



CATÁLOGO DE
PARTICIPANTES
2017-2018

PATROCINADOR ÚNICO



PARCEIROS





CATÓLICA
FACULDADE
DE DIREITO

ESCOLA DE LISBOA

Empregabilidade entre 2013 a 2015,
de acordo com a Direção-Geral de
Estatísticas da Educação e Ciência:

97% - licenciatura

97% - mestrado

**TLC Transnational Law
Curriculum**
18 disciplinas orientadas
para o mercado global

LL.M.
Dois programas entre os
mais inovadores do mundo



Research Centre
Última avaliação pela FCT:
“Muito Bom”



www.fd.lisboa.ucp.pt

DIREITO LICENCIATURA MESTRADOS DOUTORAMENTO LL.M. / Ph.D. INVESTIGAÇÃO

“Incluimos nos nossos programas conteúdos fundamentais para os alunos trabalharem num mercado global, sem com isso beliscar a sua formação jurídica de base no direito nacional. É nesse equilíbrio que está a virtude.”

Jorge Pereira da Silva

DIRETOR DA ESCOLA DE LISBOA DA FACULDADE DE DIREITO DA UCP

A **Escola de Lisboa da Faculdade de Direito** da Universidade Católica acaba de comemorar o 40º aniversário do seu primeiro curso de licenciatura. Orgulhamo-nos do percurso entre-tanto efetuado, que nos permite hoje ser uma instituição de referência no ensino jurídico em Portugal, com créditos firmados entre os profissionais do sector e na sociedade em geral. A reputação de que beneficia deve-se certamente à exigência do ensino que ministra, aos resultados da investigação que promove e à dimensão internacional dos programas que oferece.

Mas deve-se também, cada vez mais, à **elevadíssima taxa de empregabilidade dos seus licenciados e mestres**, comprovada aliás por estatísticas oficiais recentes (ver pág. ao lado).

Na Escola de Lisboa, a empregabilidade dos nossos alunos começa a preparar-se logo no primeiro ano da licenciatura, através do programa de Mentoria, e continua ao longo do curso, através dos programas de Clínicas Legais, Estágios de Verão e Job Shadowing.

O ponto culminante desse trabalho é, porém, o JobShop, em que a Escola de Lisboa da Faculdade de Direito abre as portas aos seus principais recrutadores – onde pontuam, naturalmente, os mais sólidos escritórios de advogados a atuar em Portugal –, com o objetivo de **proporcionar a todos os alunos um contacto franco e direto com o mercado de trabalho**, permitindo-lhes fazer escolhas mais informadas e acertadas.

Nesse sentido, tal como tem sucedido em anos anteriores, **a 15ª edição do JobShop volta a apostar num modelo interativo**, de modo a que os alunos da licenciatura e dos mestrados possam debater abertamente, com personalidades de referência na área da justiça e no mundo empresarial, as principais questões que o futuro profissional lhes coloca.

Empenhados no aprofundamento da relação que – com o inestimável apoio do Gabinete de Carreiras – temos estabelecido com os nossos recrutadores preferenciais, agradecemos a todos os que, ano após ano, e em número crescente, têm aderido a esta iniciativa. A cada um é devida uma palavra de **gratidão pela confiança depositada na qualidade da formação que proporcionamos aos nossos alunos**.

Jorge Pereira da Silva

Diretor da Escola de Lisboa da Faculdade de Direito





CATÓLICA
FACULDADE
DE DIREITO

ESCOLA DE LISBOA

CARREIRAS

career_office@fd.lisboa.ucp.pt

Telefone: 217 214 240

Universidade Católica Portuguesa

Palma de Cima

1649-023 LISBOA

www.fd.lisboa.ucp.pt

 Direito é na Católica

 direitoenacatolica



Os conteúdos apresentados são da exclusiva responsabilidade de cada uma das entidades representadas.

Design de 4 Elementos - Comunicação e Design

Impresso por IDG - Imagem Digital Gráfica

© FD Lisboa-UCP 2017

Almoços e *coffee-breaks*
com o apoio de

A
casinha
do pão

UM ESCRITÓRIO GLOBAL COM ALMA LOCAL



CCA ONTIER

PORTUGAL BOLÍVIA BRASIL CHILE COLÔMBIA ESPANHA E.U.A.
ITÁLIA MÉXICO PARAGUAI PERÚ REINO UNIDO VENEZUELA

ENTIDADES PARTICIPANTES 2017 ÍNDICE

ABC Legal 16 Abreu Advogados 18 Albuquerque & Associados 20 Amaral Cabral & Associados 22 Andersen Tax & Legal / NGMS 24 AVM Advogados 26 BAS Sociedade de Advogados 28 BNP PARIBAS 30 Caiado Guerreiro & Associados 32 Campos Ferreira, Sá Carneiro & Associados 34 CARDIGOS 36 CCA ONTIER 38 Centro de Estudos Judiciários 40 Centro de Informação Europeia Jacques Delors 42 CMS Rui Pena & Arnaut 44 Cruz, Roque, Semião & Associados 46 CTSU - Sociedade de Advogados 48 Cuatrecasas, Gonçalves Pereira 50 Deloitte 52 DLA Piper ABBC 54 EY - Ernst & Young 56 FIND 58 Garrigues 60 Gómez-Acebo & Pombo 62 Gouveia Pereira, Costa Freitas & Associados 64 In-Lex 66 Kennedys 68 KPMG 70 Linklaters 72 Macedo Vitorino & Associados 74 Michael Page 76 Miranda 78 **Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados 80** PBBR 82 PLEN 84 PLMJ 86 PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados 88 PwC 90 Raposo Bernardo & Associados 92 RFF & Associados 94 RRP Advogados 96 Serra Lopes, Cortes Martins & Associados 98 Sérvulo & Associados 100 Sousa Machado, Ferreira da Costa & Associados 102 SPS Advogados 104 SRS Advogados 106 Uría Menéndez - Proença de Carvalho 108 Vieira de Almeida 110



WE BELIEVE

IN DOING THINGS

DIFFERENTLY

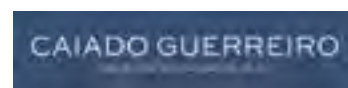


CUATRECASAS

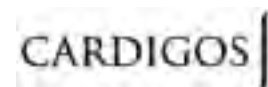
#ViveCuatrecasas

Visite-nos em:

www.cuatrecasas.com



Campos Ferreira
Sá Carneiro
& Associados



DLA Piper ABBC

PARTILHA A NOSSA VISÃO ENTRA NO MUNDO DLA PIPER

www.dlapiper.com
recrutamento@dlapiper.com

C E N T R O
DE ESTUDOS
JUDICIÁRIOS



C/M/S/ Rui Pena & Arnaut
Sociedade de Advogados



CTSU
Sociedade de Advogados
Member of Deloitte Legal network

CUATRECASAS

Deloitte.



FIND.

GARRIGUES

G A _ P
Gómez-Acebo & Pombo

G A _ P
Gómez-Acebo & Pombo

Dá um impulso à tua carreira
Junta-te a uma grande equipa

www.ga-p.com



GPA
ADVOGADOS
LAW FIRM

GOUVEIA PEREIRA, COSTA FREITAS & ASSOCIADOS
Sociedade de Advogados, R.L.

KPMG

MichaelPage

pbbra
SOCIÉTÉ
DE ADVOCATS R.L.

IN-LEX
All about Law Firms

Linklaters

MIRANDA
Miranda & Associados, Sociedade de Advogados, R.L.

plensociedade
de advogadosrl
GOUVEIA PEREIRA, COSTA FREITAS & ASSOCIADOS

Kennedys

M MACEDO VITORINO & ASSOCIADOS
Sociedade de Advogados, R.L.

MORAIS LEITÃO
GALVÃO TELES
SOARES DA SILVA

PLMJ
ADVOGADOS, SP, RL
50
Consigo

www.mlgs.pt

MORAIS LEITÃO
GALVÃO TELES
SOARES DA SILVA

AQUI APRENDEMOS
TODOS OS DIAS



MLGT'S LEGAL CIRCLE
INTERNATIONAL TIES WITH THE PORTUGUESE-SPEAKING WORLD
Angola | Macau | Mozambique | Portugal



Getting the
opportunity
of a lifetime



Os estudantes elegeram
a PwC como a melhor
empresa empregadora
segundo o survey do “The Times
Top Graduate Employers”,
durante os últimos 10 anos.



200

novos colaboradores
no último ano



1.300

colaboradores
Portugal



+ de 6.000
candidaturas

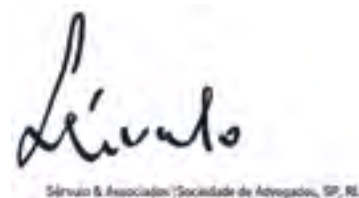
O que procuramos?

- Responsabilidade
- Autenticidade
- Resiliência
- Capacidade de comunicação
- Facilidade em construir relações
- “Mindset” aberto e global



Submete já a tua candidatura em:
www.pwc.pt/carreiras

Segue-nos nas redes sociais
#PwCnewjoiners



© PwC 2017. Todos os direitos reservados.
PwC refere-se à PwC Portugal, constituída por várias entidades legais, ou à rede PwC. Cada firma membro é uma entidade legal autónoma e independente.
Para mais informações consulte www.pwc.com/structure.

Alexandra Bessone Cardoso & Associados, Sociedade de Advogados, RL, conhecida pela sua marca registada **ABC LEGAL**, foi constituída em Lisboa, em 2004, por Alexandra Bessone Cardoso e Arturo Delgado de Almeida com vista a permitir a troca de sinergias ibéricas. Ao longo dos anos, a ABC LEGAL tem vindo a adaptar-se à evolução do mercado da advocacia mantendo-se atualizada em todas as áreas do direito e estando estruturada por áreas tendencialmente especializadas, apesar de, no seu todo, a ABC LEGAL funcionar como uma entidade única em que cada departamento e/ou unidade interage com os demais. O resultado desta simbiose radica no bom ambiente de trabalho, permitindo que os assuntos dos clientes sejam tratados mais rapidamente e com mais eficácia.

A ABC LEGAL fornece um largo leque de serviços jurídicos, garantidos por profissionais habilitados e aptos a aconselhar os clientes sobre todos os aspetos legais de quaisquer transações, nacionais e internacionais e tem vindo a ser recomendada pelo seu profissionalismo em diferentes áreas do Direito como por exemplo em *Business Law* pela *Global Law Experts* e em *IT Law* pela *Leaders in Law*.

A ABC LEGAL tem como visão ser referência no mundo da advocacia atingindo o mais elevado nível de excelência na prestação de serviços jurídicos. A sua missão passa por responder e acompanhar as necessidades dos seus Clientes através de uma sólida equipa de profissionais tecnicamente dotados. Regemo-nos por valores internos que refletem a nossa atitude. Acreditamos que a transparência é fundamental e um dos principais valores numa relação de confiança. Somos abertos ao diálogo. Acreditamos que a integridade é a base de tudo: fazemos

não apenas o que é necessário, mas o que é certo. Significa atuar de forma ética e justa e cumprir com as nossas promessas internamente e com os nossos Clientes. A Honestidade e Determinação direcionam as nossas ações e o nosso Compromisso é definido como a vontade de usar todas as nossas competências e esforços em benefício dos nossos Clientes e da Sociedade. A Reciprocidade e o Entusiasmo andam de mãos dadas. Somos uma Sociedade que procura Realização em tudo o que faz seja pessoal ou profissional.

Número de sócios: 2

Número total de advogados: 13

Número de estagiários admitidos em média por ano: 6

Outros colaboradores: 14

Recrutamento: a partir de abril

Principais áreas de atuação

Contencioso & Arbitragem, Direito Laboral, M&A, Societário e Comercial, Consumo, Banca e Mercado de Capitais, Contratos Internacionais e Comerciais, Insolvências e Reestruturações, Família & Sucessões, Propriedade Intelectual e Industrial, Seguros, Estrangeiros, Transações Imobiliárias/Notariado, Privacidade e Proteção de Dados, Recuperação de Crédito.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A ABC LEGAL assegura um alcance global na prestação de serviços jurídicos estando presente em 40 jurisdições no mundo, formando uma sólida rede de contactos com prestigiadas socie-

dades de advogados e escritórios estrangeiros, pelos cinco continentes. Alexandra Bessone Cardoso é Vice-Presidente da *International Law Firms* (ILF), sendo a ABC LEGAL o único membro português da ILF (www.ilflaw.com), uma organização internacional de sociedades de advogados independentes.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

No momento em que um jovem profissional integra a ABC LEGAL é considerado membro da sociedade. Isto significa que participa em todas as atividades internas e externas, entre elas projetos de responsabilidade e solidariedade social *pro bono* com comunidades e entidades locais, e instituições culturais e de inovação.

3 conselhos a um candidato:

1. Valorizamos a qualidade académica e conhecimento de línguas estrangeiras, a capacidade de raciocínio lógico e pragmatismo.
2. Valorizamos a disponibilidade, vontade de aprender e flexibilidade.
3. Procuramos candidatos que se identifiquem com os nossos valores corporativos.

Porquê trabalhar com a ABC LEGAL?

A ABC Legal é uma sociedade que acredita nos seus colaboradores. Investimos em todas as pessoas que contratamos. Ao advogado-estagiário será dada a oportunidade de aplicar todos os conhecimentos adquiridos ao longo do curso, de desenvolver capacidades de raciocínio, argumentação e expressão oral, e de adquirir novas competências bem como trabalhar em diversas áreas do direito numa equipa jovem e dinâmica. Aliamos ao rigor e profissionalismo, o entusiasmo e a dedicação.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica proporciona uma sólida formação jurídica e possui um corpo docente de excelência com uma larga experiência profissional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve valorizar as suas valências linguísticas e de formação humana, e a participação em atividades extracurriculares desportivas e culturais.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sem dúvida. A realização de um Mestrado/LL.M. é um fator diferenciador e preferencial sendo uma mais-valia para o candidato.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estágio na ABC LEGAL é completo e exigente, e permite ao advogado-estagiário desenvolver as suas capacidades e competências em diferentes áreas do direito. O advogado-estagiário terá a oportunidade de trabalhar em diferentes áreas do direito em departamentos distintos, sempre acompanhado e trabalhando em conjunto com um Advogado Sénior ou Advogado Júnior. Ao longo do estágio, ao advogado-estagiário, dependendo da sua performance, será dada mais autonomia e responsabilidade e as suas tarefas serão cada vez mais exigentes.

Qual o plano de carreira da instituição?

A ABC LEGAL possui um Plano de Carreira e não recruta apenas por recrutar. A ABC LEGAL recruta porque acredita que os candidatos serão um valor acrescentado para a sociedade. O nosso objetivo é apostar nos advogados-estagiários e fazê-los crescer com a nossa sociedade permitindo-lhes evoluir pessoal e profissionalmente.

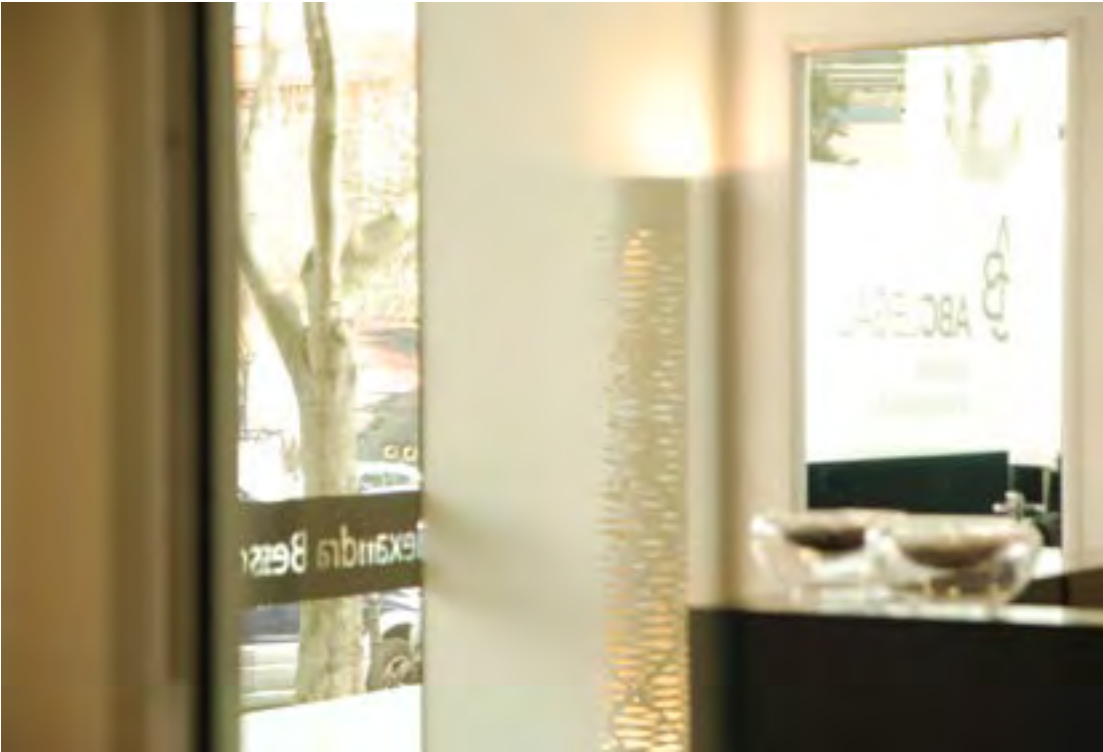


CONTACTOS

Avenida Conselheiro Fernando de Sousa
Nº 19 B-C
1070-072 Lisboa
Telefone: 213 584 480

Contacto para efeito de recrutamento:
Departamento de Recursos Humanos
recrutamento@abclegal.com.pt

www.abclegal.com.pt



Fundada em 1993, a **Abreu Advogados** é uma das mais dinâmicas e reconhecidas sociedades de advogados Portuguesas. Somos uma Sociedade de Advogados independente, que fomenta ligações institucionais com diversas associações internacionais de advogados e sociedades de advogados estrangeiras. Com escritórios em Lisboa, Porto, Funchal e, em parceria, em Angola, Brasil, Cabo-Verde, China, Moçambique e Timor Leste, a nossa Missão é prestar um serviço jurídico de excelência e valor acrescentado aos nossos Clientes, com respeito pela ética profissional e o ambiente, assegurando o compromisso com os nossos *Stakeholders*.

Os Valores da Abreu Advogados são Ética profissional e pessoal, Excelência, Sustentabilidade Económica, Social e Ambiental. Promovemos uma Cultura de meritocracia e de trabalho em equipa. A valorização pessoal e profissional dos advogados e o investimento tecnológico são prioritários, sendo o modelo de gestão profissional.

Número de sócios: 29

Número total de advogados: 222

Número de estagiários admitidos em média por ano: 8

Outros colaboradores: 122

Recrutamento: outubro a dezembro

Principais áreas de atuação

A Abreu Advogados presta serviços jurídicos em 10 Áreas de Prática e Grupos de Trabalho de intervenção mais especializada: Concorrência, Regulação e União Europeia, Contencioso, Direito Comercial, Direito do Desporto, Direito Financeiro, Direito Fiscal, Direito Imobiliário, Direito Público e Ambiente, Direito do Trabalho, Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Abreu Advogados tem parcerias com 6 dos principais escritórios de advogados em Angola, Brasil, Cabo-Verde, Moçambique, Macau (e China continental) e Timor Leste.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Apoiamos o Programa *Advanced LL.M. in International Business Law*. No âmbito deste Protocolo de Colaboração, o Sócio Fundador da Abreu Advogados leciona a cadeira de *International Taxation* do referido LL.M.. Apoiamos, igualmente, os Seminários no âmbito do LL.M., o Programa Clínicas Legais, visitas ao escritório de alunos do 1º ano de Direito e marcamos sempre presença no JobShop da Católica.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A Abreu Advogados tem uma Política de Sustentabilidade (somos a única sociedade de advogados a publicar um Relatório de Sustentabilidade) pelo que todos os Colaboradores são convidados a participar nas várias ações que promovemos ao longo do ano, nas vertentes do trabalho *pro bono* em benefício de instituições e indivíduos carenciados e em ações de solidariedade social e ambiental.

3 conselhos a um candidato

- 1) Procurar a excelência na formação técnica;
- 2) Desenvolver competências linguísticas, preferencialmente ao nível da língua inglesa;
- 3) Procurar obter experiências extracurriculares ao nível do voluntariado e da frequência de programas de intercâmbio.

Porquê trabalhar com a Abreu Advogados?

Na Abreu Advogados acreditamos que Fazemos Mais do que Direito! No nosso dia a dia, fazemos e apoiamos a Formação dos nossos Colaboradores; editamos diversas publicações nas mais variadas áreas de Direito; promovemos práticas de equilíbrio trabalho-vida pessoal. Somos membros ativos da nossa Comunidade, agimos de forma socialmente responsável e desenvolvemos uma política de Sustentabilidade. Enquanto advogados num mercado altamente competitivo, queremos deixar a marca de um Projeto humanizante, tecnicamente excelente e comprometido com a construção de um Mundo sustentável.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma garantia de excelência e inovação no ensino do Direito, dotando os Licenciados de ferramentas e soluções adequadas à prática de uma advocacia de negócios, como a que se pratica na Abreu Advogados.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve valorizar as suas valências linguísticas e de formação humana, assim como a participação em atividades extracurriculares ligadas à responsabilidade social e à participação cívica.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A realização de um Mestrado/LL.M. é efetivamente um fator diferenciador e uma mais-valia no currículo dos candidatos, mas não é só por si um fator preferencial no recrutamento de advogados.

Estágios de verão

Objetivos

Proporcionar aos estudantes de Direito um primeiro contacto com a realidade da prática jurídica numa sociedade de advogados e, assim, dar-lhes uma perspetiva da sua futura profissão.

Duração

Dois meses - geralmente julho e agosto - em que oferecemos a possibilidade de trabalhar num ambiente profissional e dinâmico onde poderão adquirir e desenvolver novas competências, conhecer várias Áreas de Prática e participar na vida quotidiana e social da nossa Sociedade. Prazo para candidatura: março.

Características

O estágio de verão é uma oportunidade de valorização e participação num programa de sucesso, adequado às expectativas dos estudantes.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estágio é transversal a todas as áreas de prática, numa primeira fase, possibilitando a colaboração com qualquer equipa de trabalho. As tarefas envolvem sempre a efetiva participação na prestação de serviços jurídicos, num ambiente de trabalho jovem, divertido, saudavelmente competitivo, tecnicamente estimulante e exigente, trabalhando com especialistas em várias Áreas de Prática e aprendendo a Ética da Profissão. Recrutamos jovens talentos e proporcionamos-lhes formação e experiência de vida e de valores fundamentais: Excelência, Qualidade, Ética, Rigor e Solidariedade.

O estágio profissional na Abreu Advogados é remunerado e divide-se em dois períodos e quatro fases, de acordo com um Plano de Estágio e um modelo de avaliação. Faz ainda parte do estágio e da cultura da Abreu Advogados a participação em iniciativas como ações de *team building* e demais eventos no âmbito da comunicação interna. Encorajamos ainda os nossos Estagiários a fazerem parte das nossas equipas de futebol feminina e masculina e a participar no “Torneio All Stars Advogados”.

Qual o plano de carreira da instituição?

Desde a sua fundação em 1993 que a Sociedade criou e aprovou um Plano de Carreira, o qual define o percurso profissional a percorrer pelos Advogados para se tornarem Sócios da Abreu Advogados.

Os Advogados são integrados numa das seguintes categorias: Sócios; Associados Sêniores; Associados; Associados Juniores; Advogados-Estagiários. As regras de avaliação e passagem de categoria, bem como as respetivas responsabilidades e direitos dos Advogados, estão definidos no Plano de Carreira.



CONTACTOS

Avenida Infante D. Henrique, 26
1149-096 Lisboa
Telefone: 217 231 800

Contacto para efeito de recrutamento:

Departamento de Recursos Humanos
recrutamento.abreuadvogados.com

www.abreuadvogados.com/recrutamento

www.abreuadvogados.com



A **Albuquerque & Associados** é uma das Sociedades de Advogados fundadas há mais tempo em Portugal. A origem da sua atividade remonta a 1922 tendo sido continuada pelos Fundadores Professores Catedráticos de Direito, o Professor Ruy de Albuquerque e o Professor Martim Albuquerque.

A Albuquerque & Associados incorpora uma experiência de meio século de prática da advocacia virada para os mercados estrangeiros, com uma tradição na representação dos interesses em Portugal de empresas provenientes sobretudo dos EUA, mas também da generalidade dos Países Europeus.

Por outro lado, a Sociedade deteve sempre um leque alargado de Clientes dentre os maiores grupos Portugueses, de vários sectores industriais e serviços, bem como do sector bancário, financeiro e de seguros. A par da tradição académica, o conhecimento, por parte dos Advogados, do negócio e atividade de cada Cliente no respetivo mercado é objeto de grande atenção da Albuquerque & Associados.

Número de sócios: 10

Número total de advogados: 40

Número de estagiários admitidos em média por ano: 2 e 5

Outros colaboradores: 20

Recrutamento: não existe uma data estanque. O início do recrutamento prende-se com as necessidades internas da Sociedade.

Principais áreas de atuação

As principais áreas de atuação da Sociedade prendem-se com Direito Administrativo, Bancário, Civil, Comercial, Comunitário e Concorrência, Constitucional, Contencioso e Arbitragem, Farmacêutico, Fiscal, Imobiliário, Construção e Turismo, Marítimo, Portos e Transportes, Seguros, Societário, Fusões e Aquisições, Telecomunicações e Trabalho.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Albuquerque & Associados tem variadas parcerias com Sociedades internacionais, maioritariamente na União Europeia, mas também nos EUA e Angola.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A Albuquerque & Associados tem por hábito apoiar os jovens profissionais que pretendam envolver-se em projetos de responsabilidade social. A Sociedade tem ainda uma política de trabalho *pro bono* em casos que, pelas suas características, o exijam.

3 conselhos a um candidato

Deverá mostrar qualidades como competência, dinamismo, espírito de equipa, confiança, relacionamento com os Clientes e perceção das suas necessidades, empreendedorismo. Deverá querer aprender e renovar constantemente os seus conhecimentos. Deverá estar preparado para trabalhar sobre pressão.

Porquê trabalhar com a Albuquerque & Associados?

Porque é uma Sociedade de enorme tradição que tem vindo, ao longo dos anos, a valorizar todos os que colaboram com a mesma.

Porquê recrutar na Católica?

Por ser uma Universidade de reconhecida qualidade na formação de Juristas.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

As línguas estrangeiras, nomeadamente o inglês, o castelhano e também o francês. De grande importância também o espírito de equipa, a vontade de aprender continuamente e a capacidade de esforço.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator de relevo pois assume-se, claramente, como uma mais-valia na formação de um Advogado que contribui para melhorar a sua sensibilidade e capacidade de resposta perante as questões que se levantam na normal atividade de um escritório.

Estágios de verão

Objetivos

Permitir o contacto do Estagiário com a realidade prática da advocacia e permitir, por parte da Sociedade, o conhecimento de estudantes num enquadramento de prática da profissão.

Duração

Normalmente um mês, candidatura até 15 de maio.

Características

Apesar do curto espaço de tempo, muito participativo tocando em várias áreas de prática e realidades da advocacia.

Que tarefas desempenha um jovem jurista na vossa instituição?

O estágio é muito participativo, pretendendo-se dar ao Estagiário contacto com várias áreas de prática, tendo em conta a preparação de que necessitam para os próprios exames da Ordem. Os Estagiários trabalham com Associados seniores e com Sócios, e têm contacto direto com os Clientes, gozando de bastante autonomia, consoante as suas capacidades.

Qual o plano de carreira da instituição?

A Albuquerque & Associados tem um plano de carreira instituído que prevê a progressão por escalões consoante as qualidades, competências e méritos profissionais e humanos de cada profissional no quadro da estrutura e evolução da Sociedade. O plano de carreira obedece a regras previamente definidas que têm por objetivo privilegiar o empenho demonstrado, a qualidade do trabalho desenvolvido e o contributo do Advogado para o funcionamento e progresso da Sociedade.



CONTACTOS

Calçada Bento Rocha Cabral, 1
1250-047 Lisboa
Telefone: 213 431 570

Contacto para efeito de recrutamento:
geral@albsa.pt

www.albuquerque-associados.pt



A Amaral Cabral & Associados - Sociedade de Advogados, SP, RL é uma sociedade civil devidamente registada na Ordem dos Advogados portugueses desde 1993 e autorizada a aconselhar e representar clientes, nacionais e estrangeiros, em todos os domínios do Direito.

Número de sócios: 3

Número total de advogados: 9

Número de estagiários admitidos em média por ano: 1

Outros colaboradores: 1

Recrutamento: março

Principais áreas de atuação

A atividade da sociedade desenvolve-se principalmente nas áreas do Direito das Obrigações; dos Contratos; do Arrendamento; do Direito Comercial e das Sociedades; das Fusões e Aquisições; do Direito Bancário e da Atividade Financeira; do Direito Laboral; da Propriedade de Imóveis; dos Atos Notariais; do Contencioso Geral e Especializado; da Arbitragem; das Auditorias Legais; do Direito Fiscal; do Direito das Sucessões; das Privatizações; do Direito Administrativo e do Contencioso Administrativo.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Participação no programa do JobShop da Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa. Atribuição do prémio Gomes da Silva ao melhor aluno de Direito das Obrigações.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A sociedade apoia instituições particulares de solidariedade social prestando assessoria jurídica à atividade dessas instituições e todos os advogados da sociedade colaboram nessa atividade.

3 conselhos a um candidato

Enquanto estiver a frequentar o curso, a principal prioridade do estudante de Direito deve ser o estudo das matérias lecionadas. Esse é o modo de garantir uma sólida formação teórica indispensável à vida prática, que nem sempre é fácil de obter em momento subsequente. Atualmente, é fundamental fazer também o Mestrado, uma vez que matérias essenciais da formação jurídica só são lecionadas nessa fase da formação. Para quem queira seguir a profissão de advogado, seria ideal começar por fazer um estágio abrangente e, só depois, seguir para o Mestrado.

Porquê trabalhar com a Amaral Cabral & Associados?

A oportunidade de integrar o grupo de advogados da sociedade e de contactar, diretamente e em permanência, com os sócios tem-se revelado um fator importante do ponto de vista da formação profissional e da integração em equipa.

Porquê recrutar na Católica?
A Católica assegura uma sólida formação teórica.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Retidão de carácter e capacidade de trabalho.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sim.

Estágios de verão
Objetivos
O estágio de verão pretende facultar ao estagiário a possibilidade de contactar diretamente com as exigências diárias do trabalho de um escritório de advogados e conferir-lhe uma apreensão, de uma perspetiva sobretudo de ordem prática, das principais áreas da advocacia orientada para o apoio às empresas.

Duração
O estágio de verão tem uma duração de cerca de dois meses.

Características
O estágio segue um programa pré-determinado permitindo ao estagiário o contacto com situações concretas, sobretudo nas áreas do Contencioso; Registo e Notariado; Direito das Sociedades e Direito Laboral.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
O estagiário é integrado no trabalho desenvolvido no escritório, participando em todas as atividades na medida das suas capacidades.

Qual o plano de carreira da instituição?
O plano de carreira obedece a regras previamente definidas que têm por objetivo privilegiar o empenho demonstrado, a qualidade do trabalho desenvolvido e o contributo do advogado para o funcionamento harmonioso da sociedade.



CONTACTOS
Av. Sidónio Pais, nº 26 - R/C Dto.
1050-215 Lisboa
Telephone: 213 192 670

Contacto para efeito de recrutamento:
Dra. Margarida da Cunha
geral@amaralcabraladvogados.pt

www.amaralcabraladvogados.pt

A Nobre Guedes, Mota Soares & Associados – Sociedade de Advogados, S.P., R.L. (NGMS) procura corresponder às atuais exigências de uma prestação de serviços jurídicos profissional, atualizada, especializada e global. Pretendendo assegurar uma assistência jurídica global, em 2017, juntámo-nos à **Andersen Tax & Legal**, uma associação de firmas internacionais com mais de 2000 profissionais e 70 escritórios, em todo o mundo. Deste modo, passámos a ter acesso a todos os mercados numa economia global, mantendo sempre o nosso objetivo de proporcionar um acompanhamento personalizado, ágil e de excelência. Para alcançar elevados padrões de excelência, procuramos adaptar-nos à situação única de cada cliente, contando não só com um conjunto de advogados detentores de uma formação especializada mas também com uma alargada rede que permite a combinação e consolidação dos melhores serviços, negócios e clientes.

