UM MUNDO DE OPORTUNIDADES

CATÓLICA
FACULDADE DE DIREITO
ESCOLA DE LISBOA

Job Shop '18

catálogo de participantes

PATROCINADOR

idg
IMAGEMDIGITALGRÁFICA

PARCEIROS

CCA ONTIER

CUATRECASAS

DLA PIPER

GA_P
Gómez-Acebo & Pombo

MORAIS LEITÃO
GALVÃO TELES, SOARES DA SILVA & ASSOCIADOS

pwc

CATÓLICA
FACULDADE
DE DIREITO

ESCOLA DE LISBOA

DIREITO

LICENCIATURA
MESTRADOS
DOUTORAMENTO
LL.M./Ph.D.
INVESTIGAÇÃO

Empregabilidade

Os cursos da Faculdade de Direito - Escola de Lisboa, da Universidade Católica Portuguesa, apresentam consistentemente, ano após ano, as mais elevadas taxas de empregabilidade de acordo com a Direção-Geral de Estatísticas da Educação e Ciência.

Licenciatura: **99%** (de 2012 a 2016)
Mestrado: **98%** (de 2014 a 2016)

www.fd.lisboa.ucp.pt

"Incluímos nos nossos programas conteúdos fundamentais para os alunos trabalharem num mercado global, sem com isso beliscar a sua formação jurídica de base no direito nacional. É nesse equilíbrio que está a virtude."

Jorge Pereira da Silva
DIRETOR DA ESCOLA DE LISBOA DA FACULDADE DE DIREITO DA UCP

Job Shop '18

Jorge Pereira da Silva
Diretor da Escola de Lisboa da Faculdade de Direito

A Escola de Lisboa da Faculdade de Direito da Universidade Católica é uma instituição que sempre foi reconhecida no panorama jurídico nacional pela natureza inovadora dos programas que oferece e da investigação que promove. A par disso, nos anos mais recentes, a sua atratividade crescente repousa, por um lado, na perspetiva internacional e global do ensino e, por outro lado, na seriedade do nosso **compromisso com a empregabilidade dos alunos** de licenciatura e mestrado.

Com efeito, na Escola de Lisboa, o desafio da colocação dos alunos no mercado começa a ser respondido logo no primeiro ano da licenciatura, através do programa de Mentoria, e continua ao longo do curso, através das Clínicas Legais, dos Estágios Curriculares e do *Job Shadowing*. Além disso, facultamos aos alunos a frequência de um conjunto de *workshops* sobre *soft skills*, que complementam os conhecimentos adquiridos nas cadeiras do plano curricular. Não surpreende, por isso, a **elevadíssima taxa de empregabilidade dos nossos licenciados e mestres**, muito próxima dos 100%, tal como estatísticas oficiais recentes comprovam (ver pág. à esq.).
Há 16 anos consecutivos, porém, que o JobShop constitui o ponto culminante de todo o trabalho desenvolvido em prol da integração profissional dos nossos estudantes. Nele a Escola de Lisboa da Faculdade de Direito abre as portas aos seus principais recrutadores – onde pontuam, naturalmente, os mais sólidos escritórios de advogados a atuar em Portugal –, com o objetivo de **proporcionar a todos os alunos um contacto franco e direto com o mercado de trabalho**, permitindo-lhes fazer escolhas mais informadas e acertadas.

Assim, tal como tem sucedido em anos anteriores, **a 16ª edição do JobShop volta a apostar num modelo interativo**, de modo a que os alunos da licenciatura e dos mestrados possam debater abertamente, com personalidades de referência na área da justiça e no mundo empresarial, as principais questões que o futuro profissional lhes coloca.

Empenhados no aprofundamento da relação que – com o inestimável apoio do Gabinete de Carreiras – temos estabelecido com os nossos recrutadores preferenciais, agradecemos a todos os que, ano após ano, e em número crescente, têm aderido a esta iniciativa. A cada um é devida uma palavra de **gratidão pela confiança depositada na qualidade da formação que proporcionamos aos nossos alunos**.

CATÓLICA
FACULDADE
DE DIREITO

ESCOLA DE LISBOA

CARREIRAS

career_office@fd.lisboa.ucp.pt
Telefone: 217 214 240
Universidade Católica Portuguesa
Palma de Cima, 1649-023 LISBOA

www.fd.lisboa.ucp.pt

Direito é na Católica

direitoenacatolica

Os conteúdos apresentados são da exclusiva responsabilidade de cada uma das entidades representadas.

Design: DCE loving brands
Impressão: IDG - Imagem Digital Gráfica

© FD Lisboa-UCP 2018

APOIO
(Almoços/coffee-breaks)

A casinha do pão

SHOW US THE FUTURE

AND WE'LL SHOW YOU THE WAY

CCA ONTIER
LAW FIRM

#joinccaontier
pt.ontier.net

Job Shop '18

ENTIDADES PARTICIPANTES

ÍNDICE

14 ABC Legal
16 Abreu Advogados
18 Albuquerque & Almeida
20 Amaral Cabral & Associados
22 Autoridade da Concorrência
24 AVM Advogados
26 BAS - Sociedade de Advogados
28 BNP Paribas
30 Campos Ferreira, Sá Carneiro & Associados
32 CARDIGOS
34 CCA ONTIER
36 CEJ - Centro de Estudos Judiciários
38 Centro de Informação Europeia Jacques Delors
40 CMS Rui Pena & Arnaut
42 CMVM
44 Cruz, Roque, Semião & Associados
46 CTSU - Sociedade de Advogados
48 Cuatrecasas, Gonçalves Pereira
50 Deloitte
52 DLA Piper ABBC
54 EY
56 FIND
58 Garrigues
60 Gómez-Acebo & Pombo
62 Gouveia Pereira, Costa Freitas & Associados
64 In-Lex
66 Kennedys
68 KPMG
70 Linklaters
72 Macedo Vitorino & Associados
74 Miranda & Associados
76 Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados
78 pbbr
80 PLEN
82 PLMJ
84 PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados
86 PwC
88 Raposo Bernardo
90 Rato, Ling, Lei & Cortés - Advogados
92 RFF & Associados
94 RRP Advogados
96 Sérvulo & Associados
98 SLCM // Serra Lopes, Cortes Martins & Associados
100 Sousa Machado, Ferreira da Costa & Associados
102 SPS Advogados
104 SRS Advogados
106 TELLES Advogados
108 Uría Menéndez - Proença de Carvalho
110 Vieira de Almeida

WE BELIEVE IN DOING THINGS DIFFERENTLY

#ViveCuatrecasas

CUATRECASAS

Job Shop '18

ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS

ABCLEGAL

ABREU ADVOGADOS

ALBUQUERQUE & ALMEIDA ADVOGADOS

Amaral Cabral ADVOGADOS

AUTORIDADE DA CONCORRÊNCIA

bas sociedade de advogados, sp, rl

BNP PARIBAS

Campos Ferreira Sá Carneiro & Associados

CARDIGOS

CCA ONTIER

CENTRO DE ESTUDOS JUDICIÁRIOS

PARTILHA A NOSSA VISÃO
ENTRA NO MUNDO
DLA PIPER
DLA PIPER
recrutamento@dlapiper.com
www.dlapiper.com

Job Shop '18

ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS

Centro de Informação Europeia Jacques Delors
DGAE/Ministério dos Negócios Estrangeiros

C/M/S/ Rui Pena & Arnaut
Sociedade de Advogados

CMVM

CRUZ ROQUE SEMIÃO Advogados

CTSU
Sociedade de Advogados
Member of Deloitte Legal network

CUATRECASAS

Deloitte.

DLA PIPER

EY Building a better working world

FIND.

GARRIGUES

G A _ P
Gómez-Acebo & Pombo

G A _ P

Gómez-Acebo & Pombo

Dá um impulso à tua carreira
Junta-te a uma grande equipa

www.ga-p.com

ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS

GPA ADVOGADOS LAW FIRM
GOUVEIA PEREIRA, COSTA FREITAS & ASSOCIADOS
Sociedade de Advogados, R.L.

IN-LEX
All about Law Firms

Kennedys

KPMG

Linklaters

MACEDO VITORINO & ASSOCIADOS
Sociedade de Advogados, RL

MIRANDA
Miranda & Associados

MORAIS LEITÃO
GALVÃO TELES, SOARES DA SILVA & ASSOCIADOS

pbbr.a
SOCIEDADE DE ADVOGADOS, RL

plensociedade de advogados rl

PLMJ
ADVOGADOS, SP, RL
50
Consigo.

Raposo, Sá Miranda & Associados
Sociedade de Advogados, SP, RL

mlgts.pt

MORAIS LEITÃO
GALVÃO TELES, SOARES DA SILVA
& ASSOCIADOS

Construímos futuros.

recrutamento@mlgts.pt

ENTIDADES PARTICIPANTES & APOIOS

pwc

RAPOSO BERNARDO

律師事務所 RATO LING LEI & CORTÉS ADVOGADOS E NOTÁRIOS 私人公證署

RFF SOCIEDADE DE ADVOGADOS, RL ROGÉRIO FERNANDES FERREIRA & ASSOCIADOS

RRP Advogados

Sérvulo & Associados | Sociedade de Advogados, SP, RL

slcm.pt SERRA LOPES, CORTES MARTINS // ADVOGADOS

smvfc Sousa Machado, Ferreira da Costa & Associados

SPS SOCIEDADE DE ADVOGADOS

SRS ADVOGADOS

TL

URÍA MENÉNDEZ PROENÇA DE CARVALHO

VdA VIEIRA DE ALMEIDA

Getting the opportunity of a lifetime

A PwC foi classificada como um dos "World's Most Attractive Employers 2017".

(Universum Global 2017)

pwc

+ de 6000 *candidaturas recebidas no último ano*

+ de 200 *novos colaboradores em 2018*

+ de 1100 *colaboradores na PwC Portugal*

O que procuramos?

- Responsabilidade
- Autenticidade
- Resiliência
- Capacidade de comunicação
- Facilidade em construir relações
- *Mindset* aberto e global

Segue-nos nas redes sociais
#PwCnewjoiners

Submete já a tua candidatura em:
www.pwc.pt/carreiras

© PwC 2018. Todos os direitos reservados. PwC refere-se à PwC Portugal, constituída por várias entidades legais, ou à rede PwC. Cada firma membro é uma entidade legal autónoma e independente. Para mais informações consulte www.pwc.com/structure.

Avenida Conselheiro Fernando de Sousa
Nº 19 B-C, 1070-072 Lisboa
Telefone: 213 584 480
Contacto para efeito de recrutamento:
Departamento de Recursos Humanos
recrutamento@abclegal.com.pt

www.abclegal.com.pt

Número de sócios: **2**
Número total de advogados: **14**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **6**
Outros colaboradores: **16**
Recrutamento: **contínuo**

A **ABC LEGAL** foi constituída em Lisboa, em 2004, por Alexandra Bessone Cardoso e Arturo Delgado de Almeida com vista a permitir a troca de sinergias ibéricas. Ao longo dos anos, a ABC LEGAL tem vindo a adaptar-se à evolução do mercado da advocacia mantendo-se atualizada em todas as áreas do direito e estando estruturada por áreas tendencialmente especializadas, apesar de, no seu todo, a ABC LEGAL funcionar como uma entidade única fornecendo um largo leque de serviços jurídicos, garantidos por profissionais habilitados e aptos a aconselhar os clientes sobre todos os aspetos legais de quaisquer transações, nacionais e internacionais.
A ABC LEGAL é recomendada pelo seu profissionalismo em diferentes áreas do Direito: Business Law pela Global Law Experts e em IT Law pela Leaders in Law.

Principais áreas de atuação
Contencioso & Arbitragem, Direito Laboral, M&A, Societário e Comercial, Consumo, Banca e Mercado de Capitais, Contratos Internacionais e Comerciais, Insolvências e Reestruturações, Família & Sucessões, Propriedade Intelectual e Industrial, Seguros, Estrangeiros, Transações Imobiliárias/Notariado, Privacidade e Proteção de Dados, Recuperação de Crédito.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
A ABC LEGAL assegura um alcance global na prestação de serviços jurídicos estando presente em 40 jurisdições no mundo, formando uma sólida rede de contactos com prestigiadas sociedades de advogados e escritórios estrangeiros, pelos cinco continentes. Alexandra Bessone Cardoso é Vice-Presidente da *International Law Firms* (ILF), sendo a ABC LEGAL o único membro português da ILF, uma prestigiada organização internacional de sociedades de advogados independentes.

3 conselhos a um candidato:
1. Valorizamos a qualidade académica e conhecimento de línguas estrangeiras, a capacidade de raciocínio lógico e pragmatismo.
2. Valorizamos a disponibilidade, vontade de aprender e flexibilidade.
3. Procuramos candidatos que se identifiquem com os nossos valores corporativos.

Porquê trabalhar com a ABC LEGAL?
A ABC LEGAL é uma sociedade que acredita nos seus colaboradores. Investimos em todas as pessoas que contratamos. Ao advogado-estagiário será dada a oportunidade de aplicar todos os conhecimentos adquiridos ao longo do curso, de desenvolver capacidades de raciocínio, argumentação e expressão oral, e de adquirir novas competências bem como trabalhar em diversas áreas do direito numa equipa jovem e dinâmica. Aliamos ao rigor e profissionalismo, o entusiasmo e a dedicação.

Porquê recrutar na Católica?
A Católica proporciona uma sólida formação jurídica e possui um corpo docente de excelência com uma larga experiência profissional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Deve valorizar as suas valências linguísticas e de formação humana, e a participação em atividades extracurriculares desportivas e culturais.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sem dúvida. A realização de um Mestrado/LL.M. é um fator diferenciador e preferencial sendo uma mais-valia para o candidato.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
O estágio na ABC LEGAL é completo e exigente, e permite ao advogado-estagiário desenvolver as suas capacidades e competências em diferentes áreas do direito. O advogado-estagiário terá a oportunidade de trabalhar em diferentes áreas do direito em departamentos distintos, sempre acompanhado e trabalhando em conjunto com um Advogado Sénior ou Advogado Júnior. Ao longo do estágio, ao advogado-estagiário, dependendo da sua *performance,* será dada mais autonomia e responsabilidade e as suas tarefas serão cada vez mais exigentes.

Qual o plano de carreira da instituição?
A ABC Legal possui um Plano de Carreira e não recruta apenas por recrutar. A ABC Legal recruta porque acredita que os candidatos serão um valor acrescentado para a sociedade. O nosso objetivo é apostar nos advogados-estagiários e fazê-los crescer com a nossa sociedade permitindo-lhes evoluir pessoal e profissionalmente.

ABREU ADVOGADOS

Avenida Infante D. Henrique, 26
1149-096 Lisboa
Telefone: 217 231 800
Contacto para efeito de recrutamento:
Departamento de Recursos Humanos
recrutamento@abreuadvogados.com
www.abreuadvogados.com/recrutamento

www.abreuadvogados.com

Número de sócios: **28**
Número total de advogados: **179**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **8**
Outros colaboradores: **100**
Recrutamento: **outubro a dezembro**

Fundada em 1993, a **Abreu Advogados** é uma das mais dinâmicas e reconhecidas sociedades de advogados Portuguesas. Somos uma Sociedade de Advogados independente que fomenta ligações institucionais com diversas associações internacionais de advogados e sociedades de advogados estrangeiras.
Com escritórios em Lisboa, Porto, Funchal e, em parceria, em Angola, Brasil, Cabo-Verde, China, Moçambique e Timor Leste, a nossa Missão é prestar um serviço jurídico de excelência e valor acrescentado aos nossos Clientes, com respeito pela ética profissional e o ambiente, assegurando o compromisso com os nossos Stakeholders.
Os Valores da Abreu Advogados são Ética profissional e pessoal, Excelência, Sustentabilidade Económica, Social e Ambiental. Promovemos uma Cultura de meritocracia e de trabalho em equipa. A valorização pessoal e profissional dos advogados e o investimento tecnológico são prioritários, sendo o modelo de gestão profissional.

Principais áreas de atuação

A Abreu Advogados presta serviços jurídicos em 10 Áreas de Prática e Grupos de Trabalho de intervenção mais especializada: Concorrência, Regulação e União Europeia, Contencioso, Direito Comercial, Direito do Desporto, Direito Financeiro, Direito Fiscal, Direito Imobiliário, Direito Público e Ambiente, Direito do Trabalho, Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Abreu Advogados tem parcerias com 6 dos principais escritórios de advogados em Angola, Brasil, Cabo-Verde, Moçambique, Macau (e China continental) e Timor Leste.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Apoiamos o Programa *Advanced LL.M. in International Business Law*. No âmbito deste Protocolo de Colaboração, o Sócio Fundador da Abreu Advogados leciona a cadeira de *International Taxation* do referido LL.M.. Apoiamos, igualmente, os Seminários no âmbito do LL.M., o Programa Clínicas Legais, visitas ao escritório de alunos do 1º ano de Direito e marcamos sempre presença no JobShop da Católica.

3 conselhos a um candidato:

1) Procurar a excelência na formação técnica;
2) Desenvolver competências linguísticas, preferencialmente ao nível da língua inglesa;
3) Procurar obter experiências extracurriculares ao nível do voluntariado e da frequência de programas de intercâmbio.

Porquê trabalhar com a Abreu Advogados ?

Na Abreu Advogados acreditamos que Fazemos Mais do que Direito! No nosso dia a dia, fazemos e apoiamos a Formação dos nossos Colaboradores; editamos diversas publicações nas mais variadas áreas de Direito; promovemos práticas de equilíbrio trabalho-vida pessoal. Somos membros ativos da nossa Comunidade, agimos de forma socialmente responsável e desenvolvemos uma política de

Sustentabilidade. Enquanto advogados num mercado altamente competitivo, queremos deixar a marca de um Projeto humanizante, tecnicamente excelente e comprometido com a construção de um Mundo sustentável.

Porquê recrutar na Católica?
A Católica é uma garantia de excelência e inovação no ensino do Direito, dotando os Licenciados de ferramentas e soluções adequadas à prática de uma advocacia de negócios, como a que se pratica na Abreu Advogados.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Deve valorizar as suas valências linguísticas e de formação humana, assim como a participação em atividades extracurriculares ligadas à responsabilidade social e à participação cívica.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
A realização de um Mestrado/LL.M. é efetivamente um fator diferenciador e uma mais-valia no currículo dos candidatos, mas não é só por si um fator preferencial no recrutamento de advogados.

Estágios de verão
O estágio de verão é uma oportunidade de valorização e participação num programa de sucesso, adequado às expectativas dos estudantes.
OBJETIVOS - Proporcionar aos estudantes de Direito um primeiro contacto com a realidade da prática jurídica numa sociedade de advogados e, assim, dar-lhes uma perspetiva da sua futura profissão.
DURAÇÃO - Dois meses - geralmente julho e agosto - em que oferecemos a possibilidade de trabalhar num ambiente profissional e dinâmico onde poderão adquirir e desenvolver novas competências, conhecer várias Áreas de Prática e participar na vida quotidiana e social da nossa Sociedade.
Prazo para candidatura: abril.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
O estágio é transversal a todas as áreas de prática, numa primeira fase, possibilitando a colaboração com qualquer equipa de trabalho. As tarefas envolvem sempre a efetiva participação na prestação de serviços jurídicos, num ambiente de trabalho jovem, divertido, saudavelmente competitivo, tecnicamente estimulante e exigente, trabalhando com especialistas em várias Áreas de Prática e aprendendo a Ética da Profissão. Recrutamos jovens talentos e proporcionamos-lhes formação e experiência de vida e de valores fundamentais: Excelência, Qualidade, Ética, Rigor e Solidariedade.
O estágio profissional na Abreu Advogados é remunerado e divide-se em dois períodos e quatro fases, de acordo com um Plano de Estágio e um modelo de avaliação.
Faz ainda parte do estágio e da cultura da Abreu Advogados a participação em iniciativas como ações de *team building* e demais eventos no âmbito da comunicação interna. Encorajamos ainda os nossos Estagiários a fazerem parte das nossas equipas de futebol feminina e masculina e a participar no "Torneio All Stars Advogados".

Qual o plano de carreira da instituição?
Desde a sua fundação em 1993 que a Sociedade criou e aprovou um Plano de Carreira, o qual define o percurso profissional a percorrer pelos Advogados para se tornarem Sócios da Abreu Advogados. Os Advogados são integrados numa das seguintes categorias: Sócios; Sócios Contratados; Associados Séniores; Associados; Associados Juniores; Advogados-Estagiários.
As regras de avaliação e passagem de categoria, bem como as respetivas responsabilidades e direitos dos Advogados, estão definidos no Plano de Carreira.

ABREU ADVOGADOS
25 ANOS
A FAZER DIFERENTE

ALBUQUERQUE & ALMEIDA
ADVOGADOS

Calçada Bento Rocha Cabral, 1
1250-047 Lisboa
Telefone: 213 431 570
Contacto para efeito de recrutamento:
geral@aalegal.pt

www.aalegal.pt

Número de sócios: **13**
Número total de advogados: **60**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **2 e 5**
Outros colaboradores: **20**
Recrutamento: **não existe um calendário estático.** O início do recrutamento prende-se com as necessidades internas da Sociedade.

Albuquerque & Almeida resulta da associação em 2018 das sociedades Albuquerque & Associados e Paulo de Almeida & Associados.
AA concentra a sua actividade nas principais áreas de Direito dos Negócios - de Contratos Comerciais a Direito Financeiro, incluindo o Financiamento de Projectos, do Direito Societário ao Direito dos Valores Mobiliários ou, ainda, do Direito Público a Contencioso Administrativo.
Os Clientes de AA são maioritariamente empresas internacionais e alguns dos mais importantes grupos portugueses, prestando a Sociedade, ainda, assessoria jurídica a entidades governamentais, nacionais e estrangeiras.
AA presta ainda importante assessoria a Clientes privados, seja na gestão, organização e transmissão de património, seja em temas de Direito da Família e das Sucessões.
AA tem como critério orientador o índice de qualidade na prestação de serviços jurídicos, quer do ponto de vista científico, quer do princípio da sua adequação prática aos objetivos e necessidades do Cliente, procurando sempre essa síntese. Para o efeito, a par da tradição académica, o conhecimento, por parte dos advogados, do negócio e atividade de cada Cliente no respetivo mercado é objeto de grande atenção.
Embora AA trabalhe regularmente e em colaboração contínua com Sociedades de Advogados de primeira linha de países europeus, Estados Unidos e do Pacífico, é independente e não tem associações exclusivas com outros escritórios estrangeiros.
AA desenvolve e potencia a sua atuação em África, nomeadamente em Países Africanos de Língua Oficial Portuguesa. A atividade de AA em África tem incidido especialmente nos ramos do Direito Bancário, Societário, Fiscal e do Trabalho. Albuquerque & Associados é o membro Português do portal de serviços jurídicos LexUniversal.com.

Principais áreas de atuação

As principais áreas de atuação da Sociedade prendem-se com Direito Administrativo, Bancário, Civil, Comercial, Societário, Fusões e Aquisições, Comunitário e Concorrência, Constitucional, Contencioso e Arbitragem, Farmacêutico, Fiscal, Imobiliário, Construção e Turismo, Marítimo, Portos e Transportes, Seguros, Telecomunicações e Trabalho.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Albuquerque & Almeida tem variadas parcerias com Sociedades internacionais, maioritariamente na União Europeia, mas também nos EUA e Angola.

3 conselhos a um candidato:

Deverá mostrar qualidades como competência, dinamismo, espírito de equipa, confiança, relacionamento com os Clientes e perceção das suas necessidades, empreendedorismo. Deverá querer aprender e renovar constantemente os seus conhecimentos. Deverá estar preparado para trabalhar sob pressão.

Porquê trabalhar com a Albuquerque & Almeida ?
Porque é uma Sociedade de enorme tradição que tem vindo, ao longo dos anos, a valorizar todos os que colaboram com a mesma.

Porquê recrutar na Católica?
Por ser uma Universidade de reconhecida qualidade na formação de Juristas.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
As línguas estrangeiras, nomeadamente o inglês, o castelhano e também o francês. De grande importância também o espírito de equipa, a vontade de aprender continuamente e a capacidade de esforço.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
É um fator de relevo pois assume-se, claramente, como uma mais-valia na formação de um Advogado que contribui para melhorar a sua sensibilidade e capacidade de resposta perante as questões que se levantam na normal atividade de um escritório.

Estágios de verão
OBJETIVOS - Permitir o contacto do Estagiário com a realidade prática da advocacia e permitir, por parte da Sociedade, o conhecimento de estudantes num enquadramento de prática da profissão.
DURAÇÃO - Normalmente um mês, candidatura até 15 de maio.
CARACTERÍSTICAS - Apesar do curto espaço de tempo, muito participativo tocando em várias áreas de prática e realidades da advocacia.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
O estágio é muito participativo, pretendendo-se dar ao Estagiário contacto com várias áreas de prática, tendo em conta a preparação de que necessitam para os próprios exames da Ordem. Os Estagiários trabalham com Associados seniores e com Sócios, e têm contacto direto com os Clientes, gozando de bastante autonomia, consoante as suas capacidades.

Qual o plano de carreira da instituição?
A Albuquerque & Almeida tem um plano de carreira instituído que prevê a progressão por escalões consoante as qualidades, competências e méritos profissionais e humanos de cada profissional no quadro da estrutura e evolução da Sociedade. O plano de carreira obedece a regras previamente definidas que têm por objetivo privilegiar o empenho demonstrado, a qualidade do trabalho desenvolvido e o contributo do Advogado para o funcionamento e progresso da Sociedade.

Av. Sidónio Pais, nº 26 - R/C Dto.
1050-215 Lisboa
Telefone: 213 192 670
Contacto para efeito de recrutamento:
Dra. Margarida da Cunha
geral@amaralcabraladvogados.pt

www.amaralcabraladvogados.pt

Número de sócios: **3**
Número total de advogados: **8**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **1**
Outros colaboradores: **1**
Recrutamento: **março**

A **Amaral Cabral & Associados** – Sociedade de Advogados, SP, RL é uma sociedade civil devidamente registada na Ordem dos Advogados portugueses desde 1993 e autorizada a aconselhar e representar clientes, nacionais e estrangeiros, em todos os domínios do Direito.

Principais áreas de atuação
A atividade da sociedade desenvolve-se principalmente nas áreas do Direito das Obrigações; dos Contratos; do Arrendamento; do Direito Comercial e das Sociedades; das Fusões e Aquisições; do Direito Bancário e da Atividade Financeira; do Direito Laboral; da Propriedade de Imóveis; dos Atos Notariais; do Contencioso Geral e Especializado; da Arbitragem; das Auditorias Legais; do Direito Fiscal; do Direito das Sucessões; das Privatizações; do Direito Administrativo e do Contencioso Administrativo.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica
Participação no programa do JobShop da Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa. Atribuição do prémio Gomes da Silva ao melhor aluno de Direito das Obrigações.

3 conselhos a um candidato:
Enquanto estiver a frequentar o curso, a principal prioridade do estudante de Direito deve ser o estudo das matérias lecionadas. Esse é o modo de garantir uma sólida formação teórica indispensável à vida prática, que nem sempre é fácil de obter em momento subsequente. Atualmente, é fundamental fazer também o Mestrado, uma vez que matérias essenciais da formação jurídica só são lecionadas nessa fase da formação. Para quem queira seguir a profissão de advogado, seria ideal começar por fazer um estágio abrangente e, só depois, seguir para o Mestrado.

Porquê trabalhar com a Amaral Cabral?
A oportunidade de integrar o grupo de advogados a sociedade e de contactar, diretamente e em permanência, com os sócios tem-se revelado um fator importante do ponto de vista da formação profissional e da integração em equipa.

Porquê recrutar na Católica?
A Católica assegura uma sólida formação teórica.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Retidão de carácter e capacidade de trabalho.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sim.

Estágios de verão
OBJETIVOS - O estágio de verão pretende facultar ao estagiário a possibilidade de contactar diretamente com as exigências diárias do trabalho de um escritório de advogados e conferir-lhe uma apreensão, de uma perspetiva sobretudo de ordem prática, das principais áreas da advocacia orientada para o apoio às empresas.
DURAÇÃO - O estágio de verão tem uma duração de cerca de dois meses.
CARACTERÍSTICAS - O estágio segue um programa pré-determinado permitindo ao estagiário o contacto com situações concretas, sobretudo nas áreas do Contencioso; Registo e Notariado; Direito das Sociedades e Direito Laboral.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
O estagiário é integrado no trabalho desenvolvido no escritório, participando em todas as atividades na medida das suas capacidades.

Qual o plano de carreira da instituição?
O plano de carreira obedece a regras previamente definidas que têm por objetivo privilegiar o empenho demonstrado, a qualidade do trabalho desenvolvido e o contributo do advogado para o funcionamento harmonioso da sociedade.

AUTORIDADE DA
CONCORRÊNCIA

Av. de Berna, 19, 1050-037 Lisboa
Telefone: 217 902 000
Contacto para efeito de recrutamento:
adc@concorrencia.pt

www.concorrencia.pt

Número de trabalhadores: **94**
Número total de juristas: **37, dos quais 8 em cargos de direção**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **Variável**
Recrutamento: **No decorrer do ano**

A **Autoridade da Concorrência** (AdC) é uma entidade administrativa independente, criada em 2003, que tem por missão assegurar a aplicação das regras de promoção e defesa da concorrência nos setores privado, público, cooperativo e social, no respeito pelo princípio da economia de mercado e de livre concorrência, tendo em vista o funcionamento eficiente dos mercados, a afetação ótima dos recursos e os interesses dos consumidores, de acordo com os seus Estatutos, aprovados pelo Decreto-Lei n.º 125/2014, de 18 de agosto.

A AdC exerce ainda funções de apoio técnico e consulta à Assembleia da República e ao Governo, contribuindo para o aperfeiçoamento do sistema normativo português em todos os domínios que possam afetar a livre concorrência, por sua iniciativa ou a pedido da Assembleia da República ou do Governo.

O que temos para oferecer

OPORTUNIDADES DE EMPREGO:
Incidem essencialmente sobre as áreas de direito e economia da concorrência. Todas as ofertas são publicitadas na página eletrónica da AdC.

ESTÁGIOS CURRICULARES:
Destinatários: Alunos finalistas ou licenciados do ensino superior.
Duração: Varia consoante o acordado entre as partes, em regra com o limite mínimo de dois meses.
Características: Este tipo de estágios, integrados na formação académica dos alunos, devem ser objeto de protocolo com as instituições de ensino que manifestem interesse na colaboração e os respetivos alunos.
- Acompanhamento, técnico e pedagógico, por parte de um orientador.
- Possibilidade de participação nos seminários internos.
- Certificado de frequência com a avaliação final do estágio.
- Seguro de acidentes pessoais atribuído pela instituição de ensino.

ESTÁGIOS PROFISSIONAIS:
Destinatários: Candidatos detentores de formação superior concluída há, no máximo, 2 anos, nas áreas que se entendam por relevantes considerar.
Duração: Até 12 meses, salvo exceções.
Características: Celebração de um contrato de estágio que contempla as atividades a prestar.
- Acompanhamento, técnico e pedagógico, por parte de um orientador.
- Possibilidade de participação nos seminários internos.
- Certificado de frequência e avaliação final do estágio.
- Atribuição de subsídio de estágio, subsídio de refeição e seguro de acidentes pessoais.

