de valor acrescentado.

Principais áreas de atuação

A Pinto Ribeiro Advogados assume-se como um escritório *full-service*, em que as áreas de prática mais relevantes são as seguintes: Empresarial, Bancário e Financeiro, Público e Regulatório, Contencioso Civil e Comercial, Fiscal e *Private Clients*.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Pinto Ribeiro Advogados pertence à Allinial Global, uma associação de entidades independentes de consultoria jurídico-fiscal, auditoria e contabilidade, fundada em 1969 para prestar apoio mútuo e para melhorar a resposta dada a clientes que atuem tanto local como internacionalmente. Tem atualmente 137 membros e está presente em 50 países. Em Portugal, a Allinial Global está representada, no âmbito da prestação de serviços jurídicos, pela Pinto Ribeiro Advogados.

3 conselhos a um candidato

Na Pinto Ribeiro Advogados procuramos jovens talentos que vejam a advocacia como uma profissão na qual possam desenvolver uma carreira de sucesso. Procuramos jovens licenciados que ambicionem crescer e construir a sua carreira na Pinto Ribeiro Advogados, em que os resultados que são alcançados são valorizados e premiados. A par da formação numa universidade de referência e bons conhecimentos teóricos do Direito, daremos sempre prioridade aos jovens que se envolvam na comunidade escolar e não só, e que demonstrem dispor de competências sociais e relacionais, que consideramos fundamentais para o acompanhamento próximo e personalizado que damos aos nossos clientes.

Porquê trabalhar com a Pinto Ribeiro Advogados?

Oferecemos um estágio rotativo nas várias áreas de prática do Escritório e a oportunidade de trabalhar com uma equipa de advogados experiente e sempre disponível para partilhar conhecimento. O nosso ambiente de trabalho é pautado pela entreajuda, dinamismo e melhoria contínua, em que cada advogado estagiário é considerado parte integrante da equipa desde o primeiro dia e lhe são progressivamente confiadas atividades desafiantes com proporcional grau de autonomia.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma instituição de referência. Reconhecida a nível nacional e internacional pela preparação técnica e prática que dá aos seus alunos, o que lhes permite apresentar um conjunto de competências pessoais, que fazem deles excelentes profissionais, preparados para o mundo global em que vivemos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Os estudantes de Direito devem procurar envolver-se na comunidade e desenvolver competências sociais e relacionais, fundamentais para o acompanhamento próximo e personalizado que cada vez mais os clientes exigem. Devem ainda ter uma preocupação com os conhecimentos linguísticos e lidar de forma hábil e natural com as novas tecnologias.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Não.

Estágio de verão

Sim, admitimos.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estágio é rotativo e o advogado estagiário tem a oportunidade de contactar com as várias áreas de prática do Escritório. Desde o primeiro dia no Escritório, trabalham lado a lado com os sócios ou advogados mais seniores, têm contacto direto com os clientes e são-lhes dadas atividades desafiantes com um relativo grau de autonomia e responsabilidade.

Qual o plano de carreira da instituição?

A Pinto Ribeiro Advogados tem instituído um Plano de Carreira, que define de forma clara a progressão por escalões, consoante as competências e mérito de cada profissional. A Pinto Ribeiro Advogados tem um sistema de avaliação do desempenho transparente e objetivo, sendo os resultados obtidos por cada advogado, quando deem lugar à concretização ou superação dos objetivos pré-definidos, preponderantes para a progressão na carreira profissional e devidamente reconhecidos através de uma compensação adequada. Este sistema é válido igualmente para os advogados estagiários.





Av. Eng Duarte Pacheco Amoreiras Torre 2 16 A
1070-102 Lisboa
Telefone: 213 513 580

Contacto para efeito de recrutamento:

Patrícia Ferreira
patricia.ferreira@plen.pt

www.plen.pt

Número de sócios: **4**

Número total de advogados: **20**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2**

Outros colaboradores: **2**

Recrutamento: **Durante todo o ano**

A **PLEN** prossegue a filosofia do “advogado consultor”. Com este conceito, pretendemos transmitir o que ambicionamos ser para os nossos clientes: o apoio jurídico com vista à satisfação das necessidades globais dos seus negócios. A equipa da PLEN caracteriza-se por um elevado grau de flexibilidade e empenho, quer no apoio permanente ao cliente, quer no estudo e desenvolvimento dos diferentes temas jurídicos que vão surgindo na área da chamada ‘advocacia de negócios’.

Principais caraterísticas da equipa da PLEN:

- (i) juventude da equipa,
- (ii) disponibilidade e flexibilidade,
- (iii) proatividade na busca de soluções para os problemas que vão surgindo no âmbito de cada projeto,
- (iv) profundidade no estudo das questões técnico-jurídicas.

Principais áreas de atuação

A sociedade dispõe de valências nas áreas do Direito Comercial e Societário, Fusões e Aquisições, Direito dos Valores Mobiliários e Mercado de Capitais, Direito Financeiro e Bancário, Direito Laboral, Contencioso, Contratação Pública e Direito Imobiliário, e, com incidência fundamental em todas as outras áreas, o Direito Fiscal.

3 conselhos a um candidato

A PLEN procura encontrar candidatos com uma boa base de conhecimentos, capacidade de trabalho, sentido de responsabilidade e disponibilidade para interiorizar a sua filosofia de trabalho. Mas, acima de tudo, pessoas que se identifiquem com aqueles que são os nossos valores. O desenvolvimento de atividades extracurriculares durante o curso, a passagem por experiências internacionais e a aposta em formação adicional (como seja o inglês jurídico), poderão contribuir para o perfil normalmente privilegiado pela PLEN.

Porquê trabalhar com a PLEN?

A PLEN é uma sociedade com características muito próprias. Os sócios da PLEN, que atualmente têm entre 39 e 45 anos de idade, decidiram constituir a sua sociedade depois de terem tido a experiência de trabalhar em escritórios de maior dimensão. Este fator permitiu-lhes construir a sua sociedade de acordo com os valores que mais prezam na advocacia: a integridade e o sentido de responsabilidade. Aliada a estes valores, existe na PLEN uma constante preocupação com a qualidade técnica e a capacidade de trabalho, sempre com o objetivo de proporcionar um serviço de qualidade aos clientes. Trabalhar na PLEN tem pois subjacente a identificação com estes valores e filosofia de trabalho, que necessariamente é incutida em todos quantos connosco colaboram.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica dá-nos garantias relativamente à formação de base dos candidatos. Para além da qualidade dos docentes, que por si só assegura um elevado nível de formação, o grau de exigência da escola da Católica constitui uma garantia quanto ao nível de conhecimentos adquiridos pelos candidatos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Consideramos extremamente importante a procura de experiências internacionais. Tais experiências permitirão ao estudante de Direito, não só o domínio de línguas, mas também uma melhor apreensão do Mundo, cada vez mais globalizado e uma cultura internacional que se poderá revelar decisiva na sua vida profissional futura. Para além dessas experiências, será certamente enriquecedora a participação em atividades extracurriculares capazes de solidificar o espírito de equipa, carácter e proatividade do estudante de Direito.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É evidentemente um fator preferencial, na medida em que constitui uma segurança adicional relativamente à capacidade de trabalho e de esforço dos candidatos.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Os estágios de verão, proporcionados a estudantes do curso de Direito, têm um duplo objetivo: por um lado procuram proporcionar ao estagiário uma visão da forma como funciona uma sociedade de advogados e, por outro lado, dar à sociedade uma primeira imagem das principais características do potencial candidato a advogado-estagiário.

DURAÇÃO - Os estágios de verão são estruturados de acordo com o perfil e disponibilidade do estudante candidato - normalmente a sua duração é de um mês.

CARACTERÍSTICAS - O estudante-estagiário é chamado a participar em tarefas coadjuvantes da sociedade, cuja complexidade poderá variar, de acordo com a maturidade e responsabilidade demonstradas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

A contratação de um advogado-estagiário é vista pela PLEN como a aquisição de mais um membro para fazer parte integrante da sua equipa. Assim, a sociedade conta com o trabalho a desenvolver pelo advogado-estagiário, como parte importante do trabalho de toda a equipa da PLEN. Nessa perspetiva, torna-se essencial para o sucesso do estágio a aquisição, pelo advogado-estagiário, da cultura de trabalho da sociedade. Durante o seu estágio, não obstante ficar sob responsabilidade direta de um sócio, o advogado estagiário trabalhará com todos os sócios da PLEN, obtendo, dessa forma, contacto com todas as áreas do Direito em que a sociedade atua.

Qual o plano de carreira da instituição?

A carreira de um advogado da PLEN tenderá a passar pelas seguintes fases: advogado-estagiário, advogado júnior, advogado associado, advogado sénior e sócio. Com a contratação de advogados-estagiários na primeira fase do estágio, a PLEN pretende incutir nos seus futuros advogados os valores e o método de trabalho da sociedade, por forma a assegurar a permanente excelência do trabalho realizado.





Avenida Fontes Pereira de Melo, 43
1050-119 Lisboa
Telefone: 213 197 300

Contacto para efeito de recrutamento:
Estágio profissional
recrutamento@plmj.pt

Candidaturas online:
www.plmj.com/pt/sobre-nos/talento/programa-de-estagios/

www.plmj.pt

Número de sócios: **56**
Número total de advogados: **232**
Número de estagiários: **63**
Outros colaboradores: **136**
Número de estagiários admitidos
em média por ano: **entre 20 e 30**
Recrutamento: **entre setembro e dezembro**

Somos uma sociedade de advogados com sede em Portugal que combina a oferta de um escritório *full-service* com a maestria e competência de uma relojoaria jurídica. Possuímos um genuíno entusiasmo na resolução de impossibilidades que nos leva a lugares “menos comuns” que transformam velhas certezas em novas disrupções. **A PLMJ é uma das maiores sociedades de advogados em Portugal e também uma das mais antigas, fundada há mais de 50 anos. Pautamo-nos por abordagens arrojadas e transformadoras que se traduzem em soluções concretas que tanto respeitam as exigências da lei como promovem uma defesa eficaz dos interesses dos nossos clientes.**

Conhecemos os clientes, partilharmos os seus riscos e apoiarmos as suas decisões através da emissão de opiniões e da proposta de soluções estratégicas que lhes acrescentam valor, foi e será sempre o nosso maior compromisso. Somos mais de 400 profissionais, que, diariamente, se dedicam a inovar e que trabalham com algumas das maiores empresas em Portugal e, também, com grandes organizações internacionais.