Número de sócios: 5

Número total de advogados: 28

Número de estagiários admitidos em média por ano: 4

Outros colaboradores: 4

Recrutamento: contínuo

Principais áreas de atuação

Contencioso e Arbitragem, Direito Público, Direito do Trabalho, Direito Comercial e Societário, Direito Bancário e Financeiro, Propriedade Intelectual, Direito do Ambiente e Imobiliário.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Andersen Global fundou-se em 2014, como uma associação internacional que presta serviços jurídicos que seguem os mesmos padrões de excelência em todos os escritórios do mundo. A Andersen Global foi construída para criar uma firma única onde clientes de todo o mundo tenham os melhores e mais completos serviços jurídicos, fornecidos pelos profissionais mais qualificados e com os melhores padrões de qualidade.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A Andersen Tax & Legal/NGMS tem uma consciência social vinculada, colocando os seus serviços e capacidade dos seus Advogados ao serviço de ONGs, IPSSs e clientes com recursos financeiros escassos de forma regular e em regime de *pro bono*.

3 conselhos a um candidato

Atendendo aos desafios do mundo contemporâneo, todo o jovem advogado deve procurar enriquecer-se nos seguintes aspetos:

- **Especialização:** estando o acesso à nossa profissão cada vez mais concorrido, cada um deve procurar marcar a diferença, desenvolvendo os estudos nas áreas para as quais revele maior gosto e apetência.
- **Domínio de línguas:** o contacto com clientes internacionais é cada vez mais uma realidade. A globalização da economia, que caracteriza os tempos modernos, exige que os advogados estejam aptos a comunicar de múltiplas formas com os (potenciais) clientes.

- **Capacidade de trabalho:** o mérito de cada um mede-se, em grande parte, pelo esforço que emprega naquilo que faz. Neste sentido, a dedicação é também um traço de distinção face aos demais.

Tudo isto deve ser conjugado com as necessárias competências sociais, essenciais para que o advogado cultive um ambiente saudável e profícuo com clientes e colegas.

Porquê trabalhar com a Andersen Tax & Legal/NGMS?

A Andersen Tax & Legal/NGMS é uma escola de rigor e referência na relação com os clientes, promovendo o espírito de colaboração e enteadjudar no interior da sua Equipa. Privilegia a partilha de conhecimentos entre os Advogados mais experientes e menos experientes, tendo como valores de referência a confiança, a dedicação, a excelência, a independência, a especialização e a ética profissional, seguindo a máxima pessoalna “põe tudo quanto és no mínimo que fazes”. A Andersen Tax & Legal/NGMS representa, deste modo, uma excelente escola de formação para qualquer advogado. Para além disso, acreditamos que a melhor forma de atingir o nível de excelência passa por assegurar que todos os nossos colaboradores se sentem realizados e felizes no trabalho. Nesse sentido, entendemos como fundamental que todos levem uma vida equilibrada, dispondo de tempo para a família e para fomentar os seus interesses.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O estudante de Direito deve procurar enriquecer-se, investindo tempo nas suas áreas de interesse (por exemplo, a literatura). Deve estar consciente da realidade circundante, procurando construir um juízo pessoal e crítico acerca de tudo aquilo que lhe diga respeito e/ou revele interesse, como sejam os temas políticos, sociais

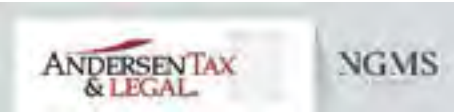
e económicos, de índole nacional ou internacional. Para aquisição das necessárias competências sociais, o estudante de Direito deve ainda procurar integrar grupos que lhe permitam desenvolver os seus interesses ou gostos, bem como a sua capacidade de discussão e reflexão.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim, definitivamente. A licenciatura deixou de ser, de há uns anos a esta parte, o critério-base de diferenciação entre os candidatos. No que aos estudantes de Direito diz respeito, a proliferação de cursos ditou a busca de um novo critério de distinção: o Mestrado ou LL.M. têm assumido essa qualidade. Ademais, as competências e conhecimentos adquiridos durante esses períodos podem representar uma mais-valia para os escritórios em que esses advogados se inserem.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todos os advogados estagiários/juristas da Andersen Tax & Legal/NGMS são inseridos num dos departamentos da Sociedade, onde acompanham os respetivos sócios ou advogados seniores nas mais variadas atividades. A título de exemplo, o advogado estagiário/jurista elaborará peças processuais, acompanhará todo o tipo de operações, reunirá com clientes, acompanhará os colegas a tribunal, etc. Na Andersen Tax & Legal/NGMS, cientes das principais dificuldades com que os recém-licenciados se deparam quando ingressam no mundo do trabalho, procuramos dotar os nossos advogados estagiários/juristas das melhores práticas para que, um dia, se possam tornar advogados de referência e de elevado prestígio.



CONTACTOS

R. Braamcamp, 90 - 3º
1250-052 Lisboa
Telefone: 210 900 300

Contacto para efeito de recrutamento:
geral@andersentaxlegal.pt

www.andersentaxlegal.pt



A **AVM Advogados** foi fundada em Angola, em 2003 e registou desde então, uma notável expansão marcada pelo crescimento sustentável, pela consolidação de uma vasta e diversificada base de Clientes, nacionais e internacionais e pela criação de uma equipa jovem, dinâmica e multicultural, radicada em Portugal, Angola e Moçambique.

A AVM Advogados presta serviços jurídicos em todas as áreas de prática e sectores de negócio e conta com Advogados qualificados nas diversas jurisdições em que se encontra presente, o que lhe permite posicionar-se como uma sociedade de dimensão verdadeiramente internacional.

Recebemos todos os anos estagiários, que procuram um primeiro contacto com a advocacia e uma carreira internacional. Promovemos estágios profissionais e outros programas de curta duração, que tendem a privilegiar o intercâmbio entre escritórios e o contacto com os diversos ramos do direito. Apostamos continuamente na formação dos nossos advogados e na ligação com o meio Universitário e o atraente plano de carreira que propomos aos nossos advogados assenta na excelência e no mérito.

Número de sócios: 7

Número total de advogados: 40

Número de estagiários admitidos em média por ano: 3

Outros colaboradores: 10

Recrutamento: abril de 2018

Principais áreas de atuação

Banca, Finanças e Seguros, Mercado de Capitais, Construção e Infraestrutura, Contratos Comerciais, Laboral e Migração, Energia e Recursos Naturais, Propriedade Intelectual, Contencioso & Arbitragem, Público, Fiscal & Aduaneiro, Imobiliário & Urbanismo, Societário, Telecomunicações, Transportes.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A AVM Advogados tem escritórios próprios em Angola (Luanda e Cabinda) e Moçambique (Maputo).

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A cultura de Responsabilidade Social da AVM Advogados demonstra um forte compromisso para com as sociedades dos países onde atua, levando-a a desenvolver, de forma continuada e sistemática, ações *pro bono*. No âmbito destas ações, prestamos serviços de aconselhamento e patrocínio judiciário a diversas instituições, que procuram e reúnem condições para tal, sempre dentro dos mesmos padrões de qualidade e rigor da assessoria jurídica prestada a Clientes. Todos os nossos advogados, de uma maneira geral são envolvidos nestas ações dando um contributo significativo à resolução destes assuntos.

3 conselhos a um candidato:

Possuir uma sólida formação jurídica.
Ter interesse numa carreira internacional.
Ter um bom domínio da língua inglesa.

Porquê trabalhar com a AVM Advogados

Sendo a AVM Advogados uma sociedade de cariz internacional e estando presente em várias geografias de diferentes ornamentos jurídicos permite aos advogados a aquisição de um conhecimento muito vasto sobre estas diferentes jurisdições. A AVM Advogados proporciona a todos os seus advogados um plano de formação e um sólido plano de carreira enquadrada num ambiente de multidisciplinaridade integrado numa equipa jovem e dinâmica.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica Portuguesa e, em particular, a Faculdade de Direito é sem dúvida, uma Universidade de referência que ao longo destes inúmeros anos tem formado pessoas de excelência demonstrando que a formação adquirida é uma mais-valia nos advogados contratados.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Interesse por temas relacionados com a atual envolvente e nomeadamente com temas do Direito, Político, Sociológico, Económico e, em geral, Cultural.
Preocupação com uma formação abrangente a nível pessoal, humano e cívico, através de atividades paralelas.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Ser detentor de um Mestrado ou LL.M não será um fator preferencial, mas será tido em conta, como competência a valorizar no processo de recrutamento.

Estágios de verão

Objetivos

Estabelecer um primeiro contacto com a profissão; visitar temas jurídicos sob um prisma da sua abordagem prática, no quadro de casos concretos; desenvolver o trabalho em equipa; acompanhar a experiência de contacto com o cliente e a gestão da relação com os clientes.

Duração

2 meses. Candidaturas em maio de 2018.

Características

Integração na equipa dos estagiários; contacto com assuntos diversos e participação em núcleos de trabalho pertencentes a vários departamentos, sob a orientação de advogados sénior distintos; execução de tarefas coadjuvando advogados juniores.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Análise de documentos jurídicos/legislação.
Preparação de propostas de prestação de serviços.
Pesquisas de legislação e jurisprudência.

Qual o plano de carreira da instituição?

O Plano de Carreira é algo que está muito vincado na AVM Advogados assente na progressão de todos os colaboradores. A AVM Advogados privilegia o crescimento dos seus colaboradores tendo um processo rigoroso de avaliação e desempenho valorizando sempre a evolução de todos os colaboradores. As categorias de carreira são Advogado Estagiário, Associado, Associado Sénior e Sócio.



CONTACTOS

Rua Carlos Alberto da Mota Pinto
nº 17 A - 6º B,
Edifício Amoreiras Square
1070-313 Lisboa
Telefone: 304 501 010

Contacto para efeito de recrutamento:

Mariana Castro Caldas, Diretora de Recursos Humanos / Comunicação & Imagem
mac@avm-advogados.com

www.avm.biz



Conhecimento jurídico com valor é a assinatura da **BAS** que nasce em 2010 de um encontro de vontades na criação de um projeto inovador.

Os profissionais da BAS dispõem de qualidade técnica e experiência consolidada nas diversas áreas do direito. Assegura uma assessoria qualificada e aportando conhecimento jurídico com valor aos desafios propostos.

As novas tecnologias são desde sempre uma aposta da BAS quer na relação com o cliente quer no apoio à atividade dos profissionais que integram a sociedade.

Adota uma postura ativa no apoio a projetos em Saúde e Cultura.

A BAS assume-se como uma sociedade de advogados altamente especializados e elevada taxa de sucesso, fidelização de clientes e reconhecimento interpares. Reconhecido o mérito aos advogados na área Laboral pela Chambers & Partners.

Número de sócios: 9

Número total de advogados: 24

Número de estagiários admitidos em média por ano: 2

Outros colaboradores: 5

Recrutamento: abril - maio

Principais áreas de atuação

A BAS presta assessoria diferenciada em todas as áreas de atividade, com especial enfoque no apoio jurídico nas áreas do Direito da Saúde, Direito Laboral, Função Pública, Direito Administrativo, Contratação Pública, Contencioso Administrativo, Propriedade Intelectual, Direito Societário, Direito Bancário e Financeiro, Direito Imobiliário, Contencioso Civil, Proteção de Dados, Direito do Desporto.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A BAS apostou desde sempre na sua presença em Países de Língua Oficial Portuguesa e no reforço a nível ibérico. Está atualmente presente através de parcerias e associados em África, nomeadamente em Angola - Angola LCA e Moçambique - Moçambique Legalline; e no Brasil. A sociedade é associada da Câmara de Comércio e Indústria Luso-Espanhola (CCILE) e já integrou certames europeus de turismo e imobiliário de forma isolada ou em parceria com a Invest Lisboa.

3 conselhos a um candidato:

Deve ter sentido de responsabilidade e coragem para prosseguir sempre na sua vida pessoal e profissional pelos mais elevados padrões de ética e rigor. Ser *open minded* e ter flexibilidade para trabalhar de forma diversificada nas áreas do direito. A BAS valoriza candidatos que revelem espírito empreendedor e de equipa.

Porquê trabalhar com a BAS?

A competência e experiência dos advogados da BAS são a imagem de marca da sociedade. A BAS é formada por profissionais com um elevado nível de experiência nas matérias em que intervêm, tais como Direito da Saúde, Trabalho e Segurança Social, Contencioso e mais recentemente Imobiliário e Desporto. *Early adopters* em relação às novas tecnologias e gosto pela inovação. Os advogados e colaboradores da BAS constituem uma equipa coesa, solidária e responsável pelo crescimento e reconhecimento junto dos clientes e dos pares. Competência profissional, experiência e reconhecimento académico e interpares definem de forma sucinta o *reason why*.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma referência de qualidade técnica entre a academia de Direito. É reconhecida pelo seu talento e a contribuir para a formação de novas gerações de profissionais de talento que irão enriquecer o tecido empresarial e os formadores de opinião. Transmite e ajuda na robustez de competências interpessoais e *skills*.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um estudante de Direito é um agente de mudança do mundo e dele próprio. Primeiramente deve ter vontade de aprender e inteligência emocional ou maturidade psíquica. Deve saber questionar e questionar-se. Deve reger-se pelos mais elevados padrões de ética e rigor. Procurar a competência técnica e experiência sem descurar uma dose de humildade e resiliência para aceitar que se deve aprender com o erro. A vivência de mundo, a cultura geral e a busca incessante de conhecimento e novos saberes além-fronteiras.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial? Não.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Elaboração de peças processuais e de pareceres nas diversas áreas de prática do escritório. Diligências judiciais, autonomamente ou em acompanhamento de advogados mais seniores.

Qual o plano de carreira da instituição?

Estagiários

Associados

- a) **Associado Júnior:** os associados que tenham até 2 anos de experiência profissional, contados da data da admissão à Ordem dos Advogados como advogados, e que tenham desenvolvido a sua atividade na sociedade;
- b) **Associado 1:** os associados que tenham entre 2 a 5 anos de experiência profissional, contados da data da admissão à Ordem dos Advogados como advogados, e que tenham desenvolvido a sua atividade na sociedade;
- c) **Associado 2:** os associados que tenham entre 5 a 10 anos de experiência profissional, contados da data da admissão à Ordem dos Advogados como advogados, e que tenham desenvolvido a sua atividade na sociedade;
- d) **Associado Sénior:** os associados que tenham entre 10 a 15 anos de experiência profissional, contados da data da admissão à Ordem dos Advogados como advogados, e que tenham desenvolvido a sua atividade na sociedade;
- e) **Associado Principal:** os associados que tenham mais de 15 anos de experiência profissional, contados da data da admissão à Ordem dos Advogados como advogados, e que tenham desenvolvido a sua atividade na sociedade.

Sócios



CONTACTOS

Rua Artilharia Um
51 - Páteo Bagatela, Edifício 1, 4.º
1250-137 Lisboa
Telefone: 211 554 330

Contacto para efeito de recrutamento:

Jane Kirkby, sócia e advogada
jkirkby@bas.pt / geral@bas.pt

Candidaturas online:

<http://www.bas.pt/contactos/>

www.bas.pt



O **BNP Paribas** é o banco líder da zona Euro e uma das maiores instituições financeiras do. Está presente em **74 países** e tem, atualmente, mais de **190.000 colaboradores**. Em Portugal desde 1985, com 9 entidades de negócio nas áreas de *Corporate & Institutional Banking* e *Retail Banking & Services*, é uma das maiores instituições financeiras estrangeiras a operar no país, com cerca de **5.000 colaboradores**.

Principais áreas de atuação

Corporate and Institutional Banking
Securities Services
Personal Finance
Leasing Solutions
Cardif Services
Wealth Management

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A nossa política de responsabilidade social assenta em 4 pilares:

- 1) *The Economic*
- 2) *Our People*
- 3) *The Environment*
- 4) *The Community*

3 Conselhos a um candidato:

- 1) Aprofundar o conhecimento sobre a empresa à qual se candidata e saber demonstrar motivação para o projeto e ser capaz de definir objetivos.
- 2) Saber estruturar e explicar objetivamente a experiência académica e/ou profissional.
- 3) Revelar gosto por trabalho em equipa e pela aprendizagem contínua.

Porquê trabalhar com o Grupo BNP Paribas?
Em Portugal, o Grupo BNP Paribas visa um investimento a longo prazo. Isto significa que integrar a nossa empresa é uma oportunidade única para fazer parte de um projeto global, desafiante e em crescimento, com um ambiente dinâmico e multicultural. Esta realidade aplica-se tanto a quem procura construir de raiz uma carreira neste sector, ou a quem não tenha ainda tido a possibilidade de encontrar um local onde aplicar os conhecimentos obtidos noutras áreas profissionais, fazendo assim uma conversão de carreira. Os programas de Estágios Profissionais permitem aprofundar conceitos de negócio associados à nossa atividade, assim como a promoção de um plano de integração acompanhado por um tutor e pelo *Manager*. Através de uma aprendizagem estruturada e acompanhamento contínuo promovemos o desenvolvimento pessoal e profissional, com o objetivo de integração na empresa, após o término do estágio.

TESTEMUNHO:
JOÃO MENESES - OPERATIONAL RISK AND PERMANENT CONTROL no Grupo BNP Paribas
“No Grupo BNP Paribas, cada dia é melhor que o anterior: estou constantemente a aprender, a conhecer pessoas novas e a descobrir novos desafios.”

Porquê recrutar na Católica
Valorizamos a qualidade e reconhecimento da formação académica, o ambiente multicultural e também as atividades desenvolvidas pela instituição que permitem aos seus alunos desenvolver *soft skills* como o trabalho em equipa, o foco no cliente, inovação e respeito. Algumas áreas do Departamento Operacional são particularmente interessantes para estes perfis, porque trabalham áreas como *Tax Law*.

Para além do estudo, o que deve um estudante de direito valorizar?
O Grupo BNP Paribas valoriza que os candidatos desenvolvam as competências sociais, e também a sua participação em atividades de cariz social. É de igual modo valorizada experiência de trabalho anterior, independentemente da área.

Que outras Línguas, além do Inglês, são mais procuradas nos candidatos?
Em Portugal o Grupo BNP Paribas tem colaboradores de diversas nacionalidades, 100% dos quais bilingues em Inglês. O Francês, Espanhol, Alemão e Italiano são também os idiomas valorizados, reforçando que, oficialmente, o Inglês é o requisito obrigatório, sendo também o idioma de comunicação oficial do Grupo BNP Paribas.

Qual o plano de carreira da Instituição?
O Grupo BNP Paribas tem um plano de Gestão de Carreiras que desenvolve, entre outros projetos relevantes, programas de mobilidade, dentro do Grupo em Portugal e internacionalmente. A mobilidade é encorajada de modo a responder às necessidades do Grupo e às expectativas de carreira dos colaboradores. Em suma, trabalhar no Grupo BNP Paribas significa integrar um Grupo sólido e em crescimento e, também, ter oportunidades de aprendizagem e desenvolvimento.



CONTACTOS
Torre Ocidente
Rua Galileu Galilei, 2, 12th floor
1500-392 Lisboa

Contacto para efeito de recrutamento:
André David e Vera Alves
andre.david@bnpparibas.com
vera.alves@bnpparibas.com

Candidaturas exclusivamente online:
<http://www.bnpparibas.pt/en/careers/job-opportunities/>



A **Caiado Guerreiro** presta serviços em todas as áreas do Direito, tendo vindo a desenvolver a sua atividade principalmente nas áreas do direito empresarial, comercial, bancário, financeiro e fiscal e dos fundos de investimento, segurança social e do trabalho, assim como nas áreas do direito das telecomunicações e internet, do direito imobiliário, do direito do urbanismo e direito administrativo.

Entre os nossos clientes incluem-se empresas na área comercial, industrial e de serviços, provenientes de todos os sectores de atividade, nomeadamente bancos e outras instituições financeiras, companhias de seguros, empresas industriais, organismos públicos e outras organizações, assim como clientes particulares.

A Caiado Guerreiro é considerada pelo *Chambers & Partners*, *Legal 500* e pelo IFLR entre outros como uma das melhores sociedades de advogados portuguesas.

Número total de advogados: **103**

Número de estagiários admitidos em média por ano: **12**

Recrutamento: o processo de recrutamento decorre a partir de novembro

Principais áreas de atuação

Direito Empresarial, Comercial e Fusões e Aquisições, Fiscalidade e Reestruturação Fiscal, Direito do Trabalho e da Segurança Social, Direito Bancário, Financeiro e Fundos de Investimento, Titularização, Contencioso e Arbitragem, Direito da Saúde e Farmacêutico, Direito Administrativo e Contratação Pública, Direito Aeronáutico & Transportes, Propriedade Industrial e Direitos de Autor, Construção e Planeamento Imobiliário, Direito Civil, da Família e das Sucessões, Telecomunicações, Media e Tecnologias de Informação (TMT), Turismo e Entretenimento e *Project Management*.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Caiado Guerreiro é uma sociedade de advogados multijurisdicional. A nível internacional, a nossa atividade está centrada nos Países de Língua Oficial Portuguesa, nomeadamente em Angola, Brasil, Moçambique e Cabo Verde, com os quais mantemos excelentes relações.

A Caiado Guerreiro faz parte de proeminentes entidades jurídicas internacionais, como a *Globalaw*, *The Parlex Group*, o *EuroIT Counsel* e o *Cross Border Business Lawyers* (CCBL).

A *Globalaw* consiste numa rede internacional que reúne 92 escritórios em 165 países e tem como principal objetivo promover o intercâmbio de informações legais e de negócios relacionados com os seus clientes e respetivas áreas de atuação.

O Grupo *Parlex* reúne as práticas especializadas em direito comercial, como resultado de uma forte tendência para a internacionalização dos negócios. Neste momento, conta com membros na maioria dos países europeus, e afiliados nos Estados Unidos da América, China e Israel.

O *EuroIT Counsel* é um grupo de elevada qualidade composto por escritórios de advogados europeus independentes, especialistas nas áreas de Tecnologias de Informação (IT).

O *Cross Border Business Lawyers* (CCBL) consiste na primeira rede mundial de escritórios de advogados com uma perspetiva comercial e que falam alemão, que está especializada no aconselhamento de empresas alemãs nos seus negócios no estrangeiro.

Porquê recrutar na Católica?

Formação técnica sólida, espírito de iniciativa, espírito de equipa, proatividade, ambição, conhecimentos sólidos de línguas estrangeiras e sentido de responsabilidade são fundamentais num contexto pessoal completo.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A Caiado Guerreiro valoriza os candidatos que, de alguma forma, tenham tido experiências internacionais, tais como Erasmus ou *Summer School*; que sejam independentes, honestos, leais, pontuais, com boa apresentação, entre outros. O domínio de Inglês é fundamental para colaborar com a Caiado Guerreiro.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Os candidatos de Bolonha que possuam um Mestrado encontram-se numa situação privilegiada face aos candidatos do mesmo regime que não possuam Mestrado.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

As mesmas tarefas que os Advogados, sob orientação e com o acompanhamento destes.

Qual o plano de carreira da instituição?

A Caiado Guerreiro aposta no crescimento orgânico, razão pela qual aposta num recrutamento rigoroso e produtivo.

Os advogados estagiários progridem na carreira no escritório em sintonia com as fases de estágio da Ordem dos Advogados, passando em seguida pelos estádios de Advogado Associado Júnior, Advogado Associado Sénior, *Partner* e, no topo da carreira, Sócio de Capital.



CONTACTOS

LISBOA
Rua Castilho, nº 39 - 15º
1250-068 Lisboa
Telefone: 213 717 000
PORTO
Praça Mouzinho de Albuquerque, 113 - 5º
4100-359 Porto
Telefone: 220 185 568
porto@caiadoguerreiro.com
ALGARVE
Rua de Santo António, nº 2A - 1º piso
8000-283 Faro
Telefone: 289 102 458
algarve@caiadoguerreiro.com

Contacto para efeito de recrutamento:

Ana Castro Gonçalves
agoncalves@caiadoguerreiro.com
Sandra Ferreira Dias
sdias@caiadoguerreiro.com

www.caiadoguerreiro.com



A **CS Associados** destaca alguns princípios diferenciadores do exercício, em prática societária, da atividade profissional dos seus advogados, e, muito em particular, na respetiva relação com os clientes da sociedade: rácio entre sócios e associados não superior a 1 para 3; homogeneidade na qualidade do aconselhamento jurídico prestado aos clientes em todas as áreas do Direito; rigor na apreciação de situações de conflito de interesses.

Número de sócios: 11

Número total de advogados: 41

Número de estagiários admitidos em média por ano: 3

Outros colaboradores: 12

Recrutamento: não existe data oficial de abertura de processo de recrutamento.

Principais áreas de atuação

Bancário e Financeiro; Comercial e Societário; Contencioso e Arbitragem; Europeu e Concorrência; Fiscal; Fusões e Aquisições; Imobiliário; Laboral; Mercado de Capitais; Penal, Contraordenações e *Compliance*; *Private Equity*; Projetos; Propriedade Intelectual e Industrial / Novas Tecnologias; Público e Regulação; Reestruturação de Empresas e Insolvência.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A CS Associados não tem escritórios próprios no estrangeiro, mantendo parcerias, não exclusivas, com reputadas sociedades de advogados nas jurisdições onde tem mais intervenção.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A CS Associados prossegue diversas iniciativas de Responsabilidade Social nas quais envolve a generalidade dos advogados e colaboradores da sociedade, independentemente do seu nível de senioridade.

Porquê trabalhar com a CS Associados?

A CS Associados privilegia o exercício da advocacia em oposição à mera prestação de serviços jurídicos.

Porquê recrutar na Católica?

Porque na CS Associados reconhecemos que os alunos desta Universidade recebem a preparação que lhes permite apresentar um conjunto de qualidades pessoais e profissionais que passam, nomeadamente, pela solidez dos conhecimentos jurídicos, o nível de cultura geral, o carácter e qualidades pessoais, bem como a disponibilidade, o compromisso e o empenhamento.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A compreensão do mundo em que se insere e o desenvolvimento das relações interpessoais.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Não.

Estágios de verão

A CS Associados apenas promove estágios durante o verão caso identifique algum candidato com características que a sociedade entenda compatíveis com as suas expectativas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Aquelas que se mostrem adequadas, tendo em conta, designadamente, o seu estado inicial de formação. Ao estagiário é solicitado que integre a equipa de apoio aos clientes, trabalhando em conjunto com advogados mais seniores, que assim auxiliam na sua formação profissional.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de progressão profissional da CS Associados prevê a existência de três estatutos (advogado estagiário, associado e associado sénior) prévios à aquisição do estatuto de sócio. Para quem percorra todo o plano, o advogado será elegível para sócio num período de 13 anos. Alertamos que a CS Associados apenas pretende contratar futuros sócios.

Campos Ferreira
Sá Carneiro
& Associados

CONTACTOS

Av. da Liberdade, 249, 8º
1250-143 Lisboa
Telefone: 211 926 800

Contacto para efeito de recrutamento:

Joana Esteves de Oliveira
joana.estevesdeoliveira@csassociados.pt

www.csassociados.pt



A **CARDIGOS** é uma sociedade líder nas suas áreas de eleição, tendo-se especializado no aconselhamento jurídico a clientes em transações comerciais complexas e com uma forte componente internacional, bem como no acompanhamento de operações financeiras, nacionais e internacionais, em todas as suas vertentes.

A **CARDIGOS** distingue-se pela prestação de serviços jurídicos de elevada qualidade e pelo valor acrescentado que consegue oferecer aos seus clientes. Por outro lado, o reduzido rácio de sócios / associados na sociedade permite que todos os projetos sejam acompanhados diretamente por um sócio.

Sendo uma sociedade independente, a **CARDIGOS** trabalha com outras sociedades de referência a nível internacional, assegurando, assim, serviços de elevada qualidade aos seus clientes em outras jurisdições.

Número de estagiários admitidos em média por ano: **2**

Recrutamento: **dezembro**

Principais áreas de atuação

Bancário e Financeiro; Derivados; Mercado de Capitais; Fusões e Aquisições; Fiscal; Direito Público e Projetos.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A **CARDIGOS** é uma sociedade independente que trabalha frequentemente com outras sociedades de referência a nível internacional.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A **CARDIGOS** promove anualmente Estágios de Verão, assim como participa nas Clínicas Legais. Por outro lado, a **CARDIGOS** recebe com frequência alunos internacionais dos programas LL.M., para que os mesmos possam beneficiar de uma aproximação prática ao exercício da profissão em Portugal.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A **CARDIGOS** desenvolve com regularidade projetos na área da responsabilidade e da solidariedade social, nos quais envolve toda a sua equipa, incluindo os seus jovens profissionais.

3 conselhos a um candidato

Sólida formação académica, espírito de equipa e iniciativa.

Porquê trabalhar com a CARDIGOS?

A **CARDIGOS** é uma sociedade que promove o trabalho em equipa, permitindo uma formação progressiva acompanhada diretamente por sócios e associados.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica apresenta-se como uma referência em Direito, oferecendo uma elevadíssima garantia da qualidade dos seus alunos. Em paralelo com as qualidades técnicas que apresentam, os alunos da Católica distinguem-se pela componente da formação humana, do espírito de equipa e da capacidade de trabalho.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O contacto real com o mercado de trabalho é uma excelente forma de um estudante desenvolver competências, sendo aconselhável a realização de clínicas legais e estágios de verão. Do nosso ponto de vista, deve igualmente valorizar a participação em atividades extracurriculares.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A realização de um Mestrado ou de um LL.M. afigura-se como mais um fator a ponderar. Estes programas propiciam a densificação dos conhecimentos e competências adquiridos ao longo da Licenciatura, pelo que concorrem diretamente para a sólida formação académica que a **CARDIGOS** valoriza.

Estágios de verão

Objetivos

A **CARDIGOS** promove anualmente Estágios de Verão no sentido de possibilitar a aproximação de estudantes de Direito ao mercado de trabalho. Adicionalmente, os Estágios de Verão apresentam-se como uma plataforma para o recrutamento, sendo que os estagiários de verão poderão ser convidados a realizar o seu estágio profissional com a **CARDIGOS**.

Duração

Um mês. Candidatura até ao final de fevereiro.

Características

Rotativo pelas áreas de prática do escritório.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Em tudo equivalente a um associado de primeiro ano.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira profissional da **CARDIGOS** está organizado em quatro níveis profissionais, nomeadamente:

- (i) sócio,
- (ii) associado sénior,
- (iii) advogado associado e
- (iv) advogado estagiário.

A capacidade técnica, as qualidades humanas, o sentido de responsabilidade e a capacidade de liderança são, entre outros, fatores primordiais para a progressão na carreira profissional da **CARDIGOS**.



CARDIGOS |

CONTACTOS

Praça Nuno Rodrigues dos Santos, 14B
1600-171 Lisboa
Telefone: 213 303 900

Contacto para efeito de recrutamento:

Sofia de Sousa Caetano
scaetano@cardigos.com

www.cardigos.com

A **CCA ONTIER** é mais do que uma sociedade de advogados. É uma *one shop stop*, que combina uma estrutura sólida com um pensamento inovador. ‘Crescemos com os nossos clientes’ é o nosso mote, e ajudar as empresas a viajar num mundo global a nossa missão. Com mais de 60 anos de *know-how* e uma estratégia assente no profundo conhecimento dos setores onde os nossos clientes atuam, a CCA ONTIER sabe que acrescenta mais valor. Somos um escritório global com alma local presente em mais de 14 países em todo o mundo, com enfoque na América Latina: Bolívia, Brasil, Chile, China, Colômbia, Espanha, Estados Unidos da América, Itália, México, Paraguai, Perú, Reino Unido, Venezuela.

A CCA ONTIER tem como um dos seus objetivos conjugar o crescimento e a inovação com a qualidade, sustentando a aposta em novos talentos. Ao cultivar o crescimento orgânico e a colaboração próxima entre todos os advogados, a CCA ONTIER adquiriu uma identidade própria, com um projeto no qual é estimulada a criatividade e a intuição jurídica garantindo a criação de uma equipa sólida, motivada e inovadora.