Iniciativas e eventos promovidos pela AdC

REVISTA DE CONCORRÊNCIA & REGULAÇÃO: Publicação científica trimestral que visa promover a reflexão e inovação do estudo e divulgação de matérias relacionadas com o Direito da Concorrência e da Regulação económica.

NEWSLETTER: Newsletter mensal "Notícias AdC" com informação sobre a nossa atividade que inclui comunicados, eventos, seminários, cooperação internacional e outros assuntos relevantes em matéria de concorrência.

CONFERÊNCIA DE LISBOA: Promoção de conferência anual que reúne prestigiados oradores nacionais e internacionais e muitos participantes de todo o mundo, organizações internacionais e representantes das comunidades empresariais e académicas para debater temas atuais de política de concorrência.

CICLO DE SEMINÁRIOS TEMÁTICOS ABERTOS AO PÚBLICO NA BIBLIOTECA DA CONCORRÊNCIA ABEL MATEUS: Eventos promovidos mensalmente nas instalações da AdC com vista à promoção do debate sobre matérias de política de concorrência a nível nacional, nos quais os alunos podem participar, mediante inscrição prévia.

"COMPCAST - COMPETITION TALKS": Para assinalar 15 anos de atividade na defesa e promoção da concorrência em Portugal, a AdC lançou uma nova série de *podcasts* com o objetivo de alertar para a importância da concorrência e para a existência de práticas ilegais que restringem a concorrência e prejudicam os consumidores.

ATRIBUIÇÃO DE PRÉMIO ADC PARA TRABALHOS SOBRE POLÍTICA, DIREITO E ECONOMIA DE CONCORRÊNCIA: Incentivo à investigação académica no domínio do direito e da economia da concorrência, contribuindo para o debate sobre estas temáticas a nível nacional e internacional.

Na AdC valorizamos

O Rigor, a Perseverança, a Ética Profissional e a Motivação; A formação académica superior; O Interesse pelas matérias de direito e economia da concorrência; O domínio da língua inglesa.

Qual o plano de carreira da Instituição?

A evolução na carreira de cada colaborador tem por base o desempenho e o mérito individuais, de acordo com as regras definidas no Plano de Carreiras disponível na página eletrónica da AdC.

Edifício Torre de Monsanto
Rua Afonso Praça, 30, 1D, 1495-061 Algés
Telefone: 304 501 010
Contacto para efeito de recrutamento:
Mariana Castro Caldas, Diretora de Recursos Humanos / Comunicação & Imagem
mac@avm-advogados.com

www.avm.biz

Número de sócios: **7**
Número total de advogados: **40**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **2**
Outros colaboradores: **10**
Recrutamento: **abril de 2019**

A **AVM Advogados** foi fundada em Angola, em 2003 e registou desde então, uma notável expansão marcada pelo crescimento sustentável, pela consolidação de uma vasta e diversificada base de Clientes, nacionais e internacionais e pela criação de uma equipa jovem, dinâmica e multicultural, radicada em Portugal, Angola e Moçambique.
A necessidade de criar uma plataforma comum que reunisse novas sinergias e parcerias originou um novo processo contínuo que se materializou na AVM Legal Network. A HPF Advogados, que integra a AVM Legal Network, opera em Maputo, sendo uma sociedade autónoma e independente, composta por uma equipa dinâmica e multidisciplinar de advogados especializados.

A AVM Advogados presta serviços jurídicos em todas as áreas de prática e sectores de negócio e conta com Advogados qualificados nas diversas jurisdições em que se encontra presente, o que lhe permite posicionar-se como uma sociedade de dimensão verdadeiramente internacional. Recebemos todos os anos estagiários, que procuram um primeiro contacto com a advocacia e uma carreira internacional. Promovemos estágios profissionais e outros programas de curta duração, que tendem a privilegiar o intercâmbio entre escritórios e o contacto com os diversos ramos do direito. Apostamos continuamente na formação dos nossos advogados e na ligação com o meio Universitário e o atraente plano de carreira que propomos aos nossos advogados assenta na excelência e no mérito.

Principais áreas de atuação

Banca, Finanças e Seguros, Mercado de Capitais, Construção e Infraestrutura, Contratos Comerciais, Laboral e Migração, Energia e Recursos Naturais, Propriedade Intelectual, Contencioso & Arbitragem, Público, Fiscal & Aduaneiro, Imobiliário & Urbanismo, Societário, Telecomunicações, Transportes.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A AVM Advogados tem escritórios próprios em Angola (Luanda e Cabinda) e Moçambique (Maputo).

3 conselhos a um candidato:

Possuir uma sólida formação jurídica.
Ter interesse numa carreira internacional.
Ter um bom domínio da língua inglesa.

Porquê trabalhar com a AVM Advogados?

Sendo a AVM Advogados uma sociedade de cariz internacional e estando presente em várias geografias de diferentes ornamentos jurídicos permite aos advogados a aquisição de um conhecimento muito vasto sobre estas diferentes jurisdições. A AVM Advogados proporciona a todos os seus advogados um plano de formação e um sólido plano de carreira enquadrada num ambiente de multidisciplinaridade integrado numa equipa jovem e dinâmica.

Porquê recrutar na Católica?
A Universidade Católica Portuguesa e, em particular, a Faculdade de Direito é, sem dúvida, uma Universidade de referência que ao longo destes inúmeros anos tem formado pessoas de excelência demonstrando que a formação adquirida é uma mais-valia nos advogados contratados.

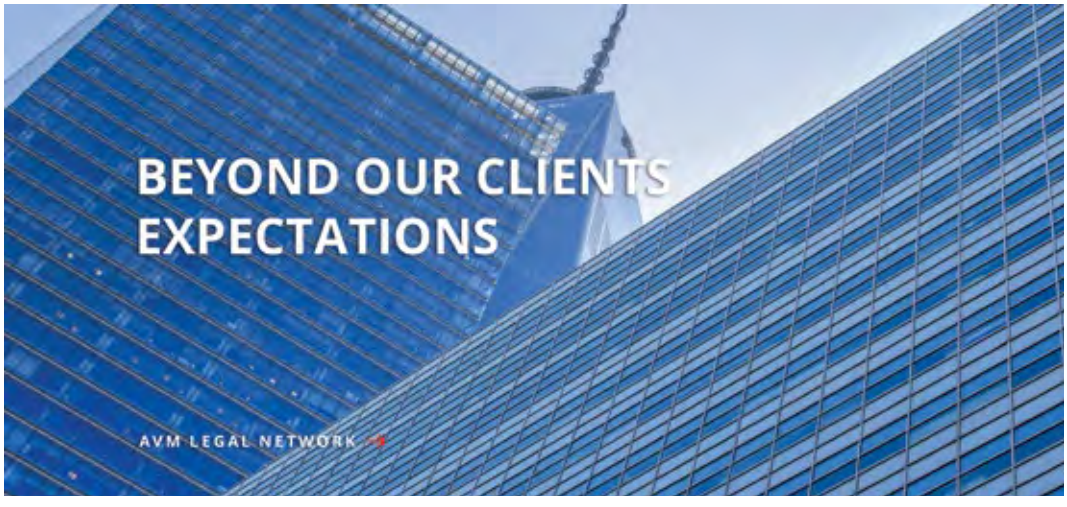
Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Interesse por temas relacionados com a atual envolvente e nomeadamente com temas do Direito, Político, Sociológico, Económico e, em geral, Cultural.
Preocupação com uma formação abrangente a nível pessoal, humano e cívico, através de atividades paralelas.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Ser detentor de um Mestrado ou LL.M não será um fator preferencial, mas será tido em conta, como competência a valorizar no processo de recrutamento.

Estágios de verão
OBJETIVOS - Estabelecer um primeiro contacto com a profissão; revisitar temas jurídicos sob um prisma da sua abordagem prática, no quadro de casos concretos; desenvolver o trabalho em equipa; acompanhar a experiência de contacto com o cliente e a gestão da relação com os clientes.
DURAÇÃO - 2 meses. Candidaturas em maio de 2019.
CARACTERÍSTICAS - Integração na equipa dos estagiários; contacto com assuntos diversos e participação em núcleos de trabalho pertencentes a vários departamentos, sob a orientação de advogados sénior distintos; execução de tarefas coadjuvando advogados juniores.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Análise de documentos jurídicos/legislação.
Preparação de propostas de prestação de serviços.
Pesquisas de legislação e jurisprudência.

Qual o plano de carreira da instituição?
O Plano de Carreira é algo que está muito vincado na AVM Advogados assente na progressão de todos os colaboradores.
A AVM Advogados privilegia o crescimento dos seus colaboradores, tendo um processo rigoroso de avaliação e desempenho valorizando sempre a evolução de todos os colaboradores.
As categorias de carreira são Advogado Estagiário, Associado, Associado Sénior e Sócio.



Rua Artilharia Um, 51 - Páteo Bagatela,
Edifício 1, 4.º, 1250-137 Lisboa
Telefone: 211 554 330
Contacto para efeito de recrutamento:
https://www.bas.pt/recrutamento/

www.bas.pt

Número de sócios: **9**
Número total de advogados: **24**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **3**
Outros colaboradores: **5**
Recrutamento: **abril - maio**

Conhecimento jurídico com valor é a assinatura da BAS que nasce em 2010 de um encontro de vontades na criação de um projeto inovador.
Os profissionais da BAS dispõem de qualidade técnica e experiência consolidada nas diversas áreas do direito. Assegura uma assessoria qualificada e aportando conhecimento jurídico com valor aos desafios propostos.
As novas tecnologias são desde sempre uma aposta da BAS quer na relação com o cliente quer no apoio à atividade dos profissionais que integram a sociedade. Adota uma postura ativa no apoio a projetos em Saúde e Cultura.
A BAS assume-se como uma sociedade de advogados altamente especializados e elevada taxa de sucesso, fidelização de clientes e reconhecimento interpares.
Reconhecido o mérito aos advogados na área Laboral pela Chambers and Partners.

Principais áreas de atuação

A BAS presta assessoria diferenciada em todas áreas de atividade, com especial enfoque no apoio jurídico nas áreas do Direito da Saúde, Direito Laboral, Função Pública, Direito Administrativo, Contratação Pública, Contencioso Administrativo, Propriedade Intelectual, Direito Societário, Direito Bancário e Financeiro, Direito Imobiliário, Contencioso Civil e Laboral, Proteção de Dados e Direito do Desporto.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A BAS apostou desde sempre na sua presença em Países de Língua Oficial Portuguesa e no reforço a nível ibérico. Está atualmente presente através de parcerias e associados em África, nomeadamente em Angola, Moçambique - Moçambique Legallline, e no Brasil.
A sociedade de advogados é associada da Câmara de Comércio e Indústria Luso-Espanhola (CCILE), membro da EELA – EELA (European Employment Lawyers Association) e já integrou eventos europeus de turismo e imobiliário de forma isolada ou em parceria.

3 conselhos a um candidato:

Pautar sempre a sua vida pessoal e profissional pelos mais elevados padrões de ética e rigor.
Ser *open minded* e ter flexibilidade para trabalhar nas diversas áreas do direito. A BAS valoriza candidatos que revelem espírito empreendedor, responsabilidade, solidariedade e de trabalho em equipa.

Porquê trabalhar com a BAS?

A competência e experiência dos advogados da BAS são a imagem de marca da sociedade. A BAS é formada por profissionais com um elevado nível de experiência nas matérias em que intervêm, tais como Direito da Saúde, Trabalho e Segurança Social, Contencioso e mais recentemente Imobiliário e Desporto. *Early adopters* em relação às novas tecnologias e gosto pela inovação. Os advogados e colaboradores da BAS constituem uma equipa coesa, solidária e responsável pelo crescimento e reconhecimento junto dos clientes e dos pares. Competência profissional, experiência e reconhecimento académico e interpares definem de forma sucinta o *reason why*.

Porquê recrutar na Católica?
A Universidade Católica é uma referência de qualidade técnica enquanto academia de Direito. É reconhecida a nível nacional e internacionalmente pelo seu talento e no contributo para a formação de novas gerações de profissionais que irão engrossar o tecido empresarial e os formadores de opinião. Transmite e ajuda na robustez de competências interpessoais e *skills*.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Um estudante de Direito é um agente de mudança do mundo e dele próprio. Deve ter vontade de aprender e inteligência emocional ou maturidade psíquica. Deve saber questionar e questionar-se. Deve reger-se pelos mais elevados padrões de ética e rigor. Procurar a competência técnica e experiência sem descurar uma dose de humildade e resiliência para aceitar que se deve aprender com o erro. A vivência de mundo, a cultura geral e a busca incessante de conhecimento e novos saberes além-fronteiras.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Não.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Elaboração de peças processuais e de pareceres nas diversas áreas de prática do escritório. Diligências judiciais, autonomamente ou em acompanhamento de advogados mais seniores.

Qual o plano de carreira da instituição?
ESTAGIÁRIOS
ASSOCIADOS
a) Associado Júnior: os associados que tenham até 2 anos de experiência profissional, contados da data da admissão à Ordem dos Advogados como advogados, e que tenham desenvolvido a sua atividade na sociedade,
b) Associado 1: os associados que tenham entre 2 a 5 anos de experiência profissional, contados da data da admissão à Ordem dos Advogados como advogados, e que tenham desenvolvido a sua atividade na sociedade;
c) Associado 2: os associados que tenham entre 5 a 10 anos de experiência profissional, contados da data da admissão à Ordem dos Advogados como advogados, e que tenham desenvolvido a sua atividade na sociedade;
d) Associado Sénior: os associados que tenham entre 10 a 15 anos de experiência profissional, contados da data da admissão à Ordem dos Advogados como advogados, e que tenham desenvolvido a sua atividade na sociedade;
e) Associado Principal: os associados que tenham mais de 15 anos de experiência profissional, contados da data da admissão à Ordem dos Advogados como advogados, e que tenham desenvolvido a sua atividade na sociedade.
SÓCIOS

BNP PARIBAS

Torre Ocidente, Rua Galileu Galilei, 2, 12º
1500-392 Lisboa
Contacto para efeito de recrutamento:
André David
andre.david@bnpparibas.com

Candidaturas exclusivamente online:
http://www.bnpparibas.pt/en/careers/job-opportunities/

Presente em Portugal desde 1985, o BNP Paribas foi um dos primeiros bancos estrangeiros a operar no país. Ao longo das três últimas décadas, tem consolidado gradualmente a sua posição no mercado nacional, oferecendo hoje um vasto leque de soluções financeiras integradas aos seus clientes e respetivos negócios, por via das diversas entidades que operam diretamente em Portugal.

O BNP Paribas é líder europeu no mercado de serviços bancários e financeiros da Zona Euro, estando presente em 73 países. O Grupo conta hoje com mais de 196 000 colaboradores, dos quais cerca de 4 000 se encontram em Portugal. A nível global, o Grupo destaca-se em três áreas de negócio: Mercados Domésticos, Serviços Financeiros Internacionais e Banca Corporativa e Institucional.

Mais informações em http://bnpparibas.pt

3 conselhos a um candidato:
1) Aprofundar o conhecimento sobre a empresa à qual se candidata e saber demonstrar motivação para o projeto e ser capaz de definir objetivos
2) Saber estruturar e explicar objetivamente a experiência académica e/ou profissional
3) Revelar gosto por trabalho em equipa e pela aprendizagem contínua

Porquê trabalhar com o Grupo BNP Paribas?
Em Portugal, o Grupo BNP Paribas visa um investimento a longo prazo. Isto significa que integrar a nossa empresa é uma oportunidade única para fazer parte de um projeto global, desafiante e em crescimento, com um ambiente dinâmico e multicultural.
Esta realidade aplica-se tanto a quem procura construir de raiz uma carreira neste sector, ou a quem não tenha ainda tido a possibilidade de encontrar um local onde aplicar os conhecimentos obtidos noutras áreas profissionais, fazendo assim uma conversão de carreira.
Os programas de Estágios Profissionais permitem aprofundar conceitos de negócio associados à nossa atividade, assim como a promoção de um plano de integração acompanhado por um tutor e pelo *Manager*. Através de uma aprendizagem estruturada e acompanhamento contínuo promovemos o desenvolvimento pessoal e profissional, com o objetivo de integração na empresa, após o término do estágio.

TESTEMUNHO:
JOÃO MENESES
Operational Risk And Permanent Control
no Grupo BNP Paribas
"No Grupo BNP Paribas, cada dia é melhor que o anterior: estou constantemente a aprender, a conhecer pessoas novas e a descobrir novos desafios."

Porquê recrutar na Católica?
Valorizamos a qualidade e reconhecimento da formação académica, o ambiente multicultural e também as atividades desenvolvidas pela instituição que permitem aos seus alunos desenvolver *soft skills* como o trabalho em equipa, o foco no cliente, inovação e respeito. Algumas áreas do Departamento Operacional são particularmente interessantes para estes perfis, porque trabalham áreas como *Tax Law*.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
O Grupo BNP Paribas valoriza que os candidatos desenvolvam as competências sociais, e também a sua participação em atividades de cariz social.
É de igual modo valorizada experiência de trabalho anterior, independentemente da área.

Que outras Línguas, além do Inglês, são mais procuradas nos candidatos?
Em Portugal o Grupo BNP Paribas tem colaboradores de diversas nacionalidades, 100% dos quais bilingues em Inglês. O Francês, Espanhol, Alemão e Italiano são também os idiomas valorizados, reforçando que, oficialmente, o Inglês é o requisito obrigatório, sendo também o idioma de comunicação oficial do Grupo BNP Paribas.

Qual o plano de carreira da Instituição?
O Grupo BNP Paribas tem um plano de Gestão de Carreiras que desenvolve, entre outros projetos relevantes, programas de mobilidade, dentro do Grupo em Portugal e internacionalmente.
A mobilidade é encorajada de modo a responder às necessidades do Grupo e às expectativas de carreira dos colaboradores.
Em suma, trabalhar no Grupo BNP Paribas significa integrar um Grupo sólido e em crescimento e, também, ter oportunidades de aprendizagem e desenvolvimento.

Campos Ferreira Sá Carneiro & Associados

Av. da Liberdade, 249, 8º, 1250-143 Lisboa
Telefone: 211 926 800
Contacto para efeito de recrutamento:
Sofia Patrício
sofia.patricio@csassociados.pt

www.csassociados.pt

Número de sócios: **13**
Número total de advogados: **45**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **3**
Outros colaboradores: **13**
Recrutamento: **não existe data oficial de abertura de processo de recrutamento.**

A **CS Associados** destaca alguns princípios diferenciadores do exercício, em prática societária, da atividade profissional dos seus advogados, e, muito em particular, na respetiva relação com os clientes da sociedade: rácio entre sócios e associados não superior a 1 para 3; homogeneidade na qualidade do aconselhamento jurídico prestado aos clientes em todas as áreas do Direito; rigor na apreciação de situações de conflito de interesses.

Principais áreas de atuação
Bancário e Financeiro; Comercial e Societário; Contencioso e Arbitragem; Europeu e Concorrência; Fiscal; Fusões e Aquisições; Imobiliário; Laboral; Mercado de Capitais; Penal, Contraordenações e *Compliance*; *Private Equity*; Projetos; Propriedade Intelectual e Industrial / Novas Tecnologias; Público e Regulação; Reestruturação de Empresas e Insolvência.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
A CS Associados não tem escritórios próprios no estrangeiro, mantendo parcerias, não exclusivas, com reputadas sociedades de advogados nas jurisdições onde tem mais intervenção.

Porquê trabalhar com a CS Associados?
A CS Associados privilegia o exercício da advocacia em oposição à mera prestação de serviços jurídicos.

Porquê recrutar na Católica?
Porque na CS Associados reconhecemos que os alunos desta Universidade recebem a preparação que lhes permite apresentar um conjunto de qualidades pessoais e profissionais que passam, nomeadamente, pela solidez dos conhecimentos jurídicos, o nível de cultura geral, o carácter e qualidades pessoais, bem como a disponibilidade, o compromisso e o empenhamento.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
A compreensão do mundo em que se insere e o desenvolvimento das relações interpessoais.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Não.

Estágios de verão
A CS Associados apenas promove estágios durante o verão caso identifique algum candidato com características que a sociedade entenda compatíveis com as suas expectativas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Aquelas que se mostrem adequadas, tendo em conta, designadamente, o seu estado inicial de formação. Ao estagiário é solicitado que integre a equipa de apoio aos clientes, trabalhando em conjunto com advogados mais seniores, que assim auxiliam na sua formação profissional.

Qual o plano de carreira da instituição?
O plano de progressão profissional da CS Associados prevê a existência de três estatutos (advogado estagiário, associado e associado sénior) prévios à aquisição do estatuto de sócio. Para quem percorra todo o plano, o advogado será elegível para sócio num período de 13 anos.
Alertamos que a CS Associados apenas pretende contratar futuros sócios.

CARDIGOS

10 ANOS

Praça Nuno Rodrigues dos Santos, 14B
1600-171 Lisboa
Telefone: 213 303 900
Contacto para efeito de recrutamento:
Sofia de Sousa Caetano
scaetano@cardigos.com

www.cardigos.com

Número de sócios: **4**
Número total de advogados: **15**
Número de estagiários
admitidos em média por ano: **2**
Outros colaboradores: **3**
Recrutamento: **Dezembro**

A **CARDIGOS** é uma sociedade líder nas suas áreas de eleição, tendo-se especializado no aconselhamento jurídico a clientes em transações comerciais complexas e com uma forte componente internacional, bem como no acompanhamento de operações financeiras, nacionais e internacionais, em todas as suas vertentes.
A CARDIGOS distingue-se pela prestação de serviços jurídicos de elevada qualidade e pelo valor acrescentado que consegue oferecer aos seus clientes. Por outro lado, o reduzido rácio de sócios/associados na sociedade permite que todos os projetos sejam acompanhados diretamente por um sócio.
Sendo uma sociedade independente, a CARDIGOS trabalha com outras sociedades de referência a nível internacional, assegurando, assim, serviços de elevada qualidade aos seus clientes em outras jurisdições.

Principais áreas de atuação
Bancário e Financeiro; Derivados; Mercado de Capitais; Fusões e Aquisições; Fiscal; Direito Público e Projetos.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
A CARDIGOS é uma sociedade independente que trabalha frequentemente com outras sociedades de referência a nível internacional.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica
A CARDIGOS promove anualmente Estágios de Verão, assim como participa nas Clínicas Legais. Por outro lado, a CARDIGOS recebe com frequência alunos internacionais dos programas LL.M., para que os mesmos possam beneficiar de uma aproximação prática ao exercício da profissão em Portugal.

3 conselhos a um candidato
Sólida formação académica, espírito de equipa e iniciativa.

Porquê trabalhar com a CARDIGOS?
A CARDIGOS é uma sociedade que promove o trabalho em equipa, permitindo uma formação progressiva acompanhada diretamente por sócios e associados.

Porquê recrutar na Católica?
A Católica apresenta-se como uma referência em Direito, oferecendo uma elevadíssima garantia da qualidade dos seus alunos. Em paralelo com as qualidades técnicas que apresentam, os alunos da Católica distinguem-se pela componente da formação humana, do espírito de equipa e da capacidade de trabalho.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
O contacto real com o mercado de trabalho é uma excelente forma de um estudante desenvolver competências, sendo aconselhável a realização de clínicas legais e estágios de verão. Do nosso ponto de vista, deve igualmente valorizar a participação em atividades extracurriculares.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
A realização de um Mestrado ou de um LL.M. afigura-se como mais um fator a ponderar. Estes programas propiciam a densificação dos conhecimentos e competências adquiridos ao longo da Licenciatura, pelo que concorrem diretamente para a sólida formação académica que a CARDIGOS valoriza.

Estágios de verão
OBJETIVOS - A CARDIGOS promove anualmente Estágios de Verão no sentido de possibilitar a aproximação de estudantes de Direito ao mercado de trabalho. Adicionalmente, os Estágios de Verão apresentam- se como uma plataforma para o recrutamento, sendo que os estagiários de verão poderão ser convidados a realizar o seu estágio profissional com a CARDIGOS.
DURAÇÃO - Um mês. Candidatura até ao final de fevereiro.
CARACTERÍSTICAS - Rotativo pelas áreas de prática do escritório.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Em tudo equivalente a um associado de primeiro ano.

Qual o plano de carreira da instituição?
O plano de carreira profissional da CARDIGOS está organizado em quatro níveis profissionais, nomeadamente:
(i) sócio,
(ii) associado sénior,
(iii) advogado associado e
(iv) advogado estagiário.
A capacidade técnica, as qualidades humanas, o sentido de responsabilidade e a capacidade de liderança são, entre outros, fatores primordiais para a progressão na carreira profissional da CARDIGOS.

CCA ONTIER

Rua Vítor Cordon, nº 10A - 4º, 1249-202 Lisboa
Telefone: 213 223 590
Contacto para efeito de recrutamento:
Direção de Recursos Humanos
Teresa Rocha | Tiago Manuel Moreira
candidaturas@cca-ontier.com

www.cca-ontier.com

Número de sócios: **8**
Número total de advogados: **52**
Número de estagiários
admitidos em média por ano: **3 a 5**
Outros colaboradores: **25**
Recrutamento: **outubro a dezembro**

A **CCA ONTIER** é mais do que uma sociedade de advogados. É uma 'one shop stop', que combina uma estrutura sólida com um pensamento inovador. "Crescemos com os nossos clientes" é o nosso mote, e ajudar as empresas a viajar num mundo global a nossa missão. Com quase 70 anos de 'know -how' e uma estratégia assente no profundo conhecimento dos setores onde os nossos clientes atuam, a CCA ONTIER sabe que acrescenta mais valor.
A CCA ONTIER tem como um dos seus objetivos conjugar o crescimento e a inovação com a qualidade, sustentando a aposta em novos talentos e novas equipas. Ao cultivar o crescimento orgânico e a colaboração próxima entre todos os advogados, a CCA ONTIER adquiriu uma identidade própria, com um projeto no qual é estimulada a criatividade e a intuição jurídica garantindo a criação de uma equipa sólida, motivada e inovadora.
O investimento da CCA ONTIER na formação é claramente um dos seus traços característicos, quer através da intervenção direta e de parcerias com Universidades (destaca-se a relação privilegiada com a Universidade Católica Portuguesa e com o IE, em Madrid, fazendo intercâmbio de advogados e estudantes, a participação permanente nos fóruns e debates sobre a formação e saídas profissionais), quer através do incentivo à formação contínua dos seus advogados, promovendo sessões internas de formação bem como participando em formações externas, nacionais e internacionais.

Principais áreas de atuação
TMT (Tecnologias, Media & Telecomunicações), Dados Pessoais e Privacidade (através da *Data Protection Team*), Penal Económico & Compliance, Corporate/M&A, Imobiliário, Turismo & Lazer, Contencioso & Arbitragem, Fiscal, Trabalho & Segurança Social, Bancário & Financeiro, Seguros e *Startups* & PMEs (através da *Startinnovation Team*).

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
Somos um escritório global com alma local presente em 14 países em todo o mundo: Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Espanha, Estados Unidos da América, Itália, México, Paraguai, Perú, Portugal, Reino Unido, República Dominicana e Venezuela.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica
A CCA ONTIER participa nos mais diversos incentivos que a Universidade Católica proporciona. Mantemos também uma estreita ligação através da sócia Rita Cruz, docente de Direito Processual Civil e ainda do sócio Henrique Salinas docente nas disciplinas de Direito Processual e Processo Penal da Licenciatura e do Mestrado Forense. O sócio Henrique Salinas é ainda coordenador do Mestrado Forense da UCP.

3 conselhos a um candidato
Ser disponível, focado e estar motivado para aprender.

Porquê trabalhar com a CCA ONTIER?
A CCA ONTIER precisa de advogados estagiários que sintam a necessidade de fazer a diferença, com elevado espírito crítico, com vontade de aprender e

com capacidade de chegar mais longe. Para estes candidatos, a CCA ONTIER oferece um escritório global, em crescimento, com um ambiente jovem, que estimula a inovação e o crescimento pessoal e profissional.

Porquê recrutar na Católica?
A CCA ONTIER investe no recrutamento dos melhores e mais preparados estudantes de Direito como um dos vetores essenciais para a manutenção da qualidade da equipa da CCA ONTIER, pelo que se impõe a escolha da Católica como um dos polos privilegiados de recrutamento. Por outro lado, considera que comunga do entendimento seguido pela UCP quanto à necessidade de ensinar e de aprender o Direito na perspetiva do mundo de hoje, global e transacional.

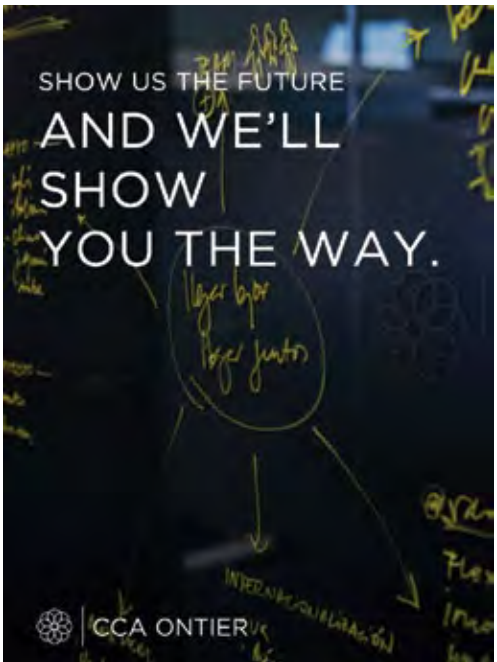
Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
A CCA ONTIER valoriza muito o estudo e o trabalho, mas não só. Um estudante de Direito deve manter diversificados os seus interesses e estar atento ao mundo que o rodeia. Deve investir na aprendizagem multissectorial e desafiar-se constantemente, procurando sair da sua zona de conforto, através da iniciativa e do empreendedorismo.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
São fatores relevantes, mas não indispensáveis para o recrutamento de um estagiário. O domínio de línguas estrangeiras, o conhecimento de outras culturas e o interesse demonstrado por saber aprofundadamente algumas matérias são, naturalmente, valorizadas. A CCA ONTIER não se demite daquela que considera, também, sua obrigação de permitir que o estagiário possa desenvolver as suas capacidades e crescer intelectual e juridicamente na sociedade.

Estágios de verão
O estágio de verão é fundamental para um primeiro contacto com o mundo profissional, ajudando no crescimento e aperfeiçoamento do estagiário.
Aos estagiários de verão é-lhes pedido que integrem a equipa da CCA ONTIER, auxiliando os vários advogados em todas as áreas de atividade do escritório.
Na CCA ONTIER os estágios de verão podem ter a duração de um mês e meio ou dois meses, a acordar com o estagiário, decorrendo durante os meses de julho, agosto e setembro.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
O trabalho na CCA ONTIER de um jovem jurista ou estagiário não é diferente do trabalho de qualquer advogado. Naturalmente que são atribuídas ao estagiário tarefas adequadas à sua experiência e conhecimentos, mas a diferença de maior relevância está no facto da CCA ONTIER exigir dele autonomia, responsabilidade, crescimento e aprofundamento de conhecimentos.

