

UM MUNDO DE
OPORTUNIDADES



CATÓLICA
FACULDADE
DE DIREITO

ESCOLA DE LISBOA

Job Shop 20^{ANOS}22

catálogo de participantes

PATROCINADOR



PARCEIROS

CCR Legal
Sociedade de Advogados
An independent law firm member
of PwC's legal practices

G A _ P
Gómez-Acebo & Pombo

CMS
law·tax·future

LEKTOU
ADVOGADOS 律師事務所

CUATRECASAS

M L
MORAIS
LEITÃO
GASPAR VIEIRA,
SOARES DA SILVA
& ASSOCIADOS

DLA PIPER

PL MJ
Transformative
Legal Experts

GAMA GLÓRIA
Law for Strategists

pwc

GARRIGUES

V&A

CATÓLICA FUTURE CAREER OFFICE LAW

career_office.fd.sede@ucp.pt

Telefone: 217 214 240 | 214 269 793

Universidade Católica Portuguesa

Palma de Cima, 1649-023 LISBOA

www.fd.lisboa.ucp.pt

 **Direito é na Católica**

 **direitoenacatolica**

 **Católica | Faculdade de Direito (Escola de Lisboa)**

Os conteúdos apresentados são da exclusiva responsabilidade de cada uma das entidades representadas.

Design: DCE loving brands - www.dce.pt

© FD Lisboa-UCP 2022

Job Shop 20^{ANOS}22



Ana Taveira da Fonseca

Diretora da Escola de Lisboa da Faculdade de Direito

Nos dias 22 e 23 de novembro de 2022, vai realizar-se a 20.ª edição do Jobshop da Escola de Lisboa da Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa.

Esta importante iniciativa que permite dar a conhecer a mais de 60 organizações os nossos alunos que pretendem ingressar no mercado de trabalho começou, em 2002, timidamente com uma dezena de sociedades de advogados. Estava, contudo, criado o embrião daquilo que é hoje uma verdadeira feira de emprego jurídico e assumido o firme compromisso de que a nossa Escola não se limita a oferecer aos seus alunos um ensino personalizado e exigente.

A Católica cuida da inserção profissional dos seus estudantes, desde o momento em que eles iniciam o percurso académico na nossa instituição. No primeiro ano da licenciatura, os nossos estudantes são convidados a frequentar um programa de Mentoria e, ao longo do curso, promovemos ativamente todas as oportunidades que lhes permitam conhecer por dentro as profissões que podem vir a exercer no futuro, através da organização de *Clínicas Legais*, de *Estágios Curriculares* e do *Job Shadowing*.

O Gabinete de Carreiras tem ainda um ambicioso programa de *workshops*, *career sessions* e *open days*. Por meio deles, dotamos os nossos estudantes de *soft skills* que complementam os conhecimentos adquiridos nas cadeiras do plano curricular.

Por todos estes motivos, não é de estranhar a elevada taxa de empregabilidade dos nossos licenciados e mestres, muito próxima dos 100% (ver pág. 21).

Apesar das muitas iniciativas que fomos criando ao longo dos últimos 20 anos, continuamos a apostar no JobShop. Foi com ele que iniciámos este percurso de aproximação da nossa Faculdade de Direito aos principais recrutadores de jovens juristas em Portugal. Esta feira de emprego, pelo contacto direto que permite a estudantes e organizações, continua a ser fundamental para que ambos realizem escolhas mais informadas e acertadas.

Ao fim de dois anos em formato digital, o JobShop regressa, para grande alegria nossa, num formato híbrido. Desta forma, os alunos têm oportunidade de, nos dias 22 e 23 de novembro, conhecer pessoalmente os recrutadores e debater temas relevantes para a sua integração profissional. Em simultâneo, poderão conversar virtualmente com profissionais que exercem a sua atividade além-fronteiras.

Lançamos ainda uma *webapp* de apoio ao JobShop, mantendo as vantagens de um evento presencial e beneficiando das ferramentas que a tecnologia proporciona.

Nada disto teria sido, porém, possível, se não contássemos com o apoio de todas as entidades que, ano após ano, nos honram com a sua presença no Jobshop e connosco colaboram em todas as iniciativas que nos permitem formar juristas mais completos.



It's in your hands.
Join us and get the most
out of a real work experience.



Ready to join us?
<https://www.ccrlegal.pt/carreiras.html>



CMS *TAKE OFF*

Join us. Be the future of law.



Programa de Estágios

Candidaturas online abertas em cms.law até 31 de Dezembro de 2022.
Para mais informações, contactar os RH através do e-mail: RH@cmsportugal.com



CUATRECASAS



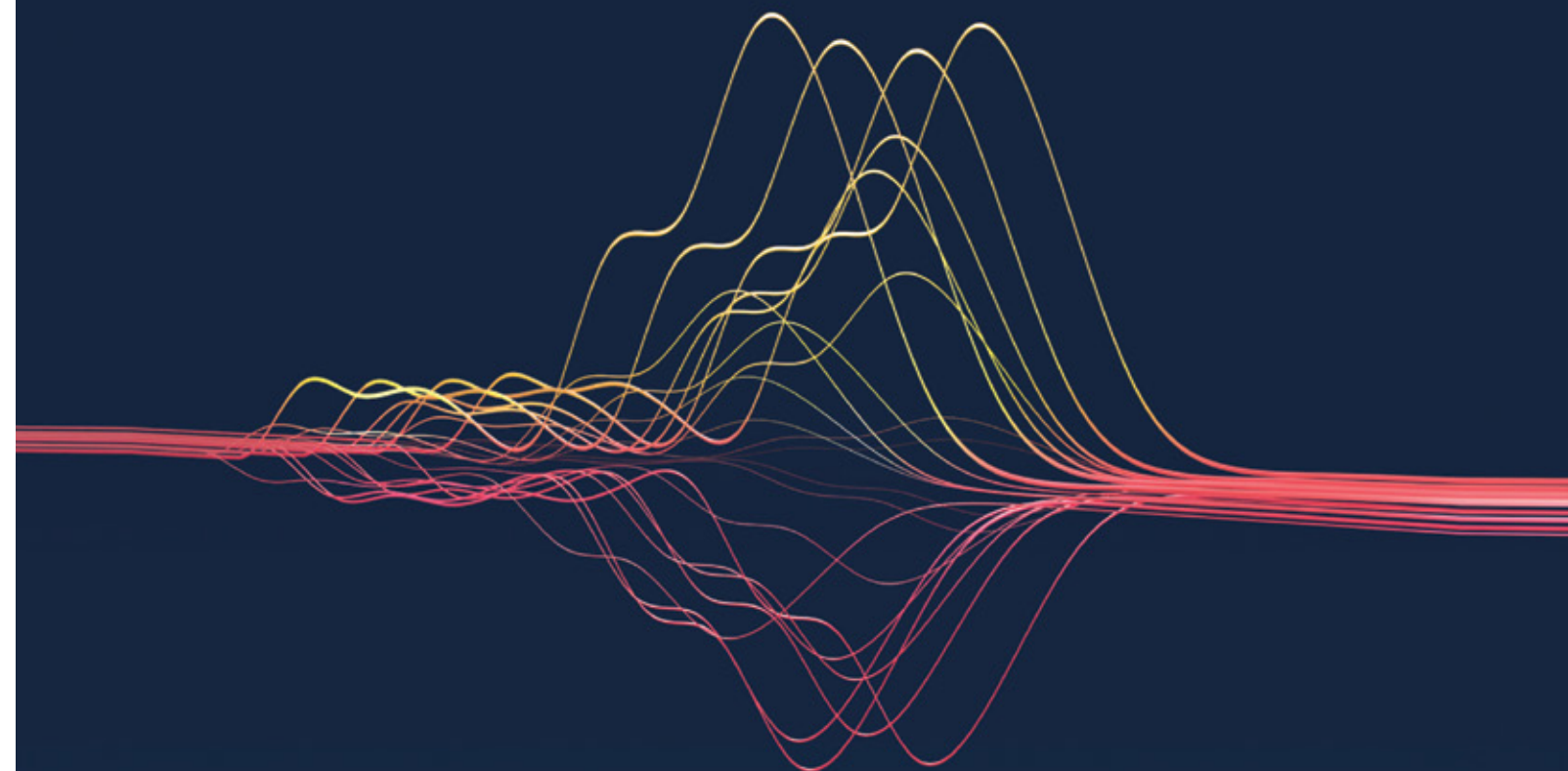
CRESCEMOS JUNTOS

#ViveCuatrecasas

recrutamento_portugal@cuatrecasas.com

www.cuatrecasas.com

Partilha a Nossa Visão
Entra no Mundo
DLA Piper



recrutamento@pt.dlapiper.com
www.dlapiper.com

Copyright © 2021 DLA Piper. All rights reserved. | OCT21 | A11462-1

PROCURAMOS QUEM PENSA POR SI.

A Gama Glória procura quem goste de pensar pela sua própria cabeça e queira trabalhar em temas globais e de futuro. Quem seja exigente e criativo, inquieto na análise e sereno na síntese, que goste de problematizar e queira resolver.

careers@gamagloria.com

Rua Alexandre Herculano, 38 - 4
1250-011 Lisboa

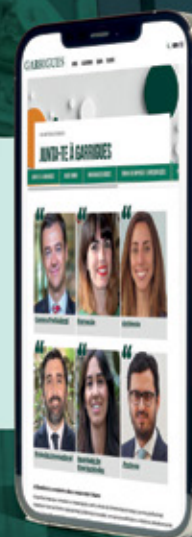
gamagloria.com

Imagem de corte transversal de uma raiz de chá ao microscópio.



UM ESCRITÓRIO INOVADOR
UMA EQUIPA INTERNACIONAL

Junta-te
à Garrigues



garrigues.com

#talentogarrigues

G A _ P

Gómez-Acebo & Pombo

The Firm to be

NOMINATED BEST IBERIAN LAW FIRM
LEGAL BUSINESS AWARDS & THE LAWYER
2021
CHAMBERS & PARTNERS EUROPE AWARDS
2022

|
#TOP3 MOST ACTIVE FIRM IN M&A IN SPAIN
2021

|
NOMINATED SPAIN M&A LEGAL ADVISOR OF THE YEAR
MERGERMARKET 2022
RESTRUCTURING FIRM OF THE YEAR IN SPAIN
IFLR AWARDS 2021
BEST FIRM IN SUSTAINABILITY
EXPANSIÓN JURÍDICO 2022

|
ONE OF THE MOST INNOVATIVE LAW FIRMS IN EUROPE
FINANCIAL TIMES INNOVATIVE LAWYERS
2021

The Firm to hire

WWW.GA-P.COM



@gomezacebopombo



LEKTOU

ADVOGADOS 律師事務所



www.lektou.com | mail@lektou.com

MACAU · HENGQIN · SHENZHEN · LISBON · 澳門 · 橫琴 · 深圳 · 里斯本

MORAIS LEITÃO
GALVÃO TELES, SOARES DA SILVA
& ASSOCIADOS



M
L

A INOVAÇÃO FAZ PARTE DA NOSSA TRADIÇÃO.
QUERES REINVENTAR O CONHECIMENTO JURÍDICO
CONNOSCO?

Junta-te a nós em www.mlgs.pt

THE NEXT DARING

GENERATION



Confiantes e audazes.
Livres e inclusivos.
Independentes e livres.

#transformativelegalexperts

Programa de estágios

Candidaturas online abertas
em www.plmj.com



Learn with purpose, lead with heart,
make a positive impact on the world.

Be a part of The New Equation.



Ready to accept the challenge?

Join us: www.pwc.pt/thepwctrail

JUMP INTO THE FUTURE

Empowering you to make the difference

ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS

Abreu:
advogados



ANTAS
DA CUNHA
ECIJA

AVM
— LEGAL NETWORK —



B:nd
SOCIEDADE DE ADVOGADOS



**CAIADO
GUERREIRO**
INTERNATIONAL LAW FIRM

CCA LAW FIRM

CCR Legal
Sociedade de Advogados
An independent law firm member
of PwC's legal practices

**C E N T R O
DE ESTUDOS
JUDICIÁRIOS**



CMS
law · tax · future

CMVM
COMISSÃO DO MERCADO
DE VALORES MOBILIÁRIOS



ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS

CS ASSOCIADOS

CTSU
Sociedade de Advogados
A Deloitte Legal practice

CUATRECASAS

Deloitte.



**EVERSHEDS
SUTHERLAND
FCB**



**FERREIRA
PINTO
CARDIGOS
ADVOGADOS**

GAMA GLÓRIA
Law for Strategists

GARRIGUES

G A _ P
Gómez-Acebo & Pombo

GPA
ADVOGADOS
LAW FIRM
GOUVEIA PEREIRA, COSTA FREITAS & ASSOCIADOS
SOCIEDADE DE ADVOGADOS, S.P., R.L.

IN-LEX
All about Law Firms



LÊXIDY

ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS



Linklaters

M A C E
D O . .
V I T O
R I N O



Michael Page
Tax & Legal

MIRANDA
Miranda & Associados Sociedade de Advogados, SP, RL



PALM Legal | in association with
Kennedys

Pares Advogados

pbbr.a
SOCIEDADE
DE ADVOGADOS, SP, RL

PINTO RIBEIRO
ADVOGADOS

plensociedade
deadvogadosrl
DEUS PINHEIRO, FERREIRA DE LEMOS, ELISEU MENDES, PITA NEGRÃO

PL
MJ
Transformative
Legal Experts

Raposo, Sá Miranda
& Associados
Sociedade de Advogados, SP, RL

pwc

ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS

RAPOSO BERNARDO



RFF
SOCIEDADE DE ADVOGADOS, SP, RL
ROGÉRIO FERNANDES FERREIRA
& ASSOCIADOS

RRP Advogados



servdebt.

Liundo

smwfc / Sousa Machado,
Ferreira da Costa
& Associados

SPS
SOCIEDADE DE ADVOGADOS
DO SEU LADO
desde 1989

S
RS
LEGAL

URÍA MENÉNDEZ
PROENÇA DE CARVALHO

TELLES 30^{ANOS}

VIA VIEIRA DE ALMEIDA

TMF
GROUP
Global reach
Local knowledge

ENTIDADES PARTICIPANTES ÍNDICE

22	Abreu Advogados	82	Linklaters
24	Amaral Cabral & Associados	84	Macedo Vitorino
26	Antas da Cunha ECJA	86	Marinha Portuguesa
28	AVM Advogados	88	Michael Page
30	BAS - Sociedade de Advogados	90	Miranda & Associados
32	BIND - Sociedade de Advogados	92	Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados
34	BNP Paribas	94	Palm Legal/Kennedys
36	Caiado Guerreiro	96	Pares Advogados
38	CCA Law Firm	98	pbbr
40	CCR Legal	100	Pinto Ribeiro Advogados
42	Centro de Estudos Judiciários	102	PLEN
44	Centro de Informação Europeia Jacques Delors	104	PLMJ
46	CMS Rui Pena & Arnaut	106	PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados
48	CMVM	108	PwC
50	CRS Advogados	110	Raposo Bernardo & Associados
52	CS'Associados	112	Rato, Ling, Lei & Cortés - Advogados e Notários Lektou
54	CTSU - Sociedade de Advogados	114	RBMS - Sociedade de Advogados
56	Cuatrecasas, Gonçalves Pereira	116	RFF & Associados
58	Deloitte	118	RRP Advogados
60	DLA Piper ABBC	120	RSA - Raposo Subtil e Associados
62	Eversheds Sutherland FCB	122	Servdebt
64	EY	124	Sérvulo & Associados
66	Ferreira Pinto Cardigos	126	Sousa Machado, Ferreira da Costa & Associados
68	Gama Glória	128	SPS Advogados
70	Garrigues	130	SRS Legal
72	Gómez-Acebo & Pombo	132	TELLES
74	Gouveia Pereira, Costa Freitas & Associados	134	TMF Group
76	In-Lex	136	Uría Menéndez-Proença de Carvalho
78	KPMG Portugal	138	Vieira de Almeida
80	Lexidy Law Boutique		



CATOLICA
FACULDADE
DE DIREITO
ESCOLA DE LISBOA

DIREITO LICENCIATURA MESTRADOS DOUTORAMENTO LL.M./Ph.D. INVESTIGAÇÃO

Empregabilidade

Os cursos da Faculdade de Direito, Escola de Lisboa, da Universidade Católica Portuguesa apresentam consistentemente, ano após ano, as mais elevadas taxas de empregabilidade de acordo com a Direção-Geral de Estatísticas da Educação e Ciência e com o Infocursos.

Licenciatura: 98,7% (de 2017 a 2020)
Mestrado: 99,3% (de 2019 a 2020)

www.fd.lisboa.ucp.pt

“A Católica cuida da inserção profissional dos seus estudantes, desde o momento em que eles iniciam o percurso académico na nossa instituição.”

Ana Taveira da Fonseca

DIRETORA DA ESCOLA DE LISBOA DA FACULDADE DE DIREITO DA UCP

Abreu: advogados

Avenida Infante D. Henrique, 26
1149-096 Lisboa
Telefone: 217 231 800

Contacto para efeito de recrutamento:
Departamento de Recursos Humanos
recrutamento@abreuadvogados.com
www.abreuadvogados.com/recrutamento

www.abreuadvogados.com

Número de sócios: **39**
Número total de advogados: **262**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **12**
Outros colaboradores: **121**
Recrutamento: **setembro a novembro**

Fundada em 1993, a **Abreu Advogados** é uma das mais dinâmicas e reconhecidas sociedades de advogados Portuguesas. Na Abreu, atuamos todos os dias para preparar, conhecer e contribuir para a Sociedade de amanhã. Aqui, não ficamos presos às convenções e teorias do passado, procuramos acompanhar e antecipar as mudanças globais nas mentes e nos mercados. Somos hoje uma das quatro maiores sociedades de advogados portuguesas e contamos com uma rede nacional e internacional de clientes e parceiros que confiam na qualidade da nossa equipa.

Principais áreas de atuação

A Abreu Advogados presta serviços jurídicos em 10 Áreas de Prática e Grupos de Trabalho de intervenção mais especializada: Concorrência, Regulação e União Europeia, Contencioso, Direito Comercial, Direito do Desporto, Direito Financeiro, Direito Fiscal, Direito Imobiliário, Direito Público e Ambiente, Direito do Trabalho, Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Abreu Advogados tem parcerias com seis dos principais escritórios de advogados em Angola, Brasil, Cabo-Verde, Moçambique, Macau (e China continental) e Timor Leste.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Apoiamos o Programa *Advanced LL.M. in International Business Law*. No âmbito deste Protocolo de Colaboração, o Sócio Fundador da Abreu Advogados leciona a cadeira de *International Taxation* do referido LL.M.. Apoiamos, igualmente, os Seminários no âmbito do LL.M., o Programa Clínicas Legais, visitas ao escritório de alunos do 1º ano de Direito e marcamos sempre presença no JobShop da Católica.

3 conselhos a um candidato

Procuramos os curiosos, os inovadores por predefinição. Os atentos aos novos mercados e às novas mentalidades. Procuramos os que perguntam porquê. Os preocupados com a sustentabilidade, a igualdade, o amanhã. E os despreocupados com formalismos. Procuramos quem procura um lugar onde fazer a diferença. Para além do conhecimento sobre Direito, é uma componente fundamental da cultura Abreu ter um *mindset* de abertura ao mundo, de inovação, de adaptação a qualquer problema e de tomada de decisão responsável e sustentável.

Porquê trabalhar com a Abreu Advogados?

Através do programa de estágio, proporcionamos aos nossos estagiários a oportunidade de trabalharem em algumas das maiores transações, com alguns dos melhores advogados, vivendo uma experiência de exigência com proximidade. Conscientes da importância da nossa equipa, investimos tempo e recursos para assegurar que esta está preparada para responder aos mais exigentes desafios, num acompanhamento constante da

inovação e na garantia de um saudável equilíbrio entre o seu bem-estar e o desempenho das suas funções. Sabemos que o estágio é um primeiro e importante passo e preparámos um programa que permite desenvolver um conjunto vasto de competências e que prepara o estagiário enquanto advogado, enquanto profissional e enquanto pessoa.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma garantia de excelência e inovação no ensino do Direito, dotando os Licenciados de ferramentas e soluções adequadas à prática de uma advocacia de negócios, como a que se pratica na Abreu Advogados. Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar? Deve valorizar as suas valências linguísticas e de formação humana, assim como a participação em atividades extracurriculares ligadas à responsabilidade social e à participação cívica.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A realização de um Mestrado/LL.M. é efetivamente um fator diferenciador e uma mais-valia no currículo dos candidatos, mas não é só por si um fator preferencial no recrutamento de advogados.

Estágio de verão

O estágio de verão é uma oportunidade de valorização e participação num programa de sucesso, adequado às expectativas dos estudantes. OBJETIVOS - Proporcionar aos estudantes de Direito um primeiro contacto com a realidade da prática jurídica numa sociedade de advogados e, assim, dar-lhes uma perspetiva da sua futura profissão. DURAÇÃO - Dois meses - geralmente julho e agosto - em que oferecemos a possibilidade de trabalhar num ambiente profissional e dinâmico onde poderão adquirir e desenvolver novas competências, conhecer várias Áreas de Prática

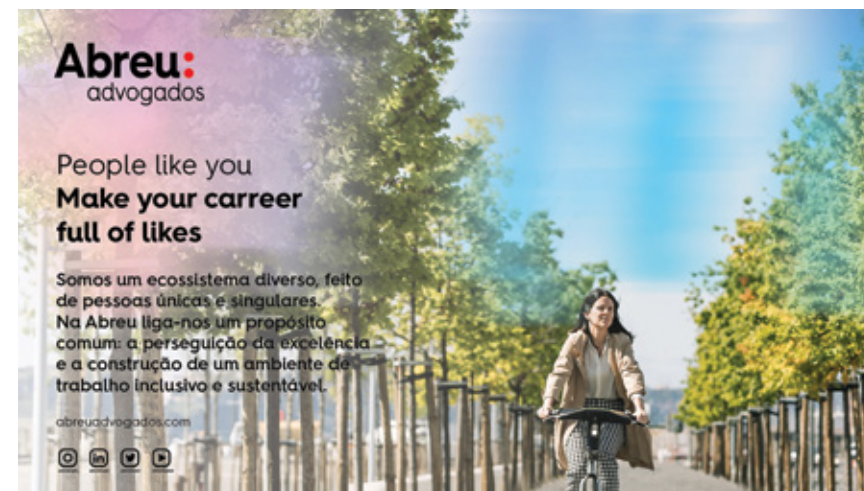
e participar na vida quotidiana e social da nossa Sociedade. PRAZO PARA CANDIDATURA - maio.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estágio é transversal a todas as Áreas de Prática, numa primeira fase, possibilitando a colaboração com qualquer equipa de trabalho. As tarefas envolvem sempre a efetiva participação na prestação de serviços jurídicos, num ambiente de trabalho jovem, divertido, saudavelmente competitivo, tecnicamente estimulante e exigente, trabalhando com especialistas em várias Áreas de Prática e aprendendo a Ética da Profissão. Recrutamos jovens talentos e proporcionamos-lhes formação e experiência de vida e de valores fundamentais: Excelência, Qualidade, Ética, Rigor e Solidariedade. O estágio profissional na Abreu Advogados é remunerado e divide-se em dois períodos e quatro fases, de acordo com um Plano de Estágio e um modelo de avaliação. Faz ainda parte do estágio e da cultura da Abreu Advogados a participação em iniciativas como ações de *team building* e demais eventos no âmbito da comunicação interna.

Qual o plano de carreira da instituição?

Desde a sua fundação em 1993 que a Sociedade criou e aprovou um Plano de Carreira, o qual define o percurso profissional a percorrer pelos Advogados para se tornarem Sócios da Abreu Advogados. Os Advogados são integrados numa das seguintes categorias: Sócios; Sócios Contratados; Advogados Principais; Associados Seniores; Associados; Advogados-Estagiários. As regras de avaliação e passagem de categoria, bem como as respetivas responsabilidades e direitos dos Advogados, estão definidos no Plano de Carreira.





Av. Sidónio Pais, n.º 26 – R/c Dto
1050-215 Lisboa
Telefone: 213 192 670

Contacto para efeito de recrutamento:
Margarida da Cunha (Sócia)
mc@amaralcabraladvogados.pt

www.amaralcabraladvogados.pt

Número de sócios: **6**

Número total de advogados: **10**

Número de estagiários

admitidos em média por ano: **1**

Recrutamento: **Março**

A Amaral Cabral & Associados – Sociedade de Advogados, SP, RL é uma sociedade civil devidamente registada na Ordem dos Advogados portugueses desde 1993 e autorizada a aconselhar e representar clientes, nacionais e estrangeiros, em todos os domínios do Direito.

Principais áreas de atuação

A atividade da sociedade desenvolve-se principalmente nas áreas do Direito das Obrigações; dos Contratos; do Arrendamento; do Direito Comercial e das Sociedades; das Fusões e Aquisições; do Direito Bancário e da Atividade Financeira; do Direito Laboral; da Propriedade de Imóveis; dos Atos Notariais; do Contencioso Geral e Especializado; da Arbitragem; das Auditorias Legais; do Direito Fiscal; do Direito das Sucessões; das Privatizações; do Direito Administrativo e do Contencioso Administrativo.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Participação no programa do JobShop da Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa. Atribuição do prémio Gomes da Silva ao melhor aluno de Direito das Obrigações.

3 conselhos a um candidato

Enquanto estiver a frequentar o curso, a principal prioridade do estudante de Direito deve ser o estudo das matérias lecionadas. Esse é o modo de garantir uma sólida formação teórica indispensável à vida prática, que nem sempre é fácil de obter em momento subsequente. Atualmente, é fundamental fazer também o Mestrado, uma vez que matérias essenciais da formação jurídica só são lecionadas nessa fase da formação. Para quem queira seguir a profissão de advogado, seria ideal começar por fazer um estágio abrangente e, só depois, seguir para o Mestrado.

Porquê trabalhar com a Amaral Cabral & Associados?

A oportunidade de integrar o grupo de advogados a sociedade e de contactar, diretamente e em permanência, com os sócios tem-se revelado um fator importante do ponto de vista da formação profissional e da integração em equipa.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica assegura uma sólida formação teórica.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Retidão de carácter e capacidade de trabalho.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim.

Estágio de verão

OBJETIVOS - O estágio de verão pretende facultar ao estagiário a possibilidade de contactar diretamente com as exigências diárias do trabalho de um escritório de advogados e conferir-lhe uma apreensão, de uma perspetiva sobretudo de ordem prática, das principais áreas da advocacia orientada para o apoio às empresas. DURAÇÃO - O estágio de verão tem uma duração de cerca de dois meses. CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO - O estágio segue um programa pré-determinado permitindo ao estagiário o contacto com situações concretas, sobretudo nas áreas do Contencioso; Registo e Notariado; Direito das Sociedades e Direito Laboral.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estagiário é integrado no trabalho desenvolvido no escritório, participando em todas as atividades na medida das suas capacidades.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira obedece a regras previamente definidas que têm por objetivo privilegiar o empenho demonstrado, a qualidade do trabalho desenvolvido e o contributo do advogado para o funcionamento harmonioso da sociedade.

ANTAS DA CUNHA ECIJA

Rua Carlos Alberto da Mota Pinto, 17, 2º A
1070-313 Lisboa
Telefone: 213 192 080

Contacto para efeito de recrutamento:
Departamento de Recursos Humanos
recrutamento@adcecija.pt
<https://adcecija.pt/recrutamento/>

<https://adcecija.pt/>

Número de sócios: **12**
Número total de advogados: **79**
Número de estagiários
admitidos em média por ano: **5**
Outros colaboradores: **26**
Recrutamento: **Dezembro a Abril**

A **Antas da Cunha ECIJA** nasce na sequência de os seus sócios fundadores terem percebido a necessidade e a oportunidade de darem início a um projeto ímpar e revolucionário no mercado das sociedades de advogados em Portugal. O projeto Antas da Cunha ECIJA assenta numa perspetiva de crescimento sustentado, feito à exata medida das necessidades que sentimos e que nos são transmitidas pelos nossos Clientes.

Principais áreas de atuação

A Antas da Cunha ECIJA presta serviços jurídicos nas áreas de Direito Comercial e Societário, Contencioso e Arbitragem, Criminal, Contraordenacional e *Compliance*, Direito do Trabalho e da Segurança Social, TMT/Privacidade e Cibersegurança, Direito Imobiliário e Urbanismo, *Private Clients*, Propriedade Intelectual, *Fintech* & Regulação Financeira, Direito Público, Direito Fiscal e *Legal Intelligence*, Direito da Saúde e Ciências da Vida, *Information Technology*.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Antas da Cunha ECIJA conta com 3 escritórios em território nacional – Lisboa, Braga e Porto - e é um forte parceiro do grupo espanhol ECIJA que conta com cerca de 29 escritórios por todo o mundo.

3 conselhos a um candidato

Procuramos os perfis mais ágeis, humanos, dinâmicos e inovadores; valorizamos as pessoas e o trabalho em equipa; Acreditamos na comunicação como uma potente ferramenta de trabalho.

Porquê trabalhar com a Antas da Cunha ECIJA?

A Antas da Cunha ECIJA destaca-se como sociedade inovadora nas áreas de Direito Imobiliário, TMT/ Privacidade e Cibersegurança, Direito Comercial e Societário e Direito Laboral, registando um crescimento sustentável em todas as áreas do Direito.

Porquê recrutar a Católica?

Reconhecemos a Católica como uma referência na formação de Direito em Portugal. Os seus alunos são dotados de conhecimento técnico de excelência e preparados cívica e moralmente, num contexto inovador, para o ambiente da advocacia.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O conhecimento técnico é essencial, mas não é tudo. Um estudante de Direito deve procurar, o quanto antes, experiências de trabalho que lhe permitam reconhecer as áreas de prática da sua eleição. Também o voluntariado é um bom exemplo de atividade à qual deverá dedicar-se, como forma de aprender a importância da confiança, dedicação e do trabalho em equipa. Se tiver essa oportunidade, viajar é também uma excelente forma de se desafiar, expandir horizontes, conhecer novas pessoas, aprender a lidar com imprevistos e ter contacto com outras culturas.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A Antas da Cunha ECIJA valoriza os candidatos que investem na sua formação. Apesar de muito valorizado, o mestrado ou LL.M não é fator de exclusão.

Estágio de verão

Os estágios de verão são uma oportunidade para ter um primeiro contacto com o ambiente de uma sociedade de advogados e revelam-se uma amostra da futura profissão.

OBJETIVOS - Proporcionar o contacto com a futura realidade; Aliar o conhecimento teórico a casos práticos; Permitir o contacto com advogados e assuntos do dia-a-dia de uma sociedade.

DURAÇÃO - 4 semanas.

CANDIDATURA - a partir de dezembro.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estágio na Antas da Cunha ECIJA é rotativo pelas principais áreas de prática da sociedade. Em cada uma das áreas de prática, o estagiário faz parte da equipa e desenvolve trabalho jurídico à medida da sua experiência e conhecimento técnico. O advogado estagiário é um membro da equipa, sendo envolvido nos processos e procedimentos gerais do escritório!

Qual o plano de carreira da instituição?

Advogado-Estagiário;
Associado Júnior;
Associado;
Associado Sénior;
Consultor;
Sócio.





Edifício Torre de Monsanto
Rua Afonso Praça, 30, 5 piso
1495-061 Algés
Telefone: 304 501 010

Contacto para efeito de recrutamento:
Direção de Recursos Humanos
Mariana Castro Caldas
mac@avm-advogados.com

Candidaturas:
<https://www.avm-advogados.com/pt/talento/>

<https://www.avm-advogados.com>

Número de sócios: **7**
Número total de advogados: **30**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **2**
Outros colaboradores: **15**
Recrutamento: **Abril 2023**

A **AVM Advogados** foi fundada em Angola, em 2003, e registou, desde então, uma notável expansão, marcada pelo crescimento sustentável, pela consolidação de uma vasta e diversificada base de Clientes, nacionais e internacionais, e pela criação de uma equipa jovem, dinâmica e multicultural, radicada em Portugal, Angola e Moçambique. A necessidade de criar uma plataforma comum, que reunisse novas sinergias e parcerias, originou um novo processo, que se materializou na **AVM Legal Network**. A HPF Advogados, que integra a AVM Legal Network, opera em Maputo, sendo uma sociedade autónoma e independente, composta por uma equipa, dinâmica e multidisciplinar, de advogados especializados.

A **AVM Advogados** presta serviços jurídicos em todas as áreas de prática e sectores de negócio e conta com Advogados qualificados nas diversas jurisdições em que se encontra presente, o que lhe permite posicionar-se como uma sociedade de dimensão verdadeiramente internacional.

Principais áreas de atuação

Banca, Finanças e Seguros, Mercado de Capitais, Construção e Infraestrutura, Contratos Comerciais, Laboral e Migração, Energia e Recursos Naturais, Propriedade Intelectual, Contencioso e Arbitragem, Público, Fiscal e Aduaneiro, Imobiliário e Urbanismo, Societário, Telecomunicações, Transportes.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A AVM Advogados tem escritórios próprios em Angola (Luanda e Cabinda). Em Moçambique trabalha em estreita cooperação com a HPF Advogados, que integra a AVM Legal Network, a qual tem escritórios em Maputo.

Fruto da nossa génese, sendo uma Sociedade de Advogados que atua e tem o seu foco principal no mercado lusófono, nomeadamente, em Angola e Moçambique, a AVM Advogados estabeleceu várias parcerias com Sociedades de Advogados Internacionais de referência, com as quais trabalha, de uma forma regular, nestes mercados.

3 conselhos a um candidato

Possuir uma sólida formação jurídica.
Ter interesse numa carreira internacional.
Ter um bom domínio da língua inglesa.

Porquê trabalhar com a AVM Advogados?

A circunstância da AVM Advogados ser uma sociedade de cariz internacional, que está presente em várias geografias, de diferentes ornamentos jurídicos, permite aos nossos advogados a aquisição de um conhecimento muito vasto sobre estas diferentes jurisdições. A AVM Advogados proporciona a todos os seus advogados um plano de formação e um sólido plano de carreira, enquadrado num ambiente de multidisciplinaridade e integrado numa equipa jovem e dinâmica.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica Portuguesa e, em particular, a sua Faculdade de Direito é, sem dúvida, uma Universidade de referência, que, ao longo destes inúmeros anos, tem formado juristas de excelência,

demonstrando que a formação adquirida é uma mais-valia nos advogados contratados.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Interesse por temas relacionados com a atualidade, nomeadamente, nas áreas do direito, da política, sociológicos, económicos e, em geral, culturais. Preocupação com uma formação abrangente a nível pessoal, humano e cívico, através de atividades paralelas.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Ser detentor de um Mestrado ou LL.M não será um fator preferencial, mas será tido em conta, como competência a valorizar no processo de recrutamento.

Estágio de verão

OBJETIVOS:
Estabelecer um primeiro contacto com a profissão; visitar temas jurídicos sob o prisma da sua abordagem prática, no quadro de casos concretos; desenvolver o trabalho em equipa; acompanhar a experiência de contacto com o cliente e a gestão da relação com os clientes.

DURAÇÃO:
2 Meses

PRAZO PARA CANDIDATURA:
Envio de candidaturas até maio de 2023.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Análise de documentos jurídicos/legislação. Preparação de propostas de prestação de serviços. Pesquisas de legislação e jurisprudência.

Qual o plano de carreira da vossa instituição?

O Plano de Carreira é algo que está muito vincado na AVM Advogados, assente na progressão de todos os colaboradores. A AVM Advogados privilegia o crescimento dos seus colaboradores, tendo um processo rigoroso de avaliação e desempenho, valorizando sempre a evolução de todos os colaboradores. As categorias de carreira são Advogado Estagiário, Associado, Associado Sénior, Associado Coordenador e Sócio.





Rua Artilharia Um, 51 - Páteo Bagatela,
Edifício 1, 4.º
1250-137 Lisboa
Telefone: 211 554 330

Formulário para efeito de recrutamento:
<https://www.bas.pt/recrutamento/>

www.bas.pt

Número de sócios: **8**

Número total de advogados: **28**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2**

Outros colaboradores: **4**

Recrutamento: **abril - maio**

A **BAS** foi constituída em 2010 por profissionais que asseguram uma assessoria qualificada, aportando conhecimento jurídico com valor. O nível de serviços jurídicos que a sociedade oferece aos seus clientes permite incrementar a capacidade de resposta nacional e internacional. O reconhecimento interpares nas áreas do Direito do Trabalho, Direito Administrativo e do Direito da Saúde é evidenciado nos *rankings* internacionais como a Chambers, os Labour Awards da Iberian Lawyer, os Leaders League Awards e os Best Lawyers®.