Principais áreas de atuação

Bancário e Financeiro; Contencioso e Arbitragem; *Corporate M&A*; Criminal, Contraordenacional e *Compliance*; Europeu e Concorrência; Fiscal; Imobiliário, Urbanismo e Turismo; Laboral; Mercado de Capitais; Projetos e Energia; Propriedade Intelectual, Marcas e Patentes; Público; Saúde, Ciências da Vida e Farmacêutico; Tecnologia e Privacidade.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Criámos uma rede de colaboração com escritórios de advogados distribuídos por Portugal e por outros países com ligação cultural e estratégica a Portugal, com o objetivo de estarmos sempre próximos dos nossos clientes.

As parcerias nacionais permitem alargar a presença da PLMJ de Lisboa, Porto e Faro aos Açores, Coimbra, Guimarães e Madeira. A colaboração internacional está entregue a escritórios especializados nos sistemas jurídicos e culturas locais de Angola, China/ Macau, Guiné-Bissau, Moçambique, São Tomé e Príncipe e Timor Leste.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Assinado em maio de 2013, o protocolo que liga o Campus PLMJ à Universidade Católica Portuguesa (UCP) prevê uma colaboração próxima entre as duas entidades em matérias de formação e apoio a programas específicos da Faculdade de Direito e da Católica Global School of Law (CGSL). A formação é uma importante ferramenta no desenvolvimento e retenção de talento, permitindo a evolução dos nossos profissionais e da sua adequada preparação para fazer face às exigências do mercado, mantendo-nos na vanguarda, sempre com o foco na excelência.

3 conselhos a um candidato

Sólidos conhecimentos jurídicos e interesse pela sua atualização.
Forte espírito de equipa e solidariedade nas relações humanas.
Criatividade e pensamento crítico.

Porquê trabalhar na PLMJ?

Oportunidade de aprender com os melhores;
Participar em assuntos complexos e interessantes;
Possibilidade de carreira internacional;
Garantia de progressão na carreira;
Excelente ambiente de trabalho;
Formação.

Porquê recrutar na Católica?

A Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa é seguramente uma das melhores e mais reputadas faculdades de direito do nosso país.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Procuramos pessoas que, além de terem excelentes conhecimentos teóricos, tenham também a capacidade de criar empatia e de se relacionarem bem com os outros e de trabalhar em equipa. Na PLMJ acreditamos em empreendedores, em estrategas e em inovadores. Acreditamos que um estudante de direito deve aliar a paixão por esta área a um conhecimento e exploração de outras áreas, como a música, pintura, cinema, museus, livros e viagens.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim. A formação complementar dos licenciados será um fator de distinção nos processos de recrutamento na PLMJ.

Estágio de verão

Todos os anos abrimos as portas a um grupo de estudantes de direito que aqui passam um mês e têm oportunidade de conhecer o dia a dia do escritório. Trata-se de um primeiro contacto com o exercício da profissão que permite descobrir vocações e testar o gosto e interesse pelas áreas de eleição.

Esta iniciativa é encarada como uma enorme mais-valia interna, no sentido de aferir e contactar com os futuros finalistas de direito e potenciais candidatos a estágio profissional.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todas as de um advogado.

Qual o plano de carreira da instituição?

O momento de integração de jovens advogados é um dos mais importantes para nós. A maioria dos nossos advogados, incluindo sócios, é constituída por antigos advogados estagiários. Na PLMJ, a progressão na carreira pressupõe uma antiguidade mínima em cada uma das categorias, mas é essencialmente baseada no mérito tendo em conta os critérios de exigência próprios da profissão. Acreditamos que ao selecionar os próximos estagiários estamos a recrutar os futuros sócios da PLMJ.





Rua Rodrigo da Fonseca, 82, 1.º Dt.º
1250-193 Lisboa
Telefone: 213 714 940

Contacto para efeito de recrutamento:
Ana Senra
Responsável de RH
rh@pra.pt

www.pra.pt

Número de sócios: **14**
Número total de advogados: **110**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **7**
Outros colaboradores: **26**
Recrutamento: **ao longo de todo o ano**, consoante as necessidades das diferentes áreas de prática.

Desde 2001 que não paramos de crescer. De três, somos agora mais de cento e vinte. Advogados e advogadas orientados para os seus clientes, profissionais de grande qualidade e rigor, fazemos da diferença uma forma de estar. Somos uma equipa que partilha. O conhecimento. As vivências. A experiência. Os resultados. A forma de estar. Os ideais. Os valores. A confiança. Somos uma equipa que acredita que é sempre possível fazer mais e melhor. Estamos cada vez mais próximos dos nossos clientes, através de escritórios próprios em Albufeira, Leiria, Lisboa, Ponta Delgada e Porto.

Principais áreas de atuação

Administrativo e Contratação Pública; Comercial, Contratos e Concorrência; Contencioso e Arbitragem; Contencioso Penal; *Corporate*; Família e Sucessões; Fiscal; Imobiliário e Veículos de Investimento; Laboral; Propriedade Intelectual e Privacidade; Recuperação de Crédito e Insolvência.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Mantendo o objetivo de constante crescimento e de proximidade com os nossos clientes, a PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados mantém parcerias com escritórios em Cidade da Praia, Díli, Luanda, Macau, Maputo, Rio de Janeiro e São Paulo. É propósito da sociedade, através destas parcerias, garantir uma rede profissional de assessoria jurídica, assente em relações exclusivas ou preferenciais nos diversos mercados, mantendo sempre a essência do escritório.

3 conselhos a um candidato

Que queira aprender sempre mais, que invista em si tanto a nível académico como a nível pessoal e que tenha orgulho no seu trabalho.

Porquê trabalhar com a PRA – Raposo, Sá Miranda & Associados?

É uma sociedade jovem, dinâmica, profissional e experiente.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica será sempre uma referência de rigor, prestígio e sólida formação académica aliada a valores e sentido de responsabilidade. Características que queremos perpetuar na nossa sociedade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O mundo que o rodeia. Conhecer pessoas e culturas, descobrir outras realidades que não a sua, ver sempre mais além.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator relevante mas não decisivo.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Criar uma aproximação entre o escritório e os alunos. Assim como conhecer potenciais advogados da PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados.
DURAÇÃO - Três semanas. Candidaturas em abril.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estagiário desempenha, dentro das suas competências, todas as tarefas de um advogado, devidamente acompanhado por um associado e sob a responsabilidade do seu patrono.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira da PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados é baseado em progressão por escalões, com avaliações anuais, nas quais são valorizados critérios como capacidade de iniciativa e liderança, perfil ético-profissional e qualidade técnica. O estágio encontra-se dividido em 1.ª e 2.ª fase, evoluindo a carreira naturalmente para os diferentes escalões de Associado e Associado Sénior.





Palácio Sottomayor
Avenida Fontes Pereira de Melo, 16
1050-121 Lisboa

Contacto para efeito de recrutamento:
Human Capital Department
pt.recrutamento@pt.pwc.com

Candidaturas online:
www.pwc.pt/carreiras

www.pwc.pt

As firmas da **PwC** colaboram com organizações e Pessoas na criação do valor que procuram. A PwC, uma *network* constituída por firmas independentes entre si, está presente em 158 países e conta com mais de 250.000 colaboradores que partilham o objetivo de prestar serviços de qualidade em auditoria, consultoria e fiscalidade. A PwC em Portugal, Angola e Cabo Verde conta com 42 *partners* e mais de 1.400 colaboradores permanentes, distribuídos pelos escritórios de Lisboa, Porto, Luanda e Cidade da Praia. Grande parte das nossas Pessoas são licenciadas em gestão de empresas, direito, finanças, economia, contabilidade, engenharia ou ciências sociais, sendo proporcionada a todos a oportunidade de complementarem a sua formação académica, bem com de receberem frequentemente formação profissional específica.

Principais áreas de atuação

A PwC Portugal presta serviços profissionais em Auditoria, Consultoria e Fiscalidade; tendo por objetivo acrescentar valor e confiança pública aos seus clientes e *stakeholders*.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Apoiamos a Pós-graduação em Fiscalidade, na qual um dos docentes é o TLS Lead Partner da PwC - Jaime Carvalho Esteves. A formação avançada na área fiscal representa uma das apostas que fazemos na atualização permanente dos nossos colaboradores permitindo a abrangência dos seus conhecimentos em matérias relacionados com a sua área de negócio.

3 conselhos a um candidato

Ter espírito de liderança e de trabalho em equipa, bem como facilidade de relacionamento interpessoal. Ter vontade de aceitar novos desafios. Ser genuíno e ter capacidade de adaptação, dinamismo e proatividade.

Porquê trabalhar com a PwC Portugal?

Na PwC Portugal apostamos no/em:

- trabalho em equipa;
- desenvolvimento profissional;
- *counselling*, *coaching* e acompanhamento permanente;
- oportunidades profissionais internacionais;
- reconhecimento e valorização das carreiras das nossas Pessoas.

Porquê recrutar na Católica?

Quando recrutamos um jurista da Católica procuramos características que residem nas competências adquiridas durante a sua formação e que lhe permite, designadamente, efetuar a interpretação da legislação, doutrina e jurisprudência, fundamentalmente no que concerne à área fiscal, para além das competências comportamentais como a autenticidade, capacidade de comunicação e de relacionamento, espírito de iniciativa, autonomia e sentido de responsabilidade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Valorizar atividades que promovam o espírito de equipa (atividades desportivas, por exemplo); estágios; Erasmus; todos os tipos de associativismo. No fundo, todas as atividades que possam promover o seu crescimento, bem como apurar o seu sentido de responsabilidade e envolvimento com o outro e com a Sociedade.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

O Mestrado é um fator preferencial na medida em que se trata de um ciclo de estudos que concede uma maior especialização, sobretudo no ramo da fiscalidade (é o exemplo do Mestrado em Direito Fiscal ou em Direito e Gestão) - área na qual a PwC tem profissionais de excelência.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Permitir aos estudantes uma aproximação ao mercado de trabalho nos meses de verão, permitindo o desenvolvimento das suas competências profissionais e pessoais, pondo em prática o que aprendeu no seu percurso académico. **DURAÇÃO** - Pode variar, consoante a disponibilidade do aluno, da instituição de ensino superior e do departamento em causa. As candidaturas poderão ser feitas ao longo de todo o ano, quer para um processo de recrutamento, quer de forma espontânea através do *website* da PwC em Portugal. **CARACTERÍSTICAS** dos estágios:

- Remunerados;
- Regime *part-time* ou *full-time*;
- Acompanhamento através de orientador de estágio pertencente à instituição de ensino superior, bem como orientador pertencente à equipa de profissionais da PwC.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na ótica da aplicação prática dos conhecimentos adquiridos e de permitir aos alunos o contacto direto com um meio profissional relacionado com a sua formação académica superior, o estagiário poderá desempenhar tarefas relacionadas com:

- **Conhecimento** da lei tributária e discussão das temáticas que suscitam maior divergência interpretativa;
- **Compreensão** das áreas de negócio dos diferentes clientes e acompanhamento dos mesmos nas diversas situações que suscitam questões de natureza fiscal;
- **Apoio** na elaboração de apresentações relativas às matérias fiscais atualmente mais relevantes.