Qual o plano de carreira da instituição?
O estágio é feito em regime de rotatividade pelos vários departamentos do escritório, com uma permanência de cerca de 6 meses.
Após a agregação na Ordem dos Advogados, o advogado que tiver avaliação positiva do seu desempenho será, por regra, convidado a integrar a sociedade passando a assumir as funções de associado júnior.
Subsequentemente, e consoante o seu mérito e experiência adquirida, a carreira de um advogado na CCA ONTIER poderá ter o movimento ascendente ou lateral, isto significa que poderá fazer o seu percurso na carreira técnica – desde associado júnior até sénior – ou assumir funções na carreira de gestão, como coordenador de equipas de trabalho ou sócio de departamento ou área de prática.
Deste modo, e de acordo com o perfil e desempenho de cada elemento, é feito o enquadramento e gestão do talento individual.



CENTRO DE ESTUDOS JUDICIÁRIOS

Largo do Limoeiro, 1149-048 Lisboa
Telefone: 218 845 600
Contacto para efeito de recrutamento:
cej@mail.cej.mj.pt

www.cej.mj.pt

O **Centro de Estudos Judiciários** (CEJ) é o estabelecimento sob tutela do Ministro da Justiça, competindo-lhe:
- Assegurar a formação de magistrados judiciais e do Ministério Público para os tribunais judiciais e administrativos e fiscais;
- Assegurar ações de formação jurídica e judiciária dirigidas a advogados, solicitadores e agentes de outros setores profissionais da justiça, e cooperar em ações organizadas por outras instituições;
- Desenvolver atividades de investigação e estudo no âmbito judiciário.

Incumbe ainda ao CEJ executar atividades formativas no âmbito de redes ou outras organizações internacionais de formação que integre, protocolos de cooperação estabelecidos com entidades congéneres estrangeiras, projetos internacionais de assistência e cooperação na formação de magistrados e acordos de cooperação técnica em matéria judiciária celebrados pelo Estado português.

O CEJ foi criado em 1979 e a sua atividade rege-se pela Lei n.º 2/2008, de 14 de janeiro e subsequentes alterações.

O ingresso nas magistraturas

O ingresso nas magistraturas está regulado na Lei n.º 2/2008, de 14 de janeiro (alterada pela Lei n.º 60/2011, de 28 de novembro, e pela Lei n.º 45/2013, de 3 de julho) e faz-se por concurso público, mediante aviso publicado no Diário da República. O número de vagas para cada uma das magistraturas é fixado pelo Ministro da Justiça, atendendo às informações recebidas do Conselho Superior da Magistratura, Conselho Superior dos Tribunais Administrativos e Fiscais e Procuradoria-Geral da República.

Requisitos de ingresso nas magistraturas

a) Ser cidadão português ou cidadão dos Estados de língua portuguesa com residência permanente em Portugal, a quem seja reconhecido, nos termos da lei e em condições de reciprocidade, o direito ao exercício das funções de magistrado;
b) Ser titular do grau de licenciado em Direito ou equivalente legal;
c) Reunir os demais requisitos gerais de provimento em funções públicas.

No momento da candidatura, os candidatos podem optar por uma de duas vias de ingresso:
- A via académica, que exige que o candidato seja titular do grau de mestre, doutor ou equivalente legal;
- A via profissional, que exige que o candidato possua experiência profissional na área forense ou outras áreas conexas, relevantes para o exercício das funções de magistrado, e de duração efetiva não inferior a cinco anos.

O concurso de ingresso nas magistraturas

O concurso desdobra-se em duas fases eliminatórias - escrita e oral - utilizando três métodos de seleção: provas de conhecimentos, avaliação curricular e exame psicológico de seleção.
Os candidatos habilitados para frequentar a formação inicial de magistrados, adquirem o estatuto de auditor de justiça, ficando sujeitos a um apertado regime de direitos, deveres e incompatibilidades e auferem uma bolsa de formação de valor mensal correspondente a 50% do índice 100 da escala indiciária para as magistraturas nos tribunais judiciais (ou, em caso de comissão de serviço e por opção do auditor, à remuneração da categoria ou cargo de origem).

A opção de magistratura é feita pelo candidato no prazo de cinco dias a contar da publicitação dos candidatos habilitados e atenderá ao conjunto de vagas a preencher em cada magistratura.

A formação inicial de magistrados

A formação inicial de magistrados compreende um curso de formação teórico-prática (subdividido em dois ciclos sucessivos) e um estágio de ingresso.
O curso de formação teórico-prática tem como objetivos proporcionar aos auditores de justiça o desenvolvimento de qualidades e a aquisição de competências técnicas para o exercício das funções de juiz e de magistrado do Ministério Público.
O 1.º ciclo deste curso realiza-se na sede do CEJ, em Lisboa, de 15 de setembro a 15 de julho e, para além das sessões teórico-práticas, inclui a realização de estágios intercalares de curta duração nos tribunais.
A formação é ministrada pelo corpo docente do CEJ, constituído por magistrados, docentes universitários, advogados e outras personalidades de reconhecido mérito.
O 2.º ciclo do curso decorre nos tribunais sob orientação de um magistrado formador, de 1 de setembro a 15 de julho. Neste ciclo, o auditor de justiça elabora projetos de peças processuais, intervém em atos preparatórios do processo, coadjuva o formador nas tarefas de direção e instrução do processo, assiste às diversas diligências processuais e às deliberações dos órgãos jurisdicionais. Estão, ainda, previstos estágios de curta duração junto de entidades e instituições não judiciárias com atividade relevante para o exercício das magistraturas.
O estágio - segunda fase da formação inicial de magistrados - tem a duração de 12 meses. Inicia-se no dia 1 de setembro subsequente à aprovação no curso de formação teórico-prática e decorre nos tribunais, de acordo com um plano individual, desenvolvendo-se progressivamente, com complexidade e volume de serviço crescentes. A organização e orientação pedagógica compete ao CEJ, mas o magistrado já está funcional e disciplinarmente sujeito ao Conselho Superior da magistratura que integra. Nesta fase, o agora magistrado já exerce em nome próprio (mas com a assistência de formadores) as funções inerentes à respetiva magistratura, com os respetivos direitos, deveres e incompatibilidades.
No final do estágio - e após receber do CEJ elementos sobre a idoneidade, o mérito e o desempenho do magistrado - o respetivo Conselho Superior, caso conclua pela adequação do magistrado para o exercício da função, nomeia este em regime de efetividade.

Centro de Informação
Europeia Jacques Delors
DGAE/Ministério dos Negócios Estrangeiros

Telefone: 211 225 045
E-mail: trabalhar@ciejd.pt
www.trabalharnauniaoeuropeia.eu

www.ciejd.pt

O **Centro de Informação Europeia Jacques Delors** (CIEJD) é um serviço público criado para transmitir aos cidadãos informação sobre a União Europeia, em língua portuguesa. Integrado na Direção-Geral dos Assuntos Europeus do Ministério dos Negócios Estrangeiros, o propósito do CIEJD consiste em proporcionar aos cidadãos um conhecimento fundamentado sobre os valores, políticas, instituições e programas da UE, de modo a permitir uma cidadania europeia mais ativa e participativa.
Em 2011, e com o objetivo de reforçar a presença dos portugueses nas Instituições e Organismos da UE, o CIEJD criou o sítio Web www.trabalharnauniaoeuropeia.eu dedicado a divulgar as oportunidades de emprego e de estágio na União Europeia.

Uma carreira profissional na União europeia

A UE oferece um vasto leque de oportunidades de carreira em Bruxelas, no Luxemburgo e em Estrasburgo, três cidades europeias dinâmicas e com um rico património cultural, bem como nas suas 140 Delegações no resto do mundo.

• Trabalho interessante e estimulante
O trabalho compreende um leque muito variado de questões que marcam a atualidade: alterações climáticas, migrações, segurança, comércio internacional, comunicações móveis, entre outras.

• Ambiente de trabalho internacional
Nas Instituições e Agências Europeias, bem como nas suas delegações que existem em todas partes do mundo, trabalham funcionários dos 28 Estados-Membros. Este ambiente multinacional e multilingue faz com que o trabalho seja muito enriquecedor e estimulante.

• Mobilidade profissional
O que é oferecido não é um «trabalho para a vida» mas «uma vida com trabalhos diferentes». Graças ao sistema de mobilidade interna, pode mudar de serviço e de instituição.

• Diversidade e igualdade
Enquanto empregador, a UE aplica uma política de não discriminação com base em critérios como o sexo, a raça, a cor, a origem étnica ou social, as características genéticas, a língua, a religião, as opiniões políticas ou outras, a pertença a uma minoria nacional, a riqueza, o nascimento, a deficiência, a idade ou a orientação sexual.

• Contribuição para o futuro da Europa
Contribuir para melhorar a vida de mais de quinhentos milhões de cidadãos europeus é um desafio e um privilégio diário.

Como concorrer

Os concursos organizados pelo Serviço Europeu de Seleção de Pessoal (EPSO), criado para selecionar funcionários para as Instituições Europeias, constituem a principal via para ingressar nos quadros de pessoal europeu.

Os concursos EPSO dividem-se em 4 fases de seleção eliminatórias:

- Processo de Candidatura;
- Testes de Escolha Múltipla em Computador (TEMC) – avaliam o raciocínio verbal, o raciocínio numérico, o raciocínio abstrato e a capacidade para lidar com situações complexas;
- Prova intermédia: exercício e-Tray - avaliação de competências gerais;
- Provas presenciais, no Centro de Avaliação (Bruxelas ou Luxemburgo) – avaliam competências específicas: Análise e Resolução de Problemas, Comunicação, Qualidade e Resultados, Aprendizagem e Desenvolvimento Pessoal, Estabelecimento de Prioridades e Capacidade de Organização, Resiliência, Espírito de Equipa, Liderança.

Qual o perfil dos candidatos?

Os candidatos devem:

- ter conhecimento linguístico de 2 línguas oficiais da União Europeia: língua 1 - nível C1; língua 2 (diferente da língua 1) - nível B2;
- estar fortemente motivados para trabalhar num ambiente dinâmico, multicultural e internacional;
- ter boa capacidade de análise, de resolução de problemas e de comunicação, espírito de equipa e abertos à aprendizagem e desenvolvimento pessoal.

C/M/S/ Rui Pena & Arnaut

Sociedade de Advogados

Rua Sousa Martins, 10, 1050-218 Lisboa
Telefone: 210 958 100
Contacto para efeito de recrutamento:
Piedade Almeida Garrett
piedade.garrett@cms-rpa.com

Candidaturas online em
www.cms.law

Número de sócios: **16**
Número total de advogados: **91**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **8**
Recrutamento: **de Janeiro a Maio**

A **CMS Rui Pena & Arnaut** é uma sociedade de advogados com uma destacada presença e reconhecimento no mercado português, com uma história que remonta a 1964 e que teve como protagonista Rui Pena, seu sócio fundador.
Reconhecida pela sua competência, profissionalismo e rigor, a CMS Rui Pena & Arnaut aposta na criação de relações duradouras de confiança e partilha com os seus clientes, garantindo soluções fiáveis, ética e legalmente corretas mas também criativas, competitivas e eficientes.
A sociedade faz parte da maior organização europeia de sociedades de advogados - a CMS - o que se traduz numa expressiva ampliação do leque de valências e num reforço de competências da sociedade e jurisdições ao serviço dos seus clientes.

Principais áreas de atuação

Bancário & Financeiro, Concorrência & EU, Direito Comercial, Direito do Consumo, Direito do Trabalho e Fundos de Pensões, Direito Fiscal, Direito Público, Direito Societário, Energia, Fundos, Fusões & Aquisições, Imobiliário & Construção, *Private Equity*, Projetos & Infraestruturas, Propriedade Intelectual, Resolução de Litígios, Saúde e Ciências da Vida, Seguros, Tecnologia, Media & Comunicações, Turismo & Lazer.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A CMS Rui Pena & Arnaut integra uma organização de escritórios de advogados, com mais de 4500 advogados, espalhados por 74 escritórios em 42 jurisdições. Com a recente integração das sociedades de advogados internacionais Nabarro e Olswang, a CMS converteu-se na sexta maior sociedade de advogados do mundo em termos de número de advogados.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Mestrado Direito e Gestão. Mestrado Forense. Porque acreditamos na qualidade do Corpo Docente, na formação que é ministrada na Católica, na qualidade dos seus Mestrados e na preocupação internacional da formação e da vivência.

3 conselhos a um candidato

Rigoroso respeito pelas normas deontológicas.
Boa preparação científica.
Sentido de humor.

Porquê trabalhar com a CMS Rui Pena & Arnaut?

Acreditamos seriamente que a fase de estágio é fundamental para que os advogados de amanhã sejam profissionais de referência e por isso investimos em todas as pessoas que recrutamos, dando-lhes a oportunidade de trabalhar com pessoas e projetos de referência, de desenvolverem as suas capacidades e de terem um estágio rotativo em diferentes áreas de prática, de acordo com as necessidades da CMS Rui Pena & Arnaut. A CMS Rui Pena & Arnaut proporciona ainda formação internacional (dada no estrangeiro) e proporciona a todos os seus colaboradores a oportunidade de interagir com clientes e colegas internacionais dentro dos mais de 40 países da organização.

Porquê recrutar na Católica?
Porque é uma das melhores Escolas do país, com preocupações de preparação para a vida.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Uma boa atitude comportamental; capacidade de iniciativa e imaginação; capacidade de trabalhar em equipa. Excelente nível de inglês e... sentido de humor. A participação em causas sociais e comunitárias.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Evidentemente. Corresponde a mais um ano de estudo e a mais saber (outro saber).

Estágios de verão
OBJETIVOS - Conhecer os candidatos.
DURAÇÃO - 1 a 2 meses. Inscrição obrigatória no nosso site, até março.
CARACTERÍSTICAS - Participação no dia a dia de uma área de prática.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Todas as que o Estatuto permite, dentro da capacidade/ grau de desenvolvimento de cada um. Os estagiários estão no centro das Áreas de Prática onde estão inseridos, junto com os respetivos sócios e associados da respetiva área de prática, com quem interagem diariamente. A cada rotação são avaliados no escritório no sentido de melhorarem a sua prestação e de se prepararem com sucesso para os respetivos exames da Ordem. A formação interna e externa da CMS Rui Pena & Arnaut é obrigatória para todos os estagiários.

Qual o plano de carreira da instituição?
O nosso novo Plano de Carreira compreende o período normal de estágio que a nossa Ordem define, acrescido de quatro/cinco anos de associado, quatro/cinco anos de associado principal, passando depois a associado senior ou a *managing associate* para aqueles que querem e podem evoluir para sócios.

Departamento de Recursos Humanos
Rua Laura Alves, 4
1050-138 Lisboa
Contacto para efeito de recrutamento:
Sílvia Sequeira
recrutamento@cmvm.pt
Candidaturas exclusivamente online

www.cmvm.pt

Número total de colaboradores: **240**
Número total de colaboradores com formação em Direito: **cerca de 80 profissionais**
Número de estagiários profissionais admitidos em média por ano: **5**
Recrutamento: **Contínuo**

A **CMVM – Comissão do Mercado de Valores Mobiliários** foi criada em abril de 1991 e tem como missão supervisionar e regular os mercados de instrumentos financeiros, assim como os agentes que neles atuam, promovendo a proteção dos investidores.
A CMVM é uma pessoa coletiva de direito público, dotada de autonomia administrativa e financeira e de património próprio.
A CMVM integra o Sistema Europeu de Supervisores Financeiros e o Conselho Nacional de Supervisores Financeiros.
A nível internacional, a CMVM é membro de organizações como a ESMA – Autoridade Europeia dos Valores Mobiliários e dos Mercados, a IOSCO – Organização Internacional das Comissões de Valores e o IIMV – Instituto Iberoamericano de Mercados de Valores, além de participar e acompanhar trabalhos de instituições da União Europeia, entre outros.

Áreas de atuação jurídica

Direito dos Valores Mobiliários, Direito Societário, Direito das Contraordenações, Direito e Processo Penal, Direito e Contencioso Administrativo, Política Regulatória e Internacional.

Atribuições da CMVM

- Sancionar as infrações ao Código dos Valores Mobiliários e legislação complementar;
- Assegurar a estabilidade dos mercados financeiros, contribuindo para a identificação e prevenção do risco sistémico;
- Contribuir para o desenvolvimento dos mercados de instrumentos financeiros;
- Prestar informação e tratar as reclamações dos investidores não qualificados;
- Proceder à mediação de conflitos entre entidades sujeitas à sua supervisão e entre estas e os investidores
- Coadjuvar o Governo e o respetivo membro responsável pela área das Finanças;
- Desempenhar as demais funções que lhe sejam atribuídas por lei.

3 Conselhos a um candidato

- Perseguir um desempenho académico de excelência.
- Desenvolver a multidisciplinaridade e a capacidade de adaptação.
- Ter gosto particular pelas áreas de atuação da CMVM.

Porquê trabalhar com a CMVM?
A CMVM é uma prestigiada instituição que proporciona oportunidades de trabalho num contexto estimulante, muito dinâmico e de inovação permanente (Fintech, Blockchain, Criptomoedas, Plataformas de Crowdfunding), com elevada exposição internacional e intervenção direta em operações de mercado de grande relevância (como as Ofertas Públicas de Aquisição).
Integrando equipas com elevado nível de conhecimentos técnicos e experiência, os quadros com formação na área jurídica têm a oportunidade de desenvolver um trabalho interdisciplinar, com proximidade muito grande aos domínios económico e financeiro e da análise e tratamento computacional de dados.
A CMVM valoriza e promove o desenvolvimento contínuo dos seus colaboradores proporcionando-lhes oportunidades de formação e progressão na carreira.

Porquê recrutar na Católica?
A CMVM valoriza o excelente desempenho académico e uma sólida base de conhecimentos técnicos, e a formação académica proporcionada pela Católica é reconhecidamente pautada por princípios e valores de rigor, exigência e qualidade.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sim, a CMVM valoriza a formação complementar. Na fase de recrutamento é prestada atenção ao aprofundamento dos conhecimentos técnico-teóricos e à especialização.

Estágio profissional
A CMVM proporciona, desde 2000, o acesso a um programa de estágios profissionais remunerados, com duração compreendida entre 6 e 12 meses.
As candidaturas ao programa de estágio profissional são anualmente divulgadas no site da CMVM entre março e abril.

Rua Abranches Ferrão, nº 10, 15º D
1600-001 Lisboa
Telefone: 214 046 850
Contacto para efeito de recrutamento:
Inês Cruz | Departamento de Comunicação
crs@crs-advogados.com

http://crs-advogados.com/

Número de sócios: **3**
Número total de advogados: **8**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **2**
Outros colaboradores: **2**
Recrutamento: **maio e novembro**

A **Cruz, Roque, Semião** - Sociedade de Advogados, SP, RL é uma sociedade criada em outubro de 2015 em franco crescimento, com uma cultura jurídica jovem e inovadora, e com o objetivo de a curto prazo se tornar uma referência no mercado nacional.
Desenvolvemos a nossa prática legal nas mais variadas áreas de atuação e estamos apostados na atração e retenção de talentos.
Na presente data, integram a equipa da CRS três sócios.
Pretendemos expandir a nossa equipa, formando profissionais para a vida que nos queiram acompanhar neste projeto estimulante e de sucesso.
Faz como a CRS, ousa mais!

Principais áreas de atuação
Contencioso, societário, comercial, laboral, fiscal, imobiliário e penal.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
Temos sociedades estrangeiras que são nossas parceiras.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica
Participação nos programas de JobShadowing e de Mentoria.

3 conselhos a um candidato
Espírito de equipa
Dedicação
Dinamismo

Porquê trabalhar com a CRS?
Somos uma sociedade recente com um projeto ambicioso e com grande margem de crescimento para quem vier trabalhar connosco.

Porquê recrutar na Católica?
Os três sócios da CRS formaram-se na Católica, pelo que conhecem melhor que ninguém a qualidade do ensino, bem como a permanente preocupação em formar pessoas com a máxima qualidade e competência profissional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
A aprendizagem de línguas estrangeiras e a experiência de vida.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sim.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Todas. Não existe trabalho fabril.

Qual o plano de carreira da vossa instituição?
Todos os anos os advogados têm que passar de nível, e em determinado momento podem ficar como coordenadores de departamentos ou tentar chegar a sócio.

CTSU
Sociedade de Advogados
Member of Deloitte Legal network

Av. Eng. Duarte Pacheco nº 7, 7º andar
1070-100 Lisboa
Telefone: 219 245 010
Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento@ctsu.pt

www.ctsu.pt

Número total de advogados: **33**
Sócios: **6**
Consultores: **2**
Of Counsel: **1**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **5**
Outros colaboradores: **6**
Recrutamento: **a partir de janeiro**

A **CTSU** é constituída por Advogados com experiência e competências especializadas em diversas áreas do Direito, abrangendo vários setores de atividade, a nível nacional e internacional, apostando em desafios e soluções globais. A equipa CTSU promove a apresentação de soluções diversificadas e adequadas a cada Cliente, procurando prestar serviços jurídicos com inovação e conhecimento do negócio, acrescentando valor aos projetos dos Clientes, de forma integrada e global.
Os Advogados da CTSU procuram acompanhar de forma dinâmica e próxima os seus Clientes, promovendo o trabalho em equipa com estes, oferecendo confiança e segurança nas soluções inovadoras que apresentam, atuando como um parceiro estratégico.
A CTSU, não obstante ser uma Sociedade de Advogados multidisciplinar, tem uma especial vocação para operações de fusões e aquisições (M&A), reorganizações e reestruturações societárias e *corporate*. A carteira de Clientes da CTSU é composta por entidades nacionais e internacionais, que atuam em todas as áreas da atividade económica.

Principais áreas de atuação
M&A e Societário. Comercial. Laboral. Imobiliário. Bancário e Financeiro e TMT e *Data Protection*.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
A CTSU é membro da *Deloitte Legal network*, rede de sociedade de Advogados presente em 81 países, e mantém parceria em Angola com o escritório local "Dr. Carlos Alberto de Freitas".

3 conselhos a um candidato
- Assegurar uma sólida formação jurídica de base na Licenciatura e no Mestrado;
- Desenvolver competências pessoais como pro-atividade, capacidade de comunicação, integridade, rigor, espírito de equipa e sentido de responsabilidade;
- Adquirir elevada fluência escrita e oral na língua inglesa, preferencialmente com apresentação de certificado de aprovação de exames de Inglês.

Porquê trabalhar com a CTSU?
A CTSU integra a rede global *Deloitte Legal network*, o que lhe permite usufruir de *know-how*, formação e experiência internacionais. Integrar a CTSU poderá constituir a oportunidade de fazer parte de projetos desafiantes, quer a nível nacional, quer internacional, e trabalhar lado a lado com alguns dos mais reconhecidos profissionais nas suas áreas de atuação. Apostamos na formação contínua dos nossos colaboradores, proporcionamos as melhores ferramentas técnicas, experiência nas diversas áreas legais e distintos setores de indústria, privilegiando o rigor, a qualidade e a eficiência. Proporcionamos uma carreira sólida e consistente, valorizando sempre um bom ambiente e um convívio saudável e estimulante.
A CTSU promove o exercício da profissão com a máxima competência, observando os mais elevados parâmetros de ética e de excelência e padrões de qualidade e de rigor, focado no conhecimento do negócio e setor de atividade do Cliente.

Porquê recrutar na Católica?
A Universidade Católica é uma universidade de reconhecido prestígio nacional e internacional, que

oferece uma sólida e exigente formação académica aos seus alunos, dotando-os de competências que se revelam indispensáveis na vida prática, estimulando o espírito crítico, a procura do saber, o rigor e a responsabilidade, assentes nos mais elevados princípios éticos e deontológicos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
A aprendizagem de línguas estrangeiras, preferencialmente a inglesa, bem como o conhecimento de novas tecnologias, procurando estar sempre bem informado e atualizado, participar em atividades que lhe permitam desenvolver as capacidades de comunicação, disciplina e organização, trabalho de equipa.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sim, um mestrado ou um L.L.M. corresponde a um dos fatores preferenciais no recrutamento dos candidatos. Os candidatos devem ter licenciatura concluída com média superior a 14 valores e fase letiva do mestrado concluída.

Estágios de verão
OBJETIVOS - Facultar o primeiro contacto com o mercado de trabalho, permitindo participar no quotidiano de uma sociedade de Advogados e contactar com as diversas áreas do Direito. O estágio possibilita à CTSU identificar jovens talentos que poderão vir a frequentar um estágio profissional e integrar a CTSU.
DURAÇÃO - Um ou dois meses - entre julho e setembro. As candidaturas deverão ser submetidas através do nosso site (www.ctsu.pt).

CARACTERÍSTICAS - Estágio transversal a diversas áreas de prática, permitindo a colaboração com as várias equipas, sendo o estagiário estimulado a aplicar de forma prática os seus conhecimentos.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Desempenham, na medida das suas capacidades, as mesmas tarefas que um Advogado, diferenciadas pelo grau de complexidade e de exigência que envolvem.
O estagiário é acompanhado e apoiado por Advogados Seniores experientes na organização e execução das suas tarefas, promovendo a sua formação profissional. A CTSU proporciona os seus estagiários uma formação técnica e ética da profissão, promovendo uma experiência assente em valores fundamentais para a sua formação, em conformidade com as regras e deveres estabelecidos pela Ordem dos Advogados. O estágio é remunerado e divide-se em duas fases.

Qual o plano de carreira da instituição?
A CTSU tem um Plano de Carreira, o qual define o percurso profissional a percorrer pelos Advogados. A progressão no plano de carreira assenta essencialmente no mérito e na experiência de cada Advogado, implicando um crescente grau de autonomia e responsabilização.
A progressão resulta ainda da avaliação que é periodicamente realizada nas diversas categorias e assenta em critérios objetivos que se encontram pré-definidos.

CUATRECASAS

Praça Marquês de Pombal, 2
1250-160 LISBOA
Telefone: 213 553 800
Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento_portugal@cuatrecasas.com

www.cuatrecasas.com

Número de sócios: **22**
Número total de advogados: **133**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **8**
Outros colaboradores: **73**
Recrutamento: **último trimestre do ano**

A **Cuatrecasas** é uma sociedade de advogados com presença em mais de 12 países. Representamos algumas das maiores empresas a nível mundial, prestando assessoria aos seus investimentos nos principais mercados.
O escritório de Lisboa foi fundado em 1928 pelo Professor Armando Gonçalves Pereira, sendo o mais antigo escritório de advocacia em Portugal. Em 1988, o escritório adotou a forma societária, sob a liderança do filho do fundador, Professor André Gonçalves Pereira. No ano seguinte a Sociedade abriu o seu escritório do Porto e, em 1998, iniciou a sua internacionalização com a abertura de um escritório em Moçambique. Na sequência do acordo de integração profissional celebrado, em fevereiro de 2000, com a renomada sociedade de advogados espanhola Cuatrecasas, as duas sociedades construíram um projeto ibérico sem precedentes e em 2009, adotaram o nome Cuatrecasas, Gonçalves Pereira como denominação única em Portugal, Espanha e em todos os escritórios internacionais.
Com cerca de mil advogados, a Cuatrecasas, Gonçalves Pereira é assim uma Sociedade ibérica de referência a nível mundial em todas as áreas do Direito, com forte presença internacional. A Cuatrecasas, Gonçalves Pereira conta atualmente com 26 escritórios, dos quais 16 na Península Ibérica e os restantes em vários outros países da Europa, América, Ásia e África.
A Cuatrecasas, Gonçalves Pereira tem como Diretora-Geral em Portugal a sócia Maria João Ricou.

Principais áreas de atuação

Direito Societário, Direito Europeu e da Concorrência, Direito Financeiro e Mercado de Capitais, Litígios e Arbitragem, Direito Penal Económico, Direito Laboral, Direito Fiscal, Direito Público, Propriedade Intelectual, Media e Tecnologias de Informação, Direito Imobiliário, Direito da Saúde e *Oil, Gas & Mining*.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Portugal (2): Lisboa e Porto.
Espanha (14): Alicante, Barcelona, Bilbau, Girona, Lleida, Madrid, Málaga, Palma de Maiorca, San Sebástian, Sevilha, Valencia, Vigo, Vitoria- Gasteiz, Saragoça.
Escritórios Internacionais (11): Bruxelas, Casablanca, Londres, Luanda, Maputo, Nova Iorque, São Paulo, Bogotá, Cidade do México, Pequim e Xangai.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Apoia o LL.M. in International Business Law.

3 conselhos a um candidato

- Estude muito, de modo a adquirir e desenvolver as bases técnicas necessárias ao exercício da advocacia;
- Leia (de literatura a história, de ciência a atualidade noticiosa), veja espetáculos, exposições e outras manifestações de arte;
- Seja participativo na comunidade onde se insere e não um espetador passivo do que o cerca.

Porquê trabalhar com a Cuatrecasas, Gonçalves Pereira?

Prezamos acima de tudo a qualidade e a excelência, seja esta do trabalho apresentado, do ambiente de colaboração que fomentamos, dos profissionais que colaboram com a sociedade ou dos clientes com quem trabalhamos.
Somos uma sociedade ibérica com história e tradição, com uma forte implantação no mercado internacional, prestando assessoria em casos

multi-jurisdicionais, o que constitui um fator importantíssimo na aprendizagem do advogado estagiário. Proporcionamos um estágio rotativo, no qual os advogados estagiários têm a possibilidade de colaborar em diferentes áreas de exercício da advocacia, tomando assim contacto com a realidade prática dos diferentes ramos do Direito.

Aposta na Formação e desenvolvimento:
A Cuatrecasas, Gonçalves Pereira empenha-se em proporcionar uma formação contínua a todos os seus associados, a qual consideramos essencial para manter o nível de excelência do serviço que prestamos aos nossos clientes. A Escola de Direito André Gonçalves Pereira (EDAGP) é uma Escola de talentos que tem como objetivo promover e ministrar essa formação. A EDAGP inclui um plano de formação e desenvolvimento a que qualquer associado da sociedade pode e deve aceder, organizado de acordo com níveis de senioridade e áreas de especialidade.

Porquê recrutar na Católica?
A Universidade Católica Portuguesa proporciona uma sólida formação jurídica e humana, apostando no desenvolvimento das capacidades técnicas, comunicacionais e de trabalho dos seus alunos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Deve valorizar a sua vida pessoal e social, adquirindo uma mundividência que lhe permita ter uma visão esclarecida e sempre atualizada da Sociedade.
Um bom advogado não é aquele que conhece exaustivamente as leis e as normas, mas aquele que conjuga esse saber com uma cultura geral sólida, com o saber estar e atuar em todas as circunstâncias e perante as adversidades ou perante o inesperado.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Consideramos muito importante a especialização e o aprofundar dos conhecimentos jurídicos, mas analisamos o perfil global de cada candidato a estagiário. A opção por adquirir alguma experiência profissional antes de iniciar um mestrado ou um LL.M. pode ser o mais adequado para um recém-licenciado e não para outro, pelo que temos em atenção a individualidade de cada candidato.