O investimento da CCA ONTIER na formação é claramente um dos seus traços característicos, quer através da intervenção direta e de parcerias com Universidades (destaca-se a relação privilegiada com a Universidade Católica Portuguesa e com o IE, em Madrid, fazendo intercâmbio de advogados e estudantes, a participação permanente nos fóruns e debates sobre a formação e saídas profissionais), quer através do incentivo à formação contínua dos seus advogados, promovendo sessões internas de formação bem como participando em formações externas, nacionais e internacionais.

Número de sócios: 7

Número total de advogados: 50

Número de estagiários admitidos em média por ano: 3

Outros colaboradores: 20

Recrutamento: janeiro a março

Principais áreas de atuação

TMT (Tecnologias, Media & Telecomunicações), *Corporate*/M&A, Imobiliário, Projetos & Turismo, Propriedade Intelectual, Contencioso, Arbitragem & Reestruturação, Fiscal, Trabalho & Segurança Social, Penal Económico & *Compliance*, Bancário & Financeiro, Seguros, Dados Pessoais & Privacidade e *Startups* & PME.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A CCA ONTIER tem orgulho de ter promovido e patrocinado o Mestrado em Direito e Gestão durante vários anos e de participar nos mais diversos incentivos que a Universidade Católica proporciona. Também mantém uma estreita ligação através da sócia Rita Cruz, docente de Direito Processual Civil e ainda do sócio Henrique Salinas docente nas disciplinas de Direito Processual e Processo Penal da Licenciatura e do Mestrado Forense. O Henrique Salinas é ainda coordenador do Mestrado Forense da UCP.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A CCA ONTIER presta serviços jurídicos *pro bono* a diversas organizações que desenvolvem uma ação social, cultural ou educacional socialmente relevante, procurando estabelecer parcerias com instituições com sintonia de valores.

3 conselhos a um candidato

Ser disponível, focado e estar motivado para aprender.

Porquê trabalhar com a CCA ONTIER?

A CCA ONTIER precisa de advogados estagiários que sintam a necessidade de fazer a diferença, com vontade de aprender e com capacidade de chegar mais longe. Para estes candidatos, a CCA ONTIER oferece um escritório global, em crescimento, com um ambiente jovem, que estimula a inovação e o crescimento pessoal e profissional.

Porquê recrutar na Católica?

A CCA ONTIER investe no recrutamento dos melhores e mais preparados estudantes de Direito como um dos vetores essenciais para a manutenção da qualidade da equipa da CCA ONTIER, pelo que se impõe a escolha da Católica como um dos polos privilegiados de recrutamento. Por outro lado, considera que comunga do entendimento seguido pela UCP quanto à necessidade de ensinar e de aprender o Direito na perspetiva do mundo de hoje, global e transacional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A CCA ONTIER valoriza muito o estudo e o trabalho, mas não só. Um estudante de Direito deve manter diversificados os seus interesses e estar atento ao mundo que o rodeia. Deve investir na aprendizagem multisectorial e desafiar-se constantemente procurando sair da sua zona de conforto, através da iniciativa e do empreendedorismo.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

São fatores relevantes, mas não indispensáveis para o recrutamento de um estagiário. O domínio de línguas estrangeiras, o conhecimento de outras culturas e o interesse demonstrado por saber aprofundadamente algumas matérias são,

naturalmente, valorizadas. Mas a CCA ONTIER não se demite daquela que considera, também, sua obrigação de permitir que o estagiário possa desenvolver as suas capacidades e crescer intelectual e juridicamente na sociedade.

Estágios de verão

Objetivos

O estágio de verão é fundamental para um primeiro contacto com o mundo profissional, ajudando no crescimento e aperfeiçoamento do indivíduo.

Duração

Os estágios de verão podem ter a duração de 1 mês e meio ou 2 meses, a acordar com o estagiário. Decorrem durante os meses de julho, agosto e setembro.

Características

Pede-se aos estagiários que integrem a equipa da CCA ONTIER auxiliando os vários advogados em todas as áreas de atividade do escritório.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O trabalho na CCA ONTIER de um jovem jurista ou estagiário não é diferente do trabalho de qualquer advogado. Naturalmente que são atribuídas ao estagiário tarefas adequadas à sua experiência e conhecimentos, mas a diferença de maior

relevância está no facto da CCA ONTIER exigir dele autonomia, responsabilidade, crescimento e aprofundamento de conhecimentos.

Qual o plano de carreira da instituição?

O estágio é feito em regime de rotatividade pelos vários departamentos do escritório, com uma permanência de cerca de 6 meses.

Após a agregação na Ordem dos Advogados, o advogado que tiver avaliação positiva do seu desempenho será, por regra, convidado a integrar a sociedade passando a assumir as funções de associado júnior.

Subsequentemente e consoante sobretudo o seu mérito, e também a experiência adquirida, a carreira de um advogado na CCA ONTIER poderá ter o movimento ascendente ou lateral, isto significa que poderá fazer o seu percurso na carreira técnica – desde associado júnior até sénior – ou assumir funções na carreira de gestão, como coordenador de equipas de trabalho ou sócio de departamento ou área de prática. É possível também desempenhar funções de suporte, isto é desempenhar funções de apoio às carreiras técnicas ou nucleares da sociedade.

Deste modo, de acordo com o perfil e desempenho de cada elemento, é feito o enquadramento e gestão do talento individual.



CCA ONTIER

CONTACTOS

Rua Vítor Cordon, nº 10A - 4º
1249-202 Lisboa
Telefone: 213 223 590

Contacto para efeito de recrutamento:
candidaturas@cca-ontier.com

www.cca-ontier.com



O **Centro de Estudos Judiciários (CEJ)** é o estabelecimento sob tutela do Ministro da Justiça, competindo-lhe:

- Assegurar a formação de magistrados judiciais e do Ministério Público para os tribunais judiciais e administrativos e fiscais;
- Assegurar ações de formação jurídica e judiciária dirigidas a advogados, solicitadores e agentes de outros setores profissionais da justiça, e cooperar em ações organizadas por outras instituições;
- Desenvolver atividades de investigação e estudo no âmbito judiciário.

Incumbe ainda ao CEJ executar atividades formativas no âmbito de redes ou outras organizações internacionais de formação que integre, protocolos de cooperação estabelecidos com entidades congêneres estrangeiras, projetos internacionais de assistência e cooperação na formação de magistrados e acordos de cooperação técnica em matéria judiciária celebrados pelo Estado português.

O CEJ foi criado em 1979 e a sua atividade rege-se pela Lei n.º 2/2008, de 14 de janeiro e subseqüentes alterações.

O ingresso nas magistraturas

O ingresso nas magistraturas está regulado na Lei n.º 2/2008, de 14 de janeiro (alterada pela Lei n.º 60/2011, de 28 de novembro, e pela Lei n.º 45/2013, de 3 de julho) e faz-se por concurso público, mediante aviso publicado no Diário da República.

O número de vagas para cada uma das magistraturas é fixado pelo Ministro da Justiça, atendendo às informações recebidas do Conselho Superior da Magistratura, Conselho Superior dos Tribunais Administrativos e Fiscais e Procuradoria-Geral da República.

Requisitos de ingresso nas magistraturas

- a) Ser cidadão português ou cidadão dos Estados de língua portuguesa com residência permanente em Portugal, a quem seja reconhecido, nos termos da lei e em condições de reciprocidade, o direito ao exercício das funções de magistrado;
- b) Ser titular do grau de licenciado em Direito ou equivalente legal;
- c) Reunir os demais requisitos gerais de provimento em funções públicas.

No momento da candidatura, os candidatos podem optar por uma de duas vias de ingresso:

- A *via académica*, que exige que o candidato seja titular do grau de mestre, doutor ou equivalente legal;
- A *via profissional*, que exige que o candidato possua experiência profissional na área forense ou outras áreas conexas, relevantes para o exercício das funções de magistrado, e de duração efetiva não inferior a cinco anos

O concurso de ingresso nas magistraturas

O concurso desdobra-se em duas fases eliminatórias - **escrita e oral** - utilizando três métodos de seleção: **provas de conhecimentos, avaliação curricular e exame psicológico de seleção**.

Os candidatos habilitados para frequentar a formação inicial de magistrados, adquirem o estatuto de auditor de justiça, ficando sujeitos a um apertado regime de direitos, deveres e incompatibilidades e auferem uma bolsa de formação de valor mensal correspondente a 50% do índice 100 da escala indiciária para as magistraturas nos tribunais judiciais (ou, em caso de comissão de serviço e por opção do auditor, à remuneração da categoria ou cargo de origem).

A opção de magistratura é feita pelo candidato no prazo de cinco dias a contar da publicitação dos candidatos habilitados e atenderá ao conjunto de vagas a preencher em cada magistratura.

A formação inicial de magistrados

A formação inicial de magistrados compreende um **curso de formação teórico-prática** (subdividido em dois ciclos sucessivos) e um **estágio de ingresso**.

O **curso de formação teórico-prática** tem como objetivos proporcionar aos auditores de justiça o desenvolvimento de qualidades e a aquisição de competências técnicas para o exercício das funções de juiz e de magistrado do Ministério Público.

O 1.º ciclo deste curso realiza-se na sede do CEJ, em Lisboa, de 15 de setembro a 15 de julho e, para além das sessões teórico-práticas, inclui a realização de estágios intercalares de curta duração nos tribunais. A formação é ministrada pelo corpo docente do CEJ, constituído por ma-

gistrados, docentes universitários, advogados e outras personalidades de reconhecido mérito.

O 2.º ciclo do curso decorre nos tribunais sob orientação de um magistrado formador, de 1 de setembro a 15 de julho. Neste ciclo, o auditor de justiça elabora projetos de peças processuais, intervém em atos preparatórios do processo, coadjuva o formador nas tarefas de direção e instrução do processo, assiste às diversas diligências processuais e às deliberações dos órgãos jurisdicionais. Estão, ainda, previstos estágios de curta duração junto de entidades e instituições não judiciárias com atividade relevante para o exercício das magistraturas.

O **estágio** - segunda fase da formação inicial de magistrados - tem a duração de 12 meses. Inicia-se no dia 1 de setembro subsequente à aprovação no curso de formação teórico-prática e decorre nos tribunais, de acordo com um plano individual, desenvolvendo-se progressivamente, com complexidade e volume de serviço crescentes. A organização e orientação pedagógica compete ao CEJ mas o magistrado já está funcional e disciplinarmente sujeito ao Conselho Superior da magistratura que integra. Nesta fase, o agora magistrado já exerce em nome próprio (mas com a assistência de formadores) as funções inerentes à respetiva magistratura, com os respetivos direitos, deveres e incompatibilidades.

No final do estágio - e após receber do CEJ elementos sobre a idoneidade, o mérito e o desempenho do magistrado - o respetivo Conselho Superior, caso conclua pela adequação do magistrado para o exercício da função, nomeia este em regime de efetividade.

C E N T R O DE ESTUDOS JUDICIÁRIOS

CONTACTOS

Largo do Limoeiro
1149-048 Lisboa
Telefone: 21 884 56 00
cej@mail.cej.mj.pt

www.cej.mj.pt



O **Centro de Informação Europeia Jacques Delors**, um serviço do Ministério dos Negócios Estrangeiros, tem por missão informar, promover o conhecimento e a participação do cidadão no processo de construção europeia.

O Centro Jacques Delors é também o Organismo Intermediário no contexto da Parceria de Gestão celebrada entre o Governo Português e a Comissão Europeia, assegurando a gestão e a monitorização de planos de comunicação sobre a União Europeia em Portugal.

Com o objetivo de reforçar a presença dos portugueses nas instituições e organismos da UE e em outras organizações internacionais, o CIEJD lançou os sítios

www.trabalharnauniaoeuropeia.eu
e www.carreirasinternacionais.eu

que reúnem oportunidades de emprego e estágio em diferentes organizações, nomeadamente União Europeia, Conselho da Europa, Nações Unidas, NATO ou OCDE.

Que vantagens em trabalhar numa Organização internacional?

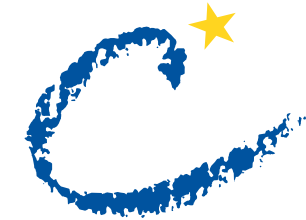
- Aquisição de novas competências e conhecimentos linguísticos
- Ambiente multicultural
- Contribuir para o *policy making* das organizações
- Um trabalho estimulante pela variedade de temas
- Um pacote atrativo de benefícios

Onde poderá trabalhar ou estagiar?

- União Europeia - instituições e outros organismos (Agências, Autoridades, Fundações, Institutos...)
- Conselho da Europa
- Nações Unidas
- NATO
- OCDE

Qual o perfil dos candidatos?

Os candidatos deverão estar fortemente motivados para trabalhar num ambiente internacional, terem boa capacidade de análise, de resolução de problemas e de comunicação, espírito de equipa e abertos à aprendizagem e desenvolvimento pessoal.



**Centro de Informação
Europeia Jacques Delors**

DGAE/Ministério dos Negócios Estrangeiros



CONTACTOS

Telefone: 211 225 045

E-mail: carreiras.internacionais@ciejd.pt

www.ciejd.pt



A **CMS Rui Pena & Arnaut** é uma sociedade de advogados com uma destacada presença e reconhecimento no mercado português, com uma história que remonta a 1964 e que teve como protagonista Rui Pena, seu sócio fundador e atual *Senior Partner*.

Reconhecida pela sua competência, profissionalismo e rigor, a CMS Rui Pena & Arnaut aposta na criação de relações duradouras de confiança e partilha com os seus clientes, garantindo soluções fiáveis, ética e legalmente corretas mas também criativas, competitivas e eficientes.

A sociedade faz parte da maior organização europeia de sociedades de advogados - a CMS - o que se traduz numa expressiva ampliação do leque de valências e num reforço de competências da sociedade e jurisdições ao serviço dos seus clientes.

Número de sócios: 15

Número total de advogados: 91

Número de estagiários admitidos em média por ano: 8

Recrutamento: permanente

Principais áreas de atuação

Estamos organizados em 15 áreas de prática, cobrindo assim a maioria das áreas jurídicas. Público, Direito da Energia, Societário, Financeiro, Contencioso, Propriedade Intelectual, Laboral, Fiscal, Concorrência e Imobiliário.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A CMS Rui Pena & Arnaut integra uma organização de escritórios de advogados, com mais de 4500 advogados, espalhados por 71 escritórios em 40 jurisdições. Com a recente integração das sociedades de advogados internacionais Nabarro e Olswang, a CMS converteu-se na sexta maior sociedade de advogados do mundo em termos de número de advogados.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Mestrado Direito e Gestão. Mestrado Forense. Porque acreditamos na qualidade do Corpo Docente, na formação que é ministrada na Católica, na qualidade dos seus Mestrados e na preocupação internacional da formação e da vivência.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

Instituto do Sangue; Banco Alimentar; recolha para sem abrigo; *Serve the City*; apoio ao projeto Mais Proximidade Melhor Vida. A CMS Rui Pena & Arnaut é ainda uma das sociedades que organizam anualmente o *Rock'n Law*, concerto de bandas de sociedades de advogados cuja receita total reverte para o apoio a projetos de solidariedade social.

3 conselhos a um candidato

Rigoroso respeito pelas normas deontológicas. Boa preparação científica. Sentido de humor.

Porquê trabalhar com a CMS Rui Pena & Arnaut?

Acreditamos seriamente que a fase de estágio é fundamental para que os advogados de manhã sejam profissionais de referência e por isso investimos em todas as pessoas que recrutamos,

damos-lhes a oportunidade de trabalhar com pessoas e projetos de referência, de desenvolverem as suas capacidades e de terem um estágio rotativo em diferentes áreas de prática, de acordo com as necessidades da CMS Rui Pena & Arnaut. A CMS Rui Pena & Arnaut proporciona ainda formação internacional (dada no estrangeiro) e proporciona a todos os seus colaboradores a oportunidade de interagir com clientes e colegas internacionais dentro dos mais de 30 países da organização.

Porquê recrutar na Católica?

Porque é uma das melhores Escolas do país, com preocupações de preparação para a vida prática da profissão e cotação a nível internacional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Uma boa atitude comportamental; capacidade de iniciativa e imaginação; capacidade de trabalhar em equipa. Excelente nível de inglês e... sentido de humor. A participação em causas sociais e comunitárias.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Evidentemente. Corresponde a mais um ano de estudo e a mais saber (outro saber).

Estágios de verão

Objetivos

Conhecer os candidatos.

Duração

1 a 2 meses. Inscrição obrigatória no nosso site, até março.

Características

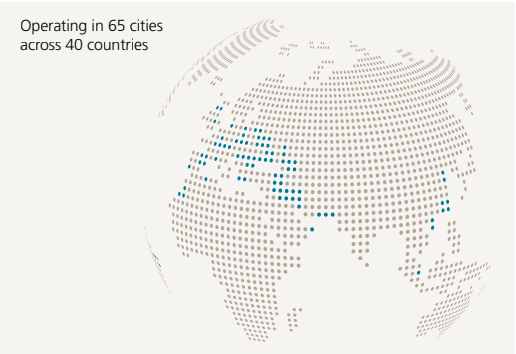
Participação no dia a dia de uma área de prática.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todas as que o Estatuto permite, dentro da capacidade/ grau de desenvolvimento de cada um. Os estagiários estão no centro das Áreas de Prática onde estão inseridos, junto com os respetivos sócios e associados da respetiva área de prática, com quem interagem diariamente. A cada rotação são avaliados no escritório no sentido de melhorarem a sua prestação e de se prepararem com sucesso para os respetivos exames da ordem. A formação interna e externa da CMS Rui Pena & Arnaut é obrigatória para todos os estagiários.

Qual o plano de carreira da instituição?

O nosso novo Plano de Carreira compreende o período normal de estágio que a nossa Ordem define, acrescido de quatro/cinco anos de associado, quatro cinco anos de associado principal, passando depois a associado senior ou a *managing associate* para aqueles que querem e podem evoluir para sócios.



C/M/S/ Rui Pena & Arnaut

Sociedade de Advogados

CONTACTOS

Rua Sousa Martins, 10
1050-218 Lisboa
Telefone: 210 958 100

Contacto para efeito de recrutamento:

Piedade Almeida Garrett
pietade.garrett@cms-rpa.com

Candidaturas online em www.cms.law

A **Cruz, Roque, Semião** - Sociedade de Advogados, SP, RL, é uma sociedade criada em outubro de 2015 em franco crescimento, com uma cultura jurídica jovem e inovadora, e com o objetivo de a curto prazo se tornar uma referência no mercado nacional. Desenvolvemos a nossa prática legal nas mais variadas áreas de atuação e estamos apostados na atração e retenção de talentos. Na presente data, integram a equipa da CRS três sócios

Pretendemos expandir a nossa equipa, formando profissionais para a vida que nos queiram acompanhar neste projeto estimulante e de sucesso.
Faz como a CRS, ousa mais!

Número de sócios: 3
Número total de advogados: 2
Número de estagiários admitidos em média por ano: 2
Outros colaboradores: 3
Recrutamento: maio e novembro

Principais áreas de atuação
Contencioso, societário, comercial, Direito laboral, fiscal, imobiliário e Direito penal.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
Temos sociedades estrangeiras que são nossas parceiras.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica
Participação nos programas de JobShadowing e de Mentoria.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social
Trabalhamos em regime *pro bono* para algumas instituições de solidariedade social.

3 conselhos a um candidato
Espírito de equipa
Dedicação
Dinamismo

Porquê trabalhar com a CRS?
Somos uma sociedade recente com um projeto ambicioso e com grande margem de crescimento para quem vier trabalhar connosco.

Porquê recrutar na Católica?
Os três sócios da CRS formaram-se na Católica, pelo que conhecem melhor que ninguém a qualidade do ensino, bem como a permanente preocupação em formar pessoas com a máxima qualidade e competência profissional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
A aprendizagem de línguas estrangeiras e a experiência de vida.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sim.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Todas. Não existe trabalho fabril.

Qual o plano de carreira da vossa instituição?
Todos os anos os advogados têm que passar de nível, e em determinado momento podem ficar como coordenadores de departamentos ou tentar chegar a sócio.



CONTACTOS
Rua Abranches Ferrão
nº10, 15ºD
1600-001 Lisboa
Telephone: 214 046 850

Contacto para efeito de recrutamento:
Beatriz Gil | Secretária forense
crs@crs-advogados.com

<http://crs-advogados.com/>



A **CTSU** é constituída por Advogados com experiência e competências especializadas em diversas áreas do Direito, abrangendo vários setores de atividade, a nível nacional e internacional e apostando em desafios e soluções globais. A equipa CTSU promove a apresentação de soluções diversificadas e adequadas a cada Cliente, procurando promover a prestação dos serviços jurídicos com inovação e conhecimento do negócio, acrescentando valor aos projetos dos Clientes, de forma integrada e global.

Os Advogados da CTSU procuram acompanhar de forma dinâmica e próxima os seus Clientes, promovendo o trabalho em equipa com estes, oferecendo confiança e segurança nas soluções inovadoras que apresentam, atuando como um parceiro estratégico.

A CTSU, não obstante ser uma Sociedade de Advogados multidisciplinar, tem uma especial vocação para operações de fusões e aquisições (M&A), reorganizações e reestruturações societárias e *corporate*. A carteira de Clientes da CTSU é composta por entidades nacionais e internacionais, que atuam em todas as áreas da atividade económica.

Número de sócios: 6

Número total de advogados: 28

Número de estagiários admitidos em média por ano: 5

Outros colaboradores: 6

Recrutamento: janeiro

Principais áreas de atuação
M&A e Societário. Comercial. Laboral. Imobiliário. Bancário e Financeiro.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais
A CTSU é membro da *Deloitte Legal network*, rede de sociedade de Advogados presente em 75 países, e mantém parceria em Angola com o escritório local “Dr. Carlos Alberto de Freitas”.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social
Sim.

3 conselhos a um candidato
- Assegurar uma sólida formação jurídica de base na licenciatura e no Mestrado;
- Desenvolver competências pessoais como pro-atividade, capacidade de comunicação, integridade, rigor, espírito de equipa e sentido de responsabilidade;
- Adquirir fluência escrita e oral na língua inglesa.

Porquê trabalhar com a CTSU?
A CTSU integra a rede global *Deloitte Legal network*, o que lhe permite usufruir de *know-how*, formação e experiência internacionais. Integrar a CTSU poderá constituir a oportunidade de fazer parte de projetos desafiantes, quer a nível nacional, quer internacional, e trabalhar lado a lado com alguns dos mais reconhecidos profissionais nas suas áreas de atuação. Apostamos na formação contínua dos nossos colaboradores, proporcionamos as melhores ferramentas técnicas, experiência nas diversas áreas legais e distintos setores de indústria, privilegiando o rigor, a qualidade e a eficiência. Proporcionamos uma carreira sólida e consistente, valorizando sempre um bom ambiente e um convívio saudável e estimulante.

A CTSU promove o exercício da profissão com a máxima competência, observando os mais elevados parâmetros de ética e de excelência e padrões de qualidade e de rigor, focado no conhecimento do negócio do Cliente.

Porquê recrutar na Católica?
A Universidade Católica é uma universidade de reconhecido prestígio nacional e internacional, que oferece uma sólida e exigente formação académica aos seus alunos, dotando-os de competências que se revelam indispensáveis na vida prática, estimulando o espírito crítico, a procura do saber, o rigor e a responsabilidade, assentes nos mais elevados princípios éticos e deontológicos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
A aprendizagem de línguas estrangeiras, preferencialmente a inglesa, bem como o conhecimento de novas tecnologias, procurando estar sempre bem informado e atualizado, participar em atividades que lhe permitam desenvolver as capacidades de comunicação, disciplina e organização, trabalho de equipa.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
Sim, um mestrado ou um LL.M. corresponde a um dos fatores preferenciais no recrutamento dos candidatos. Os candidatos devem ter licenciatura concluída com média superior a 14 valores e fase letiva do mestrado concluída.

Estágios de verão
Objetivos
Facultar o primeiro contacto com o mercado de trabalho, permitindo participar no quotidiano de uma sociedade de Advogados e contactar com as diversas áreas do Direito. O estágio possibilita à CTSU identificar jovens talentos que poderão vir a frequentar um estágio profissional e integrar a CTSU.

Duração
Um ou dois meses - entre julho e setembro. As candidaturas deverão ser submetidas através do nosso site (www.ctsu.pt).

Características
Estágio transversal a diversas áreas de prática, permitindo a colaboração com as várias equipas, sendo o estagiário estimulado a aplicar de forma prática os seus conhecimentos.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
Desempenham, na medida das suas capacidades, as mesmas tarefas que um Advogado, diferenciadas pelo grau de complexidade e de exigência que envolvem. O estagiário é acompanhado e apoiado por Advogados Sêniores experientes na organização e execução das suas tarefas, promovendo a sua formação profissional. A CTSU proporciona aos seus estagiários uma formação técnica e ética da profissão, promovendo uma experiência assente em valores fundamentais para a sua formação, em conformidade com as regras e deveres estabelecidos pela Ordem dos Advogados. O estágio é remunerado e divide-se em duas fases.

Qual o plano de carreira da instituição?
A CTSU tem um Plano de Carreira, o qual define o percurso profissional a percorrer pelos Advogados. A progressão no plano de carreira assenta essencialmente no mérito e na experiência de cada Advogado, implicando um crescente grau de autonomia e responsabilização. A progressão resulta ainda da avaliação que é periodicamente realizada nas diversas categorias e assenta em critérios objetivos que se encontram pré-definidos.



CONTACTOS
Av. Eng. Duarte Pacheco
nº 7, 7º andar.
1070-100 Lisboa
Telephone: 219 245 010

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento@ctsu.pt

www.ctsu.pt



A **Cuatrecasas** é uma sociedade de advogados com presença em mais de 10 países. Representamos algumas das maiores empresas a nível mundial, prestando assessoria aos seus investimentos nos principais mercados.

O escritório de Lisboa foi fundado em 1928 pelo Professor Armando Gonçalves Pereira, sendo o mais antigo escritório de advocacia em Portugal. Em 1988, o escritório adotou a forma societária, sob a liderança do filho do fundador, Professor André Gonçalves Pereira. No ano seguinte a Sociedade abriu o seu escritório do Porto e, em 1998, iniciou a sua internacionalização com a abertura de um escritório em Moçambique. Na sequência do acordo de integração profissional celebrado, em fevereiro de 2000, com a renomada sociedade de advogados espanhola Cuatrecasas, as duas sociedades construíram um projeto ibérico sem precedentes e em 2009, adoptaram o nome Cuatrecasas, Gonçalves Pereira como denominação única em Portugal, Espanha e em todos os escritórios internacionais.

Com cerca de mil advogados, a Cuatrecasas, Gonçalves Pereira é assim uma Sociedade ibérica de referência a nível mundial em todas as áreas do Direito, com forte presença internacional. A Cuatrecasas, Gonçalves Pereira conta atualmente com 26 escritórios, dos quais 16 na Península Ibérica e os restantes em vários outros países da Europa, América, Ásia e África.

A Cuatrecasas, Gonçalves Pereira tem como Diretora-Geral em Portugal a sócia Maria João Ricou.

Número de sócios: **28**

Número total de advogados: **136**

Número de estagiários admitidos em média por ano: **8**

Outros colaboradores: **73**

Recrutamento: **último trimestre do ano**

Principais áreas de atuação

Direito Societário, Direito Europeu e da Concorência, Direito Financeiro e Mercado de Capitais, Litígios e Arbitragem, Direito Penal Económico, Direito Laboral, Direito Fiscal, Direito Público, Propriedade Intelectual, Media e Tecnologias de Informação, Direito Imobiliário, Direito da Saúde e *Oil, Gas & Mining*.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Portugal (2): Lisboa e Porto.

Espanha (14): Alicante, Barcelona, Bilbao, Girona, Lleida, Madrid, Málaga, Palma de Maiorca, San Sebastián, Sevilha, Valencia, Vigo, Vitoria-Gasteiz, Saragoça.

Escritórios Internacionais (10): Bruxelas, Casa Blanca, Londres, Luanda, Maputo, Nova Iorque, Paris, São Paulo, Bogotá e Xangai.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Apoia o *LL.M. in International Business Law*.

3 conselhos a um candidato

- Estude muito, de modo a adquirir e desenvolver as bases técnicas necessárias ao exercício da advocacia;
- Leia (de literatura a história, de ciência a atualidade noticiosa), veja espetáculos, exposições e outras manifestações de arte;
- Seja participativo na comunidade onde se insere e não um espectador passivo do que o cerca.

Porquê trabalhar com a Cuatrecasas, Gonçalves Pereira?

Prezamos acima de tudo a qualidade e a excelência, seja esta do trabalho apresentado, do ambiente de colaboração que fomentamos, dos profissionais que colaboram com a sociedade ou dos clientes com quem trabalhamos. Somos uma sociedade ibérica com história e tradição, com uma forte implantação no mercado internacional, prestando assessoria em casos multi-jurisdicionais, o que constitui um fator importantíssimo na aprendizagem do advogado estagiário. Proporcionamos um estágio rotativo, no qual os advogados estagiários têm a possibilidade de colaborar em diferentes áreas de exercício da advocacia, tomando assim contacto com a realidade prática dos diferentes ramos do Direito.

Aposta na Formação e desenvolvimento: A Cuatrecasas, Gonçalves Pereira empenha-se em proporcionar uma formação contínua a todos os seus associados, a qual consideramos essencial para manter o nível de excelência do serviço que prestamos aos nossos clientes. A Escola de Direito André Gonçalves Pereira (EDAGP) é uma Escola de talentos que tem como objetivo promover e ministrar essa formação. A EDAGP inclui um plano de formação e desenvolvimento a que qualquer associado da sociedade pode e deve aceder, organizado de acordo com níveis de senioridade e áreas de especialidade.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica Portuguesa proporciona uma sólida formação jurídica e humana, apostando no desenvolvimento das capacidades técnicas, comunicacionais e de trabalho dos seus alunos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve valorizar a sua vida pessoal e social, adquirindo uma mundividência que lhe permita ter uma visão esclarecida e sempre atualizada da Sociedade. Um bom advogado não é aquele que conhece exaustivamente as leis e as normas, mas aquele que conjuga esse saber com uma cultura geral sólida, com o saber estar e atuar em todas as circunstâncias e perante as adversidades ou perante o inesperado.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Consideramos muito importante a especialização e o aprofundar dos conhecimentos jurídicos, mas analisamos o perfil global de cada candidato a estagiário. A opção por adquirir alguma experiência profissional antes de iniciar um mestrado ou um LL.M. pode ser o mais adequado para um recém-licenciado e não para outro, pelo que temos em atenção a individualidade de cada candidato.

Estágios de verão

Objetivo

Proporcionar a alunos da licenciatura de Direito o primeiro contacto com a advocacia numa sociedade de advogados.

Duração

3 a 4 semanas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Um advogado estagiário integra, em regime de rotatividade, as diferentes áreas de atividade da nossa Sociedade, aí executando todas as tarefas próprias do exercício da advocacia, excepto aquelas para as quais a lei exige a qualidade de advogado.

Qual o plano de carreira da instituição?

A carreira profissional está organizada em níveis profissionais, nos quais os associados progridem até alcançar a categoria de sócio. A progressão dos associados na carreira profissional depende da avaliação de desempenho, a qual é realizada anualmente. Esta avaliação está ancorada em critérios objetivos, definidos para cada nível profissional, sendo baseada no mérito individual de cada associado.



CUATRECASAS

CONTACTOS

Praça Marquês de Pombal, 2
1250-160 LISBOA
Telefone: 213 553 800

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento_portugal@cuatrecasas.com

www.cuatrecasas.com



A **Deloitte** é uma marca global presente em mais de 150 países e territórios e com uma rede de aproximadamente 245 mil profissionais espalhados pelo mundo. Somos reconhecidos pela busca permanente da excelência e pela focalização no serviço ao cliente.

A Deloitte tornou-se a maior rede privada de serviços profissionais no mundo. Prestamos serviços de *Audit & Assurance, Consulting, Financial Advisory, Risk Advisory, Tax* e serviços relacionados a clientes nos mais diversos setores de atividade.