A **BAS** aposta em áreas estratégicas como o Direito Comercial, o Direito Societário e M&A, o Direito Civil, o Direito da Saúde, o Direito Administrativo e a Contratação Pública, bem como na diversificação das suas áreas de atuação.

Principais áreas de atuação

Assessoria em todas áreas de atividade, com especial enfoque no apoio jurídico nas áreas do Direito da Saúde, Direito Laboral, Direito Fiscal, Direito Administrativo e Contratação Pública, Contencioso Administrativo, Propriedade Intelectual, Direito Comercial, Societário e M&A, Direito da Concorrência, Direito Penal, Direito Civil, Direito Bancário e Financeiro, Direito Imobiliário, Contencioso Civil e Laboral, Proteção de Dados, Direito do Desporto e Imigração e Investimento estrangeiro.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Além de escritórios em Lisboa e no Porto, a BAS marca a sua presença internacional através das parcerias e associados em Espanha, Angola, Brasil e Moçambique. É associada da Câmara de Comércio e Indústria Luso-Espanhola (CCILE), da Câmara de Comércio e Indústria Portuguesa (CCIP) e da AmCham – Câmara de Comércio Americana em Portugal, e membro da CELIA Alliance.

3 conselhos a um candidato

Apostar sempre em elevados padrões de ética e rigor. Ter flexibilidade para trabalhar nas diversas áreas do Direito. Espírito empreendedor, de trabalho em equipa, sentido de responsabilidade e de solidariedade.

Porquê trabalhar com a BAS?

Porque se tratar de uma sociedade de advogados altamente especializada, com elevada taxa de sucesso e de fidelização de clientes e reconhecimento interpares. A experiência dos advogados da BAS é a sua imagem de marca. Apesar dos 12 anos da fundação da sociedade, alguns dos advogados têm mais de 25 anos de experiência em determinadas áreas de referência. Não tem uma estrutura hierárquica formal e tradicional da advocacia e pauta-se pelo trabalho em equipa e pela inovação.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma Academia de Direito referência pela excelência e qualidade técnica. É reconhecida pelo seu contributo na formação das novas gerações de profissionais e talentos que vão constituir o tecido empresarial e os formadores de opinião.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Na qualidade de um agente de mudança e potencial talento para o mercado de trabalho, um estudante de Direito deve ter inteligência emocional e maturidade, saber questionar, reger-se por elevados padrões de ética e rigor e procurar a competência técnica e a experiência sem descurar uma dose de humildade e resiliência para aceitar a aprendizagem como um processo dinâmico e permanente. A BAS valoriza os talentos que revelem ter um espírito empreendedor, responsabilidade, solidariedade e saibam trabalhar em equipa.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Não é fator preferencial.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Da elaboração de peças processuais a pareceres nas diversas áreas de prática do escritório com acompanhamento dos respetivos processos. Também participa em diligências judiciais e reuniões, autonomamente ou em acompanhamento de advogados mais seniores.

Qual o plano de carreira da instituição?

ESTAGIÁRIOS ASSOCIADOS

- a) Associado Júnior: os associados que tenham até 2 anos de experiência profissional, contados da data da admissão à Ordem dos Advogados como advogados, e que tenham desenvolvido a sua atividade na sociedade,
- b)) Associado 1: os associados que tenham entre 2 a 5 anos de experiência profissional;
- c) Associado 2: os associados que tenham entre 5 a 10 anos de experiência profissional;
- d) Associado Sénior: os associados que tenham entre 10 a 15 anos de experiência profissional;
- e) Associado Principal: os associados que tenham mais de 15 anos de experiência profissional.

SÓCIOS



Bind

SOCIEDADE DE ADVOGADOS

Rua Julieta Ferrão, n.º 10, 8.º Andar
1600-131 Lisboa
Telefone: 213 104 120

Contacto para efeito de recrutamento:
Gonçalo Vaz Osório
gvo@bindrl.pt

https://bindrl.pt/

Número de sócios: **2**
Número total de advogados: **11**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2/3**
Outros colaboradores: **3**
Recrutamento: **janeiro a dezembro**

A **Bind** é uma Sociedade de Advogados *full-service*, empenhada na resposta a desafios das várias áreas de prática, entre as quais se destacam o Direito Civil, Laboral, Bancário, Administrativo e Contratação Pública, com forte enfoque no Direito da Medicina e no Direito Farmacêutico. A **Bind** posiciona-se a nível nacional e internacional como uma sociedade de advogados que presta assessoria jurídica assente em critérios de grande rigor técnico, exigência e flexibilidade. A disponibilidade dos seus advogados e a personalização do seu serviço, permitem-na diferenciar-se pelo seu empenho, proximidade e foco nas exigências e necessidades dos seus clientes e parceiros, e, em consequência, potenciar os resultados e o negócio destes. A **Bind** assume o seu COMPROMISSO com o Cliente e com o Direito.

Principais áreas de atuação

A BIND presta serviços jurídicos nas seguintes áreas: Contencioso e Arbitragem
Contratos Cíveis e Comerciais
Direito Bancário e Financeiro
Direito Comercial e Societário
Direito do Consumo
Direito da Família e Sucessões
Direito Fiscal
Direito Laboral e da Segurança Social
Direito da Medicina
Direito Público, Administrativo e Contratação Pública
Direito da Saúde e Farmacêutico
Direito dos Seguros
Imobiliário e Turismo
Privacidade e proteção de dados pessoais
Regulação, Concorrência e Direito da União
Tecnologia, *Fintech*, Telecomunicações, Media & Conteúdos.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A BIND tem escritório (delegação) em Paris e é membro do IR Global. O IR Global é uma rede profissional que reúne mais de 900 profissionais das áreas legal, fiscal e financeira provenientes de mais de 155 jurisdições.

3 conselhos a um candidato

Na ótica da BIND, são ingredientes para uma carreira (jurídica e não só) de sucesso, o revelar capacidade de adaptação, dinamismo e proatividade na aceitação e concretização dos desafios que são lançados aos candidatos. São, ainda, valorizados o forte espírito de equipa, o aprofundamento permanente do conhecimento, bem como o sentido de compromisso com o Cliente e o sentido de responsabilidade na execução das tarefas que lhe são atribuídas.

Porquê trabalhar com a BIND ?

A BIND é uma sociedade jovem e ativa “full service”, com um projeto ambicioso e que oferece a valiosíssima oportunidade de trabalhar em assuntos de grande complexidade, quer no âmbito nacional, quer no âmbito internacional, e que promove a especialização dos seus colaboradores nas áreas de prática da respetiva preferência e formação. A BIND pretende ser um espaço de realização profissional e também, não menos importante, pessoal, de todos os seus Advogados e Colaboradores.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma universidade de renome e reconhecido prestígio nacional e internacional, que oferece uma sólida formação jurídica aos seus alunos, para além de desenvolver um excelente trabalho no que concerne ao desenvolvimento de competências comportamentais, como o estímulo do sentido crítico e o respeito pelos mais basilares princípios de atuação ética e deontológica. É, ainda, marca distintiva da Universidade Católica a promoção do permanente aprofundamento de conhecimentos, a aposta na comunicação e, ainda, o contato com outras culturas e o desenvolvimento de competências de Multiculturalidade, aspetos absolutamente cruciais no contexto internacional em que a BIND atua.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A participação ativa na “comunidade” e a vivência de experiências fora do ambiente académico assume-se como algo fundamental na formação contínua de um bom advogado.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator muito relevante, contudo não é o único a ser ponderado e valorizado no momento do recrutamento. Com efeito, existem outros fatores, de pendor pessoal e profissional, que serão avaliados e ponderados nos mesmos termos que a titularidade de um Mestrado ou LL.M (p. ex.: caraterísticas pessoais e experiências internacionais/intercâmbios, etc.).

Estágio de verão

A BIND promove anualmente estágios de verão, preferencialmente a alunos do 3º e 4º ano de Direito. Estes estágios têm a duração de 4-6 semanas. Os estágios de verão são especializados e o estagiário é inserido no departamento à sua escolha, trabalhando em parceria com os profissionais do departamento em causa.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na BIND os estagiários são considerados mais um elemento na equipa de trabalho, sempre com respeito pelas competências e limitações próprias do estágio, sendo-lhes proporcionada a possibilidade de participar nos vários assuntos dos clientes, acompanhando o trabalho desenvolvido pelos advogados mais experientes e sob a respetiva supervisão.

Qual o plano de carreira da instituição?

A BIND investe em todos os profissionais que recruta, oferecendo-lhe todas as oportunidades de crescimento no seio da sociedade, de acordo com o Plano de Carreiras em vigor.





BNP PARIBAS

The bank for a changing world

Torre Oriente, Avenida do Colégio Militar, 37F,
1500-180 Lisboa

Contacto para efeito de recrutamento:

Joana Pataco
early.careers.pt@bnpparibas.com

Candidaturas exclusivamente online:

<https://www.bnpparibas.pt/en/careers/jobs/>
ou <https://group.bnpparibas/en/careers>

Presente em Portugal desde 1985, o **BNP Paribas** foi um dos primeiros Bancos estrangeiros a operar no país. Ao longo das três últimas décadas, tem consolidado gradualmente a sua posição no mercado nacional, oferecendo hoje um vasto leque de soluções financeiras integradas aos seus clientes e respetivos negócios, por via das diversas entidades que operam diretamente em Portugal.

O **BNP Paribas** é líder europeu no mercado de serviços bancários e financeiros da Zona Euro, estando presente em 68 países. O Grupo conta hoje com cerca de 193.319 colaboradores, dos quais cerca de 7.100 se encontram em Portugal. A nível global, o Grupo destaca-se em três áreas de negócio: Mercados Domésticos, Serviços Financeiros Internacionais e Banca Corporativa e Institucional.

Mais informações em <http://bnpparibas.pt>

3 conselhos a um candidato

Aprofundar o conhecimento sobre a empresa e sobre a função à qual se candidata, de modo a saber demonstrar a sua motivação para o respetivo projeto e transmitir os objetivos que tem definidos. Saber estruturar e explicar objetivamente e de forma clara a sua experiência académica e/ou profissional. Revelar espírito de equipa, adaptabilidade e interesse por aprendizagem contínua.

Porquê trabalhar com o Grupo BNP Paribas?

O Grupo BNP Paribas aposta num crescimento continuado a longo prazo. Isto significa que fazer parte da nossa empresa é uma oportunidade única para participa num projeto global, desafiante e em desenvolvimento, num ambiente dinâmico e multicultural, onde a diversidade e a inclusão são uma prioridade. Esta realidade aplica-se tanto a quem procura construir de raiz uma carreira neste setor, como a quem não tenha ainda encontrado um local onde aplicar os conhecimentos obtidos noutras áreas profissionais, fazendo assim uma conversão de carreira. Os programas de Estágios Profissionais permitem aprofundar conceitos de negócio associados à nossa atividade, assim como a promoção de um plano de integração acompanhado por um tutor e pelo *Manager*. Através de uma aprendizagem estruturada e acompanhamento contínuo, promovemos o desenvolvimento pessoal e profissional, com o objetivo de integração na empresa, após o término do estágio.

Porquê recrutar na Católica?

Valorizamos a qualidade e reconhecimento da formação académica, o ambiente multicultural e também as atividades desenvolvidas pela Instituição que permitem aos seus alunos desenvolver *soft skills* como o trabalho em equipa, foco no cliente, inovação e respeito.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O Grupo BNP Paribas valoriza que os candidatos desenvolvam as competências sociais, e a sua participação em atividades de cariz social. É de igual modo valorizada a experiência profissional prévia, independentemente da área de atividade.

Que outras línguas, além do inglês, são mais procuradas entre os candidatos?

O idioma oficial de comunicação no Grupo BNP Paribas é o inglês, sendo este o único requisito obrigatório para todas as oportunidades de Recrutamento. Para além do inglês, idiomas como o francês, espanhol, alemão e italiano são os mais procurados e valorizados.

Qual o plano de carreira da Instituição?

O Grupo BNP Paribas tem um plano de Gestão de Carreiras que desenvolve, entre outros projetos relevantes, programas de mobilidade, dentro do Grupo em Portugal e internacionalmente. A mobilidade é encorajada de modo a responder às necessidades do Grupo e às expectativas de carreira dos colaboradores. Em suma, trabalhar no Grupo BNP Paribas significa integrar um Grupo sólido que oferece claras oportunidades de aprendizagem e crescimento.



CAIADO GUERREIRO

INTERNATIONAL LAW FIRM

LISBOA
Rua Castilho, n° 39 - 15º
1250-068 Lisboa
Telefone: 213 717 000

Candidaturas exclusivamente online:
<https://www.caiadoguerreiro.com/pt-pt/carreiras/>

www.caiadoguerreiro.com

Número de sócios: **9**
Número total de advogados: **98**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **10**
Outros colaboradores: **20**
Recrutamento: **a partir de janeiro/fevereiro**

A **Caiado Guerreiro** é uma sociedade de advogados multijurisdicional que presta serviços em todas as áreas do Direito. Fundada em 1979, a sociedade tem vindo a desenvolver a sua prática tanto em Portugal como a nível internacional. Entre os nossos clientes incluem-se empresas na área comercial, industrial e de serviços, provenientes de todos os sectores de atividade, nomeadamente bancos e outras instituições financeiras, companhias de seguros, empresas industriais, organismos públicos e outras organizações, assim como clientes particulares. Temos como objetivo a prestação de um serviço da mais elevada qualidade profissional, conjugando a competência técnica com uma perspetiva comercial, numa abordagem prática, dinâmica e construtiva que confere valor acrescentado ao nosso trabalho.

Principais áreas de atuação

Comercial e M&A, Contencioso e Arbitragem, Direito Fiscal, Bancário e Financeiro, Direito do Trabalho, Direito da Saúde e Farmacêutico, Direito Civil e da Família, Direito Imobiliário, Mercados de Capitais, Direito da Concorrência e EU, Corporate Governance, Direito Penal Económico e Contraordenações, Direito da Imigração, Energia e Recursos Naturais, Proteção de Dados e Cibersegurança, Direito Público & Administrativo, Contencioso Tributário, Telecomunicações e Tecnologia, Turismo e Entretenimento, Transportes e Aviação, Direito dos Seguros, Direito do Urbanismo, Insolvência & Reestruturação, Contencioso de Massa, Investimento Estrangeiro, Propriedade Intelectual, Direito do Desporto.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Caiado Guerreiro tem uma forte presença internacional, tanto a nível europeu, como nos restantes continentes. É mantida uma especial relação com os países lusófonos, especialmente com o Brasil, Angola e Moçambique. Além disso, a Caiado Guerreiro faz parte de proeminentes entidades jurídicas internacionais, como a Globalaw, The Parlex Group, o EuroIT Counsel e o Cross Border Business Lawyers (CBBL). A presença internacional da Caiado Guerreiro é fortalecida pelo trabalho dos nossos *Foreign Desks*, constituídos por equipas de advogados *bilingues* com o *know-how* para dar apoio a clientes estrangeiros em países de diferentes jurisdições.

3 conselhos a um candidato

Uma apresentação cuidada e um discurso fluído são os pontos de partida para uma boa entrevista. A Caiado Guerreiro dá valor a quem mostrar sólidos conhecimentos jurídicos, competências linguísticas desenvolvidas e que tenha as suas áreas de prática de preferência bem definidas. Um forte espírito de equipa, sentido de entrega ao trabalho e dinamismo são igualmente características que a Caiado Guerreiro procura nos seus estagiários.

Porquê trabalhar com a Caiado Guerreiro?

Na Caiado Guerreiro, os advogados-estagiários são convidados a trabalhar diretamente com os associados e sócios nos projetos do escritório, enfrentando desafios e desenvolvendo as suas competências técnicas e comportamentais. A organização do trabalho na Sociedade tem em vista as necessidades e expectativas dos

advogados-estagiários, permitindo-lhes trabalhar nas áreas em que demonstram maior interesse. O estágio na Caiado Guerreiro é, também, indicado para candidatos que desejem expandir os seus horizontes e ter um maior contacto com clientes internacionais. O desempenho individual é avaliado anualmente, acompanhado de reuniões de feedback intercalares, momentos nos quais são discutidos temas como a progressão na carreira e necessidades de formação.

Porquê recrutar na Católica?

A Caiado Guerreiro integrou ao longo dos anos diversos advogados e advogados-estagiários formados pela Universidade Católica, nomeadamente na escola de Lisboa. Na sua formação, destacamos a formação sólida em Direito e os fortes conhecimentos linguísticos, sendo estes elementos muito valorizados pela Sociedade. Além destes, identificamos também competências individuais como o espírito de iniciativa, espírito de equipa, urbanidade, proatividade, ambição e sentido de responsabilidade nos alunos formados nesta instituição.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A Caiado Guerreiro procura jovens advogados-estagiários para os diversos departamentos do seu escritório. Além de conhecimentos sólidos

do Direito, a Sociedade valoriza ainda outras competências, nomeadamente o domínio do Inglês e de outras línguas estrangeiras, a capacidade de trabalho em equipa e espírito de solidariedade para com os colegas de trabalho. Estes elementos devem, também, ser acompanhados de outros fatores comportamentais essenciais, tais como a honestidade, lealdade, urbanidade, autonomia, pontualidade e apresentação cuidada.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A Caiado Guerreiro aposta no crescimento orgânico, razão pela qual aposta num recrutamento rigoroso, produtivo e à medida das necessidades. As candidaturas a estágio são avaliadas segundo vários critérios, entre os quais se inclui a formação académica. Ainda que sejam altamente valorizados, os estudos pós-graduados não constituem fator preferencial na análise das candidaturas a oportunidades na Sociedade. Acreditamos na formação ao longo do tempo e incentivamos os nossos colaboradores a ingressarem em programas de formação complementares à licenciatura, incluindo estudos pós-graduados, encarando esta realidade como um incremento na qualidade dos nossos profissionais e dos serviços prestados pela Sociedade.



Edifício Diogo Cão, Doca de Alcântara Norte
1350-352 Lisboa
Telefone: 213 223 590

Contacto para efeito de recrutamento:
Direção de Recursos Humanos
Teresa Rocha | Tiago Manuel Moreira
<https://www.cca.law/pt/recrutamento/>

www.cca.law

Número de sócios: **13**
Número total de advogados: **72**
Número de estagiários
admitidos em média por ano: **4**
Outros colaboradores: **29**
Recrutamento Estágio Profissional:
setembro a dezembro
Recrutamento Estágio de Verão: **abril a maio**

Num mundo atualizado ao segundo, é imperativo ter uma atitude de adaptação constante. A CCA tem como filosofia uma atitude *responsive* de adaptabilidade aos mais variados cenários e áreas de ação. Há mais de 70 anos que caminhamos focados no futuro e em ajudar os nossos clientes a obter as melhores soluções, mais arrojadas e eficazes. Sermos inovadores faz parte de nós. A nossa cultura ajuda-nos a quebrar barreiras e estereótipos e a criar um ótimo ambiente de trabalho para atrair os melhores talentos. Somos corajosos para encontrar novas formas de entregar valor e conhecimento aos nossos clientes e parceiros. Apoiamos a inovação e trabalhamos com pessoas e empresas impulsionadas por grandes ideias, independentemente da sua dimensão ou sector.

Principais áreas de atuação

Bancário & Financeiro, Clientes Privados, Contencioso & Arbitragem, Corporate / M&A, Direito Público, Fiscal, Imobiliário, Penal Económico, Propriedade Intelectual, Tecnologias, Media & Telecomunicações (TMT) e Trabalho.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A CCA tem escritórios em Lisboa e no Porto e uma rede de parceiros na Europa, América Latina e América do Norte. Faz parte da *AdLaw* e da GBL *Alliance*, duas redes de escritórios internacionais.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Através do nosso Centro de Conhecimento e Inovação, CCA ON, a CCA participa nos mais diversos incentivos que a Universidade Católica proporciona. Mantemos também uma estreita ligação à Academia através dos nossos Sócios Rita Cruz, Assistente Convidada da Licenciatura em Direito e do Mestrado Forense, e Henrique Salinas, Professor Auxiliar da Licenciatura em Direito, do Mestrado Forense, da Pós Graduação em Direito do Desporto e do Curso Breve de Crime e Impostos, e através do nosso Consultor Sénior Eduardo Magrani, Professor Convidado do LL.M. Law in a Digital Economy.

3 conselhos a um candidato

Ser disponível, focado e estar motivado para aprender.

Porquê trabalhar com a CCA?

Somos uma equipa de profissionais orientados para o negócio e unida em torno do mesmo propósito: mudar a forma como o trabalho jurídico é realizado. Sendo este o nosso mote, procuramos estudantes de Direito que queiram fazer a diferença, que tenham elevado espírito crítico, vontade de aprender, capacidade de chegar mais longe, e que tenham muita vitalidade. Na CCA temos à disposição de todos os candidatos um escritório em crescimento, com um ambiente jovem, que estimula a inovação, o crescimento pessoal e profissional.

Porquê recrutar na Católica?

A CCA investe no recrutamento dos melhores e mais preparados estudantes de Direito, pelo que se impõe a escolha da Católica como um dos polos privilegiados de recrutamento. Consideramos, também, que comungamos do entendimento seguido pela UCP quanto à necessidade de ensinar

e de aprender o Direito na perspetiva do mundo de hoje, global e transacional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A CCA valoriza muito o estudo e o trabalho, mas não só. Um estudante de Direito deve manter diversificados os seus interesses e estar atento ao mundo que o rodeia. Deve investir na aprendizagem multisectorial e desafiar-se constantemente procurando sair da sua zona de conforto.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Mestrado e LL.M. são fatores muito relevantes para o recrutamento de um estagiário. O domínio de línguas estrangeiras, o conhecimento de outras culturas e o interesse demonstrado no aprofundamento de algumas matérias são, naturalmente, valorizados. A CCA não se demite daquela que considera ser a sua obrigação: a de permitir que o estagiário possa desenvolver as suas capacidades e crescer intelectual e juridicamente na sociedade.

Estágio de verão

O estágio de verão é fundamental para um primeiro contacto com o mundo profissional, ajudando no crescimento e aperfeiçoamento do estagiário. Aos estagiários de verão é-lhes pedido que integrem a equipa da CCA, auxiliando os vários advogados em todas as áreas de atividade do escritório, sendo estes acompanhados por um *coach*. Na CCA os estágios de verão podem ter a duração de um mês a dois meses, a acordar, decorrendo durante os meses de julho, agosto e setembro.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O trabalho na CCA de um jovem jurista ou estagiário não é diferente do trabalho de qualquer advogado. Naturalmente, as tarefas atribuídas aos estagiários são adequadas à sua experiência e conhecimento, sendo que a diferença de maior relevância se prende no facto de a CCA exigir responsabilidade, crescimento e aprofundamento de conhecimentos.

Qual o plano de carreira da instituição?

O estágio é feito em regime de rotatividade por 3 dos vários departamentos do escritório (a rotação pelo departamento de Contencioso & Arbitragem é obrigatória). Após a agregação na Ordem dos Advogados, o advogado que tiver avaliação positiva do seu desempenho será, por regra, convidado a integrar a sociedade passando a assumir as funções de associado. Subsequentemente, e consoante o seu mérito e experiência adquirida, a carreira de um advogado na CCA poderá ter o movimento ascendente ou lateral, isto significa que poderá fazer o seu percurso na carreira técnica – desde associado até associado sénior – ou assumir funções na carreira de gestão, como coordenador de equipas de trabalho ou sócio de departamento. Deste modo, e de acordo com o perfil e desempenho de cada elemento, é feito o enquadramento e gestão do talento individual.



CCR Legal

Sociedade de Advogados

An independent law firm member
of PwC's legal practices

Rua Sousa Martins, 1 – 2.º Esq.
1069-316 Lisboa
Telefone: 215 874 900

Candidaturas online em
<https://www.ccrlegal.pt/form-carreiras.php>

www.ccrlegal.pt

Número de sócios: **2**
Número total de advogados: **27**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **5**
Outros colaboradores: **4**
Recrutamento: **Último trimestre do ano**

A **CCR Legal** é uma sociedade de advogados independente e membro da *network* internacional da PwC, a maior *network* de serviços jurídicos, com escritórios em Lisboa e no Porto. Encontra-se ligada a mais de 3.500 advogados com presença em mais de 100 países, o que lhe confere um conhecimento único do mercado mundial e uma cobertura geográfica ímpar no mercado internacional de prestadores de serviços legais.

Principais áreas de atuação

A CCR Legal presta serviços jurídicos em todas as áreas relacionadas com a advocacia dos negócios, das quais destacamos: Direito Societário, Fusões e Aquisições (M&A), Contratação Comercial, Direito Imobiliário, Direito do Trabalho, Regulatório e Proteção de Dados, Contencioso Tributário e Propriedade Intelectual, Tecnologia e Cibersegurança.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Como membro da network internacional PwC, a CCR Legal está diretamente ligada a equipas jurídicas em mais de 100 países.

3 conselhos a um candidato

Ter espírito de liderança e de trabalho em equipa, bem como facilidade de relacionamento interpessoal; Abertura para aceitar desafios; Ter capacidade de adaptação, dinamismo e proatividade.

Porquê trabalhar com a CCR Legal?

O nosso foco consiste em prosseguir, de entre todas as soluções legais possíveis, aquela que, em cada momento, melhor se adequa aos objetivos e desafios com que os nossos clientes se deparam, através de um serviço que acrescente sempre valor ao Cliente e com elevados níveis de eficiência, rigor e inovação. A CCR Legal oferece a possibilidade de desenvolver competências numa prática jurídico-empresarial, com possibilidade de trabalhar com centenas de profissionais e clientes, a nível nacional mas também internacional, num ambiente de negócios, multidisciplinar, aprendendo numa base de rigor, compromisso e trabalho em equipa. Os nossos advogados têm a oportunidade de complementar a sua formação académica, bem como de receberem frequentemente formação profissional específica.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma das Faculdades de Direito com maior reconhecimento em Portugal, com um corpo docente experiente, com provas dadas e conhecimento real da prática jurídica. Nela foram formados muitos dos melhores advogados a atuar nas sociedades de advogados em Portugal.

Para além de estudar, o que deve um estudante valorizar?

As Pessoas e a sua diversidade, a Cultura e a Economia.

Ser detentor de um Mestrado ou L.L.M. é fator preferencial?

O Mestrado ou LL.M. são um fator preferencial porque permitem adquirir mais e novos conhecimentos, obter um grau de especialização e de maior sofisticação, consolidar conhecimentos, métodos de trabalho e estratégias de abordagem a assuntos diversos.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Os estudantes de Direito são bem-vindos a participar nos nossos Programas de Estágios de Verão, que acontecem durante os meses de julho e setembro. Desta forma, poderão beneficiar de uma experiência de aprendizagem enriquecedora, tendo um primeiro contacto com a assessoria legal no âmbito de projetos desafiantes. DURAÇÃO - Habitualmente 1 mês. PRAZOS DE CANDIDATURA - Regra geral, até ao final do primeiro trimestre do ano. CARACTERÍSTICAS - O estágio de verão é levado a cabo nos nossos escritórios de Lisboa ou do Porto. É proporcionado um acompanhamento próximo e especializado pelos nossos Advogados, em diversas

áreas de atuação: Direito Societário, Fusões e Aquisições (M&A), Contratação Comercial, Direito Imobiliário, Direito do Trabalho, Regulatório e Proteção de Dados, Contencioso Tributário e Propriedade Intelectual, Tecnologia e Cibersegurança.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Os advogados estagiários desenvolvem na CCR Legal um estágio especializado numa das nossas áreas de prática, tendo contacto com as temáticas desenvolvidas nessa área, sempre em relação com as demais, com progressiva integração nos trabalhos e contacto próximo e direto com os clientes, participando em todo o tipo de projetos e reuniões.

Qual o plano de carreira na vossa instituição?

O nosso plano de carreira está devidamente estruturado e definido para todas as categorias. Essencialmente foca-se na aposta no desenvolvimento do potencial das nossas Pessoas, com vista a garantir elevados padrões de desempenho, rumo à concretização das metas que para nós são fundamentais: a Construção de Relações e o Acrescentar Valor, tanto numa lógica interna como para os nossos clientes.



C E N T R O DE ESTUDOS JUDICIÁRIOS

Largo do Limoeiro
1149-048 Lisboa
Telefone: 218 845 600

Contacto para efeito de recrutamento:
cej@mail.cej.mj.pt

www.cej.mj.pt

O Centro de Estudos Judiciários (CEJ) é o estabelecimento sob tutela do Ministro da Justiça, competindo-lhe:

- Assegurar a formação de magistrados judiciais e do Ministério Público para os tribunais judiciais e administrativos e fiscais;
- Assegurar ações de formação jurídica e judiciária dirigidas a advogados, solicitadores e agentes de outros sectores profissionais da justiça, e cooperar em ações organizadas por outras instituições;
- Desenvolver atividades de investigação e estudo no âmbito judiciário. Incumbe ainda ao CEJ executar atividades formativas no âmbito de redes ou outras organizações internacionais de formação que integre, protocolos de cooperação estabelecidos com entidades congéneres estrangeiras, projetos internacionais de assistência e cooperação na formação de magistrados e acordos de cooperação técnica em matéria judiciária celebrados pelo Estado português.

O CEJ foi criado em 1979 e a sua atividade rege-se pela Lei n.º 2/2008, de 14 de janeiro e subsequentes alterações.

O ingresso nas magistraturas

O ingresso nas magistraturas está regulado na Lei n.º 2/2008, de 14 de janeiro, e faz-se por concurso público, mediante aviso publicado no Diário da República. O número de vagas para cada uma das magistraturas é fixado pelo Ministro da Justiça, atendendo às informações recebidas do Conselho Superior da Magistratura, Conselho Superior dos Tribunais Administrativos e Fiscais e Procuradoria-Geral da República.

Requisitos de ingresso nas magistraturas

- a) Ser cidadão português ou cidadão dos Estados de língua portuguesa com residência permanente em Portugal, a quem seja reconhecido, nos termos da lei e em condições de reciprocidade, o direito ao exercício das funções de magistrado;
 - b) Possuir licenciatura em Direito de cinco anos ou de duração inferior, desde que seguida, neste caso, por mestrado ou doutoramento em área do Direito obtidos em universidade portuguesa, ou por graus académicos equivalentes reconhecidos em Portugal;
 - c) Reunir os demais requisitos gerais de provimento em funções públicas.
- No momento da candidatura, os candidatos podem optar por uma de duas vias de admissão:
- a via académica – que exige o requisito acima mencionado em b);
 - a via profissional – que também exige o requisito da alínea b), acrescido da circunstância de possuir experiência profissional, na área forense ou em outras áreas conexas, relevante para o exercício das funções de magistrado, de duração efetiva não inferior a cinco anos.

O concurso de ingresso nas magistraturas

O concurso desdobra-se em duas fases eliminatórias - escrita e oral - utilizando três métodos de seleção: provas de conhecimentos, avaliação curricular e exame psicológico de seleção. Os candidatos habilitados para frequentar a formação inicial de magistrados, adquirem o estatuto de auditor de justiça, ficando sujeitos a um apertado regime de direitos, deveres e incompatibilidades e auferem uma bolsa de formação de valor mensal correspondente a 50% do índice 100 da escala indiciária para as magistraturas nos tribunais judiciais (ou, em caso de comissão de serviço e por opção do auditor, à remuneração da categoria ou cargo de origem).

A opção de magistratura é feita pelo candidato no prazo de cinco dias a contar da publicação dos candidatos habilitados e atenderá ao conjunto de vagas a preencher em cada magistratura.

A formação inicial de magistrados

A formação inicial de magistrados compreende um curso de formação teórico-prática (subdividido em dois ciclos sucessivos) e um estágio de ingresso. O curso de formação teórico-prática tem como objetivos proporcionar aos auditores de justiça o desenvolvimento de qualidades e a aquisição de competências técnicas para o exercício das funções de juiz e de magistrado do Ministério Público. O 1.º ciclo deste curso realiza-se na sede do CEJ, em Lisboa, de 15 de setembro a 15 de julho e, para além das sessões teórico-práticas, inclui a realização de estágios intercalares de curta duração nos tribunais. A formação é ministrada pelo corpo docente do CEJ, constituído por magistrados, docentes universitários, advogados e outras personalidades de reconhecido mérito. O 2.º ciclo do curso decorre nos tribunais sob orientação de um magistrado formador, de 1 de setembro a 15 de julho. Neste ciclo, o auditor de justiça elabora projetos de peças processuais, intervém em atos preparatórios do processo, coadjuva o formador nas tarefas de direção e instrução do processo, assiste às diversas diligências processuais e às deliberações dos órgãos jurisdicionais.

Estão, ainda, previstos estágios de curta duração junto de entidades e instituições não judiciárias com atividade relevante para o exercício das magistraturas. O estágio - segunda fase da formação inicial de magistrados - tem a duração de 12 meses. Inicia-se no dia 1 de setembro subsequente à aprovação no curso de formação teórico-prática e decorre nos tribunais, de acordo com um plano individual, desenvolvendo-se progressivamente, com complexidade e volume de serviço crescentes. A organização e orientação pedagógica competem ao CEJ mas o magistrado já está funcional e disciplinarmente sujeito ao Conselho Superior da Magistratura que integra. Nesta fase, o agora magistrado já exerce em nome próprio (mas com a assistência de formadores) as funções inerentes à respetiva magistratura, com os respetivos direitos, deveres e incompatibilidades. No final do estágio - e após receber do CEJ elementos sobre a idoneidade, o mérito e o desempenho do magistrado - o respetivo Conselho Superior, caso conclua pela adequação do magistrado para o exercício da função, nomeia este em regime de efetividade.





Telefone: 211 225 045/031/025
E-mail: carreiras.europeias@ciejd.pt

<https://eurocid.mne.gov.pt/empregos>

O **Centro de Informação Europeia Jacques Delors (CIEJD)** é um serviço público criado para transmitir aos cidadãos informação sobre a União Europeia, em língua portuguesa. Integrado na Direção-Geral dos Assuntos Europeus do Ministério dos Negócios Estrangeiros, o propósito do CIEJD consiste em proporcionar aos cidadãos um conhecimento fundamentado sobre os valores, políticas, instituições e programas da UE, de modo a permitir uma cidadania europeia mais ativa e participativa. Com o objetivo de reforçar a presença dos portugueses nas Instituições e Organismos da UE, o CIEJD criou uma página no novo Portal Eurocid <https://eurocid.mne.gov.pt/empregos> dedicada a divulgar as oportunidades de emprego e de estágio na União Europeia.

Uma carreira profissional na União Europeia

A UE oferece um vasto leque de oportunidades de carreira em Bruxelas, no Luxemburgo e em Estrasburgo, três cidades europeias dinâmicas e com um rico património cultural, bem como nas suas delegações no resto do mundo.

- Trabalho interessante e estimulante
O trabalho compreende um leque muito variado de questões que marcam a atualidade: alterações climáticas, migrações, segurança, comércio internacional, comunicações móveis, entre outras.
- Ambiente de trabalho internacional
Nas Instituições e Agências Europeias, bem como nas suas delegações que existem em todas partes do mundo, trabalham funcionários dos 27 Estados-Membros. Este ambiente multinacional e multilingue faz com que o trabalho seja muito enriquecedor e estimulante.
- Mobilidade profissional
O que é oferecido não é um «trabalho para a vida» mas «uma vida com trabalhos diferentes». Graças ao sistema de mobilidade interna, pode mudar de serviço e de instituição.
- Diversidade e igualdade
Enquanto empregador, a UE aplica uma política de não discriminação com base em critérios como o sexo, a raça, a cor, a origem étnica ou social, as características genéticas, a língua, a religião, as opiniões políticas ou outras, a pertença a uma minoria nacional, a riqueza, o nascimento, a deficiência, a idade ou a orientação sexual.
- Contribuição para o futuro da Europa
Contribuir para melhorar a vida de mais de 446 milhões de cidadãos europeus é um desafio e um privilégio diário.

Estágios na União Europeia

Os estágios constituem uma experiência única e enriquecedora, tanto ao nível pessoal como profissional. Eles permitem a familiarização com os procedimentos e as políticas das instituições europeias, a aplicação prática dos conhecimentos académicos, o trabalho em ambiente internacional e multicultural e o desenvolvimento das competências linguísticas.