Qual o plano de carreira da instituição?

O nosso plano de carreira está devidamente estruturado e definido para todas as categorias e para todas as áreas. Essencialmente foca-se na aposta no desenvolvimento do potencial das nossas Pessoas, com vista a garantir elevados padrões de desempenho, rumo à concretização das metas que para nós são fundamentais: a Construção de Relações e o Acrescentar Valor, tanto numa lógica interna como para os nossos clientes.

You're more powerful than a number

Show us what you're made of

ACCESS GRANTED

Ready to accept the challenge?

Join us: www.pwc.pt/pt/carreiras/recrutamento-anual.html

Follow us

pwc

© PwC 2019. Todos os direitos reservados. PwC refere-se à PwC Portugal, controlada por vários entidades legais, ou à rede PwC. Cada firma membro é uma entidade legal autónoma e independente. Para mais informação consulte www.pwc.com/pt



RAPOSO BERNARDO

Av. Fontes Pereira de Melo, 35 - 18º
1050-118 Lisboa
Telefone: 213 121 330

Contacto para efeito de recrutamento:
João Brito Mendes
recrutamento@raposobernardo.com

www.raposobernardo.com

Número de sócios: **5**
Número total de advogados: **35**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **4 a 6**
Recrutamento: **entre fevereiro e março, mas também em qualquer altura do ano**

A **Raposo Bernardo** é uma sociedade de advogados *full service*, fundada em 1995, que desenvolve uma crescente prática internacional, especialmente na Europa (Portugal, Espanha, e Polónia) e em África (Angola, Cabo Verde, Moçambique, Guiné Bissau e São Tomé e Príncipe). Com o modelo globalizado de negócios e a crescente integração de mercados, cedo demos prioridade à expansão internacional enquanto forma privilegiada de acompanhamento dos investimentos internacionais dos nossos Clientes. A rede de escritórios que a Raposo Bernardo vem desenvolvendo desde 2002 tem permitido proporcionar aos nossos Advogados uma experiência que é decisiva para apoiar novas e cada vez mais complexas operações. Entendemos que para proporcionar um apoio jurídico de

elevado nível é fundamental que os Advogados, para além de elevadas competências técnicas, tenham um profundo conhecimento do sector de atividade dos Clientes, bem como uma apurada sensibilidade para o seu modo específico de fazer negócios.

A Raposo Bernardo é distinguida e recomendada, como *leading firm*, por entidades reputadas como *The Legal 500*, *Chambers & Partners*, *IFLR1000*, *Thomson Reuters*, *Mergermarket*, *Bloomberg*, *ACQ Law*, *Corporate INTL* ou *Finance Magazine*, o que consideramos extremamente importante na apreciação do nível dos seus serviços.

Principais áreas de atuação

Full service.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Escritórios em Portugal, Espanha e Polónia. Parcerias com reputados escritórios locais em Angola, Cabo Verde, Guiné-Bissau, Moçambique e São Tomé e Príncipe e África desk em Lisboa.

3 conselhos a um candidato

Estar absolutamente certo de que esta é a sua vocação e também a sua paixão. Encontrar-se preparado para um mercado muito difícil e extremamente competitivo, no qual todos os dias se tem de provar o mérito de ser Advogado. Mas esta é também a razão pela qual esta profissão pode ser tão estimulante, bem como intelectual e profissionalmente recompensadora. É essencial uma excelente preparação técnica de base, que deve ser cuidada numa base de continuidade e permanência, porque só assim, com muito esforço, se conseguem resultados. Além da formação teórica, desde cedo se deve fomentar uma perspetiva prática dos ensinamentos técnico-jurídicos.

Porquê trabalhar com a Raposo Bernardo?

A Raposo Bernardo é uma das mais reputadas sociedades de advogados portuguesa de média dimensão, constituída por advogados experientes de diferentes nacionalidades, academicamente muito bem preparados, cultivando um espírito de permanente curiosidade intelectual, e promovendo a grande ambição de estar entre as melhores a nível internacional. O plano de carreira é um dos eixos fundamentais com que cada advogado pode contar para otimizar a gestão da sua própria carreira.

Porquê recrutar na Católica?

Pelo elevado nível de formação técnica, intelectual e humana, os licenciados da Católica garantem estar em condições para um estágio exigente, rigoroso e com perspectivas de futuro.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Uma boa atitude em geral, perante os colegas, os clientes, a sociedade, perante os desafios, as dificuldades e também diante dos êxitos. Privilegiamos quem valorize um clima de criatividade, de espírito positivo, e que contribua para o desenvolver. Costumamos dizer que por paixão somos advogados; que por convicção damos tudo por uma boa atitude. E é essa atitude que procuramos em todos os momentos do nosso recrutamento.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Depende do nível de experiência, ou seja, será tanto mais relevante quanto mais experiência tiver o advogado, nomeadamente depois de escolher uma especialidade e com a prática necessária para encaixar o potencial de uma formação pós-Licenciatura.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Trabalho jurídico real e efetivo, destinado ao cliente, mediante uma permanente polivalência e alguma rotação de áreas, sempre na dependência e com a supervisão direta de um(a) advogado(a) coordenador(a) de prática especializada ou interdisciplinar.

Qual o plano de carreira da instituição?

Todos os advogados estagiários são convidados a aceitar o desafio de chegarem a *partner* da Raposo Bernardo. Para esse efeito existem patamares de objetivos que devem ser atingidos.





Avenida Duque d'Ávila, nº 95
4º Andar, Salas F e G
1000-139 Lisboa
Telefone: 213 303 790

Contacto para efeito de recrutamento:
Departamento de Recursos Humanos
hr@lektou.com

www.lektou.com

Número de sócios: **5**
Número total de advogados: **17**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **4**
Outros colaboradores: **17**

O escritório **Rato, Ling, Lei & Cortés - Advogados (Lektou)** estabeleceu-se na Região Administrativa de Macau há três décadas. Conta com um escritório em Lisboa desde 2017 e é parte integrante de um escritório em parceria - ZLF Law Office - na República Popular da China (RPC), juntamente com a Zhong Yin Law Firm, da RPC, e o escritório Fongs Lawyers, de Hong Kong. A constante atualização e especialização dos nossos advogados, aliada à prática profissional comprovada nos vários campos do Direito, permite oferecer uma resposta rápida, efetiva e eficiente aos seus clientes. Os serviços prestados vão desde a intervenção em negociações, litígios e audiências de resolução alternativa de conflitos até à consultadoria e aconselhamento jurídico diário e contínuo nas diferentes vertentes do direito.

Principais áreas de atuação

A Lektou presta apoio jurídico permanente a investidores estrangeiros que queiram estabelecer-se num dos países onde atuamos; faz assessoria jurídica a subsidiárias locais de empresas listadas em bolsas de valores em todo o mundo; prepara e acompanha a aquisição e venda de negócios, incluindo operações transfronteiriças; presta consultadoria e apoio jurídico a bancos, seguradoras e outras instituições financeiras; assiste operadores internacionais no sector do jogo que pretendam investir em Macau; ajuda na preparação de diferentes tipos de contratos internacionais.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Em 2016, juntamente com a Zhong Yin Law Firm e Fongs Lawyers, estabeleceu-se uma parceria para a abertura de um escritório na Ilha da Montanha (Hengqin), Zhuhai. Em 2017, a Lektou abriu um escritório de representação em Lisboa. A expansão para Portugal faz parte da estratégia de internacionalização da Lektou para melhor servir os seus clientes e para funcionar como um *legal player* na plataforma entre a RPC e os países de língua oficial Portuguesa.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Protocolo de Colaboração com a Faculdade de Direito (Escola de Lisboa) da Universidade Católica Portuguesa para programas de estágio, bolsas sociais, prémios de excelência, lecionação de cadeiras e seminários de licenciatura, divulgação de programas académicos, cursos especializados de formação profissional em áreas jurídicas e colóquios e conferências sobre temas de natureza jurídica. Atualmente, colaboramos na lecionação da cadeira opcional de Direito da Região Administrativa Especial de Macau.

3 conselhos a um candidato

Os conselhos que damos aos candidatos é que estejam sempre disponíveis para aprender num ambiente multicultural em que cada tarefa tem como objetivo o desenvolvimento pessoal. É importante que tenham uma mentalidade aberta a novas formas de resolver desafios e melhor servir os clientes, obtendo de cada uma das experiências conhecimento para o futuro.

Porquê trabalhar com a Rato, Ling, Lei & Cortés – Advogados?

Na Rato, Ling, Lei & Cortés – Advogados recompensamos a vontade de aprender e o esforço de cada um. Damos oportunidades a todos os colaboradores para estarem envolvidos em projetos de grande dimensão e para crescerem dentro da instituição. Desde o início do estágio que os nossos colaboradores participam ativamente nos mais diversos assuntos.

Porquê recrutar na Católica?

A maioria dos nossos advogados formou-se na Católica, sendo para nós uma instituição de referência. O curso de Direito da Católica tem uma vertente internacional muito importante e conta com diversos alunos da Região Administrativa Especial de Macau o que, para nós, a coloca como instituição prioritária nos processos de recrutamento.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

É melhor estar preparado para os desafios que as profissões jurídicas encerram. Deverá também ser flexível e persistente na busca da realização profissional, bem como preparado para o trabalho em equipa.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Acreditamos no conceito de *Lifelong learning* e, por isso, consideramos importante um Mestrado ou LL.M., sobretudo o da Católica. Consideramos

que um bom profissional é também aquele que se atualiza permanentemente com mais conhecimento e formação.

Estágio de verão

Tentamos proporcionar estágios de verão aos alunos de Direito nos nossos três escritórios. Podem entrar em contacto connosco para esse desiderato. Recebemos, nos últimos anos, alunos da Católica bem como de outras instituições internacionais.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Desde o início do estágio que os nossos colaboradores participam ativamente nos mais diversos assuntos, dos mais simples aos mais complexos. Elaboram, sob a supervisão de colegas mais experientes, pareceres jurídicos e assistem na preparação das peças processuais. Costumamos dizer que do recém-chegado ao mais experiente todos devem envolver-se nos projetos em curso.

Qual o plano de carreira da instituição?