Quatro em cada cinco empresas da *Fortune Global 500®* recorrem aos serviços da Deloitte, através da sua rede global de firmas membro, combinando competências de elevado nível, conhecimento e serviços de elevada qualidade para responder aos mais complexos desafios de negócio dos seus clientes.

Número total de advogados: mais de **100 juristas**, dos quais 40 formados na Universidade Católica Portuguesa, Lisboa

Número de estagiários admitidos em média por ano: a Deloitte admite anualmente, em média, **15 recém-formados** em Direito

Outros colaboradores: **mais de 2.500**

Recrutamento: início em **outubro** de cada ano letivo

Principais áreas de atuação

Audit & Assurance, Consulting, Financial Advisory, Risk Advisory, Tax e serviços relacionados a clientes nos mais diversos setores de atividade.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Deloitte Portugal, integrada na rede global presente em mais de 150 países e territórios, tem escritórios em Lisboa, Porto e Luanda.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A Deloitte colabora com a Faculdade de Direito da Universidade Católica através de atividades docentes em cursos de Mestrado e de Pós-Graduação exercidas por alguns dos nossos profissionais.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A Deloitte definiu a nível global quatro áreas de atuação da sua política de responsabilidade social: formação, capacitação, empreendedorismo e empregabilidade. Em 2017 será lançada a 4ª edição do *PACT Fund*, destinado a apoiar entidades que operam no 3º Setor. Nas 3 edições passadas o *PACT Fund* apoiou mais de 15 instituições, chegando a cerca de 5.000 beneficiários dos programas apoiados (com quase meio milhão de Euros). Estes projetos são diretamente monitorizados por profissionais da Deloitte, junto das instituições que os desenvolvem. Devido ao seu caráter inovador, destaca-se o facto de a Deloitte ser pioneira no programa de “Títulos de Impacto Social” como meio de financiamento, recentemente lançado pela Portugal Inovação Social.

3 conselhos a um candidato

1. Focar-se nos objetivos académicos, valorizando a capacidade de decisão e procurando terminar a sua graduação com boa classificação;
2. Apostar em atividades que desenvolvam as suas competências pessoais de comunicação, trabalho em equipa, orientação para resultados, determinação e línguas estrangeiras.
3. Conhecer o mundo profissional, participando em iniciativas promovidas ou apoiadas por organizações, como apresentações, conferências ou *open days*.

Porquê trabalhar com a Deloitte?

A Deloitte foi distinguida uma das melhores empresas para se trabalhar (“1st in Portugal’s Most Attractive Employer in terms of professional services”, pela Universum) e reconhecida, pela Gartner, como uma das maiores organizações do mundo na prestação de serviços de consultoria. A rede de profissionais em multigeografias permite a partilha de conhecimento e experiência, para oferecer as melhores soluções aos seus clientes. Na Deloitte, os nossos profissionais têm a oportunidade de influenciar e criar o seu próprio futuro, construindo uma carreira sólida, com um crescimento acelerado e sustentado no conhecimento que adquirem rapidamente, ao estarem expostos a clientes de topo. A formação, as ferramentas de desenvolvimento e a experiência *on the job* oferecem oportunidades extraordinárias de desenvolvimento em diferentes equipas e projetos, integrados num ambiente de constante procura da excelência.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica oferece garantias de uma sólida formação académica, de um conhecimento adquirido robusto e, naturalmente, de um elevado grau de exigência do próprio corpo docente, aliada aos mais elevados princípios éticos e deontológicos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um estudante, seja de que ramo for, deve, acima de tudo, aprender a otimizar o seu tempo e a aproveitar as oportunidades e os desafios com que se depara diariamente, sejam eles a nível pessoal ou académico.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Regra geral os candidatos que optam por um mestrado ou LL.M. têm alguma experiência curricular adicional e aparentemente uma maior maturidade académica. A diversidade da oferta a que estão sujeitos e a obrigação de se focarem no seu objetivo académico acaba muitas vezes por contribuir para que sejam eles próprios a traçarem o seu destino profissional – conscientes da sua escolha – o que contribui para o seu sucesso.

Que funções desempenha um jovem jurista na vossa instituição?

Os juristas recém-formados integram a Deloitte na área de Tax como analistas. Assim, um analista com formação em Direito desempenha as mesmas funções de profissionais com outra formação superior, o que representa a necessidade de grande predisposição para aprendizagem. De forma resumida, um analista dedica-se a:

- Desenvolver conhecimentos técnicos na área dos impostos, na dupla vertente teórica e prática, numa ótica essencialmente de consultoria fiscal;
- Entender e participar em todas as etapas de um projeto no Cliente, desde a identificação da oportunidade até ao fecho do projeto;
- Assimilar e pôr em prática as competências de gestão de projetos (plano, âmbito, recursos, deliverables, riscos, etc.), com base em metodologias e ferramentas próprias da Deloitte.

Qual o plano de carreira da instituição?

A Deloitte promove uma cultura de mérito, colocando à disposição de todos os profissionais, oportunidades e ferramentas que permitem reforçar as capacidades profissionais e pessoais e atingir os objetivos e ambições dentro da organização. Cabe a cada profissional tirar partido da experiência de trabalho, das interações com as equipas e com clientes de forma a poder aperfeiçoar-se e desenvolver as competências necessárias para acelerar a sua progressão e elevando sempre a marca Deloitte.

Deloitte.

CONTACTOS
Deloitte Hub

Av. Eng. Duarte Pacheco, 7
1070-100 Lisboa, Portugal
Telefone: 210 422 500

www.deloitte.com/pt/careers



A **DLA Piper ABBC** foi criada através da integração, em 2017, da sociedade de advogados portuguesa **ABBC**, fundada em 1982, com a **DLA Piper**, sociedade de advogados global presente em mais de 40 países no continente Americano, Europa, Médio Oriente, África e Ásia.

Contando, em Lisboa, com uma equipa de mais de 60 advogados, a **DLA Piper ABBC** dispõe de recursos nacionais e internacionais únicos, tendo como objetivo prestar um serviço de valor acrescentado aos seus Clientes, portugueses ou estrangeiros. Atingimos este objetivo recorrendo a soluções jurídicas práticas e inovadoras que ajudam os nossos clientes a alcançar o sucesso. Os nossos clientes variam desde várias companhias listadas nos rankings *Global 1000* e *Fortune 500*, um número significativo de entre as 100 maiores empresas portuguesas a operar em Portugal ou *start-up's* a atuar nos mais diversos setores de atividade. Os advogados da **DLA Piper ABBC** são frequentemente distinguidos nos mais reputados diretórios internacionais pela excelência dos serviços prestados.

Número de sócios: 9

Número total de advogados: 60

Número de estagiários admitidos em média por ano: 4

Outros colaboradores: 3 Consultores

Recrutamento: janeiro a março de 2018

Principais áreas de atuação

Aviação; Contencioso, Arbitragem e Investigações; Financeiro; Fiscal, Imobiliário; Comércio Internacional, Regulatório e Assuntos Governamentais; Projetos, Energia e Infraestruturas; Propriedade Intelectual e Tecnologia; Reestruturações; Societário; Trabalho.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A **DLA Piper** é uma sociedade de advogados global presente em mais de 40 países no continente Americano, Europa, Médio Oriente, África e Ásia, permitindo-nos dar resposta às necessidades jurídicas dos clientes em todo o mundo. Procuramos afirmar-nos como a sociedade de advogados líder, oferecendo qualidade e valor acrescentado aos nossos clientes.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

Sim, em particular no âmbito da política de *pro bono* da sociedade.

3 conselhos a um candidato:

- (i) ser empenhado, dedicado e responsável na sua opção profissional;
- (ii) ser ambicioso, sem comprometer a sua ética profissional, e estar disponível para contribuir permanentemente para o sucesso da Sociedade, que é também a sua;
- (iii) querer ser o melhor advogado que, a cada momento, conseguir ser.

Porquê trabalhar com a DLA Piper ABBC?

Trabalhar na **DLA Piper ABBC** é uma oportunidade de conviver e evoluir profissionalmente com equipas de reconhecido valor em diversas áreas de prática, unidas pelo desejo de excelência, numa sociedade de advogados *full service* e orientada para os mercados nacional e internacional. Procuramos pessoas talentosas, que se identifiquem com os nossos valores e sejam capazes de trabalhar connosco no sentido da nossa visão - ser a sociedade de advogados de negócios líder a nível global. Oferecemos, em troca, um ambiente dinâmico e diverso, no qual os profissionais podem construir uma carreira longa e produtiva, vendo o seu sucesso reconhecido.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica tem vindo, desde há largos anos, a formar futuros profissionais de excelência, cujas capacidades se destacam face às demais Escolas de Direito.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um estudante de Direito nunca deve abdicar de um três bens essenciais: capacidade de raciocínio, capacidade de análise e constante espírito crítico. Como tal, deverá ser curioso, interessado, empenhado, saber questionar, estar preparado para defender as suas convicções, com a humildade necessária para ser capaz de aprender com quem tenha algo para lhe ensinar.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Não. Poderá, no entanto, ser um elemento diferenciador.

Estágios de verão

Objetivos

Conhecer futuros potenciais Advogados da **DLA Piper ABBC**; proporcionar a jovens estudantes de Direito experiências práticas.

Duração

É variável, mas será geralmente de 1 a 2 meses.

Características

Diversificado, com afetação tendencial a áreas de prática e nomeação de um tutor, que será responsável pelo acompanhamento do estagiário e pela aprendizagem dos métodos de trabalho e cultura **DLA Piper ABBC**.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Como o recrutamento é cuidado, os estagiários da **DLA Piper ABBC** vão integrar equipas de trabalho, coordenadas por sócios ou advogados seniores, desempenhando as mesmas funções de qualquer outro membro da equipa, ressalvadas as limitações inerentes à qualidade de advogado estagiário.

Qual o plano de carreira da instituição?

A **DLA Piper ABBC** tem um plano de carreira baseado no sistema de progressão por escalões, com avaliações anuais



CONTACTOS

Largo de São Carlos, nº 3
1200-410 Lisboa
Telefone: 213 583 620

Contacto para efeito de recrutamento:
recrutamento@dlapiper.com

www.dlapiper.com



A **EY** é uma organização global, presente em 150 países com 250.000 profissionais que partilham os mesmos valores e objetivos, operando segundo os mais rigorosos padrões de excelência profissional e integridade. Com uma oferta integrada de serviços, a EY trabalha de acordo com um modelo operacional verdadeiramente integrado, que utiliza em todo o mundo os mesmos procedimentos e ferramentas tecnológicas, assegurando consistência e qualidade no serviço ao cliente. Norteada pelo propósito empresarial “Building a Better Working World”, a EY tem um papel importante na construção de um melhor mundo de negócios, quer junto dos seus colaboradores, clientes ou comunidades onde se insere. Em Portugal, a EY tem uma estrutura composta por aproximadamente 1.000 pessoas e todos os anos recrutamos um elevado número de jovens graduados e viabilizamos a sua carreira. Para tal, procuramos pessoas que demonstram integridade, espírito de equipa, coragem para liderar e que se encontrem motivadas para trabalhar num ambiente internacional.

Número de sócios: 31

Número total de licenciados em direito: 71

Recrutamento:
Intake de janeiro: outubro – dezembro
Intake de setembro: fevereiro – junho

Principais áreas de atuação

Auditoria Financeira, Assessoria Fiscal, Assessoria a Transações e Assessoria de Gestão.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A EY está presente em 150 países.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social
Com base no compromisso global “Building a Better Working World”, a EY pretende contribuir para a construção de um mundo melhor para as pessoas, para os clientes e para as comunidades onde nos inserimos. Nesse sentido, a EY, através da sua iniciativa “Legacy Builders”, tem promovido um conjunto de atividades com o objetivo de sensibilizar e mobilizar os seus profissionais a apoiarem diversas causas nas áreas de Empreendedorismo, Educação e Meio Ambiente. Em 2017, podemos destacar: 1) a colaboração com a Impact Generator onde os nossos profissionais, através de um programa de *mentoring* podem doar 2 horas por semana para ajudarem projetos a tomar decisões de negócio; 2) as intervenções realizadas na AFID Diferença em Alfragide, na APPACDM do Porto ou na Casa do Gaiato em Loures.
No passado mês de setembro, a EY doou também 800 horas de trabalho dos Consultores e Auditores que começaram a sua carreira na empresa. Estes novos profissionais passaram o seu primeiro dia de trabalho a dar resposta a um conjunto de necessidades de 5 IPSS's da região da Grande Lisboa: APPACDM; Centro Social Paroquial de São Mamede; Fundação AFID Diferença; Cercica; Fundação António Silva Leal.

3 conselhos a um candidato
Existem três aspetos transversais que um estudante que se candidate à EY deve considerar, independentemente da sua experiência ou formação académica:

- Identificar-se com os valores da empresa;
- Interessar-se por integrar uma empresa que possibilita o desenvolvimento de uma carreira, ao invés de preferir as atividades associadas a um emprego tradicional;
- Desenvolver os seus *skills* linguísticos, nomeadamente o Inglês, e participar em atividades

que possibilitem o desenvolvimento de competências comportamentais e de um *mindset* global, fator claramente diferenciador para uma empresa que opera internacionalmente e de forma completamente integrada.

Porquê trabalhar com a EY?
Na EY oferecemos aos jovens recém-formados a possibilidade de uma “carreira” e não apenas um “primeiro emprego”. A participação em projetos muito distintos, a integração em equipas multidisciplinares e *cross-border*, com profissionais com diferentes *backgrounds* de formação e experiência, bem como as inúmeras oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional, fazem com que a EY comece, desde cedo, a ser conhecida pelos estudantes como uma empresa com uma cultura voltada para as pessoas. Também possibilitamos diversas experiências internacionais, estimuladas através de uma vasta gama de programas adaptados em duração e conteúdo a uma grande diversidade de objetivos pessoais e de carreira para um *assignment* internacional. Para além disso, existe ainda a possibilidade de participação em muitos projetos internacionais, juntamente com colegas de outros países. Deste modo, a estadia temporária de um colaborador português em países tão diferentes como a Austrália, Estados Unidos, Reino Unido, França, Luxemburgo, China ou Finlândia é uma realidade.

Porquê recrutar na Católica?
As licenciaturas e os mestrados da Católica para além de proporcionarem uma garantia de excelência e de rigor científico, possibilitam aos o desenvolvimento de competências comportamentais que constituem valor acrescentado para a EY, nomeadamente o empreendedorismo, o trabalho em equipa e a comunicação. Os intercâmbios e o contacto permanente com outras culturas fomentado pela Católica, constituem também

uma mais-valia, uma vez que permitem aos seus alunos o desenvolvimento de competências de multiculturalidade e um *mindset* global, aspetos fundamentais considerando o contexto internacional e integrado em que a EY atua.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?
Para além de estudar, e considerando o mundo cada vez mais globalizado em que vivemos, qualquer estudante deve, durante o seu percurso académico, desenvolver os seus *skills* linguísticos, nomeadamente na língua inglesa. Complementarmente, deve também procurar participar em programas de intercâmbio, bem como outras atividades que possibilitem o desenvolvimento de competências comportamentais que serão importantes ao longo do percurso profissional, por exemplo, integração de programas de voluntariado, colaboração com associações académicas ou Júniores Empresas ligadas ao meio universitário.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?
A EY tende a privilegiar a integração nos seus quadros, de candidatos com pelo menos 4 anos de formação académica concluída. Adicionalmente, ser detentor de um Mestrado ou LL.M. é claramente um fator preferencial para nós.

Estágios de verão
A EY tem vários tipos programas de estágio, para os quais convida diretamente os melhores alunos de cada ano académico. A duração e objetivos diferem de acordo com a população-alvo dos mesmos.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?
No caso de jovens consultores com formação em Direito, as atividades são geralmente desenvolvidas na área de Assessoria Fiscal, podendo englobar de uma forma muito genérica:

- Preparação de notas breves sobre enquadramento fiscal;
- Realização de pesquisas de interpretações da Administração Fiscal e/ou Tribunais Fiscais;
- Apuramento de ajustamentos fiscais simples tendo por base os programas de trabalho existentes;
- Acompanhamento de consultores mais experientes no trabalho de campo.

Qual o plano de carreira da instituição?
O plano de carreira profissional na EY desenrola-se em 5 “*milestones*”: Auditor / Consultor; *Senior Auditor / Senior Consultant; Manager; Senior Manager; Partner*.



CONTACTOS
Av. da República, 90, 9º
1649-024 Lisboa
Telefone: 217 912 000

Contacto para efeito de recrutamento:
Andreia Reis
andreia.reis@pt.ey.com
Candidaturas online em
<http://www.ey.com/careers>

www.ey.com

A **FIND** é a única empresa em Portugal com atividade totalmente focada na prestação de serviços de consultoria e recrutamento no mercado do Direito. Acompanha de perto, desde 2005, a vida das Sociedades, das Empresas e dos Advogados pelo que conhece em profundidade as necessidades e as expectativas que norteiam uns e outros.

A FIND tem a vantagem competitiva de saber, com muita experiência, o que o mercado mais procura e qual o melhor posicionamento dos Advogados face às exigências atuais da profissão, seja em contexto de Sociedade, de Empresa ou outro, seja no fim da licenciatura ou em qualquer outro momento da carreira.

Aconselhando o melhor caminho, a FIND está ao lado de cada um nas escolhas e nas decisões e promove o desenvolvimento das áreas e competências que, em cada momento, se mostram mais adequadas a um percurso bem sucedido.

O objetivo da FIND é potenciar o conhecimento intrínseco de cada um dos seus clientes e candidatos, identificando o respetivo talento, favorecendo a sua capacidade para definir uma estratégia e concretizar os objectivos a que se propõem.

É aqui que a FIND se distingue e é por isso que continua a marcar a diferença neste mercado.

Número de sócios: 2

Recrutamento: novembro

Principais áreas de atuação

Consultoria, recrutamento e formação no mercado da advocacia e da assessoria jurídica interna.

Consultoria: A consultoria estratégica é inerente ao elevado grau de especialização da Find. Desenvolvemo-la com particular incidência nas áreas de evolução e valorização das estruturas, dos profissionais e das carreiras. Em 2017, celebrámos uma parceria estratégica com a Mercer, a qual complementa e potencia o nosso campo de actuação nas matérias com as quais as Sociedades e empresas vão sendo, cada vez mais, confrontadas ao nível da gestão dos seus recursos humanos, seja ao nível do talento, carreiras, avaliação de desempenho, desenvolvimento de competências e respectivos benefícios, seja ao nível do governance, planos de sucessão e soluções de reforma.

Recrutamento: Fazemos o encontro de vontades, identificamos as melhores soluções e respostas e promovemos o crescimento sólido dos profissionais e das estruturas.

Acompanhamos os nossos candidatos em todos os momentos das suas carreiras.

Atendemos às necessidades dos nossos clientes, sociedades de advogados ou empresas de todas as áreas, em qualquer fase de desenvolvimento da sua organização e a qualquer nível de exigência.

Formação: é uma aposta mais recente que deriva das necessidades que identificámos no mercado, às quais decidimos responder e que prossegue o nosso constante esforço de contribuir para o sucesso tanto dos profissionais, como das sociedades de advogados e das empresas.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A FIND mantém uma interação muito próxima e assídua com as Universidades, numa aposta convicta de acompanhamento das novas gerações de Advogados e da evolução do mercado da advocacia em Portugal. Nesse âmbito concreto, a FIND é Parceira da Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa e, sempre que solicitado, marca presença nas diversas iniciativas promovidas pelo Gabinete de Carreiras, pela excelência de conteúdo e organização das mesmas.

Porquê recrutar na Católica?

Acreditamos que os alunos licenciados pela Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa aprendem, desde o primeiro dia, valores, competências técnicas e comportamentais essenciais, que se refletem na sua postura e atitude no final da Licenciatura. São, em regra, alunos responsáveis, com objetivos definidos, informados e aptos a constituir verdadeira mais-valia para as Sociedades e Empresas.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Recomendaríamos sempre a valorização pessoal e curricular através do investimento nas línguas estrangeiras e em atividades extracurriculares, nomeadamente ao nível do desporto, do associativismo académico ou outro e do voluntariado. Aconselharíamos, igualmente, que mantivessem hábitos regulares de leitura e procurassem estar informados sobre o mundo que os rodeia, nas suas várias vertentes.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Em face do atual momento do mercado, consideramos que sim. Não apenas a grande maioria das Sociedades de Advogados continua a privilegiar a frequência e conclusão de um Mestrado, como aquele não deixa de constituir uma mais-valia na formação obtida através da Licenciatura, permitindo uma maior definição e aprofundamento da área de especialização de cada licenciado.

FIND.

CONTACTOS

Av. Conselheiro Fernando de Sousa,
Nº 19 - 5º andar - 1070-072 Lisboa
Telefone: 214 022 255

Inês Vasconcelos
iv@find.pt

www.find.pt

—
**SHAPE
THE FUTURE
NOW**
—

FIND. WISE. ADVICE.

FIND.

Prime consulting for legal organisations

www.find.pt

A **GARRIGUES** é uma sociedade internacional prestadora de serviços de advocacia, assessorando as empresas nos principais cenários económicos do mercado global. Desde a sua fundação, em 1941, que a Garrigues se destaca pela sua visão internacional e pelo seu carácter inovador.

A nossa equipa integra dois mil profissionais de vinte nacionalidades diferentes que garante os mesmos padrões de qualidade na sua operação em treze países situados na Europa, África, Ásia e América, onde conta com uma estrutura sólida, quer de equipa, quer de infraestruturas. Todos os advogados Garrigues partilham os mesmos valores: empatia com o cliente, preocupação constante para entender as suas necessidades e cumprimento rigoroso de normas éticas. Detemos uma posição de liderança no sector jurídico no continente europeu por volume de negócio e número de profissionais, participando por isso nas mais relevantes e complexas transações do mercado.

Número de sócios: **298** a um nível global e **12** sócios em Portugal

Número total de advogados: **mais de 1.400** a nível global e **mais de 80** em Portugal

Número de estagiários admitidos em média por ano: **8**

Outros colaboradores: **mais de 500** a nível global, **28** em Portugal

Recrutamento: a Garrigues inicia o processo de recrutamento no mês de novembro de cada ano

Principais áreas de atuação

As principais áreas de atuação da Garrigues são Societário, M&A, Mercado de Capitais, Financeiro, Imobiliário e Urbanismo, Direito Europeu e da Concorrência, Fiscal, Contencioso, Propriedade Industrial e Intelectual, Administrativo, Meio Ambiente e Laboral.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Garrigues conta com escritórios em 11 países para além de Portugal e Espanha: Bogotá, Bruxelas, Lima, Londres, Cidade do México, Nova Iorque, Santiago do Chile, São Paulo, Xangai, Pequim, Varsóvia e Casablanca. A sociedade é ainda membro fundador da Taxand (rede global de especialistas em consultoria fiscal que integra cerca de 50 firmas estabelecidas nos cinco continentes).

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Apoiamos o Mestrado de Direito e Gestão. Sem nunca perder de vista a essência predominantemente jurídica da formação, o Mestrado de Direito e Gestão oferece ao jurista conhecimentos de gestão que lhe permitem entender melhor as empresas e as suas necessidades, possibilitando a prestação de um serviço jurídico mais customizado e com maior valor acrescentado. A elevada taxa de empregabilidade dos alunos do Mestrado de Direito e Gestão tem evidenciado uma resposta positiva das empresas a esta aproximação, o que demonstra o sucesso desta iniciativa à qual a Garrigues decidiu associar-se.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

Através das atividades do seu Comité de Solidariedade, a firma identifica organizações e causas relativamente às quais a equipa de voluntários da Garrigues poderá ajudar. A solidariedade e

o contributo para a sociedade civil tornaram-se assim numa imagem de marca da Garrigues.

3 conselhos a um candidato

Para além da excelência académica, é muito importante que os candidatos tenham adquirido experiência de trabalho em equipa e de gestão do tempo, através do envolvimento em atividades extracurriculares. Tudo isto sem esquecer a formação em línguas estrangeiras, particularmente o inglês, fundamental num mundo globalizado como o nosso.

Porquê trabalhar com a Garrigues?

A Garrigues é uma sociedade comprometida com um serviço da máxima qualidade e os nossos profissionais estão em contacto com clientes de alto nível, operações de relevância nacional e internacional e têm acesso ao *know-how* de primeiro nível no mundo da advocacia internacional. A nossa sociedade, ainda, oferece aos seus colaboradores a oportunidade de desenvolver uma carreira profissional, muito atrativa, quer do ponto de vista profissional, quer remunerativo. Essa mesma carreira depende somente do desempenho do próprio profissional, que é avaliado segundo critérios objetivos, cujas exigências e regras são totalmente transparentes e conhecidas por todos os profissionais desde o início do seu trabalho na sociedade. A Garrigues oferece um excelente ambiente de trabalho, com um contorno jovem e internacional, e que premeia a proatividade e a iniciativa. Oferece ainda todas as ferramentas necessárias aos seus colaboradores para o seu desenvolvimento profissional e pessoal. As pessoas que trabalham na Garrigues também sabem que a ética e a responsabilidade social são as chaves da estratégia na Garrigues. A Garrigues é uma sociedade feita de pessoas para as pessoas.

Porquê recrutar na Católica?

Para nós o recrutamento na Universidade Católica, uma das mais prestigiadas universidades portuguesas e em áreas de conhecimento que consolidam vários saberes, constitui um movimento natural dentro do universo Garrigues e um rigoroso cumprimento do nosso paradigma no que respeita aos ativos humanos

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A Garrigues procura a excelência académica, sem perder de vista os êxitos pessoais. Por isso, na avaliação de uma candidatura temos também em conta as atividades extracurriculares, as experiências de trabalho e a participação em atividades de carácter social, cultural ou desportivo. Estes são indicadores para apreciarmos a motivação, o dinamismo e a criatividade que procuramos.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A Garrigues procura jovens licenciados e estudantes do último ano da Licenciatura ou do Mestrado em Direito, valorizando, muito positivamente, a formação complementar (mestrado ou LL.M.) em áreas relacionadas com o direito empresarial.

Estágios de verão

Objetivos

A Garrigues todos os anos promove estágios de verão, preferencialmente, a alunos do 3º e 4º ano de Direito. O objetivo dos estágios visa dar a possibilidade aos estudantes dos últimos anos do curso de colocarem em prática os conhecimentos técnicos adquiridos, e conhecer a rotina diária de um escritório de advogados.

Duração

Os estágios de verão na Garrigues são remunerados e normalmente têm a duração de cerca de 3 semanas (duas últimas semanas de julho e a primeira semana de agosto).

Características

Os estágios de verão na Garrigues são especializados, o estagiário é inserido no departamento à sua escolha e aí permanece durante as 3 semanas de duração do estágio trabalhando em parceria com os profissionais do Departamento.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na Garrigues consideramos os estagiários como mais um elemento na equipa de trabalho (sem prejuízo das limitações próprias do estágio), participando nos assuntos do cliente, conforme a sua experiência e sempre em parceria com advogados mais experientes.

Qual o plano de carreira da instituição?

Investimos em todos os profissionais que recrutamos para a Garrigues. Um advogado recrutado para o nosso escritório passa por várias etapas antes de poder ser nomeado como Sócio: Júnior, Associado, Associado Sénior, Associado Principal.

GARRIGUES

CONTACTOS

Av. da República, 25, 1º
1050-186 Lisboa
Telefone: 213 821 200

Contacto para efeito de recrutamento:

rh.portugal@garrigues.com

Candidaturas online em

www.garrigues.com



A **Gómez-Acebo & Pombo** (GA_P) é uma sociedade de advogados ibérica e independente que presta assessoria jurídica integral em todas as áreas relacionadas com o direito empresarial. Posicionamo-nos entre os líderes do mercado jurídico a nível ibérico em termos de qualidade, clientes, dimensão e volume de faturação. Temos sido, ao longo dos anos, reconhecidos a nível internacional pelos principais diretórios do sector jurídico, como a *Chambers and Partners, Legal 500 e IFLR 1000*.

Estamos presentes em Portugal desde 2010, por forma a oferecer aos nossos clientes uma solução ibérica integrada que vá ao encontro das necessidades dos investidores portugueses e internacionais que veem a Península Ibérica como uma unidade de negócio única.

A GA_P em Lisboa dispõe de uma sólida equipa de profissionais locais, com vasta experiência internacional, com capacidade para oferecer ao cliente uma assessoria jurídica especializada e integrada em diversas áreas. Esta evolução foi possível graças à nossa equipa, que integra, atualmente, mais de 260 advogados e 140 colaboradores.

Número de sócios: **68**, dos quais **8** em Lisboa

Número total de advogados: **210**

Número de estagiários admitidos em média por ano: **80 estagiários admitidos por ano, a nível internacional**

Outros colaboradores: **140**

Recrutamento: na GA_P realizamos provas de acesso regularmente. Desta forma, há incorporações de recém-licenciados e de advogados experientes em qualquer época do ano.

Principais áreas de atuação

As principais áreas de direito da GA_P são: Direito Administrativo e Regulatório; Arbitragem; Direito Financeiro e Bancário; Direito Comercial e Societário; Direito da Concorrência e da União Europeia; Contencioso; Insolvência e Recuperação de Empresas; Propriedade Intelectual e Tecnologias da Informação; Direito do Ambiente; Imobiliário e Urbanismo; TMT; Energia; Direito do Trabalho; Direito Fiscal; Direito do Desporto.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Contamos com um total de nove escritórios. Para além do escritório da GA_P em Lisboa, temos um em Bruxelas, um em Londres, outro em Nova Iorque e ainda contamos com mais cinco em Espanha (Madrid, Barcelona, Bilbao, Valência e Vigo).

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Pioneiros no apoio do JobShop da Faculdade de Direito da Católica, este ano, pela oitava vez consecutiva.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A GA_P, através da *Fundación Fernando Pombo*, promove e aciona o empenho de cada um dos seus profissionais em projetos de responsabilidade e solidariedade social. Em Portugal, a GA_P associou-se ao GRACE – Grupo de Reflexão e Apoio à Cidadania Empresarial, com o objetivo de promover e desenvolver a responsabilidade social corporativa do nosso país.

3 conselhos a um candidato

Que encare a licenciatura como um passo muito importante e mesmo decisivo para a sua formação e exercício profissional futuro. Que aprenda diferentes idiomas e que se enriqueça culturalmente.

Porquê trabalhar com a Gómez-Acebo & Pombo?

A GA_P é uma Sociedade de Advogados com forte vocação internacional, que valoriza os seus profissionais e lhes assegura excelentes condições para o exercício da advocacia, potenciando o desenvolvimento das suas carreiras.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma Universidade que oferece garantias de preparar e formar profissionais competentes.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A integridade. A capacidade de trabalho em equipa. A exigência e o rigor.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A GA_P recruta Advogados que não detêm esses graus. Não obstante, a formação académica especializada é relevante e valorizada.

Estágios de verão

Objetivos

A GA_P conta com um Programa Contínuo de Miniestágios (PCM) para alunos do último ano do curso. Este programa permite que os estudantes conheçam a nossa Sociedade e ampliem os conhecimentos adquiridos durante os seus estudos. Cada estagiário integra uma área de prática e tem um tutor que será o seu guia durante a sua permanência na GA_P.

Duração

A duração do PCM poderá ir de 1 a 2 meses e pode ser realizado em regime de *part-time* ou *full-time*.

Características

O PCM caracteriza-se por uma primeira abordagem ao mundo da advocacia, onde se proporciona uma integração efetiva dos estagiários nos assuntos tratados pela Sociedade, de modo a que a sua aprendizagem seja eminentemente prática, integrando de forma dinâmica as diferentes áreas existentes.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na GA_P, os estagiários e os jovens juristas desempenham, de acordo com o seu nível de experiência e de preparação, as mesmas tarefas que os advogados seniores, sob a sua supervisão.

Qual o plano de carreira da instituição?

Oferecemos a oportunidade de fazer parte de uma Sociedade consolidada, com mais de quatro décadas de profissionalismo e rigor e de uma equipa de trabalho jovem e dinâmica, formada por profissionais de reconhecido prestígio, tanto pela assessoria jurídica de qualidade como pela sua relação com os clientes. Oferecemos uma progressão de carreira definida e estimulante. Dispomos de iniciativas e de programas de formação específicos.