Os dois maiores estágios na UE são o *Blue book*, da Comissão Europeia, e o *Schuman*, do Parlamento Europeu. Para além destes, todas as Instituições recebem estagiários.

O Serviço Europeu para a Ação Externa e a Comissão Europeia organizam um estágio de alto nível, o **Programa Jovens Profissionais em Delegação (JPD)**, que pode ser realizado numa das Delegações da UE em qualquer parte do Mundo. O Programa realiza-se de 2 em 2 anos, estando prevista a abertura da próxima candidatura para **janeiro de 2023**.

Como concorrer a um emprego na UE

Os concursos organizados pelo Serviço Europeu de Seleção de Pessoal (EPSO), criado para selecionar funcionários para as Instituições Europeias, constituem a principal via para ingressar nos quadros de pessoal europeu.

Os concursos EPSO dividem-se em 4 fases de seleção eliminatórias:

- Processo de Candidatura;
- Testes de Escolha Múltipla em Computador (TEMC) – avaliam o raciocínio verbal, o raciocínio numérico e o raciocínio abstrato;
- Provas no Centro de Avaliação, em Bruxelas ou Luxemburgo, ou à distância, devido às restrições impostas pela pandemia COVID-19 – avaliam competências específicas: Análise e Resolução

de Problemas, Comunicação, Qualidade e Resultados, Aprendizagem e Desenvolvimento Pessoal, Estabelecimento de Prioridades e Capacidade de Organização, Resiliência, Espírito de Equipa, Liderança.

Qual o perfil dos candidatos?

Os candidatos devem preencher os seguintes requisitos:

- ser nacional de um Estado-Membro da UE;
- ter conhecimento linguístico de 2 línguas oficiais da União Europeia: língua 1 - nível C1; língua 2 (diferente da língua 1) - nível B2; - ter boa capacidade de análise, de resolução de problemas e de comunicação, espírito de equipa e abertos à aprendizagem e desenvolvimento pessoal.
- estar fortemente motivado para trabalhar num ambiente dinâmico, multicultural e internacional;
- ter boa capacidade de análise, de resolução de problemas e de comunicação, espírito de equipa e aberto à aprendizagem e desenvolvimento pessoal.





Rua Castilho, 50
1250-071 Lisboa
Telefone: 210 958 100

Contacto para efeito de recrutamento:
Ana Rita Cacela
RH@cmsportugal.com

Candidaturas online em
<https://cms.law/pt/prt/cms-job-opportunities/candidatura>

www.cms.law

Número de sócios: **>1100 globalmente e 25 sócios em Portugal**
Número total de advogados: **>5000 globalmente e 108 em Portugal**
Número de Colaboradores das Áreas de Suporte: **>8000 globalmente e 45 em Portugal**
Candidaturas para estágios profissionais: **de setembro a dezembro**
Candidaturas para estágios de curta duração: **de abril a maio**

Com uma história que remonta a 2012, a **CMS Rui Pena & Arnaut** faz parte da organização europeia de sociedades de advogados, a CMS. Fundada em 1999, a **CMS Rui Pena & Arnaut** (também conhecida como CMS Portugal a nível internacional) presta serviços em todas as áreas de prática e conta, entre os seus clientes, com as maiores empresas presentes nas listas da Fortune 500, do FT European 500 e cotadas no índice alemão DAX 30. Na CMS, estabelecemos relações duradouras com os nossos clientes e parceiros, apostando simultaneamente na tradição e na modernidade, na experiência e na inovação, no saber e na criatividade.

Principais áreas de atuação

Bancário & Financeiro, Concorrência & UE, *Consumer Products*, Direito Comercial, Direito do Trabalho & Fundos de Pensões, Direito Fiscal, Direito Público, Corporate/M&A, Energia & Alterações Climáticas, Imobiliário & Urbanismo, Insolvências & Reestruturações, Mercado de Capitais, *Private Equity*, Projetos & Infraestruturas, Propriedade Intelectual, Resolução de Litígios, Saúde & Ciências da Vida, Seguros, TMC - Tecnologia, Media & Comunicações, Turismo & Lazer.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A CMS Rui Pena & Arnaut faz parte de uma organização com mais de 5000 advogados, espalhados por 75 países e 45 cidades. A CMS tem um escritório correspondente em Angola, a LBR Advogados.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Apoiamos a Plataforma de Apoio à Investigação em Direito na Católica.

3 conselhos a um candidato

Acima de tudo, respeito pelas normas deontológicas. A seguir, uma boa preparação científica. Por fim, e também muito importante, sentido de humor.

O Perfil CMS

Os novos talentos que desenvolverem a sua carreira na Sociedade vão influenciar o rumo da mesma. As qualidades que consideramos indispensáveis para tal são:

Saber - Se procuras saber sempre mais para antecipar as tendências de mercado.

Envolver - Se gostas de colaborar em equipa e te identificas com uma cultura de proximidade e contínua aprendizagem.

Energizar - Se trazes agilidade e perspicácia à tua atividade e encaras os teus desafios com garra, autonomia e responsabilidade.

Impactar - Se atuas com paixão, gostas de inovar acrescentando valor e impacto, não só na tua atividade mas também na comunidade. Assim, podemos garantir que vamos ao encontro à nossa missão: proporcionar em todos os momentos serviços jurídicos de excelência, com vista a contribuir para uma sociedade mais justa e humanista.

Porquê trabalhar com a CMS

Formação contínua nacional e internacional
Uma perspetiva global e uma visão global
Participação em casos de referência
Experiência no estrangeiro
Oportunidade de evolução na carreira
Atuação com paixão

Porquê recrutar na Católica?

Sendo uma das melhores Universidades do país, proporciona uma grande qualidade de ensino e preocupa-se em preparar os estudantes para a vida após os estudos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve saber ter uma boa atitude comportamental, capacidade de iniciativa, imaginação e espírito de equipa. É importante ter um excelente nível de inglês e sentido de humor. A participação em causas sociais e comunitárias também conta.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Consideramos um mestrado ou LL.M. um fator de valorização, pois corresponde a mais anos de estudos, experiência e saber.

Programa de Estágios

Os nossos estágios profissionais implicam a rotação por diferentes áreas de prática, permitindo ter, desde muito cedo, uma visão holística da advocacia em diferentes áreas de negócio. O número de estágios disponibilizados por ano é limitado e apurado anualmente. Para além dos estágios profissionais, dispomos também de estágios de curta duração, de 3 a 4 semanas, que permitem um primeiro contacto com a nossa atividade. As candidaturas podem ser efetuadas através de e-mail ou do formulário no nosso *website*.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todas as que o Estatuto permite.

Qual o plano de carreira da instituição?

O nosso Plano de Carreira compreende o período normal de estágio que a nossa Ordem define. Após esse período o plano contempla as seguintes categorias: Associado, Associado Sénior, Associado Coordenador e Sócio.





COMISSÃO DO MERCADO
DE VALORES MOBILIÁRIOS

Departamento de Recursos Humanos
Rua Laura Alves, 4
1050-138 Lisboa

Contacto para efeito de recrutamento:
Sílvia Sequeira
recrutamento@cmvm.pt

Candidaturas exclusivamente online

www.cmvm.pt

Número total de colaboradores: **231**
Número total de colaboradores com formação
em Direito: **cerca de 65 profissionais**
Número de estagiários profissionais
admitidos em média por ano: **8**
Recrutamento: **Contínuo**

A **CMVM – Comissão do Mercado de Valores Mobiliários** foi criada em abril de 1991 e tem como missão supervisionar e regular os mercados de instrumentos financeiros, assim como os agentes que neles atuam, promovendo a proteção dos investidores. A CMVM é uma pessoa coletiva de direito público, dotada de autonomia administrativa e financeira e de património próprio. A CMVM integra o Sistema Europeu de Supervisores Financeiros e o Conselho Nacional de Supervisores Financeiros. A nível internacional, a CMVM é membro de organizações internacionais como a ESMA – Autoridade Europeia dos Valores Mobiliários e dos Mercados, a IOSCO – Organização Internacional das Comissões de Valores e o IIMV – Instituto Iberoamericano de Mercados de Valores,

além de participar e acompanhar trabalhos de instituições da União Europeia, entre outros.

Áreas de atuação jurídica

Direito dos Valores Mobiliários, Direito Societário, Direito das Contraordenações, Direito e Processo Penal, Direito e Contencioso Administrativo, Política Regulatória e Internacional.

Atribuições da CMVM

Sancionar as infrações ao Código dos Valores Mobiliários e legislação complementar;
Assegurar a estabilidade dos mercados financeiros, contribuindo para a identificação e prevenção do risco sistémico;
Contribuir para o desenvolvimento dos mercados de instrumentos financeiros;
Prestar informação e tratar as reclamações dos investidores não qualificados;
Proceder à mediação de conflitos entre entidades sujeitas à sua supervisão e entre estas e os investidores;
Coadjuvar o Governo e o respetivo membro responsável pela área das Finanças;
Desempenhar as demais funções que lhe sejam atribuídas por lei.

3 Conselhos a um candidato

Perseguir um desempenho académico de excelência.
Desenvolver a multidisciplinaridade e a capacidade de adaptação.
Ter gosto particular pelas áreas de atuação da CMVM.

Porquê trabalhar com a CMVM?

A CMVM é uma prestigiada instituição que proporciona oportunidades de trabalho num contexto estimulante, muito dinâmico e de inovação permanente (*Fintech*, *Blockchain*, Criptomoedas, Plataformas de *Crowdfunding*), com elevada exposição internacional e intervenção direta em operações de mercado de grande relevância (como as Ofertas Públicas de Aquisição). Integrando equipas com elevado nível de conhecimentos técnicos e experiência, os quadros com formação na área jurídica têm a oportunidade de desenvolver um trabalho interdisciplinar, com proximidade muito grande aos domínios económico e financeiro e da análise e tratamento computacional de dados. A CMVM valoriza e promove o desenvolvimento contínuo dos seus colaboradores, proporcionando-lhes oportunidades de formação e progressão na carreira.

Porquê recrutar na Católica?

A CMVM valoriza o excelente desempenho académico e uma sólida base de conhecimentos técnicos, e a formação académica proporcionada pela Católica é reconhecidamente pautada por princípios e valores de rigor, exigência e qualidade.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim, a CMVM valoriza a formação complementar. Na fase de recrutamento é prestada atenção ao aprofundamento dos conhecimentos técnico-teóricos e à especialização.

Estágio profissional

A CMVM proporciona, desde 2000, o acesso a um programa de estágios profissionais remunerados, com duração compreendida entre 6 e 12 meses. As candidaturas ao programa de estágio profissional são anualmente divulgadas no site da CMVM entre fevereiro e março.

Estágio de verão

Os estágios de verão têm uma duração compreendida entre dois e três meses e visam oferecer a primeira experiência profissional com a integração dos estagiários nas atividades inseridas no funcionamento da CMVM. As candidaturas ao programa de estágio de verão são anualmente divulgadas no site da CMVM entre fevereiro e março.





Av. Conselheiro Fernando de Sousa n° 19, 15° piso
1070-072 Lisboa
Telefone: 214 046 850

Contacto para efeito de recrutamento:
crs@crs-advogados.com

<http://crs-advogados.com/>

Número de sócios: **3**
Número total de advogados: **15**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **3**
Outros colaboradores: **4**
Recrutamento: **maio e novembro**

A **Cruz, Roque, Semião** - Sociedade de Advogados, SP, RL é uma sociedade criada em outubro de 2015 em franco crescimento, com uma cultura jurídica jovem e inovadora, e com o objetivo de se tornar uma referência no mercado nacional e internacional. Desenvolvemos a nossa prática legal nas mais variadas áreas de atuação e estamos apostados na atração e retenção de talentos. Na presente data, a CRS conta com escritório em Lisboa, Porto e Algarve. Pretendemos expandir a nossa equipa, formando profissionais para a vida que nos queiram acompanhar neste projeto estimulante e de sucesso.
Faz como a CRS, ousa mais!

Principais áreas de atuação

Contencioso, societário, comercial, laboral, fiscal, penal, imobiliário, investimento estrangeiro e imigração.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Temos sociedades estrangeiras que são nossas parceiras.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Participação nos programas de *Job Shadowing* e de Mentoria.

3 conselhos a um candidato

Espírito de equipa.
Dedicação.
Dinamismo.

Porquê trabalhar com a CRS?

Somos uma sociedade jovem e ativa "*full service*", com um projeto ambicioso e com grande margem de crescimento para quem vier trabalhar connosco.

Porquê recrutar na Católica?

Os três sócios da CRS formaram-se na Católica, pelo que conhecem melhor que ninguém a qualidade do ensino, bem como a permanente preocupação em formar pessoas com a máxima qualidade e competência profissional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A aprendizagem de línguas estrangeiras e a experiência de vida.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todas. Não existe trabalho fabril.

Qual o plano de carreira da vossa instituição?

Todos os anos os advogados têm que passar de nível, e em determinado momento podem ficar como coordenadores de departamentos ou tentar chegar a sócio.



CS'ASSOCIADOS

Av. da Liberdade, 249, 8º
1250-143 Lisboa
Telefone: 211 926 800

Contacto para efeito de recrutamento:
Sofia Patrício
sofia.patricio@csassociados.pt

www.csassociados.pt

Número de sócios: **13**
Número total de advogados: **57**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **4**
Outros colaboradores: **15**
Recrutamento: **não existe data oficial de abertura de processo de recrutamento.**

O que distingue verdadeiramente a **CS'Associados** é a nossa **Cultura de Parceria**. Parceria com os nossos clientes, com a sociedade e entre todos os membros da nossa equipa. Na **CS'Associados** assumimos os objetivos dos nossos clientes e trabalhamos lado a lado para, em conjunto, os atingirmos. Assumimos também o compromisso de prestar serviços eticamente exigentes e responsáveis, contribuindo positivamente para a criação de valor de longo prazo para uma economia sustentável e uma sociedade equilibrada. E a parceria começa, antes de mais, entre nós. Acreditamos que o talento agregado e a sua organização horizontal, por pares e entre pares, produzem os melhores resultados. Mais do que uma mera soma de talentos

individuais, acreditamos num escritório de advogados que funciona como uma só equipa. A todos os níveis. No perfil do trabalho, na ética adquirida, no trabalho quotidiano e no sentimento de pertença e responsabilidade. São todos estes fatores que contribuem para uma elevada taxa de retenção de talento. Asseguramos uma formação sólida e exigente, que assenta no incentivo à formação contínua e na diferenciação e versatilidade dos nossos advogados, que desde o início do estágio trabalham diretamente com os sócios e com os advogados mais experientes.

Principais áreas de atuação

Bancário e Financeiro; Capital de Risco; Comercial e Societário; Contencioso e Arbitragem; Energia e Sustentabilidade; Europeu e Concorrência; Fiscal; Fusões e Aquisições; Imobiliário; Laboral; Mercado de Capitais; Penal, Contraordenações e *Compliance*; *Private Equity*; Projetos; Público e Regulação; Reestruturação de Empresas e Insolvência; Serviços Financeiros; Tecnologia, Dados e Inovação Digital.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A CS'Associados não tem escritórios próprios no estrangeiro, mantendo parcerias, não exclusivas, com as mais reputadas sociedades de advogados internacionais e de diversas jurisdições.

Porquê trabalhar com a CS'Associados?

A CS'Associados privilegia a competência e o rigor jurídico na construção de soluções inovadoras e na proteção do interesse dos Clientes que representamos, com a independência sempre necessariamente presente no exercício da advocacia. Privilegiamos o trabalho em equipa e em parceria com os nossos Clientes e queremos que a CS'Associados seja um espaço de realização pessoal de todos os nossos Advogados e Colaboradores, em que se espera que todos contribuam para a construção da sociedade.

Porquê recrutar na Católica?

Porque na CS'Associados reconhecemos que os alunos desta Universidade recebem uma preparação de excelência que lhes permite desenvolverem um conjunto de qualidades pessoais e profissionais que consideramos muito importantes, nomeadamente solidez dos conhecimentos jurídicos, bom nível de cultura geral, caráter, sentido de compromisso e empenho.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A compreensão do mundo em que se insere e o desenvolvimento das relações interpessoais.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Não.

Estágio de verão

A CS'Associados promove estágios durante o verão unicamente para candidatos que a sociedade identifique como tendo as características que a sociedade entende compatíveis com as suas expectativas de recrutamento. Nestes estágios de verão, os participantes têm um contacto direto com a atividade da CS'Associados, numa lógica de *Shadow Job*, em que os convidamos a acompanhar o dia-a-dia de Advogados de diferentes estatutos (com preponderância para Sócios) e diferentes áreas do Direito.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Aquelas que se mostrem adequadas, tendo em conta, designadamente, o seu estado inicial de formação. O estagiário integra desde o início a equipa de apoio aos clientes, trabalhando em conjunto com os sócios e os advogados mais seniores, que assim auxiliam na sua formação profissional. Como membro da equipa de apoio ao Cliente, ao estagiário é também solicitado que interaja, desde cedo e dentro do que se revelar adequado, com as equipas dos Clientes e com diferentes entidades e instituições.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de progressão profissional da CS'Associados prevê a existências de três estatutos (advogado estagiário, associado e associado sénior) prévios à aquisição do estatuto de sócio. Para quem percorra todo o plano, o advogado será elegível para sócio num período de 13 anos. Na CS'Associados queremos recrutar e formar futuros sócios.

Meet the Partnership Culture



CTSU

Sociedade de Advogados

A Deloitte Legal practice

LISBOA:
Av. Eng. Duarte Pacheco nº 7, 7º andar
1070-100 Lisboa
PORTO:
Praça do Bom Sucesso, 61, Piso 13 – fração 1309
4150-146 Porto

Telefone: 219 245 010

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento@ctsu.pt

www.ctsu.pt

Número de sócios: **10**
Número total de advogados: **59**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **8**
Recrutamento: **a partir de Novembro do ano que antecede o início do estágio**

A CTSU é constituída por Advogados com experiência e competências especializadas em diversas áreas do Direito, abrangendo vários setores de atividade, a nível nacional e internacional, apostando em desafios e soluções globais. A equipa CTSU promove a apresentação de soluções diversificadas e adequadas a cada Cliente, procurando prestar serviços jurídicos com inovação e conhecimento do negócio, acrescentando valor aos projetos dos Clientes, de forma integrada e global. Os Advogados da CTSU procuram acompanhar de forma dinâmica e próxima os seus Clientes, promovendo o trabalho em equipa com estes, oferecendo confiança e segurança nas

soluções inovadoras que apresentam, atuando como um parceiro estratégico. A carteira de Clientes da CTSU é composta por entidades nacionais e internacionais, que atuam em todas as áreas da atividade económica. A CTSU aposta na tecnologia associada à prestação dos serviços jurídicos.

Principais áreas de atuação

M&A, Societário e Comercial, Imobiliário e Turismo, Bancário e Financeiro, Digital, Privacy, TMT e IP, Contencioso Tributário, Laboral, Energia e Infraestruturas.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A CTSU, a Deloitte Legal practice em Portugal, integra a rede de advogados da Deloitte Legal, atualmente presente em mais de 80 países. A CTSU mantém parceria em Angola com o escritório local de advogados do Dr. Carlos Alberto de Freitas.

3 conselhos a um candidato

Assegurar uma sólida formação jurídica de base na licenciatura e no Mestrado, bem como apostar na formação e conhecimento tecnológicos; Desenvolver competências pessoais como pro-atividade, capacidade de comunicação, integridade, rigor, espírito de equipa e sentido de responsabilidade; Adquirir elevada fluência escrita e oral na língua inglesa, preferencialmente com apresentação de certificado de aprovação de exames de Inglês.

Porquê trabalhar com a CTSU?

A CTSU integra a rede global Deloitte *Legal*, o que lhe permite usufruir de *know-how*, formação e experiência internacionais. Integrar a CTSU poderá constituir a oportunidade de fazer parte de projetos desafiantes, quer a nível nacional, quer internacional, e trabalhar lado a lado com alguns dos mais reconhecidos profissionais nas suas áreas de atuação. Apostamos na formação contínua dos nossos colaboradores, proporcionamos as melhores ferramentas técnicas, experiência nas diversas áreas legais e distintos setores de indústria, privilegiando o rigor, a qualidade e a eficiência. Proporcionamos uma carreira sólida e consistente, valorizando sempre um bom ambiente e um convívio saudável e estimulante.

A CTSU promove o exercício da profissão com a máxima competência, observando os mais elevados parâmetros de ética e de excelência e padrões de qualidade e de rigor, focado no conhecimento do negócio e setor de atividade do Cliente.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma universidade de reconhecido prestígio nacional e internacional, que oferece uma sólida e exigente formação académica aos seus alunos, dotando-os de competências que se revelam indispensáveis na vida prática, estimulando o espírito crítico, a procura do saber, o rigor e a responsabilidade, assentes nos mais elevados princípios éticos e deontológicos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A aprendizagem de línguas estrangeiras, preferencialmente a inglesa, bem como o conhecimento de novas tecnologias, procurando estar sempre bem informado e atualizado, participar em atividades que lhe permitam desenvolver as capacidades de comunicação, disciplina e organização, trabalho de equipa.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim, um mestrado ou um LL.M. corresponde a um dos fatores preferenciais no recrutamento dos candidatos. A formação técnica adicional é sempre um elemento relevante.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Facultar o primeiro contacto com o mercado de trabalho, permitindo participar no quotidiano de uma sociedade de Advogados e contactar com as diversas áreas do Direito. O estágio possibilita à CTSU identificar jovens talentos que poderão vir a frequentar um estágio profissional e integrar a CTSU. DURAÇÃO - Um ou dois meses - em regra entre junho e setembro ou entre janeiro e março. As candidaturas deverão ser submetidas através do nosso site (www.ctsu.pt).

CARACTERÍSTICAS - Estágio transversal a diversas áreas de prática, permitindo a colaboração com as várias equipas, sendo o estagiário estimulado a aplicar de forma prática os seus conhecimentos.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Desempenham, na medida das suas capacidades, as mesmas tarefas que um Advogado, diferenciadas pelo grau de complexidade e de exigência que envolvem. O estagiário é acompanhado e apoiado por Advogados Seniores experientes na organização e execução das suas tarefas, promovendo a sua formação profissional. A CTSU proporciona aos seus estagiários uma formação técnica e ética da profissão, promovendo uma experiência assente em valores fundamentais para a sua formação, em conformidade com as regras e deveres estabelecidos pela Ordem dos Advogados. O estágio é remunerado e divide-se em duas fases.

Qual o plano de carreira da instituição?

A CTSU tem um Plano de Carreira, o qual define o percurso profissional a percorrer pelos Advogados. A progressão no plano de carreira assenta essencialmente no mérito e na experiência de cada Advogado, implicando um crescente grau de autonomia e responsabilização. A progressão resulta ainda da avaliação que é periodicamente realizada nas diversas categorias e assenta em critérios objetivos que se encontram pré-definidos.





CUATRECASAS

Avenida Fontes Pereira de Melo, 6,
1050-121 LISBOA
Telefone: 213 553 800

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento_portugal@cuatrecasas.com

www.cuatrecasas.com

Número de sócios: **23**
Número total de advogados: **160**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **14**
Outros colaboradores: **70**
Recrutamento: **último trimestre do ano**

A **Cuatrecasas** é uma sociedade de advogados com presença em mais de 13 países. Representamos algumas das maiores empresas a nível mundial, prestando assessoria aos seus investimentos nos principais mercados. O escritório de Lisboa foi fundado em 1928 pelo Professor Armando Gonçalves Pereira, sendo o mais antigo escritório de advocacia em Portugal. Em 1988, o escritório adotou a forma societária, sob a liderança do filho do fundador, Professor André Gonçalves Pereira. No ano seguinte a Sociedade abriu o seu escritório do Porto e, em 1998, iniciou a sua internacionalização com a abertura de um escritório em Moçambique. Na sequência do acordo de integração profissional celebrado, em fevereiro de 2000, com a renomada sociedade de advogados espanhola Cuatrecasas, as duas sociedades construíram um projeto ibérico sem precedentes e em 2009, adotaram o nome Cuatrecasas, Gonçalves Pereira como denominação única em Portugal, Espanha

e em todos os escritórios internacionais. Com cerca de mil advogados, a Cuatrecasas, Gonçalves Pereira é assim uma Sociedade ibérica de referência a nível mundial em todas as áreas do Direito, com forte presença internacional. A Cuatrecasas, Gonçalves Pereira conta atualmente com 28 escritórios, dos quais 16 na Península Ibérica e os restantes em vários outros países da Europa, América, Ásia e África. A Cuatrecasas, Gonçalves Pereira tem como *Managing Partner* em Portugal o sócio Nuno Sá Carvalho.

Principais áreas de atuação

Direito Societário, Direito Europeu e da Concorrência, Direito Financeiro e Mercado de Capitais, Litígios e Arbitragem, Direito Penal Económico, Direito Laboral, Direito Fiscal, Direito Público, Propriedade Intelectual, Media e Tecnologias de Informação, Direito Imobiliário, Direito da Saúde e *Oil, Gas & Mining*.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Portugal (2): Lisboa e Porto.
Espanha (14): Alicante, Barcelona, Bilbao, Girona, Lleida, Madrid, Málaga, Palma de Maiorca, San Sebastián, Sevilha, Valencia, Vigo, Vitoria- Gasteiz, Saragoça.
Escritórios Internacionais (11): Bogotá, Bruxelas, Casablanca, Cidade do México, Lima, Londres, Luanda, Maputo, Nova Iorque, Pequim e Xangai e Santiago do Chile.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Apoia o LL.M. in International *Business Law*.

3 conselhos a um candidato

Estude muito, de modo a adquirir e desenvolver as bases técnicas necessárias ao exercício da advocacia. Leia (de literatura a história, de ciência a atualidade noticiosa), veja espetáculos, exposições e outras manifestações de arte. Seja participativo na comunidade onde se insere e não um espetador passivo do que o cerca.

Porquê trabalhar com a Cuatrecasas, Gonçalves Pereira?

Prezamos acima de tudo a qualidade e a excelência, seja esta do trabalho apresentado, do ambiente de colaboração que fomentamos, dos profissionais que colaboram com a sociedade ou dos clientes com quem trabalhamos.

Somos uma sociedade ibérica com história e tradição, com uma forte implantação no mercado internacional, prestando assessoria em casos multijurisdicionais, o que constitui um fator importantíssimo na aprendizagem do advogado estagiário. Proporcionamos um estágio rotativo, no qual os advogados estagiários têm a possibilidade de colaborar em diferentes áreas de exercício da advocacia, tomando assim contacto com a realidade prática dos diferentes ramos do Direito.

Aposta na Formação e desenvolvimento: A Cuatrecasas, Gonçalves Pereira empenha-se em proporcionar uma formação contínua a todos os seus associados, a qual consideramos essencial para manter o nível de excelência do serviço que prestamos aos nossos clientes. A Escola de Direito André Gonçalves Pereira (EDAGP) é uma Escola de talentos que tem como objetivo promover e ministrar essa formação. A EDAGP inclui um plano de formação e desenvolvimento a que qualquer associado da sociedade pode e deve aceder, organizado de acordo com níveis de senioridade e áreas de especialidade.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica Portuguesa proporciona uma sólida formação jurídica e humana, apostando no desenvolvimento das capacidades técnicas, comunicacionais e de trabalho dos seus alunos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve valorizar a sua vida pessoal e social, adquirindo uma mundividência que lhe permita ter uma visão esclarecida e sempre atualizada da Sociedade. Um bom advogado não é aquele que conhece exaustivamente as leis e as normas, mas aquele que conjuga esse saber com uma cultura geral sólida, com o saber estar e atuar em todas as

circunstâncias e perante as adversidades ou perante o inesperado.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Consideramos muito importante a especialização e o aprofundar dos conhecimentos jurídicos, mas analisamos o perfil global de cada candidato a estagiário. A opção por adquirir alguma experiência profissional antes de iniciar um Mestrado ou um LL.M. pode ser o mais adequado para um recém-licenciado e não para outro, pelo que temos em atenção a individualidade de cada candidato.

Estágio de verão

OBJETIVO - Proporcionar a alunos da licenciatura de Direito o primeiro contacto com a advocacia numa sociedade de advogados.
DURAÇÃO - 3 a 4 semanas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Um advogado estagiário integra, em regime de rotatividade, as diferentes áreas de atividade da nossa Sociedade, aí executando todas as tarefas próprias do exercício da advocacia, exceto aquelas para as quais a lei exige a qualidade de advogado.

Qual o plano de carreira da instituição?

A carreira profissional está organizada em níveis profissionais, nos quais os associados progridem até alcançar a categoria de sócio. A progressão dos associados na carreira profissional depende da avaliação de desempenho, a qual é realizada anualmente. Esta avaliação está ancorada em critérios objetivos, definidos para cada nível profissional, sendo baseada no mérito individual de cada associado.



Deloitte.

Deloitte Hub
Av. Eng. Duarte Pacheco, 7
1070-100 Lisboa, Portugal
Telefone: 210 422 500

ptrecruiting@deloitte.pt
www.deloitte.com/pt/careers

Número total de advogados: **mais de 110 juristas**, dos quais cerca de 50 formados na Universidade Católica Portuguesa, Lisboa
Número de estagiários admitidos em média por ano: **em média, 15 recém-formados em Direito**
Outros colaboradores: **5.000**
Recrutamento: **durante o ano letivo**

You will never work alone
Na Deloitte acreditamos que o impacto que criamos se multiplica quando trabalhamos em equipa. Juntos podemos mudar o mundo – torná-lo mais humano, eficiente e tecnológico. Mas isso só é possível se conectarmos o teu talento ao de outras pessoas como tu. Com o compromisso de fazer a diferença, a nossa organização tem crescido em escala e diversidade – somos mais de 345 mil profissionais, em mais de 150 países e territórios, que prestam serviços de *consulting, audit & assurance, financial advisory, risk advisory e tax* – com uma cultura partilhada que se mantém igual. Todos os dias as nossas equipas comprometem-se a entregar soluções inovadoras num contexto de constante adaptação à mudança e superação de desafios. Somos o parceiro de referência numa

multiplicidade de domínios com provas dadas de trabalho de excelência. Sabe mais em www.deloitte.com.

Principais áreas de atuação

Consulting, Audit & Assurance, Financial Advisory, Risk Advisory e Tax em diversos sectores de atividade. A área de Tax é, regra geral, a área de integração preferencial para licenciados em Direito.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Deloitte conta com uma rede global de firmas membro e respetivas afiliadas que operam em mais de 150 países e territórios em todo o mundo.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A Deloitte colabora com a Faculdade de Direito da Universidade Católica através de atividades docentes em cursos de Mestrado e de Pós-Graduação exercidas por alguns dos nossos profissionais.

3 conselhos a um candidato

Valorizar a vontade de aprender e ganhar vantagem competitiva de conhecimento na sua área de especialidade, com foco nos objetivos académicos, procurando terminar a sua graduação com boa classificação. Envolver-se em atividades que desenvolvam as suas competências pessoais e relacionais, de comunicação, trabalho em equipa, orientação para resultados e resiliência. Conhecer o mundo profissional, participando em iniciativas promovidas ou apoiadas por organizações, como apresentações, conferências ou *open days*.

Porquê trabalhar com a Deloitte?

Na Deloitte nunca trabalharás sozinho. Terás sempre alguém ao teu lado para te inspirar, desafiar e ajudar a expandir os teus horizontes, na medida certa das tuas ambições, enquanto exploras e desenvolves soluções diferenciadoras com um impacto nos clientes e na sociedade, do qual te vais orgulhar. Encontrarás um ambiente vibrante onde poderás dar o melhor de ti e beneficiar das nossas iniciativas de bem-estar e flexibilidade. O privilégio de trabalhar e aprender com os melhores profissionais do mercado só está ao alcance dos melhores. Ao entrar na Deloitte, integras uma comunidade de pessoas talentosas, sendo algumas delas referências nacionais

e internacionais na sua área de especialidade. Aqui, podes fazer parte de uma rede de pessoas extraordinárias, que ficam para a vida e que te farão permanecer ligado ao melhor conhecimento. Embarca numa jornada de aprendizagem constante ao estares exposto a oportunidades e experiências desafiantes que potenciam a tua progressão de carreira. Em 2020, renovámos o 1º lugar entre as empresas de serviços profissionais no *ranking* das “Empresas Mais Atrativas” da *Universum*, e em 2019 alcançámos a 2ª posição no Top100 das “Empresas Mais Atrativas de Portugal” da *Spark Agency*.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica oferece garantias de uma sólida formação académica, de um robusto conhecimento e, naturalmente, de um elevado grau de exigência do próprio corpo docente, aliado aos mais elevados princípios éticos e deontológicos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A capacidade de adaptação à mudança e ambição de se superarem todos os dias com uma energia contagiante, otimizando o seu tempo e encarando com otimismo as oportunidades e os desafios com que se depara diariamente, sejam eles a nível pessoal ou académico.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Regra geral, os candidatos que optam por um Mestrado ou LL.M. têm alguma experiência curricular adicional e, genericamente, uma maior maturidade académica. A diversidade da oferta a que estão sujeitos e a obrigação de se focarem no seu objetivo académico acaba muitas vezes por contribuir para que sejam eles próprios a traçarem o seu destino profissional – conscientes da sua escolha – o que contribui para o seu sucesso.





Largo de São Carlos, nº 3
1200-410 Lisboa
Telefone: 213 583 620

Contacto para efeito de recrutamento:
Joana Russinho
recrutamento@pt.dlapiper.com

www.dlapiper.com

Número de sócios: **17**
Número total de advogados: **82**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **4**
Outros colaboradores: **31**
Recrutamento: **outubro 2022 a janeiro de 2023**

Em Portugal a Sociedade foi fundada em 1982 e, em 2017, uniu forças com a **DLA Piper**, uma sociedade de advogados global, de primeira linha, com escritórios em mais de 40 países de todo o mundo.

Queremos afirmar-nos como uma sociedade de advogados líder, oferecendo qualidade e valor acrescentado aos nossos clientes.

Os nossos clientes incluem empresas multinacionais, Global 1000 e Fortune 500, bem como start ups que desenvolvem tecnologias líderes de mercado. Assessoramos igualmente entidades públicas e governamentais.

Principais áreas de atuação

A DLA Piper ABBC oferece um leque completo de serviços jurídicos em todo o mundo. Organizamo-nos em 6 áreas de prática globais – Contencioso e Regulatório; Corporate & Finance; Fiscal; Imobiliário; Laboral; Propriedade Intelectual e Tecnologia; – e dez sectores de atividade - Ciências da Vida; Consumo & Retalho; Energia & Recursos Naturais; Imobiliário; Indústria; Infraestruturas, Construção e Transportes; Media, Desporto e Entretenimento; Seguros; Serviços Financeiros; Tecnologia.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Trabalhamos em proximidade com outros escritórios DLA Piper no Mundo, com os quais apoiamos os nossos clientes globais, promovemos sinergias, partilhamos know how e desenvolvemos programas de mobilidade internacional.

3 conselhos a um candidato

Cultivar sempre a **excelência**, a **responsabilidade** e a **ambição** necessárias ao sucesso da sua opção pela advocacia:

- desempenhar cada tarefa com **excelência e brio profissional**, procurando ir sempre mais além na defesa dos interesses e expectativas dos clientes;
- exercer a advocacia de forma **eticamente responsável**, não só no exercício do Direito mas também no contato com as equipas e a comunidade;
- **ser ambicioso(a)**, sem comprometer a sua ética profissional. Revelar motivação por uma aprendizagem constante, balanceando a autonomia e o correr riscos controlados, com a humildade necessária ao desenvolvimento da função.

Porquê trabalhar com a DLA Piper ABBC?

Trabalhar na DLA Piper ABBC é trabalhar num ambiente verdadeiramente de equipa, inclusivo e enriquecedor, que estimula a inovação e potencia o desenvolvimento profissional e pessoal.

Em tudo o que fazemos, regemo-nos por quatro valores:

- *Be supportive*: Preocupamo-nos com os outros, valorizamos a diversidade e agimos sempre com consideração pelas nossas Pessoas, Clientes e Comunidades;
- *Be exceptional*: Excedemos as expectativas e padrões existentes;
- *Be bold*: Somos orgulhosos e desafiamo-nos a pensar em grande;
- *Be collaborative*: Oferecemos, partilhamos e participamos.