Valorizamos o esforço de cada colaborador e, mediante os seus resultados, damos oportunidades de progredirem na carreira profissional de acordo com as suas mais-valias e os marcos alcançados. Três dos atuais sócios iniciaram-se como estagiários no escritório.





Praça Marquês de Pombal,
n.º 16 - 5.º e 6.º andares
1250-163 LISBOA
Telefone: 215 915 220

Contacto para efeito de recrutamento:
Soraia João Silva
recrutamento@rffadvogados.pt

Candidaturas online:
www.rffadvogados.pt/pt/recrutamento

www.rffadvogados.pt

Número de sócios: **2**
Número total de advogados: **21**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2**
Outros colaboradores: **7**
Recrutamento: **permanente**

A RFF & Associados assume-se na advocacia portuguesa como o primeiro escritório especializado em direito fiscal, aduaneiro e empresarial (tax & business law). Atuando com referência a Portugal e a todos os países de língua portuguesa, em matérias jurídico-económicas, no direito tributário e no direito das empresas, nacional, comunitário e internacional.
A RFF & Associados pretende garantir soluções legais adequadas às necessidades dos seus clientes. Procura antecipar situações e prestar um aconselhamento e acompanhamento - jurídico, fiscal e empresarial - empenhado e competente,

assumindo um compromisso de qualidade e eficiência nos serviços prestados, atuando com empenho, dedicação, entusiasmo e competência, e com respeito pelos mais elevados valores e padrões éticos e deontológicos.

Principais áreas de atuação
Direito Fiscal, Aduaneiro e Empresarial.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
Com escritório no centro de Lisboa, na Praça do Marquês de Pombal, e com presença, em Lisboa, no Porto e no Funchal, a RFF & Associados mantém uma rede de relações e de parcerias internacionais institucionais com advogados e correspondentes locais, noutras jurisdições, designadamente no Brasil (São Paulo e Belo Horizonte), em Angola (Luanda), Moçambique (Maputo), Cabo Verde (Praia), Macau, Timor (Díli) e S. Tomé e Príncipe (São Tomé) e na China (Pequim, Shanghai, Shengdu e Shenzhen).

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica
A sociedade e o seu sócio fundador mantêm ligação regular com várias universidades e outras instituições de ensino superior, nacionais e internacionais, nomeadamente com a Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa, em cursos de Pós-graduação e de Especialização, procurando, assim, consolidar a sua *expertise* em sólidas práticas e bases teórico-profissionais.

3 conselhos a um candidato
Empenho e dedicação, ética profissional e pessoal e espírito de equipa.

Porquê trabalhar com a RFF & Associados?
Trabalhar na RFF & Associados implica o desenvolvimento das capacidades técnicas dos seus colaboradores, a nível profissional, pessoal e ético. Na RFF & Associados dá-se oportunidade aos colaboradores de crescerem individual e coletivamente no mundo do direito fiscal, aduaneiro e empresarial, cultivando a iniciativa, a independência e a autonomia para a resolução dos problemas técnico-jurídicos em espírito de equipa e solidariedade institucional. A RFF & Associados aposta na formação contínua dos seus colaboradores e funcionários.

Porquê recrutar na Católica?
Recrutar na Católica significa atrair estudantes de uma Faculdade de Direito de excelência e renome, nacional e internacional, reconhecendo que os estudantes da Católica se encontram preparados para enfrentar o mundo do trabalho e para desenvolverem as capacidades adquiridas nesta instituição.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Desenvolvimento de espírito e trabalho em equipa, *soft skills* e línguas estrangeiras.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sim.

Estágio de verão
OBJETIVOS - A RFF & Associados promove estágios de curta duração (trimestrais, de manhã ou de tarde) ao longo do ano, e de quatro trimestres, onde pretende disponibilizar um primeiro contacto com o mundo do trabalho jurídico e da atividade de advogado, desenvolvendo as capacidades técnico-jurídicas dos estagiários.
DURAÇÃO - Estágios de curta duração – três meses. Candidatura a todo o tempo.
CARACTERÍSTICAS - Possibilidade de ter contacto com áreas de consultoria e de contencioso e de acompanhamento e apoio ao trabalho desenvolvido pelos advogados nas áreas do direito fiscal e aduaneiro e empresarial.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Cooperação com o trabalho desenvolvido pelos advogados da RFF & Associados, quer na área de consultoria, através da elaboração de pareceres e consultas jurídicas, quer na área de contencioso, através da elaboração de peças processuais, na área tributária e do direito empresarial.

Qual o plano de carreira da instituição?
A RFF & Associados dispõe de um plano de carreiras estruturado e desenvolvido que se inicia com a realização do estágio profissional, após o que, e de acordo com as competências demonstradas, poderá passar-se ao estatuto de advogado-associado e posteriormente de advogado-associado sénior, de coordenador, de *associated - partner* e de sócio de indústria.





RRP Advogados

Rua Visconde de Seabra nº 3, 1º Dto.
1700-421 Lisboa
Telefone: 217 653 860

Contacto para efeito de recrutamento:
Melanie Lima Ferreira: melanie.ferreira@rrp.pt
Geral: rrp.lisboa@rrp.pt

www.rrp.pt

Número de sócios: **2**
Número total de advogados: **24**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **3**
Outros colaboradores: **3**
Recrutamento: **A partir de novembro do ano civil anterior ao da integração**, sem prejuízo de recebermos e analisarmos sempre os currículos que sejam enviados noutras alturas do ano.

A **RRP Advogados** foi constituída em 2016 por uma equipa jovem, experiente e com um sólido percurso profissional, que atua em várias áreas de prática e em todos os sectores relevantes da economia. Encontra-se integrada numa rede global de escritórios de advogados - a **EY Global Law network** – presente em mais de 85 jurisdições e que lhe permite beneficiar da experiência, *expertise* e recursos a uma escala verdadeiramente internacional. A ampla cobertura internacional da Sociedade e a *expertise* técnica, aliadas a uma competência comprovada na

execução de operações e ao conhecimento do mercado local, são alguns dos seus fatores diferenciadores. Enquanto escritório de matriz essencialmente transacional, a RRP Advogados tem conseguido evoluir ao longo destes três anos de existência para um acompanhamento regular dos seus clientes e numa multiplicidade de sectores distintos da economia.

Principais áreas de atuação

Societário e Fusões e Aquisições; Bancário, Financeiro e Seguros; Imobiliário; Mercado de Capitais e Serviços Financeiros; Público, Energia e Regulatório; Fiscal; Laboral; Proteção de Dados; e *Managed Legal Services*.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A RRP Advogados está integrada numa rede global de escritórios de advogados (a *EY Global Law network*), presente em mais de 85 jurisdições, em cinco continentes, e com mais de 3.300 advogados.

3 conselhos a um candidato

Tirar o máximo partido do estágio na RRP Advogados, que – por ser rotativo – permite aos advogados estagiários terem contacto com várias áreas e decidirem (com conhecimento de causa) aquilo que mais gostam de fazer. Apostar na formação pessoal e académica, nunca deixando estagnar os seus conhecimentos (tanto técnicos como *soft skills*). Iniciar o estágio com motivação e convicção, encarar os desafios profissionais com confiança e não desistir à mínima contrariedade.

Porquê trabalhar com a RRP Advogados?

A RRP Advogados oferece um plano de carreira consistente, boas condições de trabalho, excelente ambiente e uma prática com dimensão internacional em virtude da sua integração numa rede global de escritórios de advogados (a *EY Global Law network*) com presença em 85 jurisdições. Os advogados estagiários que iniciem a sua carreira profissional na RRP Advogados terão a oportunidade de aprender (diretamente, tendo em conta a dimensão atual do Escritório) com profissionais de topo e de participar ativamente em assuntos desafiantes com um elevado grau de autonomia e responsabilidade.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma das universidades de referência a nível nacional e com uma grande projeção internacional ao mesmo tempo. Integra um corpo docente de excelência, a qualidade do seu ensino é ímpar (tanto ao nível da licenciatura como dos mestrados) e – com uma dimensão prática muito acentuada na forma de ensinar o Direito – prepara muito bem os seus alunos para entrarem no mercado de trabalho.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um bom advogado, na nossa perspetiva, será aquele que – além dos sólidos conhecimentos técnicos – tenha também tido outro tipo de experiências: que tenha viajado, que fale bem inglês e outras línguas estrangeiras, que idealmente já tenha tido algumas experiências profissionais (não necessariamente relacionadas com o Direito), que tenha *hobbies* e uma vida pessoal rica. Alguém que “tenha mundo”.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

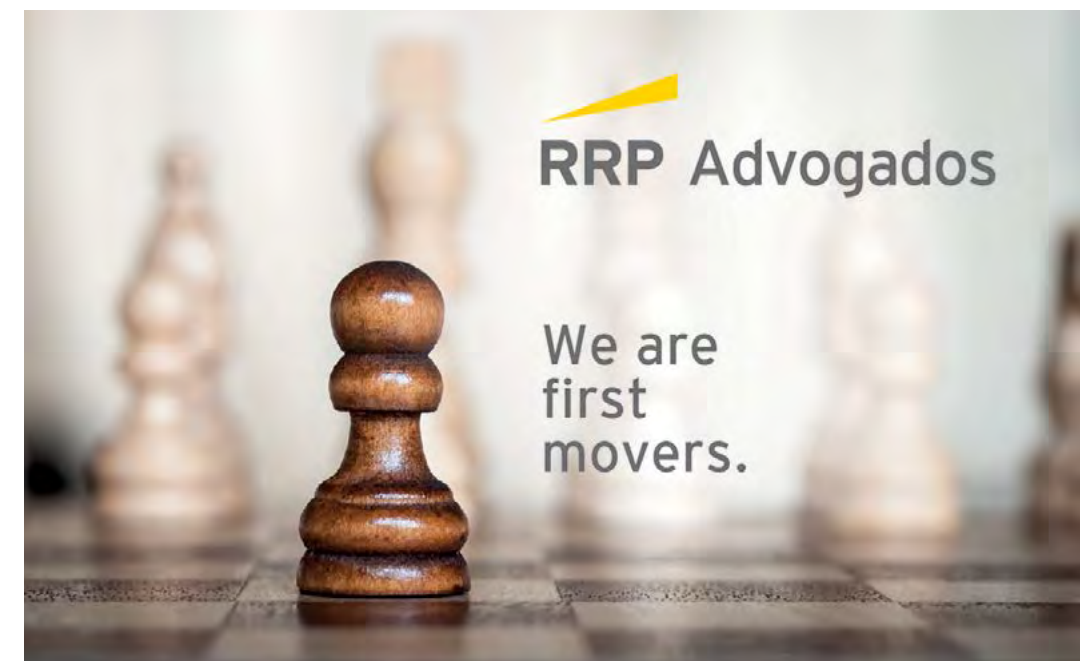
É um fator que joga a favor do candidato, mas não é necessariamente um fator preferencial.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Os advogados estagiários da RRP Advogados desempenham todas as tarefas próprias do exercício da advocacia, nos vários departamentos pelos quais passarão ao longo do estágio (que prevê três a quatro rotações em áreas distintas). Neste contexto é-lhes transmitido um grande sentido de responsabilidade e autonomia, que resulta de um envolvimento substancial – e desde o primeiro dia – em assuntos complexos e importantes para o Escritório.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira da RRP Advogados contempla diversas categorias, desde advogado estagiário até sócio. A progressão na carreira está diretamente relacionada com o desempenho do advogado, avaliado todos os anos com base em critérios objetivos e que valorizam o mérito individual de cada colaborador.