G A _ P

Gómez-Acebo & Pombo

CONTACTOS

Avenida Duque D'Ávila
n.º 46, 6.º
1050-083 Lisboa
Telefone: 213 408 600

Contacto para efeito de recrutamento:

Sónia Mesquita
Head of Human Resources – Portugal
smesquita@ga-p.com

Candidaturas online em
seleccionlisboa@ga-p.com

www.ga-p.com



Fundada em julho de 2005, a **Gouveia Pereira, Costa Freitas & Associados** - Sociedade de Advogados, S.P., R.L. (GPA) é uma sociedade de advogados independente.

Os seus sócios fundadores, bem como outros sócios, são oriundos da sociedade de advogados integrada na rede internacional de sociedades de advogados correspondentes da PriceWaterhouseCoopers (PWC). Os restantes sócios são oriundos de prestigiadas sociedades de advogados portuguesas.

A GPA cobre todos os principais ramos do Direito, designadamente Comercial e Societário, incluindo Fusões e Aquisições, Bancário, Financeiro e Mercado de Capitais, Público, Imobiliário e Turismo, Proteção de Dados, Laboral, Seguros, Energia, Transportes, Comunitário e Concorrência, Farmacêutico, Ambiente, Contencioso, Propriedade Intelectual e Fundações e outras organizações não lucrativas.

Número de sócios: 8

Número total de advogados:
71 (incluindo Advogados-Estagiários)

Número de estagiários admitidos em média por ano: 12, dependendo das necessidades

Outros colaboradores: 12

Recrutamento:
não existe data pré-estabelecida - a GPA está sempre disponível para conhecer potenciais colaboradores

Principais áreas de atuação

Comercial e Societário, Financeiro, Direito Laboral, Contencioso, Direito Público, Imobiliário, Proteção de Dados.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

De forma a melhor servir os seus clientes, a GPA tem uma extensa rede de escritórios correspondentes em todas as capitais de distrito de Portugal, incluindo as regiões autónomas dos Açores e da Madeira. Fora de Portugal, a GPA estabeleceu parcerias com escritórios em Cabo Verde, Moçambique, Angola e Brasil, atendendo ao interesse crescente de investimento nesses países manifestado por diversos clientes. A GPA tem ainda escritórios correspondentes em diversos Países, com destaque para os continentes europeu e americano.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A GPA apoia diversas instituições de solidariedade social, quer através da prestação de serviços jurídicos em regime de *pro bono*, quer através de outro tipo de ações, “no terreno”, nomeadamente em Portugal e em Cabo Verde. Os Advogados da GPA participam, conforme a sua disponibilidade, neste tipo de projetos, sendo inclusivamente encorajados a fazê-lo desde o início do estágio.

3 conselhos a um candidato

Boa preparação e capacidade técnica, sendo muito importante o domínio de línguas estrangeiras, com destaque para o Inglês. Espírito empreendedor, vontade de aprender e de trabalhar. Boas qualidades de relacionamento e espírito de equipa, aliados a um forte sentido de responsabilidade e compromisso.

Porquê trabalhar com a GPA?

Porque é uma sociedade de futuro e com futuro. Uma sociedade ainda recente, com uma média etária reduzida e com uma dimensão que lhe permite ser flexível, aspeto fundamental nos tempos que correm. Os níveis de exigência técnica e profissional são elevados e o rigor e excelência dos serviços prestados são um valor sempre presente. Cobrindo a atividade da GPA os principais ramos do Direito, um Advogado que com ela colabore tem a possibilidade de diversificar a sua experiência profissional ao longo da sua carreira. A existência de fortes ligações a nível internacional abrem também as portas a experiências noutras jurisdições, o que é sempre aliciante. A valorização pessoal e profissional são encorajadas e cultiva-se e valoriza-se um verdadeiro espírito de equipa e um excelente ambiente profissional, que se estende para lá das paredes do escritório, com a realização frequente de atividades *Outdoor* e de *Team Bulding*.

Porquê recrutar na Católica?

Porque se trata de uma instituição que nos merece todo o respeito pela história e pelo contributo que tem tido para a sociedade portuguesa e porque, essencialmente, procura imbuir nos seus alunos as qualidades e valores que procuramos nos nossos futuros colaboradores.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Deve estar atento a tudo o que se passa à sua volta, para além do plano jurídico, procurando obter experiências pessoais e profissionais que o possam enriquecer e diferenciar, nomeadamente, através de estágios de verão, viagens, experiências em cargos associativos, atividades desportivas, voluntariado, aprendizagem de línguas estrangeiras, enfim, tudo aquilo que lhe permita desenvolver um espírito empreendedor e lhe permita marcar a diferença.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator importante, mas não se pode considerar sempre preferencial. Tudo depende das circunstâncias e das áreas para as quais se contrata.

Estágios de verão

Objetivos

Facultar aos estudantes de Direito um contacto direto e imediato com o dia a dia da profissão de Advogado. Detetar potenciais estagiários da sociedade.

Duração

Entre 1 a 2 meses. Candidatura até final de maio de cada ano.

Características

A ideia principal dos estágios de verão é de que os estudantes/estagiários, em função do seu nível de formação académica, sejam tratados e trabalhem como mais um colaborador da sociedade, nas áreas para as quais manifestarem maior apetência ou que necessitem de maior intervenção, sendo dado especial relevo à componente formativa deste tipo de estágio.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todas as tarefas próprias e características da profissão de Advogado com as limitações de competência legais resultantes precisamente do seu estatuto de estagiário. É preocupação da GPA facultar um estágio tão completo e diversificado quanto possível, com possibilidade de trabalho nas diversas áreas de atuação da sociedade, incluindo o Contencioso. Os estagiários e os Advogados mais novos trabalham sempre em estreita colaboração com Advogados mais experimentados, ganhando autonomia à medida que progridem no exercício da profissão.

Qual o plano de carreira da instituição?

A GPA dispõe de um documento interno com as bases essenciais da evolução de cada colaborador no seio da sociedade e nos termos do qual, idealmente, cada estagiário, desde que verificados requisitos específicos, poderá vir a ser sócio da sociedade.



GOUVEIA PEREIRA, COSTA FREITAS & ASSOCIADOS
Sociedade de Advogados, R.L.

CONTACTOS

Palácio Sottomayor
Rua Sousa Martins, 1 - 6º
1050-217 Lisboa
Telefone: 213 121 550

Contacto para efeitos de recrutamento:

Sofia Gouveia Pereira
gpa@gpasa.pt

www.gpasa.pt

Fundada em 2005, a **In-lex** é uma empresa de Marketing e Publicidade que atua no sector da Advocacia. Tem como principal objetivo a promoção e divulgação das Sociedades de Advogados em Portugal junto do seu público-alvo – Mundo Empresarial e Mundo Académico.

A In-Lex conta com uma equipa multidisciplinar especializada no sector das Sociedades de Advogados, e em todos os seus projetos adota quatro princípios fundamentais: Igualdade de Oportunidades, Qualidade / Inovação, Transparência e Legalidade.

Em parceria com o Jornal de Negócios, lançou o Anuário In-Lex , o primeiro anuário profissional direcionado para o mercado nacional, que reúne informação sobre as Sociedades de Advogados, e que é hoje o diretório mais abrangente e representativo do sector em Portugal - ao longo de 12 edições já apresentou 367 Sociedades de 45 localidades de Norte a Sul do país.

Em 2018, lança a sua 13ª edição, que estará disponível em versão impressa (distribuição gratuita com o Negócios no início de 2018) e *online*.

In-Lex. All about Law Firms.

Refletir, pesquisar, preparar e decidir são os passos que se seguem.

Terminar o curso com uma média final elevada continua a ser importante, mas não decisivo.

Num mercado cada vez mais concorrencial e exigente, as sociedades procuram os candidatos mais completos. Candidatos que sejam promessas de profissionais de excelência, com elevado potencial de criação de valor e que possam e queiram aderir à cultura e aos valores da sociedade.

Nesse sentido, os conhecimentos técnicos, competências de comunicação, domínio de idiomas e das tecnologias, capacidade de gestão de tempo e competências de inovação, são fatores determinantes na seleção de um futuro advogado.

A avaliação da personalidade, valores, motivações, interesses, níveis de confiança, disponibilidade e maturidade são também essenciais neste processo.

Os candidatos devem assim, encarar a entrada no mercado de trabalho com todo o profissionalismo que lhes vai ser exigido no resto da sua vida profissional.

É crucial fazerem o “trabalho de casa” para as diferentes fases deste processo de decisão.

O curso e a média final são um passaporte, mas não o bilhete da viagem.

Refletir. analise-se, conheça-se a si próprio. Identifique as suas competências mais fortes e os seus talentos. Se nos conhecermos a nós próprios estaremos em condições para tomar melhores decisões e para nos sentirmos mais realizados profissionalmente.

Pesquisar. não basta conhecer-se a si próprio, é determinante conhecer o outro lado, ou seja, o sector. Só assim será possível conhecer os diferentes modelos de Sociedades de Advogados, a forma como estão estruturadas, os seus valores, a sua cultura e as competências e qualidades que mais valorizam num candidato.

Preparar. conhecendo-se a si e ao sector, está em condições de identificar as sociedades com estruturas e dinâmicas facilitadores do desenvolvimento do seu talento e das suas competências, numa lógica de criação de valor para ambas as partes.

Prepare-se para conhecer a outra parte pessoalmente.

Não se esqueça que são vários os candidatos a querer ocupar esse lugar e que, do lado da Sociedade, o CV e a Carta de Apresentação são a primeira fonte de informação sobre si. É crucial passar a mensagem que pretende com estes instrumentos

Decidir. as decisões e opções tomadas na primeira etapa da vida profissional, apesar de não serem definitivas, vão condicionar a carreira, pelo que devem ser bem ponderadas. Boa sorte!



CONTACTOS
Rua Actor Isidoro, 28, 3º Dt.
1900-019 Lisboa
Telephone: 213 885 213
E-mail: geral@in-lex.pt

www.in-lex.pt
www.students.in-lex.pt



A **Kennedys** é uma sociedade de advogados especializada no contencioso e na resolução de litígios, que conta com mais de 1700 colaboradores em todo o mundo.

De entre os nossos clientes destacam-se alguns dos maiores grupos empresariais nacionais e internacionais. Devido à forte implementação internacional da sociedade e com uma cultura multidisciplinar, somos capazes de fornecer sempre ao cliente uma resposta rápida e eficaz que melhor salvaguarda os seus interesses.

A **Kennedys** é considerada uma sociedade de advogados líder, não apenas porque trabalha com alguns dos advogados mais conceituados nas respetivas áreas, mas também pela consciência do quanto é essencial ser-se prático e acessível.

A nossa abordagem é direta, simples e informal. Na **Kennedys** queremos fazer a diferença, para os nossos clientes e para cada um de nós, todos os dias.

Número de sócios *worldwide*: 251

Número de advogados: 6

Número de estagiários admitidos em média por ano: 1

Outros colaboradores: 2

Principais áreas de atuação

Direito dos Seguros; Direito Administrativo; Aviação; Direito Bancário; Direito Civil; Direito Laboral; Direito do Ambiente; Processo Civil; Direito do Imobiliário; Direito Fiscal; Direito Comercial e Societário e Direito do Urbanismo.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Auckland, Austin, Basking Ridge, Belfast, Birmingham, Bombaim, Bologna, Bogotá, Bruxelas, Buenos Aires, Cambridge, Chelmsford, Chicago, Cidade do México, Copenhaga, Dubai, Dublin, Edinburgh, Estocolmo, Filadélfia, Glasgow, Hong Kong, Karachi, Lima, Lisboa, Londres, Madrid, Manchester, Melbourne, Miami, Milão, Moscovo, Nova Deli, Nova Iorque, Oslo, Paris, Pequim, Rio de Janeiro, Roma, Santiago, São Paulo, Shanghai, Sheffield, Shenzhen, Singapura, Sydney, Taunton e Varsóvia.

Projetos de responsabilidade Social

A responsabilidade social é parte integrante da ética da nossa firma. Adotamos uma abordagem holística da mesma, pois acreditamos que há mais para trabalhar no nosso *day job* e queremos assegurar aos nossos colaboradores a oportunidade de partilhar o que quer que possam. Promovemos o desenvolvimento de novas ideias e iniciativas para ajudar a abordar questões que afetam a nossa sociedade nos dias que correm. Quer seja através de iniciativas para angariações de fundos que beneficiem instituições de solidariedade selecionadas, tanto nos escritórios nacionais como nos internacionais, quer facultando aconselhamento jurídico gratuito para os que precisam, ou através dos nossos esforços para melhorar o ambiente em que vivemos, almejamos fazer uma diferença real na vida das pessoas e nas suas comunidades.

A nossa responsabilidade social de resolver assuntos ‘não jurídicos’ também é, como gostamos de dizer: *black and white*. Desta forma promovemos ações de responsabilidade social focando-nos no *pro bono*, no ‘ambiente’, na ‘comunidade’ e na ‘solidariedade social’.

3 conselhos a um candidato

É importante que um candidato tenha iniciativa e proatividade, o que lhe permitirá ser empreendedor e ter ‘atitude’, ou seja: ‘fazer’, ‘realizar’ e, assim, adquirir a experiência e conhecimentos tão necessários à exigência inerente à profissão. Deve também ser valorizada uma atitude de rigor, honestidade, perseverança e humildade, estando recetivo a conselhos e tendo o desejo contínuo de aprender mais. Finalmente, a **Kennedys** valoriza muito o sentido prático e acessibilidade dos seus advogados.

Porquê trabalhar com a **Kennedys?**

Na **Kennedys** temos uma cultura distintiva, que busca o sucesso e onde as pessoas gostam de trabalhar. Os nossos valores são uma fonte de força e diferenciam-nos. Somos conscientes de que, como firma diversificada e internacional, precisamos de assegurar que todos, quem quer que sejam e que posição ocupem na firma, partilhem e adotem os nossos valores, que são, como na **Kennedys** costumamos dizer, ser: *Approachable, Straightforward, Supportive* e *Distinctive* e guiamo-nos por eles em tudo o que fazemos.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma das mais prestigiadas Universidades a nível nacional, facto que se traduz na sólida formação dos seus alunos e na alta credibilidade e excelência dos graus académicos que confere. Os formandos desta instituição frequentam uma escola que implementa

metodologias de ensino inovadoras ministradas com rigor e exigência por parte do corpo docente. Competências como, trabalho em equipa e comunicação multicultural, a par da elevada qualificação a nível técnico-jurídico, são trabalhadas ao longo de toda a vida académica do futuro jurista, sendo sem dúvida, duas qualidades muito importantes para a **Kennedys** no seu contexto internacional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um estudante de Direito deve, para além da excelência técnico-jurídica, cultivar competências e valorizar diversos aspetos, vulgarmente designados *soft skills*, donde se destacam o *networking* e o falar em público. É muito importante que, por exemplo, esteja atento ao mundo que o rodeia, por forma a adquirir uma cultura geral forte, que desenvolva o gosto por experiências internacionais que lhe irão conferir, designadamente, *language skills* e que saiba otimizar o tempo e aproveitar oportunidades.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Toda a formação académica adicional é fator preferencial e diferenciador dos candidatos, tais fatores demonstram proatividade e vontade de paulatinamente incrementar e sedimentar os seus conhecimentos e querer chegar mais longe.

Qual o plano de carreira da instituição?

O Plano de carreira da **Kennedys** inclui avaliações anuais com base em diversos critérios técnicos e comportamentais, assentes em fatores como competências, empenho e sentido de responsabilidade. Para isso a **Kennedys** disponibiliza a todos os seus Advogados as ferramentas necessárias para o seu desenvolvimento técnico e pessoal, de modo a incentivar a sua evolução na organização.

Kennedys

CONTACTOS

Av. Eng. Duarte Pacheco
Amoreiras – Torre 1, piso 5, sala 5
1070-101 Lisboa
Telefone: 213 243 690

Contacto para efeito de recrutamento:
reception.portugal@kennedyslaw.com

www.kennedyslaw.com



A **KPMG** é uma rede global de firmas profissionais que prestam serviços de auditoria, fiscalidade e consultoria. Operamos em 152 países com 189 mil profissionais a trabalhar nas firmas membro a nível mundial. A KPMG em Portugal tem escritórios em Lisboa e no Porto com 46 sócios e mais de 1000 colaboradores. *With passion and purpose we work: shoulder-to-shoulder with you, integrating innovative approaches and deep expertise to deliver real results.*

Número de sócios: 46

Número total de advogados: cerca de 50 profissionais com formação em Direito

Número de estagiários admitidos em média por ano: variável

Outros colaboradores: > 1.000

Recrutamento: o processo de Recrutamento e Seleção de *New Joiners* inicia-se em outubro

Principais áreas de atuação

Estabelecemos a nossa presença entre os líderes de mercado da região, fornecendo serviços de Auditoria, Fiscalidade e Consultoria aos nossos clientes com o intuito de identificar e gerir riscos e ajudar a maximizar oportunidades.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Em Angola, operamos no escritório de Luanda contando com cinco sócios e mais de 100 profissionais suportados pela rede internacional da KPMG e em particular por toda a estrutura presente em Portugal.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Clínicas Legais em Direito Fiscal e Mestrado em Direito e Gestão.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A KPMG, através do projeto *K2C – KPMG to Communities* – tem como objetivo o envolvimento e apoio à comunidade sob as perspetivas social, ambiental e económica. Na prática, as atividades deste projeto consistem em prestação de serviços de auditoria, fiscalidade ou consultoria em regime *pro bono*, realização de donativos em dinheiro ou em espécie, implementação de medidas tendentes à redução de gastos de papel e/ou energia, lançamento de campanhas internas de recolha e reciclagem de papel, campanhas internas de recolha e distribuição de brinquedos, livros e jogos usados, ações MADD – *Make a difference Day* – nestas ações, durante um dia, colaboradores da Firma envolvem-se de forma voluntária em diversas atividades que vão desde a plantação de árvores até à limpeza, reabilitação e pintura de instalações, à montagem de equipamentos oferecidos ou à construção de habitações.

3 conselhos a um candidato

Gosto pela aprendizagem constante e em contexto real.
Motivação pelo trabalho em equipa e espírito de entreajuda.
Empenho na melhoria contínua.

Porquê trabalhar com a KPMG?

Pretendemos atrair jovens de elevado potencial, que ambicionem construir uma carreira connosco e se identificam com os nossos valores. Queremos conhecer pessoas únicas, com motivações e interesses que as tornam especiais

Porquê recrutar na Católica?

A UCP é reconhecida como sendo uma Universidade de referência que proporciona uma formação sólida e de qualidade aos seus alunos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Gosto pelo trabalho em equipa, curiosidade intelectual e atualização constante.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim.

Estágios de verão

KPMG Summer Internships

Objetivos

Conhecer as nossas pessoas, a nossa cultura e a forma como trabalhamos em Consultoria Fiscal.

Duração

1 mês (julho).

Qual o plano de carreira da instituição?

Ter uma carreira na KPMG é mais do que ter um emprego. Permite aos indivíduos desenvolverem-se pessoal e profissionalmente num ambiente desafiador e adquirirem uma vasta experiência através do envolvimento em inúmeros clientes, programas e projetos. Ao mesmo tempo que é encorajada a gestão das próprias carreiras, é dever da KPMG apoiar os seus profissionais dando-lhes a informação necessária e as oportunidades para esse desenvolvimento de carreira. Deste modo, todos os colaboradores têm oportunidade para discutir os seus objetivos de carreira com uma pessoa mais sénior que os deverá analisar, existindo metodologias próprias para facilitar a análise de objetivos e a discussão de necessidades de desenvolvimento de profissionais com potencial de liderança.



CONTACTOS

Edifício Monumental
Av. Praia da Vitória, 71 A, 11º andar
1069-006 Lisboa
Telefone: 210 110 000

Contacto para efeito de recrutamento:
João Frade | HR Technician

kpmg.pt
careers.kpmg.pt



A **Linklaters** aconselha algumas das maiores empresas e instituições financeiras do mundo, bem como Estados e entidades públicas, nas suas mais exigentes transações e atividades. Com 29 escritórios nos maiores centros de negócio e financeiros do mundo, localizados em 20 diferentes países, a Linklaters tem procurado honrar a confiança dos seus clientes, combinando não só competência técnica e compreensão dos seus interesses e atividades, como também assegurando um nível de serviços compatível com a exigência das transações em que intervém e das entidades a quem presta serviços. Tendo iniciado a sua atividade em março de 2002, a Linklaters, em Lisboa, foi a primeira, das sociedades de advogados que integram o chamado “Magic Circle”, a estabelecer presença em Portugal, com a finalidade de servir os seus clientes no país, nas suas atividades na Península Ibérica e em todo o mundo. A nossa competência e presença internacional permitem-nos aspirar a corresponder integralmente às expectativas dos nossos clientes relativamente às operações mais sofisticadas e aos problemas mais complexos.

Número de sócios: 6

Número total de advogados: 45 (inclui Sócios e Advogados Estagiários)

Número de estagiários admitidos em média por ano: 4

Outros colaboradores: 22

Recrutamento: para o estágio de verão o processo de recrutamento inicia-se em março e o estágio decorre durante o mês de agosto do mesmo ano. Para o estágio profissional iniciamos em novembro

a seleção dos candidatos, que serão admitidos em setembro do ano seguinte.

Principais áreas de atuação

As principais áreas de prática no escritório da Linklaters em Lisboa são *Corporate Finance*, *EU Competition/Antitrust*, *Banking & Finance Projects*, *Dispute Resolution* e *Tax*. Todas estas áreas contam com advogados experientes e reconhecidos como líderes nas suas áreas de atuação.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Linklaters é uma sociedade de advogados global, com 29 escritórios em 20 países. Esta estimulante estrutura global permite-nos oferecer a colaboração permanente de equipas multidisciplinares, as quais garantem uma atuação ágil e o melhor resultado possível nos assuntos mais complexos, transfronteiriços e exigentes dos nossos clientes.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A Linklaters apoia o LL.M. *Law in a European and Global Context* porque se trata de um programa inovador, centrado no desenvolvimento de novas competências e de novas formas de pensar.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A diversidade de projetos de natureza social em que a Linklaters participa é extensa e um dos projetos de que mais nos orgulhamos, em Lisboa, é o nosso dia “Time to Volunteer”, durante o qual nos disponibilizamos para ajudar um projeto local. Partilhamos ainda com a comunidade local desfavorecida as competências técnicas dos nossos advogados, através da realização de trabalho *pro bono*.

3 conselhos a um candidato

- Procurar alcançar excelentes resultados académicos, que lhe possibilitem a melhor preparação possível a nível técnico;
- Não descurar o desenvolvimento das competências sociais e relacionais necessárias ao seu futuro profissional;
- Possuir uma genuína e constante vontade de evoluir e aprender.

Porquê trabalhar com a Linklaters?

Pela oportunidade de trabalhar com advogados experientes e talentosos, assim como desfrutar de um trabalho desafiante, complexo e exigente numa sociedade de advogados global de topo. O ambiente é de exigência e estímulo intelectual, mas prevalece também uma cultura de apoio e abertura ímpares, que estimulam a colegialidade, o respeito mútuo e a partilha de experiências e conhecimentos.

Porquê recrutar na Católica?

Pela qualidade de ensino proporcionada por um corpo docente de referência, que confere aos seus alunos uma sólida formação jurídica, a par de um elevado potencial de desenvolvimento pessoal e profissional.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Sugerimos que valorize não só as competências técnicas, mas também as competências sociais e a confiança necessárias a um desempenho profissional de excelência. Num mercado cada vez mais global, também a aprendizagem de outros idiomas se torna fundamental. Sugerimos ainda que alargue vivências com a participação em estágios de verão, de forma a ter, ainda durante o curso, uma ideia mais consolidada de como poderá ser o seu futuro profissional.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A realização de um Mestrado ou de um LL.M. é considerada relevante e diferenciador, embora não seja um fator decisivo no processo de seleção para a Linklaters.

Estágios de verão

Objetivos

Experienciar o dia a dia profissional de um advogado na Linklaters. É também uma forma de aproximação entre os alunos e o escritório, conferindo a possibilidade de serem identificados potenciais candidatos a realizar, mais tarde, o seu estágio profissional na Linklaters.

Duração

4 semanas durante o mês de agosto.

Características

É dirigido aos estudantes dos dois últimos anos da Licenciatura em Direito, bem como aos alunos do primeiro ano de Mestrado, sendo o período de estágio repartido entre os escritórios de Lisboa e de Londres.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Os nossos associados juniores estagiam rotativamente por várias áreas de prática, participam em reuniões com clientes e são ativamente envolvidos nos mais variados assuntos. Têm não só a oportunidade de estar em contacto com o Direito Português, mas também de contactarem com outras jurisdições, assim como desenvolverem, durante o estágio, competências técnicas e de gestão. Durante o estágio participam ainda em formação realizada no nosso escritório em Londres, a qual lhes permite estabelecer contactos diretos com os colegas da rede global, facilitando o intercâmbio de práticas profissionais e uma melhor compreensão da cultura e dos valores da Linklaters.

Qual o plano de carreira da vossa instituição?

Temos um plano de carreira muito bem definido, alinhado com um Programa Global de Desenvolvimento de Carreira, o qual inclui as componentes de formação técnica e comportamental. Proporcionamos, deste modo, as ferramentas necessárias para a progressão em cada nível da carreira, valorizando os mecanismos de *feedback* que permitem avaliar e rever objetivamente o desempenho, assim como definir objetivos de desenvolvimento pessoal e profissional. O desempenho e esforço de cada um são fortemente reconhecidos, não só através dos planos de progressão da carreira e da forte aposta no desenvolvimento e oportunidades de aprendizagem, bem como através de um atrativo sistema de compensação e benefícios.

Linklaters

CONTACTOS

Av. Fontes Pereira de Melo, 14 - 15.º
1050-121 Lisboa
Telefone: 218 640 000

Contacto para efeito de recrutamento:

Isabel Carvalho | HR Manager
isabel.carvalho@linklaters.com
Marta Peixeiro | HR Advisor
marta.peixeiro@linklaters.com

Candidaturas:
RecruitmentLisbon@linklaters.com

Candidaturas on-line em:
www.linklaters.com/careers



A **Macedo Vitorino & Associados** foi fundada em 1996, centrando a sua atividade na assessoria a clientes nacionais e estrangeiros em sectores específicos de atividade, de que destacamos o sector financeiro, as telecomunicações, a energia e as infraestruturas. Somos uma sociedade independente que aborda os assuntos que lhe são confiados com rigor, profissionalismo e competência, seja qual for a origem e valor relativo da causa. Temos uma visão da advocacia: compreender os nossos clientes, construir relações de parceria e partilhar tanto as dificuldades como o sucesso. Procuramos a excelência. Sabemos que para a atingir teremos de procurar sempre saber mais e fazer melhor ainda. Para nós, o apreço dos nossos clientes será sempre a principal medida do nosso êxito. Por isso, procuramos os desafios mais difíceis e complexos. Porque vivemos num mundo em permanente mudança em que só os valores e os princípios perduram no tempo, acreditamos numa advocacia de valores, em que o rigor, a iniciativa, a integridade e a dedicação são a melhor medida do sucesso.

Rigor: procuramos a excelência em tudo o que fazemos, a atenção ao pormenor e o conhecimento profundo do Direito e asseguramos um acompanhamento profissional dos assuntos que nos são confiados.

Espírito de iniciativa: compreendemos o interesse dos nossos clientes, empenhamo-nos em conhecer os seus negócios e em propor soluções adequadas a cada caso.

Integridade e independência: somos profissionais liberais, acompanhamos os assuntos dos nossos clientes de forma responsável e recusamos ligações ou interesses que comprometam o exercício da nossa profissão.

Dedicação, lealdade e confiança: construímos relações de parceria, a nossa equipa é dedicada, competente, prestável e acessível; fundamos as nossas relações profissionais na lealdade e confiança mútuas. Desenvolvemos uma advocacia internacional tendo participado em numerosas operações de âmbito internacional, seja em operações de fusão e aquisição ou de financiamento de empresas públicas e privadas.

Número de sócios: 4

Número total de advogados: 24

Número de estagiários admitidos em média por ano: 3

Outros colaboradores: 6

Recrutamento: inicia em novembro de 2017 e acaba em fevereiro 2018

Principais áreas de atuação

A Macedo Vitorino & Associados aconselha os seus clientes nas seguintes matérias: Contencioso e Arbitragem; Direito Bancário e Mercado de Capitais; Direito do Trabalho; Direito Fiscal; Direito Imobiliário; Direito Societário, Direito Comercial e Investimento Estrangeiro; Energia e Ambiente; Financiamento de Projetos; Fusões e Aquisições; Propriedade Industrial e Intelectual; e Telecomunicações.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Macedo Vitorino & Associados não tem parcerias exclusivas com escritórios estrangeiros, mas sim relações de trabalho que construiu ao longo dos anos. Trabalhamos por exemplo com a Clifford Chance, sobretudo na área do direito

financeiro, com a Ashurst em particular em projetos e infraestruturas, com a Jones Day sobretudo em societário e em M&A, com a Baker & McKenzie em societário.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A Macedo Vitorino & Associados tenta sempre sensibilizar os seus colaboradores para projetos de solidariedade. Para além do trabalho *pro bono* para uma agência internacional de desenvolvimento, sem fins lucrativos, que promove o desenvolvimento social, a sociedade e, nomeadamente, os estagiários desenvolvem ações de recolha de bens para bebés hospitalizados e para a Ajuda de Berço. Desde 2014 que a Macedo Vitorino & Associados tem um protocolo com a Pro Bono Portugal, sendo a primeira sociedade de advogados a assinar protocolo com esta associação.

3 conselhos a um candidato

Um candidato à Macedo Vitorino & Associados deverá, antes de mais, investir na sua formação académica e pessoal. Queremos profissionais competentes mas também pessoas com valores e objetivos que consigam construir uma carreira sólida sem menosprezo pela vida pessoal. Diríamos que os conselhos seriam estudar, viver e trabalhar.

Porquê trabalhar com a MVA?

A Macedo Vitorino & Associados oferece excelentes condições de trabalho, não só a nível de instalações e equipamentos, como também, e principalmente, a nível humano. O mérito e o desempenho são sempre reconhecidos num ambiente saudável e profissional. Todos os advogados da Macedo Vitorino & Associados podem ambicionar vir a ser sócios da sociedade.

Porquê recrutar na Católica?

A formação na Universidade Católica Portuguesa garante rigor científico e desenvolvimento das capacidades de análise e de método de execução.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Inicialmente, importa investir no curriculum académico e obter resultados que coloquem o estudante entre os melhores do ano. Posteriormente, através do estudo de outras áreas de conhecimento, de formações, seminários e, até mesmo, de internacionalizações que proporcionem relacionamento com outras realidades jurídicas. Deverá também investir nas suas qualidades pessoais tais como o empreendedorismo, boa gestão de tempo, capacidade de trabalhar sobre pressão, boa interação em trabalho de grupo.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Embora estes fatores sejam indicativos das áreas de preferência e especialização do candidato, a sociedade valora sobretudo a sólida formação escolar, apreciada em função do estabelecimento frequentado e da nota final obtida.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Quando questionados sobre as expectativas criadas em relação ao seu estágio na Macedo Vitorino & Associados, os nossos atuais advogados estagiários destacaram os seguintes aspetos: Aprender a aplicar e aprofundar os conhecimentos adquiridos ao longo da licenciatura; Desenvolver novos conhecimentos sobre matérias que não foram lecionadas na Universidade onde se licenciaram; Adquirir a experiência necessária para a resolução de questões jurídicas práticas; Trabalhar diretamente em processos do escritório; e Aprofundar o domínio de línguas estrangeiras. Propomo-nos cumprir estas expectativas.



CONTACTOS

Rua do Alecrim, 26 E
1200-018 Lisboa
Telefone: 213 241 900

Contacto para efeito de recrutamento:

Rita Mateus de Carvalho
rcarvalho@macedovitorino.com
Manuela Machado
mmachado@macedovitorino.com

www.macedovitorino.com/quem-somos/recrutamento/

www.macedovitorino.com



A **Michael Page** é uma multinacional de recrutamento e seleção especializados, cota-da na Bolsa de Londres.