Procuramos pessoas talentosas, que se identifiquem com os nossos valores e que procurem desenvolver os seus conhecimentos jurídicos.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica tem vindo, desde há largos anos, a formar futuros profissionais de excelência, cujas capacidades se destacam face às demais Escolas de Direito. Para esta missão da Católica têm contribuído diversos membros da nossa Sociedade, incluindo os Professores Martinho Lucas Pires, Armindo Ribeiro Mendes e Evaristo Mendes.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além de se dedicar à atualização constante dos seus conhecimentos técnicos, o estudante de Direito deve ter um elevado espírito crítico, manter-se atualizado relativamente ao Mundo que o rodeia e investir numa aprendizagem transversal e transectorial, com foco no client care e nas novas tecnologias.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Um Mestrado ou LL.M é um fator preferencial mas não é o único: outros fatores diferenciadores, da esfera pessoal e profissional de cada pessoa podem ter o mesmo peso para efeitos de recrutamento.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Proporcionar a estudantes de Direito uma experiência profissional prática, que lhes permita tomar uma decisão ponderada em opções profissionais futuras;

DURAÇÃO - Flexível, com a duração média de duas semanas; realizando-se no período de férias, avaliamos a duração que permita o melhor acompanhamento possível do estagiário;
CARACTERÍSTICAS - Diversificado, com afetação tendencial a áreas de prática e nomeação de um tutor, que será responsável pelo acompanhamento do estagiário.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Os estagiários da DLA Piper ABBC integram equipas de trabalho, coordenadas por sócios ou advogados seniores, desempenhando as mesmas funções de qualquer outro membro da equipa, ressalvadas as limitações inerentes à qualidade de advogado estagiário. Realça-se que a DLA Piper ABBC dispõe de um programa de onboarding desenvolvido especificamente para estes estagiários, que visa uma integração plena na Sociedade.

Qual o plano de carreira da instituição?

A DLA Piper ABBC tem um plano de carreira que é personalizável à medida de cada uma das nossas pessoas. Temos como base o acompanhamento regular e feedback, assegurados pelas nossas lideranças, que ocorrem em momentos fixos, como avaliação de desempenho anual e intermédia, e constantemente no dia-a-dia do escritório.



EVERSHEDS SUTHERLAND FCB

Av. da Liberdade, 249, 1.º
1250-143 Lisboa
Telefone: 213 587 500

Contacto para efeito de recrutamento:
Filipa Moreira Braga | Diretora de Recursos Humanos
recrutamento@eversheds-sutherland.net

www.eversheds-sutherland.pt

Número de sócios: **18**
Número total de advogados: **70**
Outros colaboradores: **18**
Recrutamento: **Candidaturas até final de dezembro/Entrevistas entre janeiro e fevereiro**

A **Eversheds Sutherland FCB** é uma sociedade full-service internacionalmente reconhecida, com mais de 30 anos de história que conta com uma equipa de 70 advogados nos seus três escritórios nacionais (Lisboa, Porto e Faro), bem como associações com as Sociedades EVC Advogados, em Angola, e AG Advogados, em Moçambique, que também fazem parte da rede internacional da Eversheds Sutherland. Na Eversheds Sutherland FCB promovemos relações de proximidade com os Clientes, prestando um serviço integrado, eficaz e personalizado que reconhece as características únicas de cada Cliente, o que nos permite estar alinhados com os seus objetivos e apresentar a solução mais eficaz a cada caso. Em 2021, integrámos a Eversheds Sutherland, uma das maiores sociedades de advogados

mundiais, que presta serviços jurídicos a uma base de clientes internacionais, incluindo algumas das maiores multinacionais do mundo.

Ser membro da rede internacional Eversheds Sutherland permite-nos dar uma resposta ainda mais global às necessidades dos nossos Clientes, em múltiplas jurisdições, através da criação de grupos de trabalho dinâmicos e multidisciplinares.

Principais áreas de atuação

Direito Societário e Comercial; Direito Público, Administrativo e do Ambiente; Direitos Reais, Imobiliário e Construção; Contencioso & Arbitragem; Direito Fiscal; Direito Laboral e da Segurança Social; Direito Bancário e Mercado de Capitais; Energia e Recursos Naturais; *Life Sciences*; Propriedade Intelectual; Direito da Concorrência e da União Europeia; Direito dos Seguros; Direito dos Transportes.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Eversheds Sutherland, da qual a Eversheds Sutherland FCB faz parte, tem atualmente 74 escritórios em 35 jurisdições em África, Ásia, Europa, Médio Oriente e Estados Unidos.

3 conselhos a um candidato

Encarar o curso com responsabilidade, buscando a excelência académica. Ter capacidade de trabalho em equipa. Apostar no conhecimento do inglês, indispensável à dimensão internacional da Eversheds Sutherland FCB.

Porquê trabalhar com a Eversheds Sutherland FCB?

Ao longo dos seus 30 anos, a Eversheds Sutherland FCB teve sempre como prioridade o desenvolvimento dos seus Colaboradores. Contamos hoje com um número significativo de Sócios que iniciaram o seu percurso como Estagiários do nosso Escritório. Apostamos nas pessoas porque acreditamos que o crescimento individual de cada um se traduzirá no crescimento global da Sociedade. Oferecemos a oportunidade de um estágio rotativo com um leque variado de clientes e projetos, a nível nacional e internacional, que permite uma experiência rica e de valorização profissional.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma das melhores faculdades de Direito do país, com um corpo docente de excelência que garante uma sólida formação académica e um bom raciocínio jurídico dos seus alunos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Apostar no desenvolvimento positivo de *soft skills*. Conseguir um bom equilíbrio entre a vida profissional, vida académica e vida pessoal, entendendo o seu contexto e a enorme relevância destas três vertentes para o seu desenvolvimento enquanto pessoa.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator importante, mas não eliminatório.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Criar oportunidades para os estudantes de Direito conhecerem o dia a dia de uma Sociedade de Advogados.
DURAÇÃO - Entre 15 dias e 1 mês.
PRAZO PARA CANDIDATURA - Sem data estabelecida.
CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO - Integração em um ou vários departamentos, trabalhando diretamente nos projetos em curso sob orientação de um sócio e com acompanhamento da restante equipa.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Oferecemos um estágio rotativo, apostando numa formação profissional abrangente e enriquecedora. Encaramos os nossos Estagiários como colegas, procurando que desde cedo tenham contacto com assuntos complexos, participem em reuniões com clientes e colaborem ativamente na resolução de questões exigentes e relevantes.

Qual o plano de carreira da instituição?

Recrutamos os nossos Estagiários tendo sempre em mente a possibilidade de estarmos a recrutar os nossos futuros sócios. Investimos na valorização e crescimento de todos os membros da Eversheds Sutherland FCB, tendo definido um plano de carreira e sistema de avaliação que permite a progressão por categorias internamente definidas.



**Join us and be part of
a world of opportunity.**





Av. da República, 90, 9º
1649-024 Lisboa
Telefone: 217 912 000

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento.ey@pt.ey.com

Candidaturas online em
https://www.ey.com/pt_pt

Número de sócios: **40**
Número total de licenciados em direito: **186**
Recrutamento:
Intake de janeiro: outubro – dezembro
Intake de setembro: fevereiro – junho

A **EY** é uma organização global, presente em mais de 150 países com mais de 312.000 profissionais que partilham os mesmos valores e objetivos, operando segundo os mais rigorosos padrões de excelência profissional e integridade. Com uma oferta integrada de serviços, a EY trabalha de acordo com um modelo operacional verdadeiramente integrado, que utiliza em todo o mundo os mesmos procedimentos e ferramentas tecnológicas, assegurando consistência e qualidade no serviço ao cliente. Norteada pelo propósito empresarial “*Building a Better Working World*”, a EY tem um papel importante na construção de um melhor mundo de negócios, quer junto dos seus colaboradores, clientes ou comunidades onde se insere. Em Portugal, a EY tem uma estrutura composta por aproximadamente 1.400 pessoas e todos os anos recruta um elevado número de jovens graduados e viabiliza a sua carreira. Para tal, procuramos pessoas que demonstram integridade, espírito de equipa, coragem para liderar e que

se encontrem motivadas para trabalhar num ambiente internacional.

Principais áreas de atuação

Assurance; Consulting; Tax; Strategy and Transactions, People Advisory Services; Financial Services.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A EY está presente em mais de 150 países.

3 conselhos a um candidato

Existem três aspetos transversais que um estudante que se candidate à EY deve considerar, independentemente da sua experiência ou formação académica:

- Identificar-se com os valores da empresa;
- Interessar-se por integrar uma empresa que possibilita o desenvolvimento de uma carreira, ao invés de preferir as atividades associadas a um emprego tradicional;
- Desenvolver os seus *skills* linguísticos, nomeadamente o Inglês, e participar em atividades que possibilitem o desenvolvimento de competências comportamentais e de um *mindset* global, fator claramente diferenciador para uma empresa que opera internacionalmente e de forma completamente integrada.

Porquê trabalhar com a EY?

Na EY oferecemos aos jovens recém-formados a possibilidade de uma “carreira” e não apenas um “primeiro emprego”. A participação em projetos muito distintos, a integração em equipas multidisciplinares e *cross-border*, com profissionais com diferentes *backgrounds* de formação e experiência, bem como as inúmeras oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional, fazem com que a EY comece, desde cedo, a ser conhecida pelos estudantes como uma empresa com uma cultura voltada para as pessoas. Também possibilitamos diversas experiências internacionais, estimuladas através de uma vasta gama de programas adaptados em duração e conteúdo a uma grande diversidade de objetivos pessoais e de carreira para um *assignment* internacional. Para além disso, existe ainda a possibilidade de participação em muitos projetos internacionais, juntamente com colegas de outros países. Deste modo, a estadia temporária de um colaborador português em países tão diferentes como a Austrália, Estados Unidos, Reino Unido, França, Luxemburgo, China ou Finlândia é uma realidade.

Porquê recrutar na Católica?

A Licenciatura e os Mestrados da Católica para além de proporcionarem uma garantia de excelência e de rigor científico, possibilitam o desenvolvimento de competências comportamentais que constituem valor acrescentado para a EY, nomeadamente o empreendedorismo, o trabalho em equipa e a comunicação. Os intercâmbios e o contacto permanente com outras culturas fomentado pela Católica, constituem também uma mais-valia, uma vez que permitem aos seus alunos o desenvolvimento de competências de multiculturalidade e um *mindset* global, aspetos fundamentais considerando o contexto internacional e integrado em que a EY atua.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além de estudar, e considerando o mundo cada vez mais globalizado em que vivemos, qualquer estudante deve, durante o seu percurso académico, desenvolver os seus *skills* linguísticos, nomeadamente na língua inglesa. Complementarmente, deve também procurar participar em programas de intercâmbio, bem como outras atividades que possibilitem o desenvolvimento de competências comportamentais que serão importantes ao longo do percurso profissional, por exemplo, integração de programas de voluntariado, colaboração com associações académicas ou Júniores Empresas ligadas ao meio universitário.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A EY tende a privilegiar a integração nos seus quadros, de candidatos com pelo menos quatro anos de formação académica concluída. Adicionalmente, ser detentor de um Mestrado ou LL.M. é claramente um fator preferencial para nós.

Estágio de verão

A EY tem vários tipos programas de estágio, para os quais convida diretamente os melhores alunos de cada ano académico. A duração e objetivos diferem de acordo com a população-alvo dos mesmos.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

No caso de jovens consultores com formação em Direito, as atividades são geralmente desenvolvidas na área de Assessoria Fiscal, podendo englobar de uma forma muito genérica:

- Preparação de notas breves sobre enquadramento fiscal;
- Realização de pesquisas de interpretações da Administração Fiscal e/ou Tribunais Fiscais;
- Apuramento de ajustamentos fiscais simples tendo por base os programas de trabalho existentes;
- Acompanhamento de consultores mais experientes no trabalho de campo.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira profissional na EY desenrola-se em 5 “*milestones*”: *Assistant; Senior; Manager; Senior Manager; Partner.*



FERREIRA PINTO CARDIGOS ADVOGADOS

Edifício Europa, Avenida José Malhoa,16, Piso 2
1070-159 Lisboa – Portugal
Telefone: +351 213 303 900

Contacto para efeito de recrutamento:
Dra. Sofia de Sousa Caetano | Sócia da Ferreira
Pinto Cardigos
geral@fpcclegal.pt

<https://www.fpclegal.pt/pt/>

Número de sócios: **7**
Número total de advogados: **15**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2**
Outros colaboradores: **6**
Recrutamento: **dezembro**

A **Ferreira Pinto Cardigos** é o resultado da integração de duas equipas reconhecidas pela sua experiência e historial na assistência jurídica a clientes posicionados em diversos sectores do mercado português e estrangeiro. No atual e desafiante período, as duas equipas reconheceram que a complementaridade de áreas de atividade, estratégia de fortalecimento da estrutura existente e a presença no mercado permitiriam a formação de uma equipa de sucesso e com a capacidade de elevar a qualidade dos serviços prestados a clientes nacionais e internacionais. Na sua matriz o escritório caracteriza-se por uma cultura de trabalho de equipa e parceria, focados na prestação de serviços jurídicos complexos na defesa dos interesses dos seus clientes com respeito pelos valores humanos.

Principais áreas de atuação

Bancário e Financeiro;
Contencioso e Arbitragem;
Imobiliário;
Societário e Aquisições;
Fiscal;
Propriedade Intelectual / TI;
Laboral;
Concorrência e União Europeia;
Direito Público e Regulação.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Ferreira Pinto Cardigos é uma sociedade independente que trabalha frequentemente com outras sociedades de referência a nível internacional.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A Ferreira Pinto Cardigos promove anualmente Estágios de Verão e participa nas Clínicas Legais. A Ferreira Pinto Cardigos recebe com frequência alunos internacionais dos programas de LL.M., para que os mesmos possam beneficiar de uma aproximação prática ao exercício da profissão em Portugal.

3 conselhos a um candidato

Sólida formação académica, espírito de equipa e iniciativa.

Porquê trabalhar com a Ferreira Pinto Cardigos Advogados?

A Ferreira Pinto Cardigos é uma sociedade que promove o trabalho em equipa, permitindo uma formação progressiva acompanhada diretamente por sócios e associados.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica apresenta-se como uma referência em Direito, oferecendo uma elevadíssima garantia da qualidade dos seus alunos. Em paralelo com as qualidades técnicas que apresentam, os alunos da Católica distinguem-se pela componente da formação humana, do espírito de equipa e da capacidade de trabalho.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O contacto real com o mercado de trabalho é uma excelente forma de um estudante desenvolver competências, sendo aconselhável a realização de

clínicas legais e estágios de verão. Do nosso ponto de vista, deve igualmente valorizar a participação em atividades extracurriculares.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A realização de um Mestrado ou de um LL.M. afigura-se como mais um fator a ponderar. Estes programas propiciam a densificação dos conhecimentos e competências adquiridos ao longo da Licenciatura, pelo que concorrem diretamente para a sólida formação académica que a Ferreira Pinto Cardigos valoriza.

Estágio de verão

OBJETIVO: A Ferreira Pinto Cardigos promove anualmente Estágios de Verão no sentido de possibilitar a aproximação de estudantes de Direito ao mercado de trabalho. Adicionalmente, os Estágios de Verão apresentam-se como uma plataforma para o recrutamento, sendo que os estagiários de verão poderão ser convidados a realizar o seu estágio profissional com o nosso escritório.

DURAÇÃO: até um mês.

PRAZO PARA CANDIDATURA: Candidatura até ao final de fevereiro.

CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO: Multidisciplinar.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Em tudo equivalente a um associado de primeiro ano.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira profissional da Ferreira Pinto Cardigos está organizado em quatro níveis profissionais, nomeadamente:

- Sócio,
- Associado sénior,
- Advogado associado,
- Advogado estagiário.

A capacidade técnica, as qualidades humanas, o sentido de responsabilidade e a capacidade de liderança são, entre outros, fatores primordiais para a progressão na carreira profissional da Ferreira Pinto Cardigos.



Rua Alexandre Herculano, 38 - 4
1250-011 Lisboa
Telefone: 211 390 139

Contacto para efeito de recrutamento:
Adolfo Mesquita Nunes | Sócio
careers@gamagloria.com

www.gamagloria.com

Número de sócios: **3**
Número total de advogados: **15**
Outros colaboradores: **3**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **variável**
Recrutamento: **ao longo de todo o ano**

A **Gama Glória** presta assessoria jurídica conjugando o direito com a estratégia, a regulação e as políticas públicas. Porque a nossa equipa tem formação e experiência em direito, gestão e políticas públicas, oferecemos uma resposta integrada aos desafios dos nossos clientes, em vários sectores de atividade. Somos criativos e pragmáticos, com percursos que nos diferenciam: **trabalhamos com decisores em negociações críticas, litígios complexos e políticas públicas estratégicas.** Somos parceiros dos nossos clientes na oportunidade e na adversidade, quando abrem novos caminhos, quando se aventuram em novos mercados ou redefinem a sua estratégia, e resolvemos cada problema de forma ágil e analítica.

Principais áreas de atuação

Todos os sectores em profunda transformação. O que mais nos motiva é ajudar os nossos clientes a aproveitar todas as oportunidades que a mudança e a transformação trazem. É por isso que temos trabalhado muito em economia digital; energia; infraestruturas; *life sciences* e saúde; media, comunicações e entretenimento; mobilidade; regulação; sector financeiro; sector público; turismo e lazer; urbanismo e imobiliário.

Apoia os programas da Faculdade de Direito da Católica?

Temos uma estreita ligação à Faculdade de Direito da Católica: *alumni* e docentes da Católica fazem parte da nossa equipa e gostamos de manter essa ligação, apoiando os programas da Faculdade, nomeadamente as Clínicas Legais, os Estágios de Verão e o *Job Shadowing*.

3 conselhos a um candidato

Um conselho apenas: que procurem pessoas com quem se vejam a trabalhar por muitos anos. Este conselho vale tanto para um candidato à Gama Glória como para um candidato a qualquer outra sociedade de advogados.

Porquê trabalhar com a Gama Glória?

Acreditamos no **equilíbrio entre vida profissional e pessoal.**

Criámos um local de trabalho **flexível**, utilizando a **tecnologia** para trabalharmos com eficiência. Garantimos **Seguro de saúde e um salário competitivo.**

Damos incentivo e liberdade para que cada estagiário **tome a iniciativa.**

Pomos o estagiário em contacto com os desafios jurídicos da atualidade, **lidando diretamente com os sócios e com os clientes.**

Acreditamos que uma sociedade cresce e melhora se **ouvir e se aprender com os estagiários.**

Praticamos uma **cultura de transparência da informação e de feedback:** damos *feedback* permanente.

Confiamos nos estagiários para contribuírem para uma sociedade **mais inclusiva e diversificada.**

Porquê recrutar na Católica?

Porque é uma das melhores faculdades de Direito do país (alguns de nós dirão mesmo que é a melhor...).

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Causas que o motivem e o levem a participar ativamente na sua comunidade.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É preferencial, mas não decisivo.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Proporcionar aos estagiários um contacto realista com o trabalho jurídico e a prática da profissão; identificar estudantes para futuro recrutamento; manter uma ligação próxima às faculdades e ao que em cada momento se ensina e aprende nos programas de licenciatura.

DURAÇÃO - Em princípio, um mês.

PRAZO PARA CANDIDATURA - Ao longo de todo o ano.

CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO - Estágio remunerado, pluridisciplinar (ainda que procurando ir ao encontro das preferências do estagiário) e imersivo (envolvimento nos assuntos em curso, contacto com clientes, ser parte de uma equipa).

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Esperamos dos estagiários que, dentro dos limites definidos pelo Estatuto da Ordem dos Advogados, participem em todos os aspetos da vida da Gama Glória.

Qual o plano de carreira da instituição?

A progressão de carreira depende do desempenho de cada advogado e advogado estagiário.

**PROCURAMOS
QUEM PENSA
POR SI.**

GARRIGUES

Av. da República, 25, 1º
1050-186 Lisboa
Telefone: 213 821 200

Contacto para efeito de recrutamento:
rh.portugal@garrigues.com

Candidaturas online em
<https://careers.garrigues.com/pt/user/login>

www.garrigues.com

Número de sócios: **300 a nível global e 16 sócios em Portugal**
Número total de advogados: **mais de 1.500 a nível global e mais de 90 em Portugal**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **5**
Outros colaboradores: **mais de 500 a nível global, mais de 25 em Portugal**
Recrutamento: **ao longo de todo o ano**

A **Garrigues** é uma firma internacional de serviços jurídicos e fiscais que presta assessoria a nível local, regional e global, de todos os ângulos do direito empresarial. A força da Garrigues reside na **sua equipa**, mais de 2.000 pessoas que **trabalham de forma transversal** para resolverem os problemas dos seus clientes. E nos valores que partilha nos **12 países** em que opera em 4 continentes: máxima qualidade de serviço, compromisso ético e uma atitude inovadora para antever as necessidades do mercado. Com o objetivo final de **impulsionar o**

desenvolvimento das empresas numa sociedade mais justa, ética, responsável e sustentável.

Principais áreas de atuação

Societário, M&A, Mercado de Capitais, Financeiro, Imobiliário e Urbanismo, Direito Europeu e da Concorrência, Fiscal, Contencioso, Propriedade Industrial e Intelectual, Administrativo, Meio Ambiente e Laboral.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Contamos com escritórios em 10 países para além de Portugal e Espanha situados em Bogotá, Bruxelas, Lima, Londres, Cidade do México, Nova Iorque, Santiago do Chile, Xangai, Pequim, Varsóvia e Casablanca. A Garrigues é ainda membro fundador da Taxand (rede global de especialistas em consultoria fiscal que integra cerca de 50 firmas estabelecidas nos cinco continentes).

3 conselhos a um candidato

Para além da excelência académica, é muito importante que os candidatos tenham adquirido experiência de trabalho em equipa e de gestão do tempo, através do envolvimento em atividades extracurriculares e experiências internacionais.

Porquê trabalhar com a Garrigues?

O talento é a base da nossa excelência. Aprenderás o exercício da advocacia ao mais alto nível, terás formação continua e acesso a excelentes oportunidades de crescimento pessoal e profissional. Farás parte de uma equipa unida onde a tua opinião conta e participarás em projetos internacionais que requerem inovação e uma mentalidade global. Os profissionais que compõem a nossa equipa, com o anseio de desenvolverem a sua carreira profissional, trabalham num ambiente internacional, dinâmico e inovador, em que a excelência é a única via para alcançar as metas. Esta visão estratégica permitiu-nos participar nas operações mais relevantes e complexas do mercado e passar a ser uma referência no mundo da advocacia.

Porquê recrutar na Católica?

Para nós, o recrutamento na Universidade Católica, uma das mais prestigiadas universidades portuguesas e em áreas de conhecimento que consolidam vários saberes, constitui um movimento natural dentro do universo Garrigues.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Interessam-nos pessoas altamente motivadas com uma grande capacidade de aprendizagem, um excelente percurso académico e um elevado nível de inglês. Futuros profissionais orientados para o trabalho em equipa e um elevado grau de iniciativa, empenho e responsabilidade.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A Garrigues valoriza, muito positivamente, a formação complementar (Mestrado ou LL.M.) em áreas relacionadas com o direito empresarial.

Estágio de verão

A Garrigues promove anualmente estágios de verão, preferencialmente a alunos do 3º e 4º ano de Direito. Estes estágios são remunerados e têm a duração de 4 semanas. Os estágios de verão são especializados e o estagiário é inserido no departamento à sua escolha, trabalhando em parceria com os profissionais do departamento.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Consideramos os estagiários como mais um elemento na equipa de trabalho (sem prejuízo das limitações próprias do estágio), participando nos assuntos do cliente, conforme a sua experiência e sempre em parceria com advogados mais experientes.

Qual o plano de carreira da instituição?

Investimos em todos os profissionais que recrutamos para a Garrigues. Um advogado recrutado para o nosso escritório passa por várias etapas antes de poder ser nomeado como Sócio: Júnior, Associado, Associado Sénior, Associado Principal.



GA_P

Gómez-Acebo & Pombo

Avenida Duque D'Ávila n.º 46, 6.º
1050-083 Lisboa
Telefone: 213 408 600

Contacto para efeito de recrutamento:
Isabel Marques
Head of Human Resources – Portugal
imarques@ga-p.com

Candidaturas online em
www.ga-p.com

Número de sócios: **59, dos quais 6 em Lisboa**
Número total de advogados: **257**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **16 estagiários, a nível global**
Outros colaboradores: **141**
Recrutamento: **realizamos provas de acesso regularmente; integramos recém-licenciados e advogados experientes em qualquer altura do ano.**

Na **Gómez-Acebo & Pombo** combinamos a excelência da prática jurídica e da advocacia com um princípio que temos mantido ao longo da nossa história: o valor nasce das pessoas e para as pessoas, que são a inspiração e o impulso para melhorar a cada dia. Somos uma equipa comprometida que encontra as melhores soluções para os desafios legais das empresas. Vemos a advocacia de negócio de forma diferente, onde o critério e a inovação se unem para tornar possíveis os objetivos dos nossos clientes. Posicionamo-nos entre os líderes do mercado jurídico a nível ibérico em termos de qualidade, clientes, dimensão e volume de faturação.

Somos reconhecidos a nível internacional pelos principais diretórios do setor jurídico, como a *Chambers and Partners*, Legal 500 e IFLR1000. Esse reconhecimento foi possível graças à nossa equipa que integra, atualmente, mais de 250 advogados e 140 colaboradores. Preocupamo-nos com a Responsabilidade Social apoiando projetos que promovem o compromisso da advocacia com a proteção dos direitos dos mais desfavorecidos através da Fundação Fernando Pombo. Estamos presentes em Portugal desde 2010, oferecendo aos nossos clientes uma solução ibérica integrada que vai ao encontro das necessidades dos investidores portugueses e internacionais que veem a Península Ibérica como uma unidade de negócio única.

Principais áreas de atuação

As nossas principais áreas de atuação são: Direito Financeiro e Bancário; Direito Comercial e Societário; Direito Administrativo e Regulatório; Arbitragem; Contencioso; Insolvência e Reestruturação de Empresas; Direito da Concorrência e da União Europeia; Energia; Propriedade Intelectual e Tecnologias da Informação; Direito do Ambiente; Imobiliário e Urbanismo; TMT; Direito do Trabalho; Direito Fiscal; Direito do Desporto.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Estamos presentes com nove escritórios em cinco países: Bélgica, Espanha, EUA, Portugal e Reino Unido.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A GA_P é pioneira na participação no JobShop da Faculdade de Direito da Católica pelo décimo terceiro ano consecutivo.

3 conselhos a um candidato

Encara a licenciatura como determinante para a tua formação pessoal e profissional. Aprende diferentes idiomas e enriquece-te social e culturalmente.

Porquê trabalhar com a Gómez-Acebo & Pombo?

Somos uma sociedade que presta assessoria de alto valor acrescentado a empresas de todos os setores da economia. Primamos por uma cultura que promove a proximidade e na qual é essencial entender o negócio dos nossos clientes, antecipando as suas necessidades. Assessoramos com elevado nível de inovação e sofisticação. Formamos equipas multidisciplinares lideradas por um ou mais sócios, que se relacionam com todos os profissionais de forma muito próxima. Somos também uma das sociedades ibéricas mais ativas nos mercados internacionais o que permite um acesso privilegiado a clientes para além das nossas fronteiras.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma Universidade de prestígio que garante a formação de profissionais de excelência.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A integridade, a capacidade de trabalho em equipa, a exigência e o rigor.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A GA_P recruta Advogados que não detêm esses graus. Não obstante, a formação académica especializada é relevante e valorizada.

Estágio de verão

Programa Contínuo de Miniestágios (PCM): O PCM destina-se a alunos do último ano de Licenciatura ou Mestrado e tem uma duração de dois meses, podendo ser realizado durante todo o ano, tanto em regime de *part-time* como em regime de *full-time*. Caracterizado por uma primeira abordagem ao mundo da advocacia, este programa permitirá ao aluno pôr em prática e consolidar os conhecimentos adquiridos durante o seu percurso académico.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na GA_P os estagiários e os jovens juristas desempenham, de acordo com o seu nível de conhecimento e experiência, as mesmas tarefas que os advogados sob a sua orientação e supervisão.

Qual o plano de carreira da instituição?

A GA_P dispõe de um plano de carreiras, bem como das ferramentas necessárias que permitem ao advogado atingir todos os seus objetivos. Oferecemos a oportunidade de fazer parte de uma equipa de trabalho jovem e dinâmica, formada por profissionais de reconhecido prestígio, tanto pela assessoria jurídica de qualidade como pela sua relação com os clientes. Para nós formar profissionais de sucesso é uma prioridade, pelo que, desde a sua incorporação na sociedade, os advogados e advogados-estagiários têm à disposição planos de formação técnico-jurídicos e em competências profissionais. Promovemos o talento, sendo possível participar em programas de *secondment* em empresas e escritórios internacionais e realizar intercâmbios em alguns dos nossos escritórios.





GOUVEIA PEREIRA, COSTA FREITAS & ASSOCIADOS
SOCIEDADE DE ADVOGADOS, S.P., R.L.

Edifício Amoreiras Square
Rua Carlos Alberto da Mota Pinto, 17 – 3ºB
1070-313 Lisboa
Telefone: 213 121 550

Contacto para efeito de recrutamento:
Sofia Gouveia Pereira
gpa@gpasa.pt

www.gpasa.pt

Número de sócios: **7**
Número total de advogados: **95** (incluindo Advogados-Estagiários)
Número de estagiários admitidos em média por ano: **10, dependendo das necessidades**
Outros colaboradores: **20**
Recrutamento: **Sem data pré-estabelecida - a GPA está sempre disponível para conhecer potenciais colaboradores**

Fundada em julho de 2005, a **Gouveia Pereira, Costa Freitas & Associados - Sociedade de Advogados, S.P., R.L.** (GPA) é uma sociedade de advogados independente. A GPA cobre todos os principais ramos do Direito, designadamente Comercial e Societário, incluindo Fusões e Aquisições, Bancário, Financeiro e Mercado de Capitais, Público, Imobiliário e Turismo, Proteção de Dados, Novas Tecnologias, Regulatório e *Compliance*, Laboral, Seguros, Fiscal, Contencioso, Propriedade Intelectual, Energia, Transportes, Comunitário e Concorrência, Farmacêutico, Ambiente, Fundações e outras organizações não lucrativas.

Principais áreas de atuação

Comercial e Societário, Financeiro, Laboral, Contencioso, Público, Imobiliário, Proteção de Dados, *Compliance* e Seguros.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A GPA coordena uma extensa rede de escritórios correspondentes, com sede em todas as capitais de distrito e várias cidades do país. Fora de Portugal, a GPA tem parcerias com escritórios em Cabo Verde, Moçambique, Angola e Brasil, bem como escritórios correspondentes noutros Países, com destaque para os continentes europeu e americano. A GPA é membro da GGI - Global Alliance, a maior aliança mundial de firmas de contabilidade, advocacia e consultoria, disponibilizando um melhor aconselhamento à escala global.

3 conselhos a um candidato

Boa preparação e capacidade técnica, incluindo o domínio de línguas estrangeiras, principalmente o Inglês.
Espírito empreendedor, vontade de aprender e de trabalhar.
Boas qualidades de relacionamento e espírito de equipa, aliados a um forte sentido de responsabilidade e compromisso.

Porquê trabalhar com a GPA?

Porque é uma sociedade com elevados níveis de exigência técnica e profissional e em que o rigor e excelência dos serviços prestados estão sempre presentes. A existência de fortes ligações a nível internacional abre as portas a experiências noutras jurisdições. A valorização pessoal e profissional são encorajadas e cultiva-se um verdadeiro espírito de equipa e um excelente ambiente profissional.

Porquê recrutar na Católica?

Porque se trata de uma instituição que nos merece todo o respeito pela história e pelo contributo que tem tido para a sociedade e porque, essencialmente, procura incutir nos seus alunos as qualidades e valores, aliados a uma formação técnica de excelência, que procuramos nos nossos futuros colaboradores.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve estar atento ao que se passa à sua volta, para além do plano jurídico, obtendo experiências pessoais e profissionais que o enriqueçam e diferenciem, que lhe permitam desenvolver um espírito empreendedor e marcar a diferença.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator importante, mas nem sempre preferencial: depende das circunstâncias e das áreas para as quais se contrata.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Facultar um contacto direto com o dia a dia da profissão de Advogado. Detetar potenciais estagiários da sociedade.
DURAÇÃO - Entre um a dois meses. Candidatura até final de maio de cada ano.
CARACTERÍSTICAS - A ideia principal é a de que os estudantes/estagiários, em função do seu nível de formação académica, sejam tratados e trabalhem como mais um colaborador da sociedade, sendo dado especial relevo à componente formativa deste tipo de estágio.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todas as tarefas próprias e características da profissão de Advogado com as limitações de competência legais resultantes do seu estatuto de estagiário. É preocupação da GPA facultar um estágio tão completo quanto possível. Os estagiários e os Advogados mais novos trabalham sempre em estreita colaboração com Advogados mais experimentados, ganhando autonomia à medida que progridem no exercício da profissão.

Qual o plano de carreira da instituição?

A GPA dispõe de um documento interno com as bases essenciais da evolução dos colaboradores na sociedade.



IN-LEX

All about Law Firms

Rua Ary dos Santos nº 3, Armazém 4
Quinta Figo Maduro
2685-312 Prior Velho
Telefone: 213 885 213
E-mail: geral@in-lex.pt

www.in-lex.pt
www.students.in-lex.pt

Fundada em 2005, a **In-lex** é uma empresa de Marketing e Publicidade que atua no sector da Advocacia. Tem como principal objetivo a promoção e divulgação das Sociedades de Advogados em Portugal junto do seu público-alvo – Mundo Empresarial e Mundo Académico.

A In-Lex conta com uma equipa multidisciplinar especializada no sector das Sociedades de Advogados, e em todos os seus projetos adota quatro princípios fundamentais: Igualdade de Oportunidades, Qualidade / Inovação, Transparência e Legalidade.

Em parceria com o Jornal de Negócios, lançou o Anuário In-Lex, o primeiro anuário profissional direcionado para o mercado nacional, que reúne informação sobre as Sociedades de Advogados, e que é o diretório mais abrangente e representativo do sector em Portugal - ao longo de 17 edições já apresentou 435 Sociedades de 49 localidades de Norte a Sul do país.

Em 2023, lança a sua 18ª edição, que estará disponível em versão impressa (distribuição gratuita com o Negócios) e online.

Anuário In-Lex 2022:
https://in-lex.pt/_downloads/epaper-2022.pdf

In-Lex. All about Law Firms.

Refletir, pesquisar, preparar e decidir são os passos que se seguem.

Terminar o curso com uma média final elevada continua a ser importante, mas não decisivo. Num mercado cada vez mais concorrencial e exigente, as sociedades procuram os candidatos mais completos. Candidatos que sejam promessas de profissionais de excelência, com elevado potencial de criação de valor e que possam e queiram aderir à cultura e aos valores da sociedade.

Nesse sentido, os conhecimentos técnicos, competências de comunicação, domínio de idiomas e das tecnologias, capacidade de gestão de tempo e competências de inovação são fatores determinantes na seleção de um futuro advogado.

A avaliação da personalidade, valores, motivações, interesses, níveis de confiança, disponibilidade e maturidade são também essenciais neste processo.

Os candidatos devem, assim, encarar a entrada no mercado de trabalho com todo o profissionalismo que lhes vai ser exigido no resto da sua vida profissional.

É crucial fazerem o “trabalho de casa” para as diferentes fases deste processo de decisão.

O curso e a média final são um passaporte, mas não o bilhete da viagem.

Refletir: analise-se, conheça-se a si próprio. Identifique as suas competências mais fortes e os seus talentos. Se nos conhecermos a nós próprios estaremos em condições para tomar melhores decisões e para nos sentirmos mais realizados profissionalmente.

Pesquisar: não basta conhecer-se a si próprio, é determinante conhecer o outro lado, ou seja, o sector. Só assim será possível conhecer os diferentes modelos de Sociedades de Advogados, a forma como estão estruturadas, os seus valores, a sua cultura e as competências e qualidades que mais valorizam num candidato.

Preparar: conhecendo-se a si e ao sector, está em condições de identificar as sociedades com estruturas e dinâmicas facilitadores do desenvolvimento do seu talento e das suas competências, numa lógica de criação de valor para ambas as partes.