Sérvulo & Associados | Sociedade de Advogados, SP, RL

Rua Garrett, nº 64
1200-204 Lisboa
Telefone: 210 933 000

Contacto para efeito de recrutamento:
José Lobo Moutinho | Sócio
Manuel Magalhães | Sócio

**Candidaturas online através
da página de recrutamento em
www.servulo.com**

Número de sócios: **29**
Número total de advogados: **98**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **6**
Outros colaboradores: **28**

A **SÉRVULO** é uma sociedade de advogados *full-service*, com vinte anos de existência, que atua em todas as áreas de prática e nos sectores mais relevantes da economia. Foi fundada no final dos anos noventa pelo Professor Sérvulo Correia, um dos mais conceituados advogados e professores académicos na área do Direito Público em Portugal, com o objetivo de servir os seus clientes de uma forma inovadora colocando o conhecimento teórico ao serviço de uma prática jurídica ativa e especializada. Comprometida na prestação de serviços jurídicos de elevado valor acrescentado, a SÉRVULO premeia o mérito e incentiva a aquisição contínua de conhecimentos técnicos e de outras valências profissionais, com evidente reflexo na qualidade dos serviços prestados.

Principais áreas de atuação

Público, Comercial, Societário e M&A, Financeiro & *Governance*, Laboral, Fiscal, Penal, Contraordenações e *Compliance*, Europeu e Concorrência, Imobiliário, Urbanismo e Ambiente, Contencioso e Arbitragem, Reestruturação e Insolvência, Propriedade Intelectual e TI, Privacidade e Proteção de Dados, e Direito do Desporto.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A SÉRVULO assegura um alcance global na prestação dos seus serviços jurídicos através: (i) da rede de parcerias bilaterais, SÉRVULO LATITUDEΘ, (ii) das três redes internacionais de sociedades de advogados a que pertence, e (iii) dos seus *Desks*, destinados a prestar um serviço personalizado a clientes provenientes de determinados países.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Ao nível de licenciatura a SÉRVULO patrocina o Prémio Escolar Prof. Doutor Castro Mendes. No ensino pós-graduado, a SÉRVULO apoia, há vários anos, o Mestrado em Direito Administrativo.

3 conselhos a um candidato

Estar disponível para trabalho de equipa, num contexto de trabalho de grande exigência, e ter capacidade de entreajuda. Apostar na formação em línguas estrangeiras, em especial na língua inglesa. Ter ideias claras sobre o modelo de estágio (exclusivo ou conjugado com frequência de Mestrado ou Doutoramento).

Porquê trabalhar com a Sérvulo & Associados?

A SÉRVULO investe na formação contínua dos seus advogados e procura integrá-los nas áreas de prática em que as suas competências serão valorizadas e desenvolvidas de forma mais enriquecedora. Na SÉRVULO, poderá exercer advocacia com criatividade, profundidade e solidez, consciente de que a sua intervenção é uma parte importante do todo, em prol dos interesses do cliente.

Porquê recrutar na Católica?

Por ser uma instituição de ensino que se pauta pela excelência na formação em Direito, com a qual a SÉRVULO tem uma relação muito próxima, já que vários dos seus docentes são sócios e advogados desta Sociedade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve valorizar as suas capacidades humanas. Ser socialmente empenhado, interessar-se pela atualidade económica, financeira e política do País e ter espírito de iniciativa é um bom começo.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial? Sim.

Estágio de verão

OBJETIVOS - O estágio de verão permite a vivência do dia a dia e um conhecimento inicial da SÉRVULO, assim como permite à Sociedade conhecer o candidato, as suas qualidades e expectativas.
DURAÇÃO - Um a dois meses, entre julho e setembro. A receção de currículos tem lugar entre os dias 1 de abril a 31 de maio de cada ano. A SÉRVULO seleciona os candidatos durante o mês de junho de cada ano civil, tendo em conta os currículos recebidos no referido período.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

A integração inicial do estagiário nas áreas de prática da Sociedade faz-se em função das necessidades de cada área e atende, sempre que possível, às preferências do estagiário. Durante o período de estágio, cada estagiário é acompanhado por um patrono, havendo ainda um enquadramento desse acompanhamento pelo sócio ou sócios responsáveis pelo estágio em geral.

As tarefas desempenhadas pelos estagiários e jovens juristas são:

- Acompanhamento de processos judiciais, participando diretamente, num contexto de trabalho em equipa, na elaboração das respetivas peças processuais;
- Elaboração de trabalhos escritos de análise jurídica, síntese e crítica de matérias jurídicas suscitadas pela consultoria solicitada à Sociedade;
- Preparação de minutas diversas, designadamente de contratos, atas, declarações e cartas;
- Preparação e presença em reuniões com Clientes e manutenção de um contacto com os mesmos;
- Contacto e deslocação a diversas entidades relacionadas com o exercício profissional da advocacia.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira da SÉRVULO é estimado em cerca de 15 anos, até à passagem a sócio. A progressão é feita com base num sistema de avaliação anual.



slcm.pt

SERRA LOPES, CORTES MARTINS // ADVOGADOS

Rua General Firmino Miguel, 3 - torre 2 - 10º B
1600-100 Lisboa
Telefone: 217 234 000

Contacto para efeitos de recrutamento:
recrutamento@slcm.pt

www.slcm.pt

Número de sócios: **8**

Número total de advogados: **35**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2/3**

Outros colaboradores: **10**

Recrutamento: **novembro / dezembro**

Fundada em 1961, a **SLCM // Serra Lopes, Cortes Martins & Associados** é uma sociedade de advogados com forte implantação e uma referência no mercado jurídico português, prestando serviços especializados na generalidade das áreas de Direito. Vocationada para clientes institucionais, acompanha de forma continuada alguns dos mais relevantes grupos empresariais portugueses e estrangeiros com presença em Portugal.

A equipa SLCM tem uma vasta e diversificada experiência, designadamente em transações nacionais e internacionais e litigância de elevada complexidade, sendo amplamente reconhecida pelos clientes, pelo mercado e pelos seus pares.

Principais áreas de atuação

As principais áreas de atuação da SLCM são Direito Comercial e Societário, Fusões e Aquisições, Contencioso e Arbitragem, Direito Bancário, Direito Financeiro e Direito dos Valores Mobiliários, Insolvências e Reestruturações, Direito do Trabalho, Direito Público, Imobiliário e Urbanismo e Direito da Concorrência. Destacamos os sectores Bancário e Financeiro, Energia, Saúde, *Food and Beverage*, Telecomunicações, *Media* e Publicidade.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A SLCM tem parcerias com vários escritórios estrangeiros.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A SLCM colabora com a Faculdade de Direito da UCP em programas de *LL.M. Advanced Master of Laws*, programas de Pós-Graduação e diversos cursos especializados.

3 conselhos a um candidato

Disponibilidade e abertura para aprender.
Capacidade de trabalhar em equipa.
Vontade de aplicar na prática os conhecimentos jurídicos adquiridos e as suas competências.

Porquê trabalhar com a SLCM?

Porque na SLCM se pratica uma advocacia moderna, mas sempre uma advocacia de valores, onde se promove o desenvolvimento das valências de cada advogado num ambiente de forte coesão. A SLCM investe no conhecimento aprofundado do Cliente e da sua atividade, para quem orienta a sua atuação quer no contexto de uma advocacia preventiva, quer na procura da resolução eficaz e célere das questões que lhe são confiadas.

Porquê recrutar na Católica?

A UCP é reconhecida como sendo uma Universidade de referência que proporciona uma formação sólida e de qualidade aos seus alunos, quer do ponto de vista jurídico, quer humano.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Tudo o que lhe traga crescimento e enriquecimento pessoal e cultural: família e amigos, leitura/escrita, viagens, línguas, voluntariado, música, desporto.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

O Mestrado ou o LL.M. poderão ser valorizados como fator preferencial no recrutamento, na medida em que evidenciem um candidato academicamente melhor preparado e comprometido com a sua formação contínua.

Estágio de verão

Ocasionalmente, à medida dos interesses da Sociedade e do perfil do candidato.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Procuramos que o estágio seja abrangente, fomentando a interação do estagiário com as diversas áreas de prática da sociedade e o acompanhamento de cada processo ou assunto em todas as suas fases. A formação do estagiário é assegurada no contexto de equipas seniores. Ao longo do estágio, sociedade e estagiário avaliam conjuntamente o percurso por este realizado e procuram determinar a(s) área(s) nas quais o estagiário demonstrou melhor desempenho e afinidade.

Qual o plano de carreira da instituição?

Progressão gradual por vários escalões, com base no mérito e senioridade, em correlação com o nível remuneratório.





SOFIA LEITE BORGES & ASSOCIADOS

Avenida Sidónio Pais,
n.º 16, 2.º dto.
1250-215 Lisboa, Portugal
Telefone: 213 170 990

Contacto para efeito de recrutamento:
Mafalda Diniz
geral@slba.pt

Candidaturas online:
<https://www.slba.pt/#!/recrutamento>

www.slba.pt

Número de sócios: **2**
Número total de advogados: **6**
Estágio profissional: **2-4**
Estágio de curta duração: **10-20**
Outros colaboradores: **5**
Recrutamento: **Contínuo**

A **Sofia Leite Borges & Associados** é uma sociedade de advogados especializada em Direito Financeiro. Para melhor assessorar os seus clientes num contexto global, dedica-se também, paralelamente, às áreas do Direito Comercial, Societário e Fiscal. A Sociedade acrescenta valor aos seus clientes, apoiando-os no desenvolvimento dos seus negócios e apresentando soluções inovadoras para as oportunidades e desafios próprios da sua atividade.

Principais áreas de atuação

Direito Bancário, do Mercado de Capitais e dos Seguros. Direito Comercial, Societário e Fiscal.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Não.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Não.