A filial portuguesa do PageGroup recruta, para os seus clientes, colaboradores com os mais variados níveis de experiência, desde quadros dirigentes a quadros técnicos

Principais áreas de atuação

A criação de uma divisão de *Tax & Legal* na Michael Page pretende responder à necessidade detectada no mercado do recrutamento para a área jurídica, a qual se rege por critérios altamente profissionais e qualificados.

Neste contexto, e à semelhança do que acontece nas restantes divisões da Michael Page, o recrutamento de perfis jurídicos é realizado por profissionais destas matérias, conhecedores das dificuldades técnicas de cada perfil, assim como das principais funções que cada profissional deverá desempenhar nas mais diversas entidades, das quais destacamos as Sociedades de Advogados, os Departamentos Jurídicos de Empresas, os Reguladores, bem como Empresas de Consultoria e Organismos Públicos.

A Michael Page desenvolve processos de recrutamento para todos os níveis de senioridade, nomeadamente Advogados Estagiários, Associados, Sócios de Sociedades de Advogados, Fiscalistas, Juristas, Diretores Jurídicos e Consultores Externos, para as mais diversas áreas do Direito.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Mais de 30 anos após a sua criação em Londres, a experiência da Michael Page em Recrutamento e Seleção Especializada é reconhecida e valorizada por clientes e candidatos do mundo inteiro. Atualmente, a Michael Page está presente em 35 países, contando com mais de 150 escritórios na Europa, África, América do Norte, América Latina, Ásia e Oceânia.

Porquê recrutar na Católica?

Consideramos que a Faculdade de Direito da Universidade Católica é uma escola de referência no país, lançando todos os anos no mercado recém-licenciados com uma excelente formação técnica, aliando a isso princípios e valores que julgamos essenciais para o desenvolvimento de uma carreira de sucesso nas mais diversas Sociedades de Advogados e Empresas.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Face ao modelo de ensino actual decorrente do Processo de Bolonha, consideramos que a detenção de um Mestrado ou de um LL.M, embora não seja decisivo num processo de selecção, poderá ser importante numa fase de análise curricular face às exigências actuais do mercado. Desse modo, julgamos ser benéfico complementar a licenciatura com este tipo de formação.

MichaelPage

CONTACTOS

Avenida da Liberdade,
180 A, 3º Piso
1250-146 Lisboa
Telefone: 210 417 225

Contacto para efeito de recrutamento:

Carolina Almeida Leite
Senior Consultant
carolinaleite@michaelpage.pt

Candidaturas online:
www.michaelpage.pt



A **Miranda** é uma sociedade de advogados de vocação internacional que atua em todas as áreas do direito empresarial, através de uma rede de escritórios associados composta por cerca de 180 advogados e com presença nos seguintes países: Portugal, Angola, Brasil, Cabo Verde, Costa do Marfim, Camarões, Estados Unidos da América (Houston), Gabão, Guiné Equatorial, Guiné-Bissau, China (Macau), França (Paris), Moçambique, República Democrática do Congo, República do Congo, Reino Unido (Londres), São Tomé e Príncipe e Timor-Leste.

Nenhuma outra firma nacional dispõe do nosso nível de recursos e experiência no conjunto destas jurisdições. Um número significativo dos nossos clientes nestas jurisdições integra as listagens das maiores empresas do mundo.

Número de sócios: **20**

Número total de advogados: **176**

Número de estagiários admitidos em média por ano: **5**

Outros colaboradores: **82**

Recrutamento: o processo anual de recrutamento de Advogados Estagiários **tem normalmente início no mês de dezembro**. No entanto, não existe qualquer data a partir da qual os CVs recebidos deixem de ser analisados. Por exemplo, ao longo dos últimos anos, temos recrutado Advogados Estagiários que enviaram os seus CVs durante o primeiro trimestre do ano seguinte ao da conclusão da licenciatura.

Principais áreas de atuação

Direito do Petróleo e Gás, Direito Fiscal, Direito Mineiro, Direito Societário (Comercial), Infra-estruturas, Arbitragem e Mediação, Contratação Pública, Contencioso, Direito do Trabalho e Segurança Social, Direito Imobiliário, Direito Bancário e Financeiro, Direito da Concorrência e Regulação, Direito Marítimo, Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação, Direito dos Transportes, Direito das Telecomunicações, Direito dos Seguros, Direito do Ambiente e do Urbanismo.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Miranda é membro fundador da *Miranda Alliance*, uma rede de escritórios independentes que abrange predominantemente (mas não exclusivamente) os países de expressão portuguesa. A *Miranda Alliance* tem membros nos seguintes países: Portugal, Angola, Brasil, Cabo Verde, Costa do Marfim, Camarões, Estados Unidos (Houston), Gabão, Guiné Equatorial, Guiné-Bissau, China (Macau), França (Paris), Moçambique, República Democrática do Congo, República do Congo, Reino Unido (Londres), São Tomé e Príncipe e Timor-Leste. Devido à estreita ligação entre os vários membros da *Miranda Alliance*, alguns dos colaboradores da Miranda deslocam-se frequentemente a esses países.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

Os Advogados Estagiários da Miranda participam regularmente nos serviços jurídicos que a Miranda presta em regime *pro bono* a várias organizações, incluindo a Fundação do Gil, a Associação Salvar Sintra e a Liga de Proteção da Natureza, o Programa Fullbright, entre outras. Têm participado, também, em vários projetos de voluntariado tais como o Projeto G.I.R.O. promovido e organizado pelo GRACE ou o Projeto *Junior Achievement* promovido e organizado pela Aprender a Empreender.

3 conselhos a um candidato

Assegure-se que é detentor de uma sólida formação jurídica e de valores éticos vinculados; esteja preparado para abraçar com garra um desafio profissional muito exigente, mas aliciante; tenha vontade de fazer parte da equipa da Miranda, ou seja, esteja aberto ao mundo.

Porquê trabalhar com a Miranda?

A Miranda é uma firma portuguesa com uma forte componente internacional, presente, através de escritórios parceiros, em mais de 18 países em 4 continentes. Entre os nossos clientes encontram-se algumas das maiores empresas do mundo. Proporcionamos o envolvimento em assuntos estimulantes, a possibilidade de desenvolvimento de carreira internacional e condições remuneratórias competitivas.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma Universidade de referência a nível nacional e internacional. Da reconhecida qualidade do seu ensino resulta que os seus licenciados e pós-graduados têm uma sólida formação jurídica e ética, essencial para a sua integração, com sucesso, na Miranda.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um excelente resultado académico potencia o futuro sucesso, mas por si só não chega. Na advocacia cada vez mais competimos num mercado global e temos que nos preparar para concorrer com os melhores.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A componente internacional de um Mestrado ou LL.M. atribui uma formação adicional diferenciadora. Apesar de avaliarmos os currículos globalmente, trata-se de um fator distintivo cada vez mais importante.

Estágios de verão

Objetivos

Dar a conhecer a firma a estudantes de Direito, portugueses e estrangeiros, contribuir para a sua formação e identificar potenciais futuros Advogados-Estagiários.

Duração

Entre um e dois meses.

O processo anual de recrutamento para estágios de verão em regra termina no final do mês de março do ano em curso.

Características

Os participantes interagem com Advogados da Miranda e familiarizam-se com os valores, a história e as regras de organização da firma. Contactam de modo genérico com as várias áreas de prática e têm uma visão tão realista quanto possível da vida de um Advogado na Miranda. Sempre que possível, os estagiários são envolvidos em tarefas relacionadas com a prestação de serviços jurídicos. Cada estagiário é acompanhado por um Sócio, o principal ponto de contacto na Miranda ao longo da duração do programa.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Como qualquer outro Advogado na Miranda, desenvolve trabalho jurídico e participa em atividades organizativas e de promoção da firma. No início do estágio, beneficia de um programa de formação intensiva que abrange tanto aspetos jurídicos das principais áreas de atividade da sociedade, como aspetos relacionados com o desenvolvimento de tarefas meramente organizacionais, o que lhe facilita o processo de integração na Miranda.

Qual o plano de carreira da instituição?

A Miranda é uma meritocracia: qualquer um pode aspirar a chegar ao topo da organização. O plano de carreira abrange todas as categorias e os Advogados são avaliados anualmente. Os Advogados Estagiários são avaliados com maior regularidade e, no final de cada processo de avaliação, ficam a saber qual a sua progressão e quais os passos a dar para continuarem a evoluir na organização.



CONTACTOS

Av. Engenheiro Duarte Pacheco, 7
1070-100 Lisboa
Telefone: 217 814 800

Contacto para efeito de recrutamento:

Nuno Cabeçadas
recrutamento@mirandalawfirm.com

www.mirandalawfirm.com



Independente e com forte reconhecimento internacional, a **Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados** (MLGTS) é reconhecida pela qualidade do serviço jurídico prestado, pela prontidão das suas respostas, pelo rigor profissional da sua equipa e pelas soluções inovadoras que apresenta.

De entre os seus clientes constam alguns dos maiores empresas e grupos empresariais portugueses e internacionais, bem como entidades públicas e privadas e instituições supranacionais, o que lhe propicia um conhecimento excecional do ambiente jurídico e empresarial nacional e internacional.

Tem sede em Lisboa e possui ainda escritórios no Porto e no Funchal. Graças à sua rede de parcerias com entidades locais e, à criação, em 2010, da rede de alianças **MLGTS Legal Circle**, garante o apoio também a partir de escritórios em Angola, Moçambique e Macau.

Número de sócios: **58**

Número total de advogados: **222**

Número de estagiários admitidos em média por ano: média dos últimos 3 anos (2014/2015/2016) **18**

Outros colaboradores: **111**

Principais áreas de atuação

A Sociedade na sua vocação de apoio jurídico generalista dispõe de advogados e equipas aptos a prestar serviços jurídicos em todas as áreas do Direito e, também, aos sectores de atividade em que operam os seus clientes. A Sociedade está organizada em 3 Departamentos Profissionais: *Corporate*, Contencioso e Arbitragem e Direito Público e Direito Internacional, os quais são compostos por diversos Grupos Profissionais.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Membro Português em exclusivo da *Lex Mundi*, a principal associação de sociedades de advogados independentes do mundo. Em 2010, a Sociedade criou a rede de alianças **MLGTS Legal Circle** que abrange as jurisdições: Angola (ALC Advogados), Moçambique (Henriques Rocha & Associados) e Macau (MdME I Lawyers I Private Notary). Tem igualmente uma parceria institucional com a sociedade de advogados no Brasil (Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr e Quiroga Advogados).

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

LL.M. in International Business Law.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

No âmbito dos seus múltiplos projetos, a Sociedade integra a organização *Junior Achievement*, associação sem fins lucrativos que está empenhada em levar às escolas programas que desenvolvem nas crianças e jovens o gosto pelo empreendedorismo. A adesão ao programa é voluntária e pelo quarto ano consecutivo todos na Sociedade serão convidados a participar nos projetos. Adicionalmente, desde 2010, a Sociedade criou o Prémio Serviço, nos termos do qual

um advogado ou colaborador é premiado com a possibilidade de servir numa instituição de cariz social, durante um mês, em Portugal ou no estrangeiro.

3 conselhos a um candidato

- (i) Aposta na organização do tempo de estudo e preocupação com os resultados qualitativos e quantitativos;
- (ii) Conhecimento de línguas estrangeiras, em especial da língua inglesa;
- (iii) Preocupação com a formação cultural e com os *soft skills*.

Porquê trabalhar com a Moraes Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados?

Porque representa uma oportunidade de formação essencial à profissão de advogado, pela expressão dos valores éticos e humanos que estão subjacentes à atividade da Sociedade, e porque oferece uma possibilidade de carreira.

Porquê recrutar na Católica?

Porque a respetiva Faculdade de Direito dá uma formação académica reveladora de sólido conhecimento jurídico e de sentido de responsabilidade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O desenvolvimento de atividades extracurriculares que lhe permitam formação humana e cultural e, também ter contacto com meios profissionais, representando essa experiência uma mais-valia quando do início do estágio.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Poderá ser, tendo em conta o regime de estágio da OA.

Estágios de verão

A Sociedade, casuisticamente, possibilita estágios de verão ou outros de curta duração.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

As tarefas que os respetivos Coordenadores ou Advogados que lhes distribuam tarefas entendam adequadas. O período de estágio na Sociedade compreende, na sua fase inicial, um programa de formação intensivo e visa, essencialmente, a adequada inserção na Sociedade, assim como o conhecimento dos procedimentos e práticas profissionais.

Todo o programa de estágio destina-se a permitir a progressão gradual dos Advogados Estagiários, possibilitando a execução de trabalhos jurídicos mais simples no início do estágio, aumentando a complexidade daqueles com o decurso do tempo, e relevando, naturalmente, as capacidades demonstradas pelos Advogados Estagiários. De salientar que, desde cedo, são inseridos em equipas com diversos Advogados, muitas de carácter multidisciplinar.

Tendo presente estas premissas, o programa de estágio tem como objetivo principal permitir aos Advogados Estagiários o início de uma carreira enquanto Advogados, em conformidade com elevados parâmetros deontológicos, de rigor técnico e de relacionamento com os clientes, demais Colegas e comunidade jurídica, em geral.

Qual o plano de carreira da instituição?

Não nos é possível disponibilizar por este meio. Adianta-se, no entanto, que o mesmo contempla diversas categorias, desde Advogado Estagiário a Sócio, definindo para cada uma dessas categorias o respetivo estatuto e benefícios associados, assim como o respetivo plano de evolução.

MORAIS LEITÃO
GALVÃO TELES
SOARES DA SILVA

CONTACTOS

Rua Castilho, 165
1070-050 Lisboa
Telefone: 213 817 482

Contacto para efeito de recrutamento:

Rui Patrício
rpatricio@mlgts.pt

<http://www.mlgts.pt/recrutamentoestagiarios>

www.mlgts.pt

MORAIS LEITÃO
GALVÃO TELES
SOARES DA SILVA

AQUI APRENDEMOS
TODOS OS DIAS



MLGTS LEGAL CIRCLE
INTERNATIONAL TIES WITH THE PORTUGUESE-SPEAKING WORLD
Angola | Macau | Mozambique | Portugal

A **pbbr** é uma Sociedade de Advogados, com projeção nacional e internacional, *full service*, que presta assessoria jurídica assente em critérios de exigência, rigor e qualidade. A pbbr dispõe de uma equipa versátil, tecnicamente sólida, responsável e muito disponível para os seus Clientes, que investe na procura de soluções jurídicas eficientes e adequadas. A sua vocação é prestar um serviço personalizado, eficiente, em tempo útil, focado nas necessidades e interesses dos Clientes. A pbbr fomenta o trabalho em equipa e a formação contínua dos seus profissionais. Cultiva a integridade, respeitando intransigentemente as regras deontológicas .

Número de sócios: 7

Número total de advogados: 25

Número de estagiários admitidos em média por ano: 2

Outros colaboradores: 4 Administrativos

Principais áreas de atuação

Bancário, Financeiro e Mercado de Capitais, Comercial, Societário, Fusões e Aquisições e Concorrência, Contencioso e Arbitragem, Fiscal, Imobiliário e Urbanismo, Proteção de Dados, Tecnologia, Tecnologias da Informação e PI, Público, Ambiente, Energia e Recursos Naturais, Saúde e Ciências da Vida, Trabalho, Segurança Social e “Employee Benefits”.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A pbbr celebrou com a Sagardoy Abogados SL (www.sagardoy.com) um acordo de parceria para o desenvolvimento, com carácter de exclusividade, das respetivas bases de clientela no âmbito do Direito Laboral, Relações Laborais e Segurança Social. A pbbr é membro exclusivo em Portugal da aliança internacional *Ius Laboris* (www.iuslaboris.com), com sede em Bruxelas, que integra sociedades de advogados pertencentes a mais de 50 países, englobando mais de 1.400 advogados. Para além disso, a pbbr mantém e cultiva uma sólida rede de *networking* e relações próximas com reputados escritórios internacionais, alguns deles numa base de *best friends*.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Estágios de verão.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A pbbr colabora com carácter regular em regime de *pro bono* com as entidades: Ajuda de Mãe e Associação Protetora das Florinhas da Rua, participando pontualmente noutras iniciativas e incentivando a prestação de trabalho em projetos de solidariedade, sempre num regime *pro bono*.

3 conselhos a um candidato

- 1 - Cultivar o rigor e a excelência. Comunicar bem e fazer sempre mais e melhor, planeando e levando as tarefas até ao fim;
- 2 - Apostar na formação contínua enquanto advogado, estudando e mantendo-se sempre informado;
- 3 - Desenvolver as aptidões de empreendedorismo, divulgação e promoção da pbbr bem como as competências sociais de integração, trabalho em equipa, flexibilidade, dedicação, proatividade, correção e bom senso na atuação com colegas, administrativos e clientes.

Porquê trabalhar com a pbbr?

A pbbr procura integrar na sua equipa advogados com sólida formação jurídica e elevado profissionalismo e integridade, espírito de equipa e a motivação e proatividade necessários para investirem na carreira de advogado e corresponderem aos valores e cultura da pbbr.

Porquê recrutar na Católica?

A Faculdade de Direito da UCP é uma instituição conceituada e com um corpo docente reconhecido, não só no que respeita à licenciatura, mas também nos cursos de mestrado e pós-graduação, razão pela qual a pbbr integra a FDUCP no conjunto de instituições com preferência nos processos de recrutamento.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além de uma sólida formação jurídica, deve valorizar e desenvolver competências sociais que permitam assegurar a sua integração profissional e o seu relacionamento interpessoal, designadamente com colegas e clientes, bem como investir na sua formação contínua.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim.

Estágios de verão

Objetivos

- desenvolver um contacto inicial com uma sociedade de advogados e compreender a respetiva cultura organizacional;
- facultar uma experiência prática no contexto profissional da advocacia;
- fomentar o envolvimento nas diversas áreas de prática da pbbr;

Duração

Entre 15 a 45 dias (de 15 de julho a 15 de setembro). Candidatura de 1 de maio a 15 de junho.

Características

O estágio de verão na pbbr promove a rotatividade nas principais áreas de prática. É um estágio intensivo a tempo inteiro.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

É envolvido no contacto com o cliente, no acompanhamento de diligências judiciais e em equipas de trabalho. O estagiário é incentivado a desenvolver a sua formação jurídica e a envolver-se proativamente na sociedade.

Qual o plano de carreira da instituição?

Com a conclusão do estágio, a pbbr tenta promover a integração do estagiário na estrutura da pbbr como advogado, sempre que o seu perfil e prestação tenham sido positivos. Na pbbr o plano de carreira contempla as categorias: estagiário, associado e sócio. A progressão na carreira é sustentada por sistemas de avaliação.



CONTACTOS

Avenida da Liberdade, 110, 6º piso
1250-146 Lisboa
Telefone: 213 264 747

Contacto para efeito de recrutamento:

Tânia Ferreira Osório
tania.osorio@pbbr.pt

www.pbbr.pt

A **PLEN** prossegue a filosofia do “advogado-consultor”. Com este conceito, pretendemos transmitir o que ambicionamos ser para os nossos clientes: o apoio jurídico com vista à satisfação das necessidades globais dos seus negócios. A equipa da PLEN caracteriza-se por um elevado grau de flexibilidade e empenho, quer no apoio permanente ao cliente, quer no estudo e desenvolvimento dos diferentes temas jurídicos que vão surgindo na área da chamada ‘advocacia de negócios’.

Principais características da equipa da PLEN:

- (i) juventude da equipa,
- (ii) disponibilidade e flexibilidade,
- (iii) proatividade na busca de soluções para os problemas que vão surgindo no âmbito de cada projeto,
- (iv) profundidade no estudo das questões técnico-jurídicas.

Número de sócios: 4

Número total de advogados: 16

Número de estagiários admitidos em média por ano: 2

Outros colaboradores: 2

Recrutamento: Durante todo o ano

Principais áreas de atuação

A sociedade dispõe de valências nas áreas do Direito Comercial e Societário, Fusões e Aquisições, Direito dos Valores Mobiliários e Mercado de Capitais, Direito Financeiro e Bancário, Direito Laboral, Contencioso, Contratação Pública e Direito Imobiliário, e, com incidência fundamental em todas as outras áreas, o Direito Fiscal.

3 conselhos a um candidato

A PLEN procura encontrar candidatos com uma boa base de conhecimentos, capacidade de trabalho, sentido de responsabilidade e disponibilidade para interiorizar a sua filosofia de trabalho. Mas, acima de tudo, pessoas que se identifiquem com aqueles que são os nossos valores. O desenvolvimento de atividades extracurriculares durante o curso, a passagem por experiências internacionais e a aposta em formação adicional (como seja o inglês jurídico), poderão contribuir para o perfil normalmente privilegiado pela PLEN.

Porquê trabalhar com a PLEN?

A PLEN é uma sociedade com características muito próprias. Os sócios da PLEN, que atualmente têm entre 35 e 40 anos de idade, decidiram constituir a sua sociedade depois de terem tido a experiência de trabalhar em escritórios de maior dimensão. Este fator permitiu-lhes construir a sua sociedade de acordo com os valores que mais prezam na advocacia: a integridade e o sentido de responsabilidade. Aliada a estes valores, existe na PLEN uma constante preocupação com a qualidade técnica e a capacidade de trabalho, sempre com o objetivo de proporcionar um serviço de qualidade aos clientes. Trabalhar na PLEN tem pois subjacente a identificação com estes valores e filosofia de trabalho, que necessariamente é inculcida em todos quantos conosco colaboram.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica dá-nos garantias relativamente à formação de base dos candidatos. Para além da qualidade dos docentes, que por si só assegura um elevado nível de formação, o grau de exigência da escola da Católica constitui uma garantia quanto ao nível de conhecimentos adquiridos pelos candidatos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Consideramos extremamente importante a procura de experiências internacionais. Tais experiências permitirão ao estudante de Direito, não só o domínio de línguas, mas também uma melhor apreensão do Mundo, cada vez mais globalizado e uma cultura internacional que se poderá revelar decisiva na sua vida profissional futura. Para além dessas experiências, será certamente enriquecedora a participação em atividades extracurriculares capazes de solidificar o espírito de equipa, carácter e proatividade do estudante de Direito.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É evidentemente um fator preferencial, na medida em que constitui uma segurança adicional relativamente à capacidade de trabalho e de esforço dos candidatos.

Estágios de verão

Objetivos

Os estágios de verão, proporcionados a estudantes do curso de Direito, têm um duplo objetivo: por um lado procuram proporcionar ao estagiário uma visão da forma como funciona uma sociedade de advogados e, por outro lado, dar à sociedade uma primeira imagem das principais características do potencial candidato a advogado-estagiário

Duração

Os estágios de verão são estruturados de acordo com o perfil e disponibilidade do estudante candidato - normalmente a sua duração é de um mês.

Características

O estudante-estagiário é chamado a participar em tarefas coadjuvantes da sociedade, cuja complexidade poderá variar, de acordo com a maturidade e responsabilidade demonstradas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

A contratação de um advogado-estagiário é vista pela PLEN como a aquisição de mais um membro para fazer parte integrante da sua equipa. Assim, a sociedade conta com o trabalho a desenvolver pelo advogado-estagiário, como parte importante do trabalho de toda a equipa da PLEN. Nessa perspetiva, torna-se essencial para o sucesso do estágio a aquisição, pelo advogado-estagiário, da cultura de trabalho da sociedade. Durante o seu estágio, não obstante ficar sob responsabilidade direta de um sócio, o advogado estagiário trabalhará com todos os sócios da PLEN, obtendo, dessa forma, contacto com todas as áreas do Direito em que a sociedade atua.

Qual o plano de carreira da instituição?

A carreira de um advogado da PLEN tenderá a passar pelas seguintes fases: advogado-estagiário, advogado júnior, advogado associado, advogado sénior e sócio. Com a contratação de advogados-estagiários na primeira fase do estágio, a PLEN pretende inculcar nos seus futuros advogados os valores e o método de trabalho da sociedade, por forma a assegurar a permanente excelência do trabalho realizado.



CONTACTOS

Rua Castilho, nº 59, 4º Dto.
1250-068 Lisboa
Telefone: 213 513 580

Contacto para efeito de recrutamento:

Patrícia Ferreira
patricia.ferreira@plen.pt

www.plen.pt



PLMJ é a maior Sociedade de Advogados em Portugal e também uma das mais antigas, fundada há 50 anos. Ao longo deste período, para além de um notável crescimento internacional, PMLJ tem vindo a inscrever a liderança na Advocacia nacional pelo seu dinamismo, capacidade de inovação e qualidade dos seus serviços. Somos uma Sociedade de Advogados onde, diariamente, mais de 400 profissionais se dedicam a inovar e trabalham com algumas das maiores empresas contadas em bolsa em Portugal e, também, com grandes organizações internacionais (10% das empresas da Fortune 500 confiam na nossa assessoria jurídica).

Número de sócios: 58

Número total de advogados: 251

Número de estagiários: 44

Outros colaboradores: 121

Número de estagiários admitidos em média por ano: **entre 15 e 20**

Recrutamento: entre **setembro e dezembro**.
Candidaturas: até 29 de novembro

Principais áreas de atuação

Arbitragem; Contencioso; Contencioso Bancário & Financeiro; Contencioso Penal, Contraordenacional e *Compliance*; *Corporate / M&A*; Desporto; Direito da Energia & Recursos Naturais; Direito Europeu e da Concorrência; Direito Fiscal; Direito Público; Financeiro e Bancário; Imobiliário e Construção; Mercado de Capitais; *Private Equity*; Privatizações; Projetos & Infraestruturas; Propriedade Intelectual, Marcas e Patentes; Recuperação de Crédito; Reestruturação & Contencioso Financeiro; Telecomunicações, Media e Tecnologias de Informação (TMT); Trabalho.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Procuramos ter uma relação o mais estreita possível com os nossos Clientes e Parceiros, sendo que a importância do fator proximidade revê-se diretamente no facto de PMLJ estar presente na generalidade do país, com escritórios em Lisboa, Porto e Faro, para além de uma Rede de Parcerias Nacionais, nos Açores, Coimbra, Guimarães e Madeira. Internacionalizar é uma das prioridades estratégicas de crescimento futuro e está focada nos negócios *core* dos nossos Clientes e nas suas necessidades geográficas. Como tal, todos os recursos de PMLJ estão alocados para potenciar a oportunidade de aumentar a nossa presença internacional e transformar a marca PMLJ numa grande rede de trabalho. A aposta na internacionalização foi, e continua a ser, uma premissa cada vez mais relevante de PMLJ que, através da PMLJ *Network*, completou em 2015, cinco anos de institucionalização. Os países lusófonos foram o ponto de partida para o estabelecimento de parcerias ou escritórios locais e hoje, a PMLJ *Network* tem parceiros em Angola, Brasil, China, Guiné-Bissau Macau, Moçambique e São Tomé e Príncipe, e escritórios de representação na Suíça e no Reino Unido.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Assinado em maio de 2013, o protocolo que liga o Centro de Formação Excelentia PMLJ à Universidade Católica Portuguesa (UCP), prevê uma colaboração próxima entre as duas entidades em matérias de formação e apoio a programas específicos da Faculdade de Direito e da Católica Global School of Law (CGSL). Este protocolo deu corpo a uma iniciativa pioneira de conceção de um curso intensivo de formação *in house* para os Advogados de PMLJ, desenhado e ministrado pela CGSL — o *Global Business Programme* — bem como ao patrocínio por PMLJ do Mestrado em Direito Fiscal da UCP.

A formação é uma importante ferramenta no desenvolvimento e retenção de talento, permitindo a evolução dos nossos profissionais e da sua adequada preparação para fazer face às exigências do mercado, mantendo-nos na vanguarda, sempre com o foco na excelência.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

Os compromissos com a responsabilidade social fazem parte do ADN de PMLJ desde os primórdios da fundação da Sociedade, aplicando-se no desenvolvimento do negócio, na estratégia dos serviços e na relação com os mais diversos *stakeholders*: Clientes, Colaboradores, Fornecedores, Parceiros. Os Advogados de PMLJ assumem a sua responsabilidade cívica perante a comunidade, contribuindo para o acesso ao Direito através da prestação de serviços *pro bono*. A responsabilidade social é também a preocupação de se agregar valores socialmente responsáveis dentro da PMLJ fomentando o desenvolvimento de trabalho *pro bono* junto de Advogados. A partilha de *know-how* é um dos eixos da estratégia de responsabilidade social corporativa da PMLJ *Network*. Temos na nossa génese o imperativo de partilha e difusão do conhecimento, adquirido ao longo de 50 anos de história com o nosso público interno e externo.

3 conselhos a um candidato

Sólidos conhecimentos jurídicos e interesse pela sua atualização;
Forte espírito de equipa e Solidariedade nas relações humanas;
Espírito crítico quanto ao mundo que o rodeia e, naturalmente, imaginação.

Porquê trabalhar com PMLJ?

- Oportunidade de aprender com os melhores;
- Participar nos assuntos mais complexos e interessantes;
- Possibilidade de carreira internacional;
- Garantia de progressão na carreira;
- Excelente ambiente de trabalho;
- Formação

Porquê recrutar na Católica?

A Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa foi, é e continua seguramente a ser uma das melhores faculdades de Direito do nosso País.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Cada caso é um caso. «A aprendizagem da aranha não é para a mosca».

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim. A formação complementar dos licenciados será um fator de distinção nos processos de recrutamento em PMLJ.

Estágios de verão

Todos os anos PMLJ abre as portas a um grupo de estudantes de direito que aqui passam um mês e têm oportunidade de conhecer o dia a dia do escritório. Durante quatro semanas, cada Estagiário passa por duas Áreas de Prática diferentes. Cada estagiário é orientado por um Tutor, função desempenhada por Advogados experientes. Num ambiente descontraído, mas rigoroso, os Estagiários que passam por esta experiência têm oportunidade de contactar diretamente com o dia a dia do maior escritório de Advogados português trabalhando ao lado de Advogados de renome neste mercado.

Um primeiro contacto com o exercício da profissão que permite descobrir vocações e testar o gosto e interesse pelas áreas de eleição. Para PMLJ esta iniciativa é encarada como uma enorme mais-valia interna, no sentido de aferir e contactar com os futuros finalistas de direito e potenciais candidatos a estágio profissional.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todas as de um Advogado.

Qual o plano de carreira da instituição?

A integração de jovens Advogados é um dos momentos mais importantes do ano em PMLJ. Na verdade, a maioria dos nossos Advogados, incluindo Sócios, é constituída por antigos Advogados Estagiários. A progressão na carreira em PMLJ pressupõe uma antiguidade mínima em cada uma das categorias, mas é essencialmente baseada no mérito tendo em conta os critérios de exigência próprios da profissão. Por isso, gostamos de acreditar que ao selecionar estamos a recrutar os futuros sócios de PMLJ.



CONTACTOS

Avenida da Liberdade, 224
1250-148 Lisboa
Telefone: 213 197 300

Contacto para efeito de recrutamento:

Estágio profissional
talento@plmj.pt

Candidaturas online em
www.talento.plmj.com

www.plmj.pt



Fundada em 2001, a **PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados**, Sociedade de Advogados, SP, RL é hoje resultado da fusão de três sociedades de advogados: Pedro Raposo & Associados, Sá Miranda & Associados e Almeida Correia, Ney da Costa & Associados.

A partilha de valores, vontades e objetivos originou uma união potenciadora de sinergias e de valências, resultando numa sociedade de advogados mais sólida, dinâmica, ambiciosa e preparada para o futuro. A PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados dispõe de uma organização estruturada e orientada para os seus clientes, dotada de um conjunto de meios humanos e técnicos dirigindo os seus serviços a clientes empresariais, particulares, entidades públicas e associações profissionais.

A sociedade conta hoje com a colaboração de mais de 100 profissionais, com elevado nível de especialização, organizados por 11 áreas de prática, preparados para responder com qualidade, rigor, celeridade e eficácia aos desafios colocados nas diversas áreas de negócio. Como resultado desta união, a PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados está também mais próxima dos seus clientes através dos seus escritórios próprios em Albufeira, Leiria, Lisboa, Ponta Delgada e Porto.

Número de sócios: 14

Número total de advogados: 92

Número de estagiários admitidos em média por ano: 5

Outros colaboradores: 24

Recrutamento: ao longo de todo o ano consoante as necessidades das diferentes áreas de prática.