Prepare-se para conhecer a outra parte pessoalmente.

Não se esqueça que são vários os candidatos a querer ocupar esse lugar e que, do lado da Sociedade, o CV e a Carta de Apresentação são a primeira fonte de informação sobre si. É crucial passar a mensagem que pretende com estes instrumentos.

Decidir: as decisões e opções tomadas na primeira etapa da vida profissional, apesar de não serem definitivas, vão condicionar a carreira, pelo que devem ser bem ponderadas. Boa sorte!





Edifício FPM 41
Avenida Fontes Pereira de Melo, 41 - 15º
1069-006 Lisboa
Telefone: 210 110 860

Contacto para efeito de recrutamento:
ptcandidaturas@kpmg.com
careers.kpmg.pt

kpmg.pt

Número de sócios: **61**
Número total de advogados: **cerca de 77**
profissionais com formação em Direito
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **variável**
Outros colaboradores: **> 1.300**
Recrutamento: **o processo de Recrutamento e**
Seleção de New Joiners inicia-se em outubro

A **KPMG** é uma rede global de firmas independentes que prestam serviços de auditoria, fiscalidade e consultoria. Estamos presentes em 145 países e territórios e em 2020 tivemos cerca de 236 mil profissionais a trabalhar nas firmas membro a nível mundial. Em Portugal, a KPMG tem escritórios em Lisboa e no Porto com 56 membros da Partnership e mais de 1100 colaboradores. De forma apaixonada e com propósito trabalhamos lado-a-lado com os nossos clientes, combinando abordagens inovadoras com uma vasta experiência, de forma a entregar resultados efetivos.

Principais áreas de atuação

Estabelecemos a nossa presença entre os líderes de mercado da região, fornecendo serviços de Auditoria, Fiscalidade e Consultoria aos nossos clientes com o intuito de identificar e gerir riscos e ajudar a maximizar oportunidades.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A KPMG está presente em 145 países e territórios com mais de 227 mil profissionais a trabalhar nas firmas membro a nível mundial.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Clínicas Fiscais em Direito Fiscal e Mestrado em Direito e Gestão.

3 conselhos a um candidato

Gosto pela aprendizagem constante e em contexto real.
Motivação pelo trabalho em equipa e espírito de entreajuda.
Empenho na melhoria contínua.

Porquê trabalhar com a KPMG?

Pretendemos atrair jovens de elevado potencial, que ambicionem construir uma carreira connosco e se identifiquem com os nossos valores. Queremos conhecer pessoas únicas, com motivações e interesses que as tornam especiais.

Porquê recrutar na Católica?

A UCP é reconhecida como sendo uma Universidade de referência que proporciona uma formação sólida e de qualidade aos seus alunos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Gosto pelo trabalho em equipa, curiosidade intelectual e atualização constante.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim.

Estágio de verão

KPMG Summer Internships

OBJETIVOS - Conhecer as nossas pessoas, a nossa cultura e a forma como trabalhamos em Consultoria Fiscal.
DURAÇÃO - 1 mês (julho).

Qual o plano de carreira da instituição?

Ter uma carreira na KPMG é mais do que ter um emprego. Permite aos indivíduos desenvolverem-se pessoal e profissionalmente num ambiente desafiador e adquirirem uma vasta experiência através do envolvimento em inúmeros clientes, programas e projetos. Ao mesmo tempo que é encorajada a gestão das próprias carreiras, é dever da KPMG apoiar os seus profissionais dando-lhes a informação necessária e as oportunidades para esse desenvolvimento de carreira. Deste modo, todos os colaboradores têm oportunidade para discutir os seus objetivos de carreira com uma pessoa mais sénior que os deverá analisar, existindo metodologias próprias para facilitar a análise de objetivos e a discussão de necessidades de desenvolvimento de profissionais com potencial de liderança.



LÊXIDY

Rua Joaquim António de Aguiar n.º 43, RC Esq.º
1070-150 Lisboa
Telefone: 210 200 969

Contacto para efeito de recrutamento:
Eduardo Santos
portugal@lexidy.com

k<https://www.lexidy.com/services/portugal/>

Número de sócios: **2**

Número total de advogados: **48**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **12**

Outros colaboradores: **27**

Recrutamento: **contínuo**

A **Lexidy LegalTech Boutique** é uma sociedade de advogados jovem e dinâmica, especializada na assessoria a estrangeiros nos seus projectos a serem desenvolvidos em Portugal. Além de presentes em Portugal, tem também escritórios em Barcelona, Madrid e Atenas. Com presença ativa no Porto, Paris e Milão. As principais áreas de actuação são Direito da Imigração, Direito Imobiliário, Direito Fiscal e Direito Societário, sendo uma sociedade que visa estar presente para qualquer assunto em que os nossos clientes precisem de ajuda, e assim agindo numa lógica de “one stop shop”.

Principais áreas de atuação

Direito da Imigração
Direito Imobiliário
Direito Fiscal
Direito Societário

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Espanha (Madrid e Barcelona), França (Paris), Itália (Milão) e Grécia (Atenas).
Parcerias com múltiplas instituições, entre elas: StartupsReal By El Referente, Legal Today, La Vanguardia, CNN, Barcelona Tech City, British Chamber of Commerce in Spain, Once Co Work, Acció, Centuro Global Network, Nannies & Mannies, Crypto Real Estate, Quantum Capital, Mercan Properties, Made of Lisbo, EQTY Capital.

3 conselhos a um candidato

Dinamismo
Curiosidade
Boa disposição

Porquê trabalhar com a Lexidy LegalTech Boutique?

A Lexidy LegalTech Boutique oferece um excelente ambiente de trabalho onde a gravata é proibida e a boa disposição obrigatória. Trabalhamos com uma entidade que promove e preserva saúde mental de todos os colaboradores. A Lexidy LegalTech Boutique possui um plano de desenvolvimento profissional adaptado a cada indivíduo onde os objetivos profissionais determinam o mapa de carreira.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Sentido de responsabilidade, vontade em aprender, autonomia e trabalho de equipa, desenvolvimento de *soft skills* e boa gestão de stress/conflito.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Pode ser determinante de acordo com certos perfis mais específicos ou técnicos. A falta de estudos adicionais não condiciona uma candidatura. A experiência em certos campos podem compensar.

Estágio de verão

OBJETIVOS: Temos estágios de verão de modo a dar a conhecer Lexidy LegalTech Boutique e catalisar talentos desde cedo.
DURAÇÃO: Duração máxima de 3 meses.
PRAZO PARA CANDIDATURA: As vagas publicadas no nosso site e nas redes sociais no momento de abertura.
CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO: O estágio com duração máxima de 3 meses é remunerado, tem realização durante as férias de verão e se destina estudantes do último ano de Direito.
Tem a função de expor o estudante ao expediente geral do escritório e dar a conhecer as áreas do direito com as quais trabalhamos.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Expediente geral inerentes à função dando o apoio aos departamentos, mas sobretudo, foco na aprendizagem e desenvolvimento profissional.

Qual o plano de carreira da instituição?

Temos um plano de carreira que é apresentando a cada novo colaborador no momento da sua contratação.



Linklaters

Av. Fontes Pereira de Melo, 14 - 15.º
1050-121 Lisboa
Telefone: 218 640 000

Contacto para efeito de recrutamento:

Isabel Carvalho | Head of HR Portugal
isabel.carvalho@linklaters.com
Marta Peixeiro | Senior HR Advisor
marta.peixeiro@linklaters.com
Ana Leandro | HR Specialist
ana.leandro@linklaters.com

Candidaturas:

recruitmentlisbon@linklaters.com

Número de sócios: **8**

Número total de advogados: **50** (inclui Sócios e Advogados Estagiários)

Número de estagiários admitidos em média por ano: **5**

Outros colaboradores: **31**

Recrutamento: **Para o Estágio de Verão o processo de recrutamento inicia-se em fevereiro e o estágio decorre durante o mês de julho e agosto do mesmo ano. Para o Estágio Profissional iniciamos em outubro a seleção dos candidatos, que serão admitidos em setembro do ano seguinte.**

A Linklaters aconselha algumas das maiores empresas e instituições financeiras do mundo, bem como Estados e Entidades Públicas, nas suas mais exigentes transações e atividades. Com 30 escritórios nos maiores centros de negócio e financeiros do mundo, localizados em 20 diferentes países, a Linklaters tem procurado honrar a confiança dos seus clientes, combinando

não só competência técnica e compreensão dos seus interesses e atividades, como também assegurando um nível de serviços compatível com a exigência das transações em que intervém e das entidades a quem presta serviços. Tendo iniciado a sua atividade em março de 2002, a Linklaters, em Lisboa, foi a primeira, das sociedades de advogados que integram o chamado *Magic Circle*, a estabelecer presença em Portugal, com a finalidade de servir os seus clientes no país, nas suas atividades na Península Ibérica e em todo o mundo.

A nossa competência e presença internacional permitem-nos aspirar a corresponder integralmente às expectativas dos nossos clientes relativamente às operações mais sofisticadas e aos problemas mais complexos.

Principais áreas de atuação

As principais áreas de prática no escritório da Linklaters em Lisboa são *Mainstream Corporate, Real Estate, Competition, Tax, Employment, Finance and Projects, Capital Markets, Public Law e Dispute Resolution*. Todas estas áreas contam com advogados experientes e reconhecidos como líderes nas suas áreas de atuação.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Linklaters é uma sociedade de advogados global, com 30 escritórios em 20 países. Esta estimulante estrutura global permite-nos oferecer a colaboração permanente de equipas multidisciplinares, as quais garantem uma atuação ágil e o melhor resultado possível nos assuntos mais complexos, transfronteiriços e exigentes dos nossos clientes.

3 conselhos a um candidato

Procurar alcançar excelentes resultados académicos, que lhe possibilitem a melhor preparação possível a nível técnico.

Não descurar o desenvolvimento das competências sociais e relacionais também necessárias ao seu futuro profissional.

Possuir uma genuína e constante vontade de evoluir e aprender.

Porquê trabalhar com a Linklaters?

Pela oportunidade de trabalhar com advogados experientes e talentosos, assim como desfrutar de um trabalho desafiante, complexo e exigente numa sociedade de advogados global de topo. O ambiente é de exigência e estímulo intelectual, mas prevalece também uma cultura de apoio e abertura ímpares, que estimulam a colegialidade, o respeito mútuo e a partilha de experiências e conhecimentos.

Porquê recrutar na Católica?

Pela qualidade de ensino proporcionada por um corpo docente de referência, que confere aos seus alunos uma sólida formação jurídica, a par de um elevado potencial de desenvolvimento pessoal e profissional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Sugerimos que valorize não só as competências técnicas, mas também as competências sociais e a confiança necessárias a um desempenho profissional de excelência. Num mercado cada vez mais global, também a aprendizagem de outros idiomas se torna fundamental. Sugerimos ainda que alargue as suas vivências com a participação em estágios de verão e outras atividades, de forma a ter, ainda durante o curso, uma ideia mais consolidada de como poderá ser o seu futuro profissional.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A realização de um Mestrado ou de um LL.M. é considerada relevante e diferenciadora, embora não seja um fator decisivo no processo de seleção para a Linklaters.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Os nossos associados juniores estagiam rotativamente por várias áreas de prática, participam em reuniões com clientes e são ativamente envolvidos nos mais variados assuntos. Têm não só a oportunidade de estar em contacto com o Direito Português, mas também de contactarem com outras jurisdições, assim como desenvolverem, durante o estágio, competências técnicas e de gestão. Durante o estágio participam ainda em formação realizada no nosso escritório em Londres, a qual lhes permite estabelecerem contactos diretos com os colegas da rede global, facilitando o intercâmbio de práticas profissionais e uma melhor compreensão da cultura e dos valores da Linklaters.

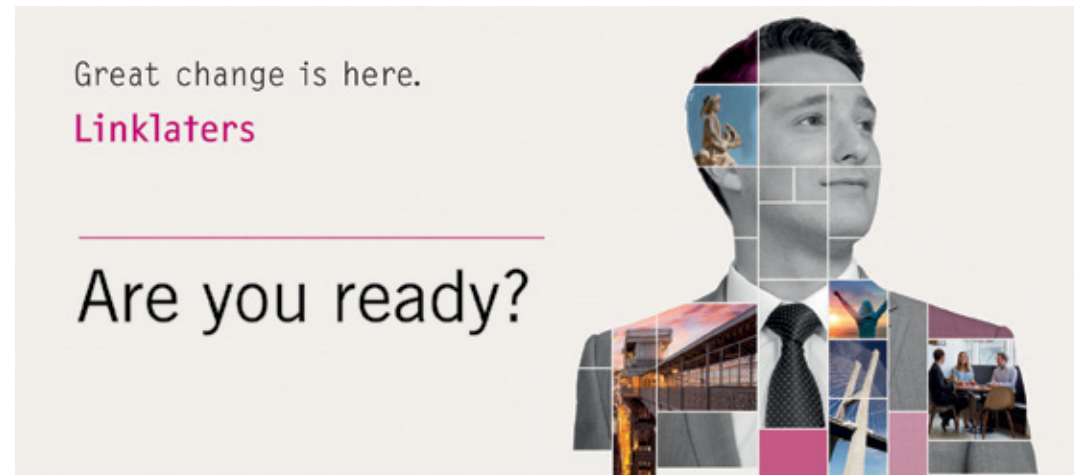
Qual o plano de carreira da instituição?

Temos um plano de carreira muito bem definido, alinhado com um Programa Global de Desenvolvimento de Carreira, o qual inclui as componentes de formação técnica e comportamental. Proporcionamos, deste modo, as ferramentas necessárias para a progressão em cada nível da carreira, valorizando os mecanismos de feedback que permitem avaliar e rever objetivamente o desempenho, assim como definir objetivos de desenvolvimento pessoal e profissional. O desempenho e esforço de cada um são fortemente reconhecidos, não só através dos planos de progressão da carreira e da forte aposta no desenvolvimento e oportunidades de aprendizagem, bem como através de um atrativo sistema de compensação e benefícios.

Estágio de verão

O objetivo do nosso programa de Estágio de Verão é dar a oportunidade a estudantes de Direito de experienciar o dia a dia profissional de um advogado na Linklaters. É também uma forma de aproximação entre os alunos e o escritório, conferindo a possibilidade de serem identificados potenciais candidatos a realizar, mais tarde, o seu Estágio Profissional na Linklaters.

Este programa é dirigido aos estudantes dos dois últimos anos da Licenciatura em Direito, bem como aos alunos do primeiro ano de Mestrado.



MACEDO VITORINO

Rua do Alecrim, 26 E
1200-018 Lisboa
Telefone: 213 241 900

Contacto para efeito de recrutamento:

Manuela Machado
mmachado@macedovitorino.com
Mariana Pêgo
mpego@macedovitorino.com
www.macedovitorino.com/quem-somos/recrutamento/

www.macedovitorino.com

Número de sócios: **6**

Número total de advogados: **30**

Número de estagiários admitidos em média por ano: **4**

Outros colaboradores: **6**

Recrutamento: **inicia em novembro de 2022 e acaba em fevereiro 2023**

A **MACEDO VITORINO** foi fundada em 1996, centrando a sua atividade na assessoria a clientes nacionais e estrangeiros em sectores específicos de atividade. Desde o início, temos estado envolvidos em múltiplas operações de elevada complexidade em todas as nossas áreas de prática, nomeadamente em contratos de financiamento, operações de mercado de capitais, fusões e aquisições, reestruturações de empresas e contencioso. A nossa prática é multifacetada. Assessoramos algumas das maiores empresas nacionais e internacionais em diversos sectores de atividade comercial e industrial, assumindo especial relevância, a banca, a indústria, as telecomunicações,

capital de risco e a tecnologia. Procuramos a excelência. Sabemos que para a atingir teremos de procurar sempre saber mais e fazer melhor ainda. Para nós, o apreço dos nossos clientes será sempre a principal medida do nosso êxito. Por isso, procuramos os desafios mais difíceis e complexos. Porque vivemos num mundo em permanente mudança em que só os valores e os princípios perduram no tempo, acreditamos numa advocacia de valores, em que o rigor, a iniciativa, a integridade e a dedicação são a melhor medida do sucesso.

Principais áreas de atuação

A MACEDO VITORINO aconselha os seus clientes nas seguintes matérias: Contencioso e Arbitragem; Direito Bancário e Mercado de Capitais; Direito do Trabalho; Direito Fiscal; Direito Imobiliário; Direito Societário, Direito Comercial e Investimento Estrangeiro; Energia e Ambiente; Financiamento de Projetos; Fusões e Aquisições; Propriedade Industrial e Intelectual; e Telecomunicações.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A MACEDO VITORINO não tem parcerias exclusivas com escritórios estrangeiros, mas sim relações de trabalho que construiu ao longo dos anos. Trabalhamos por exemplo com a Clifford Chance, Ashurst, e com a Baker & McKenzie.

3 conselhos a um candidato

Um candidato à MACEDO VITORINO deverá investir na sua formação académica e pessoal. Queremos profissionais competentes, mas também pessoas com valores e objetivos que consigam construir uma carreira sólida sem menosprezo pela vida pessoal. Diríamos que os conselhos seriam estudar, viver e trabalhar.

Porquê trabalhar com a MV?

A MACEDO VITORINO oferece excelentes condições de trabalho, não só a nível de instalações e equipamentos, como também, a nível humano. O mérito e o desempenho são sempre reconhecidos num ambiente saudável e profissional.

Porquê recrutar na Católica?

A formação na Universidade Católica Portuguesa garante rigor científico e desenvolvimento das capacidades de análise e de método de execução.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Investir no *curriculum* académico e obter resultados que coloquem o estudante entre os melhores do ano. Posteriormente, através do estudo de outras áreas de conhecimento, de formações, seminários e, até mesmo, de internacionalizações que proporcionem relacionamento com outras realidades jurídicas. Deverá também investir nas qualidades pessoais tais como o empreendedorismo, boa gestão de tempo, capacidade de trabalhar sobre pressão, boa interação em trabalho de grupo.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Embora estes fatores sejam indicativos das áreas de preferência e especialização do candidato, a sociedade valora sobretudo a sólida formação escolar, apreciada em função do estabelecimento frequentado e da nota final obtida.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Quando questionados sobre as expectativas criadas em relação ao seu estágio na MACEDO VITORINO, os nossos atuais advogados estagiários destacaram os seguintes aspetos: aprender a aplicar e aprofundar os conhecimentos adquiridos ao longo da licenciatura; desenvolver novos conhecimentos sobre matérias que não foram lecionadas na Universidade; adquirir a experiência

necessária para a resolução de questões jurídicas práticas; trabalhar diretamente em processos do escritório; e aprofundar o domínio de línguas estrangeiras. Propomo-nos cumprir estas expectativas. Para o fazermos, os sócios e associados da Macedo Vitorino assumem a responsabilidade de acompanhar os estagiários ao longo do estágio, resolvendo dúvidas e ensinando a melhor forma de utilizar os instrumentos de trabalho que facultamos.

Qual o plano de carreira da instituição?

Todos os advogados da MACEDO VITORINO podem ambicionar vir a ser sócios da sociedade, daí o cuidado na seleção dos novos advogados que pretendam trabalhar connosco. Esperamos, portanto, que os futuros advogados da Macedo Vitorino & Associados: demonstrem rigor e competência; tenham uma formação académica sólida; e cumpram as suas tarefas com dedicação e profissionalismo.





Instalações Navais de Alcântara
Praça da Armada
1350-027 Lisboa
Telefone: 213 945 469

Contacto para efeito de recrutamento:
Centro de Recrutamento da Armada
recrutamento@marinha.pt
<https://recrutamento.marinha.pt/pt>

Candidaturas online em
<https://candidaturas.marinha.pt/>

www.marinha.pt

Recrutamento: **Mediante abertura de concurso, em Diário da República, para ingresso como Oficial TSN/TN – Direito, na Marinha Portuguesa.**

A Missão da **Marinha** traduz-se num conjunto extremamente diversificado de tarefas, que podem ser sistematizadas nas funções de Defesa Militar e Apoio à Política Externa; Segurança e Autoridade do Estado no Mar; e Desenvolvimento Económico, Científico e Cultural. No seu conjunto, estas funções materializam a ação desenvolvida pela Marinha para que o mar se constitua como um fator de desenvolvimento, de progresso e de bem-estar para os Portugueses. Por isso mesmo, podemos sintetizar a Missão da Marinha num enunciado simples e sucinto: Contribuir para que Portugal use o Mar. **Nós somos como tu. Tu podes ser um de nós.**

Principais áreas de atuação

Direito Administrativo (disciplinar, contratual e contencioso); Direito Penal; Direito Marítimo; Direito do Trabalho.

3 conselhos a um candidato

Primeiro, terá de conhecer a organização onde irá exercer funções. Segundo, terá de ser forçosamente um bom militar e um bom jurista. Terceiro, ser humilde, camarada e ter elevado espírito de iniciativa.

Porquê trabalhar com a Marinha Portuguesa?

Porque será sempre um bom começo para uma qualquer carreira jurídica, onde se poderão adquirir boas bases, capacidades de trabalho, fruto da disciplina aplicada e da multiplicidade de assuntos e tarefas com que os juristas irão trabalhar.

Porquê recrutar na Católica?

É uma instituição de ensino prestigiada de referência a nível nacional, da qual resultam profissionais de excelência.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve valorizar a camaradagem, o espírito de iniciativa, a organização, o detalhe, a capacidade de trabalho em equipa e a necessidade de se manter atualizado.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim, o ingresso como Oficial Técnico Naval (TN) em Regime de Contrato (Grau Académico: Licenciatura) só se realiza caso as vagas não sejam preenchidas pelos candidatos a Técnico Superior Naval (TSN) em Regime de Contrato (Grau Académico: Mestrado).

Estágio de verão

A Marinha tem acompanhado a realidade nacional no sentido de proporcionar a alunos do ensino secundário e do ensino superior a possibilidade de realizarem estágios, em contexto real de trabalho, no âmbito dos respetivos cursos.

A Marinha possui um Plano Anual de Estágios, não remunerados, que abrange diversas áreas de ensino, inclusivamente Direito, e que decorre em múltiplas unidades e organismos da Marinha.

Para outros esclarecimentos, poderá ser contactada a Direção de Formação (DF) - Repartição de Tecnologias de Formação, através da Professora Ana Paula Silva, Telefone 211593609/213255400, E-mail: paula.silva@marinha.pt, ou através do Website: <https://www.marinha.pt/pt/junta-te-a-nos/Paginas/estagio.aspx>.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Assessoria Jurídica (elaboração de pareceres, apoio à instrução de processos disciplinares, de acidente em serviço, de viação, de responsabilidade civil, de campanha etc...); Formação; Chefia de Serviços de Justiça; Auditorias; Concursos, entre outros.

Qual o plano de carreira da instituição?

Contrato inicial de 3 anos, renovável anualmente até ao limite máximo total de 6 anos (3+1+1+1). Após os 3 primeiros anos de contrato, mediante abertura de concurso interno, o militar poderá candidatar-se aos Quadros Permanentes da Marinha.



Michael Page

Tax & Legal

Avenida da Liberdade, nº180-A, 3º andar
1250-146 Lisboa
Telefone: 210 419 110

Contacto para efeito de recrutamento:
<https://www.michaelpage.pt/recrutamento/tax>

www.michaelpage.pt

Número total de consultores: **85**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **7**

A **Michael Page (Page Group)** é uma empresa líder em recrutamento especializado de quadro médios e superiores, para projetos de carácter permanente e temporário. Com mais de 139 escritórios em 37 países de todo o mundo, a Michael Page une os melhores profissionais às mais prestigiadas empresas. Está presente em Lisboa desde o ano 2000. As suas equipas recrutam para as áreas de Finance, Human Resources, Tax & Legal, Information Technology, Engineering & Property, Banking & Financial Services, Commercial & Marketing, Hospitality & Leisure, Healthcare & life Sciences, Retail, Shared Services Centers, Secretarial & Management Support e Customer Care.

Principais áreas de atuação

Finance, Human Resources, Tax & Legal, Information Technology, Engineering & Property, Banking & Financial Services, Commercial & Marketing, Hospitality & Leisure, Healthcare & life Sciences, Retail, Shared Services Centers, Secretarial & Management Support e Customer Care.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

O Page Group está presente em 37 países com 139 escritórios disperso por todo o mundo.

Porquê trabalhar com a Michael Page?

Empresa multinacional de referência em consultoria de recursos humanos, que potencia o desenvolvimento Profissional em Portugal ou no estrangeiro. Adicionalmente, possibilita o conhecimento profundo das dinâmicas do mercado de trabalho (global). Equipa composta por consultores séniores e confiáveis, com largos anos de experiência no mercado Nacional e Internacional. Conceito de especialização por áreas de atuação e setores de atividade.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica proporciona um percurso académico bastante bem estruturado e muito completo, pelo que os alunos que concluem a sua formação nesta instituição destacam-se de forma muito positiva no mercado de trabalho. As colocações de alunos que frequentaram a Universidade Católica são na sua grande maioria um sucesso, sendo o *feedback* dos clientes extremamente positivo relativamente a estes candidatos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Pela nossa experiência, entendemos que um estudante de Direito deve também valorizar os seguintes aspectos:

- Escolha da área da área de prática que pretende desenvolver;
- Investimento nas *soft skills*;
- Compatibilização entre a vida pessoal vs vida profissional, na medida em que no mercado de trabalho é cada vez mais valorizada a responsabilidade.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Com toda a certeza, pois, tanto o mestrado, como o LL.M proporcionam uma especialização da área de prática a desenvolver no mercado de trabalho. Mais ainda, notamos que, em certos clientes é considerado fator de exclusão o facto dos candidatos não terem Mestrado ou LL.M.

Our Tax & Legal consulting team is growing!

Interested? Feel free to reach out!

Carolina, Catarina, Isabella, Raquel and Vasco

#JoinPageGroup

PageGroup









Av. Engenheiro Duarte Pacheco, 7
1070-100 Lisboa
Telefone: 217 814 800

Contacto para efeito de recrutamento:
Nuno Cabeçadas | Estágios Profissionais
recrutamento.estagiarios@mirandalawfirm.com
Ricardo Saraiva | Estágios de Verão
recrutamento.estagiosdeverao@mirandalawfirm.com

www.mirandalawfirm.com

Número de sócios: **31**
Número total de advogados: **108**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **3**
Outros colaboradores: **47**
Recrutamento: **a análise de CV para efeitos de estágios profissionais começa a ser feita a partir de julho do ano anterior ao da integração, decorrendo as entrevistas de recrutamento normalmente nos meses de fevereiro e março do ano do recrutamento.**

A **Miranda** é uma sociedade de advogados de vocação internacional que atua em todas as áreas do direito empresarial, através de uma rede de escritórios associados composta por cerca de 190 advogados e com presença nos seguintes países: Portugal, Angola, Brasil, Cabo Verde, Costa do Marfim, Camarões, Estados Unidos da América (Houston), Gabão, Guiné Equatorial, Guiné-Bissau, China (Macau), França (Paris), Moçambique, República Democrática do Congo, República do Congo, Reino Unido (Londres),

São Tomé e Príncipe, Senegal e Timor-Leste. **Nenhuma outra firma nacional dispõe do nosso nível de recursos e experiência no conjunto destas jurisdições. Um número significativo dos nossos clientes nestas jurisdições integra as listagens das maiores empresas do mundo.**

Principais áreas de atuação

Energia e Recursos Naturais, Direito Fiscal, Direito Mineiro, Direito Societário (Comercial), Infraestruturas, Contratação Pública, Contencioso e Arbitragem, Direito do Trabalho e Segurança Social, Direito Imobiliário, Direito Bancário e Financeiro, Direito da Concorrência e Regulação, Direito Marítimo, Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação, Direito dos Transportes, Direito das Telecomunicações, Direito dos Seguros, Direito do Ambiente e do Urbanismo.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Miranda é membro fundador da Miranda Alliance, uma rede de escritórios independentes que abrange predominantemente (mas não exclusivamente) os países de expressão portuguesa. A Miranda Alliance tem membros nos seguintes países: Portugal, Angola, Brasil, Cabo Verde, Costa do Marfim, Camarões, Estados Unidos (Houston), Gabão, Guiné Equatorial, Guiné-Bissau, China (Macau), França (Paris), Moçambique, República Democrática do Congo, República do Congo, Reino Unido (Londres), São Tomé e Príncipe, Senegal e Timor-Leste. Devido à estreita ligação entre os vários membros da Miranda Alliance, alguns dos colaboradores da Miranda deslocam-se frequentemente a esses países.

3 conselhos a um candidato

Assegure-se de que é detentor de uma sólida formação jurídica e de valores éticos vinculados. Esteja preparado para abraçar com garra um desafio profissional muito exigente, mas aliciante. Tenha vontade de fazer parte da equipa da Miranda, ou seja, esteja aberto ao mundo.

Porquê trabalhar com a Miranda?

A Miranda é uma firma portuguesa com uma forte componente internacional, presente, através de escritórios parceiros, em mais de 19 países em quatro continentes. Entre os nossos clientes encontram-se algumas das maiores empresas do mundo. Proporcionamos o envolvimento em assuntos estimulantes, a possibilidade de desenvolvimento de carreira internacional e condições remuneratórias competitivas.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma Universidade de referência a nível nacional e internacional. Da reconhecida qualidade do seu ensino resulta que os seus licenciados e pós-graduados têm uma sólida formação jurídica e ética, essencial para a sua integração, com sucesso, na Miranda.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um excelente resultado académico potencia o futuro sucesso, mas por si só não chega. Na advocacia cada vez mais competimos num mercado global e temos que nos preparar para concorrer com os melhores.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A componente internacional de um Mestrado ou LL.M. atribui uma formação adicional diferenciadora. Apesar de avaliarmos os currículos globalmente, trata-se de um fator distintivo cada vez mais importante.

Estágios profissionais

OBJETIVOS – Contribuir para a formação dos Advogados-Estagiários para o mundo da advocacia, incentivando-os e colocando-lhes projetos e desafios em várias áreas do Direito, preparando-os para a prova de agregação da Ordem dos Advogados. **DURAÇÃO** – dezoito meses. O processo anual de recrutamento para estágios profissionais, em regra, termina no final do mês de março do ano em curso. **CARACTERÍSTICAS** – Os estagiários profissionais têm a oportunidade de realizar um estágio rotativo (em três áreas, sendo levada em conta as áreas de preferência do Advogado-Estagiário e a necessidade de contacto com o contencioso), contactando com diversas áreas de prática e jurisdições. Durante o período de estágio, em cada rotação, o estagiário é acompanhado por um Mentor responsável pelo mesmo. Os estagiários estão sujeitos a uma avaliação intermédia (ao fim de cada rotação) e a uma avaliação final, no final do período de estágio e após a realização, com sucesso, por parte do Advogado-Estagiário, da prova de agregação da Ordem dos Advogados.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Dar a conhecer a firma a estudantes de Direito, portugueses e estrangeiros, contribuir para a sua formação e identificar potenciais futuros Advogados-Estagiários. **DURAÇÃO** – 3 semanas. O processo anual de recrutamento para estágios de verão em regra termina no final do mês de abril do ano em curso.

CARACTERÍSTICAS - Os estagiários são alocados tendencialmente a uma área de prática. No dia-a-dia interagem com Advogados da Miranda e familiarizam-se com os valores, a história e as regras de organização da firma com vista a obterem uma visão tão realista quanto possível da vida de um Advogado na Miranda. Os estagiários são envolvidos em tarefas relacionadas com a prestação de serviços jurídicos e, sempre que possível, acompanham diligências judiciais ou outras. Cada estagiário é acompanhado por um advogado sénior durante todo o período do estágio, o qual coordena o trabalho do estagiário e esclarece dúvidas sobre questões jurídicas, organizacionais e da profissão.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Como qualquer outro Advogado na Miranda, desenvolve trabalho jurídico e participa em atividades organizativas e de promoção da firma. Durante o período do estágio, beneficia de um programa de formação que abrange, entre outros, formações ou *workshops* sobre áreas jurídicas de maior interesse para os estagiários, assim como outras relacionadas com o desenvolvimento de competências profissionais.

Qual o plano de carreira da instituição?

A Miranda é uma meritocracia: qualquer um pode aspirar a chegar ao topo da organização. O plano de carreira abrange todas as categorias e os Advogados são avaliados anualmente. Os Advogados Estagiários são avaliados com maior regularidade e, no final de cada processo de avaliação, ficam a saber qual a sua progressão e quais os passos a dar para continuarem a evoluir na organização.





Rua Castilho, 165
1070-050 Lisboa
Telefone: 213 817 400

Contacto para efeito de recrutamento:
Filipe Vaz Pinto - recrutamento@mlgts.pt

www.mlgts.pt

Número de sócios: **76**
Número total de advogados: **266**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **16, média dos últimos 3 anos**
(2020/2021/2022)
Outros colaboradores: **141**

A **Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados** é uma sociedade de advogados com uma longa experiência de liderança no mercado português e de renome internacional. Conquistámos uma reputação de excelência entre pares e clientes pelo elevado rigor técnico dos nossos serviços, valores éticos e abordagem inovadora, traduzidos nos inúmeros prémios que recebemos, tanto a título coletivo, como individual. Entre os nossos clientes estão as maiores empresas e grupos empresariais portugueses e internacionais, o que permite aos nossos advogados acompanhar muitas das maiores e mais importantes operações realizadas em Portugal, bem como transações e litígios de elevado valor.

Principais áreas de atuação

Somos uma **sociedade full service**, que disponibiliza serviços jurídicos para um largo conjunto de setores. Contamos com advogados e equipas especializadas em todas as áreas do Direito e estamos organizados em nove grandes departamentos profissionais: Bancário e Financeiro; Contencioso e Arbitragem; Corporate; Criminal, Contraordenacional e Compliance; Europeu e Concorrência; Fiscal; Corporate Imobiliário & Turismo; Trabalho, Segurança Social e Imigração; e Público, Urbanismo e Ambiente.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Através da rede **Morais Leitão Legal Circle**, contamos com uma equipa de mais de 250 advogados, a partir de escritórios em Portugal (Lisboa, Porto e Funchal), Angola, Cabo Verde e Moçambique. Desde 2001, somos membros exclusivos da Lex Mundi em Portugal, a principal associação de sociedades de advogados independentes do mundo, e pertencemos ainda às mais relevantes associações internacionais setoriais.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

LL.M. in International Business Law.

3 conselhos a um candidato

Apostar nos resultados académicos e noutras atividades curriculares (ex. frequência de cursos especializados, participação em *moot courts*), investir no conhecimento de línguas estrangeiras e valorizar a formação cultural e em *soft skills*.

Porquê trabalhar na Morais Leitão?

Na Morais Leitão somos reconhecidos por dois fatores que muito nos orgulham: a qualidade do trabalho jurídico e as oportunidades que proporcionamos às nossas pessoas. Trabalhamos com os melhores clientes e beneficiamos de uma cultura assente na colaboração, formação, inovação e promoção do bem-estar. Procuramos pessoas íntegras, com diferentes perfis, porque acreditamos no valor da diversidade para a construção de uma instituição vibrante. E, por isso, temos um processo de recrutamento bastante dinâmico, baseado em gamificação, que nos permite partilhar um pouco da nossa cultura e ficar a conhecer melhor os candidatos.

Porquê recrutar na Católica?

Porque a respetiva Faculdade de Direito dá uma formação académica que fomenta um sólido conhecimento jurídico e sentido de responsabilidade, reforçando a componente fundamental dos valores.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O desenvolvimento de atividades extracurriculares que lhe permitam reforçar a formação humana e cultural e o contacto com meios profissionais, sendo essa experiência uma mais-valia no início do estágio.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Não é requisito obrigatório, salvo se for exigido pela legislação aplicável ao estágio profissional.

Estágio de verão

Oferecemos estágios de verão e outros de curta duração.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estágio começa com um programa de formação intensivo, que tem como objetivo a integração dos advogados estagiários na Sociedade e a partilha de conhecimento sobre os procedimentos e as práticas profissionais.

Ao longo do estágio, é esperada uma progressão gradual dos advogados estagiários, começando por realizar trabalhos jurídicos mais simples, que vão aumentando a sua complexidade com o decurso do tempo. Desde cedo, são inseridos em equipas com diversos advogados, muitas de carácter multidisciplinar, em contexto real de trabalho (ex. presença em reuniões com clientes ou diligências judiciais). De um modo geral, o estágio tem como objetivo principal permitir aos jovens talentos o início de uma carreira enquanto advogados, que respeita elevados parâmetros deontológicos, de rigor técnico e de relacionamento com os clientes, com os colegas e com a comunidade jurídica em geral.