3 conselhos a um candidato

Apostar numa sólida formação jurídica.
Possuir aptidão pelo direito financeiro, ou interesse em descobrir a prática nesta área.
Empenhar-se em ser o melhor profissional que, a cada momento, conseguir ser.

Porquê trabalhar com a Sofia Leite Borges & Associados?

A Sofia Leite Borges & Associados investe num ambiente humano, com excelentes condições de trabalho e oportunidades de progressão na carreira.

Porquê recrutar na Católica?

Porque a Universidade Católica Portuguesa é uma Universidade de reconhecido prestígio, que proporciona aos seus alunos uma sólida formação jurídica e humana.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A experiência de vida fora da Universidade, a prática desportiva, o desenvolvimento de *soft skills* e de outras capacidades interpessoais, bem como o conhecimento de línguas estrangeiras.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim, mas não obrigatório.

Estágio de verão

OBJETIVOS: Proporcionar aos estudantes um primeiro contacto com a prática de uma Sociedade de Advogados e com o direito financeiro. Possibilitar à Sofia Leite Borges & Associados a identificação de novos talentos que poderão vir a integrar a sua equipa.
DURAÇÃO: Negociável, dependendo da disponibilidade dos estudantes.
PRAZO PARA CANDIDATURA: Contínuo.
CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO: Estágio de curta duração dedicado essencialmente ao Direito Bancário, do Mercado de Capitais e dos Seguros, com possibilidade de contacto com temas de Direito Comercial, Societário e Fiscal, bem como com Direito Civil e Contencioso.
O estágio de curta duração na Sofia Leite Borges & Associados pode ser realizado, não apenas no Verão, mas em qualquer altura do ano.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Desempenham as tarefas de um Advogado, na medida dos respetivos conhecimentos e capacidades, sempre com o acompanhamento dos Advogados da Sofia Leite Borges & Associados.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira da Sofia Leite Borges & Associados define os vários estádios do percurso profissional dos advogados, desde o período de estágio até ao acesso à qualidade de sócio. O plano prevê ainda os critérios de avaliação e de passagem de escalão, as metas a atingir e o estatuto remuneratório e demais benefícios inerentes a cada categoria.





Rua Castilho, 5
4.º andar - 6.º piso
1250-066 Lisboa
Telefone: 210 924 800

Contacto para efeito de recrutamento:
Lourenço Sousa Machado
lsm@smfc.pt

www.smfc.pt

Número de sócios: **4**
Número total de advogados: **18**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **1 / 2**
Outros colaboradores: **4**
Recrutamento: **decorre todo o ano, com especial ênfase em março e setembro.**

Fundada em 1991, a **SMFC – Sousa Machado, Ferreira Costa & Associados** – foca a sua atividade na assistência a empresas de primeira linha e oferece ainda uma vasta experiência na assistência a clientes particulares, procurando prestar um aconselhamento jurídico abrangente. A atuação da SMFC é norteada por elevados padrões de qualidade, ética, excelência, confiança e compromisso com o cliente. Para a SMFC é essencial que cada advogado tenha capacidade de trabalho em áreas diversas, assegurando assim uma visão global de cada caso concreto. Deste modo, a SMFC poderá sempre garantir a assistência por advogados qualificados. A SMFC é membro da ILFA E-IURE, uma aliança que

integra sociedades de advogados da maior parte dos países europeus e da América Latina, especialmente vocacionadas para questões de direito societário. A SMFC é referenciada no Legal 500 nas áreas de Direito Societário, Fusões e Aquisições, Contencioso, Direito Laboral e Direito das Telecomunicações.

Principais áreas de atuação

Direito Societário / M&A - Fusões e Aquisições
Direito Imobiliário
Direito da Família e Sucessões
Recuperação de Créditos
Sector Público
Contratos Cíveis e Comerciais
Direito Fiscal
TMT - Tecnologia, *Media* & Telecomunicações
Propriedade Intelectual
Direito do Trabalho
Arbitragem
Contencioso

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A SMFC é membro da ILFA E-IURE, uma aliança que integra sociedades de advogados da maior parte dos países europeus e da América Latina.

3 conselhos a um candidato

Atuar com elevado sentido de responsabilidade e proatividade.
Possuir sólidos conhecimentos técnicos.
Ter facilidade de relacionamento interpessoal.

Porquê trabalhar com a SMFC?

Ao longo dos mais de 25 anos da sua existência, a SMFC tem atuado de acordo com os valores que a norteiam – Ética, Excelência, Eficiência, Confiança, Empenho e Disponibilidade – mantendo-se, consistentemente, no mercado da advocacia, adaptando-se aos novos paradigmas, sempre com o foco na prestação de serviços de elevada qualidade, orientados para a obtenção das melhores soluções e resultados para os seus clientes.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma referência no ensino universitário, em geral, e do Direito em particular, proporcionando uma sólida formação jurídica, atendendo ao corpo docente de excelência com uma larga experiência profissional e académica que integra os seus quadros. Como tal, comprovadamente verificamos que os candidatos recrutados na Faculdade de Direito da UCP possuem as características técnicas e humanas que procuramos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Adquirir o maior leque de conhecimentos possível, não se cingindo a uma área específica. Adquirir competências conexas com o exercício da advocacia, como por exemplo, línguas e, em especial, Inglês e Espanhol jurídico.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A detenção de Mestrado ou LL.M. é valorizada, mas não constitui um fator preferencial.

Estágio de verão

OBJETIVOS - A SMFC promove anualmente estágios de verão com o objetivo de proporcionar ao estagiário um primeiro contacto com os diversos aspetos da realidade quotidiana do funcionamento de uma sociedade de advogados.
DURAÇÃO - Um mês.
Prazo de candidatura: 15 de maio.
CARACTERÍSTICAS - Análise e estudo de processos sob supervisão do advogado responsável, bem como auxílio em tarefas conexas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Envolvimento direto nos assuntos a tratar, com supervisão do advogado responsável do processo, tendo em vista, por um lado, a aquisição de conhecimentos e experiência e, por outro lado, a autonomização do estagiário para o tratamento de assuntos futuros.

Qual o plano de carreira da instituição?

Não está pré-definido um plano formal de carreira. A progressão dos estagiários e advogados é efetuada de acordo com o respetivo mérito e com as necessidades e evolução da estrutura da Sociedade.





Rua General Firmino Miguel nº 5, 11º andar
1600-100 Lisboa

Contacto para efeito de recrutamento:

Nédia Nunes - Telefone: 217 803 654
Catarina Garcia - Telefone: 217 200 020

recrutamento@spsadvogados.com

www.spsadvogados.com

Número de sócios: **9**

Número total de advogados: **51**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **5**

Outros colaboradores: **16**

Recrutamento: **abril/maio**

Na opinião dos nossos advogados e colaboradores, a **SPS** é um excelente local para crescer pois apostamos num espírito jovem, rigoroso e muito profissional. Com foco no *client care*, valorizamos muito o trabalho transversal em equipa numa cultura dinâmica baseada na confiança e na responsabilidade. Na SPS queremos que os nossos advogados cresçam connosco e por isso apostamos no desenvolvimento das suas carreiras.

Principais áreas de atuação

Seguros, Bancário e Financeiro, Contencioso, Societário e Comercial, Imobiliário, Fiscal, Laboral, Público e Proteção de Dados.

3 conselhos a um candidato

Responsabilidade, Compromisso e Dedicação.

Porquê trabalhar com a SPS - Sociedade de Advogados?

A SPS é um excelente local para se trabalhar, com um ótimo ambiente de trabalho. Valorizamos o trabalho em equipa e apostamos no desenvolvimento da carreira dos nossos advogados.

Porquê recrutar na Católica?

Os candidatos correspondem às expectativas do mercado, apresentando boa capacidade de resposta aos desafios diários.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Experiência profissional, domínio de línguas e *soft skills*.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Poderá ser uma componente importante, mas não é essencial.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todas as tarefas desempenhadas por um Advogado, mas com o acompanhamento de um Advogado Sénior.

Qual o plano de carreira da instituição?

A SPS tem um plano de carreira desenhado, bastante específico e motivante. Este plano de carreira tem os seguintes graus de progressão: Estagiário de 1ª fase, Estagiário de 2ª fase, Advogado, Advogado Associado, Sócio.





R. Dom Francisco Manuel de Melo, 21
1070-085 Lisboa
Telefone: 213 132 000

Contacto para efeito de recrutamento:
Direção de Recursos Humanos
Mafalda Castelo Branco
mafalda.castelobranco@srslegal.pt

Candidaturas online:
www.srslegal.pt/recrutamento

www.srslegal.pt

Número de sócios: **27**
Número total de advogados: **100**
Número de advogados estrangeiros: **4**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **8**
Outros colaboradores: **34**
Recrutamento: **outubro a janeiro**

A **SRS Advogados** é uma sociedade de Advogados *full-service* focada em serviços jurídicos de excelência, orientados para as necessidades dos Clientes em todas as áreas de negócio. Criada em 1992, então denominada Grupo Legal Português, a SRS Advogados nasceu da associação entre a Simmons & Simmons, a J&A Garrigues e a Pinheiro Neto. Nascia assim o primeiro escritório internacional em Portugal. A SRS Advogados foi das primeiras Sociedades de Advogados a apresentar um plano de carreira e uma estratégia de desenvolvimento.

A SRS Advogados acaba de ser eleita em Londres com o prémio *Iberia Law Firm of the Year*, nos *The Lawyer European Awards 2019*. A SRS recebeu ainda o Prémio "*European Competition/Antitrust Deal of the Year*."

Principais áreas de atuação

Operamos nas práticas do Direito do Ambiente, Biotecnologia, Comercial, Concorrência, Construção, Energia, Europeu, Farmacêutico, Financeiro, Fiscal, Imobiliário, Laboral, Marítimo, Propriedade Intelectual, Público, Regulação, Resolução de Litígios, Societário, Telecomunicações, *Media* e Novas Tecnologias.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Procurámos criar a melhor rede de escritórios, estendendo no espaço geográfico aquilo que é o essencial dos nossos valores e do nosso serviço. A rede internacional SRS Global está implementada em Angola, Brasil, Macau, Malta, Moçambique e Singapura.

3 conselhos a um candidato

Seja empenhado, mantenha-se informado e seja empreendedor.

Porquê trabalhar com a SRS?

Acreditamos que todos os que trabalham connosco têm valor, talento e são a base do nosso sucesso... A SRS Advogados promove o bom ambiente de trabalho, as oportunidades de desenvolvimento profissional e progressão na carreira, os eventos que fomentam o espírito de pertença, as instalações físicas e serviços existentes, bem como os benefícios oferecidos que promovem o equilíbrio vida-trabalho dos nossos Colaboradores.