Estágios de verão
OBJETIVO - Proporcionar a alunos da licenciatura de Direito o primeiro contacto com a advocacia numa sociedade de advogados.
DURAÇÃO - 3 a 4 semanas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Um advogado estagiário integra, em regime de rotatividade, as diferentes áreas de atividade da nossa Sociedade, aí executando todas as tarefas próprias do exercício da advocacia, excepto aquelas para as quais a lei exige a qualidade de advogado.

Qual o plano de carreira da instituição?
A carreira profissional está organizada em níveis profissionais, nos quais os associados progridem até alcançar a categoria de sócio. A progressão dos associados na carreira profissional depende da avaliação de desempenho, a qual é realizada anualmente. Esta avaliação está ancorada em critérios objetivos, definidos para cada nível profissional, sendo baseada no mérito individual de cada associado.

Deloitte.

Deloitte Hub
Av. Eng. Duarte Pacheco, 7
1070-100 Lisboa, Portugal
Telefone: 210 422 500

www.deloitte.com/pt/careers

Número total de advogados: **mais de 100 juristas**, dos quais cerca de 40 formados na Universidade Católica Portuguesa, Lisboa
Número de estagiários admitidos em média por ano: **em média, 15 recém-formados em Direito**
Outros colaboradores: **mais de 2.500**
Recrutamento: **início em outubro de cada ano letivo**

A **Deloitte** é uma marca global presente em mais de 150 países e territórios e com uma rede de aproximadamente 286 mil profissionais espalhados pelo mundo. Somos reconhecidos pela busca permanente da excelência e pelo foco no serviço ao cliente. Vivemos o nosso propósito comum de criar um impacto relevante e positivo nas nossas pessoas, nos clientes e na sociedade.
A Deloitte tornou-se a maior rede de serviços profissionais no mundo. Prestamos serviços de *Audit & Assurance, Consulting, Financial Advisory, Risk Advisory, Tax* e serviços relacionados a clientes nos mais diversos setores de atividade.
Quatro em cada cinco empresas da *Fortune Global 500®* recorrem aos nossos serviços, através da rede global de firmas membro, combinando competências de elevado nível, conhecimento e serviços de inequívoca qualidade para responder aos mais complexos desafios de negócio dos nossos clientes.

Principais áreas de atuação

Audit & Assurance, Consulting, Financial Advisory, Risk Advisory, Tax e serviços relacionados a clientes nos mais diversos setores de atividade. Para licenciados em Direito a área de atuação primordial é *Tax*.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Deloitte Portugal, integrada na rede global presente em mais de 150 países e territórios, tem escritórios em Lisboa e no Porto.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A Deloitte colabora com a Faculdade de Direito da Universidade Católica através de atividades docentes em cursos de Mestrado e de Pós-Graduação exercidas por alguns dos nossos profissionais.

3 conselhos a um candidato

1. Focar-se nos objetivos académicos, valorizando a capacidade de decisão e procurando terminar a sua graduação com boa classificação;
2. Apostar em atividades que desenvolvam as suas competências pessoais de comunicação, trabalho em equipa, orientação para resultados, determinação e línguas estrangeiras.
3. Conhecer o mundo profissional, participando em iniciativas promovidas ou apoiadas por organizações, como apresentações, conferências ou *open days*.

Porquê trabalhar com a Deloitte?

A Deloitte foi distinguida como uma das melhores empresas para se trabalhar ("1st in Portugal's Most Attractive Employer in terms of professional services", pela Universum) e reconhecida, pela Gartner, como uma das maiores organizações do mundo na prestação de serviços de consultoria. A rede de profissionais em multigeografias permite a partilha de conhecimento e experiência, para oferecer as melhores soluções aos seus clientes. Na Deloitte, os nossos profissionais têm a oportunidade de influenciar e criar o seu próprio futuro, construindo uma carreira sólida, com um crescimento acelerado e sustentado no conhecimento que adquirem rapidamente, na

política de formação permanente e estando expostos a clientes de topo. A formação, as ferramentas de desenvolvimento e a experiência *on the job* oferecem oportunidades extraordinárias de desenvolvimento em diferentes equipas e projetos, integrados num ambiente de constante procura da excelência.

Porquê recrutar na Católica?
A Universidade Católica oferece garantias de uma sólida formação académica, de um conhecimento adquirido robusto e, naturalmente, de um elevado grau de exigência do próprio corpo docente, aliada aos mais elevados princípios éticos e deontológicos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Acima de tudo, aprender a otimizar o seu tempo e a aproveitar as oportunidades e os desafios com que se depara diariamente, sejam eles a nível pessoal ou académico.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Regra geral os candidatos que optam por um mestrado ou LL.M. têm alguma experiência curricular adicional e aparentemente uma maior maturidade académica. A diversidade da oferta a que estão sujeitos e a obrigação de se focarem no seu objetivo académico acaba muitas vezes por contribuir para que sejam eles próprios a traçarem o seu destino profissional – conscientes da sua escolha – o que contribui para o seu sucesso.

Que funções desempenha um jovem jurista na vossa instituição?
Os juristas recém-formados integram a Deloitte na área de Tax como Analistas. Assim, um Analista com formação em Direito desempenha as mesmas funções de profissionais com outra formação superior, o que representa a necessidade de grande predisposição para aprendizagem. De forma resumida, um Analista dedica-se a:

- Desenvolver conhecimentos técnicos na área dos impostos, na dupla vertente teórica e prática, numa ótica essencialmente de consultoria fiscal;
- Entender e participar em todas as etapas de um projeto no Cliente, desde a identificação da oportunidade até à sua implementação;
- Assimilar e pôr em prática as competências de desenvolvimento de projetos (plano, âmbito, recursos, deliverables, riscos, etc.), com base em metodologias e ferramentas próprias da Deloitte.

Qual o plano de carreira da instituição?
A Deloitte promove uma cultura de mérito, colocando à disposição de todos os profissionais, oportunidades e ferramentas que permitem reforçar as capacidades técnicas e pessoais e atingir os objetivos e ambições dentro da Organização. Cabe a cada profissional tirar partido da experiência de trabalho, das interações com as equipas e com clientes de forma a poder aperfeiçoar-se e desenvolver as competências necessárias para acelerar a sua progressão, elevando sempre a marca Deloitte.

Largo de São Carlos, nº 3
1200-410 Lisboa
Telefone: 213 583 620
Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento@dlapiper.com

www.dlapiper.com

Número de sócios: **9**
Número total de advogados: **60**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **4**
Outros colaboradores: **2 Consultores**
Recrutamento: **janeiro a março de 2019**

A Sociedade foi fundada em 1982 e integra a DLA Piper desde Março de 2017, escritório com o qual já mantinha uma estreita relação desde 2010.
Contando, em Lisboa, com uma equipa de mais de 60 advogados, a **DLA Piper ABBC** dispõe de recursos nacionais e internacionais únicos, tendo como objetivo prestar um serviço de valor acrescentado aos seus Clientes, portugueses ou estrangeiros. Atingimos este objetivo recorrendo a soluções jurídicas práticas e inovadoras que ajudam os nossos clientes a alcançar o sucesso.

Os nossos clientes variam desde várias companhias listadas nos *rankings Global 1000 e Fortune 500®*, um número significativo de entre as 100 maiores empresas portuguesas a operar em Portugal ou *start-up´s* a atuar nos mais diversos setores de atividade.

Os advogados da DLA Piper ABBC são frequentemente distinguidos nos mais reputados diretórios internacionais pela excelência dos serviços prestados.

Principais áreas de atuação

Organizando as nossas equipas internacionais por áreas de prática e por setores de atividade, procuramos aproximar-nos dos desafios que os nossos clientes enfrentam, enquanto desenvolvemos esforços no sentido de potenciar as nossas vantagens competitivas. Organizamo-nos assim em 7 áreas de prática globais – Contencioso e Regulatório; Financeiro; Projetos e Reestruturações; Fiscal; Imobiliário; Laboral e Pensões; Propriedade Intelectual e Tecnologia; Societário – e dez setores de atividade - Ciências da Vida; Consumo & Retalho; Energia & Recursos Naturais; Imobiliário; Indústria; Infraestruturas, Construção e Transportes; Media, Desporto e Entretenimento; Seguros; Serviços Financeiros; Tecnologia.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A DLA Piper é uma sociedade de advogados global presente em mais de 40 países no continente Americano, Europa, Médio Oriente, África e Ásia, permitindo-nos dar resposta às necessidades jurídicas dos clientes em todo o mundo. Procuramos afirmar-nos como a sociedade de advogados líder, oferecendo qualidade e valor acrescentado aos nossos clientes.

3 conselhos a um candidato:

(i) ser empenhado, dedicado e responsável na sua opção profissional;
(ii) ser ambicioso, sem comprometer a sua ética profissional, e estar disponível para contribuir permanentemente para o sucesso da Sociedade, que é também a sua;
(iii) querer ser o melhor advogado que, a cada momento, conseguir ser.

Porquê trabalhar com a DLA Piper ABBC?

Trabalhar na DLA Piper ABBC é uma oportunidade de conviver e evoluir profissionalmente com equipas de reconhecido valor em diversas áreas de prática, unidas pelo desejo de excelência, numa sociedade de advogados *full service* e orientada para os mercados nacional e internacional.

Procuramos pessoas talentosas, que se identifiquem com os nossos valores e sejam capazes de trabalhar connosco no sentido da nossa visão - ser a sociedade de advogados de negócios líder a nível global. Oferecemos, em troca, um ambiente dinâmico e diverso, no qual os profissionais podem construir uma carreira longa e produtiva, vendo o seu sucesso reconhecido.

Porquê recrutar na Católica?
A Católica tem vindo, desde há largos anos, a formar futuros profissionais de excelência, cujas capacidades se destacam face às demais Escolas de Direito.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Um estudante de Direito nunca deve abdicar de três bens essenciais: capacidade de raciocínio, capacidade de análise e constante espírito crítico. Como tal, deverá ser curioso, interessado, empenhado, saber questionar, estar preparado para defender as suas convicções, com a humildade necessária para ser capaz de aprender com quem tenha algo para lhe ensinar.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Não. Poderá, no entanto, ser um elemento diferenciador.

Estágios de verão
OBJETIVOS - Conhecer futuros potenciais Advogados da DLA Piper ABBC; proporcionar a jovens estudantes de Direito experiências práticas.
DURAÇÃO - É variável, mas será geralmente de um a dois meses.
CARACTERÍSTICAS - Diversificado, com afetação tendencial a áreas de prática e nomeação de um tutor, que será responsável pelo acompanhamento do estagiário e pela aprendizagem dos métodos de trabalho e cultura DLA Piper ABBC.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Como o recrutamento é cuidado, os estagiários da DLA Piper ABBC vão integrar equipas de trabalho, coordenadas por sócios ou advogados seniores, desempenhando as mesmas funções de qualquer outro membro da equipa, ressalvadas as limitações inerentes à qualidade de advogado estagiário.

Qual o plano de carreira da instituição?
A DLA Piper ABBC tem um plano de carreira baseado no sistema de progressão por escalões, com avaliações anuais.

Building a better working world

Av. da República, 90, 9º
1649-024 Lisboa
Telefone: 217 912 000
Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento.ey@pt.ey.com
Candidaturas online em
www.eyportugalcareers.pt

www.ey.com

Número de sócios: **33**
Número total de licenciados em direito: **97**
Recrutamento:
***Intake* de janeiro: outubro – dezembro**
***Intake* de setembro: fevereiro – junho**

A **EY** é uma organização global, presente em 150 países com 261.000 profissionais que partilham os mesmos valores e objetivos, operando segundo os mais rigorosos padrões de excelência profissional e integridade. Com uma oferta integrada de serviços, a EY trabalha de acordo com um modelo operacional verdadeiramente integrado, que utiliza em todo o mundo os mesmos procedimentos e ferramentas tecnológicas, assegurando consistência e qualidade no serviço ao cliente. Norteada pelo propósito empresarial "Building a Better Working World", a EY tem um papel importante na construção de um melhor mundo de negócios, quer junto dos seus colaboradores, clientes ou comunidades onde se insere. Em Portugal, a EY tem uma estrutura composta por aproximadamente 1.000 pessoas e todos os anos recrutamos um elevado número de jovens graduados e viabilizamos a sua carreira. Para tal, procuramos pessoas que demonstram integridade, espírito de equipa, coragem para liderar e que se encontrem motivadas para trabalhar num ambiente internacional.

Principais áreas de atuação
Auditoria Financeira, Assessoria Fiscal, Assessoria a Transações e Assessoria de Gestão.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
A EY está presente em 150 países.

3 conselhos a um candidato:
Existem três aspetos transversais que um estudante que se candidate à EY deve considerar, independentemente da sua experiência ou formação académica:

- Identificar-se com os valores da empresa;
- Interessar-se por integrar uma empresa que possibilita o desenvolvimento de uma carreira, ao invés de preferir as atividades associadas a um emprego tradicional;
- Desenvolver os seus *skills* linguísticos, nomeadamente o Inglês, e participar em atividades que possibilitem o desenvolvimento de competências comportamentais e de um *mindset* global, fator claramente diferenciador para uma empresa que opera internacionalmente e de forma completamente integrada.

Porquê trabalhar com a EY?
Na EY oferecemos aos jovens recém-formados a possibilidade de uma "carreira" e não apenas um "primeiro emprego". A participação em projetos muito distintos, a integração em equipas multidisciplinares e *cross-border*, com profissionais com diferentes *backgrounds* de formação e experiência, bem como as inúmeras oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional, fazem com que a EY comece, desde cedo, a ser conhecida pelos estudantes como uma empresa com uma cultura voltada para as pessoas. Também possibilitamos diversas experiências internacionais, estimuladas através de uma vasta gama de programas adaptados em duração e conteúdo a uma grande diversidade de objetivos pessoais e de carreira para um *assignment* internacional. Para além disso, existe ainda a possibilidade de participação em muitos projetos internacionais, juntamente com colegas de outros países. Deste modo, a estadia temporária de um colaborador português em países tão diferentes como a Austrália, Estados Unidos, Reino Unido, França, Luxemburgo, China ou Finlândia é uma realidade.

Porquê recrutar na Católica?
As licenciaturas e os mestrados da Católica para além de proporcionarem uma garantia de excelência e de rigor científico, possibilitam aos o desenvolvimento de competências comportamentais que constituem valor acrescentado para a EY, nomeadamente o empreendedorismo, o trabalho em equipa e a comunicação. Os intercâmbios e o contacto permanente com outras culturas fomentado pela Católica, constituem também uma mais-valia, uma vez que permitem aos seus alunos o desenvolvimento de competências de multiculturalidade e um *mindset* global, aspetos fundamentais considerando o contexto internacional e integrado em que a EY atua.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Para além de estudar, e considerando o mundo cada vez mais globalizado em que vivemos, qualquer estudante deve, durante o seu percurso académico, desenvolver os seus *skills* linguísticos, nomeadamente na língua inglesa. Complementarmente, deve também procurar participar em programas de intercâmbio, bem como outras atividades que possibilitem o desenvolvimento de competências comportamentais que serão importantes ao longo do percurso profissional, por exemplo, integração de programas de voluntariado, colaboração com associações académicas ou Juniores Empresas ligadas ao meio universitário.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
A EY tende a privilegiar a integração nos seus quadros, de candidatos com pelo menos quatro anos de formação académica concluída. Adicionalmente, ser detentor de um Mestrado ou LL.M. é claramente um fator preferencial para nós.

Estágios de verão
A EY tem vários tipos programas de estágio, para os quais convida diretamente os melhores alunos de cada ano académico. A duração e objetivos diferem de acordo com a população-alvo dos mesmos.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
No caso de jovens consultores com formação em Direito, as atividades são geralmente desenvolvidas na área de Assessoria Fiscal, podendo englobar de uma forma muito genérica:
- Preparação de notas breves sobre enquadramento fiscal;
- Realização de pesquisas de interpretações da Administração Fiscal e/ou Tribunais Fiscais;
- Apuramento de ajustamentos fiscais simples tendo por base os programas de trabalho existentes;
- Acompanhamento de consultores mais experientes no trabalho de campo.

Qual o plano de carreira da instituição?
O plano de carreira profissional na EY desenrola- se em 5 "*milestones*": Auditor / Consultor; *Senior Auditor / Senior Consultant; Manager; Senior Manager; Partner* .

FIND.

Av. Conselheiro Fernando de Sousa,
Nº 19 - 5º andar - 1070-072 Lisboa
Telefone: 214 022 255
Contacto para efeito de recrutamento:
Inês Vasconcelos
iv@find.pt

www.find.pt

Número de sócios: **2**
Recrutamento: **Durante todo o ano**

A **FIND** é a única empresa em Portugal com atividade totalmente focada na prestação de serviços de consultoria e recrutamento no mercado do Direito. Acompanha de perto, desde 2005, a vida das Sociedades, das Empresas e dos Advogados pelo que conhece em profundidade as necessidades e as expectativas que norteiam uns e outros.

A FIND tem a vantagem competitiva de saber o que o mercado procura e qual o melhor posicionamento dos Advogados face às exigências atuais da profissão, seja em contexto de Sociedade, de Empresa ou outro, seja no fim da licenciatura ou em qualquer outro momento da carreira.

Aconselhando o melhor caminho, a FIND está ao lado de cada um nas decisões e promove o desenvolvimento das áreas e competências que, em cada momento, se mostram mais adequadas a um percurso bem sucedido.

Principais áreas de atuação
O objetivo da FIND é potenciar o conhecimento intrínseco de cada um dos seus clientes e candidatos, identificando o respetivo talento, favorecendo a sua capacidade para definir uma estratégia e concretizar os objetivos a que se propõem.
Nessa medida, a FIND oferece serviços nas áreas de Consultoria, Recrutamento e Formação no mercado da advocacia e da assessoria jurídica interna.

Consultoria: A consultoria estratégica é inerente ao elevado grau de especialização da Find. Desenvolvemo-la com particular incidência nas áreas de evolução e valorização das estruturas, dos profissionais e das carreiras. O nosso campo de atuação centra-se nas matérias com as quais as Sociedades e empresas vão sendo, cada vez mais, confrontadas ao nível da gestão dos seus recursos humanos, seja ao nível do talento, carreiras, avaliação de desempenho e desenvolvimento de competências.

Recrutamento: Fazemos o encontro de vontades, identificamos as melhores soluções e respostas e promovemos o crescimento sólido dos profissionais e das estruturas.
Acompanhamos os nossos candidatos em todos os momentos das suas carreiras.
Atendemos às necessidades dos nossos clientes, sociedades de advogados ou empresas de todas as áreas, em qualquer fase de desenvolvimento da sua organização e a qualquer nível de exigência.

Formação: é uma aposta mais recente que deriva das necessidades que identificámos no mercado, às quais decidimos responder e que prossegue o nosso constante esforço de contribuir para o sucesso tanto dos profissionais, como das sociedades de advogados e das empresas.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A FIND mantém uma interação muito próxima e assídua com as Universidades, numa aposta convicta de acompanhamento das novas gerações de Advogados e da evolução do mercado da advocacia em Portugal. Nesse âmbito concreto, a FIND é parceira da Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa e, sempre que solicitado, marca presença nas diversas iniciativas promovidas pelo Gabinete de Carreiras, pela excelência de conteúdo e organização das mesmas.

Porquê recrutar na Católica?

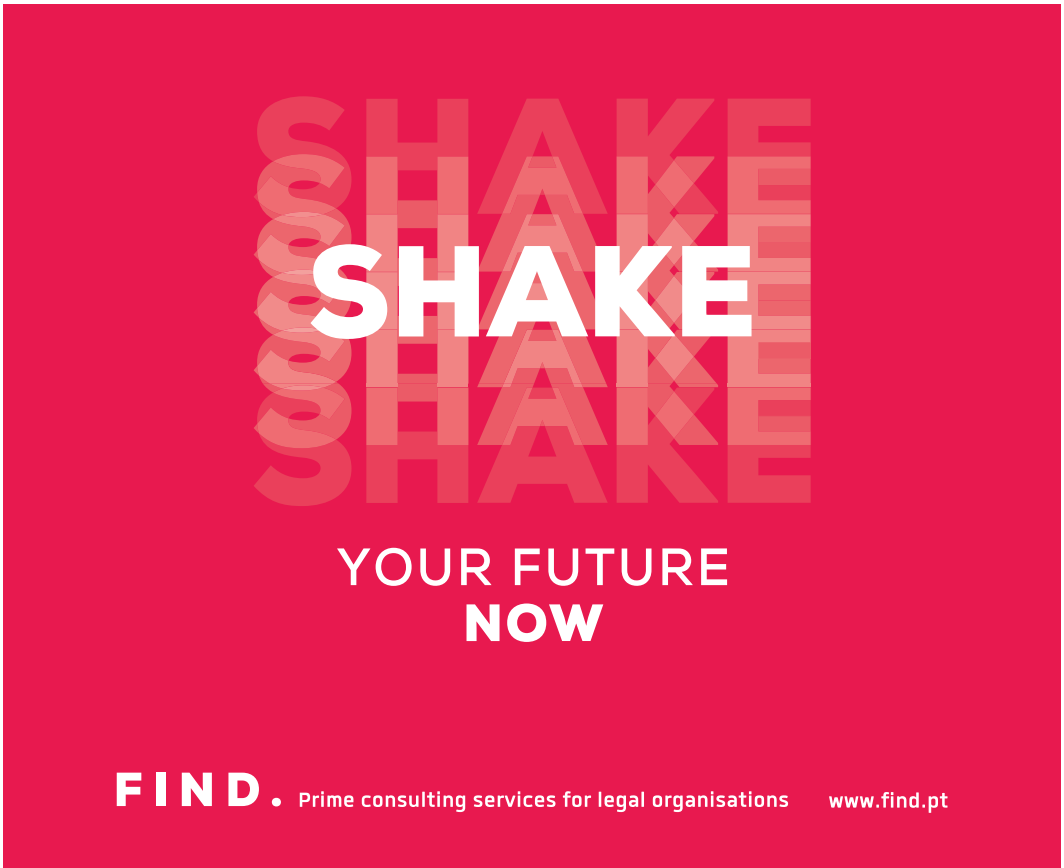
Acreditamos que os alunos licenciados pela Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa aprendem, desde o primeiro dia, valores, competências técnicas e comportamentais essenciais, que se refletem na sua postura e atitude no final da Licenciatura. São, em regra, alunos responsáveis, com objetivos definidos, informados e aptos a constituir verdadeira mais-valia para as Sociedades e Empresas.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Recomendaríamos sempre a valorização pessoal e curricular através do investimento nas línguas estrangeiras e em atividades extracurriculares, nomeadamente ao nível do desporto, do associativismo académico ou outro e do voluntariado.
Aconselharíamos, igualmente, que mantivessem hábitos regulares de leitura e procurassem estar informados sobre o mundo que os rodeia, nas suas várias vertentes.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Em face do atual momento do mercado, consideramos que sim. Não apenas a grande maioria das Sociedades de Advogados continua a privilegiar a frequência e conclusão de um Mestrado, como aquele não deixa de constituir uma mais-valia na formação obtida através da Licenciatura, permitindo uma maior definição e aprofundamento da área de especialização de cada licenciado.



GARRIGUES

Av. da República, 25, 1º, 1050-186 Lisboa
Telefone: 213 821 200
Contacto para efeito de recrutamento:
rh.portugal@garrigues.com
Candidaturas online em
https://careers.garrigues.com/pt/user/login

www.garrigues.com

Número de sócios: **298 a nível global e 12 sócios em Portugal**
Número total de advogados: **mais de 1.400 a nível global e mais de 80 em Portugal**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **8**
Outros colaboradores: **mais de 500 a nível global, 28 em Portugal**
Recrutamento: **início no mês de novembro de cada ano**

A **Garrigues** é uma sociedade de advogados internacional, independente e inovadora, que presta assessoria nos principais cenários económicos do mercado global, no qual sempre se destacou pelo seu espírito pioneiro, o que a tornou líder no mercado espanhol e a levou a ter uma forte presença na Europa e na América Latina. A nossa equipa integra mais de dois mil e quarenta profissionais de vinte e três nacionalidades diferentes que garante os mesmos padrões de qualidade na sua operação em treze países situados na Europa, África, Ásia e América, onde conta com uma estrutura sólida, quer de equipa, quer de infraestruturas.
Todos os advogados Garrigues compartilham os mesmos valores: empatia com o cliente, preocupação constante para entender as suas necessidades e cumprimento rigoroso de normas éticas. Detemos uma posição de liderança no sector jurídico no continente europeu por volume de negócio e número de profissionais, participando por isso nas mais relevantes e complexas transações do mercado.

Principais áreas de atuação

As principais áreas de atuação da Garrigues são Societário, M&A, Mercado de Capitais, Financeiro, Imobiliário e Urbanismo, Direito Europeu e da Concorrência, Fiscal, Contencioso, Propriedade Industrial e Intelectual, Administrativo, Meio Ambiente e Laboral.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Garrigues conta com escritórios em 11 países para além de Portugal e Espanha: Bogotá, Bruxelas, Lima, Londres, Cidade do México, Nova Iorque, Santiago do Chile, São Paulo, Xangai, Pequim, Varsóvia e Casablanca. A sociedade é ainda membro fundador da Taxand (rede global de especialistas em consultoria fiscal que integra cerca de 50 firmas estabelecidas nos cinco continentes).

3 conselhos a um candidato:

Para além da excelência académica, é muito importante que os candidatos tenham adquirido experiência de trabalho em equipa e de gestão do tempo, através do envolvimento em atividades extracurriculares. Tudo isto sem esquecer a formação em línguas estrangeiras, particularmente o inglês, fundamental num mundo globalizado como o nosso.

Porquê trabalhar com a Garrigues?

A Garrigues é uma sociedade comprometida com um serviço da máxima qualidade e os nossos profissionais estão em contacto com clientes de alto nível, operações de relevância nacional e internacional e têm acesso ao *know-how* de primeiro nível no mundo da advocacia internacional. A nossa sociedade, ainda, oferece aos seus colaboradores a oportunidade de desenvolver uma carreira profissional, muito atrativa, quer do ponto de vista profissional, quer remunerativo. Essa mesma carreira depende somente do desempenho do próprio profissional, que é avaliado segundo

critérios objetivos, cujas exigências e regras são totalmente transparentes e conhecidas por todos os profissionais desde o início do seu trabalho na sociedade. A Garrigues oferece um excelente ambiente de trabalho, com um contorno jovem e internacional, e que premeia a proatividade e a iniciativa. Oferece ainda todas as ferramentas necessárias aos seus colaboradores para o seu desenvolvimento profissional e pessoal. As pessoas que trabalham na Garrigues também sabem que a ética e a responsabilidade social são as chaves da estratégia na Garrigues. A Garrigues é uma sociedade feita de pessoas para as pessoas.

Porquê recrutar na Católica?
Para nós o recrutamento na Universidade Católica, uma das mais prestigiadas universidades portuguesas e em áreas de conhecimento que consolidam vários saberes, constitui um movimento natural dentro do universo Garrigues e um rigoroso cumprimento do nosso paradigma no que respeita aos ativos humanos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
A Garrigues procura a excelência académica, sem perder de vista os êxitos pessoais. Por isso, na avaliação de uma candidatura temos também em conta as atividades extracurriculares, as experiências de trabalho e a participação em atividades de carácter social, cultural ou desportivo. Estes são indicadores para apreciarmos a motivação, o dinamismo e a criatividade que procuramos.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
A Garrigues procura jovens licenciados e estudantes do último ano da Licenciatura ou do Mestrado em Direito, valorizando, muito positivamente, a formação complementar (mestrado ou LL.M.) em áreas relacionadas com o direito empresarial.

Estágios de verão
OBJETIVOS - A Garrigues todos os anos promove estágios de verão, preferencialmente, a alunos do 3º e 4º ano de Direito. O objetivo dos estágios visa dar a possibilidade aos estudantes dos últimos anos do curso de colocarem em prática os conhecimentos técnicos adquiridos, e conhecer a rotina diária de um escritório de advogados.

DURAÇÃO - Os estágios de verão na Garrigues são remunerados e normalmente têm a duração de 3 semanas (duas últimas semanas de julho e a primeira semana de agosto).
CARACTERÍSTICAS - Os estágios de verão na Garrigues são especializados, o estagiário é inserido no departamento à sua escolha e aí permanece durante as 3 semanas de duração do estágio trabalhando em parceria com os profissionais do Departamento.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Na Garrigues consideramos os estagiários como mais um elemento na equipa de trabalho (sem prejuízo das limitações próprias do estágio), participando nos assuntos do cliente, conforme a sua experiência e sempre em parceria com advogados mais experientes.

Qual o plano de carreira da instituição?
Investimos em todos os profissionais que recrutamos para a Garrigues. Um advogado recrutado para o nosso escritório passa por várias etapas antes de poder ser nomeado como Sócio: Júnior, Associado, Associado Sénior, Associado Principal.

GA_P

Gómez-Acebo & Pombo

Avenida Duque D'Ávila n.º 46, 6.º
1050-083 Lisboa
Telefone: 213 408 600
Contacto para efeito de recrutamento:
Sónia Mesquita
Head of Human Resources – Portugal
smesquita@ga-p.com

Candidaturas online em
www.ga-p.com

Número de sócios: **61, dos quais 7 em Lisboa**

Número total de advogados: **219**

Número de estagiários admitidos em média por ano: **80 estagiários, a nível internacional**

Outros colaboradores: **135**

Recrutamento: **realizamos provas de acesso regularmente**, havendo incorporações de recém-licenciados e de advogados experientes em qualquer época do ano.

Na **Gómez-Acebo & Pombo** combinamos a excelência da prática jurídica e da advocacia com um princípio que temos mantido ao longo da nossa história: o valor nasce das pessoas e para as pessoas, que são a inspiração e o impulso para melhorar a cada dia.

Somos uma equipa comprometida que soluciona os desafios jurídicos das empresas e entende a advocacia de negócios de forma diferente, em que o critério e a inovação se unem para tornar possíveis os seus objetivos. Posicionamo-nos entre os líderes do mercado jurídico a nível ibérico em termos de qualidade, clientes, dimensão e volume de faturação. Temos sido, ao longo dos anos, reconhecidos a nível internacional pelos principais diretórios do sector jurídico, como a Chambers and Partners, Legal 500 e IFLR1000. Esta evolução foi possível graças à nossa equipa, que integra, atualmente, mais de 210 advogados e 130 colaboradores. Presentes em Portugal desde 2010, oferecemos aos nossos clientes uma solução ibérica integrada que vai ao encontro das necessidades dos investidores portugueses e internacionais que veem a Península Ibérica como uma unidade de negócio única.