Qual o plano de carreira da instituição?

O nosso plano de carreira contempla as várias categorias, definindo o perfil esperado em cada fase e os benefícios associados. Em paralelo, mas intimamente ligado com o plano de carreira, foi desenhado um ambicioso plano de formação, que combina formações sobre temas transversais à Sociedade, com formações específicas para cada categoria e programas de introdução a novas funções.





Av. Eng. Duarte Pacheco
Amoreiras, Torre 1, Piso 5, Sala 5
1070-101 Lisboa
Tel. 213 243 690

Contacto para efeito de recrutamento:
Paulo Cruz Almeida - geral@palmlegal.pt

www.kennedyslaw.com

Número de sócios: **2**

Número total de advogados: **4**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **1**

Outros colaboradores: **2**

Somos uma sociedade de advogados com alcance global e enfoque na resolução dos problemas legais dos nossos clientes, contenciosos e não contenciosos, quer em Portugal quer no resto do mundo onde a Kennedys está presente através da sua rede de escritórios próprios e associações em 24 países, onde contamos com mais de 2400 colaboradores dos quais mais de 1000 são advogados e 285 *partners*. Na **PALM Legal / Kennedys**, fazemos a diferença para os nossos clientes todos os dias. Os nossos valores *approachable, straightforward, supportive and distinctive* guiam-nos e definem a forma como interagimos, como nos comportamos e como trabalhamos com os nossos clientes e uns com os outros. Capacitamos os nossos colaboradores para atingir o seu máximo potencial através de formações, mas, acima de tudo, pelo espaço que existe para perguntar, discutir e evoluir

devido à nossa cultura empresarial humana, calorosa e amigável. Valorizamos profundamente os relacionamentos que construímos com os nossos clientes e sabemos que eles valorizam a nossa forma de trabalhar.

Principais áreas de atuação

Seguros, aviação, banca e finanças, construção, *corporate*, laboral, saúde, sector público, *real estate*, retalho, comércio internacional, desporto, transportes e logística, viagens e turismo.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Auckland, Austin (TX), Bangkok, Basking Ridge (NJ), Beijing*, Belfast, Birmingham, Bogotá, Bologna*, Bristol, Brussels, Buenos Aires, Calgary (AB)*, Cambridge, Chelmsford, Chicago (IL), Copenhagen, Dubai, Dublin, Edinburgh, Glasgow, Guatemala City*, Hamilton (BM), Hong Kong, Karachi*, Kelowna (BC)*, Lahore*, La Vega*, Lima, Lisbon*, London, Madrid, Manchester, Melbourne (VIC), Mexico City, Miami (FL), Milan*, Moscow, Mumbai*, Muscat, New Delhi*, New York (NY), Oslo*, Panama City*, Paris, Philadelphia (PA), Rio de Janeiro*, Rome*, San Francisco (CA), San Juan (PR)*, Santiago, São Paulo*, Shanghai*, Sheffield, Shenzhen*, Singapore, Stockholm*, Sydney (NSW), Taunton, Tel Aviv, Toronto (ON)*, Vancouver (BC)*, Warsaw*. * Escritórios Associados Associações/Organizações/Networks: AIDA, IBA, FDCC.

* Escritórios Associados

3 conselhos a um candidato

É importante que um candidato tenha iniciativa e proatividade, o que lhe permitirá ser empreendedor e ter 'atitude', ou seja: 'fazer', 'realizar' e, assim, adquirir a experiência e conhecimentos tão necessários à exigência inerente à profissão. Deve também ser valorizada uma atitude de rigor, honestidade, perseverança e humildade, estando receptivo a conselhos e tendo o desejo contínuo de aprender mais.

Porquê trabalhar com a PALM Legal / Kennedys?

Temos uma cultura distintiva, que busca o sucesso e onde as pessoas gostam de trabalhar. “Simplificamos o complexo”: estamos aqui para aconselhar os nossos clientes de uma forma simples, concreta e direta, oferecendo sempre uma perspectiva global adaptada ao ambiente local. “Pensamos um passo à frente”: sabemos que os nossos clientes têm

muito em que pensar no seu dia a dia empresarial, portanto, tornamos nossa responsabilidade antever as suas necessidades legais. “Somos terra a terra”: a nossa cultura vibrante e acessível permite-nos operar como uma extensão do negócio dos nossos clientes, o que nos permite desenvolver e aprofundar relacionamentos globais duradouros. “Fazemos a diferença”: apoiamos os nossos clientes para além da lei, ao providenciarmos recursos inestimáveis. Ajudamo-los a atingir grandes feitos e festejamos as suas conquistas. “Alcance internacional”: os nossos clientes são globais e nós também. Temos a escala e a especialização para estar lá para os apoiar quando e onde quer que precisem de nós.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma das mais prestigiadas Universidades a nível nacional, facto que se traduz na sólida formação dos seus alunos e na alta credibilidade e excelência dos graus académicos que confere. Os formandos desta instituição frequentam uma escola que implementa metodologias de ensino inovadoras ministradas com rigor e exigência por parte do corpo docente. Competências como, trabalho em equipa e comunicação multicultural, a par da elevada qualificação a nível técnico-jurídico, são trabalhadas ao longo de toda a vida académica do futuro jurista, sendo sem dúvida, duas qualidades muito importantes para a PALM Legal / Kennedys no seu contexto internacional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um estudante de Direito deve, para além da excelência técnico-jurídica, cultivar competências e valorizar diversos aspetos, vulgarmente designados *soft skills*, donde se destacam o *networking* e o falar em público. É muito importante que, por exemplo, esteja atento ao mundo que o rodeia, por forma a adquirir uma cultura geral forte, que desenvolva o gosto por experiências internacionais que lhe irão conferir, designadamente, *language skills* e que saiba otimizar o tempo e aproveitar oportunidades.

Um Mestrado ou L.L.M. é fator preferencial?

Toda a formação acadêmica adicional é fator preferencial e diferenciador dos candidatos. Tais fatores demonstram proatividade e vontade de, paulatinamente, incrementar e sedimentar os conhecimentos e querer chegar mais longe.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira da **PALM Legal / Kennedys** inclui avaliações anuais com base em diversos critérios técnicos e comportamentais, assentes em fatores como competências, empenho e sentido de responsabilidade. Para isso, a Kennedys disponibiliza a todos os seus Advogados as ferramentas necessárias para o seu desenvolvimento técnico e pessoal, de modo a incentivar a sua evolução na organização.



Pares Advogados

Rua Alexandre Herculano, n.º 23, 2.º piso
1250-008 Lisboa
Telefone: 210 936 404

Contacto para efeito de recrutamento:
geral@paresadvogados.com

Candidaturas online em
geral@paresadvogados.com

www.paresadvogados.com

Número de sócios: **9**
Número total de advogados: **40**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **1**
Outros colaboradores: **6**
Recrutamento: **janeiro**

A **Pares | Advogados** é uma sociedade de Advogados que reúne uma equipa experiente e versátil, focada no estabelecimento de relações de longo prazo com os seus clientes. A base da nossa sociedade é uma partilha de princípios e valores e uma forma comum de ver a profissão e o seu exercício na sociedade contemporânea, espelhada também na manutenção de uma equipa estável e comprometida com o nosso projeto e na qual os nossos clientes se reconhecem.

O nosso objetivo é proteger e valorizar os interesses legítimos dos nossos clientes, ajudando-os no planeamento e estruturação

dos seus negócios e interesses e, defendendo os seus direitos, tentando compreender e resolver as suas preocupações, sempre com integral respeito pelas nossas regras profissionais. Tudo isto, pugnando pela boa aplicação das leis, pela rápida administração da justiça e pelo aperfeiçoamento da cultura e instituições jurídicas.

O planeamento e montagem de negócios, o acompanhamento de negociações, em matérias tão diversas quanto o direito societário, o ordenamento do território e o urbanismo, a arbitragem, os mercados de capitais, o contencioso de todas as naturezas, desde o societário ao penal, passando naturalmente pelo civil e pelo administrativo, o direito do trabalho e segurança social, o direito da família e sucessório e o direito da insolvência e recuperação de empresas, são algumas das áreas em que assessoramos os nossos clientes.

Todos nós temos gosto pela profissão, assegurando total disponibilidade e empenho nos assuntos que nos são trazidos pelos nossos clientes.

Principais áreas de atuação

Imobiliário, Urbanismo e Ordenamento do Território;
Contencioso e Arbitragem;
Comercial;
Bancário e Financeiro;
Laboral;
Direito Fiscal.

3 conselhos a um candidato

Deve TER ESPÍRITO DE EQUIPA, valorizar e acompanhar continuamente o Cliente. Ser muito exigente consigo mesmo e brioso no trabalho. Investir permanentemente nas suas qualificações técnicas.

Porquê trabalhar com a PARES | Advogados?

Porque é uma sociedade nova, com gente experiente. Porque cultiva o espírito de grupo e a valorização / progressão individual sustentada. Porque é diferente na forma como aborda o trabalho e os Clientes.

Porquê recrutar na Católica?

Porque é uma Universidade que privilegia a qualidade do ensino universitário, como é reconhecido nacional e internacionalmente.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Uma cultura geral abrangente, domínio total da língua portuguesa, facilidade de expressão oral e escrita, espírito de sacrifício, gestão inteligente do stress e predisposição para o trabalho em grupo.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sem dúvida!

Qual o plano de carreira da PARES | Advogados?

O Plano de Carreira da PARES | Advogados privilegia a evolução interna dos advogados que consigo colaboram, desde a fase de estágio, passando pela de associado nas suas várias categorias (associado júnior, associado e associado sénior) até chegar a sócio, naturalmente verificados que sejam alguns requisitos que se prendem essencialmente com as capacidades técnicas e humanas do advogado.



pbbr.a

SOCIEDADE
DE ADVOGADOS, SP, RL

Avenida da Liberdade, 110, 6º piso
1250-146 Lisboa
Telefone: 213 264 747

Contacto para efeito de recrutamento:

Tânia Ferreira Osório
tania.osorio@pbbr.pt
Madalena Aguiar
madalena.aguiar@pbbr.pt

www.pbbr.pt

Número de sócios: **9**

Número total de advogados: **39**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2**

Outros colaboradores: **8**

A **pbbr** é uma Sociedade de Advogados, com projeção nacional e internacional, *full service*, que presta assessoria jurídica assente em critérios de exigência, rigor e qualidade. A pbbr dispõe de uma equipa versátil, tecnicamente sólida, responsável e muito disponível para os seus Clientes, que investe na procura de soluções jurídicas eficientes e adequadas. A sua vocação é prestar um serviço personalizado, em tempo útil, focado nas necessidades e interesses dos Clientes. A pbbr fomenta o trabalho em equipa e a formação contínua dos seus profissionais. Cultiva a integridade, respeitando intransigentemente as regras deontológicas.

Principais áreas de atuação

Bancário, Financeiro e Mercado de Capitais, Comercial, Societário, Fusões e Aquisições, Concorrência, Contencioso e Arbitragem, Fiscal, Imobiliário e Urbanismo, Proteção de Dados, Tecnologia e PI, Público, Ambiente, Energia e Recursos Naturais, Saúde e Ciências da Vida, Trabalho, Segurança Social e “*Employee Benefits*”.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A pbbr celebrou com a Sagardoy Abogados SL (www.sagardoy.com) um acordo de parceria para o desenvolvimento, com carácter de exclusividade, das respetivas bases de clientela no âmbito do Direito Laboral, Relações Laborais e Segurança Social. A pbbr é membro exclusivo em Portugal da aliança internacional *Ius Laboris* (www.iuslaboris.com), com sede em Bruxelas, que integra sociedades de advogados pertencentes a mais de 50 países, englobando mais de 1.400 advogados. Para além disso, a pbbr mantém e cultiva uma sólida rede de *networking* e relações próximas com reputados escritórios internacionais, alguns deles numa base de *best friends*.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Estágios de verão.

3 conselhos a um candidato

Cultivar o rigor e a excelência. Comunicar bem e fazer sempre mais e melhor, planeando e levando as tarefas até ao fim. Apostar na formação contínua enquanto advogado, estudando e mantendo-se sempre informado. Desenvolver as aptidões de empreendedorismo, divulgação e promoção da pbbr bem como as competências sociais de integração, trabalho em equipa, flexibilidade, dedicação, proatividade, correção e bom senso na atuação com colegas, administrativos e clientes.

Porquê trabalhar com a pbbr?

A pbbr procura integrar na sua equipa advogados com sólida formação jurídica e elevado profissionalismo e integridade, espírito de equipa e a motivação e proatividade necessários para investirem na carreira de advogado e corresponderem aos valores e cultura da pbbr.

Porquê recrutar na Católica?

A Faculdade de Direito da UCP é uma instituição conceituada e com um corpo docente reconhecido, não só no que respeita à licenciatura, mas também nos cursos de mestrado e pós-graduação, razão pela qual a pbbr integra a FDUCP no conjunto de instituições com preferência nos processos de recrutamento.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além de uma sólida formação jurídica, deve valorizar e desenvolver competências sociais que permitam assegurar a sua integração profissional e o seu relacionamento interpessoal, designadamente com colegas e clientes, bem como investir na sua formação contínua.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim.

Estágio de verão

OBJETIVOS

- **desenvolver** um contacto inicial com uma sociedade de advogados e compreender a respetiva cultura organizacional;
- **facultar** uma experiência prática no contexto profissional da advocacia;
- **fomentar** o envolvimento nas diversas áreas de prática da pbbr.

DURAÇÃO

- Entre 15 a 45 dias (de 15 de julho a 15 de setembro). Candidatura de 1 de maio a 15 de junho.

CARACTERÍSTICAS

O estágio de verão na pbbr promove a rotatividade nas principais áreas de prática. É um estágio intensivo a tempo inteiro.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

É envolvido no contacto com o Cliente, no acompanhamento de diligências judiciais e em equipas de trabalho. O estagiário é incentivado a desenvolver a sua formação jurídica e a envolver-se proativamente na sociedade.

Qual o plano de carreira da instituição?

Com a conclusão do estágio, a pbbr promove a integração do estagiário na estrutura como advogado, sempre que o seu perfil e prestação tenham sido positivos. Na pbbr, o plano de carreira contempla as categorias de estagiário, associado e sócio. A progressão na carreira é sustentada por sistemas de avaliação.



PINTO RIBEIRO

ADVOGADOS

Rua Duque de Palmela, 27 - 1.º Esq
1250-097 Lisboa
Telefone: 213 138 800

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento@pintoribeiro.pt

Candidaturas online:
<https://pintoribeiro.pt/carreira/>
Recrutamento: **O processo de seleção decorre no último trimestre do ano anterior ao ano do início do estágio** (período em que também decorrem as candidaturas aos chamados “estágios de verão”).

www.pintoribeiro.pt

Número de sócios: **5**
Advogados: **30**
Advogados estagiários: **13**
Consultores: **3**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **3 a 5**
Outros colaboradores: **18**

A **PINTO RIBEIRO ADVOGADOS** é um escritório *full service*. Presta serviços jurídicos abrangentes aos seus Clientes, institucionais e particulares, nacionais e estrangeiros, nas mais variadas áreas do Direito. Tem sede em Lisboa e um escritório na cidade do Porto. Acumulando uma experiência de mais de 45 anos, a PINTO RIBEIRO ADVOGADOS coloca à disposição dos seus Clientes um conjunto de profissionais especialmente preparados para

responder às suas necessidades, quer através de um acompanhamento próximo e personalizado, quer através da constituição de equipas multidisciplinares. A nossa equipa é composta por advogados experientes, dotados de um profundo conhecimento teórico e prático da realidade jurídica e do contexto social e económico nacional e internacional. O que nos une é a firme vontade de prestar um serviço diferenciado e de valor acrescentado, procurando soluções sólidas e inovadoras, conscientes de que as exigências que a realidade nos coloca estão em constante mutação.

Principais áreas de atuação

A Pinto Ribeiro Advogados assume-se como um escritório *full-service*. As áreas de prática mais relevantes são as seguintes: Empresarial (laboral, imobiliário, comercial, societário, propriedade intelectual), Bancário e Financeiro, Público e Regulatório, Contencioso e Arbitragem, Fiscal e *Private Clients*.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Pinto Ribeiro Advogados pertence à Allinial Global, uma associação de entidades independentes de consultoria jurídico-fiscal, auditoria e contabilidade, fundada em 1969 para prestar apoio mútuo e para melhorar a resposta dada a clientes que atuem tanto local como internacionalmente. Tem atualmente 256 escritórios membros e está presente em 99 países. Em Portugal, a Allinial Global está representada, no âmbito da prestação de serviços jurídicos, pela Pinto Ribeiro Advogados.

3 conselhos a um candidato

Na Pinto Ribeiro Advogados procuramos jovens talentos que vejam a advocacia como uma profissão na qual possam desenvolver uma carreira de sucesso. Procuramos jovens licenciados que ambicionem crescer e construir a sua carreira na Pinto Ribeiro Advogados, um escritório onde os resultados alcançados são valorizados e premiados. A par da formação numa universidade de referência e bons conhecimentos teóricos do Direito, daremos sempre prioridade aos jovens que se envolvam na comunidade escolar e não só, e que demonstrem dispor de competências sociais e relacionais, que consideramos fundamentais para o acompanhamento próximo e personalizado que damos aos nossos clientes.

Porquê trabalhar com a Pinto Ribeiro Advogados?

Oferecemos um estágio rotativo nas várias áreas de prática do Escritório e a oportunidade de trabalhar com uma equipa de advogados experiente e sempre disponível para partilhar conhecimento. O nosso ambiente de trabalho é pautado pela entreajuda, dinamismo e melhoria contínua, em que cada advogado estagiário é considerado parte integrante da equipa desde o primeiro dia e lhe são progressivamente confiadas atividades desafiantes com proporcional grau de autonomia.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma instituição de referência. Reconhecida a nível nacional e internacional pela preparação técnica e prática que dá aos seus alunos, o que lhes permite apresentar um conjunto de competências pessoais, que fazem deles excelentes profissionais, preparados para o mundo global em que vivemos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Os estudantes de Direito devem procurar envolver-se na comunidade e desenvolver competências sociais e relacionais, fundamentais para o acompanhamento próximo e personalizado que cada vez mais os clientes exigem. Devem ainda ter uma preocupação com os conhecimentos linguísticos e lidar de forma hábil e natural com as novas tecnologias.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Não.

Estágio de verão

Sim, admitimos.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estágio é rotativo e o advogado estagiário tem a oportunidade de contactar com as várias áreas de prática do Escritório. Desde o primeiro dia no Escritório, trabalham lado a lado com os sócios ou advogados mais seniores, têm contacto direto com os clientes e são-lhes dadas atividades desafiantes com um relativo grau de autonomia e responsabilidade.

Qual o plano de carreira da instituição?

A Pinto Ribeiro Advogados tem instituído um Plano de Carreira, que define de forma clara a progressão por escalões, consoante as competências e mérito de cada profissional. A Pinto Ribeiro Advogados tem igualmente um sistema de avaliação do desempenho transparente e objetivo, sendo os resultados obtidos por cada advogado, quando deem lugar à concretização ou superação dos objetivos pré-definidos, preponderantes para a progressão na carreira profissional e devidamente reconhecidos através de uma compensação adequada. Este sistema é válido igualmente para os advogados estagiários.



plen sociedade de advogados

DEUS PINHEIRO, FERREIRA DE LEMOS, ELISEU MENDES, PITA NEGRÃO

Av. Eng. Duarte Pacheco Amoreiras, Torre 2, 16 A
1070-102 Lisboa
Telefone: 213 513 580

Contacto para efeito de recrutamento:

Patrícia Ferreira
patricia.ferreira@plen.pt

www.plen.pt

Número de sócios: **4**

Número total de advogados: **24**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2**

Outros colaboradores: **2**

Recrutamento: **Durante todo o ano**

A **PLEN** prossegue a filosofia do “advogado consultor”. Com este conceito, pretendemos transmitir o que ambicionamos ser para os nossos clientes: o apoio jurídico com vista à satisfação das necessidades globais dos seus negócios. A equipa da PLEN caracteriza-se por um elevado grau de flexibilidade e empenho, quer no apoio permanente ao cliente, quer no estudo e desenvolvimento dos diferentes temas jurídicos que vão surgindo na área da chamada ‘advocacia de negócios’.

Principais características da equipa da PLEN:

- (i) juventude da equipa,
- (ii) disponibilidade e flexibilidade,
- (iii) proatividade na busca de soluções para os problemas que vão surgindo no âmbito de cada projeto,
- (iv) profundidade no estudo das questões técnico-jurídicas.

Principais áreas de atuação

A sociedade dispõe de valências nas áreas do Direito Comercial e Societário, Fusões e Aquisições, Direito dos Valores Mobiliários e Mercado de Capitais, Direito Financeiro e Bancário, Direito Laboral, Contencioso, Contratação Pública e Direito Imobiliário, e, com incidência fundamental em todas as outras áreas, o Direito Fiscal.

3 conselhos a um candidato

A PLEN procura encontrar candidatos com uma boa base de conhecimentos, capacidade de trabalho, sentido de responsabilidade e disponibilidade para interiorizar a sua filosofia de trabalho. Mas, acima de tudo, pessoas que se identifiquem com aqueles que são os nossos valores. O desenvolvimento de atividades extracurriculares durante o curso, a passagem por experiências internacionais e a aposta em formação adicional (como seja o inglês jurídico), poderão contribuir para o perfil normalmente privilegiado pela PLEN.

Porquê trabalhar com a PLEN?

A PLEN é uma sociedade com características muito próprias. Os sócios da PLEN, que atualmente têm entre 40 e 45 anos de idade, decidiram constituir a sua sociedade depois de terem tido a experiência de trabalhar em escritórios de maior dimensão. Este fator permitiu-lhes construir a sua sociedade de acordo com os valores que mais prezam na advocacia: a integridade e o sentido de responsabilidade. Aliada a estes valores, existe na PLEN uma constante preocupação com a qualidade técnica e a capacidade de trabalho, sempre com o objetivo de proporcionar um serviço de qualidade aos clientes. Trabalhar na PLEN tem pois subjacente a identificação com estes valores e filosofia de trabalho, que necessariamente é incutida em todos quantos connosco colaboram.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica dá-nos garantias relativamente à formação de base dos candidatos. Para além da qualidade dos docentes, que por si só assegura um elevado nível de formação, o grau de exigência da escola da Católica constitui uma garantia quanto ao nível de conhecimentos adquiridos pelos candidatos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Consideramos extremamente importante a procura de experiências internacionais. Tais experiências permitirão ao estudante de Direito, não só o domínio de línguas, mas também uma melhor apreensão do Mundo, cada vez mais globalizado e uma cultura internacional que se poderá revelar decisiva na sua vida profissional futura. Para além dessas experiências, será certamente enriquecedora a participação em atividades extracurriculares capazes de solidificar o espírito de equipa, carácter e proatividade do estudante de Direito.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É evidentemente um fator preferencial, na medida em que constitui uma segurança adicional relativamente à capacidade de trabalho e de esforço dos candidatos.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Os estágios de verão, proporcionados a estudantes do curso de Direito, têm um duplo objetivo: por um lado, procuram proporcionar ao estagiário uma visão da forma como funciona uma sociedade de advogados e, por outro lado, dar à sociedade uma primeira imagem das principais características do potencial candidato a advogado estagiário.

DURAÇÃO - Os estágios de verão são estruturados de acordo com o perfil e disponibilidade do estudante candidato - normalmente a sua duração é de um mês.

CARACTERÍSTICAS - O estudante-estagiário é chamado a participar em tarefas coadjuvantes da sociedade, cuja complexidade poderá variar, de acordo com a maturidade e responsabilidade demonstradas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

A contratação de um advogado-estagiário é vista pela PLEN como a aquisição de mais um membro para fazer parte integrante da sua equipa. Assim, a sociedade conta com o trabalho a desenvolver pelo advogado-estagiário, como parte importante do trabalho de toda a equipa da PLEN. Nessa perspetiva, torna-se essencial para o sucesso do estágio a aquisição, pelo advogado-estagiário, da cultura de trabalho da sociedade. Durante o seu estágio, não obstante ficar sob responsabilidade direta de um sócio, o advogado estagiário trabalhará com todos os sócios da PLEN, obtendo, dessa forma, contacto com todas as áreas do Direito em que a sociedade atua.

Qual o plano de carreira da instituição?

A carreira de um advogado da PLEN tenderá a passar pelas seguintes fases: advogado estagiário, advogado júnior, advogado associado, advogado sénior e sócio. Com a contratação de advogados-estagiários na primeira fase do estágio, a PLEN pretende incutir nos seus futuros advogados os valores e o método de trabalho da sociedade, por forma a assegurar a permanente excelência do trabalho realizado.





Avenida Fontes Pereira de Melo, 43
1050-119 Lisboa
Telefone: 213 197 300

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento@plmj.pt

Candidaturas online:
<https://www.plmj.com/pt/sobre-nos/talento/candidate-se/>

www.plmj.pt

Número de sócios: **46**
Número total de advogados: **253**
Outros colaboradores: **126**
Número de estagiários admitidos
em média por ano: **entre 20 e 30**
Recrutamento: **entre agosto e dezembro**

Somos um escritório nacional, independente e líder em Portugal, vocacionado para a assessoria jurídica ao setor empresarial e que reúne uma das maiores equipas do país. Líderes há mais de 50 anos, orgulhamo-nos da cultura que construímos: encaramos os desafios dos nossos clientes como nossos e colocamos as nossas pessoas no centro da estratégia para nos superarmos continuamente na entrega de valor a quem em nós deposita a sua confiança. As nossas equipas reúnem os melhores advogados do país, somos full service e funcionamos numa lógica multidisciplinar. A agilidade das nossas equipas, combinada com um conhecimento profundo dos setores de atividade onde operam os nossos clientes, é um traço definidor da forma como nos

posicionamos: verdadeiros parceiros jurídicos. A única complexidade que aceitamos, é a do desafio que nos trazem os nossos clientes. Na entrega de soluções, somos obcecados por comunicação clara e trabalhamos de olhos postos nos resultados desejados. Acreditamos em relações duradouras, transparentes e comprometidas.

Principais áreas de atuação

Bancário e Financeiro; *Corporate M&A*; Europeu e Concorrência; Fiscal; Imobiliário e Turismo; Laboral; Mercado de Capitais; Projetos e Energia; Propriedade Intelectual; Público; Resolução de Litígios; *Responsible Business*; Saúde, Ciências da Vida e Farmacêutico; Tecnologia, Mobilidade e Telecomunicações.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Criámos uma rede de colaboração com escritórios de advogados distribuídos por Portugal e por outros países com ligação cultural e estratégica a Portugal, com o objetivo de estarmos sempre próximos dos nossos clientes.

As parcerias nacionais permitem alargar a presença da PLMJ de Lisboa, Porto e Faro aos Açores, Coimbra, Guimarães e Madeira. A colaboração internacional está entregue a escritórios especializados nos sistemas jurídicos e culturas locais de Angola, Moçambique, São Tomé e Príncipe e Timor Leste.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Assinado em maio de 2013, o protocolo que liga o Campus PLMJ à Universidade Católica Portuguesa (UCP) prevê uma colaboração próxima entre as duas entidades em matérias de formação e apoio a programas específicos da Faculdade de Direito e da Católica Global School of Law (CGSL). A formação é uma importante ferramenta no desenvolvimento e retenção de talento, permitindo a evolução dos nossos profissionais e da sua adequada preparação para fazer face às exigências do mercado, mantendo-nos na vanguarda, sempre com o foco na excelência.

3 conselhos a um candidato

Sólidos conhecimentos jurídicos e interesse pela sua atualização.
Forte capacidade de comunicação e desenvolvimento da inteligência emocional como uma ferramenta de gestão de equipas e de autodesenvolvimento permanente.
Criatividade e pensamento crítico.

Porquê trabalhar na PLMJ?

Oportunidade de aprender com os melhores;
Superar desafios complexos e interessantes;
Possibilidade de carreira com exposição internacional;
Plano de carreira transparente e ambicioso;
Foco num ambiente de trabalho saudável;
Formação.

Porquê recrutar na Católica?

A Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa é seguramente uma das melhores e mais reputadas faculdades de Direito do nosso país.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O que faz um advogado extraordinário, vem a montante do domínio profundo do Direito. Assim, procuramos pessoas que, além de terem excelentes conhecimentos teóricos, tenham também a capacidade de criar empatia e de trabalhar em equipa, bem como uma mentalidade absolutamente focada na resolução de problemas, na criatividade e inovação. Acreditamos que um estudante de Direito deve aliar a paixão por esta área à procura por experiências extracurriculares e outras formações ao longo do curso, tais como estágios de verão, participação em *moot courts*, outras atividades extra-curriculares, ações de voluntariado, associativismo académico, passagens por outros países e culturas.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim. A formação complementar dos licenciados será um fator de distinção nos processos de recrutamento na PLMJ.

Estágio de verão

Todos os anos abrimos as portas a um grupo de estudantes de Direito que aqui passam um mês e têm oportunidade de conhecer o dia a dia do escritório. Trata-se de um primeiro contacto com o exercício da profissão que permite descobrir vocações e testar o gosto e interesse pelas áreas de eleição. Esta iniciativa é encarada como uma enorme mais-valia interna, no sentido de aferir e contactar com os futuros finalistas de Direito e potenciais candidatos a estágio profissional.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todas as de um advogado.

Qual o plano de carreira da instituição?

O momento de integração de advogados é um momento especialmente importante para a PLMJ. Acreditamos que quando selecionamos cada pessoa, temos para oferecer muito mais do que apenas um estágio. A cada ano, quando escolhemos um grupo de advogados estagiários, estamos a olhar para os potenciais futuros sócios do escritório. Foi assim com muitos dos atuais sócios desta casa.





Raposo, Sá Miranda
& Associados
Sociedade de Advogados, SP, RL

Rua Rodrigo da Fonseca, 82, 1.º Dto.
1250-193 Lisboa
Telefone: 213 714 940

Contacto para efeito de recrutamento:
Ana Senra
Responsável de RH
rh@pra.pt

www.pra.pt

Número de sócios: **21**
Número total de advogados: **133**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **7**
Outros colaboradores: **33**
Recrutamento: **ao longo de todo o ano**, consoante as necessidades das diferentes áreas de prática.

Desde 2001 que não paramos de crescer. De três, somos agora mais de cento e trinta. Advogados e advogadas orientados para os seus clientes, profissionais de grande qualidade e rigor. Fazemos da diferença uma forma de estar. Somos uma equipa que partilha: O conhecimento, as vivências, a experiência, os resultados, os ideais, os valores, a confiança. Somos uma equipa que acredita que é sempre possível fazer mais e melhor. Somos uma equipa que quer estar perto, pelo que podes encontrar-nos em Évora, Faro, Leiria, Lisboa, Ponta Delgada e Porto.

Principais áreas de atuação

Administrativo e Contratação Pública; Comercial, Contratos e Concorrência; Contencioso e Arbitragem; Contencioso Penal; Contencioso Societário; *Corporate*; Família e Sucessões; Fiscal; Imobiliário e Veículos de Investimento; Laboral; Propriedade Intelectual e Privacidade; Recuperação de Crédito e Insolvência, *China Desk*; Unidades Económicas: Dano Corporal; *Entertainment*; Gestão de Ativos; Saúde, Farmácia e Biotecnologia; Transportes.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Mantendo o objetivo de constante crescimento e de proximidade com os nossos clientes, a PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados mantém parcerias com escritórios em Madrid, Cidade da Praia, Díli, Luanda, Macau, Maputo, Rio de Janeiro e São Paulo. É propósito da sociedade, através destas parcerias, garantir uma rede profissional de assessoria jurídica, assente em relações exclusivas ou preferenciais nos diversos mercados, mantendo sempre a essência do escritório.

3 conselhos a um candidato

Que queira aprender sempre mais, que invista em si tanto a nível académico como a nível pessoal e que tenha orgulho em si e no seu trabalho.

Porquê trabalhar com a PRA – Raposo, Sá Miranda & Associados?

É uma sociedade jovem, dinâmica, profissional, experiente e exigente.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica será sempre uma referência de rigor, prestígio e sólida formação académica aliada a valores e sentido de responsabilidade. Características com as quais nos identificamos e que queremos perpetuar na nossa sociedade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O mundo que o rodeia. Conhecer pessoas e culturas, descobrir outras realidades que não a sua, ver sempre mais além.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator relevante mas não decisivo.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Criar uma aproximação entre o escritório e os alunos. Assim como conhecer potenciais talentos da PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados.
DURAÇÃO - Três semanas. Candidaturas em abril.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estagiário desempenha, dentro das suas competências, todas as tarefas de um advogado, devidamente acompanhado por um associado e sob a responsabilidade do seu patrono. É sem dúvida a altura de aprender e absorver o máximo de informação, desenvolver espírito crítico, capacidade de decisão e de gerir prioridades.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira da PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados é baseado em progressão por escalões, com avaliações anuais, nas quais são valorizados critérios como capacidade de iniciativa e liderança, perfil ético-profissional e qualidade técnica. O estágio encontra-se dividido em 1.ª e 2.ª fase, evoluindo a carreira naturalmente para os diferentes escalões de Associado e Associado Sénior.





Palácio Sottomayor
Avenida Fontes Pereira de Melo, 16
1050-121 Lisboa

Contacto para efeito de recrutamento:
Human Capital Department
pt.recrutamento@pt.pwc.com

Candidaturas online:
www.pwc.pt/carreiras

www.pwc.pt

“As firmas da PwC colaboram com organizações e pessoas na criação do valor que procuram. A PwC, uma *network* constituída por firmas independentes entre si, está presente em 156 países e conta com mais de 295.000 colaboradores que partilham o objetivo de prestar serviços de qualidade em auditoria, consultoria e fiscalidade. A nossa visão para a PwC, movida pelo nosso Propósito, é ser o prestador de serviços profissionais mais fiável e relevante do mundo – aquele que atrai os melhores talentos e combina as tecnologias mais inovadoras, para ajudar as organizações a construir confiança e a produzir resultados sustentados. Chamamos à nossa nova estratégia global *The New Equation*, que tem como foco as duas necessidades mais fundamentais com que os nossos clientes e organizações se debatem atualmente. A primeira é a urgência de saber responder e evoluir, com sucesso, face às grandes mudanças que moldam o mundo: ruptura tecnológica, alterações climáticas, tensões geopolíticas e sociais, bem como os efeitos contínuos da pandemia da COVID-19. A segunda, é a necessidade de construir

confiança numa altura em que é mais difícil e mais complicado de a conquistar. Na PwC queremos que, tal como nós, sejas genuíno, único e apaixonado! Queremos contribuir para o teu desenvolvimento profissional e pessoal, bem como acompanhar a tua carreira de perto, partilhando experiências num ambiente de equipa. Se, como nós, acreditas que o sucesso da PwC está na essência das Pessoas e na sua autenticidade, dinamismo e vontade de ir “mais além” então... encontre o teu “mundo”! Acreditamos que tens o que é preciso. E tu, estás pronto para te juntares à nossa “community of solvers”? Se sim, conhece as vantagens em pertencer ao nosso mundo!”

Principais áreas de atuação

A PwC Portugal presta serviços profissionais em Auditoria, Consultoria e Fiscalidade; tendo por objetivo acrescentar valor e confiança pública aos seus clientes e *stakeholders*.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A formação avançada na área fiscal representa uma das apostas que fazemos na atualização permanente dos nossos colaboradores permitindo a abrangência dos seus conhecimentos em matérias relacionadas com a sua área de negócio.

3 conselhos a um candidato

Ter espírito de liderança e de trabalho em equipa, bem como facilidade de relacionamento interpessoal; Ter vontade de aceitar novos desafios; Ser genuíno e ter capacidade de adaptação, dinamismo e proatividade.

Porquê trabalhar com a PwC Portugal?

Na PwC Portugal apostamos no/em:

- trabalho em equipa;
- desenvolvimento profissional;
- *counselling*, *coaching* e acompanhamento permanente;
- oportunidades profissionais internacionais;
- reconhecimento e valorização das carreiras das nossas Pessoas.

Porquê recrutar na Católica?