Porquê recrutar na Católica?

Procuramos diplomados na Católica pela inquestionável qualidade dos profissionais que temos vindo a recrutar nessa Faculdade, o currículo académico e o nível dos docentes.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O aluno de Direito deve procurar experiências diversificadas, que lhe permitam desenvolver novas competências e que demonstrem dinamismo, proatividade e vontade de aprender. O conhecimento de línguas e informáticos são elementos diferenciadores na candidatura.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim. Tratando-se de uma Sociedade que promove a especialização é importante que esta se vá adquirindo no contexto académico.

Estágio de verão

São proporcionados aos estudantes que pretendam adquirir experiência profissional e ter um contacto com a vertente prática do Direito. Estes Estágios permitem-nos identificar antecipadamente potenciais candidatos a Estágios Profissionais e dar a conhecer a SRS Advogados aos estudantes. A candidatura deverá ser feita em fevereiro.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O Estagiário é integrado numa área de prática, num espírito de especialização, começando, desde logo, a acompanhar e a contribuir para o trabalho da mesma. O acompanhamento é feito pelo Sócio e demais Advogados do Departamento, no sentido de aplicar os conhecimentos adquiridos academicamente. Cabe à SRS assegurar que a sua formação no Escritório lhe permita não só crescer profissionalmente, mas também cumprir com as exigências definidas pela Ordem dos Advogados.

Qual o plano de carreira da instituição?

A SRS Advogados é uma organização meritocrata, que aposta na formação e que pretende proporcionar oportunidades de carreira interessantes e diversificadas em linha com o elevado potencial dos membros da nossa equipa. O primeiro patamar do plano de carreira corresponde à categoria de Advogado Estagiário, a qual acompanha a duração do estágio da OA. Após a agregação, o Advogado passa por quatro categorias até poder ser promovido a Sócio. As promoções dependem sempre da oportunidade, do potencial do Advogado e dos seus resultados em sede de avaliação de desempenho.





Lisboa

Rua Castilho, N.º20 - 4º
1250-069 Lisboa
Telefone: 210 308 830

Porto

Av. Marechal Gomes da Costa, 1131
4150-360 Porto
Telefone: 220 308 800

Contacto para efeito de recrutamento:

Mariana Ferreira Martins e Cláudia Correia
recrutamento@telles.pt

Candidaturas online:

www.telles.pt/pt/carreira/

www.telles.pt

Número de sócios: **17**

Número total de advogados: **116**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **8**

Outros colaboradores: **23**

Recrutamento: **novembro a abril**

MERITOCRACIA. Na **TELLES** defendemos que a assessoria jurídica de qualidade advém da conjugação entre um perfil de elevada qualidade, o seu empenho e dedicação, e um ambiente de trabalho estimulante e de confiança. Sabemos que o início da carreira, como o início de qualquer desafio, é um momento de vigor, mas também de dúvidas e enigmas. Sabemos também que não é fácil optar, nesta fase, por um trilha. E é por isso que nos dedicamos a desenhar, contigo, um caminho à tua medida. Connosco conhecerás e trabalharás diferentes áreas de atividade, integrado numa equipa de excelência e acompanhado por um Sócio.

Principais áreas de atuação

Administrativo e Contratação Pública; Ambiente, Energia e Recursos Naturais; Comercial e Societário; Digital, Privacidade e Cibersegurança; Direito Marítimo e da Economia do Mar; Europeu e Concorrência; Financeiro, Projetos e Mercado de Capitais; Fiscal; Imobiliário, Construção e Urbanismo; Litigância e Arbitragem; Penal e Contra-ordenacional; Propriedade Intelectual; Recuperação de Créditos; Recuperação de Empresas e Insolvência; Trabalho e Segurança Social

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Membros de alianças e parcerias internacionais, com destaque para Marcalliance e ITSG. Integra grupos de trabalho multidisciplinares especializados em diferentes idiomas: *Brazilian Desk*, *Comptoir Français*, *German Desk*, *Oficina Latino-Española*, *Swiss Desk* e *UK Desk*.

3 conselhos a um candidato

Pesquisa sobre a TELLES. Descobre as principais áreas de prática e sectores da Sociedade, bem como a sua atividade internacional e alguns dos projetos em que estão envolvidos.

Fala do que te move. Conta-nos quais as áreas e os assuntos que te interessam no Direito.

Pensa internacionalmente. A TELLES é uma sociedade nacional, com forte atividade em outros mercados, pelo que o conhecimento de outros idiomas e/ou experiências internacionais são valorizados.

Porquê trabalhar com a TELLES?

Na TELLES valoriza-se o bem-estar de todos os que integram as suas equipas, o que lhes confere uma vantagem competitiva. Cada pessoa tem um plano de carreira próprio e um acompanhamento personalizado para melhor responder ao perfil.

Porquê recrutar na Católica?

A TELLES valoriza candidatos que tenham uma formação sólida, mas também um elevado conhecimento da realidade da prática da advocacia na atualidade, com bons conhecimentos do mercado comercial e empresarial, onde maioritariamente atuam. Estas são características que se reconhecem nos estudantes da UCP.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Em sintonia com um bom percurso académico, um estudante de Direito deve demonstrar curiosidade e interesse para com um “mundo” que está em rápida mudança e fortes competências para trabalhar em equipa na procura de soluções jurídicas criativas.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A realização de um Mestrado/LL.M. não é por si só um fator preferencial no recrutamento, mas é, sem dúvida, um fator diferenciador e uma mais-valia no currículo dos candidatos.

Estágio de verão

A TELLES tem um estágio com a duração de quatro a seis semanas durante o período de verão, orientado para uma ou duas áreas de prática e com o acompanhamento próximo de um ou mais experientes advogados. A candidatura acontece no primeiro trimestre do ano de admissão.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na TELLES, os estagiários são um elemento da equipa de trabalho que participa diariamente nos assuntos dos clientes. A única diferença está na complexidade dos assuntos entregues e na autonomia conferida.

Qual o plano de carreira da instituição?

A carreira de um advogado da TELLES passa pelas seguintes fases: advogado-estagiário, advogado júnior, advogado sénior e sócio. A progressão é feita com base num sistema de avaliação anual no qual são tidos em conta a capacidade técnica, o sentido de responsabilidade, as qualidades humanas, a capacidade de liderança. A maioria dos advogados da Sociedade, incluindo sócios, são antigos advogados estagiários.



URÍA MENÉNDEZ PROENÇA DE CARVALHO

Praça Marquês de Pombal, 12
1250-162 Lisboa
Telefone: 210 308 639

Contacto para efeito de recrutamento:

Marta Pontes | Sócia
marta.pontes@uria.com
Ana Pedrosa | Responsável Seleção
ana.pedrosa@uria.com

Candidaturas:

recrutamentoportugal@uria.com
www.uria.com/pt/seleccion.html

www.uria.com

Globalmente: **mais de 500 advogados**
Número de sócios: **20 em Portugal**
Número total de advogados: **113 em Portugal**
Número de estagiários admitidos em média por ano:
2016: 9 estagiários
2017: 13 estagiários
2018: 12 estagiários
2019: 8 estagiários
Outros colaboradores: **50**
Recrutamento: **Para os estagiários que entram em setembro, o recrutamento tem início no ano anterior, entre os meses de setembro e dezembro.**

A sociedade de advogados **Uría Menéndez - Proença de Carvalho** é uma das mais prestigiadas sociedades de advogados do mercado ibérico, contando com escritórios em treze cidades dos continentes europeu,

americano e asiático. Estamos especialmente vocacionados para prestar assessoria jurídica em todas as áreas do Direito dos Negócios, em especial no âmbito do Direito Comercial, Financeiro, Imobiliário, Contencioso, Público, Fiscal e Laboral. Trabalhamos em assuntos complexos e inovadores, nos mercados em que temos presença, e em assuntos do âmbito internacional conjuntamente com outros escritórios de advogados de elevado prestígio e qualidade nos principais países europeus oferecendo uma assessoria integrada e multidisciplinar. Na Uría Menéndez - Proença de Carvalho dispomos da mais avançada tecnologia de apoio à prática profissional, a qual funciona como um valioso apoio na gestão de informação e de experiência.

Principais áreas de atuação

Imobiliário, Fiscal, Laboral, Concorrência, Novas Tecnologias, Administrativo, Contencioso, Arbitragem, Público, *Project Finance*, Comercial, Fusões e Aquisições, Financeiro, Bancário e Mercados de Capitais.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Uría Menéndez - Proença de Carvalho tem presença em Espanha (Madrid, Barcelona, Valência e Bilbao), Portugal (Lisboa), Reino Unido (Londres), Bélgica (Bruxelas), Estados Unidos (Nova Iorque), Chile (Santiago do Chile), Colômbia (Bogotá), México (México D.F.), Peru (Lima) e China (Pequim), através de escritórios próprios e mantém estreitas relações estratégicas com sociedades líderes na Alemanha, França, Holanda, Itália e Reino Unido (a nossa rede de *Best Friends*).

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A Uría Menéndez - Proença de Carvalho apoia o Mestrado em Direito e Gestão.

3 conselhos a um candidato

Trabalhar para adquirir uma sólida base de conhecimentos jurídicos. Mostrar ambição, iniciativa e capacidade de assumir responsabilidade, sem nunca perder um profundo sentido de honestidade, humildade e senso comum. Interessar-se pela cultura e envolvente social e cultivar as capacidades de relacionamento.

Porquê trabalhar com a Uría Menéndez-Proença de Carvalho?

Na Uría Menéndez - Proença de Carvalho damos especial destaque à formação contínua dos nossos colaboradores, a qual é feita através do plano de

formação, dos cursos e seminários profissionais externos, das estadas em escritórios estrangeiros e dos cursos de línguas. Os sócios da Sociedade assumem o papel de acompanhar e preparar os advogados jovens, o que constitui uma oportunidade única para estes desenvolverem as suas capacidades profissionais. Exercer a profissão de advogado na Uría Menéndez - Proença de Carvalho implica a participação na resolução de assuntos de alto nível.

Porquê recrutar na Católica?