Principais áreas de atuação

As nossas principais áreas de direito são: Direito Financeiro e Bancário; Direito Comercial e Societário; Direito Administrativo e Regulatório; Arbitragem; Contencioso; Insolvência e Reestruturação de Empresas; Direito da Concorrência e da União Europeia; Energia; Propriedade Intelectual e Tecnologias da Informação; Direito do Ambiente; Imobiliário e Urbanismo; TMT; Direito do Trabalho; Direito Fiscal; Direito do Desporto.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Contamos com um total de nove escritórios localizados em Lisboa, Madrid, Barcelona, Bilbau, Valência, Vigo, Bruxelas, Londres e Nova Iorque.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Pioneiros no apoio do JobShop da Faculdade de Direito da Católica pelo nono ano consecutivo.

3 conselhos a um candidato

Que encare a licenciatura como um passo muito importante e até mesmo decisivo para a sua formação e exercício profissional futuro. Que aprenda diferentes idiomas e que se enriqueça culturalmente.

Porquê trabalhar com a Gómez-Acebo & Pombo?

Somos uma sociedade de advogados com uma forte vocação internacional e com mais de quatro décadas de experiência marcada pelo profissionalismo e pelo rigor das nossas equipas. Na GA_P valorizamos os nossos profissionais e asseguramos-lhes excelentes condições para o exercício da advocacia, potenciando o desenvolvimento das suas carreiras.

Porquê recrutar na Católica?
A Católica é uma Universidade de prestígio que garante a preparação e formação de profissionais de excelência.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
A integridade, a capacidade de trabalho em equipa, a exigência e o rigor.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
A GA_P recruta Advogados que não detêm esses graus. Não obstante, a formação académica especializada é relevante e valorizada.

Estágios de verão
Programa Contínuo de Miniestágios (PCM):
O PCM destina-se a alunos do último ano de Licenciatura ou Mestrado e tem uma duração de dois meses, podendo ser realizado durante todo o ano, quer em regime de *part-time* ou de *full-time*. Caracterizado por uma primeira abordagem ao mundo da advocacia, este programa irá permitir ao aluno ampliar os conhecimentos adquiridos no seu percurso académico, num modelo de aprendizagem eminentemente prático.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Na GA_P, os estagiários e os jovens juristas desempenham, de acordo com o seu nível de experiência e de preparação, as mesmas tarefas que os advogados, sob a sua supervisão.

Qual o plano de carreira da instituição?
Oferecemos a oportunidade de fazer parte de uma equipa de trabalho jovem e dinâmica, formada por profissionais de reconhecido prestígio, tanto pela assessoria jurídica de qualidade como pela sua relação com os clientes. Para nós formar profissionais de sucesso é uma prioridade, pelo que desde a incorporação na Sociedade disponibilizamos planos de formação técnico-jurídicos e em competências profissionais. Promovemos o talento, sendo possível participar em programas de *secondment* em empresas e escritórios internacionais e realizar intercâmbios em alguns dos nossos escritórios. Adicionalmente, oferecemos um plano de carreira definido, bem como as ferramentas necessárias para alcançar objetivos profissionais em cada uma das etapas da carreira.

GPA
ADVOGADOS
LAW FIRM

GOUVEIA PEREIRA, COSTA FREITAS & ASSOCIADOS
Sociedade de Advogados, R.L.

Palácio Sottomayor
Rua Sousa Martins, 1 - 6º
1050-217 Lisboa
Telefone: 213 121 550
Contacto para efeito de recrutamento:
Sofia Gouveia Pereira
gpa@gpasa.pt

www.gpasa.pt

Número de sócios: **8**
Número total de advogados: **86** (incluindo Advogados-Estagiários)
Número de estagiários admitidos em média por ano: **12, dependendo das necessidades**
Outros colaboradores: **11**
Recrutamento: **Sem data pré-estabelecida** - a GPA está sempre disponível para conhecer potenciais colaboradores

Fundada em julho de 2005, a Gouveia Pereira, Costa Freitas & Associados - Sociedade de Advogados, S.P., R.L. (GPA) é uma sociedade de advogados independente.

A GPA cobre todos os principais ramos do Direito, designadamente Comercial e Societário, incluindo Fusões e Aquisições, Bancário, Financeiro e Mercado de Capitais, Público, Imobiliário e Turismo, Proteção de Dados, Novas Tecnologias, Laboral, Seguros, Fiscal, Contencioso, Propriedade Intelectual, Energia, Transportes, Comunitário e Concorrência, Farmacêutico, Ambiente, Fundações e outras organizações não lucrativas.

Principais áreas de atuação
Comercial e Societário, Financeiro, Direito Laboral, Contencioso, Direito Público, Imobiliário, Proteção de Dados.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
A GPA coordena uma extensa rede de escritórios correspondentes, com sede em todas as capitais de distrito do país. Fora de Portugal, a GPA tem parcerias com escritórios em Cabo Verde, Moçambique, Angola e Brasil, bem como escritórios correspondentes noutros Países, com destaque para os continentes europeu e americano.

3 conselhos a um candidato:
Boa preparação e capacidade técnica, incluindo o domínio de línguas estrangeiras, principalmente o Inglês.
Espírito empreendedor, vontade de aprender e de trabalhar.
Boas qualidades de relacionamento e espírito de equipa, aliados a um forte sentido de responsabilidade e compromisso.

Porquê trabalhar com a GPA?
Porque é uma sociedade ainda recente e com uma dimensão que lhe permite ser flexível, aspeto fundamental nos tempos que correm. Elevados níveis de exigência técnica e profissional e o rigor e excelência dos serviços prestados estão sempre presentes. A existência de fortes ligações a nível internacional abre as portas a experiências noutras jurisdições. A valorização pessoal e profissional são encorajadas e cultiva-se um verdadeiro espírito de equipa e um excelente ambiente profissional.

Porquê recrutar na Católica?
Porque se trata de uma instituição que nos merece todo o respeito pela história e pelo contributo que tem tido para a sociedade e porque, essencialmente, procura imbuir nos seus alunos as qualidades e valores, aliados a uma formação técnica de excelência, que procuramos nos nossos futuros colaboradores.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Deve estar atento ao que se passa à sua volta, para além do plano jurídico, obtendo experiências pessoais e profissionais que o enriqueçam e diferenciem, que lhe permitam desenvolver um espírito empreendedor e marcar a diferença.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
É um fator importante, mas nem sempre preferencial: depende das circunstâncias e das áreas para as quais se contrata.

Estágios de verão
OBJETIVOS - Facultar um contacto direto com o dia a dia da profissão de Advogado. Detetar potenciais estagiários da sociedade.
DURAÇÃO - Entre um a dois meses. Candidatura até final de maio de cada ano.
CARACTERÍSTICAS - A ideia principal é a de que os estudantes/estagiários, em função do seu nível de formação académica, sejam tratados e trabalhem como mais um colaborador da sociedade, sendo dado especial relevo à componente formativa deste tipo de estágio.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Todas as tarefas próprias e características da profissão de Advogado com as limitações de competência legais resultantes do seu estatuto de estagiário. É preocupação da GPA facultar um estágio tão completo e diversificado quanto possível. Os estagiários e os Advogados mais novos trabalham sempre em estreita colaboração com Advogados mais experimentados, ganhando autonomia à medida que progridem no exercício da profissão.

Qual o plano de carreira da instituição?
A GPA dispõe de um documento interno com as bases essenciais da evolução dos colaboradores na sociedade.

IN-LEX

All about Law Firms

Rua Ary dos Santos nº 3, Armazém 4
Quinta Figo Maduro, 2685-312 Prior Velho
Telefone: 213 885 213
E-mail: geral@in-lex.pt

www.in-lex.pt
www.students.in-lex.pt

Fundada em 2005, a **In-lex** é uma empresa de Marketing e Publicidade que atua no sector da Advocacia. Tem como principal objetivo a promoção e divulgação das Sociedades de Advogados em Portugal junto do seu público-alvo – Mundo Empresarial e Mundo Académico.

A In-Lex conta com uma equipa multidisciplinar especializada no sector das Sociedades de Advogados, e em todos os seus projetos adota quatro princípios fundamentais: Igualdade de Oportunidades, Qualidade / Inovação, Transparência e Legalidade.

Em parceria com o Jornal de Negócios, lançou o Anuário In-Lex , o primeiro anuário profissional direcionado para o mercado nacional, que reúne informação sobre as Sociedades de Advogados, e que é hoje o diretório mais abrangente e representativo do sector em Portugal - ao longo de 13 edições já apresentou 381 Sociedades de 45 localidades de Norte a Sul do país.

Em 2019, lança a sua 14ª edição, que estará disponível em versão impressa (distribuição gratuita com o Negócios no início de 2019) e *online*.

In-Lex. All about Law Firms.

Refletir, pesquisar, preparar e decidir são os passos que se seguem.
Terminar o curso com uma média final elevada continua a ser importante, mas não decisivo.

Num mercado cada vez mais concorrencial e exigente, as sociedades procuram os candidatos mais completos. Candidatos que sejam promessas de profissionais de excelência, com elevado potencial de criação de valor e que possam e queiram aderir à cultura e aos valores da sociedade.

Nesse sentido, os conhecimentos técnicos, competências de comunicação, domínio de idiomas e das tecnologias, capacidade de gestão de tempo e competências de inovação, são fatores determinantes na seleção de um futuro advogado.

A avaliação da personalidade, valores, motivações, interesses, níveis de confiança, disponibilidade e maturidade são também essenciais neste processo.

Os candidatos devem assim, encarar a entrada no mercado de trabalho com todo o profissionalismo que lhes vai ser exigido no resto da sua vida profissional.

É crucial fazerem o "trabalho de casa" para as diferentes fases deste processo de decisão.

O curso e a média final são um passaporte, mas não o bilhete da viagem.

Refletir: analise-se, conheça-se a si próprio. Identifique as suas competências mais fortes e os seus talentos. Se nos conhecermos a nós próprios estaremos em condições para tomar melhores decisões e para nos sentirmos mais realizados profissionalmente.

Pesquisar: não basta conhecer-se a si próprio, é determinante conhecer o outro lado, ou seja, o sector. Só assim será possível conhecer os diferentes modelos de Sociedades de Advogados, a forma como estão estruturadas, os seus valores, a sua cultura e as competências e qualidades que mais valorizam num candidato.

Preparar: conhecendo-se a si e ao sector, está em condições de identificar as sociedades com estruturas e dinâmicas facilitadores do desenvolvimento do seu talento e das suas competências, numa lógica de criação de valor para ambas as partes.

Prepare-se para conhecer a outra parte pessoalmente.

Não se esqueça que são vários os candidatos a querer ocupar esse lugar e que, do lado da Sociedade, o CV e a Carta de Apresentação são a primeira fonte de informação sobre si. É crucial passar a mensagem que pretende com estes instrumentos.

Decidir: as decisões e opções tomadas na primeira etapa da vida profissional, apesar de não serem definitivas, vão condicionar a carreira, pelo que devem ser bem ponderadas. Boa sorte!

Kennedys

Av. Eng. Duarte Pacheco
Amoreiras, Torre 1, Piso 5, Sala 5
1070-101 Lisboa
Tel. 213 243 690

www.kennedyslaw.com

Número de sócios: **270 *worldwide***
Número total de advogados: **6**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **1**
Outros colaboradores: **2**

Somos uma Sociedade de Advogados Global, fundada em 1899 em Londres, especializada na resolução de litígios e no contencioso. A sucursal Portuguesa foi fundada em 2011 juntando-se a uma rede internacional que está presente em 22 países e conta com mais de 1900 colaboradores em todo o mundo. Na **Kennedys**, fazemos a diferença para os nossos clientes todos os dias. Os nossos valores – **"approachable, straightforward, supportive and distinctive"** guiam-nos e definem a forma como interagimos, nos comportamos e trabalhamos com os nossos clientes e uns com os outros. Capacitamos os nossos colaboradores para atingir o seu máximo potencial através de formações, mas, acima de tudo, pelo espaço que existe para perguntar, discutir e evoluir devido à nossa cultural empresarial humana, calorosa e amigável. Valorizamos profundamente os relacionamentos que construímos com os nossos clientes e sabemos que eles valorizam a nossa forma de trabalhar.

Principais áreas de atuação
Seguros, aviação, banca e finanças, construção, saúde, sector público, real estate, retalho, comércio internacional, desporto, transportes e logística, viagens e turismo.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
37 escritórios: Auckland, Austin, Bangkok, Basking Ridge, Belfast, Birmingham, Bogotá, Bruxelas, Buenos Aires, Cambridge, Chelmsford, Chicago, Copenhaga, Dubai, Dublin, Edinburgo, Glasgow, Hamilton, Hong Kong, Lima, Lisboa, Londres, Madrid, Manchester, Melbourne, Cidade do México, Miami, Moscovo, Nova York, Paris, Filadélfiia, Santiago, São Paulo, Sheffield, Singapura, Sydney, Taunton, Tel Aviv.
Associações/Organizações/Networks: AIDA, IBA, FDCC

3 conselhos a um candidato:
É importante que um candidato tenha iniciativa e proatividade, o que lhe permitirá ser empreendedor e ter 'atitude', ou seja: 'fazer', 'realizar' e, assim, adquirir a experiência e conhecimentos tão necessários à exigência inerente à profissão. Deve também ser valorizada uma atitude de rigor, honestidade, perseverança e humildade, estando recetivo a conselhos e tendo o desejo contínuo de aprender mais. Finalmente, a Kennedys valoriza muito o sentido prático e acessibilidade dos seus advogados.

Porquê trabalhar com a Kennedys?
Na Kennedys temos uma cultura distintiva, que busca o sucesso e onde as pessoas gostam de trabalhar.

"Simplificamos o complexo" – Estamos aqui para aconselhar os nossos clientes de uma forma simples, concreta e direta, oferecendo sempre uma perspectiva global adaptada ao ambiente local.

"Pensamos um passo à frente" – Sabemos que os nossos clientes têm muito em que pensar no seu dia a dia empresarial portanto tornamos nossa responsabilidade antever as suas necessidades legais.

"Somos terra a terra" – A nossa cultura vibrante e acessível permite-nos operar como uma extensão do negócio dos nossos clientes, o que nos permite desenvolver e aprofundar relacionamentos globais duradouros.

"Fazemos a diferença" – Apoiamos os nossos clientes para além da lei, ao providenciarmos recursos inestimáveis. Ajudamo-los a atingir grandes feitos e festejamos as suas conquistas, mesmo quando não estamos com eles.

"Alcance internacional" – Os nossos clientes são globais e nós também, temos a escala e a especialização para estar lá para os apoiar quando e onde quer que precisem de nós.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma das mais prestigiadas Universidades a nível nacional, facto que se traduz na sólida formação dos seus alunos e na alta credibilidade e excelência dos graus académicos que confere. Os formandos desta instituição frequentam uma escola que implementa metodologias de ensino inovadoras ministradas com rigor e exigência por parte do corpo docente.

Competências como, trabalho em equipa e comunicação multicultural, a par da elevada qualificação a nível técnico-jurídico, são trabalhadas ao longo de toda a vida académica do futuro jurista, sendo sem dúvida, duas qualidades muito importantes para a Kennedys no seu contexto internacional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um estudante de Direito deve, para além da excelência técnico-jurídica, cultivar competências e valorizar diversos aspetos, vulgarmente designados *soft skills*, donde se destacam o *networking* e o falar em público. É muito importante que, por exemplo, esteja atento ao mundo que o rodeia, por forma a adquirir uma cultura geral forte, que desenvolva o gosto por experiências internacionais que lhe irão conferir, designadamente, *language skills* e que saiba otimizar o tempo e aproveitar oportunidades.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Toda a formação académica adicional é fator preferencial e diferenciador dos candidatos, tais fatores demonstram proatividade e vontade de paulatinamente incrementar e sedimentar os seus conhecimentos e querer chegar mais longe.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira da Kennedys inclui avaliações anuais com base em diversos critérios técnicos e comportamentais, assentes em fatores como competências, empenho e sentido de responsabilidade. Para isso a Kennedys disponibiliza a todos os seus Advogados as ferramentas necessárias para o seu desenvolvimento técnico e pessoal, de modo a incentivar a sua evolução na organização.

Edifício Monumental
Av. Praia da Vitória, 71 A, 11º andar
1069-006 Lisboa
Telefone: 210 110 860
Contacto para efeito de recrutamento:
Joana M. Fernandes | HR Assistant
careers.kpmg.pt

kpmg.pt

Número de sócios: **49**
Número total de advogados: **cerca de 50 profissionais com formação em Direito**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **variável**
Outros colaboradores: **> 1.000**
Recrutamento: **o processo de Recrutamento e Seleção de *New Joiners* inicia-se em outubro**

A **KPMG** é uma rede global de firmas profissionais que prestam serviços de auditoria, fiscalidade e consultoria. Estamos presentes em 154 países com 200 mil profissionais a trabalhar nas firmas membro a nível mundial. Em Portugal, a KPMG tem escritórios em Lisboa e no Porto com 49 membros da *Partnership* e mais de 1100 colaboradores. De forma apaixonada e com propósito, trabalhamos lado a lado com os nossos clientes combinando abordagens inovadoras com uma vasta experiência, de forma a entregar resultados reais.

Principais áreas de atuação
Estabelecemos a nossa presença entre os líderes de mercado da região, fornecendo serviços de Auditoria, Fiscalidade e Consultoria aos nossos clientes com o intuito de identificar e gerir riscos e ajudar a maximizar oportunidades.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
Em Angola, operamos no escritório de Luanda contando com cinco membros da *Partnership* e cerca de 130 colaboradores.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica
Clínicas Legais em Direito Fiscal e Mestrado em Direito e Gestão.

3 conselhos a um candidato:
Gosto pela aprendizagem constante e em contexto real.
Motivação pelo trabalho em equipa e espírito de entreajuda.
Empenho na melhoria contínua.

Porquê trabalhar com a KPMG?
Pretendemos atrair jovens de elevado potencial, que ambicionem construir uma carreira connosco e se identificam com os nossos valores. Queremos conhecer pessoas únicas, com motivações e interesses que as tornam especiais.

Porquê recrutar na Católica?
A UCP é reconhecida como sendo uma Universidade de referência que proporciona uma formação sólida e de qualidade aos seus alunos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Gosto pelo trabalho em equipa, curiosidade intelectual e atualização constante.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sim.

Estágios de verão
KPMG Summer Internships
OBJETIVOS - Conhecer as nossas pessoas, a nossa cultura e a forma como trabalhamos em Consultoria Fiscal.
DURAÇÃO - 1 mês (julho).

Qual o plano de carreira da instituição?
Ter uma carreira na KPMG é mais do que ter um emprego. Permite aos indivíduos desenvolverem-se pessoal e profissionalmente num ambiente desafiador e adquirirem uma vasta experiência através do envolvimento em inúmeros clientes, programas e projetos. Ao mesmo tempo que é encorajada a gestão das próprias carreiras, é dever da KPMG apoiar os seus profissionais dando-lhes a informação necessária e as oportunidades para esse desenvolvimento de carreira. Deste modo, todos os colaboradores têm oportunidade para discutir os seus objetivos de carreira com uma pessoa mais sénior que os deverá analisar, existindo metodologias próprias para facilitar a análise de objetivos e a discussão de necessidades de desenvolvimento de profissionais com potencial de liderança.

Linklaters

Av. Fontes Pereira de Melo, 14 - 15.º
1050-121 Lisboa
Telefone: 218 640 000
Contacto para efeito de recrutamento:
Isabel Carvalho | HR Manager
isabel.carvalho@linklaters.com
Marta Peixeiro | HR Advisor
marta.peixeiro@linklaters.com
José Santos | HR Assistant
jose.santos@linklaters.com
Candidaturas:
recruitmentlisbon@linklaters.com

Número de sócios: **7**
Número total de advogados: **51** (inclui Sócios e Advogados Estagiários)
Número de estagiários admitidos em média por ano: **5**
Outros colaboradores: **23**
Recrutamento: **para o estágio de verão o processo de recrutamento inicia-se em fevereiro** e o estágio decorre durante o mês de agosto do mesmo ano. **Para o estágio profissional iniciamos em outubro a seleção dos candidatos**, que serão admitidos em setembro do ano seguinte.

A Linklaters aconselha algumas das maiores empresas e instituições financeiras do mundo, bem como Estados e entidades públicas, nas suas mais exigentes transações e atividades. Com 29 escritórios nos maiores centros de negócio e financeiros do mundo, localizados em 20 diferentes países, a Linklaters tem procurado honrar a confiança dos seus clientes, combinando não só competência técnica e compreensão dos seus interesses e atividades, como também assegurando um nível de serviços compatível com a exigência das transações em que intervém e das entidades a quem presta serviços. Tendo iniciado a sua atividade em março de 2002, a Linklaters, em Lisboa, foi a primeira, das sociedades de advogados que integram o chamado *Magic Circle*, a estabelecer presença em Portugal, com a finalidade de servir os seus clientes no país, nas suas atividades na Península Ibérica e em todo o mundo.
A nossa competência e presença internacional permitem-nos aspirar a corresponder integralmente às expectativas dos nossos clientes relativamente às operações mais sofisticadas e aos problemas mais complexos.

Principais áreas de atuação

As principais áreas de prática no escritório da Linklaters em Lisboa são *Mainstream Corporate, Real Estate, Competition, Tax, Employment, Finance and Projects, Capital Markets e Dispute Resolution*. Todas estas áreas contam com advogados experientes e reconhecidos como líderes nas suas áreas de atuação.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Linklaters é uma sociedade de advogados global, com 29 escritórios em 20 países. Esta estimulante estrutura global permite-nos oferecer a colaboração permanente de equipas multidisciplinares, as quais garantem uma atuação ágil e o melhor resultado possível nos assuntos mais complexos, transfronteiriços e exigentes dos nossos clientes.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A Linklaters apoia o *LL.M. Law in a European and Global Context* porque se trata de um programa inovador, centrado no desenvolvimento de novas competências e de novas formas de pensar.

3 conselhos a um candidato

- Procurar alcançar excelentes resultados académicos, que lhe possibilitem a melhor preparação possível a nível técnico;
- Não descurar o desenvolvimento das competências sociais e relacionais necessárias ao seu futuro profissional;
- Possuir uma genuína e constante vontade de evoluir e aprender.

Porquê trabalhar com a Linklaters?

Pela oportunidade de trabalhar com advogados experientes e talentosos, assim como desfrutar de um trabalho desafiante, complexo e exigente numa

sociedade de advogados global de topo. O ambiente é de exigência e estímulo intelectual, mas prevalece também uma cultura de apoio e abertura ímpares, que estimulam a colegialidade, o respeito mútuo e a partilha de experiências e conhecimentos.

Porquê recrutar na Católica?
Pela qualidade de ensino proporcionada por um corpo docente de referência, que confere aos seus alunos uma sólida formação jurídica, a par de um elevado potencial de desenvolvimento pessoal e profissional.

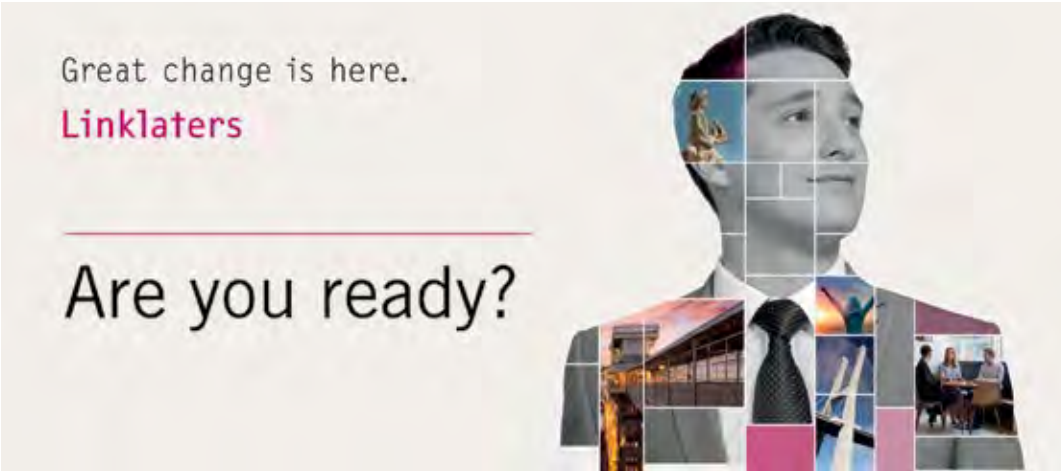
Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Sugerimos que valorize não só as competências técnicas, mas também as competências sociais e a confiança necessárias a um desempenho profissional de excelência. Num mercado cada vez mais global, também a aprendizagem de outros idiomas se torna fundamental. Sugerimos ainda que alargue vivências com a participação em estágios de verão, de forma a ter, ainda durante o curso, uma ideia mais consolidada de como poderá ser o seu futuro profissional.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
A realização de um Mestrado ou de um LL.M. é considerada relevante e diferenciadora, embora não seja um fator decisivo no processo de seleção para a Linklaters.

Estágios de verão
OBJETIVOS - Experienciar o dia a dia profissional de um advogado na Linklaters. É também uma forma de aproximação entre os alunos e o escritório, conferindo a possibilidade de serem identificados potenciais candidatos a realizar, mais tarde, o seu estágio profissional na Linklaters.
DURAÇÃO - quatro semanas durante o mês de agosto.
CARACTERÍSTICAS - É dirigido aos estudantes dos dois últimos anos da Licenciatura em Direito, bem como aos alunos do primeiro ano de Mestrado, sendo o período de estágio repartido entre os escritórios de Lisboa e de Londres.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Os nossos associados juniores estagiam rotativamente por várias áreas de prática, participam em reuniões com clientes e são ativamente envolvidos nos mais variados assuntos. Têm não só a oportunidade de estar em contacto com o Direito Português, mas também de contactarem com outras jurisdições, assim como desenvolverem, durante o estágio, competências técnicas e de gestão. Durante o estágio participam ainda em formação realizada no nosso escritório em Londres, a qual lhes permite estabelecerem contactos diretos com os colegas da rede global, facilitando o intercâmbio de práticas profissionais e uma melhor compreensão da cultura e dos valores da Linklaters.

Qual o plano de carreira da instituição?
Temos um plano de carreira muito bem definido, alinhado com um Programa Global de Desenvolvimento de Carreira, o qual inclui as componentes de formação técnica e comportamental. Proporcionamos, deste modo, as ferramentas necessárias para a progressão em cada nível da carreira, valorizando os mecanismos de *feedback* que permitem avaliar e rever objetivamente o desempenho, assim como definir objetivos de desenvolvimento pessoal e profissional. O desempenho e esforço de cada um são fortemente reconhecidos, não só através dos planos de progressão da carreira e da forte aposta no desenvolvimento e oportunidades de aprendizagem, bem como através de um atrativo sistema de compensação e benefícios.



Rua do Alecrim, 26 E, 1200-018 Lisboa
Telefone: 213 241 900
Contacto para efeito de recrutamento:
Rita Mateus de Carvalho
rcarvalho@macedovitorino.com
Manuela Machado
mmachado@macedovitorino.com
www.macedovitorino.com/quem-somos/recrutamento/

www.macedovitorino.com

Número de sócios: **5**
Número total de advogados: **24**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **3**
Outros colaboradores: **6**
Recrutamento: **inicia em novembro de 2018 e acaba em fevereiro 2019**

A **Macedo Vitorino & Associados** foi fundada em 1996, centrando a sua atividade na assessoria a clientes nacionais e estrangeiros em sectores específicos de atividade. Somos uma sociedade independente que aborda os assuntos que lhe são confiados com rigor, profissionalismo e competência, seja qual for a origem e valor relativo da causa. Temos uma visão da advocacia: compreender os nossos clientes, construir relações de parceria e partilhar tanto as dificuldades como o sucesso. Procuramos a excelência. Sabemos que para a atingir teremos de procurar sempre saber mais e fazer melhor ainda. Para nós, o apreço dos nossos clientes será sempre a principal medida do nosso êxito. Por isso, procuramos os desafios mais difíceis e complexos. Porque vivemos num mundo em permanente mudança em que só os valores e os princípios perduram no tempo, acreditamos numa advocacia de valores, em que o rigor, a iniciativa, a integridade e a dedicação são a melhor medida do sucesso.

Principais áreas de atuação
A Macedo Vitorino & Associados aconselha os seus clientes nas seguintes matérias: Contencioso e Arbitragem; Direito Bancário e Mercado de Capitais; Direito do Trabalho; Direito Fiscal; Direito Imobiliário; Direito Societário, Direito Comercial e Investimento Estrangeiro; Energia e Ambiente; Financiamento de Projetos; Fusões e Aquisições; Propriedade Industrial e Intelectual; e Telecomunicações.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
A Macedo Vitorino & Associados não tem parcerias exclusivas com escritórios estrangeiros, mas sim relações de trabalho que construiu ao longo dos anos. Trabalhamos por exemplo com a Clifford Chance, Ashurst, Jones Day, e com a Baker & McKenzie.

3 conselhos a um candidato:
Um candidato à Macedo Vitorino & Associados deverá investir na sua formação académica e pessoal. Queremos profissionais competentes, mas também pessoas com valores e objetivos que consigam construir uma carreira sólida sem menosprezo pela vida pessoal. Diríamos que os conselhos seriam estudar, viver e trabalhar.

Porquê trabalhar com a MVA?
A Macedo Vitorino & Associados oferece excelentes condições de trabalho, não só a nível de instalações e equipamentos, como também, a nível humano. O mérito e o desempenho são sempre reconhecidos num ambiente saudável e profissional.

Porquê recrutar na Católica?
A formação na Universidade Católica Portuguesa garante rigor científico e desenvolvimento das capacidades de análise e de método de execução.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Investir no curriculum académico e obter resultados que coloquem o estudante entre os melhores do ano. Posteriormente, através do estudo de outras áreas de conhecimento, de formações, seminários e, até mesmo, de internacionalizações que proporcionem relacionamento com outras realidades jurídicas. Deverá também investir nas suas qualidades pessoais tais como o empreendedorismo, boa gestão de tempo, capacidade de trabalhar sobre pressão, boa interação em trabalho de grupo.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Embora estes fatores sejam indicativos das áreas de preferência e especialização do candidato, a sociedade valora sobretudo a sólida formação escolar, apreciada em função do estabelecimento frequentado e da nota final obtida.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Quando questionados sobre as expectativas criadas em relação ao seu estágio na Macedo Vitorino & Associados, os nossos atuais advogados estagiários destacaram os seguintes aspetos: Aprender a aplicar e aprofundar os conhecimentos adquiridos ao longo da licenciatura; Desenvolver novos conhecimentos sobre matérias que não foram lecionadas na Universidade; Adquirir a experiência necessária para a resolução de questões jurídicas práticas; Trabalhar diretamente em processos do escritório; e Aprofundar o domínio de línguas estrangeiras. Propomo-nos cumprir estas expectativas. Para o fazermos, os sócios e associados da Macedo Vitorino assumem a responsabilidade de acompanhar os estagiários ao longo do estágio, resolvendo dúvidas e ensinando a melhor forma de utilizar os instrumentos de trabalho que facultamos.