Quando recrutamos um jurista da Católica procuramos características que residem nas competências adquiridas durante a sua formação e que lhe permite, designadamente, efetuar a interpretação da legislação, doutrina e jurisprudência, fundamentalmente no que

concerne à área fiscal, para além das competências comportamentais como a autenticidade, capacidade de comunicação e de relacionamento, espírito de iniciativa, autonomia e sentido de responsabilidade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Valorizar atividades que promovam o espírito de equipa (atividades desportivas, por exemplo); estágios; Erasmus; todos os tipos de associativismo. No fundo, todas as atividades que possam promover o seu crescimento, bem como apurar o seu sentido de responsabilidade e envolvimento com o outro e com a Sociedade.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

O Mestrado é um fator preferencial na medida em que se trata de um ciclo de estudos que concede uma maior especialização, sobretudo no ramo da fiscalidade (é o exemplo do Mestrado em Direito Fiscal ou em Direito e Gestão) - área na qual a PwC tem profissionais de excelência.

Estágio de verão

OBJETIVOS - Permitir aos estudantes uma aproximação ao mercado de trabalho nos meses de verão, permitindo o desenvolvimento das suas competências profissionais e pessoais, pondo em prática o que aprendeu no seu percurso académico. DURAÇÃO - Pode variar, consoante a disponibilidade do aluno, da instituição de ensino superior e do departamento em causa. As candidaturas poderão ser feitas ao longo de todo o ano, quer para um processo de recrutamento, quer de forma espontânea através do *website* da PwC em Portugal.

CARACTERÍSTICAS dos estágios:

- Remunerados;
- Regime *part-time* ou *full-time*;
- Acompanhamento através de orientador de estágio pertencente à instituição de ensino superior, bem como orientador pertencente à equipa de profissionais da PwC.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na ótica da aplicação prática dos conhecimentos adquiridos e de permitir aos alunos o contacto direto com um meio profissional relacionado com a sua formação académica superior, o estagiário poderá desempenhar tarefas relacionadas com:

- **Conhecimento** da lei tributária e discussão das temáticas que suscitam maior divergência interpretativa;
- **Compreensão** das áreas de negócio dos diferentes clientes e acompanhamento dos mesmos nas diversas situações que suscitam questões de natureza fiscal;
- **Apoio** na elaboração de apresentações relativas às matérias fiscais atualmente mais relevantes.

Qual o plano de carreira da instituição?

O nosso plano de carreira está devidamente estruturado e definido para todas as categorias e para todas as áreas. Essencialmente foca-se na aposta no desenvolvimento do potencial das nossas Pessoas, com vista a garantir elevados padrões de desempenho, rumo à concretização das metas que para nós são fundamentais: a Construção de Relações e o Acrescentar Valor, tanto numa lógica interna como para os nossos clientes.





RAPOSO BERNARDO

Av. Fontes Pereira de Melo, 35 - 18º
1050-118 Lisboa
Telefone: 213 121 330

Contacto para efeito de recrutamento:
João Brito Mendes
recrutamento@raposobernardo.com

www.raposobernardo.com

Número de sócios: **3**
Número total de advogados: **35**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **4 a 6**
Recrutamento: **entre fevereiro e março, mas
também em qualquer altura do ano**

A **Raposo Bernardo** é reconhecida pela capacidade de aliar a solidez da tradição da advocacia à mais moderna e avançada tecnologia, com o propósito de proporcionar o maior benefício aos nossos Clientes. A cultura de colaboração que existe entre todos os membros das nossas equipas é a mesma que mantemos com os nossos Clientes. Esse espírito de proximidade permite criar relações fortes e de confiança, com isso alcançando os melhores resultados. É também por isso que nos especializamos nos assuntos, nos projetos e na atividade específica de cada um dos nossos Clientes. Mantemos uma permanente e intensa atividade de formação e reciclagem interna, essencial para que as nossas equipas estejam sempre na vanguarda do que de mais sofisticado se vai fazendo no mercado jurídico internacional.

É distinguida e recomendada como *leading firm* ou *top tier firm* pelos principais diretórios internacionais: *The Legal500*, *Chambers & Partners*, *IFLR1000*, e *Leaders League*.

Principais áreas de atuação

Societário, Fusões e Aquisições, Bancário, Mercado de Capitais, Comercial, Financeiro, *Private Equity*, *Venture Capital*, *Corporate Finance*, *Project Finance*, Fiscal, Contencioso, Arbitragem e Mediação, Direito do Trabalho, Regulação, Comunitário e da Concorrência, Farmacêutico, Ciências da Vida e Biotecnologia, Saúde, Transportes, Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação, Media, Telecomunicações, Energia e Recursos Naturais, Ambiente, Turismo, Imobiliário, Novas Tecnologias, Contencioso Fiscal, Contratação Pública, Contratos de Direito Privado, Público e Administrativo, Parcerias público-privadas, Aviação, *Corporate Governance*, Reestruturação de Empresas, Energias Renováveis, Marítimo, Seguros, Desporto.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Escritórios em Portugal e Espanha. Parcerias com reputados escritórios locais em Angola, Cabo Verde, Guiné-Bissau, Moçambique e São Tomé e Príncipe e África *desk* em Lisboa.

3 conselhos a um candidato

Estar absolutamente certo de que esta é a sua vocação e também a sua paixão. Encontrar-se preparado para um mercado muito difícil e extremamente competitivo, no qual todos os dias se tem de provar o mérito de ser Advogado. Mas esta é também a razão pela qual esta profissão pode ser tão estimulante, bem como intelectual e profissionalmente recompensadora. É essencial uma excelente preparação técnica de base, que deve ser cuidada numa base de continuidade e permanência, porque só assim, com muito esforço, se conseguem resultados. Além da formação teórica, desde cedo se deve fomentar uma perspetiva prática dos ensinamentos técnico-jurídicos.

Porquê trabalhar com a Raposo Bernardo?

A Raposo Bernardo é uma das mais reputadas sociedades de advogados portuguesa, constituída por advogados experientes de diferentes nacionalidades, academicamente muito bem preparados, cultivando um espírito de permanente curiosidade intelectual, e promovendo a grande ambição de estar entre as melhores a nível internacional. O plano de carreira é um dos eixos fundamentais com que cada advogado pode contar para otimizar a gestão da sua própria carreira.

Porquê recrutar na Católica?

Pelo elevado nível de formação técnica, intelectual e humana, os licenciados da Católica garantem estar em condições para um estágio exigente, rigoroso e com perspetivas de futuro.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Uma boa atitude em geral, perante os colegas, os clientes, a sociedade, perante os desafios, as dificuldades e também diante dos êxitos. Privilegiamos quem valorize um clima de criatividade, de espírito positivo, e que contribua para o desenvolver. Costumamos dizer que por paixão somos advogados; que por convicção damos tudo por uma boa atitude. E é essa atitude que procuramos em todos os momentos do nosso recrutamento.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

O mestrado assume uma importância muito relevante como complemento da formação académica, sendo assim muito valorizado. Aliás, temos notado, de ano para ano, que o mestrado não apenas beneficia a consolidação de conhecimentos académicos como também contribui para reforçar as opções de especialização dos candidatos.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Trabalho jurídico real e efetivo, destinado ao cliente, mediante uma permanente polivalência e alguma rotação de áreas, sempre na dependência e com a supervisão direta de um(a) advogado(a) coordenador(a) de prática especializada ou interdisciplinar.

Qual o plano de carreira da instituição?

Todos os advogados estagiários são convidados a aceitar o desafio de chegarem a *partner* da Raposo Bernardo. Para esse efeito existem patamares de objetivos que devem ser atingidos.





Avenida Duque d'Ávila, n° 95
4º Andar, Salas F e G
1000-139 Lisboa
Telefone: 211 507 232
lektoupt@lektou.com

Contacto para efeito de recrutamento:
Departamento de Recursos Humanos
mail@lektou.com

www.lektou.com

Número de sócios: **7**

Número total de advogados: **22**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **4**

Outros colaboradores: **26**

O escritório **Rato, Ling, Lei & Cortés - Advogados e Notários | Lektou** estabeleceu-se na região Administrativa de Macau em 1985. Conta com um escritório em Lisboa desde 2017 e é parte integrante de um escritório em parceria - ZLF Law Office – em Hengqin e Shenzhen, República Popular da China (RPC), juntamente com a Zhong Yin Law Firm, da RPC, e o escritório Fongs Lawyers, de Hong Kong. A constante atualização e especialização dos nossos advogados, aliada à prática profissional comprovada nos vários campos do Direito, permite oferecer uma resposta rápida, efetiva e eficiente aos seus clientes. Os serviços prestados vão desde a intervenção em negociações, litígios e audiências de resolução alternativa de conflitos até à consultadoria e aconselhamento jurídico diário e contínuo nas diferentes vertentes do direito.

Principais áreas de atuação

A Lektou presta apoio jurídico permanente a investidores estrangeiros que queiram estabelecer-se numa das jurisdições onde atua, incluindo assessoria jurídica a subsidiárias locais de empresas listadas em diferentes bolsas de valores, com especial ênfase na região da Ásia Pacífico, aquisição e venda de negócios, consultadoria e apoio jurídico a bancos, seguradoras e outras instituições financeiras, assistência a operadores internacionais no sector do jogo de fortuna ou azar que pretendam investir em Macau e noutras jurisdições, bem como preparação de diferentes tipos de contratos internacionais.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Em 2016, juntamente com a Zhong Yin Law Firm e Fongs Lawyers, estabeleceu uma parceria para a abertura de um escritório na Ilha da Montanha (Hengqin), Zhuhai, República Popular da China. Em 2017, a Lektou abriu um escritório em Lisboa – Rato & Cortés, Sociedade de Advogados, SP, RL, no âmbito da sua estratégia de internacionalização por forma a estar junto dos seus clientes e para funcionar como um legal player na plataforma entre a RPC e os países de língua oficial Portuguesa. Até ao final deste ano irá abrir um escritório na cidade de Cantão (Guangzhou), no sentido de integrar no Projeto da Área da Grande Baía que pretende agregar a Província de Cantão (Guangdong) com as duas Regiões Administrativas Especiais de Macau e Hong Kong.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Protocolo de Colaboração com a Faculdade de Direito (Escola de Lisboa) da Universidade Católica Portuguesa para programas de estágio, bolsas sociais, prémios de excelência, lecionação de cadeiras e seminários de licenciatura, divulgação de programas académicos, cursos especializados de formação profissional em áreas jurídicas e colóquios e conferências sobre temas de natureza jurídica. Atualmente, colaboramos na lecionação da cadeira opcional de Direito da Região Administrativa Especial de Macau e de Direito do Jogo.

3 conselhos a um candidato

Os conselhos que damos aos candidatos vão no sentido de terem disponibilidade para aprender num ambiente multicultural em que cada tarefa tem como objetivo o desenvolvimento pessoal e da organização. É importante que tenham uma mentalidade aberta a novas formas de resolver desafios e melhor servir os clientes, obtendo de cada uma das experiências conhecimento para o futuro. Costumamos dizer que as *hard skills* só são importantes quando conjugadas com *soft skills*.

Porquê trabalhar com a Lektou?

Na Lektou recompensamos a vontade de aprender e o esforço de cada um. Damos oportunidades a todos os colaboradores para estarem envolvidos em projetos de grande dimensão e para crescerem dentro da instituição. Desde o início do estágio que os nossos colaboradores participam ativamente nos mais diversos assuntos.

Porquê recrutar na Católica?

A maioria dos nossos advogados formou-se na Católica, sendo para nós uma instituição de referência. O curso de Direito da Católica tem uma vertente internacional muito importante e conta com diversos alunos da Região Administrativa Especial de Macau o que, para nós, a coloca como instituição prioritária nos processos de recrutamento.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Preparação para os desafios que as profissões jurídicas encerram. Deverá também ser flexível e persistente na busca da realização profissional, bem como preparado para o trabalho em equipa. Mais do que saber apenas direito, as *soft skills* e o conhecimento do negócio dos Clientes é decisivo para singrar nesta profissão fascinante.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Acreditamos no conceito de *Lifelong learning* e, por isso, consideramos importante um Mestrado ou LL.M., com destaque para os oferecidos pela Católica Global School of Law. Consideramos que um bom profissional é também aquele que se atualiza

permanentemente com mais conhecimento e formação. Temos no presente alguns colaboradores a frequentar cursos de Mestrado e outro graus académicos pós-licenciatura.

Estágios de verão

Tentamos proporcionar estágios de verão aos alunos de Direito nos nossos quatro escritórios. Podem entrar em contacto connosco para esse desiderato. Recebemos, nos últimos anos, preferencialmente alunos da Católica bem como de outras instituições internacionais de renome.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Desde o início do estágio que os nossos colaboradores participam ativamente nos mais diversos assuntos, dos mais simples aos mais complexos. Elaboram, sob a supervisão de colegas mais experientes, pareceres jurídicos e assistem na preparação das peças processuais. Do recém-chegado ao mais experiente todos devem envolver-se nos projetos em curso.

Qual o plano de carreira da instituição?

Valorizamos o esforço de cada colaborador e, mediante os seus resultados, damos oportunidades de progredirem na carreira profissional de acordo com as suas mais-valias e os marcos alcançados. Três dos atuais sócios iniciaram-se como estagiários no escritório e pretendemos que os nossos advogados consigam chegar a sócios, o que diz bem daquilo que pretendemos para o futuro.





Av. Duque de Ávila, 66, 5º
1069-075 Lisboa
Telefone: 210 131 660

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento@rbms.pt

www.rbms.pt

Número de sócios: **9**
Número total de advogados: **33**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2/3**
Outros colaboradores: **5**
Recrutamento: **durante o ano**

A Rodrigues Bastos, Magalhães e Silva & Associados (RBMS) é uma sociedade de advogados que tem origem no exercício conjunto da advocacia por parte da maioria dos seus sócios há mais de duas décadas e atua nas mais relevantes áreas de direito, com uma prestação orientada pela especialização técnica, resposta profissional e foco na obtenção dos resultados desejados pelos Clientes. Com uma equipa de aproximadamente 40 colaboradores, distribuídos pelos escritórios de Lisboa, Porto e Faro, a RBMS integra a Legal Netlink Alliance e a RedeJur, duas redes internacionais de advocacia, disponibilizando aos seus clientes assistência jurídica de qualidade e confiança em praticamente todo o mundo.

Principais áreas de atuação

Direito Penal, Direito Penal Económico, Direito Contraordenacional, Direito do Trabalho, Direito da Segurança Social, Direito Comercial, Direito Societário, Direito da Concorrência, Direito Fiscal, Direito Administrativo, Direito Imobiliário, Direito das Expropriações, Direito do Urbanismo, Direito do Desporto, Direito Aeronáutico, Direito Farmacêutico, Direito Internacional, Contencioso Administrativo, Contencioso Fiscal, Contencioso Laboral, Insolvências, Arbitragem e Mediação, Fusões e Aquisições, Contratação Pública, Proteção de Dados.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A RBMS é parceira da LNA - Legal Netlink Alliance (www.legalnetlink.net) - Rede mundial de sociedades de advogados independentes de média dimensão e da - REDEJUR Associação de Escritórios de Advocacia Empresarial (www.redejur.com.br) - Rede de sociedades de advogados de origem brasileira, com representações em todos os estados Brasileiros, países LATAM e Europa.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

O papel das organizações profissionais, como as sociedades de advogados, na amplitude de formação dos Licenciados em Direito é algo que a RBMS sempre viu como fazendo parte do seu DNA. Daí que alguns dos seus sócios – *alumni* da universidade – integrem os programas de mentoria e *Job-shadowing* desde a primeira hora, e a RBMS acolha vários estágios de verão e mentorias ao longo do ano.

3 conselhos a um candidato

Gosto pelo estudo do direito e a sua aplicação na vida real;
Capacidade de gestão multitarefa e foco no interesse final do cliente;
Busca constante de melhoria dos seus “soft skills” tanto com colegas como com cliente.

Porquê trabalhar com a RBMS?

A RBMS é uma sociedade que se afirma no presente pelas suas modernas metodologias de proximidade e envolvimento com os seus clientes e parceiros. Temos uma forma pragmática de estar no mercado, um posicionamento que justifica o reforço sistemático da nossa ambição e capacidade de resposta, que conjuga a solidez estrutural e de

conhecimento, com uma cultura de versatilidade, inovação e de adaptação aos novos desafios da sociedade e do direito ao nível nacional e internacional.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica tem conseguido ao longo de décadas manter uma consistente qualidade de formação jurídica dos seus licenciados, fazendo deles bons juristas e futuros bons advogados.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A busca da aplicação do direito à vida prática
A procura de experiências profissionais diversificadas e o incremento de experiências de vida que o enriqueçam como pessoa e profissional.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator importante porque toda a componente de aumento de capacidades técnico-jurídicas é Importante, mas não decisivo.

Estágio de verão

A RBMS promove com regularidade estágios de verão pois trata-se de uma excelente oportunidade para obter um primeiro contacto com a realidade da advocacia numa sociedade de advogados, proporcionando por isso uma visão privilegiada sobre uma das saídas profissionais para os futuros licenciados em Direito.



Com duração entre 1 a 2 meses – normalmente entre julho e setembro – oferecemos a possibilidade de trabalhar num ambiente profissional e dinâmico onde será possível conhecer e desenvolver novas competências, tomar contacto com várias áreas de prática do direito e participar na vida quotidiana e social da RBMS.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Procuramos que o desempenho dos nossos estagiários seja o mais “próximo da linha da frente”. Os nossos estagiários acabam sempre por brilhar nos exames da Ordem dos Advogados, porque beneficiaram de um estágio profissional de verdadeira advocacia.

Qual o plano de carreira da instituição?

A RBMS possui um plano de carreira, inserido no seu Manual de Procedimentos e de Qualidade, que estimula a formação e premeia o desempenho, tudo isto inserido num ágil mas eficaz procedimento de avaliação de recursos humanos.



SOCIEDADE DE ADVOGADOS, SP, RL
ROGÉRIO FERNANDES FERREIRA
& ASSOCIADOS

Avenida da Liberdade,
n.º 136, 3.º e 4.º (receção) andares
1250-146 LISBOA
Telefone: 215 915 220

Contacto para efeito de recrutamento:
João Mário Costa
recrutamento@rffadvogados.pt

Candidaturas online:
<https://www.rfflawyers.com/pt/carreiras/>
<https://www.rfflawyers.com/pt/>

www.rffadvogados.pt

Número de sócios: **2**
Número total de advogados: **25**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **2**
Estagiários de curta duração admitidos em
média por ano (alunos): **4**
Outros colaboradores: **10**
Recrutamento: **permanente**

A **RFF & Associados** assume-se na advocacia portuguesa como o primeiro escritório especializado em direito fiscal, aduaneiro e direito empresarial - *tax & corporate law*.

A **RFF Advogados** pretende promover relações duradouras - de confiança e de partilha - e garantir as soluções legais adequadas às necessidades próprias e específicas de cada um dos seus clientes, individuais e empresariais. Procura antecipar situações e antever problemas e prestar um

aconselhamento e acompanhamento - jurídico, empresarial e fiscal - empenhado e competente. Assume, assim, o compromisso da qualidade e da eficiência nos serviços prestados, atuando com empenho, dedicação, entusiasmo e competência, e com respeito estrito pelos mais elevados valores e padrões éticos e deontológicos.

A sociedade integra advogados de origens diversificadas, mas que, ao longo dos anos, se habituaram a trabalhar em comum - em escritórios de advogados, grupos de trabalho ou outras entidades e associações, públicas e privadas e que, agora, se juntaram neste projeto comum. Colaboram com a RFF Advogados, ainda, diversos consultores externos, de formações diversas, além dos advogados e outros correspondentes locais em países de língua portuguesa.

Principais áreas de atuação

Tax Advisory, Tax Litigation, Private Clients e International Investment (Business).

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Com escritório no centro de Lisboa, na Avenida da Liberdade, e no Porto, a RFF & Associados mantém uma rede de parcerias internacionais institucionais com advogados e correspondentes locais, noutras jurisdições, designadamente no Brasil (São Paulo e Belo Horizonte), em Angola (Luanda), Moçambique (Maputo), Cabo Verde (Praia), Macau, Timor (Díli) e S. Tomé e Príncipe (São Tomé).

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A sociedade mantém ligação regular com várias universidades e outras instituições de ensino superior, nacionais e internacionais, nomeadamente com a Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa, em cursos de Pós-graduação e de Especialização, procurando, assim, consolidar a sua *expertise*.

3 conselhos a um candidato

Empenho e dedicação, ética, profissional e pessoal, e espírito de equipa.

Porquê trabalhar com a RFF & Associados?

A RFF & Associados dá a oportunidade aos colaboradores de crescerem individual e coletivamente, cultivando a iniciativa, a independência e a autonomia para a resolução dos problemas técnico-jurídicos em espírito de equipa e solidariedade institucional.

Porquê recrutar na Católica?

Recrutar na Católica significa atrair estudantes de uma Faculdade de Direito de excelência e renome, reconhecendo a sua preparação para enfrentar o mundo do trabalho e para desenvolverem as capacidades adquiridas nesta instituição.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Desenvolvimento de espírito e trabalho em equipa, *soft-skills* e línguas estrangeiras.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim.

Estágio de verão

OBJETIVOS - A RFF & Associados promove estágios de curta duração (trimestrais, de manhã ou de tarde) ao longo do ano, onde pretende disponibilizar um primeiro contacto com o mundo do trabalho jurídico e da atividade de advogado, desenvolvendo as capacidades técnico-jurídicas dos estagiários.

DURAÇÃO - Estágios de curta duração – três meses.

CARACTERÍSTICAS - Possibilidade de ter contacto com áreas de consultoria e de contencioso e de acompanhamento e apoio ao trabalho desenvolvido pelos advogados nas áreas do direito fiscal e aduaneiro e empresarial.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Cooperação com o trabalho desenvolvido, quer na área de consultoria, através da elaboração de pareceres e consultas jurídicas, quer na área de contencioso, através da elaboração de peças processuais, para clientes corporate e institucionais, e clientes individuais.

Qual o plano de carreira da instituição?

A RFF & Associados dispõe de um plano de carreiras estruturado e desenvolvido que se inicia com a realização do estágio profissional, após o que, e de acordo com as competências demonstradas, poderá passar-se ao estatuto de advogado-associado e posteriormente de advogado-associado sénior, de coordenador, de *associated-partner* e de sócio de indústria.





RRP Advogados

Rua Visconde de Seabra nº 3, 1º Dto.
1700-421 Lisboa
Telefone: 217 653 860

Contacto para efeito de recrutamento:
rrp.lisboa@rrp.pt

www.rrp.pt

Número de sócios: **6**

Número total de advogados: **32**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **3**

Outros colaboradores: **4**

Recrutamento: **A partir de outubro do ano
civil anterior ao da integração**, sem prejuízo
de recebermos e analisarmos sempre os
currículos que sejam enviados noutras alturas
do ano.

A **RRP Advogados** foi constituída em 2016
por uma equipa jovem mas experiente
e com um sólido percurso profissional.
Encontra-se integrada numa rede global
de escritórios de advogados – a EY Law
global network – presente em mais de 85
jurisdições e que lhe permite beneficiar da
experiência, *expertise* e recursos a uma
escala verdadeiramente internacional. O
espírito jovem, a competência na execução
de todo o tipo de operações, a capacidade da
equipa de trabalhar de forma integrada e a
ampla cobertura internacional da Sociedade
são alguns dos seus fatores diferenciadores.
Enquanto escritório de matriz essencialmente

transacional, a RRP Advogados tem conseguido
evoluir ao longo destes seis anos de existência
para um acompanhamento regular dos seus
clientes, em várias áreas de prática e numa
multiplicidade de setores distintos da economia.

Principais áreas de atuação

Societário e Fusões e Aquisições;
Bancário e Financeiro;
Imobiliário;
Mercado de Capitais e Serviços Financeiros;
Público, Energia e Regulatório;
Contencioso;
Fiscal;
Laboral;
Proteção de Dados;
Legal Operations.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A RRP Advogados está integrada numa rede global
de escritórios de advogados (a rede EY Law),
presente em mais de 85 jurisdições, em cinco
continentes, e com mais de 3.400 advogados.

3 conselhos a um candidato

Tirar o máximo partido do estágio na RRP
Advogados, que – por ser rotativo – permite aos
advogados estagiários terem contacto com várias
áreas e decidirem (com conhecimento de causa)
aquilo que mais gostam de fazer. Apostar na
formação pessoal e académica, nunca deixando
estagnar os seus conhecimentos (tanto técnicos
como *soft skills*). Iniciar o estágio com motivação e
convicção, encarar os desafios profissionais com
confiança e não desistir à mínima contrariedade.

Porquê trabalhar com a RRP Advogados?

A RRP Advogados oferece um plano de carreira
consistente, boas condições de trabalho, excelente
ambiente e uma prática com dimensão internacional
em virtude da sua integração numa rede de
escritórios de advogados com presença global.
A filosofia de formação do Escritório, refletida
na dimensão e crescimento orgânico da equipa,
assenta em permitir aos advogados estagiários que
iniciem a sua carreira profissional na RRP Advogados
ter a oportunidade de aprender diretamente com
profissionais de topo e de participar ativamente em
assuntos desafiantes com um elevado grau
de autonomia e responsabilidade.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma das universidades de referência
a nível nacional e com uma grande projeção
internacional ao mesmo tempo. Integra um corpo
docente de excelência, a qualidade do seu ensino
é ímpar (tanto ao nível da licenciatura como dos
mestrados) e – com uma dimensão prática muito
acentuada na forma de ensinar o Direito – prepara
muito bem os seus alunos para entrarem no
mercado de trabalho.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Bons advogados, na nossa perspetiva, serão aqueles
que – além dos sólidos conhecimentos técnicos –
tenham também tido outro tipo de experiências: que
tenham viajado, que falem bem inglês e outras línguas
estrangeiras, que idealmente já tenham tido algumas
experiências profissionais (não necessariamente
relacionadas com o Direito), que tenham *hobbies* e
uma vida pessoal rica. Alguém que “tenha mundo”.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator que joga a favor do candidato, mas não é
necessariamente um fator preferencial.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Os advogados estagiários da RRP Advogados
desempenham todas as tarefas próprias
do exercício da advocacia, nos vários
departamentos pelos quais passarão ao
longo do estágio (que prevê três a quatro
rotações em áreas distintas). Neste contexto
é-lhes transmitido um grande sentido de
responsabilidade e autonomia, que resulta
de um envolvimento substancial – e desde
o primeiro dia – em assuntos complexos e
importantes para o Escritório.

Qual o plano de carreira da RRP Advogados?

O plano de carreira da RRP Advogados
contempla diversas categorias, desde
advogado estagiário até sócio. A progressão
na carreira está diretamente relacionada com
o desempenho do advogado, avaliado todos
os anos com base em critérios objetivos e
que valorizam o mérito individual de cada
colaborador.





Rua Bernardo Lima, 3
1150-074 Lisboa
Telefone: 213 566 400

Contacto para efeito de recrutamento:
geral@rsa-lp.com

www.rsa-lp.com

Número de sócios: **13**

Número total de advogados: **64**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **5**

Outros colaboradores: **10**

Recrutamento: **maio**

A **RSA – Raposo Subtil e Associados**, é uma sociedade de advogados portuguesa que desde 1997 afirma a sua ambição num modelo de advocacia global, conta com uma equipa de mais de 60 advogados, com uma experiência expressiva no mercado internacional. Constituiu em 2013 uma rede inovadora de sociedades de advogados/escritórios de advocacia associados, trabalhando em parceria, espalhados por 5 países lusófonos (Portugal, Angola, Brasil, Cabo Verde e Moçambique), que, através de equipas locais sólidas e experientes, prestam uma assessoria jurídica global, dentro e fora daqueles mercados. A RSA-LP acredita que o diferencial competitivo está nas pessoas, na sua formação e qualidade, desenvolvendo soluções profissionais criativas, baseadas em valores como a confiança, a experiência e a partilha.

Principais áreas de atuação

Imobiliário e Veículos de Investimento, Societário, Comercial e M&A, Contencioso Público e Arbitragem, Direito Bancário e Seguros, Propriedade Intelectual, Proteção de Dados, Penal e *Compliance*, Operações Internacionais, Revitalização e Recuperação de Empresas, Laboral e Segurança Social, Família e Sucessões.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

AVA – Sociedade de advogados em Angola; CFA Sociedade de Advogados em Moçambique. A RSA faz parte da NextLaw e tem ainda parceria com a Dentons, com a Gestiuris em Toledo, DeltaLegal na República Checa, Carla Monteiro e Associados em Cabo Verde, Ilocad em Madrid, e no Brasil com Boccuzzi Associados (São Paulo), Queirós Cavalcanti (Nordeste) e Miceli no Rio de Janeiro.

3 conselhos a um candidato

Abordagem criativa perante as questões que são colocadas.

Ser um profissional flexível, adaptável e *open minded*.
Ter sempre afeição por aprender.

Porquê trabalhar com a RSA?

Tem uma ampla variedade de oportunidades, tem uma rede de escritórios em geografias muito diversificadas, (Lisboa, Porto, Coimbra, Algarve, Madeira, Angola e Moçambique), o que permite trabalhar com advogados com diferentes ideias e culturas.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma Universidade de excelência, sendo que as pessoas aí formadas são técnicos muito competentes e competitivos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Soft Skills, importantíssimas para a formação de carácter profissional, que dessa forma se torna mais completo e enriquecido.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A RSA dá preferência ao facto de um candidato ter mestrado concluído.

No que respeita ao LL.M, por exemplo, considera-se que poderá valorizar ulteriormente a experiência do candidato e dar à RSA um maior grau de segurança relativamente às suas competências.

Estágio de verão

OBJETIVOS: Todos os anos de há 5 anos para cá, a RSA privilegia poder dar alguma formação e experiência de trabalho, numa sociedade de advogados, a jovens estudantes de Direito. O estagiário deverá rodar entre departamentos, para ter contacto com diferentes áreas de direito. DURAÇÃO: 2 a 4 semanas.

PRAZO PARA CANDIDATURA: Até 30 de Junho de cada ano.

CARACTERÍSTICAS DO ESTÁGIO: Privilegiamos uma semana em cada departamento (áreas de Direito diferentes) dentro das áreas de preferência do candidato.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

De tudo um pouco. A RSA permite que os jovens trabalhem diretamente com os Coordenadores e Sócios, tendo aqueles contacto direto com clientes e com todas as fases do processo desde cedo.

Qual o plano de carreira da instituição?

Um Advogado-estagiário, quando acaba o estágio, se tiver lugar na sociedade, é convidado a integrar a RSA como Advogado Associado. A partir daí é sujeito a uma avaliação anual e poderá ir ascendendo na carreira – advogado associado principal, advogado coordenador e, quicá, sócio, um dia.



servdebt.

Praça Marquês de Pombal, n.º3 A - 1º Piso
1250-161 Lisboa
Telefone: 210 309 550

Candidaturas online em
www.servdebt.com/careers

servdebt.com

Número de administradores: **3**
Número total de advogados: **86**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **4 Estagiários de Verão e 15 Advogados Estagiários**
Outros colaboradores: **221**
Recrutamento: **Estamos sempre à procura de novos talentos, pelo que todas as candidaturas são bem-vindas!**

A **Servdebt** é uma das empresas de referência no setor de gestão de carteiras de NPLs e de ativos imobiliários, contando já com 15 anos de experiência no mercado Ibérico. Nos nossos escritórios de Lisboa, Vila Nova de Gaia e Madrid temos mais de 400 colaboradores que criam o ambiente dinâmico e multicultural que tanto tem contribuído para o crescimento não só da Servdebt, como também de cada um deles. Investimos fortemente no bem-estar e na aprendizagem contínua dos colaboradores, assim como nas nossas infraestruturas, porque acreditamos que estas são a base do nosso sucesso. Trabalhamos sempre com o objetivo de sermos uma referência internacional no sector em que atuamos,

reconhecidos pela inovação e excelência na prestação dos nossos serviços.

Principais áreas de atuação

Direito Bancário e Financeiro; Contencioso Civil e Insolvências; Direito Societário e Comercial; Direito Imobiliário e Direito dos Registos e Notariado.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Servdebt tem presença no mercado Ibérico, tendo por isso, além dos seus escritórios em Lisboa e Porto, um escritório em Madrid para melhor assistir os clientes locais.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Estamos presentes em todas as edições da JobShop da Faculdade de Direito e abrimos anualmente o nosso Programa de Estágios de Verão aos alunos da Católica. Através destas iniciativas, damos-lhes a conhecer aos alunos, apresentamos-lhes o mercado de trabalho, assim como a área em que operamos e a própria Servdebt, abrindo portas para uma futura integração profissional na nossa equipa.

3 conselhos a um candidato

O candidato Servdebt deve identificar-se com os nossos valores: Inovação, Excelência, Compromisso e Transparência. O seu percurso académico é também importante, desde os resultados às atividades extracurriculares e a aposta em formação adicional. Acima de tudo, procuramos alguém que tenha gosto pelo Direito e interesse em trabalhar no mercado em que a Servdebt atua, nomeadamente no da gestão de ativos, NPLs e Imobiliário.

Porquê trabalhar com a SERVDEBT?

A Servdebt distingue-se por ter uma cultura interna única. Acreditamos em autonomia com responsabilidade e privilegiamos a independência dos nossos colaboradores em prol do aumento da sua proatividade e da apresentação de resultados de excelência. Dentro do mercado de atuação da Servdebt, há lugar para a prática de diversas áreas do Direito, o que possibilita aos nossos colaboradores desenvolverem a sua atividade de forma mais vasta. A integração de novos membros é feita através de aprendizagem e acompanhamento constantes, sempre com o apoio das diferentes equipas, que em conjunto contribuem para o crescimento da nossa organização, crescendo também eles.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é bastante reconhecida pela excelência e rigor dos seus programas e, sobretudo, pelas oportunidades de desenvolvimento de *soft* e *hard skills* que promove aos seus alunos. Para a Servdebt, é um grande fator diferencial poder contar com candidatos com a excelente preparação académica e pessoal a que a Católica já nos habituou.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Tendo todos nós cada vez mais acesso à informação e a formação de diferentes formas, entendemos que um estudante de Direito deve procurar enriquecer o seu percurso com experiências que lhe proporcionem o desenvolvimento de competências técnicas e práticas, incluindo comportamentais e linguísticas. Poder experienciar contextos onde sejam colocados à prova em termos de liderança, trabalho em equipa e capacidade de comunicação e argumentação é uma mais-valia, assim como experiências de voluntariado ou de consciência ambiental, que acabam por desenvolver e valorizar o carácter do candidato.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Não constitui fator preferencial, mas é valorizado.

Estágio de verão

O nosso Programa de Estágios de Verão tem possibilitado anualmente a diversos alunos de Direito a oportunidade de terem um primeiro contato com a realidade empresarial. Um dos grandes objetivos é apoiar os estagiários a adequar os seus conhecimentos académicos à prática do Direito no dia a dia, através de contacto direto com as nossas equipas de advogados. O estágio poderá ter a duração de 4 a 8 semanas.

Além dos conhecimentos práticos que adquirem durante este período, podem também aproveitar todos os benefícios de serem nossos colaboradores e, no futuro, serem considerados para integrações a tempo inteiro na equipa.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

A principal diferença está na autonomia: no caso dos estagiários que estão agora a começar o seu percurso profissional, recebem mais acompanhamento e ajuda na aplicação dos seus ensinamentos académicos à realidade profissional em que agora se inserem. A Servdebt tem a capacidade de proporcionar essa integração, de forma gradual, e adequando as tarefas, responsabilidades e desafios ao nível de aprendizagem e ritmo de cada pessoa. Pretendemos que os novos colegas se envolvam nos processos, ganhem autonomia e aproveitem as equipas multidisciplinares onde estão inseridos para poder crescer e progredir.

Qual o plano de carreira da instituição?

As metas e os objetivos de cada colaborador são estabelecidos de acordo com a função atual e as suas pretensões de crescimento dentro da empresa. Através do nosso *Mobility Program*, a progressão de carreira e as oportunidades de mobilidade interna são tidas em conta com base no nosso sistema de avaliação de desempenho. Existe um constante acompanhamento a todos os colaboradores, onde identificamos o talento existente dentro da equipa para, dessa forma, dar resposta às necessidades de recrutamento da empresa. Priorizamos os nossos atuais colaboradores e promovemos aqueles que se destacam positivamente.