Principais áreas de atuação

Administrativo e Contratação Pública; Comercial, Contratos e Concorrência; Contencioso e Arbitragem; Contencioso Penal; *Corporate*; Família e Sucessões; Fiscal; Imobiliário e Veículos de Investimento; Laboral; Propriedade Intelectual e Privacidade; Recuperação de Crédito e Insolvência.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Prossequindo o objetivo de constante crescimento e de proximidade com os nossos clientes, a PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados mantém parcerias com escritórios em Cidade da Praia, Díli, Luanda, Macau, Maputo, Rio de Janeiro e São Paulo. É propósito da sociedade, através destas parcerias, garantir uma rede profissional de assessoria jurídica, assente em relações exclusivas ou preferenciais nos diversos mercados, mantendo sempre a essência do escritório.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados procura estimular e desenvolver uma cultura de responsabilidade social juntamente com os seus colaboradores, desenvolvendo, nomeadamente, ações de solidariedade e apoiando iniciativas como a APPDA Setúbal, uma IPSS que promove o desenvolvimento, a educação, a integração social e a participação na vida ativa das pessoas com Perturbações do Espectro do Autismo e o Projeto Futuro do Instituto do Judo, cujo objetivo é atuar, através do desporto, junto de crianças e jovens entre os 6 e os 14 anos, de zonas desfavorecidas, com o qual organizamos, anualmente, o Torneio PRA.

3 conselhos a um candidato:

Que queira aprender sempre mais, que invista em si tanto a nível académico como a nível pessoal e que tenha orgulho no seu trabalho.

Porquê trabalhar com a PRA – Raposo, Sá Miranda & Associados

É uma sociedade jovem, dinâmica, profissional e experiente.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica será sempre uma referência de rigor, prestígio e sólida formação académica aliada a valores e sentido de responsabilidade. Características que queremos perpetuar na nossa sociedade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O mundo que o rodeia. Conhecer pessoas e culturas, descobrir outras realidades que não a sua, ver sempre mais além.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator relevante mas não decisivo.

Estágios de verão

Objetivos

Criar uma aproximação entre o escritório e os alunos. Assim como reconhecer potenciais advogados da PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados.

Duração

1 mês. Candidaturas em abril.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

O estagiário desempenha, dentro das suas competências, todas as tarefas de um advogado, devidamente acompanhado por um associado e sob a responsabilidade do seu patrono.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira da PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados é baseado em progressão por escalões, com avaliações anuais, nas quais são valorizados critérios como capacidade de iniciativa e liderança, perfil ético-profissional e qualidade técnica. O estágio encontra-se dividido em 1.ª e 2.ª fase, evoluindo a carreira naturalmente para os diferentes escalões de Associado e Associado Sénior.



CONTACTOS

Rua Rodrigo da Fonseca, 82, 1.º Dt.º
1250-193 Lisboa
Telefone: 213 714 940

Contacto para efeito de recrutamento:

Ana Senra
Responsável de RH
geral@pra.pt

www.pra.pt

As firmas da **PwC** colaboram com organizações e pessoas na criação do valor que procuram.

A PwC, uma *network* constituída por firmas independentes entre si, está presente em 157 países e conta com cerca de 208.100 colaboradores que partilham o objetivo de prestar serviços de qualidade em auditoria, consultoria e fiscalidade.

A PwC em Portugal, Angola e Cabo Verde conta com 34 *partners* e cerca de 1.344 colaboradores permanentes, distribuídos pelos escritórios de Lisboa, Porto, Luanda e Cidade da Praia.

A grande maioria dos profissionais é licenciada em gestão de empresas, finanças, economia, contabilidade, direito, engenharia ou ciências sociais, a todos sendo proporcionada a hipótese de complementarem a sua formação académica, além de receberem frequentemente formação profissional específica.

Principais áreas de atuação

A PwC Portugal presta serviços profissionais *Assurance, Advisory and Tax Consultancy* tendo por objetivo acrescentar valor e confiança pública a clientes e seus *stakeholders*.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Apoiámos a Pós-graduação em Fiscalidade, na qual um dos docentes é o *Partner* Jaime Esteves. A formação avançada na área fiscal representa uma das apostas que fazemos na atualização permanente dos nossos colaboradores permitindo a abrangência dos seus conhecimentos em matérias relacionados com a sua área de negócio.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

Para nós PwC Portugal, a participação dos nossos colaboradores em projetos de responsabilidade social representa a possibilidade de desempenharem um papel ativo na comunidade contribuindo também para o seu desenvolvimento pessoal. Procuramos identificar as suas expectativas em matéria de responsabilidade social, resultando no desenvolvimento de programas de voluntariado na PwC Portugal. Participamos igualmente em recolha de fundos e iniciativas de apoio à comunidade pelo que aumentámos o orçamento para este efeito em 10%.

3 conselhos a um candidato

Ter espírito de liderança e facilidade de relacionamento interpessoal;
Ter enorme vontade em aceitar desafios;
Ter capacidade de adaptação, dinamismo e proatividade.

Porquê trabalhar com a PwC Portugal?

- Trabalho em equipa;
- Desenvolvimento profissional;
- Excelente local para trabalhar;
- *Counselling, coaching* e acompanhamento permanente;
- Oportunidades profissionais internacionais;
- Reconhecimento e valorização da tua carreira.

Porquê recrutar na Católica?

Quando recrutamos um jurista da Católica procuramos características que residem nas competências adquiridas na formação de base dos juristas, que lhes permite designadamente efetuar a interpretação da legislação, doutrina e jurisprudência, fundamentalmente no que concerne à área fiscal, para além das competências comportamentais como a capacidade de comunicação e de relacionamento, espírito de iniciativa, autonomia e sentido de responsabilidade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Valorizar atividades que promovam o espírito de equipa (atividades desportivas, por exemplo); estágios; Erasmus; associativismo.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

O Mestrado é um fator preferencial na medida em que se trata de um ciclo de estudos que concede uma maior especialização, sobretudo no ramo da fiscalidade (é o exemplo do Mestrado em Direito Fiscal ou em Direito e Gestão).

Estágios de verão

Objetivos

Permitir aos estudantes uma aproximação ao mercado de trabalho nos meses de verão, permitindo o desenvolvimento das suas competências profissionais e pessoais, pondo em prática o que aprendeu no seu percurso académico.

Duração

Pode variar, consoante a disponibilidade do aluno, da instituição de ensino superior e do departamento em causa. As candidaturas poderão ser feitas ao longo de todo o ano, quer para um processo de recrutamento, quer de forma espontânea.

Características

- Remunerados;
- Regime *part-time* ou *full-time*;
- Acompanhamento através de orientador de estágio pertencente à instituição de ensino superior e orientador pertencente à empresa.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Na ótica da aplicação prática dos conhecimentos adquiridos e de permitir aos alunos o contacto direto com o meio profissional relacionado com a sua formação académica superior, o estagiário poderá desempenhar tarefas relacionadas com:

- Conhecimento da lei tributária e discussão das temáticas que suscitam maior divergência interpretativa;
- Compreensão das áreas de negócio dos diferentes clientes e acompanhamento dos mesmos nas diversas situações que suscitam questões de natureza fiscal;
- Apoio na elaboração de apresentações relativas às matérias fiscais atualmente mais relevantes.

Qual o plano de carreira da instituição?

O nosso plano de carreira está devidamente estruturado e definido para todas as categorias e para todas as áreas. Essencialmente foca-se na aposta no potencial de desenvolvimento das nossas pessoas e elevados padrões de desempenho, com vista à concretização das metas que para nós são fundamentais: a Construção de Relações e o Acrescentar Valor, tanto numa lógica interna como para os nossos clientes.



CONTACTOS

Palácio Sottomayor
Rua Sousa Martins, nº 1, 2º piso
1069-316 Lisboa.

Contacto para efeito de recrutamento:

Human Capital Department
pt.recrutamento@pt.pwc.com

Candidaturas online:
www.pwc.pt/carreiras

www.pwc.pt



A **Raposo Bernardo** é uma sociedade de advogados *full service*, fundada em 1995, que desenvolve uma crescente prática internacional, especialmente na Europa (Portugal, Espanha, e Polónia) e em África (Angola, Cabo Verde, Moçambique, Guiné Bissau e São Tomé e Príncipe).

Com o modelo globalizado de negócios e a crescente integração de mercados, cedo demos prioridade à expansão internacional enquanto forma privilegiada de acompanhamento dos investimentos internacionais dos nossos Clientes.

A rede de escritórios que a Raposo Bernardo vem desenvolvendo desde 2002 tem permitido proporcionar aos nossos Advogados uma experiência que é decisiva para apoiar novas e cada vez mais complexas operações. Entendemos que para proporcionar um apoio jurídico de elevado nível é fundamental que os Advogados, para além de elevadas competências técnicas, tenham um profundo conhecimento do sector de atividade dos Clientes, bem como uma apurada sensibilidade para o seu modo específico de fazer negócios.

A Raposo Bernardo é habitualmente distinguida e recomendada por entidades reputadas como *The Legal 500*, *Chambers & Partners*, *IFLR1000*, *Tompson Reuters*, *Mergermarket*, *Bloomberg*, *ACQ Law*, *Corporate INTL* ou *Finance Magazine*.

Número de sócios: 7

Número total de advogados: 45

Número de estagiários admitidos em média por ano: 4 a 6

Recrutamento: entre fevereiro e março, mas também em qualquer altura do ano

Principais áreas de atuação

Full service.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Escritórios em Portugal, Espanha e Polónia. Parcerias com reputados escritórios locais em Angola, Cabo Verde, Guiné-Bissau, Moçambique e São Tomé e Príncipe e África desk em Lisboa.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

Sim, numa base de permanência e como uma das suas mais importantes intervenções na sociedade. Destacam-se como alguns exemplos a Ajuda de Mãe, a APD – Associação Portuguesa do Deficiente ou o AUDAX – Centro de Apoio ao Empreendedorismo.

3 conselhos a um candidato

Estar absolutamente certo de que esta é a sua vocação e também a sua paixão. Encontrar-se preparado para um mercado muito difícil e extremamente competitivo, no qual todos os dias se tem de provar o mérito de ser Advogado. Mas esta é também a razão pela qual esta profissão pode ser tão estimulante, bem como intelectual e profissionalmente recompensadora. É essencial uma excelente preparação técnica de base, que deve ser cuidada numa base de continuidade e permanência, porque só assim, com muito esforço, se conseguem resultados. Além da formação teórica, desde cedo se deve fomentar uma perspetiva prática dos ensinamentos técnico-jurídicos.

Porquê trabalhar com a Raposo Bernardo?

A Raposo Bernardo é uma das mais reputadas sociedades de advogados portuguesa de média dimensão, constituída por advogados experientes de diferentes nacionalidades, academicamente muito bem preparados, cultivando um espírito de permanente curiosidade intelectual, e promovendo a grande ambição de estar entre as melhores a nível internacional. O plano de carreira é um dos eixos fundamentais com que cada advogado pode contar para otimizar a gestão da sua própria carreira.

Porquê recrutar na Católica?

Pelo elevado nível de formação técnica, intelectual e humana, os licenciados da Católica garantem estar em condições para um estágio exigente, rigoroso e com perspetivas de futuro.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Uma boa atitude em geral, perante os colegas, os clientes, a sociedade, perante os desafios, as dificuldades e também diante dos êxitos. Privilegiamos quem valorize um clima de criatividade, de espírito positivo, e que contribua para o desenvolver. Costumamos dizer que por paixão somos advogados; que por convicção damos tudo por uma boa atitude. E é essa atitude que procuramos em todos os momentos do nosso recrutamento.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Depende do nível de experiência, ou seja, será tanto mais relevante quanto mais experiência tiver o advogado, nomeadamente depois de escolher uma especialidade e com a prática necessária para encaixar o potencial de uma formação pós-Licenciatura.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Trabalho jurídico real e efetivo, destinado ao cliente, mediante uma permanente polivalência e alguma rotação de áreas, sempre na dependência e com a supervisão direta de um(a) advogado(a) coordenador(a) de prática especializada ou interdisciplinar.

Qual o plano de carreira da instituição?

Todos os advogados estagiários são convidados a aceitar o desafio de chegarem a *partner* da Raposo Bernardo. Para esse efeito existem patamares de objetivos que devem ser atingidos.



CONTACTOS

Av. Fontes Pereira de Melo, 35 - 18º
1050-118 Lisboa
Telefone: 213 121 330

Contacto para efeito de recrutamento:

João Brito Mendes
jbmendes@raposobernardo.com

www.raposobernardo.com



A **RFF & Associados** assume-se na advocacia portuguesa como o primeiro escritório especializado em direito fiscal, aduaneiro e empresarial (*tax & business law*). Atuando com referência a Portugal e a todos os países de língua portuguesa, em matérias jurídico-económicas, no direito das empresas e do direito tributário, nacional, comunitário e internacional.

A RFF & Associados pretende garantir soluções legais adequadas às necessidades dos seus clientes. Procura antecipar situações e prestar um aconselhamento e acompanhamento - jurídico, empresarial e fiscal - empenhado e competente, assumindo um compromisso de qualidade e eficiência nos serviços prestados, atuando com empenho, dedicação, entusiasmo e competência, e com respeito pelos mais elevados valores e padrões éticos e deontológicos.

Número de sócios: 2

Número total de advogados: 12

Número de estagiários admitidos em média por ano: 2

Outros colaboradores: 7

Recrutamento: permanente

Principais áreas de atuação

Direito Fiscal, Aduaneiro e Empresarial.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Com escritório no centro de Lisboa, na Praça do Marquês de Pombal, e com presença, em Portugal, no Porto e no Funchal, a RFF & Associados mantém uma rede de relações e de parcerias internacionais institucionais com advogados e correspondentes locais, noutras jurisdições, designadamente no Brasil (São Paulo e Belo Horizonte), em Angola (Luanda), Moçambique (Maputo), Cabo Verde (Praia), Macau, Timor (Dili) e S. Tomé e Príncipe (São Tomé) e na China (Pequim, Shangai, Shengdu e Shenzhen).

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A sociedade mantém ligação regular com várias universidades e outras instituições de ensino superior, nacionais e internacionais, nomeadamente com a Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa, em cursos de Mestrado, de Pós-graduação e de Especialização, procurando, assim, consolidar a sua *expertise* em sólidas bases teórico-profissionais.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A RFF & Associados tem uma atitude proativa e contribui para uma cidadania e ética responsáveis. No dia a dia envolve os seus colaboradores, funcionários, correspondentes, parceiros, fornecedores e clientes no apoio a diversas instituições e organizações ligadas a projetos socialmente relevantes.

3 conselhos a um candidato

Empenho e Dedicação; Ética profissional e pessoal; Espírito de equipa.

Porquê trabalhar com a RFF & Associados?

Trabalhar com a RFF & Associados não significa só um desenvolvimento das capacidades técnicas dos seus colaboradores, é também um desenvolvimento a nível pessoal e ético. Na RFF & Associados dá-se oportunidade aos seus colaboradores de crescerem individual e coletivamente no mundo do direito fiscal, aduaneiro e empresarial, cultivando a iniciativa pessoal e a independência e autonomia para a resolução de problemas técnico-jurídicos. Daí que, na RFF & Associados se aposte na formação contínua e construtiva dos seus colaboradores.

Porquê recrutar na Católica?

Recrutar na Católica, significa atrair estudantes de uma Faculdade de Direito de excelência e renome a nível nacional e internacional, reconhecendo-se, por isso, que os estudantes da Católica encontram-se em regra altamente preparados para enfrentar o mundo do trabalho e para desenvolverem as capacidades adquiridas nessa instituição.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Desenvolvimento de espírito e trabalho de equipa e desenvolvimento de línguas.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim.

Estágios de verão

Objetivos

A RFF & Associados promove estágios de curta duração ao longo do ano, com os quais pretende disponibilizar um primeiro contacto com o mundo do trabalho jurídico, desenvolvendo as capacidades técnico-jurídicas dos estagiários de verão.

Duração

Estágios de curta duração — 3 meses.

Candidatura a todo o tempo.

Características

Possibilidade de ter contacto com áreas de consultoria e contencioso e de acompanhamento do trabalho desenvolvido pelos advogados no mundo do direito fiscal e aduaneiro e empresarial.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Cooperação com o trabalho desenvolvido pelos advogados da RFF & Associados, quer na área de consultoria, através da elaboração de pareceres e consultas jurídicas, quer na área de contencioso, através da elaboração de peças processuais.

Qual o plano de carreira da instituição?

A RFF & Associados dispõe de um plano de carreira estruturado e bem desenvolvido que se inicia com a realização do estágio, após o que, e de acordo com as competências até aí demonstradas, poderá passar-se ao estatuto de Advogado-Associado e posteriormente Advogado-Associado Sénior.



CONTACTOS

Praça Marquês de Pombal, n.º 16
5.º e 6.º
1250-163 LISBOA
Telefone: 215 915 220

Contacto para efeito de recrutamento:

Pedro Miguel Callapez
pedromiguelcallapez@rffadvogados.pt

Candidaturas online

<http://www.rffadvogados.pt/pt/reclutamento/>

www.rffadvogados.pt/



A **RRP Advogados** foi fundada em 2016 por um conjunto de advogados com um sólido percurso profissional e especializados em várias áreas de prática. Somos uma *boutique* com uma forte componente transacional, habituada a trabalhar com todo o espectro de agentes económicos, em assuntos/operações de âmbito nacional ou transfronteiriço. Contamos com uma equipa simultaneamente jovem e experiente em todas as áreas de prática e setores relevantes da economia. Estamos integrados numa rede global de escritórios de advogados (a *EY Global Law network*), presente em 80 jurisdições a nível mundial, o que nos permite beneficiar de uma experiência, *expertise* e recursos a uma escala internacional.

Temos um mote: tratar com o mesmo empenho e dignidade todos os assuntos que nos são confiados, desde as grandes transações aos assuntos do dia a dia dos nossos clientes, porque acreditamos que o trabalho que fazemos e a impressão que deixamos são o nosso maior capital. É esse capital que nos permite ser um aliado estratégico dos nossos clientes, a posição onde queremos estar.

Número de sócios: 2

Número total de advogados: 19

Número de estagiários admitidos em média por ano: 3

Outros colaboradores: 3

Recrutamento: geralmente o início do processo de recrutamento é em **novembro do ano civil anterior ao da integração**, sem prejuízo de a RRP Advogados receber e analisar sempre os currículos que lhe sejam enviados noutras alturas do ano.

Principais áreas de atuação

Direito Societário e Fusões e Aquisições; Bancário e Financeiro; Mercado de Capitais; Fiscal; Imobiliário; Público, Energia, Regulatório; Seguros; Laboral.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Tal como já foi referido anteriormente, a RRP Advogados está integrada numa rede global de escritórios de advogados (a *EY Global Law network*), presente em 80 países, em 5 continentes, e com mais de 2.000 advogados.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

Os advogados estagiários da RRP Advogados dão apoio jurídico gratuito aos membros de uma associação na área penal e laboral e o Escritório está presentemente a desenvolver outras iniciativas de assessoria em regime de *pro bono* e em ações de responsabilidade e solidariedade social de cariz não jurídico.

3 conselhos a um candidato:

- Tirar o máximo partido do estágio na RRP Advogados, que – por ser rotativo – permite aos advogados estagiários terem contacto com várias áreas e decidirem (com conhecimento de causa) aquilo que mais gostam de fazer;
- Apostar na formação pessoal e académica, nunca deixando estagnar os seus conhecimentos (tanto técnicos como *soft skills*);
- Iniciar o estágio com motivação e convicção, encarar os desafios profissionais com confiança e não desistir à mínima contrariedade.

Porquê trabalhar com a RRP Advogados?

A RRP Advogados oferece um plano de carreira consistente, boas condições de trabalho, bom ambiente e uma prática com dimensão internacional em virtude da sua integração numa rede global de escritórios de advogados (a *EY Global Law network*) com presença em 80 jurisdições a nível mundial.

Os advogados estagiários que iniciem a sua carreira profissional na RRP Advogados terão a oportunidade de aprender (diretamente, tendo em conta a dimensão atual do Escritório) com profissionais de topo e de participar ativamente em assuntos desafiantes com um elevado grau de autonomia e responsabilidade.

Porquê recrutar na Católica?

A Católica é uma das universidades de referência a nível nacional e com uma grande projeção internacional ao mesmo tempo, integra um corpo docente de excelência, a qualidade do seu ensino é ímpar (tanto ao nível da licenciatura como dos mestrados) e – com uma dimensão prática muito acentuada na forma de ensinar o Direito – prepara muito bem os seus alunos para entrarem no mercado de trabalho.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um bom advogado, na nossa perspetiva, será aquele que – além dos sólidos conhecimentos técnicos – tenha também tido outro tipo de experiências: que tenha viajado, que fale bem inglês e outras línguas estrangeiras, que idealmente já tenha tido algumas experiências profissionais (não necessariamente relacionadas com o Direito), que tenha *hobbies* e uma vida pessoal rica. Alguém que “tenha mundo”.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

É um fator que joga a favor do candidato, mas não é necessariamente um fator preferencial.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Os advogados estagiários da RRP Advogados desempenham todas as tarefas próprias do exercício da advocacia, nos vários departamentos pelos quais passarão ao longo do estágio (que prevê três rotações em áreas distintas). Neste contexto é-lhes transmitido um grande sentido de responsabilidade e autonomia, que resulta de um envolvimento substancial – e desde o primeiro dia – em assuntos complexos e importantes para o Escritório.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira da RRP Advogados contempla diversas categorias, desde advogado estagiário até sócio. A progressão na carreira está diretamente relacionada com o desempenho do advogado, avaliado todos os anos com base em critérios objetivos e que valorizam o mérito individual de cada colaborador.



CONTACTOS

Avenida da República
nº 90, Galeria 1
1600-206 Lisboa
Telefone: 217 653 860

Contacto para efeito de recrutamento:

Stéphanie Roux
KH and Marketing Manager
stephanie.roux@rrp.pt

www.rrp.pt



Fundada em 1961, a **SLCM** (Serra Lopes, Cortes Martins & Associados) é uma sociedade de advogados com forte implantação e uma referência no mercado jurídico português. Presta serviços especializados na generalidade das áreas de Direito, com especial incidência no Direito Comercial e Societário, Fusões e Aquisições, Contencioso e Arbitragem, Direito Bancário, Direito Financeiro e Direito dos Valores Mobiliários, Insolvências e Reestruturações, Direito Fiscal, Direito do Trabalho, Direito Público, Urbanismo e Imobiliário e Concorrência. Vocacionada para clientes institucionais, acompanha de forma continuada alguns dos mais relevantes grupos empresariais portugueses e estrangeiros com presença em Portugal, entre outras, nas áreas financeira, energia, *food and beverage*, telecomunicações, media e publicidade. A equipa SLCM tem uma vasta e diversificada experiência, designadamente em transações nacionais e internacionais e litigância de elevada complexidade, sendo amplamente reconhecida pelos clientes, pelo mercado e pelos seus pares. A SLCM investe no conhecimento aprofundado do Cliente e da sua atividade, para quem orienta a sua atuação quer no contexto de uma advocacia preventiva, quer na procura da resolução eficaz e célere das questões que lhe são confiadas.

Número de sócios: 11

Número total de advogados: 40

Número de estagiários admitidos em média por ano: 2/3

Outros colaboradores: 9

Recrutamento: Início de cada ano

Principais áreas de atuação

Direito Comercial e Societário, Fusões e Aquisições, Contencioso e Arbitragem, Direito Bancário, Direito Financeiro e Direito dos Valores Mobiliários, Insolvências e Reestruturações, Direito Fiscal, Direito do Trabalho, Direito Público, Urbanismo e Imobiliário e Concorrência. Destacamos os sectores Financeiro, Energia, *Food and Beverage*, Telecomunicações, Media e Publicidade.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A SLCM tem ligações preferenciais com vários escritórios estrangeiros.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A SLCM apoia o *LL.M. Advanced Master of Laws*, pela sua qualidade e prestígio e pelo retorno que retira com a participação regular de advogados neste programa.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A SLCM apoia diversas instituições em regime de *pro bono*.

3 conselhos a um candidato

Que tenha disponibilidade e abertura para aprender, capacidade de trabalhar em equipa e vontade de aplicar na prática forense os conhecimentos jurídicos adquiridos e as suas competências.

Porquê trabalhar com a SLCM?

Porque na SLCM se pratica uma advocacia moderna, mas sempre uma advocacia de valores, onde se promove o desenvolvimento das valências de cada advogado num ambiente de forte coesão.

Porquê recrutar na Católica?

A UCP é reconhecida como sendo uma Universidade de referência que proporciona uma formação sólida e de qualidade aos seus alunos, quer do ponto de vista jurídico, quer humano.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Tudo o que lhe traga crescimento e enriquecimento pessoal e cultural: família e amigos, leitura/escrita, viagens, línguas, voluntariado, música, desporto.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

O Mestrado ou o LL.M. poderão ser valorizados como fator preferencial no recrutamento, na medida em que evidenciem um candidato academicamente melhor preparado e comprometido com a sua formação contínua.

Estágios de verão

Ocasionalmente, à medida dos interesses da Sociedade e do perfil do candidato.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Procuramos que o estágio seja tão abrangente e completo quanto possível, nomeadamente, fomentando e incentivando a interação do estagiário com as diversas áreas de atividade da Sociedade (p.e. Societário, Contencioso, Financeiro, Público, Fiscal, Laboral) e o acompanhamento de cada processo ou assunto em todas as suas fases. Ao longo do estágio, Sociedade e estagiário avaliam conjuntamente o percurso por este realizado e procuram determinar a(s) área(s) de atividade nas quais o estagiário demonstrou melhor desempenho e afinidade.

slcm.pt

SERRA LOPES, CORTES MARTINS // ADVOGADOS

CONTACTOS

Rua General Firmino Miguel,
3 - torre 2 - 10º B
1600-100 Lisboa
Telefone: 217 234 000
slcm@slcm.pt

Candidaturas online:
<http://www.slcm.pt/rh.php>

www.slcm.pt



Fundada em torno da figura do Professor Sérvulo Correia, a Sérvulo & Associados depressa se destacou no mercado português pela sua especialização ímpar em direito Público. Hoje, a **SÉRVULO** está entre as principais firmas portuguesas e vem consolidando o seu reconhecimento em todas as principais áreas estratégicas da advocacia empresarial.

Moldada pelas ligações à Academia por parte de muitos dos seus sócios e advogados, a SÉRVULO tem como uma das suas principais mais-valias uma sólida ponte entre o conhecimento teórico e a prática.

Comprometida na prestação de serviços jurídicos de elevado valor acrescentado, a SÉRVULO premeia o mérito e incentiva a aquisição contínua de conhecimentos técnicos e de outras valências profissionais, com evidente reflexo na qualidade dos serviços prestados.

Número de sócios: 16

Número total de advogados: 60

Número de estagiários admitidos em média por ano: 3

Outros colaboradores: 24

Recrutamento: A receção de currículos tem lugar entre **1 de setembro e 31 de outubro de cada ano**. No início de novembro, a SÉRVULO seleciona os candidatos para a fase de entrevistas, tendo em conta exclusivamente os currículos recebidos no período indicado. A receção de currículos para o estágio de verão tem lugar entre os dias **1 de abril a 31 de maio de cada ano**.

Principais áreas de atuação

Público, Comercial, Societário e M&A, Financeiro & *Governance*, Laboral, Fiscal, Penal, Contraordenações e *Compliance*, Europeu e Concorrência, Imobiliário, Urbanismo e Ambiente, Contencioso e Arbitragem, Reestruturação e Insolvência, Propriedade Intelectual e TI, Privacidade e Proteção de Dados, e Direito do Desporto.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A SÉRVULO assegura um alcance global na prestação de serviços jurídicos de confiança através, designadamente, da sua associação às redes internacionais *Legalink* e *Cathay Associates*. A SÉRVULO detém ainda estreitas relações com sociedades proeminentes nos principais pontos do globo como Brasil, Angola, Moçambique, Guiné-Bissau, Cabo Verde e Timor.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Ao nível de licenciatura a SÉRVULO patrocina o Prémio Escolar Prof. Doutor Castro Mendes. No ensino pós-graduado, a SÉRVULO apoia, há vários anos, o Mestrado em Direito Administrativo.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

Todos os colaboradores da SÉRVULO são convidados e incentivados a participar nos projetos de responsabilidade social a que a Sociedade se dedica, dentre eles destacam-se o Grace, o PAR, a MPMV, o Refood e a MSV.

3 conselhos a um candidato:

Estar disponível para trabalho de equipa, num contexto de trabalho de grande exigência, e ter capacidade de entreajuda. Apostar fortemente na formação complementar em línguas estrangeiras, em especial em língua inglesa. Ter ideias claras sobre o modelo de estágio que pretende (exclusivo ou conjugado com frequência de mestrado ou doutoramento).

Porquê trabalhar com a Sérvulo & Associados?

A SÉRVULO valoriza a qualidade dos seus serviços, pelo que investe na formação contínua dos seus advogados e procura integrá-los nas áreas de prática em que as suas competências serão valorizadas e desenvolvidas de forma mais enriquecedora. Na SÉRVULO, estará apto a exercer advocacia com criatividade, profundidade e solidez, consciente de que a sua intervenção é uma parte importante do todo, em prol dos interesses do cliente.

Porquê recrutar na Católica?

Além de ser uma das instituições de ensino que se pauta pela excelência na formação em Direito, é também uma instituição com a qual a SÉRVULO tem uma relação muito próxima, já que vários dos seus docentes são sócios e advogados desta Sociedade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

A prática da advocacia não requer apenas conhecimentos técnicos, mas também capacidades humanas. Ser socialmente empenhado, interessar-se pela atualidade económica, financeira e política do País e ter espírito de iniciativa é um bom começo.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial? Sim.

Estágios de verão Objetivos

O estágio de verão permite ao candidato a vivência do dia a dia e um conhecimento inicial da SÉRVULO e da forma como está organizada, do mesmo modo que permite à Sociedade conhecer o candidato, as suas qualidades e expectativas.

Duração

Um a dois meses, entre julho e setembro. A receção de currículos tem lugar entre os dias 1 de abril a 31 de maio de cada ano. A SÉRVULO seleciona os candidatos durante o mês de junho de cada ano civil, tendo em conta os currículos recebidos no referido período.

Características

Para coordenar o estágio é designado um responsável que ficará encarregue de orientar o trabalho do estagiário permitindo-lhe tirar o máximo proveito da sua estadia na SÉRVULO.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

A integração inicial do estagiário nas áreas de prática da Sociedade faz-se em função das necessidades de cada área e atende, sempre que possível, às preferências do estagiário. Durante o período de estágio, cada estagiário é acompanhado por um patrono, havendo ainda um enquadramento desse acompanhamento pelo sócio ou sócios responsáveis pelo estágio em geral.

As tarefas desempenhadas pelos estagiários e jovens juristas são:

- Acompanhamento de processos judiciais, participando diretamente, num contexto de trabalho em equipa, na análise dos casos e seus elementos e na elaboração das respetivas peças processuais;

- Elaboração de trabalhos escritos de análise jurídica, síntese e crítica de matérias jurídicas suscitadas pela consultoria solicitada à Sociedade, tendo como objeto diversos institutos, figuras ou regimes jurídicos;
- Preparação de minutas diversas, designadamente de contratos, atas, declarações e cartas;
- Preparação e presença em reuniões com Clientes e manutenção de um contacto com os mesmos;
- Contacto e deslocação a diversas entidades relacionadas com o exercício profissional da advocacia.

Qual o plano de carreira da instituição?

O plano de carreira da SÉRVULO é estimado em cerca de 12 anos, até à passagem a sócio. A progressão é feita com base num sistema de avaliação semestral e anual.



CONTACTOS

Rua Garrett, nº 64
1200-204 Lisboa
Telefone: 210 933 000

Contacto para efeito de recrutamento:

José Lobo Moutinho | Sócio
Manuel Magalhães | Sócio

Candidaturas online através da página de recrutamento em
www.servulo.com



A **SMFC** foca a sua atividade na assistência a empresas de primeira linha e oferece ainda uma vasta experiência na assistência a clientes particulares.