Qual o plano de carreira da instituição?
Todos os advogados da Macedo Vitorino & Associados podem ambicionar vir a ser sócios da sociedade, daí o cuidado na seleção dos novos advogados que pretendam trabalhar connosco. Esperamos, portanto, que os futuros advogados da Macedo Vitorino & Associados: demonstrem rigor e competência; tenham uma formação académica sólida; e cumpram as suas tarefas com dedicação e profissionalismo.

Av. Engenheiro Duarte Pacheco, 7
1070-100 Lisboa
Telefone: 217 814 800
Contacto para efeito de recrutamento:
Nuno Cabeçadas
recrutamento@mirandalawfirm.com

www.mirandalawfirm.com

Número de sócios: **23**
Número total de advogados: **178**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **5**
Outros colaboradores: **82**
Recrutamento: **normalmente inicia em dezembro,** no entanto, não existe qualquer data a partir da qual os CVs recebidos deixem de ser analisados.

A Miranda é uma sociedade de advogados de vocação internacional que atua em todas as áreas do direito empresarial, através de uma rede de escritórios associados composta por cerca de 180 advogados e com presença nos seguintes países: Portugal, Angola, Brasil, Cabo Verde, Costa do Marfim, Camarões, Estados Unidos da América (Houston), Gabão, Guiné Equatorial, Guiné-Bissau, China (Macau), França (Paris), Moçambique, República Democrática do Congo, República do Congo, Reino Unido (Londres), São Tomé e Príncipe e Timor-Leste.

Nenhuma outra firma nacional dispõe do nosso nível de recursos e experiência no conjunto destas jurisdições. Um número significativo dos nossos clientes nestas jurisdições integra as listagens das maiores empresas do mundo.

Principais áreas de atuação
Direito do Petróleo e Gás, Direito Fiscal, Direito Mineiro, Direito Societário (Comercial), Infra-estruturas, Arbitragem e Mediação, Contratação Pública, Contencioso, Direito do Trabalho e Segurança Social, Direito Imobiliário, Direito Bancário e Financeiro, Direito da Concorrência e Regulação, Direito Marítimo, Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação, Direito dos Transportes, Direito das Telecomunicações, Direito dos Seguros, Direito do Ambiente e do Urbanismo.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
A Miranda é membro fundador da *Miranda Alliance*, uma rede de escritórios independentes que abrange predominantemente (mas não exclusivamente) os países de expressão portuguesa. A *Miranda Alliance* tem membros nos seguintes países: Portugal, Angola, Brasil, Cabo Verde, Costa do Marfim, Camarões, Estados Unidos (Houston), Gabão, Guiné Equatorial, Guiné-Bissau, China (Macau), França (Paris), Moçambique, República Democrática do Congo, República do Congo, Reino Unido (Londres), São Tomé e Príncipe e Timor-Leste. Devido à estreita ligação entre os vários membros da *Miranda Alliance,* alguns dos colaboradores da Miranda deslocam-se frequentemente a esses países.

3 conselhos a um candidato:
Assegure-se que é detentor de uma sólida formação jurídica e de valores éticos vincados; esteja preparado para abraçar com garra um desafio profissional muito exigente, mas aliciante; tenha vontade de fazer parte da equipa da Miranda, ou seja, esteja aberto ao mundo.

Porquê trabalhar com a Miranda?
A Miranda é uma firma portuguesa com uma forte componente internacional, presente, através de escritórios parceiros, em mais de 18 países em quatro continentes. Entre os nossos clientes encontram-se algumas das maiores empresas do mundo. Proporcionamos o envolvimento em assuntos estimulantes, a possibilidade de desenvolvimento de carreira internacional e condições remuneratórias competitivas.

Porquê recrutar na Católica?
A Católica é uma Universidade de referência a nível nacional e internacional. Da reconhecida qualidade do seu ensino resulta que os seus licenciados e pós-graduados têm uma sólida formação jurídica e ética, essencial para a sua integração, com sucesso, na Miranda.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Um excelente resultado académico potencia o futuro sucesso, mas por si só não chega. Na advocacia cada vez mais competimos num mercado global e temos que nos preparar para concorrer com os melhores.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
A componente internacional de um Mestrado ou LL.M. atribui uma formação adicional diferenciadora. Apesar de avaliarmos os currículos globalmente, trata-se de um fator distintivo cada vez mais importante.

Estágios de verão
OBJETIVOS - Dar a conhecer a firma a estudantes de Direito, portugueses e estrangeiros, contribuir para a sua formação e identificar potenciais futuros Advogados-Estagiários.
DURAÇÃO - Entre um e dois meses.
O processo anual de recrutamento para estágios de verão em regra termina no final do mês de março do ano em curso.
CARACTERÍSTICAS - Os participantes interagem com Advogados da Miranda e familiarizam-se com os valores, a história e as regras de organização da firma. Contactam de modo genérico com as várias áreas de prática e têm uma visão tão realista quanto possível da vida de um Advogado na Miranda. Sempre que possível, os estagiários são envolvidos em tarefas relacionadas com a prestação de serviços jurídicos. Cada estagiário é acompanhado por um Sócio, o principal ponto de contacto na Miranda ao longo da duração do programa.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Como qualquer outro Advogado na Miranda, desenvolve trabalho jurídico e participa em atividades organizativas e de promoção da firma. No início do estágio, beneficia de um programa de formação intensiva que abrange tanto aspetos jurídicos das principais áreas de atividade da sociedade, como aspetos relacionados com o desenvolvimento de tarefas meramente organizacionais, o que lhe facilita o processo de integração na Miranda.

Qual o plano de carreira da instituição?
A Miranda é uma meritocracia: qualquer um pode aspirar a chegar ao topo da organização. O plano de carreira abrange todas as categorias e os Advogados são avaliados anualmente. Os Advogados Estagiários são avaliados com maior regularidade e, no final de cada processo de avaliação, ficam a saber qual a sua progressão e quais os passos a dar para continuarem a evoluir na organização.

MORAIS LEITÃO
GALVÃO TELES, SOARES DA SILVA & ASSOCIADOS

Rua Castilho, 165, 1070-050 Lisboa
Telefone: 213 817 400
Contacto para efeito de recrutamento:
Filipe Vaz Pinto - fvpinto@mlgts.pt
http://www.mlgts.pt/recrutamentoestagiarios

www.mlgts.pt

Número de sócios: **63**
Número total de advogados: **227**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **18**, média dos últimos 3 anos (2015/2016/2017)
Outros colaboradores: **112**

Independente e com forte reconhecimento internacional, a Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados (MLGTS) é reconhecida pela qualidade do serviço jurídico prestado, pela prontidão das suas respostas, pelo rigor profissional da sua equipa e pelas soluções inovadoras que apresenta. De entre os seus clientes constam alguns dos maiores empresas e grupos empresariais portugueses e internacionais, bem como entidades públicas e privadas e instituições supranacionais, o que lhe propicia um conhecimento excecional do ambiente jurídico e empresarial nacional e internacional. Tem sede em Lisboa e possui ainda escritórios no Porto e no Funchal. Graças à sua rede de parcerias com entidades locais e à criação, em 2010, da rede de alianças *MLGTS Legal Circle*, garante o apoio também a partir de escritórios em Angola, Moçambique e Macau.

Principais áreas de atuação

A Sociedade na sua vocação de apoio jurídico generalista dispõe de advogados e equipas aptos a prestar serviços jurídicos em todas as áreas do Direito e, também, aos sectores de atividade em que operam os seus clientes. A Sociedade está organizada em três Departamentos Profissionais: *Corporate*, Contencioso e Arbitragem, Direito Público e Direito Internacional, os quais são compostos por diversos Grupos Profissionais.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Membro Português em exclusivo da *Lex Mundi*, a principal associação de sociedades de advogados independentes do mundo. Em 2010, a Sociedade criou a rede de alianças *MLGTS Legal Circle* que abrange as jurisdições: Angola (ALC Advogados), Moçambique (Henriques Rocha & Associados) e Macau (MdME | Lawyers| Private Notary). Tem igualmente uma parceria institucional com a sociedade de advogados no Brasil (Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr e Quiroga Advogados).

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

LL.M. in International Business Law.

3 conselhos a um candidato:

(i) Aposta na organização do tempo de estudo e preocupação com os resultados qualitativos e quantitativos;
(ii) Conhecimento de línguas estrangeiras, em especial da língua inglesa;
(iii) Preocupação com a formação cultural e com os *soft skills*.

Porquê trabalhar com a Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados?

Porque representa uma oportunidade de formação essencial à profissão de advogado, pela expressão dos valores éticos e humanos que estão subjacentes à atividade da Sociedade, e porque oferece uma possibilidade de carreira.

Porquê recrutar na Católica?

Porque a respetiva Faculdade de Direito dá uma formação académica reveladora de sólido conhecimento jurídico e de sentido de responsabilidade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
O desenvolvimento de atividades extracurriculares que lhe permitam formação humana e cultural e, também ter contacto com meios profissionais, representando essa experiência uma mais-valia quando do início do estágio.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Poderá ser, tendo em conta o regime de estágio da OA.

Estágios de verão
A Sociedade possibilita estágios de verão ou outros de curta duração.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
As tarefas que os respetivos Coordenadores ou Advogados lhes distribuam e entendam adequadas. O período de estágio na Sociedade compreende, na sua fase inicial, um programa de formação intensivo e visa, essencialmente, a adequada inserção na Sociedade, assim como o conhecimento dos procedimentos e práticas profissionais.
Todo o programa de estágio destina-se a permitir a progressão gradual dos Advogados Estagiários, possibilitando a execução de trabalhos jurídicos mais simples no início do estágio, aumentando a complexidade daqueles com o decurso do tempo, e relevando, naturalmente, as capacidades demonstradas pelos Advogados Estagiários. De salientar que, desde cedo, são inseridos em equipas com diversos Advogados, muitas de carácter multidisciplinar.
Tendo presente estas premissas, o programa de estágio tem como objetivo principal permitir aos Advogados Estagiários o início de uma carreira enquanto Advogados, em conformidade com elevados parâmetros deontológicos, de rigor técnico e de relacionamento com os clientes, demais Colegas e comunidade jurídica, em geral.

Qual o plano de carreira da instituição?
Não nos é possível disponibilizar por este meio. Adianta-se, no entanto, que o mesmo contempla diversas categorias, desde Advogado Estagiário a Sócio, definindo para cada uma dessas categorias o respetivo estatuto e benefícios associados, assim como o respetivo plano de evolução.

pbbr

SOCIEDADE
DE ADVOGADOS, RL

Avenida da Liberdade, 110, 6º piso
1250-146 Lisboa
Telefone: 213 264 747
Contacto para efeito de recrutamento:
Tânia Ferreira Osório
tania.osorio@pbbr.pt

www.pbbr.pt

Número de sócios: **8**
Número total de advogados: **28**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **2**
Outros colaboradores: **6 Administrativos**

A pbbr é uma Sociedade de Advogados, com projeção nacional e internacional, *full service*, que presta assessoria jurídica assente em critérios de exigência, rigor e qualidade. A pbbr dispõe de uma equipa versátil, tecnicamente sólida, responsável e muito disponível para os seus Clientes, que investe na procura de soluções jurídicas eficientes e adequadas. A sua vocação é prestar um serviço personalizado, eficiente, em tempo útil, focado nas necessidades e interesses dos Clientes. A pbbr fomenta o trabalho em equipa e a formação contínua dos seus profissionais. Cultiva a integridade, respeitando intransigentemente as regras deontológicas.

Principais áreas de atuação
Bancário, Financeiro e Mercado de Capitais, Comercial, Societário, Fusões e Aquisições e Concorrência, Contencioso e Arbitragem, Fiscal, Imobiliário e Urbanismo, Proteção de Dados, Tecnologia, Tecnologias da Informação e PI, Público, Ambiente, Energia e Recursos Naturais, Saúde e Ciências da Vida, Trabalho, Segurança Social e "Employee Benefits".

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
A pbbr celebrou com a Sagardoy Abogados SL (www.sagardoy.com) um acordo de parceria para o desenvolvimento, com carácter de exclusividade, das respetivas bases de clientela no âmbito do Direito Laboral, Relações Laborais e Segurança Social. A pbbr é membro exclusivo em Portugal da aliança internacional *Ius Laboris* (www.iuslaboris.com), com sede em Bruxelas, que integra sociedades de advogados pertencentes a mais de 50 países, englobando mais de 1.400 advogados. Para além disso, a pbbr mantém e cultiva uma sólida rede de *networking* e relações próximas com reputados escritórios internacionais, alguns deles numa base de *best friends*.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica
Estágios de verão.

3 conselhos a um candidato:
1 - Cultivar o rigor e a excelência. Comunicar bem e fazer sempre mais e melhor, planeando e levando as tarefas até ao fim;
2 - Apostar na formação contínua enquanto advogado, estudando e mantendo-se sempre informado;
3 - Desenvolver as aptidões de empreendedorismo, divulgação e promoção da pbbr bem como as competências sociais de integração, trabalho em equipa, flexibilidade, dedicação, proatividade, correção e bom senso na atuação com colegas, administrativos e clientes.

Porquê trabalhar com a pbbr?
A pbbr procura integrar na sua equipa advogados com sólida formação jurídica e elevado profissionalismo e integridade, espírito de equipa e a motivação e proatividade necessários para investirem na carreira de advogado e corresponderem aos valores e cultura da pbbr.

Porquê recrutar na Católica?
A Faculdade de Direito da UCP é uma instituição conceituada e com um corpo docente reconhecido, não só no que respeita à licenciatura, mas também nos cursos de mestrado e pós-graduação, razão pela qual a pbbr integra a FDUCP no conjunto de instituições com preferência nos processos de recrutamento.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Para além de uma sólida formação jurídica, deve valorizar e desenvolver competências sociais que permitam assegurar a sua integração profissional e o seu relacionamento interpessoal, designadamente com colegas e clientes, bem como investir na sua formação contínua.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sim.

Estágios de verão
OBJETIVOS
- desenvolver um contacto inicial com uma sociedade de advogados e compreender a respetiva cultura organizacional;
- facultar uma experiência prática no contexto profissional da advocacia;
- fomentar o envolvimento nas diversas áreas de prática da pbbr;

DURAÇÃO - Entre 15 a 45 dias (de 15 de julho a 15 de setembro).
Candidatura de 1 de maio a 15 de junho.
CARACTERÍSTICAS - O estágio de verão na pbbr promove a rotatividade nas principais áreas de prática.
É um estágio intensivo a tempo inteiro.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
É envolvido no contacto com o cliente, no acompanhamento de diligências judiciais e em equipas de trabalho. O estagiário é incentivado a desenvolver a sua formação jurídica e a envolver-se proativamente na sociedade.

Qual o plano de carreira da instituição?
Com a conclusão do estágio, a pbbr tenta promover a integração do estagiário na estrutura da pbbr como advogado, sempre que o seu perfil e prestação tenham sido positivos. Na pbbr o plano de carreira contempla as categorias: estagiário, associado e sócio. A progressão na carreira é sustentada por sistemas de avaliação.

plen sociedade de advogados rl

DEUS PINHEIRO · FERREIRA DE LEMOS · PITA NEGRÃO

Rua Castilho, nº 59, 4º Dto.
1250-068 Lisboa
Telefone: 213 513 580
Contacto para efeito de recrutamento:
Patrícia Ferreira
patricia.ferreira@plen.pt

www.plen.pt

Número de sócios: **4**
Número total de advogados: **17**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **2**
Outros colaboradores: **2**
Recrutamento: **Durante todo o ano**

A **PLEN** prossegue a filosofia do "advogadoconsultor". Com este conceito, pretendemos transmitir o que ambicionamos ser para os nossos clientes: o apoio jurídico com vista à satisfação das necessidades globais dos seus negócios. A equipa da PLEN caracteriza-se por um elevado grau de flexibilidade e empenho, quer no apoio permanente ao cliente, quer no estudo e desenvolvimento dos diferentes temas jurídicos que vão surgindo na área da chamada 'advocacia de negócios'.

Principais caraterísticas da equipa da PLEN:
(i) juventude da equipa,
(ii) disponibilidade e flexibilidade,
(iii) proatividade na busca de soluções para os problemas que vão surgindo no âmbito de cada projeto,
(iv) profundidade no estudo das questões técnico-jurídicas.

Principais áreas de atuação

A sociedade dispõe de valências nas áreas do Direito Comercial e Societário, Fusões e Aquisições, Direito dos Valores Mobiliários e Mercado de Capitais, Direito Financeiro e Bancário, Direito Laboral, Contencioso, Contratação Pública e Direito Imobiliário, e, com incidência fundamental em todas as outras áreas, o Direito Fiscal.

3 conselhos a um candidato:

A PLEN procura encontrar candidatos com uma boa base de conhecimentos, capacidade de trabalho, sentido de responsabilidade e disponibilidade para interiorizar a sua filosofia de trabalho. Mas, acima de tudo, pessoas que se identifiquem com aqueles que são os nossos valores. O desenvolvimento de atividades extracurriculares durante o curso, a passagem por experiências internacionais e a aposta em formação adicional (como seja o inglês jurídico), poderão contribuir para o perfil normalmente privilegiado pela PLEN.

Porquê trabalhar com a PLEN?

A PLEN é uma sociedade com caraterísticas muito próprias. Os sócios da PLEN, que atualmente têm entre 35 e 40 anos de idade, decidiram constituir a sua sociedade depois de terem tido a experiência de trabalhar em escritórios de maior dimensão. Este fator permitiu-lhes construir a sua sociedade de acordo com os valores que mais prezam na advocacia: a integridade e o sentido de responsabilidade. Aliada a estes valores, existe na PLEN uma constante preocupação com a qualidade técnica e a capacidade de trabalho, sempre com o objetivo de proporcionar um serviço de qualidade aos clientes. Trabalhar na PLEN tem pois subjacente a identificação com estes valores e filosofia de trabalho, que necessariamente é incutida em todos quantos connosco colaboram.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica dá-nos garantias relativamente à formação de base dos candidatos. Para além da qualidade dos docentes, que por si só assegura um elevado nível de formação, o grau de exigência da escola da Católica constitui uma garantia quanto ao nível de conhecimentos adquiridos pelos candidatos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Consideramos extremamente importante a procura de experiências internacionais. Tais experiências permitirão ao estudante de Direito, não só o domínio de línguas, mas também uma melhor apreensão do Mundo, cada vez mais globalizado e uma cultura internacional que se poderá revelar decisiva na sua vida profissional futura. Para além dessas experiências, será certamente enriquecedora a participação em atividades extracurriculares capazes de solidificar o espírito de equipa, carácter e proatividade do estudante de Direito.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
É evidentemente um fator preferencial, na medida em que constitui uma segurança adicional relativamente à capacidade de trabalho e de esforço dos candidatos.

Estágios de verão
OBJETIVOS - Os estágios de verão, proporcionados a estudantes do curso de Direito, têm um duplo objetivo: por um lado procuram proporcionar ao estagiário uma visão da forma como funciona uma sociedade de advogados e, por outro lado, dar à sociedade uma primeira imagem das principais características do potencial candidato a advogado-estagiário.
DURAÇÃO - Os estágios de verão são estruturados de acordo com o perfil e disponibilidade do estudante candidato - normalmente a sua duração é de um mês.
CARACTERÍSTICAS - O estudante-estagiário é chamado a participar em tarefas coadjuvantes da sociedade, cuja complexidade poderá variar, de acordo com a maturidade e responsabilidade demonstradas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
A contratação de um advogado-estagiário é vista pela PLEN como a aquisição de mais um membro para fazer parte integrante da sua equipa. Assim, a sociedade conta com o trabalho a desenvolver pelo advogado-estagiário, como parte importante do trabalho de toda a equipa da PLEN. Nessa perspetiva, torna-se essencial para o sucesso do estágio a aquisição, pelo advogado-estagiário, da cultura de trabalho da sociedade. Durante o seu estágio, não obstante ficar sob responsabilidade direta de um sócio, o advogado estagiário trabalhará com todos os sócios da PLEN, obtendo, dessa forma, contacto com todas as áreas do Direito em que a sociedade atua.

Qual o plano de carreira da instituição?
A carreira de um advogado da PLEN tenderá a passar pelas seguintes fases: advogado-estagiário, advogado júnior, advogado associado, advogado sénior e sócio. Com a contratação de advogados-estagiários na primeira fase do estágio, a PLEN pretende incutir nos seus futuros advogados os valores e o método de trabalho da sociedade, por forma a assegurar a permanente excelência do trabalho realizado.

PLMJ ADVOGADOS, SP, RL

50 ANOS Consigo.

Avenida da Liberdade, 224
1250-148 Lisboa
Telefone: 213 197 300
Contacto para efeito de recrutamento:
Estágio profissional
talento@plmj.pt
Candidaturas online:
www.talento.plmj.com

www.plmj.pt

Número de sócios: **61**
Número total de advogados: **200**
Número de estagiários: **47**
Outros colaboradores: **131**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **entre 15 e 20**
Recrutamento: **entre setembro e dezembro**

PLMJ é a maior Sociedade de Advogados em Portugal e também uma das mais antigas, fundada há mais de 50 anos. Ao longo deste período, para além de um notável crescimento internacional, PLMJ tem vindo a inscrever a liderança na Advocacia nacional pelo seu dinamismo, capacidade de inovação e qualidade dos seus serviços. Somos uma Sociedade de Advogados onde, diariamente, mais de 400 profissionais se dedicam a inovar e trabalham com algumas das maiores empresas em Portugal e, também, com grandes organizações internacionais.

Principais áreas de atuação

Arbitragem; Contencioso; Contencioso Bancário & Financeiro; Contencioso Penal, Contraordenacional e *Compliance; Corporate / M&A*; Desporto; Direito da Energia & Recursos Naturais; Direito Europeu e da Concorrência; Direito Fiscal; Direito Público; Financeiro e Bancário; Imobiliário e Construção; Mercado de Capitais; *Private Equity*; Privatizações; Projetos & Infraestruturas; Propriedade Intelectual, Marcas e Patentes; Recuperação de Crédito; Restruturação & Contencioso Financeiro; Telecomunicações, Media e Tecnologias de Informação (TMT); Trabalho.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Procuramos ter uma relação o mais estreita possível com os nossos Clientes e Parceiros, sendo que a importância do fator proximidade revê-se diretamente no facto de PLMJ estar presente na generalidade do país, com escritórios em Lisboa, Porto e Faro, para além de uma Rede de Parcerias Nacionais, nos Açores, Coimbra, Guimarães e Madeira. A aposta na internacionalização foi, e continua a ser, uma premissa cada vez mais relevante de PLMJ que, através da PLMJ *Network*, completou em 2015 cinco anos de institucionalização. Os países lusófonos foram o ponto de partida para o estabelecimento de parcerias ou escritórios locais e hoje, a PLMJ *Network* tem parceiros em Angola, Brasil, China, Guiné-Bissau, Macau, Timor, Moçambique e São Tomé e Príncipe, e escritórios de representação na Suíça e no Reino Unido.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Assinado em maio de 2013, o protocolo que liga o Campus PLMJ à Universidade Católica Portuguesa (UCP) prevê uma colaboração próxima entre as duas entidades em matérias de formação e apoio a programas específicos da Faculdade de Direito e da Católica Global School of Law (CGSL).
A formação é uma importante ferramenta no desenvolvimento e retenção de talento, permitindo a evolução dos nossos profissionais e da sua adequada preparação para fazer face às exigências do mercado, mantendo-nos na vanguarda, sempre com o foco na excelência.

3 conselhos a um candidato:
- Sólidos conhecimentos jurídicos e interesse pela sua atualização;
- Forte espírito de equipa e solidariedade nas relações humanas;
- Criatividade e pensamento crítico.

Porquê trabalhar com PLMJ?
- Oportunidade de aprender com os melhores;
- Participar nos assuntos mais complexos e interessantes;
- Possibilidade de carreira internacional;
- Garantia de progressão na carreira;
- Excelente ambiente de trabalho;
- Formação.

Porquê recrutar na Católica?
A Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa foi, é e continua seguramente a ser uma das melhores faculdades de Direito do nosso País.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Em PLMJ acreditamos em empreendedores, em estrategas e em inovadores.
Acreditamos que um estudante de Direito deve aliar a paixão por esta área a um conhecimento e exploração de outras áreas, como a música, pintura, cinema, museus, livros e viagens.
Acreditamos que vamos mais além com estudantes que pretendem conhecer mais do mundo, em todas as suas dimensões. Estudantes com essas características irão tornar-se nos grandes Advogados que nos irão ajudar a sermos uma Sociedade de excelência e a inovar na missão diária de reinventar o Direito.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sim. A formação complementar dos licenciados será um fator de distinção nos processos de recrutamento em PLMJ.

Estágios de verão
Todos os anos PLMJ abre as portas a um grupo de estudantes de direito que aqui passam um mês e têm oportunidade de conhecer o dia a dia do escritório.

Trata-se de um primeiro contacto com o exercício da profissão que permite descobrir vocações e testar o gosto e interesse pelas áreas de eleição. Para PLMJ esta iniciativa é encarada como uma enorme mais-valia interna, no sentido de aferir e contactar com os futuros finalistas de direito e potenciais candidatos a estágio profissional.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Todas as de um Advogado.

Qual o plano de carreira da instituição?
A integração de jovens Advogados é um dos momentos mais importantes do ano em PLMJ. Na verdade, a maioria dos nossos Advogados, incluindo Sócios, é constituída por antigos Advogados Estagiários. A progressão na carreira em PLMJ pressupõe uma antiguidade mínima em cada uma das categorias, mas é essencialmente baseada no mérito tendo em conta os critérios de exigência próprios da profissão. Por isso, gostamos de acreditar que ao selecionar os Estagiários estamos a recrutar os futuros sócios de PLMJ.

Raposo, Sá Miranda & Associados
Sociedade de Advogados, SP, RL

Rua Rodrigo da Fonseca, 82, 1.º Dt.º
1250-193 Lisboa
Telefone: 213 714 940
Contacto para efeito de recrutamento:
Ana Senra
Responsável de RH
rh@pra.pt

www.pra.pt

Número de sócios: **15**
Número total de advogados: **104**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **6**
Outros colaboradores: **25**
Recrutamento: **ao longo de todo o ano**, consoante as necessidades das diferentes áreas de prática.

Fundada em 2001, a **PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados**, Sociedade de Advogados, SP, RL é hoje resultado da fusão de três sociedades de advogados: Pedro Raposo & Associados, Sá Miranda & Associados e Almeida Correia, Ney da Costa & Associados.

A partilha de valores, vontades e objetivos originou uma união potenciadora de sinergias e de valências, resultando numa sociedade de advogados mais sólida, dinâmica, ambiciosa e preparada para o futuro. A sociedade conta hoje com a colaboração de mais de 100 profissionais, com elevado nível de especialização, organizados por 11 áreas de prática, preparados para responder com qualidade, rigor, celeridade e eficácia aos desafios colocados nas diversas áreas de negócio. Como resultado desta união, a PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados está também mais próxima dos seus clientes através dos seus escritórios próprios em Albufeira, Leiria, Lisboa, Ponta Delgada e Porto.

Principais áreas de atuação
Administrativo e Contratação Pública; Comercial, Contratos e Concorrência; Contencioso e Arbitragem; Contencioso Penal; *Corporate*; Família e Sucessões; Fiscal; Imobiliário e Veículos de Investimento; Laboral; Propriedade Intelectual e Privacidade; Recuperação de Crédito e Insolvência.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
Prosseguindo o objetivo de constante crescimento e de proximidade com os nossos clientes, a PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados mantém parcerias com escritórios em Cidade da Praia, Díli, Luanda, Macau, Maputo, Rio de Janeiro e São Paulo. É propósito da sociedade, através destas parcerias, garantir uma rede profissional de assessoria jurídica, assente em relações exclusivas ou preferenciais nos diversos mercados, mantendo sempre a essência do escritório.

3 conselhos a um candidato:
Que queira aprender sempre mais, que invista em si tanto a nível académico como a nível pessoal e que tenha orgulho no seu trabalho.

Porquê trabalhar com a PRA – Raposo, Sá Miranda & Associados?
É uma sociedade jovem, dinâmica, profissional e experiente.

Porquê recrutar na Católica?
A Católica será sempre uma referência de rigor, prestígio e sólida formação académica aliada a valores e sentido de responsabilidade. Características que queremos perpetuar na nossa sociedade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
O mundo que o rodeia. Conhecer pessoas e culturas, descobrir outras realidades que não a sua, ver sempre mais além.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
É um fator relevante mas não decisivo.

Estágios de verão
OBJETIVOS - Criar uma aproximação entre o escritório e os alunos. Assim como conhecer potenciais advogados da PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados.
DURAÇÃO - Um mês. Candidaturas em abril.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
O estagiário desempenha, dentro das suas competências, todas as tarefas de um advogado, devidamente acompanhado por um associado e sob a responsabilidade do seu patrono.

Qual o plano de carreira da instituição?
O plano de carreira da PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados é baseado em progressão por escalões, com avaliações anuais, nas quais são valorizados critérios como capacidade de iniciativa e liderança, perfil ético-profissional e qualidade técnica. O estágio encontra-se dividido em 1.ª e 2.ª fase, evoluindo a carreira naturalmente para os diferentes escalões de Associado e Associado Sénior.

Palácio Sottomayor
Rua Sousa Martins, nº 1, 2º piso
1069-316 Lisboa.
Contacto para efeito de recrutamento:
Human Capital Department
pt.recrutamento@pt.pwc.com

Candidaturas online:
www.pwc.pt/carreiras

www.pwc.pt

As firmas da PwC colaboram com organizações e pessoas na criação do valor que procuram.

A PwC, uma *network* constituída por firmas independentes entre si, está presente em 158 países e conta com cerca de 230.000 colaboradores que partilham o objetivo de prestar serviços de qualidade em auditoria, consultoria e fiscalidade.

A PwC em Portugal, Angola e Cabo Verde conta com 37 *partners* e cerca de 1.282 colaboradores permanentes, distribuídos pelos escritórios de Lisboa, Porto, Luanda e Cidade da Praia.
A grande maioria dos profissionais é licenciada em gestão de empresas, finanças, economia, contabilidade, direito, engenharia ou ciências sociais, a todos sendo proporcionada a hipótese de complementarem a sua formação académica, além de receberem frequentemente formação profissional específica.

Principais áreas de atuação

A PwC Portugal presta serviços profissionais *Assurance, Advisory* e *Tax Consultancy* tendo por objetivo acrescentar valor e confiança pública a clientes e seus *stakeholders.*

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Apoiamos a Pós-graduação em Fiscalidade, na qual um dos docentes é o *Partner* Jaime Esteves. A formação avançada na área fiscal representa uma das apostas que fazemos na atualização permanente dos nossos colaboradores permitindo a abrangência dos seus conhecimentos em matérias relacionados com a sua área de negócio.

3 conselhos a um candidato:

- Ter espírito de liderança e facilidade de relacionamento interpessoal;
- Ter enorme vontade em aceitar desafios;
- Ter capacidade de adaptação, dinamismo e proatividade.

Porquê trabalhar com a PwC Portugal?