Sérvulo & Associados | Sociedade de Advogados, SP, RL

Rua Garrett, nº 64
1200-204 Lisboa
Telefone: 210 933 000

Contacto para efeito de recrutamento:
João Saúde | Sócio
Rita Canas da Silva | Sócia

Candidaturas online através da página de recrutamento em www.servulo.com

Número de sócios: **34**
Número total de advogados: **110**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **10**
Outros colaboradores: **33**

A **SÉRVULO** é uma sociedade de advogados *full-service* que ocupa uma posição de destaque no mercado jurídico português. Reconhecida pela excelência dos seus serviços jurídicos em todas as áreas relevantes do Direito, a SÉRVULO conta com uma equipa multidisciplinar de mais de 100 advogados altamente competente e motivada por um único propósito: transformar a investigação académica e o conhecimento acumulado na conceção de soluções jurídicas robustas, prestando um serviço inovador e efetivamente criador de valor para os seus clientes. A SÉRVULO conta com a confiança de muitas das principais entidades privadas e públicas, tanto nacionais como estrangeiras, nos mercados jurídicos lusófonos e em todos os setores económicos mais importantes.

Principais áreas de atuação

Público; Comercial, Societário e M&A; Financeiro & *Governance*; Laboral; Fiscal; Penal, Contraordenações e *Compliance*; Europeu e Concorrência; Imobiliário, Turismo e Urbanismo; Contencioso e Arbitragem; Reestruturação e Insolvência; Propriedade Intelectual e TI; Privacidade e Proteção de Dados; *Life Sciences*; e Direito do Desporto.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A SÉRVULO assegura um alcance global na prestação dos seus serviços jurídicos através da rede de parcerias bilaterais, SÉRVULO LATITUDE, com presença em: Portugal continental, Regiões Autónomas da Madeira e dos Açores, Brasil, Angola, Moçambique, Guiné-Bissau, Cabo Verde, São Tomé e Príncipe, Macau e Timor-Leste. Este alcance global é ainda assegurado pela parceria com três redes internacionais de sociedades de advogados e através dos seus *Desks*, destinados a prestar um serviço personalizado a clientes provenientes de determinados países.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Ao nível de licenciatura, a SÉRVULO patrocina o Prémio Escolar Prof. Doutor Castro Mendes e o Prémio Escolar Sérvulo & Associados. No ensino pós-graduado, a SÉRVULO apoia, há vários anos, o Mestrado em Direito Administrativo.

3 conselhos a um candidato

Estar disponível para trabalho de equipa, num contexto de grande exigência. Apostar na formação em línguas estrangeiras, em especial no Inglês. Não deixar nenhuma dúvida sobre o processo de recrutamento ou modelo de estágio por esclarecer.

Porquê trabalhar com a Sérvulo & Associados?

Na Sérvulo, acreditamos numa cultura de proximidade e de colaboração. Priviligiamos a convergência entre o conhecimento académico e a prática profissional. Investimos na formação contínua dos nossos advogados e procuramos integrá-los nas áreas de prática da sua preferência. Na Sérvulo, acreditamos que um ambiente informal potencia a criatividade, a profundidade da análise jurídica e a qualidade dos serviços, sempre focados nos interesses do Cliente.

Porquê recrutar na Católica?

É uma instituição de ensino que se pauta pela excelência na formação em Direito, com a qual a SÉRVULO tem uma relação muito próxima, já que vários dos seus docentes são advogados desta Sociedade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve valorizar as suas capacidades humanas. Ser socialmente empenhado, interessar-se pela atualidade económica e política do País e do Mundo e ter espírito de iniciativa é um bom começo.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A integração no estágio não depende de Mestrado ou LL.M. Valorizamos todos os elementos curriculares, com enfoque na média de curso e nas entrevistas.

Estágio de verão

O estágio de verão permite a vivência do dia a dia e um conhecimento inicial da SÉRVULO, assim como permite à Sociedade conhecer o candidato, as suas qualidades e expetativas. Tem a duração de cerca de 1 mês, entre julho e setembro. A receção de currículos ocorre entre os dias 15 de março e 15 de abril. A seleção é feita tendo em conta os currículos recebidos nesse período.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

A integração inicial do estagiário nas áreas de prática da Sociedade faz-se em função das necessidades de cada área e atende, sempre que possível, às preferências do estagiário. O estagiário é, desde o primeiro momento, parte integrante da equipa da SÉRVULO, desempenhando funções adaptadas à sua experiência. Durante o período de estágio, cada estagiário é acompanhado de perto por um patrono, havendo ainda um enquadramento desse acompanhamento pelo sócio ou sócios responsáveis pelo estágio em geral.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira da SÉRVULO estrutura-se em várias categorias e níveis remuneratórios e tem a duração estimada em cerca de 15 anos, até à passagem a sócio. A progressão é feita com base num sistema de avaliação anual.

És finalista em Direito?

Procuramos os melhores. Na Sérvulo, podes fazer a diferença! Estamos à tua espera.

www.servulo.com



Edifício Heron Castilho
Rua Braamcamp, 40 – 9 E
1250-050 Lisboa
Telefone: 210 924 800

Contacto para efeito de recrutamento:
Lourenço Sousa Machado
lsm@smfc.pt

www.smfc.pt

Número de sócios: **5**
Número total de advogados: **19**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **1 / 2**
Outros colaboradores: **3**
Recrutamento: **decorre todo o ano, com especial ênfase em março e setembro.**

Fundada em 1991, a **SMFC – Sousa Machado, Ferreira Costa & Associados** – foca a sua atividade na assistência a empresas de primeira linha e oferece ainda uma vasta experiência na assistência a clientes particulares, procurando prestar um aconselhamento jurídico abrangente. A atuação da SMFC é norteada por elevados padrões de qualidade, ética, excelência, confiança e compromisso com o cliente. Para a SMFC é essencial que cada advogado tenha capacidade de trabalho em áreas diversas, assegurando assim uma visão global de cada caso concreto. Deste modo, a SMFC poderá sempre garantir a assistência por advogados qualificados. A SMFC é membro da ILFA E-IURE, uma aliança que integra sociedades

de advogados da maior parte dos países europeus e da América Latina, especialmente vocacionadas para questões de direito societário. A SMFC é referenciada no Legal 500 nas áreas de Direito Societário, Fusões e Aquisições, Contencioso, Direito Laboral e Direito das Telecomunicações.

Principais áreas de atuação

Direito Societário / M&A - Fusões e Aquisições
Direito Imobiliário
Direito da Família e Sucessões
Recuperação de Créditos
Sector Público
Contratos Cíveis e Comerciais
Direito Fiscal
TMT - Tecnologia, *Media* & Telecomunicações
Propriedade Intelectual
Direito do Trabalho
Arbitragem
Contencioso

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A SMFC é membro da ILFA E-IURE, uma aliança que integra sociedades de advogados da maior parte dos países europeus e da América Latina.

3 conselhos a um candidato

Atuar com elevado sentido de responsabilidade e proatividade.
Possuir sólidos conhecimentos técnicos.
Ter facilidade de relacionamento interpessoal.

Porquê trabalhar com a SMFC?

Ao longo dos mais de 25 anos da sua existência, a SMFC tem atuado de acordo com os valores que a norteiam – Ética, Excelência, Eficiência, Confiança, Empenho e Disponibilidade – mantendo-se, consistentemente, no mercado da advocacia, adaptando-se aos novos paradigmas, sempre com o foco na prestação de serviços de elevada qualidade, orientados para a obtenção das melhores soluções e resultados para os seus clientes.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma referência no ensino universitário, em geral, e do Direito em particular, proporcionando uma sólida formação jurídica, atendendo ao corpo docente de excelência com uma larga experiência profissional e académica que integra os seus quadros. Como tal, comprovadamente verificamos que os candidatos recrutados na Faculdade de Direito da UCP possuem as características técnicas e humanas que procuramos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Adquirir o maior leque de conhecimentos possível, não se cingindo a uma área específica. Adquirir competências conexas com o exercício da advocacia, como por exemplo, línguas e, em especial, Inglês e Espanhol jurídico.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A detenção de Mestrado ou LL.M. é valorizada, mas não constitui um fator preferencial.

Estágio de verão

OBJETIVOS - A SMFC promove anualmente estágios de verão com o objetivo de proporcionar ao estagiário um primeiro contacto com os diversos aspetos da realidade quotidiana do funcionamento de uma sociedade de advogados.
DURAÇÃO - Um mês.
Prazo de candidatura: 15 de maio.
CARACTERÍSTICAS - Análise e estudo de processos sob supervisão do advogado responsável, bem como auxílio em tarefas conexas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Envolvimento direto nos assuntos a tratar, com supervisão do advogado responsável do processo, tendo em vista, por um lado, a aquisição de conhecimentos e experiência e, por outro lado, a autonomização do estagiário para o tratamento de assuntos futuros.

Qual o plano de carreira da instituição?

Não está pré-definido um plano formal de carreira. A progressão dos estagiários e advogados é efetuada de acordo com o respetivo mérito e com as necessidades e evolução da estrutura da Sociedade.





Rua General Firmino Miguel nº 5, 11º andar
1600-100 Lisboa

Contacto para efeito de recrutamento:
Rúben Gaspar - Telefone: 218 700 106

recrutamento@spsadvogados.com

www.spsadvogados.com

Número de sócios: **10**
Número total de advogados: **56**
Número de estagiários admitidos em média
por ano: **5**
Outros colaboradores: **12**
Recrutamento: **abril/maio**

Na opinião dos nossos advogados e colaboradores, a **SPS** é um excelente local para crescer pois apostamos num espírito jovem, rigoroso e muito profissional. Com foco no *client care*, valorizamos muito o trabalho transversal em equipa numa cultura dinâmica baseada na confiança e na responsabilidade. Na SPS queremos que os nossos advogados cresçam connosco e por isso apostamos no desenvolvimento das suas carreiras.

Principais áreas de atuação

As principais áreas de atuação da SPS são: Seguros, Bancário e Financeiro, Contencioso, Societário e Comercial, Imobiliário, Fiscal, Laboral, Público e Proteção de Dados.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A SPS é membro da ALFA International, uma rede jurídica global composta por 140 escritórios de advocacia independentes em todo o mundo, incluindo 80 escritórios de advocacia nos EUA e 60 escritórios membros localizados na Europa, Ásia, Austrália/Nova Zelândia, África, Canadá, México e América do Sul.

3 conselhos a um candidato

Compromisso, Dedicação e Criatividade.

Porquê trabalhar com a SPS - Sociedade de Advogados?

A SPS é uma Sociedade composta por uma equipa maioritariamente jovem, com um excelente ambiente de trabalho. Valorizamos o trabalho em equipa e apostamos no desenvolvimento da carreira dos nossos advogados, investindo na sua formação contínua.

Porquê recrutar na Católica?

Os candidatos correspondem às expectativas do mercado, apresentando boa capacidade de resposta aos desafios diários.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Experiência profissional, domínio de línguas e *soft skills*.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Qualquer formação é importante, pelo que a SPS valoriza o Mestrado ou o LL.M.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todas as tarefas desempenhadas por um Advogado, mas com o acompanhamento de um Advogado Sénior.

Qual o plano de carreira da instituição?

A SPS tem um plano de carreira desenhado, bastante específico, desafiante, motivante e assente na meritocracia. Este plano de carreira tem os seguintes graus de progressão: Estagiário de 1ª fase, Estagiário de 2ª fase, Advogado, Advogado Associado, Sócio.





R. Dom Francisco Manuel de Melo, 21
1070-085 Lisboa
Telefone: 213 132 000

Contacto para efeito de recrutamento:
Direção de Recursos Humanos
rh@srslegal.pt
Rui Magalhães
rui.magalhaes@srslegal.pt

Candidaturas online:
<https://www.srslegal.pt/pt/carreira/>

www.srslegal.pt

Número de sócios: **30**
Número total de advogados: **120**
Número de advogados estrangeiros: **7**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **8**
Outros colaboradores: **45**
Recrutamento: **outubro a janeiro**

A **SRS Legal** é uma sociedade de Advogados full-service focada em serviços jurídicos de excelência, orientados para as necessidades dos Clientes em todas as áreas de negócio. Fundada em 1992, a nossa equipa de advogados está focada nas necessidades dos Clientes, contando com 30 anos de experiência na assessoria jurídica a empresas, a instituições financeiras e governamentais, nacionais e internacionais. A SRS Legal foi eleita em Londres com o prémio Iberia Law Firm of the Year, nos The Lawyer European Awards 2019. Em 2020,

a SRS Legal integrou a AAA Advogados, com reconhecida notoriedade junto do mercado empresarial e financeiro Português. Em 2022 a SRS foi distinguida como National Firm of the Year na categoria Work-Life Balance, pelos Women in Business Law EMEA Awards.

Principais áreas de atuação

Operamos nas práticas do Direito Administrativo e Contratação Pública, Bancário e Financeiro, Compliance, Concorrência e União Europeia, Fiscal, Imigração, Golden Visa e Nacionalidade, Imobiliário, Laboral, Life Sciences & Healthcare, Private Equity & Venture Capital, Propriedade Intelectual, Proteção de Dados e Cibersegurança, Resolução de Litígios, Seguros e Pensões, Societário, Comercial e M&A, Startups, Tecnologia, Media e Telecomunicações, Transportes e Marítimo.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

No âmbito da criação da SRS Global (Angola, Brasil, Macau, Malta, Moçambique, Portugal e Singapura), e ainda através de uma forte rede de contactos internacionais, o nosso principal objetivo tem sido o de alargar a nossa experiência e conhecimento face às cada vez mais complexas questões jurídicas que se impõem a um nível global.

3 conselhos a um candidato

Seja empenhado, mantenha-se informado e seja empreendedor.

Porquê trabalhar com a SRS?

Acreditamos que todos os que trabalham connosco têm valor, talento e são a base do nosso sucesso. A SRS Legal promove o bom ambiente de trabalho, as oportunidades de desenvolvimento profissional e progressão na carreira, os eventos que fomentam o espírito de pertença, as instalações físicas e serviços existentes, bem como os benefícios oferecidos que promovem o equilíbrio vida-trabalho dos nossos Colaboradores.

Porquê recrutar na Católica?

Procuramos diplomados na Católica pela inquestionável qualidade dos profissionais que temos vindo a recrutar nessa Faculdade, o currículo académico e o nível dos docentes.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O aluno de Direito deve procurar experiências diversificadas, que lhe permitam desenvolver competências mais transversais e que demonstrem boa comunicação, espírito colaborativo, espírito de equipa, dinamismo, proatividade e vontade de aprender. O conhecimento de línguas e de informática são elementos diferenciadores na candidatura.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim. Tratando-se de uma Sociedade que promove a especialização é importante que esta se vá adquirindo no contexto académico.

Estágio de verão

São proporcionados aos estudantes que pretendam adquirir experiência profissional e ter um contacto com a vertente prática do Direito. Estes Estágios permitem-nos identificar antecipadamente potenciais candidatos a Estágios Profissionais e dar a conhecer a SRS Legal aos estudantes. As candidaturas deverão ser apresentadas entre fevereiro e abril.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O Estagiário é integrado numa área de prática, num espírito de especialização, começando desde logo a acompanhar e a contribuir para o trabalho da mesma. O acompanhamento é feito pelo Sócio e demais Advogados do Departamento, no sentido de aplicar os conhecimentos adquiridos academicamente. Cabe à SRS assegurar que a sua formação no Escritório lhe permita não só crescer profissionalmente, mas também cumprir com as exigências definidas pela Ordem dos Advogados.

Qual o plano de carreira da instituição?

A SRS Legal é uma organização meritocrata, que aposta na formação e que pretende proporcionar oportunidades de carreira interessantes e diversificadas em linha com o elevado potencial dos membros da nossa equipa. O primeiro patamar do plano de carreira corresponde à categoria de Advogado Estagiário (1ª fase e 2ª fase), a qual acompanha a duração do estágio da OA. Após a agregação, o Advogado passa, actualmente, por quatro categorias – Advogado Júnior, Advogado, Advogado Sénior, Advogado Coordenador - até poder ser promovido a Sócio. As promoções dependem sempre da oportunidade, do potencial do Advogado e dos seus resultados em sede de avaliação de desempenho.



TELLES 30 ANOS

Lisboa

Rua Castilho, N.º20 - 4º
1250-069 Lisboa
Telefone: 210 308 830

Porto

Av. Marechal Gomes da Costa, 1131
4150-360 Porto
Telefone: 220 308 800

Contacto para efeito de recrutamento:

Mariana Ferreira Martins e Cláudia Correia
recrutamento@telles.pt

Candidaturas online:

www.telles.pt/pt/carreira/

www.telles.pt

Número de sócios: **22**

Número total de advogados: **124**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **8**

Outros colaboradores: **31**

Recrutamento: **novembro a abril**

Na **TELLES** defendemos que a assessoria jurídica de excelência resulta da conjugação de perfis de elevada qualidade, empenho, dedicação e um ambiente de trabalho estimulante e de confiança. Sabemos que o início da carreira, como o início de qualquer desafio, é um momento desafiante e de vigor, mas também de dúvidas e enigmas. Sabemos também que não é fácil, nesta fase fazer escolhas.

E é por isso que nos dedicamos a acompanhar-te neste caminho. Connosco conhecerás e trabalharás diferentes áreas

de atividade, integrado em equipas de excelência e sempre acompanhado por advogados experientes.

Principais áreas de atuação

Administrativo e Contratação Pública; Ambiente & Alterações Climáticas; Contencioso e Arbitragem; Digital, Privacidade e Cibersegurança; Direito Marítimo e da Economia do Mar; Energia e Recursos Naturais; Europeu e Concorrência; Financeiro, Projetos e Mercado de Capitais; Fiscal; Imobiliário, Construção e Urbanismo; Penal, Contra-ordenacional e *Compliance*; Propriedade Intelectual; Recuperação de Empresas e Insolvência; Societário, Comercial e M&A; Trabalho e Segurança Social.

Escritórios no estrangeiro

e/ou parcerias internacionais

A TELLES colabora permanentemente com escritórios de advogados de referência a nível mundial.

3 conselhos a um candidato

Pesquisa sobre a TELLES. Descobre as principais áreas de prática e sectores da Sociedade, bem como a sua atividade internacional e alguns dos projetos em que está envolvida.

Fala do que te move. Conta-nos quais as áreas e os assuntos que te interessam no Direito.

Pensa internacionalmente. A TELLES é uma sociedade nacional, com forte atividade em outros mercados, pelo que o conhecimento de outros idiomas e/ou experiências internacionais são valorizados.

Porquê trabalhar com a TELLES?

A TELLES é uma sociedade com uma estrutura sólida, que te garante o suporte e o espaço necessário para desenvolveres uma carreira de sucesso.

Na TELLES promovemos o bom ambiente, o espírito de equipa, a solidariedade entre todos e preocupamo-nos genuinamente com o bem-estar dos nossos colaboradores. Procuramos pessoas talentosas, movidas pela vontade em aprofundar os seus conhecimentos em Direito e que pretendam construir uma sólida carreira na advocacia. Cada pessoa tem um plano de carreira próprio e um acompanhamento personalizado pelos sócios com quem trabalha e pela Direção de Recursos Humanos. Valorizamos o dinamismo, a organização, a resiliência, a dedicação, a solidariedade e o espírito de equipa.

Porquê recrutar na Católica?

A TELLES valoriza candidatos que tenham uma formação sólida, mas também um elevado conhecimento da realidade da prática da advocacia na atualidade, com bons conhecimentos do mercado comercial e empresarial, onde maioritariamente atuam. Estas são características que se reconhecem nos estudantes da UCP.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Em sintonia com um bom percurso académico, um estudante de Direito deve demonstrar curiosidade e interesse para com um “mundo” que está em rápida mudança e fortes competências para trabalhar em equipa na procura de soluções jurídicas criativas.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A realização de um Mestrado/LL.M. não é por si só um fator preferencial no recrutamento, mas é, sem dúvida, um fator diferenciador e uma mais-valia no currículo dos candidatos.

Estágio de verão

A TELLES tem um estágio com a duração de duas a seis semanas durante o período de verão, orientado para uma ou duas áreas de prática e com o acompanhamento próximo de um ou mais experientes advogados. A candidatura acontece no primeiro trimestre do ano de admissão.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na TELLES, os estagiários são elementos que participam ativamente nas equipas em que estão inseridos, sendo que desenvolvem todas as atividades necessárias à sua formação e progressão.

Qual o plano de carreira da instituição?

A carreira de um advogado da TELLES passa pelas seguintes fases: advogado-estagiário, associado júnior, associado, associado sénior e associado coordenador. A progressão é feita com base num sistema de avaliação anual no qual são tidas em conta diversas competências tais como a capacidade técnica, o sentido de responsabilidade, o espírito de equipa, as qualidades humanas e a capacidade de liderança.





Global reach
Local knowledge

Lisboa
Avenida Duque d'Ávila, n.º46, 3C
1050-083 Lisboa
Telefone: 211 988 078

<https://www.tmf-group.com/en/careers/>

Número de sócios: **2**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **5**
Outros colaboradores: **40**
Recrutamento: **novembro 2022**

O Grupo TMF é um líder mundial na prestação de serviços empresariais de elevado valor para clientes que operam e investem à escala global. Prestamos os serviços administrativos precisos para manter entidades legais a funcionar de forma eficiente e em *compliance*, incluindo consultoria para incorporações e processos fiduciários, relatórios regulatórios, contábeis e tributários, gestão de funcionários e processamento salarial.

Principais áreas de atuação

Corporate Secretarial, Accounting & Tax, Payroll, Domiciliation, Management & Administration.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

O Grupo TMF é uma empresa global. Estamos muito bem conectados com colegas e escritórios em todo o mundo. É por isso que usamos o hashtag #oneTMF, porque somos uma equipa global que trabalha em conjunto.

3 conselhos a um candidato

Ser corajoso, porque integrar o Grupo TMF será desafiante.
Querer sempre aprender mais, porque o Grupo TMF será um local de crescimento e de muita aprendizagem.
Estar conectado, porque os selecionados terão colegas de trabalho em todo o mundo.

Porquê trabalhar com o Grupo TMF?

O Grupo TMF dará a oportunidade de crescer numa empresa internacional e de aprender com fantásticos *Subject Matter Experts* de Portugal e de outros países.
Investimos em talentos, por isso oferecemos muitas possibilidades de crescimento interno.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma das Universidades mais relevantes de Lisboa e Portugal. Por isso, acreditamos que os seus alunos e recém-licenciados têm o *know-how* para começar a trabalhar num grupo como o nosso.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

É importante ter as características pessoais adequadas: proatividade, criatividade e atitude de trabalho em equipa.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Pode ser valorizado, mas não é um requisito obrigatório.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na TMF?

Participação nas tarefas de *onboarding* de novos clientes, KYC, auxílio nas tarefas societárias e administrativas dos nossos clientes, atividades de gestão corporativa da empresa cliente, atualizações e/ou preparação de documentos oficiais tais como minutas de atas, revisão de contratos, certificados, formulários bancários, registos; apoio na constituição de sociedades e/ ou *Shelf Companies* (fazendo a ponte com os advogados dos clientes), abertura de contas bancárias; ajuda no preenchimento dos formulários fiscais da empresa cliente; manter os dossiers dos clientes devidamente atualizados e em ordem; manter o KYC/*compliance* do cliente atualizado e em situação regular; tarefas externas ao escritório (ir buscar ou levantar documentos a instituições públicas); preparar e rever actas relativas a aprovação de contas e/ou outras deliberações dos órgãos sociais. Na execução das suas tarefas o jurista reportará ao membro sénior da sua equipa, que será responsável por articular e rever o seu trabalho.

Qual o plano de carreira da instituição?

O nosso plano de carreira é estruturado e concreto, oferecendo a possibilidade de começar como Estagiário e depois passar a uma função de *Team Leader*. É importante sublinhar que o Grupo TMF oferece oportunidades em todo o mundo.



URÍA MENÉNDEZ PROENÇA DE CARVALHO

Praça Marquês de Pombal, 12
1250-162 Lisboa
Telefone: 210 308 600

Contacto para efeito de recrutamento:

Marta Pontes | Sócia
marta.pontes@uria.com
Ana Pedrosa | Responsável Seleção
ana.pedrosa@uria.com

Candidaturas:

<https://www.uria.com/pt/talento/formulario>

www.uria.com

Globalmente: **mais de 500 advogados**

Número de sócios: **22 em Portugal**

Número total de advogados: **111 em Portugal**

Número de estagiários admitidos
em média por ano:

2020: 11 estagiários

2021: 9 estagiários

2022: 12 estagiários

Outros colaboradores: **44**

Recrutamento: **Para os estagiários que entram
em setembro de determinado ano, o recrutamento
tem início no ano anterior, no mês de setembro,
podendo prolongar-se até fevereiro.**

A **Uría Menéndez-Proença de Carvalho** é um escritório de advogados de referência no mercado ibérico-americano, com setenta e seis anos de história. Contamos com escritórios em doze cidades dos continentes europeu, americano e asiático. Estamos especialmente vocacionados para prestar assessoria jurídica em todas as áreas do Direito

dos Negócios. A posição de liderança do Escritório é o resultado de uma firme aposta no talento, na diversidade, na inovação, na análise aprofundada do Direito e do respeito pelas normas éticas e deontológicas.

Principais áreas de atuação

Imobiliário, Fiscal, Laboral, Concorrência, Novas Tecnologias, Administrativo, Contencioso, Arbitragem, Público, *Project Finance*, Comercial, Fusões e Aquisições, Financeiro, Bancário e Mercados de Capitais.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Uría Menéndez - Proença de Carvalho tem presença em Espanha (Madrid, Barcelona, Valência e Bilbao), Portugal (Lisboa), Reino Unido (Londres), Bélgica (Bruxelas), Estados Unidos (Nova Iorque), Chile (Santiago do Chile), Colômbia (Bogotá) e Peru (Lima), através de escritórios próprios e mantém estreitas relações estratégicas com sociedades líderes na Alemanha, França, Holanda, Itália e Reino Unido (a nossa rede de *Best Friends*).

3 conselhos a um candidato

Trabalhar para adquirir uma sólida base de conhecimentos jurídicos. Mostrar ambição, iniciativa e capacidade de assumir responsabilidade, sem nunca perder um profundo sentido de honestidade, humildade e senso comum. Interessar-se pela cultura e envolver social e cultivar as capacidades de relacionamento.

Porquê trabalhar com a Uría Menéndez-Proença de Carvalho?

Na Uría Menéndez-Proença de Carvalho damos especial destaque à formação contínua dos nossos colaboradores, a qual é feita através do plano de formação, dos cursos e seminários profissionais externos, dos destacamentos em escritórios estrangeiros e dos cursos de línguas. Os sócios da Sociedade assumem o papel de acompanhar e preparar os advogados jovens, o que constitui uma oportunidade única para estes desenvolverem as suas capacidades profissionais. Exercer a profissão de advogado na Uría Menéndez - Proença de Carvalho implica a participação na resolução de assuntos de alto nível. Mas, principalmente, porque aqui as pessoas são o mais importante.

Porquê recrutar na Católica?

A Uría Menéndez - Proença de Carvalho recruta os seus advogados em função do seu valor e potencial independentemente da proveniência geográfica e académica dos mesmos. A qualidade do seu ensino, a exigência da sua formação e excelência académica dos seus professores justifica que a Católica seja uma das Universidades com maior representação nos advogados que têm integrado a Uría Menéndez - Proença de Carvalho desde o seu estabelecimento em Portugal.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além da dedicação ao curso com empenho e estudo para desenvolver uma sólida formação jurídica, deve apostar no domínio de línguas estrangeiras, em particular do inglês, e estar atento à atualidade económica, política e social, mantendo interesse pela ação social e pela cultura.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Na UMPC tentamos conciliar o plano de formação interna com formações externas com interesse para o exercício da atividade, as quais poderão ser participadas e não deixamos de ter em conta as circunstâncias próprias de acesso à profissão, que no contexto atual privilegiam a obtenção de um Mestrado ou LL.M.

Estágio de verão

OBJETIVOS - O objetivo principal é um primeiro contacto com os candidatos e que eles tenham noção do que é trabalhar num escritório de advogados.

DURAÇÃO - Um mês, candidatura até maio.

CARACTERÍSTICAS - Integração na sociedade e desenvolvimento de habilidades técnicas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Os estagiários são imediata e plenamente integrados no Escritório, e sem prejuízo das rotações que vão fazendo pelos vários departamentos, desempenham as mesmas tarefas que qualquer outro advogado, naturalmente com todo o acompanhamento, formação e apoio que a sua condição e senioridade implicam.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira desenvolve-se em várias etapas até à eventual promoção a sócio, durante um período que, em termos normais, poderá corresponder a entre 12 e 14 anos. A UMPC mantém uma política de acompanhamento dos seus advogados e critérios de avaliação objetivos e transparentes, aliada a uma formação jurídica e experiência profissional em equipas muito reduzidas, lideradas por um sócio que acompanhará o advogado ao longo de todo o teu percurso.





Rua D. Luís I, nº 28
1200-151 Lisboa
Telefone: 213 113 400

Contacto para efeito de recrutamento:
Amanda Alves Reis
rh@vda.pt

www.vda.pt | www.vdacademia.pt

Número de sócios: **56**

Número de *Of Counsel*: **5**

Número total de advogados: **314**

Número total de *Legal Partners*: **20**

Número de estagiários admitidos em média
por ano: **25**

Outros colaboradores: **189**

Recrutamento: **O processo tem início em outubro, altura em que começamos a receber candidaturas para estágio e participamos nas diversas feiras de emprego e *JobShops*.**

A **Vieira de Almeida** é uma firma de referência com mais de 40 anos de experiência na assessoria jurídica internacional. Com mais de 300 advogados, num total de mais de 500 pessoas, a VdA é reconhecida pelo seu caráter inovador e excelência dos seus serviços, ocupando um lugar de destaque nos principais *rankings* internacionais, tendo recebido vários prémios e nomeações de prestígio. Através da VdA Legal Partners, contamos com escritórios em Timor-Leste e presença em Angola, Cabo Verde, Guiné Equatorial, Moçambique e São Tomé e Príncipe.

Principais áreas de atuação

A VdA apresenta uma abordagem jurídica integrada, com atuação nos principais sectores de atividade e indústria. As nossas áreas de prática são: Fiscal; Laboral; Economia Social; Bancário & Financeiro; *Corporate* e M&A; Imobiliário & Urbanismo; Infraestruturas & Mobilidade; Energia & Recursos Naturais; *Oil & Gas*; Ambiente; Comunicações, Proteção de Dados & Tecnologia; Público; Concorrência & UE; Saúde; Contencioso & Arbitragem; Reestruturações & Insolvências; Contraordenacional & Penal e Propriedade Intelectual.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Promovemos a realização de *secondments* em sociedades, empresas e instituições financeiras, com o objetivo de dinamizar e construir relações de maior proximidade com parceiros e clientes. Através da VdA *Legal Partners* acompanhamos a expansão internacional dos nossos clientes nos seus investimentos nos mercados lusófonos e na África francófona. A VdA é, ainda, membro de várias Associações Profissionais de referência, como o *Club de Abogados*, o *Club Amsterdam* e a *TerraLex*.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Através da VdA Academia, a VdA estabeleceu um protocolo com a Católica Global *School of Law*, no âmbito da formação pós-graduada, com o objetivo de promover o conhecimento, a investigação científica e a formação profissional dos nossos Associados. A VdA Academia tem contado, ainda, com a Católica para a promoção das suas atividades, bem como para a divulgação anual do Prémio Internacional VdA Academia, destinado aos alunos da Licenciatura em Direito para Portugal e países de língua portuguesa.

3 conselhos a um candidato

O mercado da advocacia está cada vez mais competitivo pelo que entendemos ser muito importante assegurar uma sólida formação académica de base, uma boa capacidade relacional e fluência na língua inglesa.

Porquê trabalhar com a VdA?

Trabalhar na VdA representa um desafio e uma oportunidade. Significa trabalhar, diariamente, com os melhores profissionais das suas áreas, em grandes transações, operações e projetos, num ambiente de enorme rigor e exigência, mas, simultaneamente, descontraído e desafiante, onde cada sucesso é partilhado em equipa.

Porquê recrutar na Católica?

Procuramos recrutar juristas com uma formação sólida em termos de conhecimentos técnicos e jurídicos, sendo que reconhecemos no ensino ministrado na Católica uma formação exigente e de qualidade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um estudante de Direito deve valorizar o desenvolvimento das suas competências sociais relacionais, através da participação em programas internacionais como o Programa Erasmus, bem como ter uma participação ativa em projetos de cariz social, solidário e comunitário.

Um Mestrado ou um LL.M. são fatores preferenciais?

Sim. Na fase de recrutamento e após a integração na VdA, o aprofundamento constante das competências técnicas e de *soft skills* e a especialização são bastante valorizados. Neste sentido, apoiamos, através, da VdA Academia, o desenvolvimento contínuo dos nossos advogados nas vertentes pessoal e profissional.

Estágio de verão

Os Estágios de Verão decorrem nos meses de julho e agosto, durante 3 semanas. O objetivo é dar a conhecer a VdA, a equipa e os valores da Firma, bem como a realidade da vida profissional de um Advogado numa Sociedade de Advogados. Os estagiários são integrados numa área de prática e têm um *Coach*, que tem, entre outras, a responsabilidade de promover a integração do estagiário, motivar, acompanhar e apoiar, observar, orientar, avaliar e promover o *feedback*. No final, será realizada uma avaliação pelo *Coach* e, também, pelo Estagiário. As candidaturas decorrem até abril.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

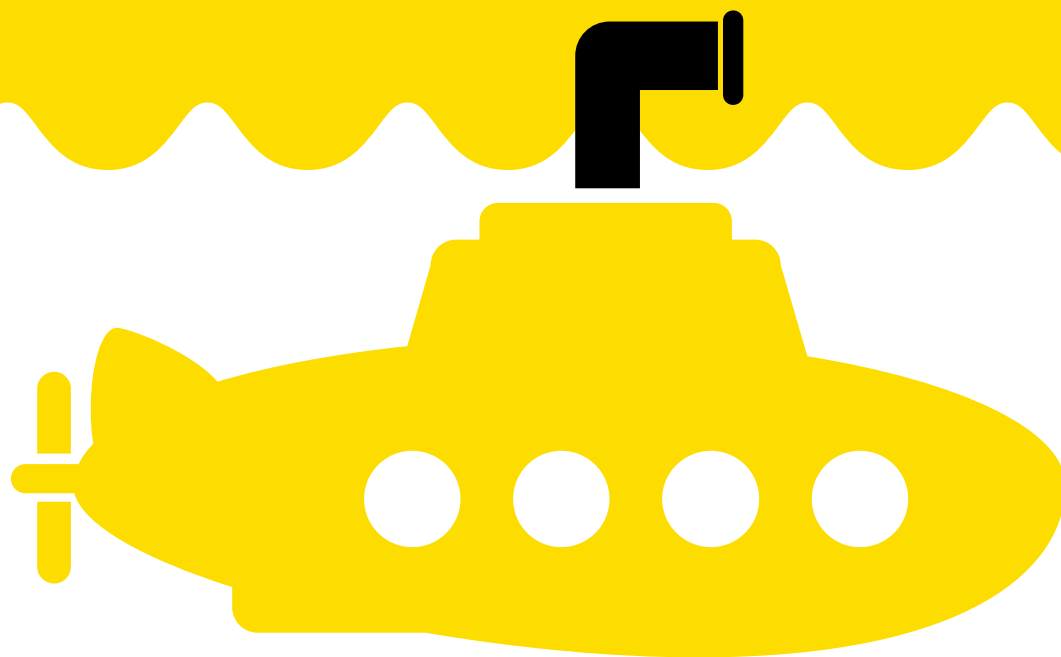
As diferenças estão, sobretudo, relacionadas com a complexidade dos assuntos tratados, bem como no grau de autonomia com que o trabalho é desenvolvido pelos advogados das diferentes categorias. Em qualquer caso, promovemos o envolvimento e a participação a 100% dos Estagiários e Advogados juniores nos projetos da equipa em que estão integrados.

Qual o plano de carreira da instituição?

Temos definido um Plano de Estágio para os nossos estagiários e um Plano de Carreira para os Advogados. Os planos de estágio e de carreira traduzem graus de responsabilidade e de autonomia crescentes no trabalho jurídico e em tarefas internas de organização da firma.



YELLOW



www.dce.pt

DCE **30**
ANOS
LOVING
BRANDS