A atuação da **SMFC** é norteadada por elevados padrões de qualidade, ética, excelência, confiança e compromisso com o cliente.

A **SMFC** é membro da ILFA E-IURE, uma aliança que integra sociedades de advogados da maior parte dos países europeus e da América Latina, especialmente vocacionadas para questões de direito societário.

A **SMFC** é referenciada no Legal 500 nas áreas de Direito Societário, Fusões e Aquisições, Contencioso, Direito Laboral e Direito das Telecomunicações.

Número de sócios: 4

Número total de advogados: 17

Número de estagiários admitidos em média por ano: 1/2

Outros colaboradores: 4

Recrutamento: decorre todo o ano, com especial ênfase em março e junho

Principais áreas de atuação

Direito Societário / M&A - Fusões e Aquisições
Direito Imobiliário
Direito da Família e Sucessões
Recuperação de Créditos
Sector Público
Contratos Cíveis e Comerciais
Direito Fiscal
TMT - Tecnologia, Media & Telecomunicações
Propriedade Intelectual
Direito do Trabalho
Arbitragem
Contencioso

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A **SMFC** é membro da ILFA E-IURE, uma aliança que integra sociedades de advogados da maior parte dos países europeus e da América Latina.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A **SMFC** presta assistência jurídica regular, em regime de *pro bono*, a uma instituição particular de solidariedade social.

3 conselhos a um candidato

Atuar com elevado sentido de responsabilidade e proatividade;
Possuir sólidos conhecimentos técnicos;
Ter facilidade de relacionamento interpessoal.

Porquê trabalhar com a SMFC?

Ao longo dos mais de 25 anos da sua existência, a **SMFC** tem atuado de acordo com os valores que a norteiam – Ética, Excelência, Eficiência, Confiança, Empenho e Disponibilidade – mantendo-se, consistentemente, no mercado da advocacia, adaptando-se aos novos paradigmas, sempre com o foco na prestação de serviços de elevada qualidade, orientados para a obtenção das melhores soluções e resultados para os seus clientes.

Porquê recrutar na Católica?

A Universidade Católica é uma referência no ensino universitário, em geral, e do Direito em particular. Como tal, comprovadamente verificamos que os candidatos recrutados na Faculdade de Direito da UCP possuem as características técnicas e humanas que procuramos.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Adquirir o maior leque de conhecimentos possível, não se cingindo a uma área específica. Adquirir competências conexas com o exercício da advocacia, como por exemplo, línguas e, em especial, Inglês e Espanhol jurídico.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

A detenção de Mestrado ou LL.M. é valorizada mas não constitui um fator preferencial.

Estágios de verão

Objetivos

Proporcionar ao estagiário de verão um primeiro contacto com os diversos aspetos da realidade quotidiana do funcionamento de uma sociedade de advogados.

Duração

1 mês. Prazo de candidatura: 15 de maio.

Características

Análise e estudo de processos sob supervisão do advogado responsável, bem como auxílio em tarefas conexas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Envolvimento direto nos assuntos a tratar, com supervisão do advogado responsável do processo, tendo em vista, por um lado, a aquisição de conhecimentos e experiência e, por outro lado, a autonomização do estagiário para o tratamento de assuntos futuros.

Qual o plano de carreira da instituição

Não está pré-definido um plano formal de carreira. A progressão dos estagiários e advogados é efetuada de acordo com o respetivo mérito e com as necessidades e evolução da estrutura da Sociedade.



CONTACTOS

Rua Castilho, 5
4.º andar - 6.º piso
1250-066 Lisboa
Telefone: : 21 092 48 00

Contacto para efeito de recrutamento:

Dr. Manuel Ferreira da Costa
mfc@smfcnet.com

www.smfc.pt



Na opinião dos nossos advogados e colaboradores, a **SPS** é um excelente local para crescer pois apostamos num espírito jovem, rigoroso e muito profissional.

Com foco na *client care*, valorizamos muito o trabalho transversal em equipa numa cultura dinâmica baseada na confiança e na responsabilidade. Na SPS queremos que os nossos advogados cresçam connosco e por isso apostamos no desenvolvimento das suas carreiras.

Número de sócios: 9

Número total de advogados: 80

Número de estagiários admitidos em média por ano: 5

Outros colaboradores: 14

Recrutamento: março/abril

Principais áreas de atuação

Bancário e Financeiro, Fiscal, Imobiliário, Laboral, Público, Societário e Comercial.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

Há uma cultura de *pro bono* na SPS, com o fim de envolver os profissionais em projetos e situações de ajuda e solidariedade social.

3 conselhos a um candidato

Responsabilidade, Compromisso e Dedicção.

Porquê trabalhar com a SPS - Sociedade de Advogados?

A SPS é um excelente local para se trabalhar, com um ótimo ambiente de trabalho. Valorizamos o trabalho em equipa e apostamos no desenvolvimento da carreira dos nossos advogados.

Porquê recrutar na Católica?

Os candidatos correspondem às expetativas do mercado, apresentando boa capacidade de resposta aos desafios diários.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Experiência profissional, domínio de línguas e *soft skills*.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Poderá ser uma componente importante, mas não é essencial.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Todas as tarefas desempenhadas por um Advogado, mas com o acompanhamento de um Advogado Sénior.

Qual o plano de carreira da instituição?

A SPS tem um plano de carreira desenhado, bastante específico e motivante. Este plano de carreira tem os seguintes graus de progressão: Estagiário de 1ª fase, Estagiário de 2ª fase, Advogado, Advogado Associado, Sócio.



Do seu lado

CONTACTOS

Mónica Gonçalves Nunes
Rua General Firmino Miguel
nº 5, 11º andar
1600-100 Lisboa
Telefone: 217 803 646 / 918 629 727

Contacto para efeito de recrutamento:

Mónica Gonçalves Nunes
recrutamento@spsadvogados.com

www.spsadvogados.com



A **SRS Advogados** é uma sociedade de Advogados *full-service* que conta com 25 anos de experiência na assessoria jurídica a empresas, a instituições financeiras e governamentais, nacionais e internacionais.

Os nossos valores, Foco, Exigência, Compromisso, Inovação e Ambição, são os valores de uma Equipa que trabalha de forma coesa e com dedicação sempre ao lado do Cliente.

Estamos organizados por sectores e áreas de prática, o que nos permite uma maior especialização. Cada grupo de trabalho tem um conhecimento profundo do respetivo sector de atividade onde os Clientes atuam, constituindo dessa forma uma mais-valia no sucesso dos objetivos alcançados. Sabemos que somos uma parte ativa nos negócios dos nossos Clientes.

Número de sócios: 21

Número total de advogados: 104

Número de estagiários admitidos em média por ano: 10

Outros colaboradores: 35

Recrutamento: outubro a dezembro

Principais áreas de atuação

Operamos com particular incidência e especialização em Direito do ambiente, biotecnologia, comercial, concorrência, construção, energia, europeu, farmacêutico, financeiro, fiscal, imobiliário, laboral, marítimo, propriedade intelectual, público, regulação, resolução de litígios, societário, telecomunicações, media e novas tecnologias.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Com presença em Lisboa, Funchal e Porto (a última por associação), construímos uma presença internacional de primeira linha, garantida através de parcerias de comprovado sucesso. A rede internacional SRS Global está implementada em Angola, Brasil, Macau, Malta, Moçambique e Singapura.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

Para a SRS, o exercício da advocacia passa também pela dedicação de horas de trabalho, em regime *pro bono*, à prestação de serviços jurídicos e de consultoria jurídica a pessoas e instituições em Portugal, cujo objeto e atividade são consideradas de primordial importância. Privilegiamos também, quando possível, ajuda financeira ou recolha e entrega de géneros a entidades carenciadas que, mesmo não tendo necessidade dos nossos serviços, têm projetos de valor e mérito que não podemos desconsiderar. Adicionalmente, contamos com uma equipa multidisciplinar de apoio ao empreendedorismo e às *start-ups*, com a convicção de que estes ajudarão a reanimar e a fomentar a economia nacional.

3 conselhos a um candidato

A qualidade académica e, num nível mais avançado, a experiência profissional, são essenciais na procura da excelência dos nossos candidatos. No processo de seleção valorizamos, também, o perfil cultural e comportamental, o conhecimento de idiomas, a capacidade de expressão, a capacidade de organização, a disciplina, a disponibilidade e a flexibilidade.

Porquê trabalhar com a SRS?

Acreditamos que todos os que trabalham conosco têm valor, talento e são a base do nosso sucesso. A SRS é uma organização meritocrata, que aposta na formação e que pretende proporcionar oportunidades de carreira interessantes e diversificadas em linha com o elevado potencial dos membros da nossa equipa. A SRS tem sido distinguida com o Prémio da Melhor Empresa para Trabalhar em Portugal e, mais recentemente, com o Prémio de Empresa Mais Saudável em Portugal. Acreditamos que tal resulta de aspetos como o bom ambiente de trabalho, as oportunidades de desenvolvimento profissional e progressão na carreira, os eventos que fomentam o espírito de pertença, as instalações físicas e serviços existentes, bem como os benefícios oferecidos que promovem o equilíbrio vida-trabalho dos nossos Colaboradores.

Porquê recrutar na Católica?

Procuramos diplomados na Católica pela inquestionável qualidade dos profissionais que temos vindo a recrutar nessa Faculdade.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

O aluno de Direito deve procurar experiências diversificadas, paralelas ao percurso académico, que lhe permitam desenvolver novas competências e que demonstrem dinamismo, proatividade e vontade de aprender. As experiências internacionais são um elemento diferenciador da candidatura.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim

Estágios de verão

São proporcionados aos estudantes que pretendam adquirir experiência profissional e ter um contacto com a vertente prática do Direito. Estes Estágios permitem-nos identificar antecipadamente potenciais candidatos a Estágios Profissionais. A candidatura deverá ser feita em fevereiro.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

As tarefas de um Estagiário passam por aprender a aplicar na prática os conhecimentos que adquiriu ao longo do Curso. O Estagiário é integrado numa área de prática, num espírito de especialização, começando, desde logo, a acompanhar e a contribuir para o trabalho da mesma. O acompanhamento é feito pelo Sócio e demais Advogados do Departamento, existindo uma cultura de “porta aberta”. Cabe à SRS assegurar que a sua formação no Escritório lhe permita não só crescer profissionalmente, mas também cumprir com as exigências definidas pela Ordem dos Advogados.

Qual o plano de carreira da instituição?

O primeiro patamar do plano de carreira corresponde à categoria de Advogado Estagiário, a qual acompanha a duração do estágio da OA. Após a agregação, o Advogado passa por 4 categorias até poder ser promovido a Sócio. As promoções dependem sempre da oportunidade, do potencial do Advogado e dos seus resultados em sede de avaliação de desempenho.



CONTACTOS

R. Dom Francisco Manuel de Melo, 21
1070-085 Lisboa
Telefone: 213 132 000

Contacto para efeito de recrutamento:

Direção de Recursos Humanos
Mafalda Castelo Branco
mafalda.castelobranco@srslegal.pt

Candidaturas online:
<http://www.srslegal.pt/recrutamento>

www.srslegal.pt



A sociedade de advogados **Uría Menéndez - Proença de Carvalho** é uma das mais prestigiadas sociedades de advogados do mercado ibérico contando com escritórios em dezassete cidades dos continentes europeu, americano e asiático.

Estamos especialmente vocacionados para prestar assessoria jurídica em todas as áreas do Direito dos Negócios, em especial no âmbito do Direito Comercial, Financeiro, Imobiliário, Contencioso, Público, Fiscal e Laboral. Trabalhamos em assuntos complexos e inovadores, nos mercados em que temos presença, e em assuntos do âmbito internacional conjuntamente com outros escritórios de advogados de elevado prestígio e qualidade nos principais países europeus oferecendo uma assessoria integrada e multidisciplinar. Na Uría Menéndez - Proença de Carvalho dispomos da mais avançada tecnologia de apoio à prática profissional a qual funciona como um valioso apoio na gestão de informação e de experiência.

Globalmente: mais de **500 advogados** sendo **132 sócios**

Número de sócios: **18 em Portugal**

Número total de advogados: **118 em Portugal**

Número de estagiários admitidos em média por ano: 2014/2015: **10** estagiários
2015/2016: **9** estagiários
2016/2017: **13** estagiários

Outros colaboradores: **46**

Recrutamento: Para os estagiários que entram em **setembro**, o recrutamento tem início no ano anterior, entre os meses de **outubro e dezembro**.

Principais áreas de atuação

Imobiliário, Fiscal, Laboral, Concorrência, Novas Tecnologias, Administrativo, Contencioso, Arbitragem, Público, *Project Finance*, Comercial, Fusões e Aquisições, Financeiro, Bancário e Mercados de Capitais.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

A Uría Menéndez - Proença de Carvalho tem presença em Espanha (Madrid, Barcelona, Valência e Bilbao), Portugal (Lisboa e Porto), Reino Unido (Londres), Bélgica (Bruxelas), Alemanha (Frankfurt), Estados Unidos (Nova Iorque), Brasil (São Paulo), Chile (Santiago do Chile), Colômbia (Bogotá), Argentina (Buenos Aires), México (México D.F.), Peru (Lima) e China (Pequim).

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

A Uría Menéndez - Proença de Carvalho apoia o Mestrado em Direito e Gestão.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A Uría Menéndez - Proença de Carvalho tem um papel muito ativo através da Fundação Professor Uría na promoção do voluntariado social e nos projetos solidários em benefício dos mais necessitados. Exemplo desse papel é o projeto da escola solidária de direito que pretende proporcionar a crianças em condições mais carenciadas o conhecimento do Direito como fonte para a convivência, a integração e a resolução de conflitos por meios não violentos. Outros exemplos são as aulas jurídicas nas prisões e os projetos assistenciais, como por exemplo, a nossa participação na reconstrução de habitações destruídas por catástrofes naturais (Peru).

3 conselhos a um candidato

Trabalhar para adquirir uma sólida base de conhecimentos jurídicos. Mostrar ambição, iniciativa e capacidade de assumir responsabilidade, sem nunca perder um profundo sentido de honestidade, humildade e senso comum. Interessar-se pela cultura e envolvente social e cultivar as capacidades de relacionamento.

Porquê trabalhar com a Uría Menéndez-Proença de Carvalho?

Na Uría Menéndez - Proença de Carvalho damos especial destaque à formação contínua dos nossos colaboradores, a qual é feita através do plano de formação, dos cursos e seminários profissionais externos, das estadas em escritórios estrangeiros e dos cursos de línguas. Os sócios da Sociedade assumem o papel de acompanhar e preparar os advogados jovens, o que constitui uma oportunidade única para estes desenvolverem as suas capacidades profissionais. Exercer a profissão de advogado na Uría Menéndez - Proença de Carvalho implica a participação na resolução de assuntos de alto nível.

Porquê recrutar na Católica?

A Uría Menéndez - Proença de Carvalho recruta os seus advogados em função do seu valor e potencial independentemente da proveniência geográfica e académica dos mesmos. A qualidade do seu ensino, a exigência da sua formação e excelência académica dos seus professores justifica que a Católica seja uma das Universidades com maior representação nos advogados que têm integrado a Uría Menéndez - Proença de Carvalho desde o seu estabelecimento em Portugal.

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Para além da dedicação ao curso com empenho e estudo para desenvolver uma sólida formação jurídica, deve apostar no domínio de línguas estrangeiras, em particular do inglês, e estar atento à atualidade económica, política e social, mantendo interesse pela ação social e pela cultura.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Na Uría Menéndez - Proença de Carvalho tentamos conciliar o plano de formação interna com formações externas com interesse para o exercício da atividade, as quais poderão ser participadas e não deixamos de ter em conta as circunstâncias próprias de acesso à profissão, que no contexto atual privilegiam a obtenção de um Mestrado ou LL.M.

Estágios de verão

Objetivos

O objetivo principal é um primeiro contacto com os candidatos e que eles tenham noção do que é trabalhar num escritório de advogados.

Duração

Um mês, candidatura até junho.

Características

Integração na sociedade e desenvolvimento de habilidades técnicas.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

Os estagiários são imediata e plenamente integrados na Uría Menéndez - Proença de Carvalho, e sem prejuízo das rotações que vão fazendo pelos vários departamentos, desempenham as mesmas tarefas que qualquer outro advogado, naturalmente com todo o acompanhamento, formação e apoio que a sua condição e senioridade implicam.

**URÍA MENÉNDEZ
PROENÇA DE CARVALHO**

CONTACTOS

Praça Marquês de Pombal, 12
1250-162 Lisboa
Telefone: 210 308 639

Contacto para efeito de recrutamento:

Filipe Romão I Sócio
filipe.romao@uria.com

www.uria.com



A **VdA** é uma firma portuguesa independente, com mais de 250 advogados num total de 400 pessoas. Conta com escritórios em Lisboa, no Porto, em Timor-Leste e presença em Angola, Cabo Verde, Congo, Gabão, Guiné-Bissau, Moçambique, República Democrática do Congo, São Tomé e Príncipe. Funcionamos em equipa com os clientes e utilizamos a nossa experiência para desenvolver soluções sólidas e inovadoras, numa perspetiva prática e com padrões de elevada qualidade.

Número de sócios: 41

Número de Of Counsel: 1

Número total de advogados: 266

Número de estagiários admitidos em média por ano: 24

Outros colaboradores: 134

Recrutamento: O processo tem início em novembro, altura em que começamos a receber candidaturas para estágio e participamos nas diversas feiras de emprego e JobShops.

Principais áreas de atuação

A VdA tem larga experiência e competência nos seguintes domínios do Direito: Bancário & Financeiro; Concorrência & EU; Contencioso & Arbitragem; *Corporate & Governance*; Fiscal; Imobiliário & Ambiente; Laboral; *M&A*, *Corporate Finance*; Mercado de Capitais; *Oil&Gas*; Privacidade; Proteção de Dados & Cibersegurança; Projetos - Infraestruturas, Energia & Recursos Naturais; Propriedade Intelectual; Público; Saúde; Seguros; *Telecoms & Media*; *TI & Outsourcing*; Urbanismo.

Escritórios no estrangeiro e/ou parcerias internacionais

Com mais de 40 anos de prática, desenvolvemos parcerias com os maiores escritórios internacionais em várias áreas de direito. Promovemos também nessas sociedades, ou em empresas e instituições financeiras, a realização de *secondments*, numa maior proximidade com parceiros e clientes. Através da VdAtlas – a nossa rede internacional de firmas – acompanhamos a expansão internacional dos nossos clientes nacionais, assim como clientes estrangeiros nos seus investimentos nos mercados lusófonos e na África francófona. Temos presença em Angola, Cabo Verde, Congo, Gabão, Guiné-Bissau, Moçambique, República Democrática do Congo, São Tomé e Príncipe, Timor-Leste através de parcerias com escritórios locais. Mantemos ainda há mais de dez anos uma relação privilegiada com a Pinheiro Neto Advogados, no Brasil. A VdA é ainda membro de várias Associações Profissionais como o Club de Abogados, o Club Amsterdam e a TerraLex.

Apoio a programas da Faculdade de Direito da Católica

Através da VdAcademia, a VdA estabeleceu um protocolo com a Católica Global School of Law, no âmbito da formação pós-graduada. Esta parceria tem como objetivos a promoção do conhecimento e da investigação científica e o fomento da formação profissional dos nossos Associados. A VdAcademia tem ainda contado com a Católica Global School of Law para a promoção das suas atividades, nomeadamente a alunos da Licenciatura em Direito, bem como, na divulgação anual do Prémio Internacional VdAcademia, destinado aos alunos da Licenciatura em Direito para Portugal e países de língua portuguesa.

Projetos de responsabilidade e solidariedade social

A VdA tem um Programa *Pro Bono* e Responsabilidade Social Empresarial que representa o seu compromisso com a Comunidade e responde ao imperativo ético e social de contribuir para um melhor acesso à justiça e a serviços jurídicos de qualidade a quem não pode suportar os custos de tal acesso. Sendo um programa inclusivo, fomenta o envolvimento de todos os colaboradores, incluindo jovens profissionais (estagiários) e que se concretiza, essencialmente, em projetos de apoio à Comunidade e a organizações que têm como objetivo o desenvolvimento de projetos socialmente relevantes.

3 conselhos a um candidato

O mercado da advocacia está cada vez mais competitivo pelo que é importante assegurar uma sólida formação de base, uma boa capacidade relacional e fluência na língua inglesa.

Porquê trabalhar com a VdA?

Trabalhar na VdA representa um desafio e uma oportunidade. Significa trabalhar diariamente em conjunto com alguns dos melhores profissionais das suas áreas, em grandes transações e projetos, num ambiente de enorme exigência mas simultaneamente descontraído e estimulante, onde cada sucesso é partilhado em equipa. Como tal, e com o objetivo de dar as boas vindas aos estagiários que se juntam anualmente à firma e de celebrar a integração daqueles que terminam o estágio, a VdA organiza um programa pioneiro, a Reunião Geral de Estagiários. Este programa, que tem a duração de dois dias fora do escritório, incluiu diversas atividades de *team building* e de convívio com elementos de diferentes áreas e níveis de senioridade.

Porquê recrutar na Católica?

Procuramos recrutar juristas com uma sólida base em termos de conhecimentos técnicos, sendo que reconhecemos na Católica uma formação exigente e de qualidade

Para além do estudo, o que deve um estudante de Direito valorizar?

Um estudante de Direito deve valorizar o desenvolvimento das suas competências sociais e relacionais através da participação em programas internacionais como o Erasmus, bem como, ter uma participação ativa em projetos sociais e comunitários.

Um Mestrado ou LL.M. é fator preferencial?

Sim. Na fase de recrutamento e após a integração na VdA, o aprofundamento das competências e a especialização é bastante valorizada. Neste sentido, apoiamos através da VdAcademia e mediante a atribuição de bolsas para a formação pós-graduada, o desenvolvimento profissional contínuo dos nossos advogados.

Estágios de Verão

Objetivos

Todos os anos, durante os meses de julho, agosto e setembro organizamos Estágios de Verão para estudantes do 2º, 3º e 4º anos da Licenciatura em Direito. Este programa tem como objetivo dar a conhecer a VdA, a equipa, os valores, os negócios e o trabalho, conhecer a nova geração que frequenta a Licenciatura em Direito nas principais Faculdades, promover a ligação da VdA ao Mundo Científico, identificar futuros profissionais com potencial para integrar a VdA e assumir um compromisso de envolvimento com a comunidade.

Duração

Os Estágios de Verão têm geralmente a duração de 3 semanas. As candidaturas decorrem até abril de 2018.

Características

Todos os estagiários são integrados numa área de prática e acompanhados por um *Coach*. É da responsabilidade do *Coach* promover a sua integração na VdA e na área, orientá-lo e promover o *feedback* contínuo. No final o estagiário é avaliado pelo *Coach* e faz também a sua própria avaliação/apreciação global do estágio.

Que tarefas desempenha um estagiário e um jovem jurista na vossa instituição?

De um modo geral não há muita diferença entre o tipo de trabalho desenvolvido por um advogado júnior da VdA e um advogado mais sénior. As diferenças estão sobretudo relacionadas com a complexidade dos assuntos tratados, bem como no grau de autonomia com que o trabalho é desenvolvido pelos advogados das diferentes categorias, que naturalmente está associado ao fator experiência. Em qualquer caso, é promovido, o envolvimento e a participação a 100% dos estagiários e advogados juniores nos projetos da equipa em que estão integrados.

Qual o plano de carreira da instituição?

Temos definido um Plano de Estágio para os nossos estagiários, e um Plano de Carreira, para os Advogados. Os planos de estágio e de carreira traduzem graus de responsabilidade e de autonomia crescentes no trabalho jurídico e em tarefas internas de organização da firma.



CONTACTOS

Rua D. Luís I, nº 28
1200-151 Lisboa
Telefone: 213 113 400

Contato para efeito de recrutamento:

Amanda Alves Reis
rh@vda.pt

www.vda.pt | www.vdacademia.pt

28 DE NOVEMBRO Programa

10:00	Welcome Coffee e Abertura do Recruiting Lounge
11h00	SESSÃO DE ABERTURA Jorge Pereira da Silva , Diretor da Escola de Lisboa da FD UCP Ana Taveira da Fonseca , Coordenadora do 2º Ciclo Luís Barreto Xavier , Diretor da Católica Global School of Law
	FUTURO DAS PROFISSÕES JURÍDICAS José Fernando de Salazar Casanova , Vice-Presidente do Supremo Tribunal de Justiça João Manuel da Silva Miguel , Diretor do Centro de Estudos Judiciários Ana Rita Duarte Campos , Vice-Presidente do Conselho Geral da Ordem dos Advogados Jorge Brito Pereira , Uría Menéndez-Proença de Carvalho Luís Branco , Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados Miguel Teixeira de Abreu , Abreu Advogados
	MODERAÇÃO: Cristina Esteves , RTP
13:00	Almoço de networking
14:30	IMPACTO DA INOVAÇÃO TECNOLÓGICA NO DIREITO Graça Costa , Advogada, especialista em Proteção de Dados João Luís Traça , Miranda João Ribeiro da Costa , CLSBE Manuel Lopes Rocha , PLMJ Margarida Ramos Pereira , Deloitte Tiago Félix da Costa , Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados
	MODERAÇÃO: Gonçalo Matias , UCP
16:00	Coffee-Break
16h30	JURISTAS ALÉM DA ADVOCACIA Graça Mira Gomes , Embaixadora, Secretária-Geral do Sistema de Informações da República Portuguesa Catarina de Albuquerque , ONG: Sanitation and Water for All Catarina Gonçalves , PwC Luísa Soares da Silva , Novo Banco Nuno Pedroso , Instituto Superior Técnico
	MODERAÇÃO: Fernando Sá , UCP

Recruiting lounge

10:00 - 17:00
ENTIDADES PARTICIPANTES
Abreu Advogados
Albuquerque & Associados
Andersen Tax & Legal / NGMS
BNP PARIBAS
CCA ONTIER
Centro de Estudos Judiciários
CMS Rui Pena & Arnaut
Cuatrecasas, Gonçalves Pereira
Deloitte
DLA Piper ABBC
EY (Ernst & Young)
Gómez-Acebo & Pombo
In-Lex
Linklaters
Macedo Vitorino & Associados
Miranda
Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados
PBBR
PLMJ
PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados
PwC
RFF & Associados
SPS - Sociedade de Advogados
SRS Advogados
Uría Menéndez - Proença de Carvalho
Vieira de Almeida

29 DE NOVEMBRO Programa

10:30	Welcome Coffee e Abertura do Recruiting Lounge
11:30	PROFISSÕES JURÍDICAS: IGUALDADE DE GÉNERO Joana Marques Vidal , Procuradora Geral da República António Moura Portugal , DLA Piper ABBC Filipa Mendes Pinto , FIND Luís Pais Antunes , PLMJ Margarida Couto , Vieira de Almeida Maria da Glória Garcia , UCP Maria João Ricou , Cuatrecasas, Gonçalves Pereira Rita Cruz , CCA Ontier
	MODERAÇÃO: Jorge Pereira da Silva , UCP
13:00	Almoço de networking
15:00	RECRUTAMENTO E CARREIRAS António Soares , Linklaters João Miranda de Sousa , Garrigues Luís Cortes Martins , Serra Lopes, Cortes Martins & Associados Luís Magalhães , KPMG Mafalda Barreto , Gómez-Acebo & Pombo Nuno Pena , CMS Rui Pena & Arnaut Paulo Câmara , Sérvulo & Associados
	MODERAÇÃO: Joana Arnaut , UCP
16:30	Coffee-Break



Recruiting lounge

10:30 - 17:00
ENTIDADES PARTICIPANTES
ABC Legal - Sociedade de Advogados
Amaral Cabral & Associados
AVM Advogados
BAS Sociedade de Advogados
Caiado Guerreiro
Campos Ferreira, Sá Carneiro & Associados
CCA ONTIER
Cruz, Roque, Semião & Associados
CTSU - Sociedade de Advogados
Cuatrecasas, Gonçalves Pereira
DLA Piper ABBC
FIND
Garrigues
Gómez - Acebo & Pombo
Gouveia Pereira, Costa Freitas & Associados
Kennedys
KPMG
Michael Page
Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados
PLEN
PwC
Raposo Bernardo
RRP Advogados
Sérvulo & Associados
Serra Lopes, Cortes Martins & Associados
SMFC - Sousa Machado, Ferreira da Costa & Associados

OFERTA ACADÉMICA 2017-2018

LICENCIATURA

1º ciclo | 8 semestres [240 ECTS]

Tel. 217 214 157 | candidaturas@fd.lisboa.ucp.pt

www.fd.lisboa.ucp.pt

MESTRADOS

2º ciclo

Tel. 217 214 174 | mestradosdireito@fd.lisboa.ucp.pt

www.fd.lisboa.ucp.pt/posgrad

- **Direito Administrativo** [95 ECTS]
Minor em Contratação Pública
Minor em Proteção de Dados
- **Direito Empresarial** [95 ECTS]
- **Direito Fiscal** [95 ECTS]
- **Direito e Gestão** (em parceria com a Católica Lisbon School of Business and Economics) [95 ECTS]
- **Forense** [95 ECTS]
Especializações em: **Direito e Processo do Trabalho**; **Direito e Processo Penal**; **Direito e Processo Civil**
- **Mestrado em Direito Direito Transnacional** (em língua inglesa) [90 ECTS] | Católica Global School of Law, Tel. 214 269 860
- **Mestrado em Direito orientado para a investigação** [120 ECTS]

DOUTORAMENTO

3º ciclo

Tel. 217 214 178 | doutoramentosdireito@fd.lisboa.ucp.pt

www.fd.lisboa.ucp.pt/posgrad

- **Doutoramento em Direito** (em língua portuguesa) [240 ECTS]
- **Global Ph.D. Programme in Law** (em língua inglesa) [240 ECTS]
Católica Global School of Law | Tel. 214 269 860

PÓS-GRADUAÇÕES E FORMAÇÃO AVANÇADA

Tel. 217 214 179

posgraduacoesdireito@fd.lisboa.ucp.pt

www.fd.lisboa.ucp.pt/posgrad

- **Ciências Jurídicas**
- **Direito da Energia**
- **Direito das Sociedades Abertas e do Mercado**
- **Direito das Sociedades Comerciais**
- **Direito do Desporto**
- **Direito dos Seguros**
- **Direito e Prática da Contratação Pública**
- **Direito Imobiliário**
- **Fiscalidade**
- **Procedimento e Processo Administrativo**
- **Reestruturação e Recuperação de Empresas**
- **Direito da Saúde**
(em parceria com o Instituto de Ciências da Saúde da UCP)
- **Curso sobre o Regulamento Geral de Proteção de Dados**
(em parceria com a Católica Lisbon School of Business and Economics)
- **Pós-Graduação em Sea Science & Business Administration**
(parceria: Universidade Católica Portuguesa e Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa)



CATÓLICA GLOBAL SCHOOL OF LAW

Tel. 214 269 860 | catolica.law@fd.lisboa.ucp.pt

www.catolicallaw.fd.lisboa.ucp.pt

- **LL.M.** (Master of Laws) Law in a European and Global Context
- **Advanced LL.M.** (Master of Laws) in International Business Law
- **Double LL.M. Programmes** com
King's College London | Cornell Law School |
University of Michigan Law School | Boston University School of Law
| Université de Fribourg
- **Master of Transnational Law** [90 ECTS]
- **Global Ph.D. Programme in Law** [240 ECTS]



Fundação para a Ciência e a Tecnologia

PROGRAMAS DE
DOUTORAMENTO
FCT

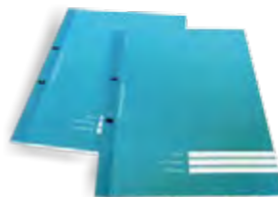




idg
IMAGEM DIGITAL GRÁFICA

**PRÉ-IMPRESSÃO • IMPRESSÃO DIGITAL
IMPRESSÃO OFFSET • ACABAMENTOS**

Rua Cidade Castelo Branco 5-C1
Zona Industrial de Frielas, 2660-020 FRIELAS
www.facebook.com/ImagemDigitalGrafica
www.idg.pt



Pastas de Arquivo
para profissionais de Direito e Gestão.

Encomendas a partir de 25 uni.

Reserve já as suas:

Telf.: 219 896 410 • Email: geral@idg.pt