- Trabalho em equipa;
- Desenvolvimento profissional;
- *Counselling, coaching* e acompanhamento permanente;
- Oportunidades profissionais internacionais;
- Reconhecimento e valorização da tua carreira.

Porquê recrutar na Católica?

Quando recrutamos um jurista da Católica procuramos características que residem nas competências adquiridas na formação de base dos juristas, que lhes permite designadamente efetuar a interpretação da legislação, doutrina e jurisprudência, fundamentalmente no que concerne à área fiscal, para além das competências comportamentais como a capacidade de comunicação e de relacionamento, espírito de iniciativa, autonomia e sentido de responsabilidade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Valorizar atividades que promovam o espírito de equipa (atividades desportivas, por exemplo); estágios; Erasmus; associativismo.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
O Mestrado é um fator preferencial na medida em que se trata de um ciclo de estudos que concede uma maior especialização, sobretudo no ramo da fiscalidade (é o exemplo do Mestrado em Direito Fiscal ou em Direito e Gestão).

Estágios de verão
OBJETIVOS - Permitir aos estudantes uma aproximação ao mercado de trabalho nos meses de verão, permitindo o desenvolvimento das suas competências profissionais e pessoais, pondo em prática o que aprendeu no seu percurso académico.
DURAÇÃO - Pode variar, consoante a disponibilidade do aluno, da instituição de ensino superior e do departamento em causa. As candidaturas poderão ser feitas ao longo de todo o ano, quer para um processo de recrutamento, quer de forma espontânea.
CARACTERÍSTICAS
- Remunerados;
- Regime *part-time* ou *full-time*;
- Acompanhamento através de orientador de estágio pertencente à instituição de ensino superior e orientador pertencente à empresa.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Na ótica da aplicação prática dos conhecimentos adquiridos e de permitir aos alunos o contacto direto com o meio profissional relacionado com a sua formação académica superior, o estagiário poderá desempenhar tarefas relacionadas com:
- Conhecimento da lei tributária e discussão das temáticas que suscitam maior divergência interpretativa;
- Compreensão das áreas de negócio dos diferentes clientes e acompanhamento dos mesmos nas diversas situações que suscitam questões de natureza fiscal;
- Apoio na elaboração de apresentações relativas às matérias fiscais atualmente mais relevantes.

Qual o plano de carreira da instituição?
O nosso plano de carreira está devidamente estruturado e definido para todas as categorias e para todas as áreas. Essencialmente foca-se na aposta no potencial de desenvolvimento das nossas pessoas e elevados padrões de desempenho, com vista à concretização das metas que para nós são fundamentais: a Construção de Relações e o Acrescentar Valor, tanto numa lógica interna como para os nossos clientes.

RAPOSO BERNARDO

Av. Fontes Pereira de Melo, 35 - 18º
1050-118 Lisboa
Telefone: 213 121 330
Contacto para efeito de recrutamento:
João Brito Mendes
recrutamento@raposobernardo.com

www.raposobernardo.com

Número de sócios: **5**
Número total de advogados: **45**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **4 a 6**
Recrutamento: **entre fevereiro e março, mas também em qualquer altura do ano**

A **Raposo Bernardo** é uma sociedade de advogados *full service*, fundada em 1995, que desenvolve uma crescente prática internacional, especialmente na Europa (Portugal, Espanha, e Polónia) e em África (Angola, Cabo Verde, Moçambique, Guiné Bissau e São Tomé e Príncipe).

Com o modelo globalizado de negócios e a crescente integração de mercados, cedo demos prioridade à expansão internacional enquanto forma privilegiada de acompanhamento dos investimentos internacionais dos nossos Clientes.

A rede de escritórios que a Raposo Bernardo vem desenvolvendo desde 2002 tem permitido proporcionar aos nossos Advogados uma experiência que é decisiva para apoiar novas e cada vez mais complexas operações. Entendemos que para proporcionar um apoio jurídico de elevado nível é fundamental que os Advogados, para além de elevadas competências técnicas, tenham um profundo conhecimento do sector de atividade dos Clientes, bem como uma apurada sensibilidade para o seu modo específico de fazer negócios.

A Raposo Bernardo é distinguida e recomendada, como *leading firm*, por entidades como habitualmente distinguida e recomendada por entidades reputadas como *The Legal 500, Chambers & Partners, IFLR1000, Tompson Reuters, Mergermarket, Bloomberg, ACQ Law, Corporate INTL ou Finance Magazine*, o que consideramos extremamente importante na apreciação do nível dos seus serviços.

Principais áreas de atuação
Full service.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
Escritórios em Portugal, Espanha e Polónia. Parcerias com reputados escritórios locais em Angola, Cabo Verde, Guiné-Bissau, Moçambique e São Tomé e Príncipe e África desk em Lisboa.

3 conselhos a um candidato:
Estar absolutamente certo de que esta é a sua vocação e também a sua paixão. Encontrar-se preparado para um mercado muito difícil e extremamente competitivo, no qual todos os dias se tem de provar o mérito de ser Advogado. Mas esta é também a razão pela qual esta profissão pode ser tão estimulante, bem como intelectual e profissionalmente recompensadora.
É essencial uma excelente preparação técnica de base, que deve ser cuidada numa base de continuidade e permanência, porque só assim, com muito esforço, se conseguem resultados. Além da formação teórica, desde cedo se deve fomentar uma perspetiva prática dos ensinamentos técnico-jurídicos.

Porquê trabalhar com a Raposo Bernardo?
A Raposo Bernardo é uma das mais reputadas sociedades de advogados portuguesa de média dimensão, constituída por advogados experientes de diferentes nacionalidades, academicamente muito bem preparados, cultivando um espírito de permanente curiosidade intelectual, e promovendo a grande ambição de estar entre as melhores a nível internacional. O plano de carreira é um dos eixos fundamentais com que cada advogado pode contar para otimizar a gestão da sua própria carreira.

Porquê recrutar na Católica?
Pelo elevado nível de formação técnica, intelectual e humana, os licenciados da Católica garantem estar em condições para um estágio exigente, rigoroso e com perspetivas de futuro.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Uma boa atitude em geral, perante os colegas, os clientes, a sociedade, perante os desafios, as dificuldades e também diante dos êxitos. Privilegiamos quem valorize um clima de criatividade, de espírito positivo, e que contribua para o desenvolver. Costumamos dizer que por paixão somos advogados; que por convicção damos tudo por uma boa atitude. E é essa atitude que procuramos em todos os momentos do nosso recrutamento.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Depende do nível de experiência, ou seja, será tanto mais relevante quanto mais experiência tiver o advogado, nomeadamente depois de escolher uma especialidade e com a prática necessária para encaixar o potencial de uma formação pós-Licenciatura.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Trabalho jurídico real e efetivo, destinado ao cliente, mediante uma permanente polivalência e alguma rotação de áreas, sempre na dependência e com a supervisão direta de um(a) advogado(a) coordenador(a) de prática especializada ou interdisciplinar.

Qual o plano de carreira da instituição?
Todos os advogados estagiários são convidados a aceitar o desafio de chegarem a *partner* da Raposo Bernardo. Para esse efeito existem patamares de objetivos que devem ser atingidos.

律師事務所 RATO LING LEI & CORTÉS
ADVOGADOS E NOTÁRIOS
私人公證署

Avenida da República, Nº 6, 7º Esquerdo
1050-191 Lisboa
Telefone: 213 303 790
Contacto para efeito de recrutamento:
Departamento de Recursos Humanos
hr@lektou.com

www.lektou.com

Número de sócios: **5**
Número total de advogados: **17**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **4**
Outros colaboradores: **17**

O escritório **Rato, Ling, Lei & Cortés – Advogados (Lektou)** estabeleceu-se na Região Administrativa de Macau há três décadas. Conta com um escritório em Lisboa desde 2017 e é parte integrante de um escritório em parceria - ZLF Law Office - na República Popular da China (RPC), juntamente com a Zhong Yin Law Firm, da RPC, e o escritório Fongs Lawyers, de Hong Kong.

A constante atualização e especialização dos nossos advogados, aliada à prática profissional comprovada nos vários campos do Direito, permite oferecer uma resposta rápida, efetiva e eficiente aos seus clientes. Os serviços prestados vão desde a intervenção em negociações, litígios e audiências de resolução alternativa de conflitos até à consultadoria e aconselhamento jurídico diário e contínuo nas diferentes vertentes do direito.

Principais áreas de atuação

A Lektou presta apoio jurídico permanente a investidores estrangeiros que queiram estabelecer-se num dos países onde atuamos; faz assessoria jurídica a subsidiárias locais de empresas listadas em bolsas de valores em todo o mundo; prepara e acompanha a aquisição e venda de negócios, incluindo operações transfronteiriças; presta consultadoria e apoio jurídico a bancos, seguradoras e outras instituições financeiras; assiste operadores internacionais no sector do jogo que pretendam investir em Macau; ajuda na preparação de diferentes tipos de contratos internacionais.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Em 2016, juntamente com a Zhong Yin Law Firm e Fongs Lawyers, estabeleceu-se uma parceria para a abertura de um escritório na Ilha da Montanha (Hengqin), Zhuhai.
Em 2017, a Lektou abriu um escritório de representação em Lisboa. A expansão para Portugal faz parte da estratégia de internacionalização da Lektou para melhor servir os seus clientes e para funcionar como um *legal player* na plataforma entre a RPC e os países de língua oficial Portuguesa.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Protocolo de Colaboração com a Faculdade de Direito (Escola de Lisboa) da Universidade Católica Portuguesa para programas de estágio, bolsas sociais, prémios de excelência, lecionação de cadeiras e seminários de licenciatura, divulgação de programas académicos, cursos especializados de formação profissional em áreas jurídicas e colóquios e conferências sobre temas de natureza jurídica. Atualmente, colaboramos na lecionação da cadeira opcional de Direito da Região Administrativa Especial de Macau.

3 conselhos a um candidato:

Os conselhos que damos aos candidatos é que estejam sempre disponíveis para aprender num ambiente multicultural em que cada tarefa tem como objetivo o desenvolvimento pessoal. É importante que tenham uma mentalidade aberta a novas formas de resolver desafios e melhor servir os clientes, obtendo de cada uma das experiências conhecimento para o futuro.

Porquê trabalhar com a Rato, Ling, Lei & Cortés – Advogados?
Na Rato, Ling, Lei & Cortés – Advogados recompensamos a vontade de aprender e o esforço de cada um. Damos oportunidades a todos os colaboradores para estarem envolvidos em projetos de grande dimensão e para crescerem dentro da instituição. Desde o início do estágio que os nossos colaboradores participam ativamente nos mais diversos assuntos.

Porquê recrutar na Católica?
A maioria dos nossos advogados formou-se na Católica, sendo para nós uma instituição de referência. O curso de Direito da Católica tem uma vertente internacional muito importante e conta com diversos alunos da Região Administrativa Especial de Macau o que, para nós, a coloca como instituição prioritária nos processos de recrutamento.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
É mister estar preparado para os desafios que as profissões jurídicas encerram. Deverá também ser flexível e persistente na busca da realização profissional, bem como preparado para o trabalho em equipa.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Acreditamos no conceito de *Lifelong learning* e, por isso, consideramos importante um Mestrado ou LL.M, sobretudo o da Católica. Consideramos que um bom profissional é também aquele que se atualiza permanentemente com mais conhecimento e formação.

Estágios de verão
Tentamos proporcionar estágios de verão aos alunos de Direito nos nossos três escritórios. Podem entrar em contacto connosco para esse desiderato. Recebemos, nos últimos anos, alunos da Católica bem como de outras instituições internacionais.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Desde o início do estágio que os nossos colaboradores participam ativamente nos mais diversos assuntos, dos mais simples aos mais complexos. Elaboram, sob a supervisão de colegas mais experientes, pareceres jurídicos e assistem na preparação das peças processuais. Costumamos dizer que do recém-chegado ao mais experiente todos devem envolver-se nos projetos em curso.

Qual o plano de carreira da instituição?
Valorizamos o esforço de cada colaborador e, mediante os seus resultados, damos oportunidades de progredirem na carreira profissional de acordo com as suas mais-valias e os marcos alcançados. Três dos atuais sócios iniciaram-se como estagiários no escritório.

Praça Marquês de Pombal,
n.º 16 - 5.º e 6.º andares
1250-163 LISBOA
Telefone: 215 915 220
Contacto para efeito de recrutamento:
Margot Lopes Martins
margotlopesmartins@rffadvogados.pt
Candidaturas online:
www.rffadvogados.pt/pt/recrutamento

www.rffadvogados.pt

Número de sócios: **2**
Número total de advogados: **21**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **2**
Outros colaboradores: **7**
Recrutamento: **permanente**

A **RFF & Associados** assume-se na advocacia portuguesa como o primeiro escritório especializado em direito fiscal, aduaneiro e empresarial (*tax & business law*). Atuando com referência a Portugal e a todos os países de língua portuguesa, em matérias jurídico-económicas, no direito tributário e no direito das empresas, nacional, comunitário e internacional.

A RFF & Associados pretende garantir soluções legais adequadas às necessidades dos seus clientes. Procura antecipar situações e prestar um aconselhamento e acompanhamento - jurídico, fiscal e empresarial - empenhado e competente, assumindo um compromisso de qualidade e eficiência nos serviços prestados, atuando com empenho, dedicação, entusiasmo e competência, e com respeito pelos mais elevados valores e padrões éticos e deontológicos.

Principais áreas de atuação
Direito Fiscal, Aduaneiro e Empresarial.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
Com escritório no centro de Lisboa, na Praça do Marquês de Pombal, e com presença, em Lisboa, no Porto e no Funchal, a RFF & Associados mantém uma rede de relações e de parcerias internacionais institucionais com advogados e correspondentes locais, noutras jurisdições, designadamente no Brasil (São Paulo e Belo Horizonte), em Angola (Luanda), Moçambique (Maputo), Cabo Verde (Praia), Macau, Timor (Dili) e S. Tomé e Príncipe (São Tomé) e na China (Pequim, Shangai, Shengdu e Shenzhen).

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica
A sociedade e o seu sócio fundador mantêm ligação regular com várias universidades e outras instituições de ensino superior, nacionais e internacionais, nomeadamente com a Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa, em cursos de Pós-graduação e de Especialização, procurando, assim, consolidar a sua *expertise* em sólidas práticas e bases teórico-profissionais.

3 conselhos a um candidato:
Empenho e dedicação, ética profissional e pessoal e espírito de equipa.

Porquê trabalhar com a RFF & Associados?
Trabalhar na RFF & Associados implica o desenvolvimento das capacidades técnicas dos seus colaboradores, a nível profissional, pessoal e ético. Na RFF & Associados dá-se oportunidade aos colaboradores de crescerem individual e coletivamente no mundo do direito fiscal, aduaneiro e empresarial, cultivando a iniciativa, a independência e a autonomia para a resolução dos problemas técnico-jurídicos em espirito de equipa e solidariedade institucional. A RFF & Associados aposta na formação contínua dos seus colaboradores e funcionários.

Porquê recrutar na Católica?
Recrutar na Católica significa atrair estudantes de uma Faculdade de Direito de excelência e renome, nacional e internacional, reconhecendo que os estudantes da Católica se encontram preparados para enfrentar o mundo do trabalho e para desenvolverem as capacidades adquiridas nesta instituição.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Desenvolvimento de espírito e trabalho em equipa, *soft skills* e línguas estrangeiras.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sim.

Estágios de verão
OBJETIVOS - A RFF & Associados promove estágios de curta duração (trimestrais, de manhã ou de tarde) ao longo do ano, e de quatro trimestres, onde pretende disponibilizar um primeiro contacto com o mundo do trabalho jurídico e da atividade de advogado, desenvolvendo as capacidades técnico-jurídicas dos estagiários.
DURAÇÃO - Estágios de curta duração – três meses. Candidatura a todo o tempo.
CARACTERÍSTICAS - Possibilidade de ter contacto com áreas de consultoria e de contencioso e de acompanhamento e apoio ao trabalho desenvolvido pelos advogados nas áreas do direito fiscal e aduaneiro e empresarial.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Cooperação com o trabalho desenvolvido pelos advogados da RFF & Associados, quer na área de consultoria, através da elaboração de pareceres e consultas jurídicas, quer na área de contencioso, através da elaboração de peças processuais, na área tributária e do direito empresarial.

Qual o plano de carreira da instituição?
A RFF & Associados dispõe de um plano de carreira estruturado e bem desenvolvido que se inicia com a realização do estágio profissional, após o que, e de acordo com as competências até aí demonstradas, poderá passar-se ao estatuto de Advogado-Associado e posteriormente de Advogado-Associado Sénior, coordenador e de sócio (de indústria).

RRP Advogados

Avenida da República, 90 - Galeria 1
1600-206 Lisboa
Telefone: 217 653 860
Contacto para efeito de recrutamento:
Carlos Vaz de Almeida: carlos.almeida@rrp.pt
Geral: rrp.lisboa@rrp.pt

www.rrp.pt

Número de sócios: **2**
Número total de advogados: **22**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **3**
Outros colaboradores: **3**
Recrutamento: **A partir de novembro do ano civil anterior ao da integração**, sem prejuízo de recebermos e analisarmos sempre os currículos que sejam enviados noutras alturas do ano.

A **RRP Advogado**s foi fundada em 2016 por um conjunto de advogados com um sólido percurso profissional e especializados em várias áreas de prática. Somos um escritório com uma forte componente transacional, habituados a trabalhar com todo o tipo de agentes económicos, em operações de âmbito nacional ou transfronteiriço.
Contamos com uma equipa simultaneamente jovem e experiente.

Estamos integrados numa rede global de escritórios de advogados (*a EY Global Law network*), presente em mais de 80 jurisdições, o que nos permite beneficiar de experiência, *expertise* e recursos a uma escala verdadeiramente internacional.
Acreditamos que o trabalho que fazemos e a marca pessoal que imprimimos são o nosso maior capital e o alicerce que nos permite estabelecer uma relação de absoluta confiança com os clientes.

Principais áreas de atuação

Societário e Fusões e Aquisições; Bancário, Financeiro e Seguros; Imobiliário; Mercado de Capitais e Serviços Financeiros; Público, Energia e Regulatório; Fiscal; Laboral; Proteção de Dados; e *Legal Managed Services*.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A RRP Advogados está integrada numa rede global de escritórios de advogados (*a EY Global Law network*), presente em mais de 80 jurisdições, em cinco continentes, e com mais de 2.000 advogados.

3 conselhos a um candidato:

- Tirar o máximo partido do estágio na RRP Advogados, que – por ser rotativo – permite aos advogados estagiários terem contacto com várias áreas e decidirem (com conhecimento de causa) aquilo que mais gostam de fazer;
- Apostar na formação pessoal e académica, nunca deixando estagnar os seus conhecimentos (tanto técnicos como *soft skills*);
- Iniciar o estágio com motivação e convicção, encarar os desafios profissionais com confiança e não desistir à mínima contrariedade.

Porquê trabalhar com a RRP Advogados?

A RRP Advogados oferece um plano de carreira consistente, boas condições de trabalho, excelente ambiente e uma prática com dimensão internacional em virtude da sua integração numa rede global de escritórios de advogados (a *EY Global Law network*) com presença em mais de 80 jurisdições.
Os advogados estagiários que iniciem a sua carreira profissional na RRP Advogados terão a oportunidade de aprender (diretamente, tendo em conta a dimensão atual do Escritório) com profissionais de topo e de participar ativamente em assuntos desafiantes com um elevado grau de autonomia e responsabilidade.

Porquê recrutar na Católica?
A Católica é uma das universidades de referência a nível nacional e com uma grande projeção internacional ao mesmo tempo, integra um corpo docente de excelência, a qualidade do seu ensino é ímpar (tanto ao nível da licenciatura como dos mestrados) e – com uma dimensão prática muito acentuada na forma de ensinar o Direito – prepara muito bem os seus alunos para entrarem no mercado de trabalho.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Um bom advogado, na nossa perspetiva, será aquele que – além dos sólidos conhecimentos técnicos – tenha também tido outro tipo de experiências: que tenha viajado, que fale bem inglês e outras línguas estrangeiras, que idealmente já tenha tido algumas experiências profissionais (não necessariamente relacionadas com o Direito), que tenha *hobbies* e uma vida pessoal rica. Alguém que "tenha mundo".

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
É um fator que joga a favor do candidato, mas não é necessariamente um fator preferencial.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Os advogados estagiários da RRP Advogados desempenham todas as tarefas próprias do exercício da advocacia, nos vários departamentos pelos quais passarão ao longo do estágio (que prevê três a quatro rotações em áreas distintas). Neste contexto é-lhes transmitido um grande sentido de responsabilidade e autonomia, que resulta de um envolvimento substancial – e desde o primeiro dia – em assuntos complexos e importantes para o Escritório.

Qual o plano de carreira da instituição?
O plano de carreira da RRP Advogados contempla diversas categorias, desde advogado estagiário até sócio. A progressão na carreira está diretamente relacionada com o desempenho do advogado, avaliado todos os anos com base em critérios objetivos e que valorizam o mérito individual de cada colaborador.

Rua Garrett, nº 64
1200-204 Lisboa
Telefone: 210 933 000
Contacto para efeito de recrutamento:
José Lobo Moutinho | Sócio
Manuel Magalhães | Sócio

Candidaturas online através da página de recrutamento em www.servulo.com

Número de sócios: **17**
Número total de advogados: **75**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **3**
Outros colaboradores: **24**

Fundada em torno da figura do Professor Sérvulo Correia, a Sérvulo & Associados depressa se destacou no mercado português pela sua especialização ímpar em direito Público. Hoje, a SÉRVULO está entre as principais firmas portuguesas e vem consolidando o seu reconhecimento em todas as principais áreas estratégicas da advocacia empresarial.
Moldada pelas ligações à Academia por parte de muitos dos seus sócios e advogados, a SÉRVULO tem como uma das suas principais mais-valias uma sólida ponte entre o conhecimento teórico e a prática.
Comprometida na prestação de serviços jurídicos de elevado valor acrescentado, a SÉRVULO premeia o mérito e incentiva a aquisição contínua de conhecimentos técnicos e de outras valências profissionais, com evidente reflexo na qualidade dos serviços prestados.

Principais áreas de atuação
Público, Comercial, Societário e M&A, Financeiro & *Governance*, Laboral, Fiscal, Penal, Contraordenações e *Compliance*, Europeu e Concorrência, Imobiliário, Urbanismo e Ambiente, Contencioso e Arbitragem, Reestruturação e Insolvência, Propriedade Intelectual e TI, Privacidade e Proteção de Dados, e Direito do Desporto.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
A SÉRVULO assegura um alcance global na prestação de serviços jurídicos de confiança através, designadamente, da sua associação às redes internacionais *Legalink* e *Cathay Associates* e das estreitas relações que mantém com sociedades proeminentes nos principais pontos do globo.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica
Ao nível de licenciatura a SÉRVULO patrocina o Prémio Escolar Prof. Doutor Castro Mendes.
No ensino pós-graduado, a SÉRVULO apoia, há vários anos, o Mestrado em Direito Administrativo.

3 conselhos a um candidato:
Estar disponível para trabalho de equipa, num contexto de trabalho de grande exigência, e ter capacidade de entreajuda. Apostar na formação em línguas estrangeiras, em especial em língua inglesa. Ter ideias claras sobre o modelo de estágio (exclusivo ou conjugado com frequência de mestrado ou doutoramento).

Porquê trabalhar com a Sérvulo & Associados?
A SÉRVULO investe na formação contínua dos seus advogados e procura integrá-los nas áreas de prática em que as suas competências serão valorizadas e desenvolvidas de forma mais enriquecedora.
Na SÉRVULO, poderá exercer advocacia com criatividade, profundidade e solidez, consciente de que a sua intervenção é uma parte importante do todo, em prol dos interesses do cliente.

Porquê recrutar na Católica?
Por ser uma instituição de ensino que se pauta pela excelência na formação em Direito, com a qual a SÉRVULO tem uma relação muito próxima, já que vários dos seus docentes são sócios e advogados desta Sociedade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Deve valorizar as suas capacidades humanas. Ser socialmente empenhado, interessar-se pela atualidade económica, financeira e política do País e ter espírito de iniciativa é um bom começo.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sim.

Estágios de verão
OBJETIVOS - O estágio de verão permite a vivência do dia a dia e um conhecimento inicial da SÉRVULO e da forma como está organizada, do mesmo modo que permite à Sociedade conhecer o candidato, as suas qualidades e expectativas.
DURAÇÃO - Um a dois meses, entre julho e setembro. A receção de currículos tem lugar entre os dias 1 de abril a 31 de maio de cada ano.
A SÉRVULO seleciona os candidatos durante o mês de junho de cada ano civil, tendo em conta os currículos recebidos no referido período.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
A integração inicial do estagiário nas áreas de prática da Sociedade faz-se em função das necessidades de cada área e atende, sempre que possível, às preferências do estagiário. Durante o período de estágio, cada estagiário é acompanhado por um patrono, havendo ainda um enquadramento desse acompanhamento pelo sócio ou sócios responsáveis pelo estágio em geral.

As tarefas desempenhadas pelos estagiários e jovens juristas são:
- Acompanhamento de processos judiciais, participando diretamente, num contexto de trabalho em equipa, na elaboração das respetivas peças processuais;
- Elaboração de trabalhos escritos de análise jurídica, síntese e crítica de matérias jurídicas suscitadas pela consultoria solicitada à Sociedade;
- Preparação de minutas diversas, designadamente de contratos, atas, declarações e cartas;
- Preparação e presença em reuniões com Clientes e manutenção de um contacto com os mesmos;
- Contacto e deslocação a diversas entidades relacionadas com o exercício profissional da advocacia.

Qual o plano de carreira da instituição?
O plano de carreira da SÉRVULO é estimado em cerca de 12 anos, até à passagem a sócio. A progressão é feita com base num sistema de avaliação semestral e anual.

slcm.pt

SERRA LOPES, CORTES MARTINS // ADVOGADOS

Rua General Firmino Miguel, 3 - torre 2 - 10º B
1600-100 Lisboa
Telefone: 217 234 000
Contacto para efeitos de recrutamento:
recrutamento@slcm.pt

www.slcm.pt

Número de sócios: **11**
Número total de advogados: **42**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **2/3**
Outros colaboradores: **10**
Recrutamento: **novembro / dezembro**

Fundada em 1961, a SLCM // Serra Lopes, Cortes Martins & Associados é uma sociedade de advogados com forte implantação e uma referência no mercado jurídico português, prestando serviços especializados na generalidade das áreas de Direito. Vocacionada para clientes institucionais, acompanha de forma continuada alguns dos mais relevantes grupos empresariais portugueses e estrangeiros com presença em Portugal.
A equipa SLCM tem uma vasta e diversificada experiência, designadamente em transações nacionais e internacionais e litigância de elevada complexidade, sendo amplamente reconhecida pelos clientes, pelo mercado e pelos seus pares.

Principais áreas de atuação
As principais áreas de atuação da SLCM são Direito Comercial e Societário, Fusões e Aquisições, Contencioso e Arbitragem, Direito Bancário, Direito Financeiro e Direito dos Valores Mobiliários, Insolvências e Reestruturações, Direito Fiscal, Direito do Trabalho, Direito Público, Urbanismo e Imobiliário e Direito da Concorrência. Destacamos os sectores Bancário e Financeiro, Energia, Saúde, *Food and Beverage*, Telecomunicações, Media e Publicidade.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
A SLCM tem parcerias com vários escritórios estrangeiros.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica
A SLCM colabora com a Faculdade de Direito da UCP em programas de *LL.M. Advanced Master of Laws*, programas de Pós-Graduação e diversos cursos especializados.

3 conselhos a um candidato:
(i) Disponibilidade e abertura para aprender;
(ii) Capacidade de trabalhar em equipa; e
(iii) Vontade de aplicar na prática os conhecimentos jurídicos adquiridos e as suas competências.

Porquê trabalhar com a SLCM?
Porque na SLCM se pratica uma advocacia moderna, mas sempre uma advocacia de valores, onde se promove o desenvolvimento das valências de cada advogado num ambiente de forte coesão.
A SLCM investe no conhecimento aprofundado do Cliente e da sua atividade, para quem orienta a sua atuação quer no contexto de uma advocacia preventiva, quer na procura da resolução eficaz e célere das questões que lhe são confiadas.

Porquê recrutar na Católica?
A UCP é reconhecida como sendo uma Universidade de referência que proporciona uma formação sólida e de qualidade aos seus alunos, quer do ponto de vista jurídico, quer humano.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Tudo o que lhe traga crescimento e enriquecimento pessoal e cultural: família e amigos, leitura/escrita, viagens, línguas, voluntariado, música, desporto.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
O Mestrado ou o LL.M. poderão ser valorizados como fator preferencial no recrutamento, na medida em que evidenciem um candidato academicamente melhor preparado e comprometido com a sua formação contínua.

Estágios de verão
Ocasionalmente, à medida dos interesses da Sociedade e do perfil do candidato.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Procuramos que o estágio seja abrangente, fomentando a interação do estagiário com as diversas áreas de prática da sociedade e o acompanhamento de cada processo ou assunto em todas as suas fases. A formação do estagiário é assegurada no contexto de equipas seniores. Ao longo do estágio, sociedade e estagiário avaliam conjuntamente o percurso por este realizado e procuram determinar a(s) área(s) nas quais o estagiário demonstrou melhor desempenho e afinidade.

Qual o plano de carreira da instituição?
Progressão gradual por vários escalões, com base no mérito e senioridade, em correlação com o nível remuneratório.

Sousa Machado, Ferreira da Costa & Associados

Rua Castilho, 5
4.º andar - 6.º piso
1250-066 Lisboa
Telefone: 210 924 800
Contacto para efeito de recrutamento:
Dr. Manuel Ferreira da Costa
mfc@smfcnet.com

www.smfc.pt

Número de sócios: **4**
Número total de advogados: **17**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **1 / 2**
Outros colaboradores: **4**
Recrutamento: **decorre todo o ano, com especial ênfase em março e junho.**

Fundada em 1991 a **SMFC** – Sousa Machado, Ferreira Costa & Associados – foca a sua atividade na assistência a empresas de primeira linha e oferece ainda uma vasta experiência na assistência a clientes particulares, procurando prestar um aconselhamento jurídico abrangente.

A atuação da SMFC é norteada por elevados padrões de qualidade, ética, excelência, confiança e compromisso com o cliente. Para a SMFC é essencial que cada advogado tenha capacidade de trabalho em áreas diversas, assegurando assim uma visão global de cada caso concreto. Deste modo, a SMFC poderá sempre garantir a assistência por advogados qualificados.

A SMFC é membro da ILFA E-IURE, uma aliança que integra sociedades de advogados da maior parte dos países europeus e da América Latina, especialmente vocacionadas para questões de direito societário.
A SMFC é referenciada no Legal 500 nas áreas de Direito Societário, Fusões e Aquisições, Contencioso, Direito Laboral e Direito das Telecomunicações.