A Uría Menéndez - Proença de Carvalho recruta os seus advogados em função do seu valor e potencial independentemente da proveniência geográfica e académica dos mesmos. A qualidade do seu ensino, a exigência da sua formação e excelência académica dos seus professores justifica que a Católica seja uma das Universidades com maior representação nos advogados que têm integrado a Uría Menéndez - Proença de Carvalho desde o seu estabelecimento em Portugal.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além da dedicação ao curso com empenho e estudo para desenvolver uma sólida formação jurídica, deve apostar no domínio de línguas estrangeiras, em particular do inglês, e estar atento à atualidade económica, política e social, mantendo interesse pela ação social e pela cultura.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Na Uría Menéndez - Proença de Carvalho tentamos conciliar o plano de formação interna com formações externas com interesse para o exercício da atividade, as quais poderão ser comparticipadas e não deixamos de ter em conta as circunstâncias próprias de acesso à profissão, que no contexto atual privilegiam a obtenção de um Mestrado ou LL.M.

Estágio de verão

OBJETIVOS - O objetivo principal é um primeiro contacto com os candidatos e que eles tenham noção do que é trabalhar num escritório de advogados.
DURAÇÃO - Um mês, candidatura até maio.
CARACTERÍSTICAS - Integração na sociedade e desenvolvimento de habilidades técnicas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Os estagiários são imediata e plenamente integrados na Uría Menéndez - Proença de Carvalho, e sem prejuízo das rotações que vão fazendo pelos vários departamentos, desempenham as mesmas tarefas que qualquer outro advogado, naturalmente com todo o acompanhamento, formação e apoio que a sua condição e senioridade implicam.

Qual o plano de carreira da instituição?

A filosofia de contratação e crescimento da Uría Menéndez - Proença de Carvalho (UMPC) baseia-se no crescimento orgânico a partir do recrutamento de advogados estagiários, aos quais é proporcionado um plano intenso de formação e de integração na cultura UMPC de forma a permitir o enriquecimento do advogado e a sua evolução no plano de carreira. A carreira desenvolve-se em várias etapas até à eventual promoção a sócio, durante um período que em termos normais poderá corresponder a entre 12 e 14 anos. A UMPC mantém uma política de acompanhamento dos seus advogados e critérios de avaliação objetivos e transparentes.



Rua D. Luís I, nº 28
1200-151 Lisboa
Telefone: 213 113 400

Contacto para efeito de recrutamento:
Amanda Alves Reis
rh@vda.pt

www.vda.pt | www.vdacademia.pt

Número de sócios: **43**
Número de *Of Counsel*: **3**
Número total de advogados: **319**
Número total de *Legal Partners*: **27**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **26 (de 2015 a 2019)**
Outros colaboradores: **146**
Recrutamento: **O processo tem início em outubro**, altura em que começamos a receber candidaturas para estágio e participamos nas diversas feiras de emprego e JobShops.

A **Vieira de Almeida** é uma firma de referência com mais de 40 anos de experiência na assessoria jurídica internacional. Com mais de 300 advogados, num total de mais de 500 pessoas, a VdA é reconhecida pelo seu caráter inovador e excelência dos seus serviços, ocupando um lugar de destaque nos principais *rankings* internacionais, tendo recebido vários prémios e nomeações de prestígio. Através da VdA Legal Partners, contamos com escritórios em Timor-Leste e presença em Angola, Cabo Verde, Congo, Gabão, Guiné-Bissau, Moçambique, República Democrática do Congo, São Tomé e Príncipe.

Principais áreas de atuação

A VdA apresenta uma abordagem jurídica integrada, com atuação nos principais sectores de atividade e indústria. As nossas áreas de prática são: *Corporate & Governance*; Fiscal; Laboral; Jurisdições OHADA; Bancário & Financeiro; M&A; Imobiliário; Infraestruturas & Mobilidade; Energia & Recursos Naturais; *Oil & Gas*; Propriedade Intelectual; Comunicações, Proteção de Dados & Tecnologia; Público; Concorrência & UE; Saúde; Ordenamento do Território & Ambiente; Contencioso & Arbitragem; Contra-Ordenacional & Penal.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Promovemos em sociedades e em empresas e instituições financeiras, a realização de *secondments*, numa maior proximidade com parceiros e clientes. Através do VdA Legal Partners acompanhamos a expansão internacional dos nossos clientes, nos seus investimentos nos mercados lusófonos e na África francófona. A VdA é ainda membro de várias Associações Profissionais como o Club de Abogados, o Club Amsterdam e a TerraLex.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Através da VdA Academia, a VdA estabeleceu um protocolo com a Católica Global School of Law, no âmbito da formação pós-graduada, com o objetivo da promoção do conhecimento e da investigação científica e o fomento da formação profissional dos nossos Associados. A VdA Academia tem ainda contado com a Católica para a promoção das suas atividades, bem como, na divulgação anual do Prémio Internacional VdA Academia, destinado aos alunos da Licenciatura em Direito para Portugal e países de língua portuguesa.

3 conselhos a um candidato

O mercado da advocacia está cada vez mais competitivo pelo que é importante assegurar uma sólida formação de base, uma boa capacidade relacional e fluência na língua inglesa.

Porquê trabalhar com a VdA?

Trabalhar na VdA representa um desafio e uma oportunidade. Significa trabalhar diariamente com os melhores profissionais das suas áreas, em grandes transações e projetos, num ambiente de enorme exigência, mas simultaneamente descontraindo e estimulante, onde cada sucesso é partilhado em equipa.

Porquê recrutar na Católica?

Procuramos recrutar juristas com uma sólida base em termos de conhecimentos técnicos, sendo que reconhecemos na Católica uma formação exigente e de qualidade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um estudante de Direito deve valorizar o desenvolvimento das suas competências relacionais através da participação em programas internacionais como o Erasmus, bem como ter uma participação ativa em projetos sociais e comunitários.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim. Na fase de recrutamento e após a integração na VdA, o aprofundamento das competências e a especialização é bastante valorizada. Neste sentido, apoiamos através da VdA Academia, o desenvolvimento profissional contínuo dos nossos advogados.

Estágio de verão

Os estágios de verão decorrem nos meses de julho e agosto, durante 3 semanas. O objetivo é dar a conhecer a VdA, a equipa e os valores bem como a realidade da vida profissional de um Advogado numa Firma. Os estagiários são integrados numa área de prática e têm um *Coach*, que tem a responsabilidade de promover a integração do estagiário e promover o *feedback*. No final, será realizada uma avaliação pelo *Coach* bem como pelo estagiário. As candidaturas decorrem até abril.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

As diferenças estão sobretudo relacionadas com a complexidade dos assuntos tratados, bem como no grau de autonomia com que o trabalho é desenvolvido pelos advogados das diferentes categorias. Em qualquer caso, é promovido o envolvimento e a participação a 100% dos estagiários e advogados juniores nos projetos da equipa em que estão integrados.

Qual o plano de carreira da instituição?

Temos definido um Plano de Estágio para os nossos estagiários, e um Plano de Carreira, para os Advogados. Os planos de estágio e de carreira traduzem graus de responsabilidade e de autonomia crescentes no trabalho jurídico e em tarefas internas de organização da firma.



RECRUITING LOUNGE

27 nov. PROGRAMA

Entidades participantes	10:00	Welcome Coffee e Abertura do Recruiting Lounge
	11:00	SESSÃO DE ABERTURA Jorge Pereira da Silva, Diretor da Escola de Lisboa da FD UCP LEX-RAY AGORA ENTREVISTAMOS NÓS! João Vieira de Almeida, Vieira de Almeida & Associados Luís Branco, Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados MODERAÇÃO: Jorge Pereira da Silva
	13:00	Almoço de networking
	14:30	ORDEM DOS ADVOGADOS: TUDO O QUE PRECISAS DE SABER Ana Rita Duarte Campos, Vice-Presidente da Ordem dos Advogados
	15:30	Coffee Break
	17:00	Encerramento

ABC Legal

Abreu Advogados

Andersen Tax & Legal

Antas da Cunha Ecija

BAS - Sociedade de Advogados

Campos Ferreira, Sá Carneiro & Associados

CCA Law Firm

CMS Rui Pena & Arnaut

Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

DLA Piper ABBC

FCB Sociedade de Advogados

Gama Glória

Garrigues

Gómez Acebo & Pombo

Gouveia Pereira, Costa Freitas & Associados

Kennedys

KPMG

Linklaters

Miranda & Associados

Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados

pbbr

PLEN

PLMJ

PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados

PwC

Raposo Bernardo & Associados

Rato, Ling, Lei & Cortés

SLCM // Serra Lopes, Cortes Martins & Associados

Sofia Leite de Borges & Associados

SPS Advogados

SRS Advogados

TELLES

RECRUITING LOUNGE

28 nov. PROGRAMA

Entidades participantes	10:30	Welcome Coffee e Abertura do Recruiting Lounge
	11:30	ADVOCACIA: DIFERENTES ÁREAS DE PRÁTICA André Júdice Glória (<i>Technology</i>), Gama Glória António Moura Portugal (<i>Fiscal</i>), DLA Piper ABBC Francisco Proença de Carvalho (<i>Penal</i>), Uría Menéndez - Proença de Carvalho João Amaral e Almeida (<i>Público</i>), Sérvulo Mafalda Barreto (<i>Corporate e M&A</i>), Gómez-Acebo & Pombo Manuel Requicha Ferreira (<i>Financeiro e Bancário</i>), Cuatrecasas, Gonçalves Pereira Patrícia Viana (<i>Imobiliário</i>), Abreu Advogados MODERAÇÃO: Ana Taveira da Fonseca, FD UCP
	13:00	Almoço de networking
	15:00	E SE EU NÃO QUISER SER ADVOGADO? Bruno Alves, Diretor do Departamento Fiscal, PwC Carlos Castelo Branco Desembargador, Tribunal da Relação de Lisboa Gabriela Figueiredo Dias, Presidente, CMVM Luísa Soares da Silva, Diretora Executiva, Novo Banco Pedro Krupenski, Assessor do Conselho de Administração, Fundação Oriente Rita Branquinho Lobo, <i>Head of Legal</i> , Novabase MODERAÇÃO: Tito Rendas, FD UCP
	16:30	Coffee Break
	17:30	Encerramento

Albuquerque & Almeida

Amaral Cabral & Associados

Autoridade da Concorrência

BNP Paribas

Caiado Guerreiro

CARDIGOS

CEJ

Centro de Informação Europeia Jacques Delors

CMVM

Cruz, Roque, Semião & Associados

CTSU - Sociedade de Advogados

Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

Deloitte

Dinis Lucas & Almeida Santos

DLA Piper ABBC

ELSA

EY

Gama Glória

Gómez Acebo & Pombo

In-Lex

Macedo Vitorino & Associados

Moneris

Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados

NOS

Pinto Ribeiro Advogados

PwC

RFF & Associados

RRP Advogados

Sérvulo & Associados

SMFC - Sousa Machado, Ferreira da Costa & Associados

Uría Menéndez-Proença de Carvalho

Vieira de Almeida