Principais áreas de atuação
Direito Societário / M&A - Fusões e Aquisições
Direito Imobiliário
Direito da Família e Sucessões
Recuperação de Créditos
Sector Público
Contratos Civis e Comerciais
Direito Fiscal
TMT - Tecnologia, Media & Telecomunicações
Propriedade Intelectual
Direito do Trabalho
Arbitragem
Contencioso

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
A SMFC é membro da ILFA E-IURE, uma aliança que integra sociedades de advogados da maior parte dos países europeus e da América Latina.

3 conselhos a um candidato:
Atuar com elevado sentido de responsabilidade e proatividade;
Possuir sólidos conhecimentos técnicos;
Ter facilidade de relacionamento interpessoal.

Porquê trabalhar com a SMFC?
Ao longo dos mais de 25 anos da sua existência, a SMFC tem atuado de acordo com os valores que a norteiam – Ética, Excelência, Eficiência, Confiança, Empenho e Disponibilidade – mantendo-se, consistentemente, no mercado da advocacia, adaptando-se aos novos paradigmas, sempre com o foco na prestação de serviços de elevada qualidade, orientados para a obtenção das melhores soluções e resultados para os seus clientes.

Porquê recrutar na Católica?
A Universidade Católica é uma referência no ensino universitário, em geral, e do Direito em particular, proporcionando uma sólida formação jurídica, atendendo ao corpo docente de excelência com uma larga experiência profissional e académica que integra os seus quadros. Como tal, comprovadamente verificamos que os candidatos recrutados na Faculdade de Direito da UCP possuem as características técnicas e humanas que procuramos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Adquirir o maior leque de conhecimentos possível, não se cingindo a uma área específica. Adquirir competências conexas com o exercício da advocacia, como por exemplo, línguas e, em especial, Inglês e Espanhol jurídico.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
A detenção de Mestrado ou LL.M. é valorizada mas não constitui um fator preferencial.

Estágios de verão
OBJETIVOS - A SMFC promove anualmente estágios de Verão com o objetivo de proporcionar ao estagiário de verão um primeiro contacto com os diversos aspetos da realidade quotidiana do funcionamento de uma sociedade de advogados.
DURAÇÃO - Um mês.
Prazo de candidatura: 15 de maio.
CARACTERÍSTICAS - Análise e estudo de processos sob supervisão do advogado responsável, bem como auxílio em tarefas conexas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Envolvimento direto nos assuntos a tratar, com supervisão do advogado responsável do processo, tendo em vista, por um lado, a aquisição de conhecimentos e experiência e, por outro lado, a autonomização do estagiário para o tratamento de assuntos futuros.

Qual o plano de carreira da instituição?
Não está pré-definido um plano formal de carreira. A progressão dos estagiários e advogados é efetuada de acordo com o respetivo mérito e com as necessidades e evolução da estrutura da Sociedade.

Rua General Firmino Miguel nº 5, 11º andar
1600-100 Lisboa
Nédia Nunes
Telefone: 217 803 654
Catarina Garcia
Telefone: 217 200 020
Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento@spsadvogados.com

www.spsadvogados.com

Número de sócios: **9**
Número total de advogados: **69**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **5**
Outros colaboradores: **15**
Recrutamento: **abril/maio**

Na opinião dos nossos advogados e colaboradores, a **SPS** é um excelente local para crescer pois apostamos num espírito jovem, rigoroso e muito profissional. Com foco no *client care*, valorizamos muito o trabalho transversal em equipa numa cultura dinâmica baseada na confiança e na responsabilidade. Na SPS queremos que os nossos advogados cresçam connosco e por isso apostamos no desenvolvimento das suas carreiras.

Principais áreas de atuação
Seguros, Bancário e Financeiro, Contencioso, Societário e Comercial, Imobiliário, Fiscal, Laboral, Público e Proteção de Dados.

3 conselhos a um candidato:
Responsabilidade, Compromisso e Dedicação.

Porquê trabalhar com a SPS - Sociedade de Advogados?
A SPS é um excelente local para se trabalhar, com um ótimo ambiente de trabalho.

Valorizamos o trabalho em equipa e apostamos no desenvolvimento da carreira dos nossos advogados.

Porquê recrutar na Católica?
Os candidatos correspondem às expectativas do mercado, apresentando boa capacidade de resposta aos desafios diários.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Experiência profissional, domínio de línguas e *soft skills*.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Poderá ser uma componente importante, mas não é essencial.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Todas as tarefas desempenhadas por um Advogado, mas com o acompanhamento de um Advogado Sénior.

Qual o plano de carreira da instituição?
A SPS tem um plano de carreira desenhado, bastante específico e motivante. Este plano de carreira tem os seguintes graus de progressão: Estagiário de 1ª fase, Estagiário de 2ª fase, Advogado, Advogado Associado, Sócio.

R. Dom Francisco Manuel de Melo, 21
1070-085 Lisboa
Telefone: 213 132 000
Contacto para efeito de recrutamento:
Direção de Recursos Humanos
Mafalda Castelo Branco
mafalda.castelobranco@srslegal.pt
Candidaturas online:
www.srslegal.pt/recrutamento

www.srslegal.pt

Número de sócios: **21**
Número total de advogados: **120**
Número de advogados estrangeiros: **8**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **8**
Outros colaboradores: **36**
Recrutamento: **outubro a janeiro**

A **SRS Advogados** é uma sociedade de Advogados *full-service* focada em serviços jurídicos de excelência, orientados para as necessidades dos Clientes em todas a áreas de negócio. Criada em 1992, então denominada Grupo Legal Português, a SRS Advogados nasceu da associação entre a Simmons & Simmons, a J&A Garrigues e a Pinheiro Neto. Nascia assim o primeiro escritório internacional em Portugal.

A SRS Advogados foi das primeiras Sociedades de Advogados a apresentar um plano de carreira e uma estratégia de desenvolvimento.

Estamos organizados por sectores e áreas de prática, o que nos permite uma maior especialização. Cada grupo de trabalho tem um conhecimento profundo do respetivo sector de atividade onde os Clientes atuam, constituindo dessa forma uma mais-valia no sucesso dos objetivos alcançados.

Principais áreas de atuação

Operamos nas práticas do Direito do ambiente, biotecnologia, comercial, concorrência, construção, energia, europeu, farmacêutico, financeiro, fiscal, imobiliário, laboral, marítimo, propriedade intelectual, público, regulação, resolução de litígios, societário, telecomunicações, media e novas tecnologias.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Procurámos criar a melhor rede de escritórios, estendendo no espaço geográfico aquilo que é o essencial dos nossos valores e do nosso serviço. A rede internacional SRS Global está implementada em Angola, Brasil, Macau, Malta, Moçambique e Singapura.

3 conselhos a um candidato:

Seja empenhado, mantenha-se informado e seja empreendedor.

Porquê trabalhar com a SRS?

Acreditamos que todos os que trabalham connosco têm valor, talento e são a base do nosso sucesso... A SRS Advogados promove o bom ambiente de trabalho, as oportunidades de desenvolvimento profissional e progressão na carreira, os eventos que fomentam o espírito de pertença, as instalações físicas e serviços existentes, bem como os benefícios oferecidos que promovem o equilíbrio vida-trabalho dos nossos Colaboradores.

Porquê recrutar na Católica?

Procuramos diplomados na Católica pela inquestionável qualidade dos profissionais que temos vindo a recrutar nessa Faculdade, o currículo académico e o nível dos docentes.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
O aluno de Direito deve procurar experiências diversificadas, que lhe permitam desenvolver novas competências e que demonstrem dinamismo, proatividade e vontade de aprender. O conhecimento de línguas e informáticos são elementos diferenciadores na candidatura.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sim. Tratando-se de uma Sociedade que promove a especialização é importante que esta se vá adquirindo no contexto académico.

Estágios de verão
São proporcionados aos estudantes que pretendam adquirir experiência profissional e ter um contacto com a vertente prática do Direito. Estes Estágios permitem-nos identificar antecipadamente potenciais candidatos a Estágios Profissionais e dar a conhecer a SRS Advogados aos estudantes.
A candidatura deverá ser feita em fevereiro.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
O Estagiário é integrado numa área de prática, num espírito de especialização, começando, desde logo, a acompanhar e a contribuir para o trabalho da mesma. O acompanhamento é feito pelo Sócio e demais Advogados do Departamento, no sentido de aplicar os conhecimentos adquiridos academicamente. Cabe à SRS assegurar que a sua formação no Escritório lhe permita não só crescer profissionalmente, mas também cumprir com as exigências definidas pela Ordem dos Advogados.

Qual o plano de carreira da instituição?
A SRS Advogados é uma organização meritocrata, que aposta na formação e que pretende proporcionar oportunidades de carreira interessantes e diversificadas em linha com o elevado potencial dos membros da nossa equipa. O primeiro patamar do plano de carreira corresponde à categoria de Advogado Estagiário, a qual acompanha a duração do estágio da OA. Após a agregação, o Advogado passa por quatro categorias até poder ser promovido a Sócio. As promoções dependem sempre da oportunidade, do potencial do Advogado e dos seus resultados em sede de avaliação de desempenho.

Lisboa
Rua Castilho, N.º20 - 6º
1250-069 Lisboa
Telefone: 210 308 830
Porto
Av. Marechal Gomes da Costa, 1131
4150-360 Porto
Telefone: 220 308 800
Contacto para efeito de recrutamento:
Mariana Ferreira Martins
recrutamento@telles.pt
Candidaturas online:
www.telles.pt/pt/carreira/

www.telles.pt

Número de sócios: **15**
Número total de advogados: **98**
Número de estagiários admitidos em média por ano: **6**
Outros colaboradores: **12**
Recrutamento: **outubro a fevereiro**

MERITOCRACIA. Na TELLES defendemos que a assessoria jurídica de qualidade advém da conjugação entre um perfil de elevada qualidade, o seu empenho e dedicação, e um ambiente de trabalho estimulante e de confiança. Sabemos que o início da carreira, como o início de qualquer desafio, é um momento de vigor mas também de dúvidas e enigmas. Sabemos também que não é fácil optar, nesta fase, por um trilho. E é por isso que nos dedicamos a desenhar, contigo, um caminho à tua medida. Connosco conhecerás e trabalharás diferentes áreas de atividade, integrado numa equipa de excelência e acompanhado por um Sócio.

Principais áreas de atuação
Administrativo e Contratação Pública; Ambiente, Energia e Recursos Naturais; Comercial e Societário; Digital, Privacidade e Cibersegurança; Direito Marítimo e da Economia do Mar; Europeu e Concorrência; Financeiro, Projetos e Mercado de Capitais; Fiscal; Imobiliário, Construção e Urbanismo; Litigância e Arbitragem; Propriedade Intelectual; Recuperação de Créditos; Recuperação de Empresas e Insolvência; Trabalho e Segurança Social

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
Membros de alianças e parcerias internacionais, com destaque para Marcalliance e ITSG. Integra grupos de trabalho multidisciplinares especializados em diferentes idiomas: Brazilian Desk, Comptoir Français, German Desk, Oficina Latino-Española, Suiss Desk e UK Desk.

3 conselhos a um candidato:
(1) **Pesquisa sobre a TELLES.** Descobre as principais áreas de prática e setores da Sociedade, bem como a sua atividade internacional e alguns dos projetos em que estão envolvidos.
(2) **Fala do que te move.** Conta-lhes sobre as áreas e os assuntos que te interessam no Direito.
(3) **Pensa internacionalmente.** A TELLES é uma sociedade nacional, com forte atividade em outros mercados, pelo que o conhecimento de outros idiomas e/ou experiências internacionais são valorizados.

Porquê trabalhar com a TELLES?
Na TELLES valoriza-se o bem-estar de todos os que integram as suas equipas, o que lhes confere uma vantagem competitiva. Cada pessoa tem um plano de carreira próprio e um acompanhamento personalizado para melhor responder ao perfil.

Porquê recrutar na Católica?
A TELLES valoriza candidatos que tenham uma formação sólida, mas também um elevado conhecimento da realidade da prática da advocacia na atualidade, com bons conhecimentos do mercado comercial e empresarial, onde maioritariamente atuam. Estas são características que se reconhecem nos estudantes da UCP.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Em sintonia com um bom percurso académico, um estudante de Direito deve demonstrar curiosidade e interesse para com um "mundo" que está em rápida mudança e fortes competências para trabalhar em equipa na procura de soluções jurídicas criativas.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
A realização de um Mestrado/LL.M. não é por si só um fator preferencial no recrutamento, mas é, sem dúvida, um fator diferenciador e uma mais-valia no currículo dos candidatos.

Estágios de verão
A TELLES tem um estágio com a duração de quatro a seis semanas durante o período de verão, orientado para uma ou duas áreas de prática e com o acompanhamento próximo de um ou mais experientes advogados. A candidatura acontece no primeiro trimestre do ano de admissão.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Na TELLES, os estagiários são um elemento da equipa de trabalho que participa diariamente nos assuntos dos clientes. A única diferença está na complexidade dos assuntos entregues e na autonomia conferida.

Qual o plano de carreira da instituição?
A carreira de um advogado da TELLES passa pelas seguintes fases: advogado-estagiário, advogado júnior, advogado sénior e sócio. A progressão é feita com base num sistema de avaliação anual no qual são tidos em conta a capacidade técnica, o sentido de responsabilidade, as qualidades humanas, a capacidade de liderança. A maioria dos advogados da Sociedade, incluindo sócios, são antigos advogados estagiários.

URÍA MENÉNDEZ
PROENÇA DE CARVALHO

Praça Marquês de Pombal, 12
1250-162 Lisboa
Telefone: 210 308 639
Contacto para efeito de recrutamento:
Marta Pontes | Sócia
marta.pontes@uria.com
Candidaturas:
recrutamentoportugal@uria.com
www.uria.com/pt/seleccion.html

www.uria.com

Globalmente: **mais de 500 advogados**
Número de sócios: **19 em Portugal**
Número total de advogados: **125 em Portugal**
Número de estagiários admitidos em média por ano:
2014/2015: 10 estagiários
2015/2016: 9 estagiários
2016/2017: 13 estagiários
2017/2018: 12 estagiários
Outros colaboradores: **50**
Recrutamento: **Para os estagiários que entram em setembro, o recrutamento tem início no ano anterior, entre os meses de setembro e dezembro.**

A sociedade de advogados **Uría Menéndez - - Proença de Carvalho** é uma das mais prestigiadas sociedades de advogados do mercado ibérico, contando com escritórios em dezasseis cidades dos continentes europeu, americano e asiático. Estamos especialmente vocacionados para prestar assessoria jurídica em todas as áreas do Direito dos Negócios, em especial no âmbito do Direito Comercial, Financeiro, Imobiliário, Contencioso, Público, Fiscal e Laboral. Trabalhamos em assuntos complexos e inovadores, nos mercados em que temos presença, e em assuntos do âmbito internacional conjuntamente com outros escritórios de advogados de elevado prestígio e qualidade nos principais países europeus oferecendo uma assessoria integrada e multidisciplinar. Na Uría Menéndez - Proença de Carvalho dispomos da mais avançada tecnologia de apoio à prática profissional, a qual funciona como um valioso apoio na gestão de informação e de experiência.

Principais áreas de atuação
Imobiliário, Fiscal, Laboral, Concorrência, Novas Tecnologias, Administrativo, Contencioso, Arbitragem, Público, *Project Finance*, Comercial, Fusões e Aquisições, Financeiro, Bancário e Mercados de Capitais.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
A Uría Menéndez - Proença de Carvalho tem presença em Espanha (Madrid, Barcelona, Valência e Bilbau), Portugal (Lisboa e Porto), Reino Unido (Londres), Bélgica (Bruxelas), Alemanha (Frankfurt), Estados Unidos (Nova Iorque), Chile (Santiago do Chile), Colômbia (Bogotá), Argentina (Buenos Aires), México (México D.F.), Peru (Lima) e China (Pequim).

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica
A Uría Menéndez - Proença de Carvalho apoia o Mestrado em Direito e Gestão.

3 conselhos a um candidato:
Trabalhar para adquirir uma sólida base de conhecimentos jurídicos. Mostrar ambição, iniciativa e capacidade de assumir responsabilidade, sem nunca perder um profundo sentido de honestidade, humildade e senso comum. Interessar-se pela cultura e envolvente social e cultivar as capacidades de relacionamento.

Porquê trabalhar com a Uría Menéndez-Proença de Carvalho?
Na Uría Menéndez - Proença de Carvalho damos especial destaque à formação contínua dos nossos colaboradores, a qual é feita através do plano de formação, dos cursos e seminários profissionais externos, das estadas em escritórios estrangeiros

e dos cursos de línguas. Os sócios da Sociedade assumem o papel de acompanhar e preparar os advogados jovens, o que constitui uma oportunidade única para estes desenvolverem as suas capacidades profissionais. Exercer a profissão de advogado na Uría Menéndez - Proença de Carvalho implica a participação na resolução de assuntos de alto nível.

Porquê recrutar na Católica?
A Uría Menéndez - Proença de Carvalho recruta os seus advogados em função do seu valor e potencial independentemente da proveniência geográfica e académica dos mesmos. A qualidade do seu ensino, a exigência da sua formação e excelência académica dos seus professores justifica que a Católica seja uma das Universidades com maior representação nos advogados que têm integrado a Uría Menéndez - - Proença de Carvalho desde o seu estabelecimento em Portugal.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Para além da dedicação ao curso com empenho e estudo para desenvolver uma sólida formação jurídica, deve apostar no domínio de línguas estrangeiras, em particular do inglês, e estar atento à atualidade económica, política e social, mantendo interesse pela ação social e pela cultura.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Na Uría Menéndez - Proença de Carvalho tentamos conciliar o plano de formação interna com formações externas com interesse para o exercício da atividade, as quais poderão ser comparticipadas e não deixamos de ter em conta as circunstâncias próprias de acesso à profissão, que no contexto atual privilegiam a obtenção de um Mestrado ou LL.M.

Estágios de verão
OBJETIVOS - O objetivo principal é um primeiro contacto com os candidatos e que eles tenham noção do que é trabalhar num escritório de advogados.
DURAÇÃO - Um mês, candidatura até maio.
CARACTERÍSTICAS - Integração na sociedade e desenvolvimento de habilidades técnicas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Os estagiários são imediata e plenamente integrados na Uría Menéndez - Proença de Carvalho, e sem prejuízo das rotações que vão fazendo pelos vários departamentos, desempenham as mesmas tarefas que qualquer outro advogado, naturalmente com todo o acompanhamento, formação e apoio que a sua condição e senioridade implicam.

Qual o plano de carreira da instituição?
A filosofia de contratação e crescimento da Uría Menéndez - Proença de Carvalho baseia-se no crescimento orgânico a partir do recrutamento de advogados estagiários, aos quais é proporcionado um plano intenso de formação e de integração na cultura Uría Menéndez – Proença de Carvalho de forma a permitir o enriquecimento do advogado e a sua evolução no plano de carreira, que se desenvolve em várias etapas até à eventual promoção a sócio, durante um período que em termos normais poderá corresponder a entre 12 e 14 anos.
A Uría Menéndez – Proença de Carvalho mantém uma política de acompanhamento dos seus advogados e critérios de avaliação objetivos e transparentes.

VIEIRA DE ALMEIDA

Rua D. Luís I, nº 28
1200-151 Lisboa
Telefone: 213 113 400
Contacto para efeito de recrutamento:
Amanda Alves Reis
rh@vda.pt

www.vda.pt | www.vdacademia.pt

Número de sócios: **42**

Número de Of Counsel: **2**

Número total de advogados: **290**

Número total de Legal Partners: **117**

Número de estagiários admitidos em média por ano: **24**

Outros colaboradores: **146**

Recrutamento: **O processo tem início em outubro**, altura em que começamos a receber candidaturas para estágio e participamos nas diversas feiras de emprego e JobShops.

A Vieira de Almeida é uma firma de referência independente com experiência acumulada de mais de 40 anos na assessoria jurídica internacional. Com mais de 300 advogados, num total de mais de 500 pessoas, a VdA é reconhecida pelo seu caráter inovador e excelência dos seus serviços, ocupando um lugar de destaque nos principais *rankings* internacionais, tendo recebido os prémios e nomeações de maior prestígio da advocacia empresarial.

Através da VdA Legal Partners, contamos com escritórios em Lisboa, no Porto, em Timor-Leste e presença em Angola, Cabo Verde, Congo, Gabão, Guiné-Bissau, Moçambique, República Democrática do Congo, São Tomé e Príncipe.

Principais áreas de atuação

A VdA apresenta uma abordagem jurídica integrada, com atuação nos principais sectores de atividade e indústria, entre os quais: Aviação, Espaço & Defesa; Bancos & Instituições Financeiras; Comunicações & Digital; Distribuição; Economia Social; Energia & Recursos Naturais; Imobiliário & Turismo; Saúde; Sector Público; Transportes & Infraestruturas.
A sua *expertise* e competência está repartida por entre vários domínios e áreas de prática: *Corporate & Governance*; Fiscal; Laboral; Jurisdições OHADA; Bancário & Financeiro; M&A; Imobiliário; Infraestruturas & Mobilidade; Energia & Recursos Naturais; *Oil & Gas*; Propriedade Intelectual; Comunicações, Proteção de Dados & Tecnologia; Público; Concorrência & UE; Saúde; Ordenamento do Território & Ambiente; Contencioso & Arbitragem; Contra-Ordenacional & Penal.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Com mais de 40 anos de prática, desenvolvemos parcerias com os maiores escritórios internacionais em várias áreas de direito. Promovemos também nessas sociedades, ou em empresas e instituições financeiras, a realização de *secondments*, numa maior proximidade com parceiros e clientes. Através do VdA Legal Partners – a nossa rede internacional de firmas – acompanhamos a expansão internacional dos nossos clientes nacionais, assim como clientes estrangeiros nos seus investimentos nos mercados lusófonos e na África francófona. Temos presença em Angola, Cabo Verde, Congo, Gabão, Guiné-Bissau, Moçambique, República Democrática do Congo, São Tomé e Príncipe, Timor-Leste através de parcerias com escritórios locais. Mantemos ainda há mais de dez anos uma relação privilegiada com a Pinheiro Neto Advogados, no Brasil. A VdA é ainda membro de várias Associações Profissionais como o Club de Abogados, o Club Amsterdam e a TerraLex.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Através da VdAcademia, a VdA estabeleceu um protocolo com a Católica Global School of Law, no âmbito da formação pós-graduada. Esta parceria tem como objetivos a promoção do conhecimento e

da investigação científica e o fomento da formação profissional dos nossos Associados. A VdAcademia tem ainda contado com a Católica Global School of Law para a promoção das suas atividades, nomeadamente a alunos da Licenciatura em Direito, bem como, na divulgação anual do Prémio Internacional VdAcademia, destinado aos alunos da Licenciatura em Direito para Portugal e países de língua portuguesa.

3 conselhos a um candidato:
O mercado da advocacia está cada vez mais competitivo pelo que é importante assegurar uma sólida formação de base, uma boa capacidade relacional e fluência na língua inglesa.

Porquê trabalhar com a VdA?
Trabalhar na VdA representa um desafio e uma oportunidade. Significa trabalhar diariamente em conjunto com alguns dos melhores profissionais das suas áreas, em grandes transações e projetos, num ambiente de enorme exigência, mas simultaneamente descontraído e estimulante, onde cada sucesso é partilhado em equipa.

Porquê recrutar na Católica?
Procuramos recrutar juristas com uma sólida base em termos de conhecimentos técnicos, sendo que reconhecemos na Católica uma formação exigente e de qualidade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Um estudante de Direito deve valorizar o desenvolvimento das suas competências sociais e relacionais através da participação em programas internacionais como o Erasmus, bem como, ter uma participação ativa em projetos sociais e comunitários.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sim. Na fase de recrutamento e após a integração na VdA, o aprofundamento das competências e a especialização é bastante valorizada. Neste sentido, apoiamos através da VdAcademia e mediante a atribuição de bolsas para a formação pós-graduada, o desenvolvimento profissional contínuo dos nossos advogados.

Estágios de verão
OBJETIVOS - Todos os anos, durante os meses de julho, agosto e setembro organizamos Estágios de Verão para estudantes do 2º, 3º e 4º anos da Licenciatura em Direito. Este programa tem como objetivo dar a conhecer a VdA, a equipa, os valores, os negócios e o trabalho, conhecer a nova geração que frequenta a Licenciatura em Direito nas principais Faculdades, promover a ligação da VdA ao Mundo Científico, identificar futuros profissionais com potencial para integrar a VdA e assumir um compromisso de envolvimento com a comunidade.
DURAÇÃO - Os Estágios de Verão têm geralmente a duração de três semanas.
As candidaturas decorrem até abril de 2019.
CARACTERÍSTICAS - Todos os estagiários são integrados numa área de prática e acompanhados por um *Coach*. É da responsabilidade do *Coach* promover a sua integração na VdA e na área, orientá-lo e promover o *feedback* contínuo. No final o estagiário é avaliado pelo *Coach* e faz também a sua própria avaliação/apreciação global do estágio.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
De um modo geral não há muita diferença entre o tipo de trabalho desenvolvido por um advogado júnior da VdA e um advogado mais sénior.
As diferenças estão sobretudo relacionadas com a complexidade dos assuntos tratados, bem como no grau de autonomia com que o trabalho é desenvolvido pelos advogados das diferentes categorias, que naturalmente está associado ao fator experiência. Em qualquer caso, é promovido o envolvimento e a participação a 100% dos estagiários e advogados juniores nos projetos da equipa em que estão integrados.

Qual o plano de carreira da instituição?
Temos definido um Plano de Estágio para os nossos estagiários, e um Plano de Carreira, para os Advogados. Os planos de estágio e de carreira traduzem graus de responsabilidade e de autonomia crescentes no trabalho jurídico e em tarefas internas de organização da firma.

RECRUITING LOUNGE

28 nov.

PROGRAMA

Entidades participantes

_ AVM Advogados
_ BAS - Sociedade de Advogados
_ Campos Ferreira, Sá Carneiro & Associados
_ CCA ONTIER
_ Cruz, Roque, Semião
_ CTSU - Sociedade de Advogados
_ Cuatrecasas, Gonçalves Pereira
_ CMVM
_ Deloitte
_ DLA Piper ABBC
_ FIND
_ Garrigues
_ Gómez-Acebo & Pombo
_ GPA - Gouveia Pereira, Costa Freitas & Associados
_ Linklaters
_ Macedo Vitorino & Associados
_ Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados
_ PLEN
_ PLMJ
_ PRA-Raposo, Sá Miranda & Associados
_ PwC
_ Raposo Bernardo
_ RFF & Associados
_ Sérvulo & Associados
_ SLCM // Serra Lopes, Cortes Martins & Associados
_ SPS Advogados
_ Uría Menéndez - Proença de Carvalho
_ Vieira de Almeida

10:00 **Welcome Coffee e Abertura do Recruiting Lounge**

11:00 SESSÃO DE ABERTURA

Jorge Pereira da Silva, Diretor da Escola de Lisboa da FD UCP
Ana Taveira da Fonseca,
Vice-Diretora da Escola de Lisboa da FD UCP
Gonçalo Matias, Diretor da Católica Global School of Law

FUTURO DAS PROFISSÕES JURÍDICAS

Lucília Gago, Procuradora-Geral da República
Isabel São Marcos,
Juíza Conselheira do Supremo Tribunal de Justiça
João Manuel da Silva Miguel,
Diretor do Centro de Estudos Judiciários
Gabriela Figueiredo Dias, Presidente da CMVM
Guilherme Figueiredo, Bastonário da Ordem dos Advogados
Benjamim Mendes, DLA Piper ABBC
Antonio Villacampa Serrano,
Uría Menéndez-Proença de Carvalho

MODERAÇÃO: **Filipe Alves**, Jornal Económico

13:00 **Almoço de networking**

14:30 IMPACTO DA INOVAÇÃO TECNOLÓGICA NO DIREITO

Daniel Reis, PLMJ
João Cupertino, Abreu Advogados
João Leitão Figueiredo, CMS Rui Pena & Arnaut
João Luís Traça, Miranda
Magda Cocco, Vieira de Almeida & Associados
Tiago Félix da Costa, Morais Leitão

MODERAÇÃO: **Luís Barreto Xavier** , FD UCP

16:00 **Coffee-Break**

17:00 **Encerramento**

RECRUITING LOUNGE

Entidades participantes

_ ABC Legal
_ Abreu Advogados
_ Albuquerque & Almeida
_ Amaral Cabral & Associados
_ Autoridade da Concorrência
_ BNP Paribas
_ CARDIGOS
_ CCA ONTIER
_ CEJ Centro de Estudos Judiciários
_ CIEJD Centro de Informação Europeia Jaques Delors
_ CMS Rui Pena & Arnaut
_ Cuatrecasas, Gonçalves Pereira
_ DLA Piper ABBC
_ ELSA
_ EY
_ Gómez-Acebo & Pombo
_ In-Lex
_ Instituto Diplomático – Ministério dos Negócios Estrangeiros
_ KENNEDYS
_ KPMG
_ Miranda & Associados
_ Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados
_ pbbr
_ PwC
_ Rato, Ling, Lei & Cortés - Advogados
_ RRP Advogados
_ SMFC - Sousa Machado, Ferreira da Costa & Associados
_ SRS Advogados
_ TELLES Advogados

29 nov. PROGRAMA

10:30 — **Welcome Coffee e Abertura do Recruiting Lounge**

11:30 — ÁREAS DE PRÁTICA:
A MINHA É MELHOR DO QUE A TUA?
(Estágio / Carreira / Áreas de Prática)
Domingos Cruz (Imobiliário), CCA ONTIER
Mafalda Barreto (Corporate e M&A), Goméz-Acebo & Pombo
Maria Raquel Moreira (Contencioso Civil e Comercial), Serra Lopes, Cortes Martins & Associados
Mark Kirkby (Público), Sérvulo & Associados
Paulo de Sá e Cunha (Contencioso Penal), Cuatrecasas, Gonçalves Pereira
Pedro Cardigos (Financeiro e Bancário), CARDIGOS

MODERAÇÃO: **Fernando Sá**, FD UCP

13:00 — **Almoço de networking**

15:00 — JURISTAS ALÉM DA ADVOCACIA
Catarina Gonçalves, Partner, PwC
José Gabriel Queiró, Secretário-Geral e Conselheiro Geral, Banco de Portugal
Luís Magalhães, Head of Tax, KPMG
Morgana Rodrigues dos Santos, Juíza Estagiária, Tribunal Judicial da Comarca de Setúbal
Pedro Franca Pinto, Advogado e Empreendedor

MODERAÇÃO: **José Pedro Cobra**, Advogado de empresa na área corporativa

16:30 — **Coffee-Break**

17:00 — **Encerramento**

idg
IMAGEMDIGITALGRÁFICA

- **PRÉ-IMPRESSÃO**
- **IMPRESSÃO DIGITAL**
- **IMPRESSÃO OFFSET**
- **ACABAMENTOS**

Rua Cidade Castelo Branco 5-C1
Zona Industrial de Frielas, 2660-020 FRIELAS
www.facebook.com/ImagemDigitalGrafica
www.idg.pt